

童心向党歌咏比赛宣传标语 小学开展童心向党歌咏比赛活动方案(模板5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

社区工作心得体会感悟篇一

春风拂面，垂柳依依，四月八日我参加了县教研室组织的品社研讨会。通过这次品社研讨，我领略了两位讲课老师精彩纷呈的讲解，我深感机会难得、责任重大，因此活动中我听得很认真，记得很仔细。这次学习使我受益匪浅，对《品德与社会》这门课程还知之不多的我，对这门学科有了全新的认识与了解。下面我就学习情况并结合我的理解谈谈感想。

一、充分做好课前准备

(一)是课前让学生搜集资料，深入了解、研究学生的情况，为教学设计做铺垫。(二)是深入研究教材，准确定位教学目标，把握教学重难点。(三)是搜集相关资料，制作多媒体课件，需要走出课堂的教学活动还要事先与相关人员或部门联系。

(四)是精心设计，尤其是教学方式方法的设计要科学合理，教学内容的选择要贴近学生的生活。

二、用课程标准指导课堂教学

在新理念的引领下，对教学目标进行准确定位，引导学生设身处地的为他人着想，培养公平公正的品德；让学生知道人与人之间要合作，要有责任心；要让学生知道大家好，才是

真的好，要关爱他人；引导学生要多与别人交流、沟通，学会尊重、理解别人；引导学生美好事物要与别人共同分享，与人为善；在分清是非标准的基础上，在某些领域允许有不同的选择，要宽容。

三、转变教学观念 生活化教学，教学内容体现动态化生活；确立新的学习观，自主探究、自主构建和积极引导相结合。采用形式多样的教学方式，而且这些方式必须为学生所乐于接受且力所能及；精心策划并开展形式多样的活动，且这些活动内容要和学生的学习生活紧密相连，如调查、辩论、表演等。这次研讨会上梁老师上课时采用旅游的形式，培养了学生的积极参与意识和合作意识，知道祖国的大。这也正体现了品德课多元化的教学理念。

四、运用现代教学手段，激发学习兴趣。

在这次研讨中我充分感受到了运用现代化教学手段的重要性和必要性，在课堂教学中多创设与课堂紧密联系的情境，充分利用现代化教学手段，精心地设计，合理地运用，以多媒体贯穿始终，充分调动学生在课堂学习中的积极性、和主动性。

五、课堂教学不摆花架子，探究问题深刻。

学习形式多样化，消除了教师满堂灌、满堂问的现象。通过网络资源，收集大量课外资料大大的充实了教学文本材料。让课堂教学与生活和社会紧密的联系起来，真正地做到走进生活去学习。

六、把课堂上学到的知识向课外延伸。

陶行知说的好：“千教万教教人求真，千学万学学做真人”。这也是我们《品德与社会》课的最终教学目的。因此我们不光要让学生在《品德与社会》课上学习良好的习惯，还要让

这种良好的学习习惯向课外延伸，让学生到社会上去“求真”，到社会上做“真人”，而不是仅仅局限于在课堂上。两位老师呈现的教学课型的策略非常实用，为我们的课堂教学指明了方向，在以后的工作和学习中，我将以这次研讨会为契机，不断地在实践中反思，在反思中进步，努力推进品德与社会的教学。

社区工作心得体会感悟篇二

“把党的事业、人民的利益作为干事创业唯一的价值追求，遇事不推诿、不退避、不说谎，自觉把责任扛在肩、将名利抛脑后，看淡一己之得失，在自己的工作岗位上尽职尽责、有所作为。”市委书记魏小东在文章《当干部就要敢担当》中强调，党员领导干部要用铁的担当扛起推动跨越发展这个沉甸甸的担子。

领导领导，领路引导；干部干部，先干一步。担当，是党员干部的本分。

可现实生活中，有的人工作畏首畏尾、瞻前顾后、不敢负责，常把遇到的重大疑难或棘手问题交给上级，不敢承担自己的应尽义务；也有人奉行多栽花、少种刺的好人主义，只讲关系、不讲原则，你好我好大家都好；还有的人要官的时候拍着桌子争，该讲责任时却一推六二五，只求不出事，宁可不干事，庸庸碌碌当“太平官”。这样的党员干部，不仅干不出成绩、打不开局面，而且还会成为跨越发展的绊脚石。

