

# 2023年信访安保服务合同 安保业务服务合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 信访安保服务合同篇一

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据《\_劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方根据甲方的工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位的工作。  
(工种)

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行\_\_\_\_\_的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献

大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、\_\_\_\_\_有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、\_\_乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协

议，由甲方解除聘用合同的，甲方接受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：

## 信访安保服务合同篇二

近年来，县人民法院立足构建和谐社会的意义，充分认识涉诉信访工作对于维护社会稳定，保障社会公平正义，促进和谐社会建设的重要意义，在县委的正确领导和人大的有力监督下，坚持以十八大精神为指导，认真贯彻落实最高人民法院《关于开展案件信访评估预防工作的若干意见》，以人民群众利益至上为主线，重心下移，强化源头预防和稳控，采取多元化化解的工作方法，全面深入推进社会矛盾化解工作，努力解决涉诉信访问题。

### 一、涉诉信访工作的具体举措

#### （一）践行党的群众路线，坚持司法为民。

坚持以人为本，以关注民生、维护民权、化解民怨、排除民忧、温暖民心为目标，加大解决力度，采取司法救助，人文关怀等措施，促使上访人息诉罢访。

1. 党组高度重视。县法院始终站在稳定的高度，把涉诉信访工作摆在党组的重要议事日程，常讲常抓坚持不懈。每次召开党组会，均把信访工作作为重要内容，与其他工作同研究、同部署，不断强化党组一班人对信访工作重要性的认识。
2. 建立健全信访工作机制。成立了信访办公室，配备了专职干部。完善法院内部信访工作流程，在院领导“四定一包”的基础上，遵照“属地管理、归口管理、谁办案谁负责”的原则，责任分解到具体庭、室和承办人。
3. 认真对待初次来信来访问题。实践证明，初次来信来访问题解决不好，会导致一些当事人由“信访”变为“来访”，由“初访”变为“重访”，由“逐级访”变为“越级访”，严重扰乱信访工作秩序。努力提高信访工作的质量和效率，实现接待、登记、答复、处理一条龙的岗位责任制，力争将初

信初访问题解决到位，防止缠访闹访事件的发生。

4、加大接访力度并实行领导包案下访制度。制定实施了《XX县人民法院领导干部下访工作实施方案》，设立院长信箱，进一步加强民意沟通，拉近法院与群众的距离。有针对性的对重复信访案件进行处置，严格按照边清理、边稳控、边化解的原则，通过解决合理诉求、纠正错误瑕疵、进行教育疏导、帮扶实际困难等多种方法，清理排查出的4件涉诉信访积案的信访人均未出现重复信访苗头，排查到位，成效明显。

5、努力消除群众诉讼障碍，保障诉讼权利。加强立案窗口建设，实行首问责任制，深化一站式服务功能，加强诉讼指导，继续完善权利义务告知、诉讼风险提示等制度，对老弱病残、行动不便的当事人，采取电话预约立案等措施方便诉讼。

## （二）加强领导，构建齐抓共管的工作格局。

县法院涉诉信访工作由一把手负总责，包案领导具体抓，承办部门和承办人负责办理。成立了信访工作领导小组，监督、指导全院涉诉信访化解工作。领导小组成员按照分工对各自分管的工作部门清理化解工作负责，各部门负责人为本部门信访化解工作的责任人，负责本部门案件的排查化解。立案庭专门负责信访、申诉（申请再审）案件的复查工作，保证了涉诉信访工作的正常开展。

## （三）强化源头疏导和治理，预防信访案件产生。

1、牢固树立源头疏导治理的涉诉信访理念。注重控源治本，紧抓立案、审判、执行等各个环节，加大案件调解力度，从源头上预防和减少涉诉信访案件的产生。2011年以来，县法院民事案件调撤率均在70%以上，刑事附带民事案件民事部分调解率在80%以上。

## 信访安保服务合同篇三

今年以来，我镇认真贯彻落实省、市、区关于做好信访工作的一系列重要精神，坚持从改革、发展、稳定的大局出发，高度重视和加强信访工作，扎实开展矛盾纠纷排查化解活动和党委书记、镇长大接访活动，及时解决人民群众反映的各类突出问题，进一步畅通信访渠道，规范信访秩序，不断创新信访工作机制，建立了畅通、有序、务实、高效的信访工作新秩序，为全镇经济社会发展创造了良好的社会环境。全镇共排查各类矛盾纠纷87起，化解82起，化解率为。有效杜绝了重大群体性事件的发生，现就全年的信访工作总结如下：

