

2023年冷库规划设计方案(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

重点场所卫生工作总结篇一

除了公开的正面宣传教育之外，我也常与个别学生进行面对面的谈话，谈话的对象是全体学生，观察了解学生的思想动态，及时与学生交流，同时，通过家访，家长会或打电话交流及时与学生的家长联系，让家长了解学生的在校情况，还和科任老师沟通，了解学生的整体情况，反映学生的问题，同时把教师的一些要求，传达给学生，使师生能够更好的配合，提高学习成绩。

四、营造好的学风，力争学习成绩有较大提高

根据我班的实际情况，主要帮助学生采取如下一些对策： 1、改善学习行为习惯

a□科学调整各科学习时间。

b□改进学习方法，难题怪题少做或不做，要重视基础性知识的理解和应用，及时巩固和多次重复训练重点知识。

c□要丰富自己的学习生活，调节紧张的学习情绪，使自己过得既轻松又充实。2、发挥自我暗示的积极作用。3、讲究战略和战术。

战略：以竞争的精神去拼搏，抛开保守思想的束缚。战术：强科争优势，弱科保底线。

总而言之，我这一年做的还有很多缺陷，但這些小事又关系着每个学生、家庭的希望、学校的希望，责任重大。所以希望自己能够不断努力，做好一名班主任。

建立良好的班级秩序，营造积极向上的氛围，是保证高三学生高效学习的前提，所以我十分重视常规工作，主要从以下几点做起：

1、做好各项工作的检查督促，在管理上要严字当头，依靠规章制度，力求科学化、规范化，程序化，不因为学生学习紧张而放松对遵守纪律、做好卫生等工作的要求。实践证明，高三下学期抓好纪律、卫生、两操工作，不仅不会影响高考复习，而且这种一如既往的要求，会使学生感到严肃紧张、积极向上的气氛，防止产生懈怠情绪。

2、深入班级，及时发现问题，让班规校规落到实处，本学期各项工作繁重，琐碎，但我仍然坚持坐班，力争做到知道每个学生的状态，了解每一天的情况，发现问题及时处理，使大事化小，小事化了。

3、经常表扬好人好事，做好激励工作，坚持每隔一段时间，由班长或班主任做班级情况小评，以表扬为主，对学习刻苦、成绩进步、遵守纪律好，劳动好，关心班集体，关心帮助同学等好人好事充分表扬，树立正气，激励学生积极进取。

班级是学校教育和管理的的基本单位，也是班主任进行教育工作的依靠力量和组织保证。一个良好的班集体对每个学生的健康发展有着巨大的教育作用。形成一个良好的班集体，需要每一位班主任做大量深入细致的工作。

1、确立班集体的奋斗目标立志、求实、拼搏、进取。开学初，班级为了营造紧张有序的高三复习备考氛围，建立了高考倒计时牌和个人奋斗目标揭示板悬挂在班级的凸显位置，使学生时刻明确学习目标，保持良好的学习状态。

调动学习班积极性，形成刻苦学习争先恐后的学风，全面提高全班学生学习成绩，是高三班主任的首要任务，这方面，我采取了抓两头，带中间的办法，以个别谈话为主要工作形式，做尖子生和差生的指导工作，对尖子生，要求他们明确目标，确定方案，突破弱点，保持优势。

三、注意心理辅导，加强学习方法的指导

本学期，如何使学生保持心理健康，情绪稳定，使学生高效学习，是班主任的一个重要研究课题，为此，我对学生进行了心理方面和学习方法的辅导：如何保持考试的良好心理；如何树立自信心；如何进行考前复习；如何从考试中发现知识缺陷等等。

总结一学期的工作，有收获，有喜悦，也有教训，有不足。最大的体会是：只要有爱心，肯花精力、花时间，多学习，多摸索，工作就能会有成绩。最大的不足是对学生的错误处罚不力，致使有些错误不能得到很好的纠正，这是值得吸取的教训。

过去的一学期里，我班在学校领导的统一组织、年级组长的带领、任课老师的大力支持和配合下，各项工作顺利开展，学习、工作等方面都取得较突出的成绩，现将我做的一些工作向大家汇报：

一、完善班级管理建设，重视发挥班委作用

本学期通过民主选举更换了部分值日干部，对值日干部进行随时与及时的指导，主要是如何站在与同学平起平坐的立场管理，同时利用值日干部与个别同学的矛盾，在班上开展讨论与思想教育，让学生明白值日干部的付出，让学生学会换位思考，进一步树立值日干部的威信，经过半个多学期的努力逐渐培养出一批工作能力强、责任心强、威信高的值日班干部，并进一步带动了班风学风的好转。班主任对班干部，

