

最新大班艺术教案心情的色彩反思(优质5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

培训心得体会篇一

培训是一种提升自我的方式，它可以让我从他人的经验中学到宝贵的知识和技巧。这次培训让我有机会学习写作的技巧和策略，让我对写作有了更深层次的理解。在培训的过程中，我不仅提升了自己的写作能力，而且也收获了很多宝贵的心得体会。

首先，在这次培训中我学到了许多写作技巧。在写作中，我了解到一个好的开头能够吸引读者的注意力。一个引人入胜的引子能够让读者产生兴趣并持续阅读下去。此外，我学会了如何运用比喻、排比和对比等修辞手法，使我的文章更加丰富多彩。对于长文而言，分段是至关重要的。合理的分段可以让读者更好地理解和组织文章。通过学习这些技巧，我能够写出更有吸引力的文章，有效地传达我的观点。

其次，培训还让我认识到写作是一个需要长期积累和持续提升的过程。在这次培训中，老师通过讲解和示范来展示写作技巧，也给我们提供了大量的练习机会。我们通过不断地练习和修改来提升自己的写作水平。我意识到只有通过反复的实践才能真正掌握写作的技巧和策略。因此，我决定在平时的生活中也要继续写作，并不断地反思和改进自己的文章，以不断提升我的写作能力。

第三，培训还让我了解到写作需要有独立思考和深入思考的能力。在每次写作任务中，老师都鼓励我们表达自己的观点，

并提供合理的支持和论证。这要求我通过阅读、思考和调查来获取相关的信息和知识，以便能够作出准确和有说服力的论述。通过这次培训，我明白了写作并不仅仅是简单的表达观点，而是需要通过深入的思考和分析来产生独特而有深度的见解。

第四，与其他学员的互动也让这次培训变得更加有趣和有意义。在学习过程中，我与其他学员分享了自己的经验和观点。我们互相交流，互相学习，并给予对方宝贵的反馈和建议。通过与其他学员的互动，我不仅学到了更多的写作技巧和策略，也拓展了自己的思维方式和观点。彼此的交流与启发让我在写作中不断进步。

最后，通过这次培训，我养成了良好的写作习惯。在培训的过程中，老师鼓励我们定期写作并进行反思，以便更好地改进自己的写作技巧。这个过程让我意识到定期写作是提升写作能力的关键。现在，我意识到写作并不仅仅是完成任务，而是一种习惯和态度。我会保持定期写作，并持续反思和改进，以便在今后的日子里不断提升自己的写作水平。

总之，这次培训让我受益匪浅。通过学习写作的技巧和策略，我不仅提升了自己的写作能力，而且也培养了独立思考、深入思考和良好的写作习惯。与其他学员的互动也拓展了我的思维方式和观点。我相信这些宝贵的心得体会将对我的未来发展产生积极的影响，并使我成为更优秀的写作者。

培训心得体会篇二

在职场中，培训已经成为了为人们提升职场竞争力的重要手段之一。无论是学生还是职场人士，都需要不断地接受不同领域的培训，以满足不断变化的工作要求。笔者最近参加了一次名为“培培训”的线上课程，此次课程深刻地影响了笔者，在此分享笔者的培培训的心得体会。

第二段：培训内容

培培训是一门线上营销课程，主要内容包括了市场分析、品牌管理、社交媒体营销等多方面的知识。尤其是在市场分析方面，课程讲师通过真实的案例分析，让学员深入了解市场的变化和市场营销的策略，使学员能够实践运用所学知识。

第三段：学习收获

在培训期间，课程老师重点强调了“品牌管理”的重要性。通过学习，笔者认识到品牌是企业生存与发展密切相关的。品牌在购买者心中的形象，会直接影响企业的发展方向和市场竞争优势。同时在社交媒体营销方面，笔者还学到了很多实际操作的知识，例如如何树立企业信誉，如何利用各种社交媒体平台进行营销等。

