

# 最新开展述职报告的通知(精选8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

## 美容院员工合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信、友好、互助的原则，签定本入股合同。

甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：一、入股时间：自三、入股金资产计算：按人民币元为总资产(以签约当日核算计)，共计100股(此为原始股)。

甲方占股，乙方占

四、分红：每月日为分红日，同时召开股东会议。

红利按每月纯利润之金额分配。

五、退股、中途退股。

a□合同到1/3时；按当时入股金额之1/3退还，已分红利亦按1/3计算。

b□合同到2/3时；按当时入股金额之2/3退还，已分红利亦按2/3计算。

c□合同到期时;按退股当时(日)之前12个月之平均纯利润乘以18个月,作为总资产计算标准,再按股数退还。

年为计算准则,作为装修及硬件设备更新之用),是为当月纯利润。

六、其他:乙方在与甲方合同期内,不得与任何人在区域内做任何营利性投资。

乙方在合同期满后,若未续约,则在合同期满后,一年内,不得在当地开设美发、美容店。

合同到期日前半年,甲、乙双方必须决定是否继续合作事宜,惟乙方保有决定权,若乙方决定继续合作,甲方不得拒绝。

卡金在未消费前,不列入每月业绩账,由公司保管保存,以维护顾客信用。

每月财务,由甲方保管,乙方监管,每月核算签字后,分红。

七、以上合同若有修正,按甲、乙双方同意后更正之。

八、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。

代表人:身份证号:签约日:

## 美容院员工合同篇二

甲方:(以下简称甲方)

乙方:(以下简称乙方)

由于本行业技术性较强、人员流动较大的工种,企业在培养员工的过程中,需要投入大量的精力和物力,甲乙双方根据

中华人民共和国劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除元，累计扣除到元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

## 五、权利与义务

### (一) 甲方的权利与义务

#### 1、甲方的权利

(1) 根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。

(2) 根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

#### 2、甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件。

(2) 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3) 对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

## (二) 乙方的权利与义务

### 1、乙方的权利

- (1) 拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力
- (2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

### 2、乙方的义务

- (1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。
- (2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。
- (3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。
- (4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。
- (5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

## 六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的%给甲方作为补偿。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消

企业给予的一切福利和奖励待遇：

- 1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。
- 2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。
- 3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五)下列情况，乙方可以解除合同：

- 1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。
- 2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。
- 3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

## 七、附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各持一分。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 美容院员工合同篇三

随着经济的飞速发展,美容行业正处于一个竞争激烈的时代。如何管理好美容院基层员工就成了一项越来越重要的任务。以下是在本站小编为大家整理的美容院员工合同范文,感谢您的阅读。

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

由于本行业技术性较强、人员流动较大的工种,企业在培养员工的过程中,需要投入大量的精力和物力,甲乙双方根据中华人民共和国劳动法之精神,本着平等自愿、协商一致的原则,签订如下合约:

一、甲方因工作需要,聘用乙方。聘用时间从 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日到 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要,甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金,教育培训金的交纳方式为:每月从工资里扣除 元,累计扣除到 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的,不管任何原因,培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一)甲方的权利与义务

## 1、甲方的权利

- (1)根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。
- (2)根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

## 2、甲方的义务

- (1)提供乙方基本的安全工作条件。
- (2)有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。
- (3)对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

## (二)乙方的权利与义务

### 1、乙方的权利

- (1)拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力
- (2)对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

### 2、乙方的义务

- (1)坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。
- (2)根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。
- (3)不对公司隐瞒任何真实情况的义务。
- (4)乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

## 六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

- 1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。
- 2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。
- 3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五) 下列情况，乙方可以解除合同：

- 1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。
- 2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。
- 3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。



## 七、附则

(一) 合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二) 未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三) 双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，学员合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间：

1. 甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00；

2. 乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

## 二、考勤制度：

1. 乙方每月休息3天，休息需提前两天提出。休息时间超过2天需提前1周提出；

3. 乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

## 三、工资制度：

1. 甲方包乙方每天午餐及住宿；

2. 具体工资发放：

乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

共2页，当前第1页12

## 美容院员工合同篇四

共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_（以下简称“甲方”）同意聘请\_\_\_\_\_小姐/女士（以下简称“乙方”）为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