是什么让他们丧失了应有的‘担当、忘记了该负的责任？说到底，还是个人得失之心太重。无私才能无畏，无畏才敢担当。如果心中有小九九、肚里有小算盘，只想揽权不想干事、只想出彩不想出力，担当就只能是一句口号。

商丘“十三五”发展蓝图已经绘就，今年经济目标已经确定。

要把蓝图变成现实，要顺利完成各项目标任务，各级党员干部必须能干事、敢担当、有作为，要聚焦、聚神、聚力抓落实，做到紧之又紧、细之又细、实之又实。

推进项目运作，领导干部必须勇于负责。对重大项目建设，相关部门的领导干部不能当甩手掌柜，而要拿出干事创业的热情，勤过问、多关心，扑下身子真抓实干，带头转变作风，提高工作效率。具体抓落实的干部更要以强烈的责任意识、敢于担当的精神，不推脱敷衍，不打折扣，不讲得失，脚踏实地地干，雷厉风行地抓，积极承担应尽的责任。

搞好开放招商，领导干部必须敢于担当。经济转型升级，招商的难度会越来越大。各级领导干部要有直面困难的勇气，不找借口、不讲客观，敢于啃“硬骨头”，在依法依规的前提下，创新化解矛盾和困难的方法，提高克难攻坚的实效。要敢为人先，大胆地闯、大胆地试。为了加快商丘发展，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

社区工作心得体会感悟篇三

第一段：社区的定义与重要性(200字)

社区是人们居住、生活以及互动的共同空间。无论是城市还是农村，社区在人们的生活中扮演着至关重要的角色。社区不仅提供了物质资源，如住房、商店和公共设施，还提供了社会资源，如友谊、支持和团结。社区是人们相互了解、相互帮助、实现个人和集体目标的关键所在。通过居住在社区中，我深刻体会到社区的重要性与价值。

第二段：社区的互助与支持(250字)

社区为居民提供了互助与支持的重要平台。社区居民之间建立了紧密的联系和良好的互动，形成了一个相互依赖的网络。

在我所居住的社区中，邻里之间经常互相照顾，帮助。无论是搬家、修理家电还是孩子的看护，社区的居民总是乐于给予援助。此外，社区还组织了各种活动和社团，让居民之间有更多的交流和合作机会。这种互助与支持的文化不仅增强了社区的凝聚力，也增进了居民之间的友谊和亲近感。

第三段：社区的共同参与与民主意识(250字)

社区的共同参与与民主意识是社区发展的基础。居民在社区事务中的参与有助于形成共识和决策的民主过程。社区会定期召开居民大会，听取居民的意见和建议，从而更好地满足居民的需求。居民也可以通过参与社区志愿活动、加入社区委员会等方式，发挥自己的智慧和才能，为社区的改进与发展贡献自己的力量。这种共同参与与民主意识的精神不仅促进了社区内的秩序与和谐，也培养了居民的责任感和民主意识。

第四段：社区的文化与多样性(250字)

社区的文化与多样性是人们对社区的认同和归属感的重要因素。不同的社区有着不同的文化特点和群体组成。社区的文化不仅表现在节日庆祝、文化活动等方面，还体现在尊重和容纳多样性的态度上。在我所居住的社区中，人们不论年龄、性别、种族或经济地位的不同，都能平等相待。这种开放与包容的氛围使居民能够自由地表达自己的观点和信仰，同时也能够接纳并受益于不同文化背景的人们。

第五段：社区的未来与发展(250字)

社区的未来与发展是我们共同的责任和使命。随着社会的变革和发展，社区也面临着各种挑战。人们需要更加关注社区的建设与发展，促进社区的繁荣与进步。我们可以通过积极参与社区活动、关心社区事务，为社区的未来做出贡献。此外，社区之间的交流与合作也是推动社区进步的关键。通过