第四段：实践应用

通过学习以及对笔者所在企业的品牌管理的实践，笔者发现该企业在原先的品牌形象定位不明确、传播渠道不畅等方面存在问题，这种情况让笔者有很大的收获。通过把自己所学到的营销策略应用于实际工作中，笔者能够更好地规划公司的品牌战略和推广策略，提升公司的竞争力和市场占有率。

第五段：总结与建议

总的来说，培培训让笔者收益颇丰。培训不仅增加了笔者的知识储备和实践经验，同时也让笔者认识到了自己以前工作中存在的一些不足之处，并得以完善。因此，建议大家要在日常工作中不断地学习和实践，用所学知识提升自己的职业能力。同时，也希望更多的公司能给员工提供多元化的培训机会，帮助员工不断精进自己，提升企业的核心竞争力。

培训心得体会篇三

这个暑假，我们进行了几天培训，我也有不少收获。

一、我学到了一种新的描述问题的方法。刘老师给我们上了数学建模课，其中我觉得对我最有帮助的是“设置贮油点”这个问题，虽然这个问题并没有得到完美的解决，但我却学到了一种新的思维。之前做题目的时候，都是直接“对着题目做”，油就是油，距离就是距离。这道题目的讲解让我得到了一种新的方法，把题目的意思抽象成一个个变量和常量组成的数学式，而目标就是求这个式子的最值，这实在让我耳目一新，这样的做法在许多时候的确更加简洁、方便。

二、我又巩固了之前学到的知识。比如线段树的内容我在合肥就听过，然而难度确实太高，当时勉勉强强好像弄懂的题目，之后想起来又不知怎么做了。这次的课的难度比省队培训要简单些，我才完全听懂，讲的题目也能够写出来，以后才能学习更多的应用。类似的还有二叉查找树，时间太长，几乎已经忘记，这次提起来才朦朦胧胧地想起一些来。

三、我在这次课学了新的知识，平衡树的难度是比较大的。叠放箱子也是一道普通的线性动态规划题目，却使我领悟了动态规划一个经典的技巧：一维不行就二维，二维不行就三维。做出这道题目，给我的益处是不浅的。

另外，我还发现了许多急需我努力解决的问题。

一、分析题目的方法很有问题，往往只是对着题面做，或者是想一想能不能用什么思维或算法往上面套，却没有发现题目条件里隐含的性质、条件等，也没有想到怎样转化问题。常常是自己百思不得其解，听到老师一步步分析都觉得很对，到了最后，问题豁然变得简单，回忆起来，知道自己想多长时间也是想不到这个方面的。这终究还是做的题不够多，没有培养起“感觉”来。

二、对算法和数据结构的运用不够。听课时虽然听懂了，知道了它是怎么一回事，但却无法运用，无法根据实际问题对它进行修改，这是我对它的特性理解不深。

总之，这次暑假培训让我看到了许多问题，思维也得到了拓宽，虽然课程的速度慢了些，但也可谓是收获颇丰。看到的问题，我会继续努力，希望能够更上一层楼。

培训心得体会篇四

第一段：引言（100字）

在过去的一段时间里，我参与了一次关于写作的培训。在这次培训中，我学到了很多关于写作的技巧和方法。接下来，我将分享一些我在培训过程中的心得体会。

第二段：培训内容和观点（300字）

这次培训内容丰富多彩，包括了写作的基础知识、写作技巧、写作思路等。在基础知识方面，我学到了如何使用正确的语法和词汇来提升写作的质量。在写作技巧方面，我学会了如何使用比喻、排比等修辞手法，以及如何运用逻辑和结构来使文章更具说服力。在写作思路方面，我了解到了写作的灵感可以来自于生活中的点滴细节，只要我们用心去观察，就能够以一个独特的角度来表达自己的思想。