一、深入开展矛盾纠纷排查化解工作，确保实现“一控制、两下降”工作目标。

二、健全完善信访工作制度，建立信访工作长效运行机制。

一是坚持领导信访接待日制度和预约接待制度。镇上把逢集日确定为领导信访接待日，实行分级接待、归口办理。对涉及面较大的案件，在每周三的主要领导信访接待日进行集中接待办理。对确因问题复杂，需要相关部门协调办理的，由镇上报\_分类汇总梳理后，确定为县级领导信访预约接待事项，并向来访代表告知接访领导、职务和具体接待时间、地点，通知相关村主要负责人参加接待，做到了群众信访有人接、有人管、有人办。

对县级领导接待的信访事项，按照大案两个月办结、一般案件一个月办结、急案速查速结的要求，逐案制定措施，落实责任，确定专人跟踪督办、协调，保证了信访案件能够按期办结。二是坚持信访工作联席会议制度，坚持每月至少召开一次信访工作联席会议，听取汇报，分析形势，研究解决信访工作中的突出问题，协调处理各类重大信访案件。今年以来，共召开信访联席会议12次，协调处理重大信访案件8件。三是建立和完善信访案件督查督办制度。对县上交办案件和

镇立重点信访案件，按照“一个案子、一名领导、一套工作方案、一抓到底”的要求，落实包案领导和办案人员的责任，限期办结上报，做到了信访案件件件有着落、事事有交待、案案有结果。同时，对重视查办的村进行通报表扬；对工作不力、措施不到位、办理工作不及时导致引发群众越级上访、群体性事件或造成不良影响的村，在全镇予以通报批评，有力地推动了信访问题的妥善解决。四是坚持重要会议和重大活动期间信访值班制度。针对今年中、省各种重要会议和重大活动较多的实际，镇上在搞好日常矛盾纠纷排查化解工作的同时，按照上级部门的要求，在重要会议召开和重大活动举办期间，均由主要领导亲自带班值班，确保信访工作不出问题。五是建立信访工作目标责任制。按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，全面推行了信访工作目标责任制和党政“一把手”负责制，把信访工作纳入年度工作目标责任制考核之中。年初，镇政府与各村签订了信访工作目标责任书，明确各村“一把手”是本村信访工作的第一责任人，对信访工作负总责、亲自抓，真正做到了责任、措施、工作“三到位”。

三、坚持依法按政策处理信访问题，建立了良好的信访工作秩序。

解决信访问题，保持良好的信访秩序，关键是要依法按政策办事。一是依法按政策解决信访问题。对法律和政策有明确规定，有条件能够解决的，限期解决到位，决不留尾巴。对暂不具备解决条件，需逐步给予解决的，给群众解释说明政策情况，尽快按政策规定逐步予以解决。二是依法维护信访秩序。对行为过激、无理取闹、扰乱信访秩序的上访群众，及时通知公安机关介入，采取必要措施，依法予以处路，维护了正常的信访秩序。三是妥善处理涉法涉诉信访问题。对涉法涉诉信访案件，由司法所给予法律咨询和法律援助，引导群众通过仲裁、诉讼和行政复议等途径依法公正解决问题，有效地维护了信访人的合法权益。

四、加强初信初访接待办理和重信重访复查复核工作，切实做到信访问题“案结事了”。

一是加强初信初访接待办理工作。今年，我们要求镇村必须高度重视和加强初信初访的接待办理工作，切实加大初信初访工作力度，认真办理每次群众来信，热情接待每次群众来访，认真寻求解决问题的办法，通过及时交办、查办每件信访案件，千方百计地提高初访问题的办结率，逐步地扭转了群众重越级访、轻初始访、重集体访、轻单个访的观念，有效地防止了因忽视处理初信初访问题而导致越级访、集体访和重复访的发生，真正做到了信访问题小事不出村，大事不出镇，为实现“一控制、两下降”目标打下坚实的基础。二是加强重信重访复查复核工作，切实做到信访问题“案结事了”。9月初，镇信访联席会议组织力量对全镇范围内存在的各类重信重访问题进行摸底排查，共排查出刘安寿等重信重访问题6件，全部做到五落实，即落实包案领导，落实办案人员，落实办结时限，落实稳定措施，落实处理问题所需的经费。截止目前，以上6个重访问题，已经全部得到解决。

