

2023年重新申请规划设计方案请示 报送 实施方案的请示(精选7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

重新申请规划设计方案请示篇一

县创先争优活动领导小组：

根据xx县《关于在全县党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》及xx镇开展创先争优活动的总体安排。

xx镇认真组织开展学习动员阶段的各项工作，制定了《xx镇创先争优活动实施方案》，组织召开了动员大会，成立了活动领导小组，制定了领导联系点制度；并于7月7日接受了县创先争优活动领导小组的检查验收，对第一阶段存在的问题进行了整改落实。

根据县创先争优活动领导小组的总体安排，经镇创先争优活动领导小组研究决定，拟计划于2xxx年7月16日上午召开xx镇创先争优活动第二阶段动员大会。

妥否，请批示。

xx镇创先争优活动领导小组

二xxx年xx月xx日

一、请示的作用

在行政机关，许多事情，如人、财、物的使用、列支，工作的.调度等，都需要得到领导的首肯和同意，许多事情要请示领导，必须要用到请示这一公文形式。

二、关于“请示”

“请示”是下级机关就某项工作、某个问题或开展某项活动提出自己的意见或建议，呈请上级机关和领导批准的一种上行公文。

切记，是上行文，不能对同级或者下级使用请示。

请示必须说明问题的原因，请求的事项等，让领导一看便知，便于领导及时批复和答复。

三、请示的内容要求

一是请示的事项。

就是你想让上级机关同意或批复的问题是什么，一定要写清楚。

比如说想伸手要钱，就要写清楚要什么钱，需要协调人力，就要写需要哪一方面的人。

二是说明立项的理由。

就是要说明你主张要做的事的重要性和必要性，要通过分析历史背景和现状，加深上级机关对你提出的建议可行性的认识，争取领导的理解和支持。

三是提出解决问题的意见和方案。

方案是对建议的深化和完善，也是请示的重要内容。

方案可以提一种，也可以提两种，甚至三种，并分别阐明各种方案的利弊和特点，为领导决策提供科学依据。

四、如何写好请示

(1) 标题要主题鲜明。

有的人不注重标题，只写“请示”二字，很容易让领导摸不着头脑。

要想让领导知道你的意图，首先要在标题上表述清楚：如“关于解决换届选举工作所需经费的请示”、“关于请求下派工作组到xx乡镇调查xxx反映信访问题的请示”。

无论哪种写法都要求文件主题鲜明，并与内容保持一致，切不可含糊其辞。

(2) 把请示(建议)的理由说充分。

下级机关的建议能否得到上级机关的批准，关键在于下级机关的请示能否把存在问题的原因及解决问题的理由说充分。

不仅如此，还要提出切实可行的建议。

因而在写请示时，一定要把问题原因分析透彻，把解决问题的必要性和任其发展的危害性讲清楚。

同时，提出的建议和方案要便于操作可行。

这样，上级机关和领导才肯下决心解决你提出的问题。

(3)要坚持“一事一报”的行文原则。

一般情况下，写请示应坚持“一事一报”的原则，一份请示文件只能针对某一个问题或某一件事情，不能把几项内容写同一份请示中，否则，上级机关就很难作出批复。

因为上级机关对下面请示的问题，往往需要逐个进行研究，甚至对一项请示，也会有部分内容肯定、部分内容提出调整意见。

如果把几项请示内容一块上报，上级机关很难同时作出答复。

(4)不要多头请示领导。

“请示”只能报送主管部门，即使请示内容涉及其它相关部门也不能多头请示问题，这是行文的一般规矩。

因为无论哪个部门接到下级单位的请示后，都要呈报主管领导作出批示或答复。

对同一请示内容，不同领导会有不同的处理意见，这是很正常的。

如果多头请示，很容易给领导之间造成矛盾，而且会使自己在执行中不知听谁的、不听谁的，陷入“两难”境地。

(5)合理设路上行文的首页版式，为领导签署意见留出空间。

“请示”是一种上行公文，它与下发文件的首页版式是不一样的。

最大的区别是上行文的天头要留的大一些，最好占三分之一版面，留出较大的空间，供上级机关和主管领导作批示或签署意见。

我们常看到，有些上报文件由于天头留的过小，领导没有签意见的地方，只好签到页面两侧，显得很乱。

这是公文起草者设路首页版式应注意的问题。

重新申请规划设计方案请示篇二

请示选择方案怎么写?下面请看本站小编给大家整理收集的请示选择方案相关范文，仅供参考。

中共xx县委员会□xx县人民政府：

根据《中共xx县县委□xx县人民政府关于印发□xx县乡镇机构改革方案》的通知》(委〔〕7号)、《中共xx县县委□xx县人民政府关于乡镇机构改革的实施意见》(委〔〕8号)和《中共福建省委机构编制委员会办公室关于健全乡(镇、街道)农业技术推广、动植物疫病防控、农产品质量监管机构的通知》(闽委编〔〕138号)精神，结合xx乡实际，我乡拟定了《□xx乡机构改革方案》，现呈报县委、县政府，请予批准。