第三段：心得体会（400字）

通过这次培训，我深刻理解到了写作的重要性。写作不仅是一种表达自己思想的方式，更是一种思考和反思的过程。在写作的过程中，我们需要通过整理思路、选择表达方式，从而提升我们的思维能力和逻辑思维能力。同时，写作也是一个不断进步的过程。只有不断地思考和实践，我们才能在写作中积累经验，提高自己的写作水平。

此外，我还意识到了写作的艰难和挑战。写作并不是一件轻松的事情，它需要我们不断去琢磨和推敲每一个字句。有时候，我们会被一句话困住，苦思冥想良久，也无法得出一个满意的答案。但是，正是这种困难和挑战，让我们更加坚定了写作的决心，也让我们更加珍惜每一次写作的机会。

第四段：应用与实践（250字）

除了在培训中学到的知识和技巧，我还通过实践来提升自己的写作水平。每天都会给自己安排一定的时间写作，并不断查阅资料、阅读优秀的作品和与他人交流讨论。通过这些实践和探索，我发现写作是一种积累的过程，只有不断地写、不断地进行反思和修正，我们才能够进一步提升自己的写作能力。

第五段：总结与展望（150字）

通过这次写作培训的学习和实践，我收获颇多。不仅提升了自己的写作技巧和水平，更重要的是，我发现了写作的乐趣和价值所在。写作不仅仅是一种技能，更是一种与他人交流和分享的方式。在将来的日子里，我会继续坚持写作，并不断探索和进步，希望能够用自己的文字影响更多的人，传播正能量。

总之，这次关于写作的培训让我受益匪浅。通过学习和实践，我不仅提升了自己的写作水平，也了解到了写作的困难和挑战。我相信，只要坚持不懈地努力，写作将会成为我生活中的一项重要技能，为我的未来带来更多的机会和可能性。

培训心得体会篇五

4月24日我校一行6位教师参加了小教室组织的一年级数学第二次教材培训，看了一节数学活动课，聆听了四位教师的教材辅导，收获很多，感触颇丰。

数学老师都知道数学实践活动课，课难上，课堂难掌控。东港里的姚海荣老师给我们展现了一节低年级的活动课《摆一摆，想一想》。从总体看：1、姚老师的教学设计合乎学生年龄特点，是一个循序渐进的过程，教学过程有扶有放，学生学到的知识是很扎实的；2、学生的智力得到了发展，从课伊始1个圆片、2个圆片的教师引领，到不用摆就能说出9个圆片拼出的数，学生有序思维能力得到了很好的发展；3、姚老师本人课堂上不急不躁、有条不紊地组织教学，能耐心等待一年级孩子的回答，对我们几位都是一个很大的触动。

我们觉得，在处理“3个圆片能拼出哪些数”这一环节，显得有些急，学生自由拼完反馈时，姚老师本人也说由于受投影的影响，不好展示学生作品，我们倒觉得老师可以随机在黑板上板演孩子的拼摆结果，有时板书对孩子的记忆是很深刻的，没必要着急把事先准备好的两种拼摆方法展现出来，这样对于理解能力稍差的孩子来说有些牵强，思维上是一个断层，数学课堂还要遵循孩子的思维发展进程。

最后，张校长给在座的教师读了一篇文章《可怕的中国式教育》，听的过程中就不免听到有些老师在下面笑，笑的同时是否联想到我们自己的教育，平时的作业中我们又布置了多少机械性、没有思考价值的作业，这对我们敲响了一个警钟，作业的方向在哪里？尤其是这样一门与生活联系紧密的学科。钱守旺老师在讲座时推荐了一本书《第56号教师的故事》，我正在学习之中，雷夫老师就是一名数学老师，他在每堂课前都会告诉孩子学这个知识在生活中什么时候能用到，这样学生学起来就会有兴趣。

