

2023年发言稿总结性评价(汇总7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

发言稿总结性评价篇一

尊敬的各位领导、各位老师，亲爱的同学们：

大家下午好！

为期五天的实践活动就要结束了，如果将这这几天的生活看成是一篇动态的.文章的话，那么我会给这篇文章起名为“沉甸甸的实践”。来时，我们是背着沉甸甸的行李，怀着好奇而又忐忑的心情。现在，我们就要离开了，我们的包裹里多了许多沉甸甸的作品，我们的心里感受到了许多沉甸甸的爱，甚至连我们的体重也因此变得“沉甸甸”了。

现在，我就来跟大家分享一下我沉甸甸的行李吧。

第一件行李是大文豪苏东坡送给我的——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。不识学生真面目，只缘身在课本中”。

五天的封闭式管理让老师有机会和学生朝夕相处，在以往的课堂之外，我们得到了更广阔的相处天地，从衣、食、住中对学生有了更加全面的了解。有些同学看起来成绩普通，可是整理起内务来可是又干净又利索。有的同学虽然平时表现得大大咧咧的，但没有想到他居然拥有着一颗脆弱的心，晚上躲在被窝里哭哭啼啼。有的同学看起来瘦瘦的，像个小麻杆儿，吃起饭来可丝毫不比《红楼梦》里的刘姥姥逊色，真不知道他这种“吃肉不长肉”的功夫是怎么炼成的。

第二件行李是大诗人杜甫送给我的——“却看学生愁何在，无诗无书喜欲狂”。

离开了传统的课堂，告别了枯燥的书面作业，摆脱了父母的监管，在这里，同学们都忘掉了烦恼和忧愁，开心的不得了。这里有他们感兴趣的课程，这里有他们喜欢的老师，这里有他们喜爱的教学方式，这里有他们盼望已久的生活方式……基地已经成为了孩子们的乐园。

第三件行李是“唐宋八大家”里的韩愈送给我的——弟子不必不如师，师不必贤于弟子。

在实践课程中，同学们的表现令我们欣喜。你们揭开了中国结的神秘面纱，你们制作了漂亮的衍纸画，你们能将一块块碎布变成一幅艺术作品，你们可以突破思维限制不断创新，你们能用多米诺骨牌实现自己的无限创意，你们能克服重重困难登上“金字塔”的顶端，你们能把自己亲手制作的航模掷向蓝天，同学们，你们放飞的不仅仅是一个航模，而是一个希望，一个民族梦想。

相比之下，老师有些惭愧，没能参与到你们的体验当中来，不是因为老师不为所动，而是不敢，你们比老师勇敢，看着你们的优秀，老师愿意做那个站在路边鼓掌的人，为你们的成功喝彩。

提到了那么多慷慨解囊的古代圣贤，这最后一件行李却跟一个特别的人物有关，想知道他是谁吗？我来提示，同学们来猜。动画片里的——青青草原里的——一个大坏蛋——他就是，没错，就是灰太狼。今天我们把灰太狼的那句经典台词送给这五天在基地悉心照顾我们的所有老师们，好不好？大家一起来——我一定会回来的！

发言稿总结性评价篇二

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

今天，我们源化全体员工欢聚一堂，召开20xx年度工作总结暨先进员工表彰大会。在这辞旧迎新之际，我谨向在座的全体职员致以最崇高的敬意和衷心的感谢！

向你们说一声：“谢谢你们！辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

20xx年对于我们源化公司来说，是一个充满机遇与挑战并存的一年。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”的经营理念，同心同德、真抓实干，全年共生产销售各类油漆3533吨，实现销售收入3485万元。其中调和漆2851吨，占总销售吨位的80%，防腐漆682吨，占总销售吨位的20%，均未完成公司年初下达的各项经济指标。下面我就从安全生产、产品销售、质量技术和管理水平几方面对我们20xx年度工作情况总结如下：

安全生产方面：

20xx年，我们公司在董事会的正确领导下，立足“安全就是企业的生命线”这一安全宗旨，始终贯穿“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，层层落实，年初分别与各部门签订安全责任书，全年实行领导值班制度，在全公司范围内创造了一个良好的安全生产氛围，时刻绷紧安全这根弦。全年不定期地组织员工进行安全知识学习和安全技能培训，上半年，我们还邀请县上具有消防资质单位现场对员工进行灭火器使用培训，11月份配合县环境部门成功组织环境应急事故演练，进一步增强员工的安全意识。特别是在安全生产三同时验收工作中，虽然验收还没有通过，