与其他社区的交流与借鉴，我们可以吸取经验教训，共同解决面临的问题，实现共同的目标。只有共同努力，我们才能创造出更加美好的社区。

总结：在社区中生活，我深刻体会到社区的重要性与价值。社区提供了互助与支持的平台，增强了居民之间的友谊和亲近感。共同参与与民主意识促进了社区的发展和和谐。社区的多样性和文化凸显了其独特魅力。社区的未来与发展需要我们共同努力，通过交流与合作实现共同目标。让我们积极参与社区事务，共同努力，创造出更加美好的社区。

社区工作心得体会感悟篇四

2017年的人社工作，有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础，在此分享心得体会。下面是本站小编为大家收集整理2017人社工作心得体会，欢迎大家阅读。

2017人社工作心得体会篇1 我局把就业再就业方面的宣传报道工作纳入宣传思想工作的总体安排，营造良好的社会舆论氛围。加强高校毕业生就业创业的宣传，帮助大学生调整就业预期，更新就业观念，提振就业信心。积极做好高校毕业生、农民工和城镇就业困难群体就业工作。落实和完善各项政策措施，鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区、中小企业就业和自主创业。加强高校毕业生就业服务，拓宽就业渠道。加快发展小城镇经济，促进农村劳动力就地就近就业。加强基层就业和社会保障服务体系建设。加快整合公共就业和社会保障服务资源，重点加强基层公共就业和社会保障服务基础设施建设，提高基层公共就业和社会保障服务能力。

作为一名人力资源和社会保障局的工作人员，我按照各项标准严格要求自己，认真完成领导交办的工作任务和本职工作，团结同事、虚心学习，创新工作方法，逐步提高自身素质，现将2012年的主要工作总结如下。

一、加强学习、提高自身素质，工作中涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关人力资源和社会保障的各项法律、法规，相关政策，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

二、做好本职工作，完善各项技能，集中精力投入到了人力资源就业工作中来。2012年，全国就业形势严峻，尤其是高校毕业生，报考机关事业单位的人越来越多，这也加大了我们的工作，也要求我们更加认真细心工作，做到高效、准确、及时。本着公开平等竞争的原则，及时公布各类招聘信息，认真审核各项资料，确保工作零失误，切实做到为人民服务。

三、做好各项档案资料的建立、健全。完善档案管理制度，认真按照要求和政策贯彻工作。在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过xx管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在2013年工作再上新台阶。

2017人社工作心得体会篇2 市人社局按照市委、市政府的总体部署和上级人社部门的工作要求，围绕高水平全面建成小康社会和建设“强富美高”新无锡的总目标，主动把握和积极适应经济发展新常态，突出抓落实、补短板、求实效的总体思路，坚持民生为本、人才优先的工作主线，各项工作均

取得预期成效，实现了人社事业“十三五”良好开局。

一、主要指标完成情况

3 / 21

人，分别完成年度目标的116.14%、105.28%、114.3%、150.1%；新增高技能人才2.18万人，完成年度目标145.3%，人才队伍建设进一步加强。

二、重点工作完成情况

4 / 21

员、少裁员，稳定就业岗位的本市企业，由失业保险基金给予稳定岗位补贴，补贴标准为该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%，市区共向2.72万家企业发放稳岗补贴2.97亿元，惠及职工67.85万人。八是对暂时无力缴纳社会保险费的困难企业，经批准可缓缴基本医疗保险费以外的社会保险费。通过以上政策全年累计为企业减轻负担41亿元。同时，第一时间出台《关于贯彻在化解过剩产能过程中做好职工安置工作意见》，指导重点企业多渠道分流安置职工，加强劳动关系处置、社会保障衔接、就业帮扶和职业技能培训等工作，妥善安置过剩产能分流职工。

5 / 21

难群体，建立就业援助实名制信息库，开展个性化就业援助，并鼓励职业中介机构参与就业援助工作，发放社会保险和公益性岗位补贴3.3亿元，开发公益性岗位1098个，市区公益性岗位到岗率达81.8%。三是激励创业更加有力。以创业业态的培训需求为导向，开发有针对性和实效性的创业培训项目。加强创业孵化载体建设，新增培育3家省级大学生创业园和2家省级创业孵化基地。开展“智汇无锡”大学生创业项目路