总之，每次培训都是一次学习的过程，哪怕是一个理念的点拨，一本好书的推荐，一堂好的课堂展示，都是受用终身的。

培训心得体会篇六

培训是提升职业技能和知识水平的重要途径，通过参加培训，

我们可以不断学习和成长，为自己的职业生涯打下坚实的基础。近日，我参加了一个为期两天的培训课程，收获颇丰。下面我将结合自身经历，谈谈我对于培训的理解和心得体会。

首先，培训能够拓宽视野和提高专业素养。在培训课程中，我们有机会与来自不同行业和背景的人们交流和互动。这不仅可以使我们了解到其他行业的发展情况和最新动态，还可以激发我们学习的热情和动力。此外，培训还能够帮助我们深入了解自己所从事的行业和专业领域，提高自身的专业技能和知识储备。通过跟随行业权威人士的讲解和分享，我对自己所处行业的理解更加透彻，学到了很多实用的方法和技巧，这对我的工作起到了极大的帮助。

其次，培训提供了与同行交流和学习的机会。培训课程通常都会有集体讨论和小组活动的环节，这让我有机会与同行们进行深入交流，分享工作中的经验和心得。通过与他们的讨论，我不仅重新审视了自己的工作方法和思维方式，还学到了许多新的解决问题的思路和方法。此外，与同行交流还能够拓宽自己的人脉圈，建立起有效的合作伙伴关系。在日后的工作中，我可以通过与他们的联系和交流，共同提高工作效率和质量，在竞争激烈的职场中立于不败之地。

再次，培训帮助我提高了自己的沟通和团队合作能力。在培训课程中，我们经常需要参加集体活动和小组讨论，这要求我们必须与人有效沟通，并能够与团队协作。通过参与这些集体活动，我学会了更好地倾听他人的意见和看法，充分发挥团队的智慧和力量。同时，我也更加清楚地认识到，只有与团队紧密合作，分享资源和经验，才能不断提高自己的工作能力和效率。这些在培训中习得的沟通和团队合作技巧，将对我未来的职业发展和工作中的合作起到重要的推动作用。

最后，培训在激发个人潜力和自我提升方面起到了积极的作用。培训是一个心灵成长的过程，它可以使我们更好地了解自己，挖掘自己的潜能和优点。在培训课程中，我通过参与

各种实际操作和案例分析，不断挑战自己的极限，提高自己的专业知识和技能。同时，培训也是一个反思和总结的过程，通过反思自己的学习和经验，我们可以更好地认识到自己的不足之处，进而有针对性地进行自我提升和完善。

总之，通过这次培训，我深刻体会到了培训对于个人职业成长的重要性。培训不仅可以提高自身的专业素养和技能水平，还能够开阔视野，提高个人的沟通和团队合作能力，激发个人的潜力和自我提升。作为一个职业人士，我们应该始终保持学习的状态，不断通过参加培训来提升自己，为职业生涯的成功打下坚实的基础。

培训心得体会篇七

我在公司不是专职的培训工作者，但作为负责部门培训的管理人员，应该掌握培训的相关知识。所以为了能系统学习培训知识、掌握更多的培训技能技巧、开阔培训视野，考取企业培训师资格证，更重要的是为了真正提高员工素质及工作能力，为公司出力。我与公司签订了培训协议，报取万里培训学校的培训师培训班。

本次的培训老师按授课时间顺序依次为褚莉莉、赵瑞银、王颖莉、陆兆章老师，他们都各有特点，使我印象深刻，在他们身上学习到了很多知识，他们是我培训方面的启蒙老师，也是今后学习的榜样。

我们利用周末时间，共进行了四个月的培训学习，收获颇多，主要有以下五点心得体会：

一、培训需从岗位需求出发。

之前我一直在思考企业培训实效性差的原因，通过培训使我找到了最根本的答案，那就是培训要先做培训调研，了解需求，找到员工能力与岗位素质能力、员工素质与公司要求间

的差距，然后深入挖掘该岗位优秀员工的做法及经验，梳理总结后有针对的对该岗位进行理论与实践培训，着重技能培训，而不是一味的采取机械宣贯式培训，这样才能真正提高培训的实效性，真正提高员工的工作能力。

