

整改工作总结报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

整改工作总结报告篇一

整改是责任书，也是军令状。市委按照中央巡视组要求，切实担负起整改主体责任，迅速传达贯彻、研究部署、加强督查、抓好落实，有力有序推动整改工作顺利进展。

（一）市委加强领导，切实以上率下。2月11日，中央巡视“回头看”反馈会议结束后，市委当即召开常委会会议，传达学习xxxxxx在听取中央第十一轮巡视情况汇报时的重要讲话精神，研究制定《中央第十一巡视组对重庆市巡视“回头看”反馈意见整改任务分工方案》，决定成立整改工作领导小组。领导小组由市委书记孙政才任组长，市委副书记、市长张国清任副组长，市xxx会、市政协主要负责同志和有关市委常委同志为成员，下设办公室在市委办公厅。2月18日，孙政才同志主持召开领导小组会议，研究制定《中央第十一巡视组对重庆市巡视“回头看”反馈意见整改落实具体措施》，把巡视反馈意见细化分解为34项整改任务、128条具体整改措施，逐项逐条明确牵头市委领导、牵头单位和整改时限。市xxx会、市政府、市政协党组及各区县、各整改责任部门和单位党委（党组）均成立了整改领导机构和工作专班，认真落实整改任务和措施。3月21日，市委常委会用一整天时间，以整改落实中央巡视“回头看”反馈意见为主题召开民主生活会，对照巡视组反馈意见，主动认领问题，深入查找问题，深刻剖析根源，认真总结前阶段整改工作，进一步完善班子和个人整改方案、整改措施，推动高标准、高质量完成巡视整改工作。市xxx会、市政府、市政协党组也分别召开

了专题民主生活会。市委常委会会议研究工作和议题设置突出贯彻巡视整改要求，并先后召开3次专题学习会、2次专题民主生活会、3次全市性专题大会，组织推进整改全局工作或具体专项整改。市委巡视整改工作领导小组4次召开会议，及时研究解决整改工作中的问题，不断压实整改责任，不断拓展整改成果，推动整改工作顺利进展。孙政才同志认真履行第一责任人责任，以身作则、以上率下、亲力亲为，抓具体、具体抓；其他常委和市级党员领导干部同志各负其责、分兵把口，发挥“关键少数”的关键作用，带头深刻反思，查找问题根源，抓好整改落实，抓紧源头治理，层层压实责任，层层传导压力。

（二）聚焦重点问题，开展专项整治。市委坚持即知即改、立行立改，在全面整改基础上，有针对性地开展专项检查、专项治理，形成以点带面、点面结合的整改工作格局，推动巡视整改工作全面深入有序开展。重点开展了八个方面专项整治：一是对违反中央八项规定精神和“四风”问题开展专项督查，进一步加强纪律震慑，推动作风建设常态化长效化。二是对长江沿江化工园区及化工企业污染隐患开展专项整治，综合治理突出环境问题，推进长江上游生态屏障建设。三是对国有企业违规投资、违规转借贷款、开办关联公司以及国有企业议事决策程序开展专项整治，完善国有企业监管制度，促进国企规范运营和管理。四是对招标投标、教育卫生、惠民资金等领域开展腐败问题专项治理，完善日常监督管理制度机制，推动重点领域党风廉政建设和反腐败工作取得突破。五是对干部选任工作开展专项审核，完善干部考核、评价、选任办法，推动选人用人制度化规范化科学化。六是对基层党组织负担情况开展专项检查，坚决处理和防止反弹回潮现象，确保基层党员干部把更多精力、更多时间用在更好地联系服务群众上。七是对意识形态领域问题开展专项整治，完善考核办法，推动意识形态工作责任制严格落实到位。八是对巡视工作开展专项整治，推进工作创新，更好发挥巡视“利剑”作用。

