

# 青年团员座谈会发言材料(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 青年团员座谈会发言材料篇一

同志们，青年朋友们：

，讲得不对的地方请大家批评指正。

1、发展重点专科，突出医院特色。

继续加强外科特色专科的建设，对腹腔镜、关节镜、宫腔镜要进一步拓展，对民营医院不能开展的手术要争取开展。

对我科来说，主要是关节置换、颈椎、胸椎及椎间盘方面的手术，但这类手术的患病人群往往是高龄患者或者复合伤，基础疾病较多，根据医院实际，要逐步完善相关科室建设，特别是内科，专业要细分，由于相关疾病处置存在问题，今年有些病人的手术就受到限制。各科室发展不平衡，严重影响医院整体实力及优势科室的纵深发展。

2、建立合理的薪酬机制，科学调动医护人员积极性，充分发挥医护人员的主观能动性，激发其潜能。

我个人认为，在薪酬分配上，特别是超劳务补贴上，原则以“按劳分配、效率优先、兼顾公平”为基础。以“技术含量高低、风险程度大小、工作负荷强弱、管理责任轻重”为导向。使医院每位医护人员能在各自的岗位上人尽其能，实现从“等病员”到主动“找病员”的转变。从我个人的观

点来看，推萎，甚至拒收病员的发生，主要是在薪酬分配上没有调动医护人员的积极性。

3、定期征求意见，制定一套切实可行，适用于医院发展的科学管理体制。

我个人认为，医院在出台一项管理措施的时候，要充分征求意见，不能此一时，彼一时，要充分考虑可操作性及临床实际。举个简单的例子，我对不能让病员到药房取药就很有意见。对于住院病人，有时患者需要临时开点口服药，其实病人自己去取没什么问题，但如果统一由护士去取，有时病人等的时间长了，会产生一些没有必要的医患矛盾，而且护士的工作量也加大了。

全程优质、温馨的服务。

1、树立良好的服务意识，使病人满意在医院。

一是重点抓好我院收费、药房、门诊、急诊、检查等窗口，简化就医手续，缩短病人等候及取报告时间。特别是检查窗口，只要医生开了检查申请，要随到随作，及时出报告。二是积极倡导服务文明用语，坚决杜绝服务禁语，严禁生、冷、硬、顶、推现象，增强人文关怀意识，大力倡导人性化服务。

2、提高专业技术水平，打造救治病人的基本能力。

我院总的医疗技术水平还是不错的，但仍然有一部分人员医疗技术水平薄弱，医护人员无执业资格，我个人认为下一步要通过各种途径重点解决无执业资格人员上岗、医务人员医技水平差、急诊能力薄弱等问题。

再有就是我院学术气氛不浓厚，院内交流机会少，请省内或国内大

专家

来院讲学的机会少。下一步能否建一个我院的

网

络图书馆，让给医务人员在科室的电脑上就能满足基本的文献查阅、阅读。我上次到武警总医院，他们在这一方面就做得不错。

3、着眼医疗市场，引进高、精、尖医疗设备。

其它科室我不是很了解，对我科而言，目前可以考虑再引进一些理疗设备，这是我科的一个经济增长点。再有就是可以考查一下武警总医院的“冲击波”治疗，这个医疗项目在拉萨目前还没有。再有就是我科的c型臂x光机，前几天叫工程师看了一下，基本配置还是不错的，可以考虑升级数字化，因为c型臂x光机我们使用得比较多，而且在手术中也是必需的。

医院的发展必须内强素质，外塑形象。必须不断提高医疗质量和服务水平，真正做到优质高效，让病人放心，社会认可。形象工程必须与媒体结合，大力宣传自己，大力宣传医院的特色、技术力量和医疗设备，积极开展各种公益活动，以及义诊、社区服务活动，取得医院的品牌效益和社会效益。

