

最新地磅员年终总结个人(通用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

地磅员年终总结个人篇一

各位领导、各位同事：

大家新年好！旧岁已去，新年到来，在这辞旧迎新之际，我们在这里召开20xx年度工作总结大会，当我们总结、思考过去的同时，更要展望和规划公司的未来。回顾20xx年，在董事长、总经理的领导和大力支持下，紧跟公司步伐，配合公司战略目标开展工作，面对激烈的市场竞争，面对工作上遇到困难，我们总会团结一致，群策群力，解决难题。遇到急于处理的问题时，其他同事更是不分彼此，主动帮助做一些力所能及的工作。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。现将一年来各公司、部门的工作情况汇报如下：

总经办作为公司办公室管理的核心部门，紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。主要工作分为行政管理和人力资源管理两部分。

行政管理方面，谨遵公司相关管理制度，以维护公司形象和利益为出发点，严肃认真地对员工进行管理，并结合实际与理论，加强文秘业务水平，在基础管理工作中实现了规范化运作，为公司其他工作的开展创造了良好的条件。在文档、证照类管理上，做到借阅登记清晰明确，严格规范管理；积极

配合各部门及时收、发文件。在办公用品的采购上，本着杜绝浪费、节约为本的原则，做到按申请计划采购，不积压库存，入库、出库使用登记，合理分配。在车辆管理上，最大程度的满足各部门用车需求，严格执行用车制度。在管理中不足的地方，给予完善，并制定了车辆管理的相关表格，在年底对每辆车的使用和维修情况做了分析研究，让车辆的使用成本降到最低。

人力资源管理方面□20xx年，公司因业务扩大，在人员需求上较往年递增，为了保证公司业务的拓展需求，总经办通过各种招聘渠道，多方寻找人力资源，本着为公司节约成本的宗旨，在招聘工作上作出极大的努力，在人才稀缺的情况下，累计招聘新员工10人，其中本科以上学历8人，大专以上学历2人，含中级职称2人。在经济化社会飞速发展的今天，员工培训，是提升员工专业知识技能和宣扬企业文化的重要手段，对于树立和强化企业核心竞争能力，支持企业目标实现具有重要作用。公司逐步发展强大的同时，也要求每一位员工不断的充实自己，提高业务水平和自身素质。为了提高企业凝聚力，丰富员工生活，缓解紧张的工作压力，我部门多次组织员工活动，通过员工聚餐等娱乐休闲节目来促进员工交流，让员工和企业融为一个整体，更体现出了企业以人为本的管理模式。

20xx年xxxx共组织拍卖会9场，按期举行的有3场，其他场次因无人报名竞买流拍。共成交19个标的，成交额1400万元，佣金收入67.04万元，其中20xx年委托业务为18个标的，成交额1318万元□20xx年委托业务为1个标的，成交额82万元。另外因撤拍收到费用补偿5万元。全年公告9次，其中商报8次，三秦都市报1次，共花费7756元。

每周按时参加中院组织的摇号及其他会议、学习活动，与中院、商贸局、省工商局市场规范管理处等各部门保持联络，维护良好的关系。做好网上标的宣传、客户关系维护、员工

培训学习、规范文档管理等工作；并制作了xxxx□西北国际入围、续册资料，协助广告公司拍摄宣传片等。

20xx年，经全体员工的共同努力下，祥发公司在经营方面取得了较大进步，全面完成了总公司在年初下达的各项工作考核指标。实现净利润255余万元，较去年同期增长55%。

一年来，围绕总公司对祥发公司20xx年的总体工作要求，以及管理处下发的出租车驾驶员服务质量综合管理考核细则，主要做了以下几个方面的工作：

1、强化内部管理机制，严格规范驾驶员的营运服务。修订完善以往的规章制度，增加了《维稳工作制度》、《信息化管理制度》、《信息员队伍管理制度》、《服务协议管理制度》、等七个新规章制度，并与每一名驾驶员签订了《维稳责任书》、《安全责任书》、《规范服务量化考核责任书》。另外，还严格按照管理处综合管理考核细则的要求，完善了五个基础台账，建立了六个新台账。

2、加强安全意识，确保全年营运安全。安全工作中重中之重，进入20xx年以来，公司不断加强对承包人及驾驶员进行安全方面的教育和培训，同时利用定查日制度，对公司所有车辆进行安全隐患排查，发现问题责令其限期整改，同时对责任人进行相应的教育和处罚。由于措施得力，到目前为止，公司所有车辆没有发生重大交通事故及驾驶员人身伤害事故。

3、为保障公司车辆的营运安全，公司要求每一名承包人按照保险公司的最高额度投保，所保险种除了基本的交强险、第三者责任险以外，还增加了车损险、盗抢险、玻璃险、自燃险、和重大事故溢额险。加大了事故理赔的额度，从而最大限度的降低了公司在车辆安全运营方面的风险。