不能只是使用，还应该进行教育和培养。我经常教育他们树立为集体服务的光荣感和责任感，要求他们努力学习、团结同学、以身作则，鼓励他们既要大胆工作，又要严格要求，注意工作方法。当然，选出的干部毕竟不是完人，因此对他们不能过分苛求、指责，特别是在工作出现失误的时候。对班委会的工作要经常检查，而切要给予具体的指导和帮助，既不能包办代替，也不能班上的工作全部推给班干部自己放手不管。我还坚持定期召开班干部会议，组织他们学会制订计划及具体措施，检查落实情况，总结得失，并加以改进，教会他们如何分辨是非，及时阻止同学中的不良行为。而对于班干部在班级中的不良行为，决不姑息，鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级的管理工作。

二、加强班级管理，深入了解学生，以身作则，全面深入地做好班级工作

首先，高三(108)班是一个普通班，学生的基础不好，但是为了升学，学生的压力很大，情绪也很不稳定，为了使学生放下思想包袱，一方面我每周利用班会以轻松的形式，去讨论各种问题，以此放松学生紧张的心情；另一方面我还经常利用课间、中午、自习等时间深入到学生中去，了解学生的思想动态，为学生排忧解难。其次，为了培养学生良好的学习习惯，我自己也以身作则，努力做学生的榜样，每天早上比学生早到校，对学生的各项要求，自己必须首先做到，然后再要求学生去做。再者，班干部和我配合的很好，对班级的任何事情都及时的向我汇报，以至于我能够及时掌握班级动向，调整好班级的各项事情。

三、鼓舞士气，培养班风

高三年级是学生的世界观发展、变化的重要阶段，同时，面临着毕业、升学等实际问题，再加上我班实际情况，随着课时和知识复杂程度的加重，不难想象有的学生甚至会感到迷茫，对前途失去信心。因此，学生的思想工作显得更加复杂

和重要。在这一学年里，我始终坚持对学生自信心的培养。其一，学生学习上的每一点进步或其他方面的一点成绩，我都从有利于增强其信心的角度，或从横的方面，或从纵的方面来给以表扬。其二，我利用自己班主任的一点优势，努力使自己所教的学科有所进步，来增强同学们的信心。其三，我加大了对学生自治自理能力培养的力度，通过各种方式，既注意指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质；又注意指导学生如何进行自我管理，培养他们多方面的能力，放手让他们自我设计、自我组织各种教育活动，在活动中把教育和娱乐融入一体。还注意培养学生的自我服务的能力，让学生学会规划、料理、调空自己，使自己在集体中成为班集体的建设者，而不是包袱。

四、积极抓好后进生的转化工作

重点场所卫生工作总结篇二

20_年我们医院的工作做得相对来说极为顺利，各项工作完成的较为成功，所以在今后的工作中，我们要继续做好这一切，要以20_年的工作为榜样，一定要做好我们的工作，在接下来的一年中，我们要做到，这是我们一直以来一直坚持努力的结果，相信我们一定能够做好！

20_在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全等各方面都取得了较大提高，20_年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，照例增强自主创新能力，继续深入开展医院管理年和两好一满意活动实践，不断将医务科各项工作推向深入。

一、防止医疗事故确保医疗安全

认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措

施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：(1) 强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。(2) 真实、准确做好死亡病例讨论危重病例讨论抢救危重病人讨论的各种记录及医师交接班；(3) 组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。(4) 进一步转变工作作风强化服务意识，做到多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助，使医院服务质量更上一层楼；(5) 加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

二、医疗质量管理

1、加强科室自身建设

根据_年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20_年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录；加强科室档案管理；转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行；科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实；住院病历的书写质量；科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况；听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

(1) 环节质量每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格按照《山东省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊(科内会诊、院内会诊和院外会诊)、医嘱病情的查对等方面进行监控;另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2) 终末病历每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法奖优罚劣。

4、重点科室监管

(2) 对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况;完善各种麻醉协议的签署;严格查对制度及麻醉药品管理的执行。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

三、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在_年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、出国留学如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，

尽努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理在接受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作，保证相关专业人员均能参加。

7、每半年组织一次三基三严理论考核，并与九月份正式进行本院实践技能考核工作，对三基三严的培训工作进行分季度进行，具体为：第一季度，对全员中低年资医师进行心肺复苏、呼吸机、电除颤的应用培训；第二季度，进行导尿、各种穿刺、

插管等临床常用技术培训和第一次理论考核;第三季度,进行麻醉药品、抗菌药品的全员知识培训;第四季度,进行第二次理论考核和实践技能的考核,并针对弱项进行专项培训。

20_年医院改革也是很必要的,只要有不合理的事物存在,就一定要改革,这是我们要看好的事情,以后的路途中,我们会逐渐慢慢的适应现在的工作,只往的方向前进,这才是我们一直以来要做好的事情,我们一定要做好工作,将我们的工作做到!