演和创业大赛活动，引育大学生创业项目落地130家。完善创业担保贷款工作机制，为302位创业者发放创业贷款4373万元，增幅达35%。完善创业扶持资金申领办法，增强创业扶持政策针对性和有效性，全市共发放各类创业补贴991万元。四是就业服务更加精细。加强就业失业预警系统建设，建立就业形势月度分析例会制度，完善就业质量评估体系，有效提升就业形势研判水平。邀请技职院校、外省劳务合作基地和本市重点用工企业开展校企对接活动。提高失业保险保障能力，失业保险标准上限由1630元/月提高到1770元/月。五是职业培训改革全面启动。聚焦提升职业能力和就业质量，全面启动职业培训体制机制改革，着力构建标准化的职业培训项目库、市场化的职业培训运行机制和一体化的职业培训公共服务体系，目前，已通过市场需求调查确定28个培训项目，并经政府采购确定25家中标培训单位，计划按照新模式开展职业培训3000余人。

6 / 21

7 / 21

8 / 21

部分补助待遇，受益面高达19.3%，受益金额达4163万元，成为退休人员的“第三道防护网”。实施医疗保险个人账户功能拓展，提高个人账户基金使用效率。做好大病保险新一轮招标工作。六是工伤保险体系更加完善。颁布政府规章《无锡市工伤保险实施办法》，并围绕贯彻实施省市政府令，制定工伤保险费率调整、公务员参保、工伤预防等配套政策。积极落实建筑业工伤保险政策，全市累计新增参保项目368个，目前新开工项目参保率达90%。积极探索工伤预防试点的建设。以创建省示范点为推手，推进工伤康复建设，完成工伤职工定点康复405人。首次颁布工伤职工辅助器具配置目录，加强工伤医疗管理。健全工伤认定管理制度，完善劳动能力鉴定工作机制。七是基金监管力度持续加强。贯彻落实《江苏省

《社会保险基金监督条例》，把宣传贯彻实施条例与做好基金监督工作有机结合，加强宣传与执法检查同步推进。重点稽核不参加社保年度缴费基数核查的单位，全年共稽核查漏基数163万元；做好单险种、职业病补缴的实地稽核工作，查漏工资基数105万元。

9 / 21

10 / 21

新增人力资源机构33家，人力资源服务机构总数达381家，年产业规模有望突破250亿元，产业综合实力显著提升。举办人力资源从业人员资格培训班和优秀人力资源服务企业高管研修班，切实提升人力资源服务从业人员能力素质。四是开展综合性人才培养。围绕“高素质公务员和高层次人才”及“企业家培训工程”，举办200多个培训班次，共培训36000人次，完成“无锡市专业技术人员继续教育在线学习系统”开发测试。

11 / 21

人才的绿色通道。制定事业单位人员采集信息标准，在全省首创开展事业单位人员登记工作。首次举办事业单位新任职和新入职人员培训班，提高事业人员素质能力。稳步推进中小学教师职称改革工作。四是深入推进工资制度改革。养老保险制度改革后机关事业单位首次基本工资标准调整工作平稳实施。完成法官检察官官员额制改革后基本工资套改工作。规范市级机关绩效奖金发放办法、市级机关事业单位公积金、提租补贴缴存基数。制定市级机关事业单位编外用工管理办法，建立编外用工岗位绩效工资制度。推进落实机关事业单位带薪年休假制度。此外，还圆满完成371名军转干部及89名随军家属的安置工作，完成各项人事考试任务，确保考试安全。

市的改革实施意见(送审稿)在全省首家获得省薪改办的批复同意。完成年度企业薪酬调查、最低工资政策实施效果专项调查工作。依法规范劳务派遣行政许可和劳务派遣用工管理,组织开展劳务派遣单位年度经营核验工作。加强对企业用工情况的监测和劳动关系矛盾预警工作,重点围绕去产能工作,指导企业规范、有序安置分流职工。三是进一步加大劳动监察执法力度。围绕劳动关系领域存在的各类突出问题,组织开展规范劳务派遣用工、高温津贴支付、农民工工资支付情况等一系列专项执法检查,不断提高劳动用工管理合法性、规范性,针对劳动保障违法行为作出行政处罚36件。四是持续提升调解仲裁服务社会影响力。建立专业性劳动争议调解工作机制,发挥基层调解组织在争议处理中的基础性作用。发布劳动人事争议仲裁典型案例,开展“跨年度仲裁开放月”和仲裁庭审观摩活动,劳动争议调解仲裁水平大幅度提升。五是依法规范做好信访稳定工作。加强人民调解和行政调解有机结合,拓宽信访矛盾解决渠道。建立“信访事项网上办理系统”,确保信访事项全程跟踪落实。信访总量同比下降9%,保持信访形势平稳可控、略有下降的良好态势。