没有达到国家规定的标准要求，但比起我们原来的设备设施，那是天壤之别，就没有可比性，这一次，我们投入了大量的人力物力和财力，严格按照标准规范进行安全设施建设投入，为我们今后的安全生产打下了坚实的基础，排除了一切安全隐患。

产品销售方面：

正如销售部总结里面说的□20xx年对于涂料行业是个多事之秋，我们公司也不例外，从产能上说，我们的产能加大了，年产3万吨，从资源上讲，我们有省级著名商标和省级名牌产品等多个品牌支撑，加之我们和西安辉望公司顺利合作，资源整合，大大降低西安附近周边地区的销售成本；在前不久的涂料行业会议上，我们公司二十年的付出和坚持，终于得到业内人士的认可和赞赏，包揽全场最具品牌价值企业等5项奖项，成为本届会议的热点新闻；元月6日，再次在古城西安成功举办主题为“共筑源化梦，同心谱新篇”的聚源油漆20xx年度峰会，邀请知名学者教授为大会讲述了市场营销中遇到问题的处理办法和经验，感恩回馈奋斗在营销战线上的各地经销商，与他们共话源化发展，商讨来年销售策略，分析市场销售趋势和增长点。

质量技术方面：

公司为了彻底改善产品质量，提升聚源品牌形象，我们特聘请涂料行业经验较为丰富的工程师专家来我厂工作，主要从事新产品的开发和替代产品的研究，成功研发了核桃油醇酸树脂和丙苯改性醇酸树脂，为我公司产品的提档升级提供了技术保障。通过几个月的努力，我们今天的产品品质得到了客户的信任，提升了企业的核心竞争力，为我们聚源油漆今后的持续发展奠定了基础。同时，我们还添置了大量的必备的检验、试验仪器和设备，使我们具备油漆出厂的必备检验手段，为我公司向省级企业技术中心、标准化实验室迈进了一大步，特别是为销售商能放心地销售聚源产品，使聚源油

漆产品在市场上能良好运行吃了一颗定心丸。

管理水平方面：

今年的主要工作是为了公司生产运行能够正常化、规范化、合法化，顺利完成了营业执照，税务登记、组织机构的地址变更；取得了中石化全球供应商资格和中石油准入资质；全国工业产品生产许可证的换证实地核查判定合格，待抽样检查合格后我们就可以取得新的生产许可证；安全项目三同时方面，试生产阶段已经到期，资料的整理准备全面完成，消防现场整改接近尾声，目前正在为下一步的全面竣工验收、延期换证做准备；环境建设三同时方面，环评燃油改造和污水处理方案已经得到批复，下一步监理合格后即可申请试生产；在这里还要告诉大家的是我们的“西涂国际”商标也被评为陕西省著名商标。

以上就是我们20xx年所做的工作，做出了一定的成绩，也涌现出了一部分先进典型。大家都能看到，公司董事会在甘井厂区的投资有目共睹，据业内人士讲，我们的建设规模、生产能力及超前规划在西北地区都是屈指可数，我们之所以花费这么大的精力和财力，主要就是为了让源化公司能够长远的发展下去，能够让营销人员在外放心销售，让生产人员能长期的在公司有一份工作。

在我们看到成绩的同时，也要看到存在不足，常言说“知耻而后勇”，要扬长还要避短，今后我们还要在以下几方面下功夫，希望在新的一年里能够重点改善。

生产技术方面：

- 1、生产技术水平亟待提高。我们是生产型企业，虽然整体技术要求不很高，但相对要求技术含量高的岗位，比如技术检验部还是显得力不从心，主要是人员不稳定，人员业务素质过低，知识陈旧，技术单一。个人技术与整体技术不过硬，

我们在新的一年里必须要改善，要加强学习，提高专业知识水平，并要求取得大幅度的整体提升。

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强，我们购置的检验设备是为产品质量做保证的，不是用来为上级检查验收做摆设的。20xx年要遵循质量体系文件坚持按制度、按流程办事，加大原材料的进厂检验和过程检验控制力度，一次性把产品做好。