4、抓管理，促效益。年内，狠抓从业人员管理，在确保安全

生产、规范营运的基础上，公司根据总公司领导指示精神，广开渠道，深挖潜力，力争为企业创造最大效益。截止目前，公司已完成更新车辆调费43辆，转包车辆调费14辆，动员调费两辆。为公司创造直接效益达102万余元。此外，通过积极努力，公司目前的更新车辆收费和过户收费也都上了新台阶。

5、高度重视行业年检工作，细化措施，紧抓落实。在4月2日的行业年度综合安检工作中，公司车辆率达到100%，合格率达到98.9%（行业要求合格率为98%）。对于即将到来的年底行业验收工作，公司也做好了充分的预案。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢董事长及各位经理，感谢公司。最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

地磅员年终总结个人篇二

根据农林水系统党委的通知精神，经局支委会研究，我局从6月8日至14日开展了机关党支部民主评议党员的活动，时间7天。这次民主评议党员活动，分动员学习、自我总结、自评和互评、组织考察、处理和表彰四个阶段进行，由于有计划、有准备、有步骤、组织得当，所以各阶段的工作都顺利开展，最后如期完成民主评议党员工作，取得了较好的评议效果。现就我支部这次民主评议党员活动的情况总结如下：

一、领导高度重视，指导思想明确

开展民主评议党员活动，是党内生活的一项基本制度，也是对党员进行集中学习教育，宏扬党内正气，清除消极因素，纯洁党员队伍的好形式；是发扬党内民主、强化对党员的监督、管理和加强党内自身建设的有效途径。因此，我局领导高度重视，确定支部书记为第一责任人，具体负责计划安排这项活动的开展与落实。同时，开展这项活动我们坚持以“三个代表”重要思想、党的xx届四中、五中全会精神为指导，以

巩固保持共产党员先进性教育成果、做合格党员为动力，以促进我市和本单位党的建设和三个文明建设为目的，通过民主评议，正确评价每个党员在学习和完成岗位职责任务的过程中发挥先锋模范作用情况，并对照党员标准，在肯定成绩的同时，找出存在问题，明确今后的努力方向。这样使大家对自身都有了一个更深入的认识，大家都下定决心发扬长处，改正缺点，争取在以后的工作中能够进一步发挥党员的先锋模范作用，以达到表彰先进，推动清除腐败现象和处理不合格党员，从而提高党员队伍政治素质，增强党组织的凝聚力和战斗力。

二、认真组织学习，坚定理想信念

通过集中与分散自学相结合的方式，组织党员学习了党章的“总纲”、“党员的权利与义务”、党的xx届五中、六中全会报告、省省十次党代会报告、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》以及《广东省党政领导干部廉政守则》(试行)等一系列内容。通过学习，使广大党员意识到，在新的形势下要不断加强理论学习，提高理论修养和党性修养，确立正确的世界观、人生观、价值观，特别是党员领导干部，更要努力学习辩证唯物主义和历史唯物主义，树立科学发展观，从认识根源上铲除滋生官僚主义的根子，要以高标准严格要求自己，坚定共产主义的远大理想，坚定建设有中国特色社会主义的信念。做一名合格共产党员必须牢记“两个务必”，坚持“立党为公，执政为民”，当好先锋模范，为__水利争做全省山区水利工作排头兵作出贡献，为建设__山区经济强市作出贡献。

三、明确评议内容，提高评议质量

(一)开展民主评议党员活动的目的就是不断加强党的建设。我局党支部根据上级党委的要求，着重从以下六个方面进行评议：

第一，是否认真学习邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，学习提出的八个方面良好风气的论述，是否联系实际，指导实践，是否树立坚定的共产主义理想信念，保持党员先进性，是否在政治行动上同党中央保持高度一致，维护党的权威；第二，是否坚持党要管党，从严治党的方针，是否增强忧患、公仆、节俭意识，坚持立党为公、执政为民，密切联系群众，认真实施固本强基工程，把发展作为第一要务；第三，是否积极参与争创“三有一好”，争当时代先锋活动，是否爱岗敬业，与时俱进，开拓创新，积极参加党员责任区活动，在本职工作中创一流业绩；第四，是否拥护改革开放，维护改革大局，正确处理国家、集体、个人利益之间的关系；第五，是否规范执行党的民主集中制原则，认真执行党的决议，积极参加党的组织生活，是否遵纪守法、勤政、廉政和自觉抵制“黄、赌、毒”，尤其是“”赌博违法活动；第六，是否坚决贯彻执行计生、综治、党廉“一票否决”的政策和规定。

(二) 评议质量提高，效果显著。

今年，为了提高评议质量，我支部大力加强宣传发动，认真组织落实。全局73名党员除1人因病不能参加外，其余72人全部参加评议活动，参加率达98.6，经过自评、互评和组织考察，党员合格率为100%，14人被评为优秀党员。与往年相比，评议质量明显提高。

