

劳动协议版(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动协议版篇一

甲方： 乙方（姓名）签字：

代表签字： 身份证号码：

一、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

二、本协议期限为：自 年 月 日起至

三、工作任务：

1. 甲方安排乙方在 ， 工作岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2. 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3. 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4. 因甲方工作情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

甲方应按照国家相关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元（人民币）/月（大写： ）。每月 日发放工资。

五：劳动纪律：

1. 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的`工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括公司《管理制度》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益、服从甲方的领导、管理和教育。
2. 乙方违反劳动法律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分和解聘。

六、协议的终止、变更、续签和解除：

1. 协议的终止期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前30天办理续签协议手续。
2. 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。
3. 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。
4. 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

b□甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。
5. 任何乙方提前解除协议，均应提前30日通知对方。乙方必须等到甲方招到接手人员，方可离职。乙方如未满一周自行离职，公司不给予任何报酬。

七、任何乙方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、协议如有未尽事宜均由甲方决定并执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

劳动协议版篇二

甲方：柳州市园林奶牛场

乙方：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意聘用乙方，双方自愿协商同意订立本协议。

一、协议期限

本协议自2006年12月1日至2008年11月30日。其中试用期1个月。

二、工作内容和条件

1、甲方根据本方的生产经营情况，确定乙方工作岗位。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，保障乙方的安全与健康。乙方有权拒绝甲方的违章指

挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举。

三、劳动纪律

甲方应根据国家及地方政府的有关规定制定各项管理规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和甲方的各项章制度，服从管理，积极做好工作。

四、劳动报酬

甲方每月按期发放工资。工资标准不低于柳州市政府公布的当年度同类的最低工资标准。

五、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的，协议一方可以解除劳动合同协议：

（1）双方一致同意的；（2）乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的；（3）乙方严重失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的；（4）甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方的人身自由、强迫劳动、侮辱人格、侵害乙方合法权益行为的；（5）甲方连续2个月不支付乙方工资的；（6）经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的；（7）法律、法规规定的其他情形。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按政策予以适当赔偿。

七、双方其他约定：

如有争议双方以协商解决为主。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

负责人： 身份证号码：

协议签订时间： 2006年12 月日 签订地点： 柳州市

劳动协议版篇三

甲方： 证件号码： 乙方：

甲乙双方于20 年10月01日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、 双方一致同意于20 年10月31日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、 因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000元人民币。工资结算至20 年10月31日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受甲方支付的经济补偿金与方式。

三、 甲方为乙方缴纳社会保险费至20 年10月31日止。

四、 甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、 乙方应在本协议签字后 3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、 乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、 本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）

日期： 日期：

劳动协议版篇四

乙方： _____

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方经协商一致，就解除劳动关系事宜达成一致协议如下：

一、 因乙方自20xx年7月3日起至今一直患病未能上班，甲、乙双方一致同意自20xx年1月4日起正式解除双方之间的劳动合同（劳动关系）。

二、甲方于本协议签订之日一次性给予乙方相关补偿款人民币元【该款项包括但不限于经济补偿金、社会保险待遇（养老保险、工伤保险及失业保险等）补偿、工资福利补偿等】。

三、乙方取得上条所述款项后，不得再以劳动关系为由向甲方主张任何权利，甲、乙双方就解除劳动关系事项全部了结，甲方不再为乙方承担或支付劳动关系解除前后的任何社会保险金等费用。

四、本协议签订之日，双方已经结清所有账目（包括但不限于工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务），双方之间已没有任何经济关系。双方共同承诺：今后双方均不得以任何理由或任何形式要求对方承担任何法律责任。

五、乙方离开甲方公司后，对知悉的甲方商业秘密及本协议相关解除劳动关系事项等，负有保密义务。

六、本协议签订后，双方应当诚信守约，任何一方违反本协议任一条款，均视为违约，违约方须向对方支付违约金人民币壹万元。

七、本协议自签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

劳动协议版篇五

员工(乙方):_____

身份证号码:_____

受聘人(丙方)的担保人:_____

身份证号码:_____

用人单位(甲方)_____

一、聘用期限:

从_____

二、乙方在聘用期间应服从甲方的工作安排,并履行以下义务:

1、工作岗位:_____。

2、责任和要求:_____。

3、遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度,接受甲方的安全教育,遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位职责后,甲方应向乙方支付以下福利:

1、甲方以现金形式支付乙方月工资,月工资标准为人民币元;

2、甲方支付给乙方的其他福利;

3、甲方应向乙方支付必要的劳保用品和工作工具。

四、有下列情形之一的,甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合录用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度,情节严重的;

- 3、甲方因工作原因必须撤岗，不能重新安排工作；
- 4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 5、劳动合同可以根据国家有关规定和_____的有关规定解除。
- 5、乙方患病、非因工负伤、在用工期间的保险福利待遇按有关法律法规执行。

不及物动词因履行本合同发生的争议，由甲方人事部门和工会组织共同调解；调解不成的，任何一方均可提交仲裁机构仲裁。

七、甲乙双方违反本合同的，按照国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因自身原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、甲乙双方约定的其他事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签字(盖章)后生效，合同期限届满，本合同终止，甲乙双方劳动关系自然终止。

十、本合同一式四份，甲乙丙三方各一份，劳务公司各一份。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

丙方(签字)：_____

劳动协议版篇六

法定代表人： _____

乙方： _____

工种岗位： _____

为充分调动和发挥职工的积极性、主动性、创造性，确保岗位生产任务和各项经济技术指标的完成，根据甲（指签约的班组、工段、车间或科室负责人）乙（指车间、分厂或部室的行政负责人）鉴证，甲、乙双方签订岗位劳动协议，该协议自签字之日起生效。

协议岗位： _____

协议期限为 _____ 年，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

本协议一式三份，签字双方及鉴证人各持一份。

甲方：（签字） _____

乙方：（签字） _____

鉴证人：（签字） _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

岗位职责及任务： _____

考核奖励内容及解除协议规定： _____