13 / 21

本强保障”、“聚英才促转型”、“优服务促和谐”4个主题,走进全市209家园区,服务企业2000余家,广泛征集和切实解决企业反映的各类问题,切实提高人社部门服务企业发展的针对性和实效性。

15 / 21

通过复查审核。

2017人社工作心得体会篇3 我局在省、市上级部门和县委、县政府的正确领导下,围绕“民生为本,人才优先”的工作主线,坚定不移地把人力资源和社会保障工作定位在调动广大干部职工积极性和促进全县改革发展稳定的大局之中。理

清工作思路，创新工作机制，认真履行部门职能，不断深化干部人事制度改革，切实加强专业技术人员队伍管理，大胆创新用人机制和人才培养机制，努力推进了人才引进、社会保险、劳务输出、就业和再就业工作，扎实有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础。

一、创新思路，抢抓机遇，各项工作稳步推进

(一)加大培训和转移力度，就业服务工作开局喜人。

坚持城乡统筹、培训服务齐抓、需求供给对接、就业创业并举的思路，以提高就业能力为前提，维权服务为保障，转移就业为目的，把促进就业作为服务民生和推动我县经济社会***发展一项战略任务来抓，逐步做大做强了劳务经济，拓宽了农民增收渠道，就业工作走在了全市前列。

16 / 21

扶到位”和“送政策、送岗位、送补贴、送服务、送温暖、送贷款”六送为主要内容的“就业援助月”活动。活动期间：全县共登记认定的未就业困难人员1人；摸清已就业未享受政策的就业困难人员19人；组织专场招聘会3场；帮助就业困难人员实现就业128人，其中企业吸纳就业67人、公益岗位就业5人、高校毕业就业54人、残疾就业困难人员就业2人。

二是充分发挥就业平台作用。全面落实对城乡求职人员提供免费政策信息咨询、职业指导和职业介绍的扶持政策。抓住春节前后农民工大量返乡及外出的有利时机，出动工作人员，免费发放《外出务工须知》、维权手册和用工信息10000多份。组织举办“民营企业招聘周”活动一次，为农民工提供了50个工种近2000个就业岗位，有1000余名农民工就近找到了合适的就业岗位。

人，其中就业困难对象再就业450人，城镇登记失业率为4. %。为解决在外务工人员后顾之忧，局领导率相关部门的同志深入到输出集中的乡镇看望慰问留守老人、留守儿童和困难户，切实做好了留守老人和儿童工作。

三是积极开展技能培训活动。就业训练中心和其他定点职业培训机构全面落实了对就业困难对象提供免费就业再就业培训的扶持政策。5月4日我局结合京津冬季供暖所需，针对农村大龄人员就业难，组织了开展了2011年第一期“燃油燃气司炉工培训班”，培训农村劳动力80余人，年底全部就业与京津供暖市场。拉开了我局今年开展“阳光工程”，针对农村劳动力开展的实用技能培训的序幕。

建立健全政策扶持、创业服务、创业培训三位一体的创业促就业工作机制。扶持下岗失业人员自主创业，鼓励高校毕业生面向基层创业，引导外出务工人员回乡创业。抓好创业培训的组织实施、教师培训等工作，不断拓展“syb”培训项目，打造创业培训品牌。今年5月23日，我局又组织了一期“syb”创业培训，由创业指导中心实行全程管理和服务。创业培训26人，带动就业近千人。