通过学习与评议，每一位党员对自己都有充分的认识，在总结成绩的同时，又认识到不足之处，从而更加明确了今后的努力方向，更好地担负起市委、市政府和全市人民赋予我们建设__现代化水利的重任，为全市的国民经济和社会发展提供防灾减灾保障，同时为实现社会可持续发展、建设和谐__和社会主义新农村提供水资源保障。全体党员进一步统一了认识：要不断加强政治和业务学习，不断充实自己理论知识，提高自己的党性；要与时俱进，求真务实，真抓实干，努力强化公仆意识，为群众多办实事和好事；要严于律己，清正廉洁，

按照党员标准严格要求自己，认真执行党的决议，积极参加党的组织生活，遵纪守法、勤政、廉政，自觉抵制不正之风的侵蚀，特别是“”赌博等违法活动；要牢固树立一盘棋思想，树立大局意识，充分发挥整体效能，为水利事业的发展多作贡献。

地磅员年终总结个人篇三

各位xx□

大家晚上好，我是心灵之约协会的副会长，吕瑾。真是时光如箭，日月如梭，转眼间20xx年已经走过，我们踏入了所谓的末日之年20xx□在过去的一年里，我们心灵之约协会的全体工作人员辛勤工作，任劳任怨，开展了一系列丰富多彩的学生活动。在这里，不如让我们一起回顾一下上学期心协工作走过的点点滴滴。

1、招新活动

招新活动是上学期的重头戏，本人对招新活动的成果是十分满意的。虽然那是我和心协工作人员的第一次合作，但活动得到了很好的成效。通过招新活动，我们心协吸纳了一批人才，那就是在座的每一位同学，应该没有同学会否认这一观点吧？如果有的话也没关系，我还是很为大家高兴，因为选择了心协，你们就已经做了一个非常明智的决定！是你们为招新活动画上了圆满的句号！

2、面具晚会

在去年世纪光棍节过后的几天，我协会在健身室举行了面具之夜晚会。当晚晚会的主题是“摘下你的面具，让心灵零距离”。晚会以舞协靓丽dancers的热舞拉开了序幕。随后主持人抽取出幸运会员男女组合参与游戏。回顾游戏中最精彩的环节莫过于踩气球了，期间分别上演了世纪性的群魔乱舞和

螳螂捕蝉黄雀在后的典故，赢得了现场观众的阵阵掌声的同时还把我们的男主持人乐的像老头子一样笑弯了腰。虽然这次晚会不尽完善，但它充分展现了同学们朝气蓬勃的风采，大大提高了我们心协的工作激情和活力。

总的看来，上学期的活动是基本都圆满结束了，从上学期的工作总结中，我看到了心协干事工作的热情和积极性，另外我想说说我对心协的期望：

- 1、有待加强工作人员之间的沟通与合作，培养感情和默契，发挥“人心齐，泰山移”的力量。
- 2、希望负责老师能为我协会争取多些经费，让我们能大展拳脚，力争把我们的活动举办的更成功。

最后有一些话想对会员们说，米已成炊啊，既然大家都已经是心协的人了，不要求你们死也做心协的鬼，只希望大家能够积极响应和参与心协今后的活动，不要让你们那二十块钱白花。最后我衷心感谢大家对心协的信任和支持，有任何疑问都可以现场提出或者我们私下交流，心协随时欢迎大家。是不是觉得快乐的时间过的特别快呢？就是啊！我的发言到此就要结束了，谢谢大家！

地磅员年终总结个人篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

一年来的工作当中，我按时的做好自己的本职，和周围的同事也是虚心的学习，在这个过程中，我对自己还是比较有信心的，这一年来的工作经历让我也是感觉到非常的充实，我深刻的意识到了这一点，我也相信接下来我一定可以做出更好的成绩来，这个过程当中我对此也是深有体会的，在这

个过程当中，我也是对此深有体会的，也就过去一年来的工作我总结一番：

这一年来我在业务方面，和周围优秀的同事虚心学习，每天认真的做好相关的职责，在这个过程中我感触非常的深刻，通过这过去的一年经历，我对此也是深有体会，年终之际我也需要调整好心态，这方面我每天都在接触新的知识，作为一名员工我是认真的完成好分内的职责，在这一点上面我还是对自己很有信心，接触一些新的知识，在这一点上面，我还是比较认真的，和客户沟通好工作事宜，对__项目的开发，做出了相关的调整，项目开始之前细心检查有什么不妥，积极参加公司的培训会议，在这方面我还是深有体会的，在这方面我始终都是朝着对的方向发展，这一年的时间虽然过的比较快，可是在同事们的配合下，我也是对自己这方面做出了很多调整。

