

单独签订试用期协议(通用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单独签订试用期协议篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，公司(以下简称甲方)与保安公司(以下简称乙方)合作，有乙方派保安员 名，承担甲方门卫安全保卫工作，达成协议如下：

一、 甲方的工作要求、责任、义务

- 1、 分别守卫 公司的门卫工作岗位制度，对进出车辆、物资、人员进行管理、检查、验证。
- 2、 出入大门的车辆装载和人员携带物资、物品与出门证、出库单记载的品种、数量一致予以放行，并收回出门证。物资、物品与出门证、出库单记载的品种不符、数量大于证、单上的数量，暂不放行，报告 公司专职保卫人员进行处理。
- 3、 门卫要昼夜有保安人员在岗，岗上不准睡觉、按着要求尽职尽责的看护和守卫，上下班时间保安人员要守在通勤口，对出入员工携带的物品进行检查，如发现有盗窃行为人员应予以抓获，发现火警及时报告，并全力扑救。
- 4、 保安人员因工作失职，发生火灾、盗窃案件，造成甲方经济损失有乙方负责赔偿。

- 5、 保安人员监守自盗或与内外人员勾结行盗，经双方确认后，交公安机关处理，并包赔给甲方造成的损失。
- 6、 保安人员在工作中接受甲方有关人员检查、指导、监督，对违规、渎职、责任心不强的保安人员，有甲方提出建议，乙方予以更换。
- 7、 乙方保安人员必须严格遵守公司《门卫工作管理规则》和《保安员工作制度》。
- 8、 门卫、库区按照规定的距离设有照明灯，保证瞭望、看护的视线良好。
- 9、 保安人员在合同期内因病和非因公人身伤亡甲方不負責任。
- 10、 因自然灾害发生的安全事故乙方不負責任。

二、 乙方服务责任、义务

- 1、 选派有较高的政治、业务素质的保安人员承担门卫的安全守卫工作。
- 2、 保安人员要按甲方提出的“守卫门卫的工作要求”，认真执行，坚守岗位，尽职尽责，看护好各个部位，预防案件的发生。
- 3、 保安人员严格遵守甲方的各项安全保卫制度，对于违反者由甲方按规定处罚。
- 4、 乙方保安人员在岗位期间抓获触犯刑律、违反《治安管理处罚条例》的人交给公安机关处理；抓获小拿小摸、违反公司规定的交给 公司保卫部门处理。同时根据保安人员表现给予适当奖励。

5、 甲方协助乙方对门卫保安人员进行经常的抽查、检查，定期考核，

6、 对于不称职人员及时调换。

三、 保安服务价款金额及付款方式

每名保安员每月甲方支付工资人民币 元。为了慎重起见，在签定合同时试用期暂定一个月，待双方认可，再延续合同，并在签定合同时付予其本月的保安费。

四、 合同期限

本合同自 年 月 日起生效， 年 月 日止，双方要严格遵守。如有一方违约，应由违约方承担对方的一切经济损失。

五、 本合同书未尽事宜，双方协商解决，协商未成，应向市人民法院提起诉讼。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份，公证一份。

甲方：

甲方：法人代表签字：

乙方：

乙方：法人代表签字

单独签订试用期协议篇二

正式员工有正式员工的合同，试用期员工有试用期员工的合同让我们看一下试用期合同吧。以下是小编为大家带来的试

用期用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为____个月，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪

为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

- a. 为乙方提供必要的工作条件；
- b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c. 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- a. 试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b. 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（盖章）_____

甲方_____

乙方_____

甲方招聘乙方为试用员工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同建立劳动关系并共同遵守履行。

一、合同期限

从_____年___月___日起到_____年___月___日止合同期限为___年___个月。

(二) 双方同意本合同有效期的前___个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责

2送货员货送到酒店后应严格和酒店收货人员在商品数量、规格、金额上做好交付工作双方签字确认。

3送货员送货到客户处时因质量、规格、毁损或其它原因客户要求退货的送货员验收后必须于送货当天退回库房并与库管员作好交接手续。

5对于临时性外购而不经库房验收直接送客户的商品送货员须验收其数量、

规格、金额等送货后再把外购清单交与库房

6送货员送完货后必须把客户的签收单、外购清单等相关单据于送货当日交到财务，因特殊原因未拿回的可以延后，但最迟不超过3个工作日。

7送货人员负责客户漏记商品的补单衔接和追索工作。

8上级领导交办的其它工作。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为_____元月。

(二)试用期满后甲方根据本单位的工资制度确定乙方执行基本工资+奖金的工资形式。基本工资为_____元月。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、福利待遇