3、生产效率不高，员工潜能需进一步挖掘。客观讲，我们的员工队伍整体素质普遍偏低，纪律性差，主人翁意识淡薄，生产拖拖拉拉，主要表现在迟到早退现象严重，不管大小计划都不能及时的出货。所以，合理布局、适当调整、科学安排生产计划，加强物料消耗控制，提高生产效率，确保出入库数据系统的准确率、产品的合格率，密切与市场销售部门的紧密配合是我们下一阶段工作的整改重点。

4、目前，公司缺员较为严重，面临青黄不接，不能满足我们未来发展的需要，因此，总结过去的教训，要认真细致的选择好的招聘渠道，加大招聘力度，要大力发动员工介绍人员进厂，同时还要做好留人工作。大家要知道，待遇留人只是短期留人的方法，要以感情留人、事业留人、培训留人、环境留人等多方面的留人工作，要千方百计保证20xx年的用工需要。

销售方面：

1、销售队伍普遍素质较差，没有团队精神，自由散漫，不发货就不会来厂里的，大多数业务人员不能以厂为家，缺乏主人翁意识，小富即安意识太强，更加让人不能容忍的是，明明在家，还要耍小聪明写个出差单糊弄单位。

2、销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，造成工作局面混乱等不良恶习，不能

做好市场预测与分析，解决好“多种少量”的生产问题。

3、公司内部服务滞后，特别是报计划难、签计划难、发货慢，质量不稳定，出现质量问题后，相互推诿，还不能及时做好售后服务，只有在老板的过问下才会沟通处理，这样不但影响了市场的持续性，同时也影响了经销商和各片区销售经理对产品的信心。管理方面：

部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强。部门与部门之间存在配合不到位甚至没有配合的现象，这样的关系不利于企业信息的横向传递，不利于团队建设，这样的团队是不能打硬仗、打大仗、打胜仗的。所以全体管理人员，特别是领导同志要加强个人品德修养，学会包容与大度，各负其责，真诚合作，勇于承担责任，提升沟通技巧，充分发挥团队的力量。一定要把我们打造成一支有素质、有激情、有战斗力的团队，谨记只有成功的团队，没有成功的个人。

以上是结合20xx年企业的各项工作运行情况，总结出来的具体问题，希望20xx年我们能趋利避害，在市场营销、生产技术、质量管理、安全卫生、生产效率、人员素质、部门协作等方面得以彻底解决。

20xx年必定是源源化工突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在新的一年里，要万众一心，众志成城，群策群力，共谋发展。

1、塑造“高质量”的一流品牌。首先全员要有忧患意识和品牌意识，加强品牌教育；重视产品的开发创新，且开发的新品要迎合变化的品味，不断用新技术、新工艺、新设计的产品形象增加产品新的元素，增加品牌的时尚感，重视产品质量，在客户心目中建立起聚源产品“高质量”的印象，同时，还要重视广告宣传力度。

2、提高产品质量和服务质量□20xx年是塑造聚源品牌的一年，

要使客户和经销商认可，我们必须在生产方面保质保量，物流配送方面及时到位，销售管理和广告宣传方面科学合理，客户服务方面做到热情、周到。要做好这些工作，首先就是要求全体员工提高自己的工作质量，具体来说就是要求各部门、各位员工端正态度，认真落实公司的方针政策及各项计划安排工作，把握重点，分解目标，细致规划，及时检讨纠正偏差，注重每一个细节，互相学习，取长补短，力求完美，精益求精。

3、全面推行质量体系运行，实施绩效管理制度，充分调动劳动积极性，提高生产效率。质量管理体系在我公司运行已近16个年头，但一直是流于形式，不能引起足够的重视，绩效管理考核有文件不实施□20xx年各级管理人员必须全面学习体系文件，完善绩效考核制度，把具体工作落到实处，杜绝走形式，做老好人，把体系文件贯穿到我们的生产经营始终。充分利用绩效管理这一现代管理工具，调动全员劳动积极性，鞭策落后，开发每一个人的潜力，实现劳动效率的大幅度提高。