二、培训师需具备优秀能力。

1、授课流程清晰，层次分明，主要有开场白、目录、每段过门、每段正文、每段总结、结尾等。

2、语言表达要简洁、明了，仪表仪态要适合培训。

3、要选择与培训内容相适应的互动手段，如做问答、做练习、做游戏、看电影、情景模拟、角色扮演等。这样可以提高学员的接受度，以致提高培训效果。

4、要学会控场技巧，也要学会如何应对处理紧急局面。

三、学习需态度谨慎、思路清晰。

1、在学习中需掌握全书结构，将所有内容的框架刻在脑子里，如，岗位职务描述、人员素质测评、项目开发、课程开发、教材开发、培训质量管理、培训评估、现代技术应用等，并逐一进行消化吸收。

2、学习的思路需清晰，在对待方案设计时要掌握设计思路及模板应用，重要的是要联系工作实际开展。

3、注重学习方法与记忆技巧，快速、深刻的记住重点知识。

4、掌握考试技巧，借鉴以往经验。

5、做事要肯付出时间与辛苦，认真对待每一天，完成学习目标。

四、培训需知识渊博，现身说法。

在每个岗位上都要积极思考、尽职尽责，不断总结经验。经验丰富、知识渊博的培训师，可以现身说法，这样才更能吸引学员的注意力与好奇心，让学员敬佩培训师的经历与能力，激发学员的学习兴趣，以利培训效果的提高。

五、培训需熟练掌握各类培训工具。

例如，学习ppt制作新方法，使用褚老师传授的方法，将一个word版教材变成幻灯片形式，只需两分钟。而且可以批量加入不同照片。再加上配色技巧，解决了以往制作ppt费时、费力的困扰，可以在较短的时间内作出一份优美的幻灯片课件。

除了学习以上知识与技巧，在今后的工作中还要不断充电学习，更重要的是要勤于练习，修炼成一名优秀的培训师，为企业(部门)做好参谋和培训。

培训师培训心得体会篇5

培训心得体会篇八

今天，我想分享一次我近期参加的培训者培训的经历。这次的培训，不仅仅让我收获了知识，更重要的是让我明白了作为培训者的责任和挑战。

这次培训在一个周末的研修营进行，我们有一系列的讲座、研讨会和实践环节。在讲座中，专家们深入浅出地讲述了培训理论和实践。在研讨会上，我们进行了热烈的讨论，分享了各自的经验和见解。在实践环节，我们进行了沙盘模拟和角色扮演，通过亲身体验，更深刻地理解了培训的流程和挑

战。

我最大的收获是对于培训者角色的全新理解。我明白了，作为培训者，我们不仅需要传授知识，更需要激发学员的热情，帮助他们提升自我。我们不仅要引导他们解决问题，更要鼓励他们主动去发现问题，去创新和创造。

此外，我也学到了如何更有效地进行培训。例如，如何设计引人入胜的课程，如何使用不同的教学方法，如何有效地与学员互动，以及如何评估学员的学习成果。

这次培训让我认识到，作为培训者，我们的目标是帮助学员实现自我成长。我们应该尊重每一个学员，激发他们的学习兴趣，引导他们发现自己的潜能，培养他们的创新思维，并帮助他们实现自己的目标。

总的来说，这次培训者培训让我受益匪浅。我不仅学到了新的知识和技能，更重要的是我明白了作为培训者的责任和使命。我期待将所学应用到实际工作中，帮助更多的人实现自我成长和提升。

培训心得体会篇九

第一段：引言

在现代社会，培训已经成为了个人和组织发展的重要一环。培训的意义在于提升个人的技能和知识，为个人和组织的发展创造更好的条件。笔者最近参加了一场关于领导力培训的活动，通过这次培训经历，我收获了很多。