中共xx县xx乡委员会

xx县xx乡人民政府

x年9月15日

市委宣传部：

为搞好嘉报集团中层干部竞聘工作，集团制定了《□xx日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》，现予上报，请审批。

附：《□xx日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》

xx日报报业传媒集团

x年十月三十日

县编委：

按照《中共xx县委、县人民政府关于印发通知》（铜发〔〕14号），保留xx县农业机械管理局，为县人民政府工作部门，正科级，依照国家公务员制度。为了更好地与上级主管部门衔接，根据我县农机化发展需要，经参照兄弟县市农机局的机构设置方案，特请示县编委重新制定三定方案。

一、主要职责

（一）贯彻执行党和国家的农机化方针、政策、法律、法规和省、市、县有关农村经济工作和社会发展的方针、政策。

（二）管理全县拖拉机及其它农业机械，负责新农机、新技术的引进、试验鉴定、推广应用及其技术改造与更新。

（三）研究制定全县农业机械化设施、农业工程的发展规划及重大技术措施并组织监督实施。

（四）对全县农机修理、配件和乡镇农机维修网点实行专业管理及其操作人员的技术培训、考核发证、年检、年审。

（五）检查监督全县农机技术状态，进行安全生产宣传、教育及农机事故的协调与处理。

（六）指导和帮助乡镇农综站和个体经营者的经营管理，维护农机经营者的合法权益，组织农机作业、监督作业合同的执行，开展农机化服务。

（七）承办县政府和上级农机部门交办的其他事项。

二、内设机构

根据上述职责，县农业机械管理局设3个职能股。

(一)人秘股

- 1、负责机关文秘、信息、档案、机要、保密、安全保卫、综合治理、信访等工作；
- 2、负责农机行政执法责任制的实施、监督、检查考核等工作；
- 3、负责制定与农机化方针政策、法律法规相配套的实施方法；
- 4、负责机关财务、行政事务、车辆管理、后勤服务工作；
- 5、负责机关国有资产管理工；
- 6、负责局精神文明建设；
- 8、负责局机关并指导直属单位共青团、妇女、计划生育工作。

(二)科教培训股

- 1、农机推广、农机发展规划；
- 2、农机补贴申请受理及公示；
- 3、产品质量审核、网点年度检审及审定；
- 4、农机打假、统计报表、技术鉴定及项目开发、科普培训等工作。

(三)农机管理股

- 1、起草全县农机管理规章机管股(农机管理)、农机服务规范与作业质量标准;
- 3、负责农机行业的宏观管理;
- 4、负责全县农用柴油、抗灾柴油的需求预测和发放供应工作,监督农用柴油市场;
- 5、负责全县防汛抗灾柴油计划的申报、分配、监督和抗灾机具的调度;
- 6、指导县供油网络建设和农机行业的节能工作;
- 7、负责全县农机安全生产工作。

三、人员编制

县农业机械管理局参照公务员管理编制11名。

领导职数:局长1名、副局长3名。

股级职数3名。

县农业机械管理局现有人员依照执行国家公务员制度。

四、下属机构

县农机安全监理站为县农机局下属事业单位,股级,核定全额拨款事业编制4名。职能:负责本辖区农业机械操作人员的考核、农机具检验、核发牌证等各项业务手续;负责农业机械和驾驶员(操作人员)的年检、审工作;负责组织全区农机安全生产宣传教育、安全检查和调查、勘察、处理职责范围内的农机事故。

当否,请批示。

x年6月8日

重新申请规划设计方案请示篇三

公司领导：

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在***不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限(部门经理年薪8—12万)，难以对关键岗位人才形成吸引力。且目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月, 相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月, 相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月, 相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月, 相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月, 相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机(20xx年8月8日公司成立一周年)，从20xx年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀！