4、全员培训，鼓励创新，打造学习型组织。今天是知识经济时代，是创新的年代，是快鱼吃慢鱼的时代，谁落后，谁就被淘汰，企业也是一样□20xx年，办公室要制定出详细的培训计划，充分组织好今年的培训学习，特别是今年节后的集中脱产培训，各部门一定要合理的、科学的安排好。系统的进行业务知识、安全生产、营销技巧、职业道德等方面的培训，举办各种技能竞赛、知识竞赛等活动，建立起全员比、学、赶、帮、超的学习氛围，打造学习型的源化，创新型的源化。

以上是我对20xx年各部门工作的基本要求，要求大家要认真落实到位。同时还有很多细节需要大家去做，希望大家深入探讨，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，确保20xx年实现各项预定目标。

大家通过今天这个会议，希望我们在座的每一位员工能进一

步解放思想，提高员工素质队伍，发现问题并解决问题。希望我们管理岗位的同志能加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。

在短短的篇幅中我不可能都总结在内，但我要强调的一点是，取得工作成绩的根本的原因是取决于全体员工不懈的共同努力，在此，我要对辛勤工作的全体员工再次表示衷心的感谢。由大家推选出来的“20xx年优秀员工”是全体员工中的佼佼者，我们要号召全体员工向他们学习，学习优秀员工们爱厂如家、爱岗敬业的奉献精神，学习他们勤肯努力、默默无闻的工作态度。

各位同事，我们只要精诚团结、顽强拼搏、群策群力，我们有能力使源化在20xx年管理必定更加规范、制度更加健全，环境更加美好，质量更加优良，明天会更美好。

20xx年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、羊年大发。

谢谢大家！

发言稿总结性评价篇三

尊敬的各位领导、老师：

大家好！很荣幸能够作为年轻教师代表在这里发言。转眼已是工作的第三年，这段时间里，在领导、同事们的关怀和帮助下，我在教学、管理学生等方面都成长了很多。从一开始的迷茫忐忑，到查找正视不足、扬长补短，到逐渐找到自己的节奏和方法；深入到日常工作的点点滴滴，也体会到了作为一名教师的充实和快乐。

一、备课

第一次教的内容，对教材不够熟，经验不足，也很难结合学情准确预测学生的课堂反应，备课这一环节最令我忐忑的。幸运的是遇到的每一位老师都会耐心的毫无保留的帮我解答疑难，每周的教研组集备前辈们也会一起分析接下来的教学重难点，学生可能会出现的问题，讨论解决方法，为我们指明方向。

二、上课

由备课中的思考，到日常教学中，我会针对不同的教学内容采取不同方法，尽可能地让学生动起来。比如对试卷讲评课，给学生充足的时间小组讨论，易错点通过随机点名考察讨论效果，较难的选择填空题学生展讲。对几何证明题，我先提出一连串的小问题，引导学生思考、分析落实解题步骤，最后归纳解题方法，进行疑难的讲授。关于自己讲的太多的问题，还是需要不断的提醒自己，鼓励学生主动参与进来。

三、课后跟踪辅导

不同的学生对知识的学习速度和效果不同，在初二的教学中更加明显的体会到了这一点。中午的小自习时间我会布置几道习题，设置知者加速内容，通过全对加分，定期反馈等方式鼓励学生提高做题质量。对于后面的学生我会及时关注，鼓励他们在同学中找“小师傅”结伴学习，多问问题，及时解决。

四、作业

按理针对分层越来越明显的情况，应当分层布置作业，这也是我最近做的不太好的地方。在作业讲评方面，我会在批作业时将学生的典型错误，优秀答案拍下来，第二天通过海大云投影，进行分析和展讲。接下来我也打算对数学比较薄弱

的学生调整布置基础类的练习题，关于分层教学与作业感觉自己还有很多地方做的不够，还需要和各位老师多学习。

一路走来，我成长了很多，收获了很多，在教学中更从容了，对教师这个行业也有了更清晰的认识。学海无涯，我将继续在教学中探索，为学生的未来贡献自己的一份力量。

发言稿总结性评价篇四

各位老师：

大家好！本人担任班主任的时间短、经验浅，在座的老师们都有自己一套独特的'管理方法和管理经验，是值得我学习的。今天，我就自己担任806班班主任以来的具体做法跟大家交流一下。希望在座的老师们能给我提出宝贵的意见。现结合我担任806班班主任工作的实际做法谈几点：