这一年来我也是比较充实的，现在我也是对自己比较有信心的，现在回想起来我一直都对自己是抱有信心的，在这方面我也是接触到了很多知识，在这个过程中确实是做的比较认真的，未来还会有更多的事情应该要去完善好，所以在这方面也是感觉很有动力的，生活当中我也从不会把自己的情绪带入到工作当中，在这方面我始终都是维持着好的状态，所以这也给我一种很深刻的感觉，这一年来我也是做的比较好的，对此我也是抱有很多的信心，所以生活当中，我一直都是对自己比较有信心的，这也让我感觉非常的不错，以后我也一定会让自己做出的更好的成绩来，接触到更多的知识。

当然这这一年的工作当中，我也是有一些做的不够好的地方，在这一点上面我还是对自己比较严格的，我会及时的纠正，希望自己能够在接下来的工作当中，做出更好的成绩来，现在回想起来很充实，也一定会端正好心态，让自己在这方面做的更加努力一点，相信这对我而言也是会有很大的帮助的。

地磅员年终总结个人篇五

尊敬的各位领导：

你们好！

自信是人生最美丽的旗帜，执着是成功最坚实的阶梯。现在随着新课程改革的推进，赋予美术鉴赏教学新的任务和要求。对于高的学生来讲，通过美术鉴赏内容系列的学习，他们不仅能欣赏一些古今中外的美术作品，同时也能运用感知、经验和知识对美术作品进行感受、体验、联想、分析和判断获得审美享受，并理解美术作品与美术现象。在高中生的学习和生活以及们未来的工作和生活中越来越需要运用多种美术方面的能力。我参加了近几年暑期教师新课程培训，教了多年高中年级美术鉴赏课，有了一些实践和经验，在这里，我想通过自己的上课感受浅谈一下自己的一些心得体会，希望能够抛砖引玉。

1、教师不仅要备好课，写好教案，还要备好课前的材料，如恰当的实物、图片、音像资料、新闻、典故等等。教师根据将要学习的内容用相关的美术作品及资料引发学生对题材的关心，引导学生自行收集资料，准备相应的材料和工具。这些应在课前做好充分的准备，增加鉴赏内容的趣味性，充实课堂内容。美术鉴赏课教学就不会千篇一律，教师对于搜集到的美术鉴赏作品事先选好题材内容。鉴赏教学应当是体现在如何引导学生发掘每件作品的最突出、最本质、最感人的地方，并能对其做深刻分析，让学生在剖析中发挥创造和想象，逐渐培养他们的艺术修养和创造性审美能力。

2、提高备课质量。作为高中美术教师在关注教育改革的同时，也应密切关注美术的演变与发展，要开展《普通高中美术课程标准（实验）》所倡导的美术教学活动，需要美术教师具有较高的艺术素养，其中包括美术理论方面的素养、鉴赏美术作品的素养等。丰富的艺术史理论知识。高中美术鉴赏课

涉及到大量的中西美术史知识，教师必须做到所有知识融会贯通，运用自如。这些是备课的基础，加强了备课，才能驾驭教材，才能准确的把握教学的重点，安排合理的教学方法，使各个教学环节能顺利的进行，从而完成本节课的教学任务。备课很重要，我们可以充分积累教学设计，教学经验和教学素材。不备课会造成教师课堂术语表达不准确，提问方式不恰当，教师讲课的随意性。这种不严谨的教学是不可能完成教学任务的。因此，我们应该加强备课，不要凭经验去上课。

教学方法的好坏，决定了本节课的教学效果，也就是决定了教学目标是否能够顺利的实现。高中学生的美术实践能力大致可分为两大类。第一类是以表现客观世界，传达内心思想、情感为主的美术创作活动。第二类是实用和审美相结合的侧重设计、工艺方面的美术创作活动。由于这两大类型的美术创作活动的过程有所不同。因此，教师所采用的教学方法及指导的侧重点也有所不同。

重“形”。这样分析之后，同学们会对中西人物造型特点的差异有了敏锐区分。在介绍《步辇图》等作品的作者、创作年代、所表现内容、思想感情、有关历史故事，使学生感到美术作品背后还有丰富有趣的内容。从而为上好美术鉴赏课奠定了坚实的基础。

2、要提出一些具有挑战性的问题，新课讲解要有亮点。普通高中学生的身心发展水平接近成熟状态，智力发展程度较高，一般而言，普通高中学生会更注重理解而不去死记硬背，更注重自我理解和判断。审美意识有所增加。一个挑战性的问题，才能激活学生思维。对于高中学生来讲通过美术鉴赏内容系列的学习，他们不仅能欣赏一些古今中外的美术作品，同时也能运用感知、经验和知识对美术作品进行感受、体验、联想、分析和判断，获得审美享受，并理解美术作品和美术现象。例如“米洛斯的阿芙罗狄特是爱与美的女神”学生的思维就会就此而止。如果变成问题“你觉得如果把她的手臂复原应该是怎样的？”这样就能启动学生思维。我们都知道