（三）加强督促检查，推动任务落实。市委坚持全过程督导、不定期巡查，既督任务、督过程、督成效，又查认识、查责任、查作风，确保整改任务“不悬空”“全见底”。严把整改落实质量关、检查关，建立完善限时整改跟踪督查制度、整改情况周报制度和整改不力问责制度。市委督查室、市政府督查室把巡视整改作为重点专项任务，召开全市专项督查工作会研究部署，会同相关市级部门对30家牵头单位集中开展联合督查，对10家第一牵头单位开展跟进督查，各牵头单位实时开展形式多样的自查督促，确保整改工作落到实处。加强整改过程管控，建立整改任务台账和销号制度，从任务安排、工作部署、责任单位到整改进展、最后结果，每个环节都全过程详细记录，落细落小、见事见人，整改一个、销号一个、巩固一个。严肃整改纪律要求，明确提出对整改不主动、不积极、不担当、不负责任的，特别是对边改边犯的，要严肃追责问责。截至目前，128条具体整改措施中，已完成28项，已立行立改并长期坚持的85项，计划今年内完成15项。

（四）坚持举一反三，抓好制度建设。市委坚持标本兼治，既大力整改具体问题，又着力从制度机制上找原因，堵塞制度漏洞，扎紧制度“笼子”。坚持目标导向和问题导向，按照规范主体、规范行为、规范监督相统筹相协调的原则，按照督导落实一批、对接细化一批、配套完善一批、研究制定一批的思路，统筹做好制度文件立、改、废工作。整改过程中，各责任单位针对巡视和自查发现的问题，梳理与整改事项相关的现有制度规定212个，新修订制度规定26个，新建制度规定62个，覆盖整改事项28项。严格贯彻执行各项制度规定，强化刚性约束，强化督促检查，强化追责问责，让铁规生效，让禁令生威。

（五）加强问题归纳，倒逼深化改革。对中央巡视组指出的问题，市委注重从全局、整体的高度来系统思考和把握，在深挖个性问题的同时，加强分析归纳，找准共性问题，以共性问题的整改倒逼推进全面深化改革，以改革的思路和办法

深入推进重点问题整改。市委将创新驱动发展，生态建设和环境保护，精准扶贫精准脱贫，国企、高校、村社等重点领域党建，干部选任、巡视和作风建设等党建重点工作，纳入全市全面深化改革部署统筹考虑，出台《关于加强全局性重大改革攻坚的意见》，明确13项全局性重大改革任务，集中攻坚，以关键突破带全局，推动改革整体进展。

整改工作总结报告篇二

1、突出问题：政治理论学习不主动。对党的路线方针政策和政治理论学习不主动，缺乏学习的自觉性，存在被动式学习。

整改情况：

：加强理论学习，把学习当作净化心灵、武装头脑的重要武器，端正学习态度，坚持每天自学不少于一小时，认真阅读《xxx》《湖南日报》、《长沙晚报》和《领导文萃》等报纸刊物。深入学习和领会党的十八大、十八届三中全会和xxx同志系列讲话精神，坚定共产主义信念，提高政治敏锐性和鉴别力，勤学、修德、明辨、笃实，知行合一，坚持一周一回顾，一月一梳理，一事一总结。

2、突出问题：执行纪律不够到位。在执行纪律和落实规定方面有做“老好人”思想，怕得罪人。

整改情况：

：严格执行纪律，严守政治纪律，敢于坚持原则，敢于用“执行纪律、从我做起，落实规定、向我看齐”的标准衡量自己，以身作则，严格要求自己 and 干部职工，严格遵守考勤、请销假、会议等一系列制度，工作时间不从事与工作无关的事务，严格上下班时间，不迟到不早退。

3、突出问题：理想信念方面有所放松。认为改革开放就是以经济建设为中心，对理想信念不像入党时那么严肃认真。

整改情况：坚定理想信念，在工作学习中，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确人生观、价值观和利益观，把坚定理想信念和立足本职工作紧密结合起来，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，做人民的公仆，始终保持xxx员的先进性。自参加工作以来，始终服从组织决定、听从组织安排，恪守党章和党纪国法，做到按制度和规定办事。