五、扎实开展党委书记、镇长大接访活动，切实推动信访问题的解决。

县上关于处理信访突出问题及群体性事件联席会议召开后，镇党委、镇政府高度重视，多次组织召开班子成员会议，学习传达市、县关于处理信访突出问题及群体性事件联席会议精神，全面安排部署党委书记、镇长大接访工作，确定由党委书记、镇长带头接访，其他领导参与，每天安排一位镇上领导坐班接待上访群众，并及时通过广播、张贴通告等形式向社会公示，告知广大群众积极参与此项活动，使县委书记、镇长大接访活动开展得扎实有效。同时党委书记黄龙、镇长刘自力还多次带领司法、派出所、城建、交通、国土、水利、林业等相关负责领导主动深入到车圈、巨家、四合、强村、西王、六股路等村下访、接访群众，了解群众疾苦，倾听群众呼声，解决群众信访问题，对大接访中接待的部分疑难重

大信访案件进行回访，集中解决了涉及群众切身利益的生产生活道路、粮食补贴、农村人畜饮水等一大批涉及民生的信访问题，使信访案件彻底得到解决。

六、开展深入学习实践科学发展观活动，努力开创信访工作新局面。

开展深入学习实践科学发展观活动以来，我镇严格按照县委学习实践活动实施方案的要求，紧紧围绕在信访工作中如何贯彻落实科学发展观的思路，经过反复讨论研究制定了学习实践活动实施方案，提出了“化解矛盾纠纷，构建和谐巨家”的实践载体。在学习调研阶段，支部组织党员干部集中时间学习党的\_报告□□\_xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》，市县关于开展深入学习实践科学发展观活动的文件及领导的讲话精神等必学篇目，人人记写学习笔记2万字以上，撰写心得体会5篇，领导班子成员深入基层开展调查研究，广泛征求群众意见，撰写调研报告4篇。开展了以“解放思想实事求是推动信访工作科学发展”为主题的大讨论活动，引导信访干部把思想认识从那些违背科学发展观要求的观念、做法、体制机制的束缚中解放出来，为推动信访工作科学发展扫清思想障碍。在分析检查阶段，支部以理论学习贯穿学习实践活动始终要求，全面查找存在的突出问题，撰写领导班子专题民主生活会发言材料，开好领导班子专题民主生活会和党员组织生活会，认真开展批评与自我批评，形成班子自查分析检查报告，组织群众对分析检查报告进行评议，提出整改措施和努力方面，为学习实践活动整改落实阶段工作打下坚实的基础。

总之，今年以来，在各级各部门的大力支持下，经过镇村上下的努力工作，信访工作取得了一定成绩，信访形势明显好转，但是在工作中还存在一些问题和不足，在今后的工作中进一步加强。一是要继续深入开展矛盾纠纷排查化解工作；二是继续开展重信重访专项治理工作；三是坚持搞好领导信访接待日接访工作；四是继续搞好学习实践科学发展观活动

的各项工作，使信访工作真正走上科学发展的道路。

信访协议书甲方[]xx镇人民政府 乙方[]xxx 因xx镇xx村村民xx于xxxx年发生xx纠纷，这几年来为了寻求解决此纠纷[]xx在几年多次进京，到省、市、县和政府上访要求赔偿。由于没有新的鉴定.....

[文书16] 信访复查复核案件调解协议书申请人：（姓名）性别 出生年月 住所（联系地址）委托代理人：（姓名）住所（联系地址）被复查或复核机关：（名称）法定代表人：（姓名）职务： 委托代理人：（姓名）住.....

上访信 领导：上访人：尚存东，男，49岁，系山东省泰安市东平县彭集镇尚流泽村村民。上访人：尚存彬，男，44岁，系山东省泰安市东平县彭集镇尚流泽村村民。上访事由：东平县彭集镇政府以租代征，.....

一、信访接待信访，是群众来信来访的简称。纪委信访室就是受理群众检举、控告和申诉的信访部门，来信来访的形式包括采用书信、电话、走访等，下面来介绍一下信访接待的方式和注意.....