妥否，请批示！

XX

XXXX年XX月XX日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

重新申请规划设计方案请示篇四

江苏省发展和改革委员会、水利厅：

泰州市姜堰经济开发区属江苏省人民政府《关于划分水土流失重点防治区和平原沙土区的通知》(苏政发[]54号)中确定的平原沙土区，该区域土质砂，土壤松散易碎，持水能力弱，河坡稳定性较差，水土易流失，河道河坡冲刷坍塌，已严重制约当地经济与社会的可持续发展。我市计划在姜堰区实施水土保持综合治理项目，工程主要建设内容为：整治河道2.05公里，新建连锁式生态护土砖护坡4.1公里，栽植苗木4100株，植草6.03hm²工程总投资501.16万元，其中申请省级以上补助300万元，其余由姜堰区自筹。

特此请示，请予审批。

泰州市发展和改革委员会泰州市水利局

重新申请规划设计方案请示篇五

县编委：

按照《中共xx县委、县人民政府关于印发通知》(铜发[]14号)，保留xx县农业机械管理局，为县人民政府工作部门，正科级，依照国家公务员制度。为了更好地与上级主管部门衔接，根据我县农机化发展需要，经参照兄弟县市农机局的机构设置方案，特请示县编委重新制定三定方案。

一、主要职责

(一)贯彻执行党和国家的农机化方针、政策、法律、法规和省、市、县有关农村经济工作和社会发展的方针、政策。

(二)管理全县拖拉机及其它农业机械，负责新农机、新技术

的引进、试验鉴定、推广应用及其技术改造与更新。

(三)研究制定全县农业机械化设施、农业工程的发展规划及重大技术措施并组织监督实施。

(四)对全县农机修理、配件和乡镇农机维修网点实行专业管理及其操作人员的技术培训、考核发证、年检、年审。

(五)检查监督全县农机技术状态，进行安全生产宣传、教育及农机事故的协调与处理。

(六)指导和帮助乡镇农综站和个体经营者的经营管理，维护农机经营者的合法权益，组织农机作业、监督作业合同的执行，开展农机化服务。

(七)承办县政府和上级农机部门交办的其他事项。

二、内设机构

根据上述职责，县农业机械管理局设3个职能股。

(一)人秘股

- 1、负责机关文秘、信息、档案、机要、保密、安全保卫、综合治理、信访等工作；
- 2、负责农机行政执法责任制的实施、监督、检查考核等工作；
- 3、负责制定与农机化方针政策、法律法规相配套的实施方法；
- 4、负责机关财务、行政事务、车辆管理、后勤服务工作；
- 5、负责机关国有资产管理工作的；

6、负责局精神文明建设；

8、负责局机关并指导直属单位共青团、妇女、计划生育工作。

(二) 科教培训股

1、农机推广、农机发展规划；

2、农机补贴申请受理及公示；

3、产品质量审核、网点年度检审及审定；

4、农机打假、统计报表、技术鉴定及项目开发、科普培训等工作。

(三) 农机管理股

1、起草全县农机管理规章机管股(农机管理)、农机服务规范与作业质量标准；

3、负责农机行业的宏观管理；

4、负责全县农用柴油、抗灾柴油的需求预测和发放供应工作，监督农用柴油市场；

5、负责全县防汛抗灾柴油计划的申报、分配、监督和抗灾机具的调度；

6、指导县供油网络建设和农机行业的节能工作；

7、负责全县农机安全生产工作。

三、人员编制

县农业机械管理局参照公务员管理编制11名。

领导职数:局长1名、副局长3名。

股级职数3名。

县农业机械管理局现有人员依照执行国家公务员制度。

四、下属机构

县农机安全监理站为县农机局下属事业单位，股级，核定全额拨款事业编制4名。职能:负责本辖区农业机械操作人员的考核、农机具检验、核发牌证等各项业务手续;负责农业机械和驾驶员(操作人员)的年检、审工作;负责组织全区农机安全生产宣传教育、安全检查和调查、勘察、处理职责范围内的农机事故。

当否，请批示。

x年6月8日

重新申请规划设计方案请示篇六

公司领导:

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在***不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限（部门经理年薪8d12万），难以对关键岗位人才形成吸引力。且

目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月，相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月，相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月，相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月，相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月，相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机（20xx年8月8日公司成立一周年），从20xx年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀！