二、执行中央八项规定精神情况 1、突出问题：落实相关规定还不够严格、不够彻底。在公共机构节能管理工作中，由于碍于情面、拉不下面子，没有监管到位。

坚持精细化管理，加强了用能设备的运行调节、维护保养和巡视检查等工作，对各单位实行了节能管理工作考核，倡导“节约用电和安全用电”意识，既保证了能源的必须，又避免了能源的浪费，做到了监管到位。

2、突出问题：对作风建设的认识还不够深刻。在遵守增收节支等相关财经纪律方面有与自己无关的认识误区，身身体力行带头厉行节约方面做得不够。

整改措施：深刻认识作风建设。加强党的作风建设是我们党的优良传统，要求自己深刻认识加强和改进党的作风建设的极端重要性和紧迫性，以高度的政治责任感和历史使命感，把有关精神文件学习好、领会好、贯彻好，增强维护各项规定的自觉性和坚定性，自觉抵制了各种不正之风，从根本上杜绝了各种违规违纪现象的产生。

3、突出问题：确保政令畅通不够到位。对于上级的各项政令都按照要求进行了传达学习，但对是否真正执行却

没有完全到位。

整改措施：

的暂行规定》等文件。同时抓好落实，做到令行禁止，步调一致，确保政令畅通执行到位不走样。

三、解决决查摆突出问题情况 1、突出问题：政绩观存在偏差。

把把数字等同于政绩，看重市对区的绩效考核，能耗统计数据存在“渗水”的问题，为了完成上级下达的目标任务，把把指标任务往下压，导致一些单位对此有意见，敷衍了事。

整改措施：树立正确的政绩观。坚持实事求是的态度，一切从实际出发，克服数据不真的问题，按实向上级部门填报数据，在公共机构能耗统计上，以数据的真实性来维护工作的权威性和科学性。实行能耗统计半年报、年报制度，对能耗统计情况进行通报，及时纠正统计错误，将误差降至最低。坚持随机抽查、半年考核、年度复核的运作方式，逐步试行能源审计制度，准确掌握各单位能耗情况，为全面分析和科学部署我区公共机构节能工作提供决策依据。

2、突出问题：学习缺乏主动性和自觉性。学习主动性不够，存在被动式学习和临时抱佛脚的现象。不注重学习的针对性，没有学习有关物业管理、公共机构节能管理等方面知识，导致理论学习与实际运用存在脱节，出现了“学用两张皮”的问题。

到了400个小时，撰写了读书笔记近8000字，使自己在学习中提高做人的修养、体悟做事的道理。重点学习了分管工作所需的机关事务专业知识，广泛积累物业管理、安全保卫、节能管理方面的知识，还向领导和同事

学习，一有空闲，我就主动找领导和有经验的同事请教，还专门到市政府机关事务管理局和兄弟区县机关事务管理局进行了学习，汲取他们的好经验和好做法。

3、突出问题：对公共机构节能管理工作监管不到位。没有严格要求各级公共机构严格执行统计制度，没有及时对能耗超标单位和能源浪费现象进行督查和通报，监管不力。

整改措施：做好公共机构节能管理工作。按照《公共机构节能条例》做好日常用能监管工作，对节约能源资源加大宣传力度，对各级公共机构能耗统计工作给予业务指导和培训，对区行政中心节能管理加大力度，通过源头管控、宣传教育、督查考核等方式规范院内各单位的用能行为，努力降低行政运行成本。如我们将行政中心每间办公室的空调温度设置作了规定，夏天不超过 26 度，冬天不高于 20 度。

4、突出问题：调查研究不够。主动深入基层、深入群众、深入一线调查研究不够，即便有调研也是蜻蜓点水、走马观花、浮在表面上。

每一件小事都做到位，每个月坚持抽出 6 天时间深入基层开展走访调研，与基层群众交心谈心，站在群众的角度来思考问题，认真听取群众意见和建议，及时研究解决问题的方法和途径。已组织召开了三次服务对象座谈会，虚心听取服务对象的诉求和建议。