这样的道理：思维止于结论，而起于问题。《马踏匈奴》这一作品，先播放电视剧《汉武帝》的一段场面。然后提问“这一作品为谁设计？是一个怎样的人物形象？”学生利用所学知识，一下就能想到问题答案。学生思维扩展开来。

3、充分利用多媒体教学设备

美术鉴赏教学中需要大量图片，这个特点就使得美术鉴赏的教学，相比其他学科的教学，更多的需要多媒体电脑课件来辅助教学。如果一节课让学生看书上的图片，全由教师捧着书本在讲、在介绍作品，学生会感到枯燥乏味，听得昏昏欲睡。现代教育技术不断在提高，多媒体教学设备的广泛应用，改变了传统的教学方式。用课件上课基本上取代“一支粉笔一张嘴”的老式课堂教学。一件准备充分制作精美的课件能让学生目不暇接，拓宽学生的视野，也能让课堂效率有所提高，还可以让学生欣赏一些书上没有的作品内容，让学生有新鲜感。从而让上好美术鉴赏课达到事半功倍的效果。

4、充分运用自然环境资源及校园和社会生活中的资源进行美术教学。我们学生70%来自农村，为开拓学生视野，拓展思维，组织学生参观美术馆，文化景点很有必要的。例如讲《中西古典园林》，对于古典文化，同学们还是比较有距离感的，所以我们可以充分利用我们滕州一中的中方园林和西方园林得天独厚的校园资源，亲身体会，实地考察，感受中西园林的差异美。同时，在节假日可以带领同学们去画像石馆参观中国古代艺术作品，这样，学生不仅对这些有如此悠久历史的工艺品及人类如此灿烂的文化所吸引。还可以树立起继承中华优秀传统文化的审美观念。此外，高中美术教师应在高中美术教学活动中渗透爱国主义教育，引导学生密切关注本土文化，树立为促进我国的美术事业乃至文化事业而努力的志向。

5、学生自主学习

我觉得是忽略了学生的主观能动性。有许多学生懒于动口，

阐述自己的观点更是“无言以对”往往用“不知道”来回答，长期下去，学生会形成你讲我听，不想动脑的惰性。在美术鉴赏活动中，教师还应该多鼓励学生以自己的观点来描述、分析、理解和评价艺术作品，鼓励与他人进行交流，培养学生独立思考的能力，以及与人交往的能力。对于性格内向的学生更应该多鼓励其大胆说出自己的想法和观点。

6、学生美术鉴赏能力的培养

一个人的美术鉴赏能力是由这几大因素构成：艺术修养、文化知识、社会生活经验、理论水平等，因此在教学活动中根据以上因素加强对这些方面的培养，为学生美术鉴赏能力的提高打下基础。我们的美术鉴赏教学也应变“被动地学”为“主动地学”，在课堂以学生为中心开展教学，让学生在用形、色、材料来表达自己的思想与情感过程中，不断地锤炼自己的构思、探索表现的方法。著名艺术社会学家豪泽尔指出：“人可以生来就是艺术家，但要成为鉴赏家必须经过教育。”即使在传授美术技术的时候，也一定要在“授之以鱼”的同时“授之以渔”。

我们的学生很多来自农村中学，学生的知识水平差异很大，有的学生对“美术”概念还停留在“美术就是画画”的水平上。有的学生在小学阶段上美术课就是随便画一张画交了就行了。到了初中阶段由于作业多文化课压力较大，美术课基本没有，许多基本的美术概念、术语、现象、作品都不了解。我们在上课时面对一幅作品，有的同学熟悉的脱口而出它的作者、创作年代、所表现内容等，有的同学一概不知，根本没有见过。这样会让教学难度增加，教学效果大打折扣。对此，我采取先让熟悉作品的同学先介绍作品再由我补充。再提供一些学生都陌生的作品，让学生讨论、评述、判断进而达到获得审美享受，并理解美术作品和美术现象，提高审美能力的效果。这样既可减轻教师的负担，也可让教学效果显著。教无定法，贵在得法。作为高中美术教师，我们要结合新课程的特点，不断去钻研、探讨、思考，主动大胆开展美

术鉴赏教学，这是时代对我们的要求，也是新课改对我们的希望。我们在教学中不仅要善于启发学生的真实感受，而且还要善于动脑，善于总结，一定会创造出多种多样的符合学生年龄特点的鉴赏方法来的。谢谢大家。我的演讲完毕。

地磅员年终总结个人篇六

各位老师：

今天我就自己担任四年班主任工作以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，其实我的很多经验和做法是跟在座的一些老师学的，比如邝根生主任、黄齐娟老师（广东省优秀班主任）、赵健涛老师等，因为我觉得这些老师在担任班主任或者曾经担任班主任其间都有一套独特的管理方法和管理经验，而且是比较成功的，那么我就借这几位老师的花献给在座的各位佛，我们中国有句古话叫做“他山之石，可以攻玉”。