## 二、职责要求：

(1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

## 三、劳动报酬：

(1) 固定底薪/月

(3) 补贴元/天餐补，

(4) 提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成

(5) 完成全年销售任务（月度销售任务x12）于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

#### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

#### 五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合

同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动、
- 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。
- 8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。
- 9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

（1）乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（3）若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

（4）劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

（1）甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

（2）甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

## 十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 美容院员工合同篇五

美容院员工合同范本 由本站会员“简单爱！”投稿精心推荐，小编希望对你的学习工作能带来参考借鉴作用。

1

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

由于本行业技术性较强、人员流动较大的工种，企业在培养员工的过程中，需要投入大量的精力和物力，甲乙双方根据中华人民共和国劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日到 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除 \_\_\_\_ 元，累计扣除到 \_\_\_\_ 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。



## 五、权利与义务

### (一) 甲方的权利与义务

#### 1、甲方的权利

(1) 根据公司的发展战略规划，增删企业\*\*度的权利。

(2) 根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

#### 2、甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件。

(2) 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3) 对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家 \*\*\*\*。

### (二) 乙方的权利与义务

#### 1、乙方的权利

(1) 拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力

(2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

#### 2、乙方的义务

(1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

## 六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

- 1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。
  - 2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。
  - 3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的
- (五) 下列情况，乙方可以解除合同：

- 1、甲方不履行本合同或擅自更改合同的。
- 2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。
- 3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业

给予的一切福利和奖励待遇。

## 七、附则

(一) 合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二) 未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三) 双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各持一分。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 2

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_先生/小姐(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬：

(1) 固定工资\_\_\_\_元/月

(2) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3) 完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(4) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8) 签约起，若未满一年可按比例执行。

### 四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动. 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

## 九、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方：

乙 方(签 署)：

盖 章：

员工姓名(正 楷)：

日 期：

日期：

3

\_\_\_\_\_公司，根据以下条款聘用\_\_\_\_\_先生/小姐(身份证号码：\_\_\_\_\_ )。

1、职位：\_\_\_\_\_

2、月薪：固定工资为人民币\_\_\_\_\_元正。

3、补贴；

(1)交通补贴\_\_\_\_\_元正

(2)餐费补贴\_\_\_\_\_元正

(3)通讯补贴\_\_\_\_\_元正

4、其他补贴按公司有关规定执行。

5、直属上司：\_\_\_\_\_

6. 入职日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

7. 合同期：由\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

8、工作时间：每周工作六天。根据各部门的工作需要而安排工作时间，作为业绩提成的雇员，超时工作将不会获得任何



加班津贴。

9、保密：雇员无论在聘用期内，还是在离职以后，都应该对公司的资料作严格的保密。

10、辞职：乙方要求解除劳动关系应提前15天书面通知甲方或支付十五天代通知金，获书面批准后须办齐工作事项等移交手续，才能正式离职。

本人籍此机会欢迎阁下加入本公司，成为\_\_\_\_\_公司的一份子。

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

4

共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_ (以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的

制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定底薪 /月

(3) 补贴元/天餐补，(4) 提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成(5) 完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲

方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动. 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从

甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

5

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，学员合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

### 一、工作时间：

1. 甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00；
2. 乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

### 二、考勤制度：

1. 乙方每月休息3天，休息需提前两天提出。休息时间超过2天需提前1周提出；
3. 乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

### 三、工资制度：

1. 甲方包乙方每天午餐及住宿；
2. 具体工资发放：

乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

3. 美容师工作满1年另加30元工龄工资，每增加一年工龄工资递增；
4. 乙方纯个人销售的营业额的现金收入有5%的提成工资；
6. 每月15号发放上一月工资及提成；

7. 乙方对自己顾客的随身物品负看管责任，如有丢失负赔偿责任；
8. 在工作中由于乙方失误另顾客不满，视情节轻重扣除2~10元；
9. 卫生不合格扣除2~5元；
10. 甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方2~10元。

#### 四、工作要求：

2. 美容师不可随意使用、动用店内物品及公款；
3. 节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；
4. 乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；
5. 如乙方不愿在本店工作需提前一个月申请。如未申请擅自离职的将扣除所有工资；
6. 在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工。无特殊原因乙方也不可随意离职。

本制度如有异议，甲乙双方可协商变更，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

美容院员工合同范本如果还不能满足你的要求，请在本站搜索更多其他美容院员工合同范文。

美容院员工辞职报告



美容院员工岗位职责免费下载

美容院转让合同范文

美容院合同协议书范文