重点场所卫生工作总结篇三

县工信局在县委、县政府的正确领导下,紧扣xxxx总体思路,始终以新发展理念为引领,以高质量发展为主线,立足服务企业职能,加快新旧动能转换步伐,持续提高数字化赋能水平,不断促进产业转型升级,积极推进企业创新能力建设,全县工业经济总体呈现持续向好态势。

(一) 工业经济主要指标稳定增长

围绕重点产业及重点企业,深入分析监测工业运行态势,工业经济效益明显改善,主导产业持续好转□x-xx月,全县xxx家规模以上工业企业实现产值xxx.x亿元,同比增长xx.x%□实现税收x.x亿元,同比增长xx.x%□亿度□%□xx家规上化工企业实现产值xx亿元,同比增长xx.x%□占全县规上工业产值的xx%□实现税收x.x亿元,同比增长xx.x%□占全县规上工业税收的xx%□对全县税收贡献最大□xx家食品企业实现产值xx亿元,同比增长xx%□占全县规上工业产值的xx%□万元,同比增长xx%□占全县规上工业税收的x.x%□xx家建材家居企业实现产值xxx亿元,同比xx%□%□实现税收xxxxxx万元,同比增长xx.x%□占全县规上工业税收的xx.x%□

(二) 工业技术改造项目持续推进

xxxx年共摸排技改线索xx个，截止到xxxx年xx月已入库纳统工业技改项目xx个，亿元，增幅xx.x%居全市第x名；制造业技改项目xx个，完成投资额xx.x亿元，增幅xxx.x%。x-xx月，亿元，亿元，万元，申请获批市级技术改造贴息项目两个，补贴资金xx万。xx有限公司的环保型防静电装饰材料印刷工艺及应用研究等x个项目获批省级技术创新项目；加大高层次人才培养力度，深入重点工业企业摸排高层次人才线索x条，其中x名人才进入国家工信部专家评审阶段，在同类人才申报中居全市第一位。

（三）信息化技术支撑不断增强

跟进企业两化融合贯标工作，其中xx有限公司和xx有限公司已经顺利通过工信部两化融合贯标认证；推动企业上云、大数据建设，指导规上企业填报工业大数据中心建设及设备上云摸底表，为xx公司申请信息技术重点人才经费补助xx万元；调度xg基站建设，至xx月底完成xg基站改造建设xxx个，累计投资xxxx万元；督促基础电信运营商开展千兆光网升级和入户改造，牵头举办xg进万家，协调运营商严格执行双卡断卡行动相关规定，联合运营商深入开展网络安全周防范电信诈骗等系列惠民活动。

（四）立足服务职能，多措并举强化服务

制定《全县工业企业调研活动方案》，由局领导班子成员带队并分成三个调研小组，采取实地调研和座谈交流等方式，深入企业一线，及时掌握企业发展难题，建立问题收集、分类交办机制，收集整理应急转贷、六稳六保、科技创新、技改资金扶持等文件政策并组织编制《惠企政策选编》xxx余本，在走访调研企业过程中同时，送政策上门，解读政策到位。兑现xxxx年度工业经济高质量发展奖励资金xxx万元；牵头组织自然资源、住建、行政审批等部门单位，协调解决土地房屋产权历史遗留问题xx个，新登记房屋建筑面积xx余万平方，

两年累计解决企业房屋产权历史遗留xx个，登记房屋建筑面积xx余万平方米，缓解了企业融资难问题。及时制定新的扶持企业发展政策，牵头起草《xx县关于支持工业经济高质量发展的若干政策》，内容包括培育主导产业、鼓励企业做强做优、提升企业制造水平、鼓励企业绿色节能发展、实施地方贡献激励机制、大力发展数字经济等六大方面，全面支持企业发展壮大。

（五）抓好创新培育，创先争优靠上服务

及时调整骨干企业培植库和拟入规企业培植库，加强运行监测指导服务，计划今年新增产值过x亿元企业x家、新增过亿元企业x家，其中已有x家产值过x亿元、x家已达x.x亿元（下月即可完成增长目标），动态监测的x家企业产值全部过亿元。积极组织企业向省、市申报争取。xxxx年以来，共组织培育并上报国家级专精特新小巨人企业x家，国家级小型微型企业创新创业示范基地x家，省级特色产业集群x家，专精特新企业国家级x家、市级x家，省级中小企业公共服务示范平台x家，积极组织xx有限公司等x家企业申报x市级工业设计中心。