我对本班的思想教育工作是围绕以下几点展开的：1、教会学生如何做人；（如何做人是教育的根本，要求学生要做有道德、有理想、文明守纪、诚实守信、乐于助人、积极进取、尊老爱幼、孝敬双亲之人。）2、教会学生如何生活；（要求学生从小事做起、从点滴做起、从个人卫生、个人理财、饮食起居等做起，逐步培养学生独立生活能力。）3、教会学生如何学习。（培养学生独立学习、创新学习的能力，指导学生的学习方法、研究方法，鼓励学生独立研究，积极探究、勇于创新。）

加强班级管理，培养优秀的学风、班风，深入了解学生。一方面，通过各种方式，指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质。一方面，我有效地利用班会课开展一些专题性的活动。例如：人生观教育、意志教育、学习经验交流会、辩论会、习惯养成教育等等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。一方面，我针对本班的具体情况，制订了一套班规。对学生

在校的日常行为规范提出了明确的规定。如：仪容仪表、遵守课堂纪律、早读午写到校时间、分学习小组等等。采用量化分制，每周评选出文明组（比赛到期末哪组获红旗最多），由值日班干部负责登记并评选。学生可自由查阅登记本。一方面，培养得力的助手。如：根据学生学科优秀者、民主选举选出科代表、学习小组组长、班长、学习委员、纪律委员等。由学生民主讨论、班干部制订班级管理制度：如1、座位轮换制2、卫生工作责任制3、早读带读者自愿制4、课外学习小组自愿制5、班干值日制6、每月班干部开会一次，总结本月份的工作情况。

在这方面，我作为班主任首先做到以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清楚他们之所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心、最信赖的朋友，及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。但我觉得光靠这些做法是不够的，对待某些学生，必须做到“软硬”兼施，要有“爱心、诚心、宽容心、耐心、同情心、细心、狠心”七心相结合，做到有效地治班。

本班在级中属较好的班级，但问题学生还是蛮多的。班上，有接近10多人学习不认真，调皮，常惹是生非的学生。如：男同学的有敏佳、一灿、文生、泽钦、灿旺、秋鹏等，女同学也有一两个不爱学习，贪玩者。举几个案例讲讲，如灿旺他是一个插班生，刚来到这个班级的时候，表现非常差，于是我经常与他沟通，做好他的思想工作。同时联系他的家长，相互配合教育。但由于他自身的性格关系与同学之间相处得不愉快，有了一些小矛盾，就出现打架事件。针对他这样的情况，我还是悉心地多与他交流，多鼓励他，多挖掘他身上的闪光点，我发觉他的朗读水平较好，平时课上多邀请他来朗读课文，久着，他也喜欢上我的课，课上也表现得较好。

现在的他不再爱惹事了，变成一个文静的学生，虽然他的成绩仍然进步不大，但是现在的他已不再是以前的他了。（班

主任) 不过, 对于他我还是不敢掉以轻心, 还有待继续观察。如: 一女同学杨梅丽, 上学期开学初表现较好, 乐于为班集体做好事, 身为班里的劳动委员, 劳动积极认真、不怕脏不怕累。可惜, 下半学期就完全变了个样, 出现厌学现象, 还准备辍学去打工, 搞得整个班级乱轰轰的。针对她这一情况, 首先我与家长取得联系, 了解家里的情况, 再经过多方面的调查, 得知她要辍学的原因。

于是, 我多次找她谈话, 刚开始采用“软”教育(就是谈心做说服教育), 但她特别倔, 所以我就采取“硬”教育。那天下午班里的几个女同学跑来向我请假, 原因就是要为梅丽送行。结果, 我一个都不准假, 还让她们去叫梅丽来我办公室, 这一次的谈话, 她哭了, 也放弃辍学的念头。但从此之后的日子, 她每天来学校上课都是心不在焉的, 一直持续到学期结束。本学期注册她没来注册, 于是, 我找到她的父亲, 和她父亲的一段对话后, 使我更了解她了。我打了好几次电话才找到她, 一直劝她来上学, 最后, 她被我的真诚打动了。