第一个问题：如何对待和处分违纪的学生？

学生违反纪律一定要受到纪律处分，这一点可以说是天经地义，所谓国有国法、校有校纪、班有班规，无规矩不成方圆。但是怎么样才能使受到处分的学生心悦诚服的接受处罚而不至于产生消极的抵触情绪呢？学生违反纪律本身就是一件不好的事情，我们班主任怎样将这些不好的事情巧妙的转变为好事？最近一年多来，我在班上大力推行这样一种处罚方式：对违反纪律情节比较轻的学生，我罚他上讲台唱一首好听的歌或者将一个动听的故事，对于违反纪律情节比较严重的学生我罚他们用正楷字写一份内2字左右的违纪心理报告，描述他当时的违纪心理，请大家注意心理报告书不是保证书更不是检讨书。经过一段时间的实践后，我发现这种处罚方式的效果比以前明显好了很多。第一：受这种处罚方式的学生一般不会对老师产生心理上的抵触情绪，因为他在上面唱歌或者讲故事时下面的同学会给他热烈的掌声，可以说他是在

一种很快乐的氛围中受到教育。第二：学生在众目睽睽之下唱歌或者将故事，大家的目光都集中在他身上，对他的口才及胆量是一个考验和训练，写心理报告的学生要用正楷字来写间接的帮他们练字和培养了组织语言的能力。第三：可以令到学生的心态更加积极、可以发掘到一部分学生的潜能。班上有一名男生小谢同学，平时不爱出声，有一次违反了学校的宿舍管理条例。他自己选择了罚上讲台将故事，结果他的故事讲得很流畅，而且情节生动，获得了同学们一阵有一阵的掌声，在同学们的掌声中，他在大庭广众表现自己的自信心大大增强了，而且充分的意识到自己其实并不比别人差。我这种处罚方式是借鉴了魏书生老师、赵健涛老师的方法。

第二个问题：如何批评学生，怎样才能够令学生虚心接受批评？

记得我刚做班主任的时候火气是比较大的，很容易在课堂上发脾气批评学生，有时弄得自己也很难堪下不了台，而且我发现这种方法批评学生，即使他表面上服气了但实际上他只是摄于你做班主任的威严而心里不服气。后来在做班主任的过程中不断的反思和探索，摸索出一些行之有效的招数。第一招叫做：“退三进一”，我们看电视时经常可以看到这样的镜头，老虎等凶猛的动物在进攻前首先是身体向后撤退，为什么撤退呢？是为了更好的向前进攻！我们批评学生一个缺点的时候不妨先表扬他的三个优点，此谓之“退三进一”。每一个学生都有自己的优点，作为班主任应该善于捕捉每一个学生身上的闪光点，虽然可能只是一个小小的闪光点，但很有可能你通过这个小小的闪光点可以挖掘出埋藏在他心里头的大金矿。前苏联的教育家马卡连科曾经有这样一句话：“用放大镜看学生的优点，用缩小镜看学生的缺点”，我国的文学家刘心武先生在他的一篇作品中也有这样一句经典的话：“一个丑恶的罪犯也有他自己的心灵美！”，我们的学生再怎么调皮也不至于将他同罪犯等同起来吧？我们班有个男生小黄，性格比较反叛，具体表现可以用两句话来总结概括：班主任说什么他都不乐意，班干部做什么他都认为

不对！但是这个学生有一个爱好爱踢足球，口才和反应能力都很不错，出黑板报也是个人才，有一次我们班与兄弟班踢足球，结果我们班以3：2胜了，其中有两个球是他进的，那么我当时立即把握住这个大好时机当晚就找他出来谈话，首先我就赞扬他今天在足球场上表现如何积极英勇，关键时刻连下两城，力挽狂澜，为班级的胜利奠下了坚实的基础，获得了同学们一浪接一浪的掌声，之后我又跟他聊荷兰足球的全攻全守，巴西的艺术足球，聊到足球他特别来劲，聊完足球我发现他的脸上已经露出了春天般的微笑，之后我又跟他回顾在主题班会上他如何舌战群雄，面不改色心不跳，然后我有大力表扬他出的黑板报如何的别具一格，赞扬完后我发现他已经变成了欢乐的海洋，这个时候我看准时机话题突然一转：“但是你有没有好好想过，你在班上那么有才干却没有一个人选你当班干部，你有没有冷静的思考过为什么？”然后我跟他一一分析原因，开始的时候他还只是点点头，到了后来他自己主动表态，过了一段时间我又跟他出来长谈了一次，慢慢的我发现这个学生在学习态度及与同学相处方面有了很大的改观，期中考试后他第一个跑到我家里来问自己的成绩，问自己的成绩有没有进步。高二一开学我起用该同学做班干部，做的很出色，而且曾经有一次考试进入过全级前十名。