（六）重视优秀企业家培养，加快行业人才队伍建设

创新培训形式，提高培训效果，结合各类线上培训课程，引导更多企业家参与到学习中来。制定《xx县工信局xxxx年度企业家培训计划》，组织企业家xx余人，参加沂蒙大课堂、中青年企业培训班，帮助企业拓宽视野、增长知识、强化能力，努力提高企业家的总体管理水平和创新能力，培育一批具有创新精神、熟悉市场、精通管理的现代化企业家队伍。

（七）着力推进数字化产业转型发展

主动牵线搭桥，畅通数字化转型渠道。组织xx余名企业家前往xxx、xxx等地开展为期四天的数字化专题学习考察；积极对

接x市工业互联网协会，组织全县xxx余家企业代表参加工业互联网牵手行动，搭建工业互联网供需对接平台；召开全县工业企业数字化转型升级座谈会，邀请邀请xxx友达为全县xx余家企业开展诊断服务，明确转型路径；在县大剧院召开xx县数字化精益领导力专题报告会暨第三期工业企业数字化转型升级培训班，组织xxx余家工业企业负责人参加培训学习；与海尔工业智能研究院开展合作，对xx家企业进行实地走访调查，并选取了一批智能化改造和数字化转型标杆企业。

重点场所卫生工作总结篇四

回眸20_，北中在打造品牌、追求内涵式发展的进程中，努力实践科学发展观，坚定不移规范办学行为，坚定不移走质量兴教之路。我校深入实施素质教育，进一步提升学校内涵建设水平，聚焦“持恒”和“品位”，切实转变学校发展方式，进一步突出“人”的因素，以机制的建设与创新为突破口，务实管理、精致管理、科学管理，与时俱进，充分调动教职工的工作积极性和创造性，努力打造素质教育的“高地”，尽心尽责提升教育教学质量，倾力办好群众满意的学校。耕耘终有收获，回望辉煌的20_年，城北初中各项工作又上了一个新的台阶：

学校被评为：省级“省最具影响力初中”（市直学校以外县级第一家获此殊荣）“省健康促进学校（金奖）”（扬州市第一家）“省平安校园”“省依法治校示范校”“省体育工作先进学校”（全县初中独一家）“省模范职工之家”“省基础教育课程改革先进集体”“省教育学会系统初中教育研究先进集体”第21届“国际科学与和平周”全国中小学生（江苏赛区）金钥匙科技竞赛青少年科技教育先进学校”

市级“市文明单位”“市先进学校”“市和谐校园”“市校本科研样本校”“市新课程实施示范校”“市依法治校示范校”“市综合治理先进单位”“市首批阳光心苑合格心理访

谈室”“市“五五”普法青少年法制教育工作学校典型”等荣誉称号。

县级“县文明单位”县艺术教育先进学校”“县共青团双元目标管理考核先进单位”

此外我校成功举办了国省市“体艺2+1活动”现场会，省教育电视台两次报道我校体艺2+1活动开展情况、近期还对我校阳光体育跑操活动予以专题报道。我校还与省教育电视台协办“外教进北中、快乐英语日”志愿者abc活动。承办了县素质教育现场推进会，与南通如皋实验初中高质量举行“同课异构”公开教学研讨活动。一年来，教师论文在省级以上刊物发表20多篇，省级以上获奖100多篇；《宝应日讯》两次双版介绍我校课堂改革创新与实践，引发社会的广泛关注与热议；学校《北中报》办报质量不断提高，10年度再次获得“全国校报评比一等奖”，其图片被推荐入编《全国校报校刊大型图册》。

本学年学校教育教学质量继续高位走强，20_年中考是新政背景下的第一年，我校达普高人数逾千人，四星级高中达线超440多人，700分以上学生近200人，向宝应人民、县局交上了一份满意的答卷，初一初二年级成功实现“优质高效”，广大群众满意度大幅提升。

二、我校20_年度工作简要汇报如下：

(一)认真落实“三满意”要求，进一步提高教育现代化水平。

1. 重视师德师风教育，重承诺、有实招、出成果、促长效。

强化《中小学教师职业道德规范》的学习，逢会必谈，教育为先；利用“扬州市十佳师德标兵”倪军等身边人为榜样激励全体教职工学习先进、崇尚先进、争当先进；利用教师节表彰演讲，培养全体教职工“热爱北中、发展北中、强大北中”