回学校来上课了, 学期初, 她仍出现厌学的现象。但我仍耐心地与她多交流, 多鼓励她, 组织班干相互帮助她。目前, 有些好转, 她前阵子写了封信给我, 从中我得知她已经渐渐对学习有兴趣了。对于她的教育工作有待继续。再讲一个案例是最令我头疼的, 敏佳同学平时在班里表现较为低调, 但是, 惹起事来, 却是出乎意料的。他好旷课、好违反纪律、好顶嘴、好狡辩、好强、好斗狠, 小气之类的。

对待优等生的教育我把着力点放在他们学习的动机上, 正确的引导他们积极进取, 善于激发优等生的创造才干, 使其创造力充分发挥出来。

以上是我担任806班班主任工作以来的实际做法, 虽然取得了一定的成绩, 但仍存在不足之处。今后, 我会更加努力, 争取做到最好!

谢谢！

发言稿总结性评价篇五

大家好！首先热烈欢迎检查团的`领导们参加我校数学教研组的这次研讨活动。构建新型的课堂教学模式是提高课堂效率最有效的办法。这是我校校级领导赴河南永威学校参观学习后，通过全校教师的参与讨论，结合学校教学工作现状和学生的学习实际情况，从而决定在全校开展“双基教学，双培育人”的教学改革。双基：课堂上努力使每个学生掌握每节课的基本知识、基本技能；双培：在教学的整个过程中要始终贯穿对学生自主学习能力和、日常行为习惯的培养。

20xx年，“双基教学，双培育人”教学在我校全面实施，但在实施的过程中，我们发现老师们对新教学方式理解不够，存在很多问题和困惑。于是本学期，我校确定了围绕“如何有效的落实双基，双培教学？”为主题的校本教研。我们将从“怎样制定教学目标？”“如何设计有效的导学？”和“检测题目的制定？”三个方面对本主题进行研讨。上次通过大家的研讨，已经达成共识，制定教学目标首先要充分理解教材，准确把握教材；结合本班学生的学习状况制定的目标要具体，恰当。

今天，我们一起观摩了 老师的《 》一节数学课的动态呈现。下面就请大家以这节课为载体，围绕“如何落实双基双培教学中的导学。”这个主题展开研讨，希望老师们畅所欲言。

我们先请 老师谈谈自己是在教学中落实双基双培中的导学的？

执教教师说课：教学目标、重难点、设计的哪些环节符合双基双培教学，教学过程中的得与失。

主持人：聆听了老师的说课，大家肯定会有很多话要说，希

望大家积极发言，也热烈欢迎现场的领导参与我们的讨论。

(一) 在新教学方式下如何指导学习？

主持人：上面几位老师对教师如何指导学习？这个问题，结合本节课认真的交流了自己的看法并提出了“设计有效的教学环节”和“设置有效问题”等，很好的建议。

(二) 在新教学方式下怎样培养学生的学习能力？

与会教师评课

主持人：谢谢几位老师的精彩发言，你们从学生的角度考虑到，在教学中要使用自主探究、小组合作、交流讨论等有效的教学手段，充分发挥学生的主体作用。

主持人总结：时间过的真快，感谢各位老师的积极发言。这次活动营造了一个有效、务实、探索的教研氛围。本次围绕“双基双培”教学中的导学这个主题的数学教研活动，通过听课、评课，研讨，达成共识。在今后的教学中，我们应从以下几方面下功夫：

1、 准确把握教材，设计有效的教学环节。

每一节课，我们一定要结合教学目标抓住一个切入点，由这个切入点展开学习，这样，既能使课堂简洁，也能使课堂更有效。

发言稿总结性评价篇六

亲爱的同学，各位老师、领导：

大家好！我很荣幸做为老师代表发言。

首先我想告诉你们，你们每一个人都很棒，你们每个人都可以成为很优秀的人。请你们相信你们是肩负历史使命的人，所以你们一定要努力、务必要拼搏，向陋习告别，向文明致敬！我们可以进步很慢，但要保证每天都在前进；我们可以犯错，但要学会在犯错后去汲取教训，去争做一个追求进步的人！

针对英语学习我给大家提几点方法与建议：

1：抓基础单词，从黑体字单词开始，黑体字没有掌握一个都不要看斜体字，每天用心去背单词，有的同学说：“老师单词记完就忘。”我想说你们离成功很近很近，在多记一遍说不定你就可以完全掌握这个单词。

