

2023年写给父母的一封信表达感恩 疫情期间在校生写给父母的一封信(大全5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么你知道演讲稿如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

竞聘医生演讲稿篇一

首先，感谢你们给我提供了这个讲台，这个机会。现在我站在这里，也许你们早就明白我的用意，但是，我想说明的是：我已不是原来的我，而是一个在观念上更新了的我：原来是在旧的人事管理体制下领导“要我干”，但是今天面对新的人事制度改革、面对新的机遇，我充满了对领导班子的信赖、激情与期待，我要勇敢地说：“我要干！”我愿意接受挑战，超越过去，展示新的自我，让人生的价值得到充分的体现。所以，今天我站在了这里，选择了竞聘人力资源部副主任岗位的挑战。

1976年，我高中毕业上山下乡到四川名山县，十个月的艰苦劳动培养了我以后工作中吃苦耐劳的工作作风。1977年6月按照政策回城到结防院食堂工作。1979年调到医院图书室工作，图书室中看似细小繁琐的工作，培养了我耐心细致与严谨的工作作风。同年我参加了省图书馆中专学校的学习，并于1981年毕业。在接下来5年的工作中，我兢兢业业，仔细负责的工作态度屡受同事们的好评。1994年，医院的安排我进入办公室工作，并兼任成都防痨协会秘书，95-连续四年年度考核为“优秀”并在受到市科协表彰，被评为“学会先进个人”。在此期间，我积极向党组织靠拢，在组织的教育、关怀和同事们的支持、帮助下，于6月光荣加入中国共产党。良好的政治素养培养了我工作中正确的思考方法：习惯于尊重事实，不受偏见和个人好恶的支配，能正确评价自己和他人，

因此我诚恳，思想言行公正，能承受委屈，不损人利己，工作中始终以集体和职工利益为重，在做好我本职工作的基础上积极服务医院，不计较个人得失。年，我调到了结防院综合管理办公室工作，负责人事、劳资、职称、档案管理、离退休工作、红十字会以及社会保险等工作，兼管防痨协会部分工作至今。这样的工作经历培养了我对普通职工的情感，使我对普通职工有着更深的理解、体谅和天然的亲和力，同时培养了我任何事情不怠慢，能吃苦耐劳的工作作风。

xx-xx年度，我荣获医院党总支授予的“优秀共产党员”称号。说实话，在这几年的工作中，我真正深切地认识到被人们喻为“为他人做嫁衣”的人事劳资工作决非简单，要做好也决非容易，所以，本着“做事不贪大，做人不计小”的原则，我“针针线线”缝得专注、缝得认真。论年龄我并不年轻，但我相信任何事物都不是绝对的。年龄大一点，工作经验应该也更丰富一点，心态上会更成熟一些，办事更稳重一些，可以值得信赖，这些都是我要竞聘的人力资源部副主任岗位所需要的。

我在医院工作时间已有27年了，我熟悉医院职工的基本情况，熟悉人事劳资政策和工作要求、办事程序，工作中勤学善思，实践中积累了较为丰富的经验，很好地完成了职责赋予的任务。我从事人事劳资离退休等工作以来，协调和保持了医院与市人事局相关处室、市编办、市职改办、市社保局、就业局、老干局、卫生局相关处室、市人才卫生分中心等主要业务部门的良好工作关系，为政令下达和民情上递畅通了渠道。

现在，我想说聘后的设想与思路，因为这些是我竞聘的动力之一——怎么更好地服务医院，服务职工是我长久以来一直在思考和追寻的：

如果这次我能竞聘上医院人力资源部副主任岗位，我将实施以下设想和思路。

第一、树立强烈的事业心和责任感。

我和医院的所有职工一样，希望医院业务更拓展，事业更发达，经济更增长，个人收入更提高，整体更团结，人际关系更和谐，总之期待医院的明天更美好。院内诸事人先行，首先做好人之事，其余的事才能有保证，所以作为人事劳资工作者，责任重大，必须要有强烈的事业心和高度的责任感，对职工负责，对单位负责。充分运用好职称、职务、工资、福利等载体，通过自己的工作把党和政府、医院领导的关怀传递给每位职工，为领导当好参谋，为职工办好实事，促进军心稳定，鼓舞士气，激发职工的工作热情。

第二、树立“以人为本”的管理理念，强化管理服务意识。

在执行人事劳资工作等政策和处理与人有关的事情时，在不违反原则的前提下，要多考虑还有哪些更符合人性特点的方法。尊重职工的人格，尊重职工的自尊心、自爱心；尊重职工的进取心、好胜心和首创精神；尊重职工在缺点、弱点错误中埋藏的优点、长处和闪光点。做到敞开胸怀，博采众议，尊重差异，不自以为是。为了很好地用人之所长，必须要对每位职工的能力有所分析，对职工在哪些方面最有发展潜力有一个清楚的认识。总之，让每一位职工从事与其个性相适应的工作，并有针对性地运用不同的激励手段，使职工全心全意把工作做好，实现自我价值的最大化，并实现我院人力资源配置的最佳化、社会效益和经济效益的最大化。

竞聘医生演讲稿篇二

各位领导、同仁：

你们好！

我于从长治医学院临床专业毕业，本科。同年分配到中阳县人民医院任内科医师，从事内科临床医师工作，工作上兢兢

业业、勤勤恳恳，比较圆满地完成了医院交给的各项任务；政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞，于20xx年加入中国共产党。今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作。

无论是患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，具备履行门诊和住院医师岗位的条件和要求，能够履行好门诊和住院医师岗位职责。

如果竞聘成功，我将做到以下几点：1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。2、积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。3、服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务、坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务”的服务理念，更好地做好医疗服务工作。4、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短、更好地为病人提供优质亲情服务。5、在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好”的精神面貌对待每一件工作。6、在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。7、遵守法律、医疗常规及规章制度。

如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自

己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

竞聘医生演讲稿篇三

各位领导、同仁：

你们好！

我于1997年从长治医学院临床专业毕业，本科。同年分配到中阳县人民医院任内科医师，从事内科临床医师工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，比较圆满地完成了医院交给的各项任务；政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞，于20xx年加入中国共产党。今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作。

无论是患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，具备履行门诊和住院医生岗位的条件和要求，能够履行好门诊和住院医生岗位职责。

如果竞聘成功，我将做到以下几点：1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。2、积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。3、服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务、坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务”的服务理念，更好地做好医疗服务工作。4、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短、更好地为病人提供优质亲情服务。5、在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，

以“不求最好，但求更好”的精神面貌对待每一件工作。6、在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。7、遵守法律、医疗常规及规章制度。

习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

竞聘医生演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

第一：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

1. 凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好

对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

2. 增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

3. 抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

4. 加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

竞聘医生演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

第一：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

1. 凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

2. 增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增长和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的

思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

3. 抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

4. 加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。