的热情;庄严承诺,以自省其身;整治行风突出问题,“治病救人”,惩奖有制度保证,形成良好师德师风的长效机制。

2. 持续开展大走访活动,成立家长委员会、切实办好家长学校。

开学第一个月为家访月,全校家访覆盖面近百分之百,班主任、课任教师进社区进家庭,了解家长需求,解决实际困难,人民网对我校“大走访活动”作了专题报道;家校联系更紧密,家长学校“科学家教”培训累计逾万人次,深受广大家长欢迎和赞扬。

3. 开展多元评教活动,重过程、肯接受、能改变。

学生、家长、教师之间、社会评议教育多元化,评议形式不仅有座谈会、评议表、意见书,还成功完成了网络评教,使评议覆盖率达到往年的5—6倍,我校诚邀家长走进课堂、参与课堂、了解课堂,教师虚心接受群众评议,关注评议中的不足,“优”则加冕,“劣”则改之,体现了人民教师良好的职业风尚。

4. 加大投入,创建“六优”功能室,切实提高教育装备水平。

我校根据区域教育现代化的要求,高标准完成东校区的改造、绿化美化校园,硬件投入不断加大,装备了图书室、阅览室、电子备课室、体育器材室、美术室、音乐室,新增一个微机房。我校还特别重视教育装备的科学管理,提高使用效率,大力提高学生的动手实践操作的能力,县“六优”功能室评比获得局领导的一致好评。

(二) 强化教科研工作,进一步发挥品牌学校的示范辐射作用。

1. 优化、务实静校教研,强化流程管理,为更多教师提供专业展示的平台。

科学地将流程管理反馈、教学研讨、理论讲座、北中讲坛、域外新风等环节纳入静校教研的进程，重实效求长效，让静校教研成为教师生活的必须。

2. 联系学校实情，深化课题研究，为教育教学实践提供理论支撑。

我校现有三个国家级课题、二个省级课题、四个市级课题，数十个县级课题，已有两个市级课题顺利结题，我校鼓励教师从教学实践中出发，自寻课题，在教学困惑中选立课题，从教育、学科教学、管理等不同侧面选题，做到人人有课题，人人参与课题研究。

3. 教学开放常态化，与曹甸初中、山阳初中、柳堡初中联谊，引领课堂教学改革。

我校立足“改革开放，互联共进”的理念，促使教师教学的开放达到常态化，我校每学期均开设“教学开放日”，邀请县市领导、县内外同仁、学生家长观摩指导。一年来，我校骨干教师应邀分批次到曹甸初中、山阳初中、柳堡初中展示课堂教学技艺，深受好评。

(三) 科学推行优化“三学一练”高效课堂模式，进一步“减负增效”。

1. 扎实开展骨干示范课、全员达标过关课活动、“同课异构”公开教学展示活动。

4月10日，我校与如皋实中共同举办“同课异构”公开教学展示活动，分别以“三学一练”、“活动单导学”两个课堂教学新模式展示了18节精彩的高效课。4月21日，我校在宝应县中小学素质教育推进会中学现场，举行了“三学一练”课堂教学新模式现场教学展示活动，该校一共公开展示了语文、数学、英语、物理、政治、历史、音乐、体育等八节精彩课。

我校骨干教师在校开学之初就积极推行“三学一练”高效课堂模式，共开示范课60多节，全校教师积极申报“三学一练”高效课堂模式过关课，已经顺利进行两轮评估验收，大大提高了我校教师的执教水平。一年来，我校广大教师使用新模式参与市县“师能建设百千万工程”以及县级以上优质课评比，有3人次获市一等奖、5人次获市二等奖；8人次获县一等奖、30多人获县二三等奖，有力地印证了“三学一练”课堂模式的高效性。

2. 深化“三学一练”新模式的研究，聘请专家进行实践优化和理论提升。

一年来，我校多次邀请县局领导、教研室专家、县内外名师走进课堂，对“三学一练”高效课堂模式进行实践优化和理论提升。

3. 重视“三学一练”课堂新模式的“前置性学习”“后延性学习”以及“教学设计”的深入研究，力求达到高效课堂教学的三性(即基础性、主体性、实效性)。

我校精心设计“三学一练”课堂新模式的《备课笔记》，引领课堂的“双主性”，追求实效高效；要求教师根据学情科学设置导学题，尤其对学生的“前置性学习”“后延性学习”有明确的训练题，利于自学利于自我完善利于发展。

(四)全力打造“精湛加风格”的教师队伍，进一步增强学校核心竞争力。

1. 走出去。我校努力创造更多更好的机会，大力开阔教师的专业视野：不放弃任何一次县市省级教师培训，对教师专业化培训制定严格的考核要求，原则是必须学有所获；精心组织多次名校短期考察学习，去南通如皋初中、无锡中学、扬州树人集团。