络的发展，我们可不可以开展

网

上宣传以科普方式做医院的app手机应用软件，或者微信二维码。这些在技术层面上都不是很难，且符合目前的流行方式。

我就简单讲了一下自己的看法，可能想法并不一定成熟，但出发点是为了医院有全面建设，请大家批评指正。

20xx年7月10日

## 青年团员座谈会发言材料篇二

、同事们：

大家好！很荣幸能够在这里和

大家分享

作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也非常感谢

领导

对我们青年员工的关心和重视，给我们这次机会，让我们一起学习、交流。

我于20xx年7月份进入公司工作，这里是我人生的另一个新开始。我感觉到压力与动力并存，希望与挑战同在。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的发展，我深深地感到骄傲和自豪。两年多的工作中，我清楚了办公室工作的各个环节流程，也让我感受到了团队协作的重要性。

另外我觉得责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我公司振兴的根本。在工作中我们的能力有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不同，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自己所从事的工作充满热情，始终保持积极乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以积极主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。作为一名办公室工作人员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。

作为青年员工，相比一些老法师我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老法师虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。对于公司来讲，一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是非常有必要的。

回首这两年，我真的很感激港口公司，因为是公司为我创造了成长的机会，

提供

了展现自我价值的舞台，让我在工作中不断地获得养分和成长的自信。今天我作为公司的一名“老员工”，我依然存在很多不足，但我相信，在公司、

领导

以及前辈们的教导与关怀下，我一定能够更加完善自我，提高自我；而我在以后的岁月里，也将跟随港口的脚步，越走越远，为公司的目标而奋斗。

## 青年团员座谈会发言材料篇三

同志们，青年朋友们：

5月3日□xx县烟草专卖局举办纪念“五四

运动”周年

系列活动，深化推进“崇德守法感恩奉献”主题教育活动，引导青年员工与企业发展共成长。

此次活动，首先组织青年员工代表齐赴“千年学府”岳麓书院，感受千年学府之华寻溯湖湘文化之源。随后，在岳麓讲堂“屈子辞”，聆听了湖南大学岳麓书院邓洪波教授的国学讲座，接受心灵的洗涤与文化的熏陶，增长知识、陶冶情操、凝聚正能量。

下午组织召开“激发青春活力，助力宁烟发展”青年员工座谈会，来自基层一线部门和机关的40多名青年员工畅谈青春感受，共谋企业发展。会上，来自不同工作岗位的青年员工分别结合自身工作和生活实际踊跃发言，谈体会、谈感受，并结合自身岗位为企业发展献计献策，表达了青年立足岗位，为宁烟发展贡献青春智慧的愿望和激情，现场气氛十分活跃。

会上，宁乡县局

党

组书记、局长(经理)陈道颖对青年员工的热烈发言表示赞赏，同时对青年员工提出三点殷切期望：一是坚定理想信念，将个人的理想追求自觉融入到企业发展与工作实践中，立足本职，爱岗敬业，在做好本职工作中，展现青春风采、实现人生价值。二是努力增长才干，潜心向书本学习，切实掌握科学文化知识，善于把所学的知识运用到工作实践中去，在实践中锻炼和提升自己，加强自我历练和完善，争做岗位排头兵，当好工作领头羊。三是实践知行合一，讲奋斗重实干。青年员工要进步、成才，就要讲奋斗、重实干。要振作

精神

、拼搏进取，在挫折面前不灰心、不丧气，愈挫愈奋；要讲实话、办实事、求实效，在仰望天空的同时，脚踏实地，从简单的事做起，从平凡的事做起，力戒浮躁，不断为宁乡烟草建功立业，让青春在奋斗中闪光。

扶贫座谈会发言稿

学生座谈会发言稿

青年座谈会发言稿

致全局团员青年的倡议书

幼儿园座谈会发言稿

新教师座谈会发言稿

毕业生座谈会发言稿

2017青年座谈会发言稿范文

大学生座谈会上的发言稿

乡镇人大工作汇报座谈会发言稿

## **青年团员座谈会发言材料篇四**

、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在这里和

大家分享

作为一名青年职工的光荣与自豪！同时，也非常感谢

领导

对我们青年职工的关心和重视，给我们这么一个难得的机会，让我与大家一起学习、交流。

、特别是我们邹科长的悉心指导下，我不断努力，在水文业务能力方面得到了提升。对于四年的工作、学习生活，我也有许多感受和想法和各位分享。

我想大家都应该了解我们水文的行业

精神

，第一个是“求实”，最后一个就是“进取”。我在水文学到的第一堂课就是求实。先不说伪造水文资料的严重后果，单是“初作、初校、复核、审核”的四道工序，可以说水文产品的每个数字都能在规范和条例中找到计算方法、书写规范、小数位数及误差大小等等。水文的行业性质也决定了我们必须实事求是，而作为一名水文青年更应该恪守这一点——老一辈树立的水文