第三个问题：如何营造良好的班级气氛？

我所带的高二（2）班在学习上从高一到现在，每次月考、期中、期末考试成绩都处于全年级九个班的领头羊的位置，而且是遥遥于其他班级，很大程度上得益于班级良好的学习气氛和竞争环境。在班级理念上，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。而且自学生来斗门中学军训的第一天我就把这样一个理念教给了全班学生，这个理念一直贯穿于我治理班级的整个过程中。为了配合这个理念，我自己为班级设计了两套独特的掌声，一套是用来鼓励自己的，一套是用来鼓励他人的，通过这些理念和掌声，激发学生的斗志。学习上我

大张旗鼓的鼓励学生向老师发问甚至是发难，要问到所有的科任老师当场回答不出你的问题、满头大汗的时候才算真正的动了脑筋。纪律上我积极主张邝根生老师提出来的“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先将法律在讲人情，这是班主任的工作原则。班上有名男生小扬，有一次被班干部记名之后作出了很强烈的反应，他认为自己不过是迟到了两秒钟就被班干部记入了黑名单，觉得高二（2）班的纪律实在是太严了，甚至强烈要求调到其他班去，我把他违纪的事情做了处理，处理的当晚我就找他出来长谈，进行思想上的疏导工作，经过一晚的长谈后，在我没有要求他赔礼道歉的情况下他自己主动向主管纪律的班干部承认错误，鉴于他的进步我后来试用该学生担任班干部，结果他很成功的组织了几次班级大型集体活动，由对纪律很不满变成了对班级纪律积极维护。

第四个问题：如何正确的引导班级舆论？

第五个问题：如何培养一支高效率的班干部队伍？

刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。记得有一次在班主任研讨会上，黄齐娟老师曾经介绍过给班干部戴高帽子的方法来培养班干部，这一招还是蛮有用的。我以前也用过这种方法，但用起来没有黄老师那么的得心应手，究其原因，

主要是自己在时间和场合上把握得不够好，经常在公共场合给班干部虽然可以激励班干部的斗志，但是无意中也会引起另外一部分学生的不满情绪，认为老师过分夸大班干部的作用，听了黄老师的报告茅塞顿开，由公开场合逐渐变为地下工作者，给班干部带高帽子后班干部的做事的积极性高涨。但每一个人的情绪不可能永远高涨，班干部遇到挫折的时候也很容易沮丧，这个时候班主任应该教他们一些工作方法和技巧。举一个例子，有个班干部抱怨他举办的活动同学们反应冷淡，不够热情，比如他提出来星期六晚上在班上搞一台文艺晚会，结果表示要参加者寥寥无几，结果泡了汤。后来我问了其他班干部，为什么没有人参加，其他班干部说是他的工作方式令到很多人无法接受，他的工作方法多是命令式的，他说：星期六晚上搞文艺晚会，全班同学都必须参加”很多刚上任的班干部或者新班主任都喜欢用这种语调，其实很多学生都不太接受这种方式，我教这个班干部用这样一种方法：首先讲出这次晚会的节目设想如何丰富多彩、整个晚会的安排等等将同学们的胃口先吊起来，提高大家的兴趣，然后最后来问大家：“同学们是觉得这周搞晚会好呢还是下周搞晚会好一点？”，这种方法叫做二选一，既暗示了晚会肯定要搞又给到全班同学商量时间的余地，而且以这种商量的语气讲出来让所有的学生都感觉到了自己的意见受到了尊重，他一讲完班上就讨论的很激烈，有的说这周、有的说那周。少数几个表示不参加，但大部分人都说下周好点有充分的准备，最后大家达成了共识，但还有几个犹豫不决，在一个星期的筹备中几个不太想参加的同学也被感染了，最终的结果是这次晚会搞得非常成功，不仅如此还吸引了大批别班学生参加，后来别班也纷纷效仿我班，使我班的学生脸上充满了豪迈之感。同样的事情但在工作方式上改动一下取得的效果是如此的不同。

好了，今天我仅仅是湖光略影、蜻蜓点水般轻轻的点了一下，希望可以起到抛砖引玉的作用。

谢谢大家！

地磅员年终总结个人篇七

同志们：

下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨20xx年工作总结20xx年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方□20xx年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想20xx年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。从上面的数据可以清楚的看出，我们的产值销售是在大幅的上升，但却并没有能够带动纯收入、净利润的同步上升。这究竟是什么原因造成的？道理很简单，产品的差价降低了。我们的百元销售创纯收入自然就下降了。形成这种趋势导致的结果就是让我们完成全年的计划任务很不理想。一些客观原因，不是在座的你我所能左右的。例如20xx年的春天美伊战争结束后，即四月份就出现了非典疫情，下半年的棉花及农副产品价格的大幅上升。这一系列的客观原因的出现，自然会令我们损失惨重。对于这方面，我们在座的各位不用抱怨、不用自责。因为客观原因，不会长期存在。我们要分析的是我们企业内部存在的问题。只有扎实的练好“内功”，才有足够的力量去迎接那些所谓客观原因给我们带来的挑战！以下是我针对我们自身的不足归纳的几个方面：