2. 请进来。一年来，我校邀请南通如皋初中名师莅临献艺、切磋教艺，邀请特级教师王力耕来校讲学，邀请江都名师曹刚做班主任工作经验讲座，邀请画川高中华永林校长开设“初高中衔接教育”专题报道，邀请县委党校夏红霞教授作“做一个阳光教师”专题报告。

3. 坐下来。“学而不思则罔，思而不学则殆。”实践之后的教学反思，不仅是实践的积淀，也是思考的沉积。我校为教师订阅大量的专业报刊杂志，鼓励教师争做“学习型教师”，鼓励教师写高质量的教育叙事、教后记、教科研论文，编辑刊印了《城北初中20_年度教师“思悟”论文集》，鼓励教师编写校本教材。

(五)精心培养“全面加特长”的学生，进一步提升育人水平。

1. 组建百人社团，大力开展体艺活动。

我校整体规划社团建设，成立了23个社团，整合体艺2+1活动，继续举办特色鲜明的五节，即“科技节、艺术节、体育节、读书节、英语节”，始终从典雅的艺术高度出发，开展体艺活动做到四个结合：大型活动与小型活动结合、室内活动与室外活动结合、动态活动与静态活动结合、普及与提高结合，先后推出了以“三操一鼓一舞”“中国象棋”“跆拳道”“彝族竹竿舞”为代表的一批精品体艺项目。

5月24日，市教育局在我校隆重召开市体育与艺术“2+1”项目现场观摩会。我校作了题为《力与美共舞》的经验介绍。来自全市各县市区教育局分管体艺工作的局长、基教科科长及部分中小学校长近200人观摩了活动现场。来宾们对我校体艺2+1活动的开展情况给予了高度评价。随后，国省专家领导、督导组莅临北中观摩我校体艺活动开展情况，均赞叹不已。

2. 引导学生自主发展，科学组建班级学习共同体。

我校积极推行“自能教育”。大力实施“一个主题两个中心三个特点”的德育方案，即以自能教育为主题、以活动为载体、以体验为中心，突出自主性、活动性、细节性，引导学生自主学习、自我管理、自我发展、自我完善。

我校注重科学组建班级学习共同体，注意男女、性格内外向、知识基础强弱等方面的搭配，引导“比学赶帮超”，积极指导学生自主学习、自主成长、自我完善。

3. 坚持开展主题教育活动。

深入开展“刻苦学习，励志成才、感恩父母，报效祖国”主题教育活动，组织学生去看守所进行现场法制教育，适时进行《弟子规》学习教育，扎实开展传统美德教育。我校音乐教师沈爱华还创造性地开设《弟子规》大讲堂，大大提高学教活动的实效性。政教处全面开展“星级班级”“六星学生评比”活动，走进教室学生“嘉星榜”赫然于墙壁，时时激励莘莘学子向真、向善、向美。《关心下一代周报》在头版大幅推介我校李海捷同学身残志坚、励志向上的感人事迹。

重点场所卫生工作总结篇五

_中心完全小学现有38个教学班，2116名学生，99名教师，现有_市骨干教师3人，_市骨干教师8人，学科带头人8人。学校坚持“以人为本，为学生终身发展奠基”的办学理念，秉承“从一做起，幸福一生”的校训，以“培育健康阳光的学生，打造和谐向上的教师队伍，创办特色鲜明的示范性学校”为办学目标，扎实推进素质教育，努力创建和谐校园、安全校园、文明校园、快乐校园。学校先后被评为“_市艺术教育工作先进单位”、“_市教师专业发展学校示范校”、“_市安全文明校园”、“_市创建“十”学校先进单位”、“_市学校文化建设先进单位”、“_市家访活动先进单位”、“_市模范职工小家”、“_市消防教育先进单位”等。

一、组织领导坚强有力，扎实开展创建工作。

为了加强精神文明建设，学校专门设立了精神文明创建工作领导小组，成立了以校长_x任组长_x_x_x_x_x为成员的领导小组，明确分工，各司其职，积极组织创建工作，确保各项工作落到实处。

学校领导班子坚持“五字方针”：公、勤、廉、宽、谦，作风民主，坚持每周例会制度，学校发展方向、校园重新规划、设备添置等重要问题集体研究决定，成立教职工代表大会，评优、评先、学校各种奖励办法的出台等群众关心的重大问题通过职代会研究决定。在学校评优、评先、安排工作等各项涉及教职工切身利益的大事上领导干部吃苦在前、享受在后，坚持公平、公正、公开原则，好处、实惠让给群众，深受广大教工的爱戴。