妥否，请批示！

XX

XXXX年XX月XX日

2调整部分员工薪酬的请示

集团公司领导：

XX分公司自成立以来，员工工资一直参考XX的标准执行，与广州的工资水平存在一定差异。目前的平均工资为XX元，扣除通讯费、交通费等业务费用和基本生活费，人均月收入不足XX元。这对于一个生活在广州，有着三年以上工作经验、承担家庭经济重担的青年人来说，压力较大。加之，最近两年广州消费水平不断提高，市最低工资标准也随之提升。广州去年硬性规定工资指导价，工资年增长基准线为11%，其中增长上线为16%，下线为3%。

为了体现我司的人文关怀，稳定员工情绪，待遇留人，让员工与公司一起共发展，根据广州分公司员工的岗位情况，结合平时工作表现，冒昧地向集团总部申请如下：

1、提高相关人员（不含经理）的工资，每月总计增加XXX元工资，平均工资XXX元，提高XXX元，增幅XXX%□具体方案另附表格。

2、如果国家政策允许，经员工本人同意，按照非法定不购买的原则，不再继续为XX的员工购买XX保险项目，将省下来的费用直接发放给员工，借以提升总体工资。

以上申请妥否？恳请公司领导批示！谢谢！

附件□XX分公司部分员工申请调薪统计表

XX分公司

20xx年2月17日

3调整保洁员工资待遇的请示

尊敬的xx领导：

近期，物业公司增设z□z两个管理处，需增编扩招保洁员。但在招聘过程中，应聘者对我司支付的月工资待遇感觉偏低，难以招聘到合适的保洁员。而在职的保洁员也向我们反映，由于社会物价的上涨，保洁员的工资待遇根据市场出现上浮，建议公司相应调整保洁员的工资待遇。据调查□z区保洁员的平均工资待遇为：600元/月□z区保洁员的平均工资待遇为：650元/月。为此，为了建立有利公司可持续发展的员工薪酬体系，激励员工奋发向上，物业公司建议如下：

一、调整保洁员现有的工资待遇，在原有的工资基础上上浮50元/月，即保洁员的试用期工资：600元/月；考核转正后的工资待遇为：650元/月。

二、从二00八年一月一日起执行。

妥否，请公司领导批示！

xx

xxxx年xx月xx日

[薪酬方案请示模板]

重新申请规划设计方案请示篇七

国家能源局：

按照《国家能源局关于下达光伏发电建设实施方案的通

知》(国家新能73号)文件精神，我委抓紧组织各市(县)进行了申报。现将有关情况汇报如下：

一、光伏发电项目建设情况

2015年，我省各地备案和申报建设光伏发电项目的积极性较高。为加快光伏发电项目建设，我省建立了四方联动目标责任管理，全省共申报项目305万千瓦，已完成电力接入审批的项目约160万千瓦，其中，光伏电站12.5万千瓦，分布光伏发电20万千瓦(含450余户个人家庭分布式光伏发电)。

二、2015光伏发电项目上报情况

国家年度指导规模明确以后，我省积极组织项目申报，全省共上报2015年备选项目150个共408万千瓦。为落实项目建设计划，保障项目真正实施并尽快投产，4月27日我局组织召开扩大的局长办公会暨光伏发电项目推进会，形成项目上报原则(见附件)。按照国家提出的将根据7月份建设情况调整各省区今年指标，根据10月份建设情况确定各省区明年指标的要求，将拟建项目按照7月底及10月底进行分类处置。

三是将其余7月底前主体工程建成的项目共22个63万千瓦，拟申报年度建设实施方案备选项目。

三、进一步做好光伏发电年度方案实施工作

结合国家大力支持光伏发电建设的有利条件，加大协调推进力度，切实做好年度方案实施工作，快速扩大我省可再生能源发电比例，缓解国家实施可再生能源配的压力。

二是建立按月检测、按季调整、年度考核的动态管理机制，对不能按计划投产的项目，

及时督促，及时调整，保障务实真干的项目及时享受国家补

贴政策；

三是加强项目跟踪检查，会同省能源监管办对项目进行联动检查督导，杜绝项目建设过程中的投机行为。

四、建立项目储备库

此次，各市(县)上报的拟10月底或年底前主体工程建成项目还有76个224万千瓦，作为我省光伏发电项目库，如列入年度实施方案及备选计划的项目不能如期建成，项目库中建设进度快的项目递补进入年度实施方案，确保国家分配我省年度指标按时完成。

现将以前年度结转项目25个59万千瓦，2015年新增项目27个62万千瓦，备选项目22个63万千瓦一并呈报。恳请国家能源局综合考虑河南电网消纳条件和光照条件好、企业投资建设积极性高等因素，将该批项目纳入国家2015年光伏发电建设实施方案。