

2023年员工代表发言后主持人串词 公司 年终总结大会员工代表发言稿(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务外包合同样本免费篇一

地址：_____

职工（乙方）：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

每天劳动时间从上午_____至_____，下午_____至_____。每个月休息_____天，每个星期休息_____天，如无特殊情况不可连续休息_____天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在_____小时以内，加班费于发薪日同时发放。

乙方辞工需提前_____月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方
正常工作时间工资为 _____元/月。甲方每月_____日前
向乙方支付上月货币工资。

乙方自行处理吃宿问题。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法
制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵
守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户
资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并
终止合同。

本合同一式_____份，甲、乙双方各持_____份，如有未尽事
宜可另行签订补充条约， 其补充条约与本合同具同等法律效
力。

甲方： _____（盖章）

代表人： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

劳务外包合同样本免费篇二

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面
试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格

合格证明书;

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德,遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用;

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

劳务外包合同样本免费篇三

劳务作业发包人: (以下简称发包人)

劳务作业承包人: (以下简称承包人)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他法律、法规,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,双方协商达成一致,订立本合同。

1、工程名称:

2、分包合同内容:

2.1本合同分包范围:

2.2本合同劳务作业内容：

3、工程地点：

4、合同价款总额元(人民币)，

大写： 元。

5、分包工作期限

开工日期： 20__年__月__日

竣工日期： 20__年__月__日

总日历天数为： 天

6、劳务作业人数： 人。

7、组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

(1) 本合同；

(2) 中标通知书(如有)；

(3) 投标书及其附件(如有)；

(4) 专用条款；

(5) 通用条款；

(6) 标准、规范及有关技术文件；

(7) 图纸及工程量清单；

(8) 合同履行过程中，发包人和承包人协商一致的其它书面文

件；

8、合同生效：

本合同自发包人、承包人双方签字盖章后生效。

合同订立时间： 20__年__月__日

合同订立地点：

发包人：（合同专用章） 承 包人： （合同专用章）

地 址： 住 址：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

联系电话： 联系电话：

劳务外包合同样本免费篇四

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为_____个月。
3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部x光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

劳务外包合同样本免费篇五

联系电话：_____

乙方：_____

性别：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于xx市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月_____日支付乙方。

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；

2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和xx市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在_____日内作出书面答复。

2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）：_____

签约日期：____年____月____日

乙方（签字或盖章）：_____

签约日期：____年____月____日

劳务外包合同样本免费篇六

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。
5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。
6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。
7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

劳务外包合同样本免费篇七

乙方：（实际用工单位）_____

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

1. 甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
2. 甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。
2. 劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。
3. 结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。
4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。
2. 甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)
3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。
4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。
5. 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。
2. 乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1. 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3. 本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

劳务外包合同样本免费篇八

乙方：_____

乙方在甲方所管辖的项目部内进行施工，为明确双方权利义务，经甲乙双方协商一致，特制定本合同，望甲乙双方遵照执行。

一、质量管理

甲方对乙方提供质量要求和技术交底，乙方必须严格按照规范施工，精心操作，以确保工程质量。绝对服从工地质量管理人员的正确领导。在日常质检和分项工程验收时，必须达到所订标准。

二、安全生产

甲方负责向乙方提供必要的劳动保护用品和劳动设施，为乙方做好安全技术交底和岗前安全教育。乙方必须严格遵守安全操作规范。服从工地安全员的管理，杜绝违章作业，杜绝发生各类安全事故。乙方应及时发现和上报自己操作区域内的一切安全隐患，严禁在存有安全隐患的区域内作业。如乙方违反安全制度，则必须接受安全员对违反者的经济处罚，如乙方人员因违章作业造成事故，一切责任由乙方负责。

三、生活管理

甲方为乙方提供热水，并提供必要的生活便利。乙方要讲究卫生，遵守甲方制定的卫生管理制度。

四、现场管理

乙方应严格遵守现场各项管理制度，遵纪守法、安全生产、爱护财物，严禁偷拿工地用料，如有违反制度的行为，甲方有权采取必要的严惩措施，乙方应承担法律责任，并赔偿经济损失。

五、文明施工

乙方除保质保量完成本职工程外，还必须做到文明施工。

1、对工作区域做到工完料净场地清、整洁、卫生。严禁将施

工用材料到处乱放。

2、乙方必须保证其材料堆放地的材料堆放整齐、有序。

3、工地上严禁酗酒、打架闹事等不良行为。

六、违约责任

合同签订后，不经双方协商同意，任何一方不得随意变更或解除。如按合同法规定乙方不经甲方同意，单方解除合同，应赔偿甲方因影响施工计划而造成的经济损失；如按合同规定，甲方中途解除合同，则赔偿乙方的损失。

七、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

乙方：_____