二、坚持以德育人，努力提高学生的思想道德素质。

学校定期定时召开全校教师会议，学习时事政治理论，学习中央和省委、市委市政府的文件精神和上级主管部门的文件，布置阶段性的政治学习工作，把计划落到实处，使工作收到实效。学校重视教师职业道德教育，完善师德建设的示范引导机制。我们每年都大力宣传并表彰在“为人师表”方面做出表率优秀教师。充分发挥学生在师德建设中的师生互动作用，形成尊师重教的良好氛围。

德育工作注重联系学校实际和学生思想实际，坚持“德育必做，德育实做”，初步形成了具有自己特色的德育工作模式。把德育工作融入、渗透到各学科的课堂教学中，使德育贯穿于学校教育教学工作的各个环节。在校园内设置了宣传栏、标语牌等，营造良好的育人环境，鼓励学生文明礼貌，从身边小事做起。近几年内，学校无一例违法犯罪现象发生。

三、创设浓厚的学习氛围，努力提高教学质量。

谁拥有高素质的教师，谁就拥有教育的明天。学校重视教研教改活动，提出了教研教改工作的目标，制定教研教改计划，明确教研教改方向，做好教研教改指导。学校实施了教育教学论文管理和奖励办法，加大力度，奖励在教研教改方面成绩突出的教师。通过以上措施，有力推动了教学研究工作的开展。各教研组，各学科有详细的教研计划，每周组织教研活动，内容充实，形式多样，有集体备课、评课、试卷分析、课件制作等。各教研组的日常教研活动均有记录和总结。学校还进行优秀教案、优质课、优秀论文的评比工作，深受老师的好评。

学校十分重视体育、卫生、艺术工作。学校认真贯彻执行《学校体育卫生工作条例》，《国家体育锻炼标准》，做好学生体育成绩考核，达标率为100%，同时，坚持上好“两课”、“两操”，开展好课外体育活动，经常组织形式多样的体育比赛，日常抓好体育代表队的训练，努力培养学校体育骨干和等级运动员。认真搞好校园环境卫生，建立卫生检查小组，加强对全校卫生的监督检查。

四、开展“规范”教育，端正道德修养。

学校领导坚持全心全意为教师，为学生服务的宗旨，作风民主，团结协作，心往一处想，劲往一处使，班子内部团结一心，工作做到互相协调，互相配合，经常沟通，分工不分家，小事互相商量，大事集体研究。加强制度建设，依法办事、以制度管人，而不是人管人，这是学校管理工作的一大特点。

“遵守行为规范，争创文明学生”是学校向每个同学提出的口号和要求。组织学生认真学习《小学生日常行为规范》及《小学生一日常规》，经常开展行为规范教育。制定了一整套检查评比制度，采用定期检查和不定期抽查，设立值日岗等监督机制。评选文明班级和“十佳”学生，对行为习惯不好的学生进行耐心细致地说服。学校的好人好事不断增多，学生文明习惯已初步养成，对涌现出的先进模范典型，学校

不失时机地进行总结和表彰，使之逐渐形成风气。

五、抓好环境卫生，创建文明校园。

认真搞好校园环境卫生，建立卫生检查小组，做到加强对全校卫生的监督检查。实施卫生流动红旗制度，每周必查，每周汇总，有效地调动了师生的积极性。

六、提高办学质量，促进学生全面发展。

坚持贯彻“以人为本”的教育理念，教育教学工作面向全体学生，努力使每一个学生在德、智、体、美、劳各个方面都得到发展，全面提高学生的整体素质；学校通过有计划、有组织的认知过程与环境教育，文明习惯养成教育，学生健康心理和文明行为习惯有了很大进步。为全面提高教育教学质量，学校在教学活动中善于发现具有不同特长的学生，并针对他们不同的特点，进行有目的的培养。通过这些办法的实施，大面积地提高了学校教育teaching的整体水平，取得了显著的成效。

在师生的共同努力下，学校创设了良好德育氛围，促进师生健康发展，创建了民主校园、平安校园、活力校园、文明校园、书香校园，先后被评为“_市艺术教育先进单位”、“_市教师专业发展学校示范校”、“_市安全文明校园”、“_市创建“十”学校先进单位、“_市学校文化建设先进单位”“_市家访活动先进单位”、“_市模范职工小家”、“_市消防教育先进单位”等。

重点场所卫生工作总结篇六

2; 1.1主要竞争对手的分析(有关知识产权的分析工作，主要竞争力分析)