一、当前群众诉求的主要特点从调研情况看，当前群众诉求具有三个突出特点：1、从诉求形势上看，主要是“五访”问题严峻。所谓“五访”就是集体访、越级访、重复访、缠访和职业访（.....

## 信访安保服务合同篇四

第9期

xxx\_编二00九年十二月二十五日

xx县召开信访联席会议就“两节”、“两会”期间信访工作

作出安排

12月25日下午，我县召开了信访联席会议。会议由县委常委、常务副县长xxx主持，县委常委、纪检委书记xxx传达了地区联席会议关于做好元旦、春节、全国和自治区人大、政协会议期间信访工作的精神，县委副书记xxx就“两节”、“两会”期间信访工作作出了安排。全县各乡镇、农牧场、联席会议成员单位主要领导和负责人参加了会议。

几个方面：一是临近岁末，农民工工资问题日渐突出；二是农村土地承包问题；三是已息诉罢访的一些问题，随着人事调整，试图抓住领导不熟悉情况的机会，趁机谋取利益；四

是重要时段过去以后，一些乡镇有松懈现象。“两节”、“两

会”即将到来，境内外敌对分子企图制造一些破坏活动，做好这一期间的信访工作，具有不同寻常的意义。

xxx还对信访工作作出安排：一是要认真做好信访突出

制，要安排指定信息员，随时掌握和上报重要信访信息；三

是要对排查出的问题认真梳理，认真研究，并做好上访人的思想工作；四是要兑现责任，对在此期间导致重大上访的，将严肃追究责任。

县委常委、副县长xxx提出三点要求：一是要提高信

访工作的重视程度；二是要合理合法解决信访问题；三是要

依法行政。

## 信访安保服务合同篇五

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘人员：（以下简称乙方）

为加强甲方安全保卫工作，特聘请乙方为甲方保安员，为甲方提供保安服务。根据《\_劳动合同法》等有关法律法规定，甲、乙双方本着诚信、平等、互利的原则，经友好协商，一致同意签订本合同，并遵守本合同条款。

甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。协议期限为天，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

- 1、甲方应为乙方提供良好的执勤工作环境，关心乙方的工作生活条件。
- 2、甲方有权对乙方的保安服务工作进行指导、监督，对不符合甲方工作要求的服务行为要求乙方立即纠正。
- 3、甲方负责建立安全保卫制度，明确乙方保安员工作职责及任务。
- 4、甲方应当为乙方提供必要的工作和生活条件，以及执行保安勤务所需工作装备。
- 5、甲方应当按照要求按月及时支付乙方工资。每月工资为2750元，同时享受本校发放的职工福利补助及奖励，乙方社保由乙方自行缴交，本校不负责缴交。
- 6、上班时间：16:30—7:00（其中19:00—20:50除外）

- 1、接受甲方管理，并认真履行岗位职责，服从工作安排和学校制定的各种保安工作规章制度，遵纪守法，圆满完成任务。
- 2、享受协议规定的工资待遇。（乙方食宿自理）
- 3、做好甲方的门禁工作，严格查验出入校园人员的证件，登记出入车辆和物品，防止无关人员进出。
- 4、在校园及周围开展治安巡逻、安全检查、报警监控。
- 5、在上、放学时段维护校园出入口的治安和交通秩序，发现可疑情况果断处置。
- 6、发现和制止发生在校园及周围的违法犯罪行为，同时应立即报警，并采取措施保护现场。
- 7、配合学校做好防火、防盗、防破坏、防伤害事故等工作，发现安全隐患及时报告或消除。
- 8、收集、报告校园及周围治安动态和信息。
- 9、上班时严格按照保安服务标准开展工作。
- 10、严格执行本校规定的上、下班时间，做到不迟到、不早退、不脱岗。
- 11、熟悉学校的物防和技防设施配备，熟练使用消防器材和保安防卫器械。
- 12、文明执勤，言行规范。

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

- 2、因身体状况不能从事保安工作时。
- 3、违反甲方规章制度，损害甲方经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给甲方造成极坏影响的。
- 4、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 5、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的。
- 6、用不正当手段欺骗甲方的。
- 7、被劳教、判刑、依法追究刑事和治安责任的。
- 8、其他违反国家政策和甲方规定的。

本合同未尽事宜由双方协商解决, 合同经双方签字后生效, 本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方单位（盖章）

乙方盖章

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日