专项检查巡视工作方案 一、检查内容、专项治理活动开展情况 1. 学习情况 根据专项治理学习计划、清单查阅学习记录、书面资料。

2. 问题查摆情况 根据专项治理通知要求，对对照问题清单，查阅相关台账资料。

3. 整改计划及进展情况 根据治理时间节点查阅相关资料及台账是否落实 执 执行。

方式。

2. 三 项 项招标情况 检查专业分包、工序分包、劳务分包和物资 设 设备采购单价的流程、确定、对外部劳务队伍的计价拨款 、 、 结算的合规性。

合同是否规范，合同是否经过部门的 会 会审会签，合同中各要素是否填制齐全，各类合同是否按 要 要求报公司相关部门备案，合同台账是否建立，合同签订 方 方是否是招标确定的中标单位，合同单价是否按照招标确 定 定的进行。

3. 亲属包工队、设备情况 项目班子成员 及 及主要管理人员有无在项目安排亲属包工队或设备及安排 直 直系亲属在项目工作。

4. 落实“八项规定”、集团公 司 司“十项禁令”、隧道公司“二十项承诺”的情况 按照 “ “八项规定”、集团公 司 司“十项禁令”、隧道公司“二十 项 项承诺”规定要求，主要针对“十项禁令”和“二十项承 诺 诺”检查有无违反上述规定行为，有无存在公务接待、公 车 车使用、职务消费超标等违反规定行为。

协议》落实情况；对责任书执行情况进 行 行检查考核；党 风 廉政建设责任状考核资料是否按公司要 求 求按时上报。

项目纪检组织按公司要求设置，配备配齐 纪 纪检人员，按 职责要求开展纪监业务工作。要有完整详细 的 的监督记录。

反腐倡廉教育。有组织、有计划，教育内 容 容、次数符合要求，实际效果好，教育记录齐全；项目领 导 导人员作反 腐 倡廉教育辅导报告每年不少于 1 次；教育形 式 式多样；

教育覆盖面 80%以上；廉洁文化标识设置齐全，，规范统一，内容丰富。

信访举报。设置举报箱、公开举 举报电话和电子举报邮箱；认真接待群众来信来访并及时登 登记，按时上报信访信息，及时报告重要情况；信访初核认 认真，按时上报调查结果。

项目纪检基础工作与自身建 设。日常工作规范有序，“八簿一册”台帐登记齐全。及时 时上报半年、年度工作总结、报表和各类专项工作材料；按 按规定的要求及时上报工作信息。项目纪检监察组要组织 学习业务知识，积极参加业务培训，不断提高综合素质，较 较好地完成工作任务。纪检组人员无违规违纪现象。

项目管理体系是否建立职责分工、目标确立、、责任界定、考核奖惩机制及执行考核情况；是否建立执 行 行工程例会、职工大会、支部会、民主生活会、办公会等 会 会议制度情况。

2. 成本管理 是否设置责任成本管理、、工作机构。成本管理方面的规章制度建立、完善情况及成 成本管理工作流程方面的相关资料。

项目经理是否组织 领导责任成本核算的实施。每月执行成本管理会议情况。

项目部签订的劳务合同要经过公司审批备案，内容跟审批 过 过的一致。严格执行施工过程中合同。

核实项目上报的 预 预算成本及实际成本的真实性。项目发放绩效工资总额要 控 控制在公司批复的总额内。项目部对各责任中心责任人的 考 考核兑现情况。

业务资料要求：外部劳务管理、控制方 面 面的资料；责任

预算编制、责任中心建立及责任合同签订情况；工程数量控制、材料消耗控制；及时、准确对劳务队伍的验工计价，对已经完成施工任务的劳务队伍的结算；季季末项目部及时向公司上报成本部成本报表和成本分析资料，及上报资料的真实性跟准确性。

3. 劳务队伍管理 查看外部劳务队伍“四证一书”是否齐全，且符合资质要求

求；有无交纳工程履约金、保证金等规定费用；有无录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍；劳务队伍选用程序是否合理；劳务队伍是否存在不签合同和先上场施工后签合同等问题，是否存在不调查、不了解对方资信情况，超越权限盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