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，

这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

几万、几十万的钱赔给人家，我们得到了什么了？不但没得到任何利益，还给我们的客户留下很坏的印象。这对于以后的业务也是很不好的影响。我归纳了一下质量问题主要有以下四点：

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有强硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

在销售方面，陆永其经理在以后的销售工作中，一定要严格抓上去，绝对不能放松，并要督促各销售员绝对要做到“货到付款”，最好是带款提货。还有我要提到的是我们销售人员的素质问题和销售质量问题，目前我们公司的销售人员的素质普遍有待提高。在以下几点能显示出来我们的业务水平：

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。

安全问题，这是每次开会必讲的问题，“安全第一”是生产的根本前提。可是在 20xx 年依然发生了 近20起 安全事故。其中工伤事故5 起，造成直接经济损失7万元。安全事故的赔款总额达到近10万元。这不仅仅给我们公司的经济带来损失，同时也严重损害了我们员工的身心。发生的几起事故中有的员工摔断了腿、有的在操作中被机器绞断了手指。同志们，这些都是血淋淋的事实啊！我们每个员工都希望健健康康的在外地打工挣点钱回家开开心心的过个年。可是摔断腿、少了手指，这年还能过的开心吗？归纳分析事故发生的原因主要有以下几点：

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有

深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在20xx年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《20xx年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

地磅员年终总结个人篇八

同志们：

正值2006年满载累累硕果与我们挥手告别，07年新春佳节款款向我们走来之际，我们街道年终工作总结会，今天在收获成绩的喜悦气氛中召开了。总结好今年的成绩，做好07年工作打算，这将对我们街道在新的一年里乘胜而进，加快发展，具有及其重要的意义。下面，我受街道党工委、办事处的委托，把计划生育工作情况向大家作以总结汇报：

20xx年全街道共出生265人，其中一胎187人，二胎78人，符合政策生育率达98%。无多孩出生□20xx年当年落实各种避孕措施205人，其中女扎43人，上环158人，人流4人，计划生育工作水平得到进一步巩固。

20xx年，街道党工委、办事处始终把人口与计划生育工作放在重要的位置抓紧抓好。一是认真落实“三个一”领导机制，街道党工委、办事处与各村及驻街道单位签订了人口与计划生育目标管理责任书，坚持做到了责任具体、目标明确、任务落实。实行奖优罚劣，一票否决。二是党工委、办事处在计划生育工作投入上坚持做到人员落实、资金落实、措施落实。抽调责任心强、懂业务、会管理，有计划生育工作经验的10名干部充实到计生办，全年共投入23.5万元。三是坚持每月召开妇女主任例会和人口学校培训会，进行业务知识培训，分析安排工作。流动人口与常住人口同管理、同服务、同考核、同奖罚□20xx年7月，根据区计生局要求，街办对各村计生专干进行了统一招聘。通过考试、考察、公示，从100

多名应聘者中招聘了26名年龄轻、文化程度高、热爱计生工作的妇女同志为村级专干，并对全街办99名中心户长进行了调整，落实了职责待遇。

在计划生育宣传教育工作中，我们坚持学习与指导相结合，宣传与培训相结合，使各项计划生育宣传服务活动有声势、有特色、有效果。一是充分发挥人口学校作用，开展“五期”教育活动，举办计生知识培训6期，进行问卷测试考核52人。邀请区计生服务中心医护人员对全街道中学生进行青少年性健康教育和预防艾滋病知识讲座，在男性公民中普及男性生殖健康知识，受到了广大群众的好评。二是播放优生优育碟片，刷写墙头标语，制作大型展板，生殖健康板报，出动计生宣传车等形式开展群众喜闻乐见婚育文化娱乐活动。三是积极做好宣传品进村入户工作，购置发放“五期”教育宣传折页3000本，奖励扶助制度宣传手册660本，自制计生宣传品6种6000份，保证90%以上的育龄家庭都拥有3份以上的计生宣传品。通过这些入村宣传、特色宣传、时代宣传，使我街道干部群众真正了解到计生政策法规和生殖健康知识，增强了他们参与计生工作的热情和积极性，树立晚婚晚育、少生优生的新型婚育观念，评选出99户双文明户，有46个家庭主动放弃生二胎的机会，一心一意，轻装上阵，勤劳致富奔小康。

20xx年，街道计生服务站免费为已婚育龄妇女“三查”4次，开展妇女病和生殖健康讲座2次。配合区计生局在张村为育龄妇女举行免费送药、义诊活动，免费金额达7000余元。邀请西安慧德公司、步长公司、区计生服务中心技术人员来服务站为育龄妇女免费开展妇女病普查及乳腺病检查2次。全年为妇女免费上环144例、取环47例、人流术4例，术后随访率达98%。