位5户，失业保险新增扩面参保页 页1人，占年计划目标的54%；累计征收失业保险费128.5万元，为维护社会稳定，推进企业改革作出了贡献。

(二)做好政策的落实和争取，社会保障工作稳步推进。

社会保险政策宣传到位，待遇支付到位，社会保险政策的执行力和公信度大为提高，积极参加社会保险逐渐成为人民群众的共识，全县社会保险工作走上了良性循环、科学有序的

发展轨道。

19 / 21

统筹的实施意见》精神要求补录登记了企业养老保险在职、离退休人员基础数据信息40余万条。为实现企业养老保险全国性统筹奠定了坚实基础。及时对4900多名离退休人员基本信息进行更新，每年一次的离退休人员领取养老保险待遇资格认证工作已于6月1日展开，截至6月底已经完成认证任务的40%。

二是工伤保险再扩面。加强了对新修订的《工伤保险条例》的学习和广泛宣传，进一步完善了全县工伤保险参保单位、基金征缴、财务软件及待遇审批等基础信息。按照省座谈会要求和市《关于企业“老工伤”人员纳入工伤保险统筹有关问题的通知》，为把“老工伤”纳入市级统筹进行了全面核查和摸底。截止6月底，全县工伤保险参保人数达到8901人，征收基金70万元，支付待遇7.1万元，参加市级统筹后支出户余额20.4万元。

三是生育保险有新结余。截止6月底，生育保险参保职工3000人，征收基金1.4万元，上半年结余基金78.3万元，保障女职工在生育期间得到必要的资金补偿和医疗保健。

2017人社工作心得体会

社区工作心得体会感悟篇五

我有幸参加了区委党校组织的社区支部书记，主任干部培训班。进行了一次系统全面的社区知识及业务知识培训。本次培训活动提高了我自身的业务素质 and 理论水平，让我作为一名社区工作者受益非浅。

经过四天的培训学习活动，我有以下几点心得及感想：

一、社区工作，举足轻重，责任重大。

通过这次学习，首先给我的印象就是社区就是一个小社会，社区工作涉及到政府工作的方方面面，责任重大。各部门都对社区工作提出了具体的要求，并对今后工作的开展做了指导，总的感受就是党和国家对社区工作相当重视，同时经过这半年的工作实践，觉得社区群众对社区各项服务职能的要求也随着群众意识的发展不断提高，对我们提出了更新、更高、更具体的要求。我们工作的好与坏，上牵涉到党和国家政策的落实和各职能部门工作的开展，下影响着千家万户的群众利益和生活，我感到身上的担子是十分沉重的，加强了我的责任感、使命感。

二、社区工作要围绕服务主题。

三、开展社区工作，需要新理念、新思路、新方法。

党和政府提倡和谐社会，而社区是社会的基本组成部分，是社会的细胞，细胞的和谐才能保证整个社会、国家的和谐。社区作为基层工作的最前沿，是党和政府与群众联系的桥梁和纽带。我们锦绣社区筹委会所管辖的锦绣东方小区是成都市惠民工程，安置了老东郊21家企业一万多名的离退休职工和下岗失业人员进入我们的社区，社区工作变得日益繁重复杂起来。时代的发展，形势的变化，要求我们开拓创新，强化载体建设，宽思路、多渠道的为民服务。积极探索老龄社区的工作方法、工作理念、工作思路。组织群众开展各项喜闻乐见的活动，并不断激发群众的参与社区工作和社区服务的意识，使群众实现自我教育和自我服务相结合。

四、社区工作要求社区干部提高自身素质，转变工作作风，提升自身的服务意识。

新的时期对我们的社区工作者提出了更高的要求，我要不断的学习，提高自身政治素质、职业道德素质、文化业务素质

质、组织管理素质、心理和身体素质。作为一名刚参加社区工作的社区干部我更应该积极向老一代社区工作者学习，多深入群众，联系群众，了解民情民意，树立为群众无私奉献的思想观念，做到进百家门，解百家难，暖百家情。同时，要充分发挥我们年龄的优势，牢固树立为民服务的宗旨，解放思想，不断开拓进取，为社区工作注入年轻的、积极的、更新的因素，成为社区工作的生力军。

经过这四天的学习，我深切的感受到各级领导对社区工作和社区干部的重视，我更加有信心和决心做好自己的本职工作，更好的为居民群众服务。为我们和谐社区建和居民群众设多做事，做实事。

社区心得体会篇4