第二段：培训内容与收获

这次培训的内容主要涵盖了沟通技巧、团队合作、决策能力等方面。培训师通过理论讲解、案例分析以及小组讨论等方

式，让我们更加深入地了解了领导力的内涵。通过培训，我不仅学到了如何与团队成员进行高效沟通，还学会了合理分配任务、激励和激发团队的方法。此外，培训还加强了 my 决策能力，通过针对不同情景的模拟练习，我学会了权衡利弊、审慎决策的重要性。

第三段：培训的价值

培训不仅仅是传授知识和技能，更为重要的是提升个人的意识和思维方式。通过培训，我们能够更加深入地了解自己的优势和不足，并找到适合自己发展的方向。在这次培训中，我发现自己在团队合作方面存在一定的问题，通过专业指导和小组讨论，我不仅得到了改进的建议，还收获了改进团队合作的实践经验。另外，培训还为我们提供了与其他行业从业者的交流平台，通过倾听他们的经验和观点，我对自己的定位和职业规划有了更明确的认识。

第四段：培训的应用与延伸

培训之后，最重要的是将所学知识和技能应用于实际工作中。通过培训，我深感领导力的重要性，并对如何在实际工作中应用所学进行了深入思考。我开始着重培养自己的沟通技巧，在和团队成员交流时更加多元化而有效地传达信息。此外，我还主动参与团队活动，积极展现自己的领导能力和团队合作意识。同时，在日常工作中，我也会不断思考如何更好地运用所学知识和技能，不断提高自己的领导力水平。

第五段：总结与展望

通过这次培训，我深感培训对于个人和组织发展的重要性。培训不仅有助于提升个人的知识和技能，更重要的是激发个人的潜力和动力。我相信，只有不断地培训和学习，才能适应社会的发展变化并保持竞争力。未来，我会继续参加各类培训，不断拓宽自己的知识面和技能，并将所学应用于实际

工作中，为个人和组织的发展做出更大的贡献。

在现代社会，培训已经成为了一个人和组织发展的关键环节。通过培训，我们可以提升自己的技能和知识，为个人和组织的发展创造更好的条件。通过这次培训经历，我学到了很多关于领导力的理论和实践经验，以及如何与团队合作、决策等方面的技巧。培训不仅仅意味着知识和技能的传授，更为重要的是提升个人的意识和思维方式。通过培训，我们可以更深入地了解自己的优势和不足，并找到适合自己发展的方向。培训的核心是将所学知识和技能应用于实际工作中，通过改进和实践不断提高个人的领导力水平。通过这次培训，我深感培训对于个人和组织发展的重要性。我会继续参加各类培训，不断拓宽自己的知识面和技能，并将所学应用于实际工作中，为个人和组织的发展做出更大的贡献。

培训心得体会篇十

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的 企业培训师究竟是在做什么的？

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的——不就是做个计划，写个讲义，上个课嘛。我相信，有我这种理解的人不在少数。事实上，企业培训师并不是我想象的这么简单。按照教材的定义：培训师是指能结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对新职业(工种)的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，策划、开发培训项目，制定、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的人员。

我们看看教材中关于制定培训总体计划、开发培训项目、开发培训课程、开发培训教材、教师任用资格与培训评估、指导培训工作、人员素质测评、岗位职责描述、现代教育培训技术应用、教学活动的组织管理、教学活动的实施各个章节的内容阐述，不难明白培训师究竟是吃什么饭干什么活的。

按照老师的概括，企业培训师的本质职责是企业培训工作的策划开发、组织实施，即培训管理者。在培训管理体系--iso10015培训体系中就有企业培训管理者的说法，这与iso9001中的质量管理者代表一样。企业培训师主要的工作在于企业培训的策划和组织管理，也即企业培训的管理者。

弄清楚这个概念，对于进一步发挥企业培训师作用，增强培训师自信心、调动培训师积极性等方面具有至关重要的作用。

二、企业培训师不是那么容易做的

通过这几天的系统学习，知识丰富并具实战经验的老师用铁的事实告诉我们，培训师必须具备：自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、诊断问题并找出解决方法的能力、从事商务的能力；良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力；学习能力强，能不断更新知识和观念，特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法。