劳务队伍安全、质量、廉政责任状管理情况。

职工群众关注的热点问题、及其他反映问题的情况 二、检查活动开展 1、召开会议：听取项目汇报；检查组开展宣讲教育；通报巡查活动安排。

2、悬挂意见箱，收集项目职工对项目管理的意见和建议，对项目班子、中层以上人员及关键岗位人员的意见和建议。

3、台帐资料检查 专项治理台账 查看外部劳务队伍“四证一书”是否齐全，且符合资质要求；有无交纳工程保证金等规定费用；有无录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍。

定，流程、审批手续是否合规、合法。

查看外部劳务分包合同，材料、设备供应以及设备租赁合同，安全、质量包保责任书的签订情况；是否存在将

外部企业及外部 施工队伍挂靠在本 企 企业的问题，是否存在不签合同和先上场施工后签合同等 问 问题，是否存在不调查，不了解对方资信情况，超越权限 盲 盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

查阅会计凭 证 证、帐簿。检查项目资金、工资发放、职务消费的管理使 用 用情况。是否存在超额发放工资、违规职务消费、开支随 意 意、个人借款额度大、违反规定预付工程款、超拨款等问 题 题，是否存在“小金库” 。

4、座谈征求意见。分层次

2、检查时间：6 月中旬开始。

3、检查项目：北京 地 地铁六号线西延、威海荣文、苏州 4 号线 9 标、广州地铁 2 21 号线、 四、...

整改工作总结报告篇三

县农业局按照省委巡视组反馈意见，高标准、严要求开展惠农资金落实情况的自查自纠，切实纠正和解决强农惠农政策落实过程中存在的突出问题，规范涉农惠农资金的管理使用，维护农民的合法权益，促进农业稳定发展、农民持续增收。

一、本单位作风情况

按照中央、省市与县委的部署要求，在以“为民、务实、清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动、践行三严三实、党风廉政建设等活动的开展下，我局紧紧按照各项活动宗旨的总体要求，周密安排部署，扎实推进实施，取得了实实在在的作风建设成果，为加快全县农业发展方式转变、推进现代农业科学发展提供了坚强保证。

高了党员干部理论素养，理想信念进一步坚定，增强了贯彻

党的基本理论、基本路线、基本方针的坚定性和自觉性。

2、群众观点更加牢固。通过学习教育，广大党员领导干部更深刻地理解了群众观点是我们党的根本观点，群众路线是我们党的根本路线。今年，结合“一进二联三上门”活动，我局开展了大走访、大调查，送物质、送温暖下乡活动。在活动中，送种子 5950 公斤、竹弓子 37200 根、壮秧剂 3780 包、强氯精 11460 克、软盘 380 件、地膜 1630 公斤、肥料4075 公斤，解决技术难题 32 个。通过与农户零距离接触、面对面指导、实地解决困难和问题，密切了干群间的关系。

清洁生产“三项技术”，从源头减轻农业面源污染，推行农机与农艺相结合，今年和县农机局联合在三岔河、深柳、黄山头等乡镇实施油菜机械化全程直播示范近 500 亩。安丰乡黄家台村与县农开办结合创新项目设计，修建生态环保沟渠，得到市农开办高度评价，且在全市推广；创新方法，成立农作物种植科技指导组，适时发布技术意见，并与气象局合作，开通了“每周气象与农事”短信服务平台，及时准确指导农业生产，加强惠农政策及农村相关法律法规的宣传。

4、实践活动特色彰显。在严格按照规定动作开展好活动的同时，结合实际，开展以“一进二联三上门”的活动为载体，组织党员干部就家庭人员务农和外出务工、作物种植面积及抛荒、生产资料投入与使用、土地流转、基础设施、技术服务、对县乡农业部门的意见和建议等情况进行大调查和大走访。

二、党风廉政建设情况

会精神，以及县委十一届四次全会精神，在加强党性修养、提高队伍素质、推进事业发展上取得实实在在的成效。

态沟渠建设，示范生态沟渠。五是加强农产品质量安全监管。健全县、乡、村三级农产品质量安全监管体系，完善县农产

质量安全检测中心硬件建设和乡镇农残速测室建设。办好粮食、油菜、蔬菜标准化生产示范园，巩固安康、三岔河镇蔬菜标准化生产基地。完善农产品质量安全检测手段，搞好水果、基地蔬菜等食用农产品日常检测工作，完成蔬菜、水果等农产品抽样检测 3 万批次以上。大力查处未标识转基因种子、假劣农资产品、农产品质量安全、外来物种、植物新品种保护等 6 个方面的案子。