精神

，我们没有抹黑的权利。

梦、水文梦的长远目标，行百里者半九十，只要我们不断开拓进取，有恒心、有毅力，就一定能朝目标迈进。

在监测岗位上的工作，出差要相对多一些，经常会下测站，协助做好高洪测验任务，特别是参与了中小河流的查勘工作。在这几年中，我几乎走遍了株洲市境内的每一条河流，大的如湘江、渌水、洙水；小的如建设村河等连名字以前都没有正式文献记载的河流。“水无常形”，同时“河流也无常形”——水以大地为画卷，气象为笔墨，在天地间展示了它

的蜿蜒和隽永；水也无定势——水以四季为引导，以风雨为契机，在河槽中尽显它的灵动和磅礴。然而，水也有它的韵律和性格。水文就是我们与它和谐相处的法宝。一代代水文人和水朝夕相伴，我们在不断的收集水文数据、探索水文规律、编制水文预报。为了能更好的发展水文，我们必须更专业。

一是努力做好监测本职工作。

上审查的新形式，资料完成时间也提前到次年一月上旬。对此，局里和监测科也针对性的实行了一系列新举措，我将积极努力的完成好这个三个站的服务工作；

## 2、参与株洲水文站测验方式改革

方案

的编制。在今年省局水文资料验收会议上，监测处提出了

2015

年水文测验方式改革的任務。我局也已上报2个水文站：茶陵站和株洲站的测验方式改革

方案

，随后，科室会议上对任务进行了初步分工，我主要参与株洲站应用落差指数法进行水位流量关系单值化处理的测验

方案

。目前，我已经收集了相关资料，并学习了落差指数法进行单值化处理模型的知识，接下来工作重点是提出切实有效的

## 初步分析

### 方案

和完成分析还需要进行的基础建设，争取早日完成分析结果，并用于株洲站的日常测验。

不断靠近。在平时，积极参加单位组织的各种培训、学习、竞赛机会，努力提高自己的综合素质。活跃，希望局里能创造更多的机会能让我们能在一起学习、交流，组织更多多样化的活动，让大家一起在活动中展现自己更方面的能力。

还有一个比较俗一点的请求，就是希望单位能在继续学习方面给予我们更多的支持。青年职工继续学习深造的愿望都比较强烈，但我们现在工作时间都还不长，积蓄不多，而且我们这个年纪基本上都处于结婚、买房、生孩子的人生较困难的关口，负担较大，继续学习的费用普遍较高，还要加上不菲的生活、交通等费用。因此希望局里能给我们创造更好的学习条件。

### 延伸水文青年的担当

#### 精神

，宣扬水文真善美

站和公众号，进行统一宣传和信息发布，同时开拓信息服务产品，提高水文知名度；二是积极组织参与社会活动，传播水文青年正能量；三是利用在

#### 网

络中日益火热的微博、微信圈等，利用自身的影响力，将株洲水文青年的形象向社会传递。

## 青年团员座谈会发言材料篇五

，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一向以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的用心向上、踏实上进的学习激情和工作态度，在此也向大家学习。

那里，我想简单谈谈以下三个方面的资料，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内

网

十分热闹、十分主流、也十分广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我所明白的关于学习方面的事情，我期望能和青年团员们分享，我所不明白的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。个性是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba[]有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但那里我想与大家交流一点，我相信“书山有

路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一

领导

在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中缝小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许

领导

的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但那里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最后我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上学历，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的老师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们能够学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向

网

络学习，毕竟在此刻多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

此刻，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问题，虽然此刻许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的

理由，我们需要的干一行、爱一行，只要这天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好这天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自己一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少此刻的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

此刻我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流十分多，活动的资料和形式也比较多，当然这和此刻单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试十分好，也是我们这些刚刚经历了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，期望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的状况下，推荐我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

谢谢！