企业培训师不单单是培训，更重要的是培训的管理。要管理培训就必须是培训的内行，动起嘴来有两口子，动起手来有两刷子。培训师需要掌握的知识是相当广泛的，最基本的都要做到一专多能，尽可能是多专多能。不仅仅掌握知识，更需要丰富的实战实践经验，现场操作演示能力，对主讲的课程有丰富的相关工作背景，具有专业的培训或授课经验。要管理好企业的培训工作，就必须了解培训相关的法律法规，懂得企业培训的基本规律，掌握企业培训的各种相关知识和技能技巧，并能熟练运用于实践。同时，还必须了解有关经济的、市场的、质量的等方面的知识，特别需要掌握工商企业管理的知识，以及具备人员素质测评、岗位职务描述等人力资源开发相关的知识、工具、能力。

仅仅从前面这些肤浅的体会中，我们已不难感受企业培训师要学的东西、掌握的技能、熟练运用的工具实在是不少，这就意味着做培训师并不容易，做一名优秀的培训师就更难。

三、企业培训师的前景光明但道路是曲折的

广东广播大学副院长邱培彪表示，虽然准入制度是企业培训师的趋势之一，但是准入制度管不住企业内部的培训师，尤其是一些舍不得花钱培养培训师的企业，因此，国家应出台专门政策，对企业内部的培训师也进行管理规范。邱院长说这话是针对“企业无法管理”忧虑而言的。

我个人认为，就算国家出台专门政策，对企业内部的培训师也进行管理规范，这也无多大的现实意义。你总不能像现在的生产许可证制度一样，你企业不具备多少个培训师国家就不允许你开业。就算是这样，像现在的若干行业的生产许可、卫生许可等等，其约束作用是相当有限的。而且就当前现实看，持证上岗的企业培训师未必是企业的必备要件。

第二，外请培训师有点啃鸡肋的感觉。有两个关键：一是提高一个企业的经营业绩，不是简单的一次两次哪怕是若干次系列化的培训就可以解决的，这是一个常识问题。哪怕你再深入调研，你开发的课程针对性再强，如果企业的相关配套政策跟不上，那也是收效甚微。还有就是企业本身的文化，要想借助培训师一己之力进行再造的话，几乎是一个美丽的神话。不培训，“要马儿跑，又不给马儿吃草”；愿意为部分员工或管理人员提供培训或是把培训作为奖励；头痛医头，脚痛医脚，为了培训而培训，没有系统。第二是除非长期跟踪合作，再深入的调研也难以做到贴近企业的实际，因为企业所处的内部外部环境是不断变化的，而我们现在企业界对培训界的看法多数是“就像做软件一样，顶多我修改一两个组件就足以应付”。

第三点忧虑来自我们做培训师的本身。这里我仅仅站在做企

业内部培训的角度谈个人看法。当前，除了外资、合资企业和一些大型，以及像软件、电信、大中型餐饮娱乐等行业外，大多数企业都还没有专门的培训部门及培训师，特别是当前活跃的民营企业中的制造型企业更是如此。做培训的多半是兼职，我本人就是主管品质，仅仅是因为品管需要用到培训这么一种方式。在这种情况下，大家的主要精力都在主管工作上，就算想提高自己，都会在时间、精力等等多个方面难以把自己的培训能力放在重要位置，更不要说是放在首要位置。个人如此，企业亦然。

所幸，国家已经重视而且成效初显，企业认识不断提高且需求激增。这使我们看到了希望，也由此有了信心。虽然难度很大，当我相信我们通过这次培训，已经开始了“万里长征”的第一步，有了老师教给我们的渔具，再通过我们自身的不懈努力，我们就一定可以做合格的培训师进而成长成为优秀的培训师。