四中全会报告中指出：深化农村改革，农业问题是一个立足基础、科学管理、建立机制的问题，我们要建立完善建设美丽乡村的六个长效机制，这六个长效机制，有些工作是由农业局牵头，有些是要我们参与。未来几年，农业系统改革任务相当繁重。在当前情势下，全局各各股站(室)加强调查研究，掌握真实情况，紧密结合各自实际，认真梳理出现实最紧迫、老百姓最期盼、制约发展最突出、社会各界最容易达成共识的农村改革事项，在改革创新体制机制上求突破，在积极稳妥推进各项改革中求实效，努力打造安乡农村改革的特色和亮点，强化统筹协调、调研督查和考核评估，有力有序有效推进落实，“蹄疾而步稳”。

的事”，严肃追究“不落实的人”，确保每项工作都有结果、都有实效。

三、两个责任落实情况

2、干部作风得到转变。通过扎实的整改，进一步坚定了班子自信，强化了担当精神、奋斗意志、干事激情，全面提振了机关党员干部的精气神，进一步推动了班子建设、队伍建设和作风建设。班子成员党员意识进一步增强、党性观念进一步锤炼、党的优良作风进一步发扬，战斗力、凝聚力、创造力显著增强。全体机关党员干部对如何干好本职工作、服务好群众，思考得更深了，思路更清了，心态更平和了，措施更得力了，形成了“解放思想、团结奋斗、改革创新、廉洁高效”的新风正气。

标准执行到位，对全局干职进行健康体检。

四、工作措施

根据巡视组反馈意见要求，县农业局认真组织开展了“回头看”自查自纠工作，深入查找和解决了巡视组提出的主要问题，我局成立以张炼平为组长，毛勇为副组长的强农惠农领导小组，负责协助相关部门搞好涉农资金的管理。现将下一步工作重点汇报如下：

整改工作总结报告篇四

一、履行主体责任情况（一）统一思想认识，强化管党治党政治责任 市委宣扬部高度重视巡察整改工作，部主要指导带着指导班子集体从讲政治的高度，深化认识巡察整改对推动市委宣扬部深化落实全面从严治党主体责任的极端重要性，对加强和改进我市宣扬思想文化工作的极端重要性，实在履行主体责任，把落实整改作为当前和今后一个时期的重要政治任务，坚持将巡察整改作为践行“两个维护”的详细行动、作为全面从严治党的重要任务、作为加强和改进宣扬思想文化工作的重要抓手，以最坚决的看法、最严格的要求、最有力的举措推动整改落实，实在把管党治党责任落实到履职尽责上、表到达整改落实中。

（二）加强组织指导，“四责协同”推动整改落实

第一时间成立市委宣扬部巡察整改指导小组和工作小组，由部主要指导担当指导小组组长，分管部指导担当指导小组副组长、工作小组组长，部指导班子其他成员担当指导小组成员，部机关相关处室、市纪委驻部纪检组和 5 个合并巡察单位相关负责同志担当工作小组组员，形成了班子集体履行主体责任、纪检部门履行监视责任、“一把手”负总责、班子成员分工负责，“四责协同”推动整改落实的工作合力。部主要指导主持召开 2 次部巡察整改指导小组会议、1 次专题

民主生活会、7次部务会议，对巡察整改工作进展集体争辩、集中推动；部指导班子成员分头组织专题会、座谈会、调研会和工作例会等，结合工作职责，准时布置检查巡察整改工作。为实在落实整改要求、压实工作责任，组织制订《市委宣扬部巡察整改工作推动落实方案》和《整改任务分解情况一览表》，将巡察反响问题逐项、逐条、逐句梳理分解，明确巡察整改工作的责任部门、催促部门、时间节点和工作要求，做到任务到人、责任到人、落实到人，确保巡察整改落实工作事事有着落、件件有回音。