随着中国加入世贸，中国在加强知识产权保护方面的工作日

益受到国外企业的重压，在此情况下进行产品开发的前期对于待开发产品的主要市场领导企业的产品的知识产权方面的调研和准备就显得十分重要，而在工业品中主要是关于专利权方面的内容。

对应于我们的开发模式(测绘仿制)在产品开发过程中很容易触及各个企业的专利，所以在专利检索的主要重点落在被测绘机器生产商有关这类机器的专利。专利的检索工作主要是由前期的网上普通检索和后继的知识产权局的详细检索。普通检索能够快速的检索到被测企业目前的专利授予情况，而知识产权局的详细检索则是能够详细的了解该企业的正在受理和最近提出申请的一些专利方面的情况。

对于检索到这些专利后的处理。由于我们是一家装配型企业，企业内部主要是以装配为主，所有零件都由供应商提供，因此在下一步供方靠选择的时候，我们就注意对供方的控制，同时与供方签订一些合同。同时在理解对方专利文献对主体的保护范围和内容的基础上，对一些零部件进行图纸更改和回避处理，以免在外观上侵犯别人的专利。

专利的回避是专利事务中的首要任务，但不能把专利回避与专利。

不能在后期顺利的进入市场并行成“别居一格”的卖点，就由这一阶段的工作决定。

在细分市场和调研的时候要始终将“市场导向”放在首位，最大能力的去发觉客户的真实需要，同时注意这种需求是广泛的还是个别的，从而确定产品是走大批量小利润还是小批量大利润。

2; 2.1项目设计时间的详细工作量分析

设计工作的初步估算能够使后期的设计人员的人数控制和进

度安排上做好基础，工作量的估算主要是参照以往项目的工作量能力，和可能出现的一些不可测因素，而制定的一个大致的以“人月”为单位的工期数。在设计时间的估算上没有什么可以具体计算的工具，主要的是项目负责人对项目工作的估算能力。这就要求项目管理者能够具备良好的时间估算能力。时间的估算要做到有据可依，不能凭空的拍脑袋定论，要充分的估计各重可能的风险和不可测的时间延误，同时要保障工作人员的正常工作强度，天天加班的项目时间和没有周末的项目时间是不可取的。

2; 2.2项目成员的引进与评价系统

确定项目成员的能力要求和项目成员的招聘细则，由人力资源部和项目主管共同在企业内部作内部调动和外部招聘。项目成员之间的相互关系很容易在项目的后期形成重要影响，因此项目成员到位后的团队组建时，要注意使项目成员处于同一起点位置(主要是对于工作的重要程度和贡献，同时加强协作训练)，按1: 1.5的人员比例招聘同时在协作训练后按1:

1.2的人员比例流动，以保证项目的正常工作不受影响。同时项目人员的后期归属要明确，以使各项目人员对于各人的后续发展作好准备。

在项目成员的管理方面往往忽似的是项目团队的建设，很多管理者认为，只要各个职位人员到位就是一个团队了，其实不然;工作组与团队是两个不同的概念，工作组是指完成某项任务的人员的总称，强调的是—个群体;至于群体内的各种关系和结构问题不是这一概念关注的问题，而团队则是对于这个群内的各种关系和结构问题具体分工和相互交流奠定了基础。群体是模糊的，团队是具体的;群体是混乱的，团队是有序的。

2; 2.3 各个阶段的人时数分解和工作劳动时间的承受力

项目经常延期的原因是在项目人时分配时的不合理，比如设计一个人在一天中8小时满负荷工作是不可能的，同时在一个星期中加6天班，对于项目成员来说是不人道的。合理的安排工作进程必须首先要了解各个项目成员的工作能力和效果。同样对于各个阶段的人员安排亦是如此，产品的测绘期间的工作量比较大，而在测绘各图纸完成到小批量样机化的时间段中，人员就会显的有些富裕。

2; 2.4项目的难度分析

项目的难度分析，在设计方面主要是分析和理解产品的结构及各种结构的不同原理，这些结构对应的机械功能，产品的设计基准;产品的制造难度，现有加工能力和供货保障，产品的制造成本，采购难度。

2; 3.1产品的设计数据

大型的产品设计往往被细分为多个部件而后分多人在一定时间期限内完成，应而如何对于各个人员在各个时间的工作进行协调则显的比较重要，产品设计过程中首先总工程师要求对于产品的各个关联部分进行统一的产品接口安排，以保障在后续过程中各个设计小组或各个设计人员的设计接口(如基准、安装孔位)的一致性。产品的协调会议主要是在针对各个小组的结合部分在设计初期进行一系列的配合说明及定义，规定各设计小组按预定的设计方向和目标前进。