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度，不定时工作，乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。
2. 在本合同期内如乙方的工作岗位依法变更按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度，乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的必须提前七天书面通知对方经双方协商一致后可以变更本合同的相关内容。变更劳动

合同双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲、乙双方协商一致可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的甲方可以解除本合同

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度符合开除、除名、辞退条件的

3. 严重失职营私舞弊或泄露商业秘密对甲方的利益造成重大损害的

4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

3. 乙方不能胜任工作经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难确需裁减职工而与乙方解除本合同的必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)有下列情况之一的乙方可以随时解除本合同

1. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

2. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳

动的。

(八)除本合同另有规定外任何一方解除或终止本合同没有提前三十日通知对方或通知时间不足的应当按相差的天数以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准支付赔偿金给对方。

(九)解除或终止合同后甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的应当承担违约责任

1. 甲方违反本合同规定单方面解除本合同的
2. 乙方未经甲方同意擅自离职的
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的

(二)双方同意以下列方式承担违约责任

1. 违约金。一方违约应支付违约金_____元

九、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议应先协商解决协商不成的可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或自争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的按新的法律、法规、规章执行。

甲方(盖章)_____ 乙方_____

合同签订日期：_____年__月__日_____年__月__日

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在___岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决， 可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

合同签订日期： _____年___月___日_____年___月___日

单独签订试用期协议篇三

试用期同样也是要把合同签订好，保障好自己的权益。这里给大家分享一些关于员工试用期合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限

自___年___月___日至___年___月___日上，有效期为_____个月。
_____ (天)

二、试用岗位

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位。

三、月薪

试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜

任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。
对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

试用期乙方的医疗费用由甲方承担_____%，乙方承担_____%；

试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；l试用期，乙方请长病假_____天、事假团党委计超过_____天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

法定代表人(甲方)_____

注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息_____天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条、甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条、本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，

认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月___日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成

经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者,将在当月内与公司签订正式劳动合同,并且缴纳养老保险。考核不合格者,公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期,但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者,公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明,乙方在签署本合同时,已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式___份,甲乙双方各执___份,经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜,甲、乙双方协商解决。

单独签订试用期协议篇四

甲方:

乙方:

身份证号:

甲方聘用乙方为试用期员工,试用期_____个月,自20__年____月____日起至20__年____月____日止。经双方平等协商,现就试用期间的有关事项订立以下条款,以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为:

在试用期间,根据工作需要和乙方能力,甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

代表人(签字)_____

20__年__月__日

20__年__月__日

签订地点：_____

签订地点：_____

单独签订试用期协议篇五

即使实在试用期的时候也是要前合同的哦!那么你准备好了吗?以下是小编为大家带来的家具店试用期合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

经营地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

邮政编码：_____

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部

门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，_____日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方(聘用方)：_____

乙方(受聘方)：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等，自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为_____元。试用期满后，并经_____考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

b□在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止_____合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件。

b□负责对乙方进行职业道德，业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利。

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务。

b□遵守公司的各项规章制度，员工手册，行为规范的义务。

c□维护公司的声誉，利益的义务。

六、甲方的其他权利义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

b□具有参与公司民主管理，提出合理化建议的权利。

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲，乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

签约日期：_____

签约地点：_____

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数

计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)_____乙方：(签字)_____

单独签订试用期协议篇六

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1、乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2、乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人签字： 签字：

签约日期：

签约地点：

单独签订试用期协议篇七

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名： _____

性别：

民族： _____

文化程度： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为

签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合

同期内)：

1、试用期从自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。乙方试用期工资为元/月。

2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时

足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。