2：和用好参考书让你们背课文难度太大，你们可以吃透参考书认真研究书上的短语与句型！因为大家可以发现试卷的内容在参考书上都可以找到对应的考点，多划多背你就一定可以掌握。

3：买一本高考必备，老师不可能讲所有的内容，遇到不认识的单词与短语，用高考必备去解决，上面的图片清晰辨析、明了。10几块钱不多，但却可能改变你一生的命运。

最后我想用我们高一一位老师的话结束我的这次月考发言：

同学们我们丢失了昨天不要紧，因为我们还有明天！丢失了今天金钱更无所谓，但前往别丢失了梦想和前进的勇气。希望你们的每个人都去超越自己，展翅高飞！

谢谢大家！

发言稿总结性评价篇七

同志们：

正值2006年满载累累硕果与我们挥手告别，07年新春佳节款款向我们走来之际，我们街道年终工作总结会，今天在收获成绩的喜悦气氛中召开了。总结好今年的成绩，做好07年工作打算，这将对我们的街道在新的一年里乘胜而进，加快发展，具有及其重要的意义。下面，我受街道党工委、办事处的委托，把计划生育工作情况向大家作以总结汇报：

20xx年全街道共出生265人，其中一胎187人，二胎78人，符合政策生育率达98%。无多孩出生□20xx年当年落实各种避孕措施205人，其中女扎43人，上环158人，人流4人，计划生育工作水平得到进一步巩固。

20xx年，街道党工委、办事处始终把人口与计划生育工作放在重要的位置抓紧抓好。一是认真落实“三个一”领导机制，街道党工委、办事处与各村及驻街道单位签订了人口与计划生育目标管理责任书，坚持做到了责任具体、目标明确、任务落实。实行奖优罚劣，一票否决。二是党工委、办事处在计划生育工作投入上坚持做到人员落实、资金落实、措施落实。抽调责任心强、懂业务、会管理，有计划生育工作经验的10名干部充实到计生办，全年共投入23.5万元。三是坚持每月召开妇女主任例会和人口学校培训会，进行业务知识培训，分析安排工作。流动人口与常住人口同管理、同服务、同考核、同奖罚□20xx年7月，根据区计生局要求，街办对各村计生专干进行了统一招聘。通过考试、考察、公示，从100多名应聘者中招聘了26名年龄轻、文化程度高、热爱计生工作的妇女同志为村级专干，并对全街办99名中心户长进行了调整，落实了职责待遇。

在计划生育宣传教育工作中，我们坚持学习与指导相结合，宣传与培训相结合，使各项计划生育宣传服务活动有声势、有特色、有效果。一是充分发挥人口学校作用，开展“五期”教育活动，举办计生知识培训6期，进行问卷测试考核52人。邀请区计生服务中心医护人员对全街道中学生进行青少年性

健康教育和预防艾滋病知识讲座，在男性公民中普及男性生殖健康知识，受到了广大群众的好评。二是播放优生优育碟片，刷写墙头标语，制作大型展板，生殖健康板报，出动计生宣传车等形式开展群众喜闻乐见婚育文化娱乐活动。三是积极做好宣传品进村入户工作，购置发放“五期”教育宣传折页3000本，奖励扶助制度宣传手册660本，自制计生宣传品6种6000份，保证90%以上的育龄家庭都拥有3份以上的计生宣传品。通过这些入村宣传、特色宣传、时代宣传，使我街道干部群众真正了解到计生政策法规和生殖健康知识，增强了他们参与计生工作的热情和积极性，树立晚婚晚育、少生优生的新型婚育观念，评选出99户双文明户，有46个家庭主动放弃生二胎的机会，一心一意，轻装上阵，勤劳致富奔小康。

20xx年，街道计生服务站免费为已婚育龄妇女“三查”4次，开展妇女病和生殖健康讲座2次。配合区计生局在张村为育龄妇女举行免费送药、义诊活动，免费金额达7000余元。邀请西安慧德公司、步长公司、区计生服务中心技术人员来服务站为育龄妇女免费开展妇女病普查及乳腺病检查2次。全年为妇女免费上环144例、取环47例、人流术4例，术后随访率达98%。