议机制会议、全市重点文艺创作推动会等，结合巡察反响的新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学以致用不够到位、贯彻落实全面从严治党战略部署存在差距、贯彻落实新时代党的组织路途不够有力、对上一轮巡察和审计觉察问题部分整改不到位等方面问题，作出特地部署推动。部指导班子坚持从严、从紧、从实催促整改落实，对于能即时解决的问题，推动做到即知即改；对于需要确定时间解决的问题，明确时间节点、工作进度，加强跟踪催促，确保限期内完成；对于普遍存在或反复发生的问题，深化剖析问题根源，加强建章立制，着力推动巡察整改获得标本兼治的实际效果。

截至目前，巡察反响的57项问题已经整改34项。提出整改措施229条，已经完成198条。诫勉谈话1人，通过提示谈话、批判训练、书面检查、调整职务等方式组织处理39人。共退出违规钱款万元。已新建制度23项，修订完善12项，拟修订和完善23项。

加强理论武装，组织制订部中心组学习年度方案和《市委宣扬部理论学习中心组学习管理方法》，开展《论党的宣扬思想工作》专题学习、党史专题学习。班子成员结合分管领域，开展贯穿全年的专题调研，提升运用新思想中蕴含的立场、观点和方法解决进展中问题的力量。加强对宣扬系统党员干部理论学习的指导催促，每季度推举最新学习参考书目，推动系统各级党组织结合主责主业，深化学关于宣扬思想工作

的重要阐述。

二是进一步强化对文艺创作工作的指导推动。加大选题规划和跨前指导工作力度，召开全市重点文艺创作推动会、“深化生活、扎根人民”主题理论活开工作推动会。健全重点艺术门类创作消费效劳保障机制，建立“重点电影创作落实台账”，对重点电影工程予以政策倾斜和资金支持；指导市文旅局围绕重大节点为我市电视剧创作单位供给全周期、全流程配套保障效劳；制定《上海市关于深化国有文艺院团改革的施行方案》，激发院团创作生气活力；发挥“长三角文学进展联盟”作用，推动长三角地区文学创作资源的转化运用。

影视工程进展排摸评估，“一剧一策”分类推动落实。针对相关直属企业主业弱化、改革创新动力缺乏问题，推动企业分业务领域制定工作方案，施行千帆方案、“一十百千”工程等，在推动数字出海、建立数字版权管理平台方面形成主动探究；提升滨江小贷的资金规模和惠金担保能级，探究争辩资产管理公司[amc]牌照可行性，做实文创金融效劳；推动文化金融效劳工作站建立，优化“文金惠”专项效劳方案；迎接建党百年，推出红色文创产品等。主动支持文化新基建工程，对接国资改革任务，落实功能性投资；完善多层次投资体系。

三是进一步提升外宣工作的针对性实效性。围绕新闻言论、文化传播和构建大外宣格局，全面梳理 15 项外宣工作任务，形成 36 个重点外宣工作工程。建立上海市对外宣扬工作联席会议机制并召开第一次联席会议，加强对成员单位的联络指导，共同讲好治国理政思想在上海理论的生动故事。筹划推出“百年大党——老外讲故事”融媒体产品、“奋斗百年路启航新征程”新闻发布会等。征集全市优秀外宣 ip 工程，打造上海城市形象 ip 库。优化完善“中华文化走出去”专项扶持工程评审机制等，支持一批优秀外宣工程。

实现全部出版的节点推动编纂出版工作。针对“对社会主义

精神文明建立进展顶层设计和细心谋划”的要求未落地问题，文明办编制《上海市精神文明建立“十四五”进展规划》和《年度工作要点》，召开上海市精神文明建立大会、市文明委主任会议进展部署推动；修订完善《市文明委主任会议制度》《市精神文明建立工作大会制度》《各区、大口党委文明办主任季度例会制度》等，进一步发挥市文明委的统筹协调作用。

〔二〕关于贯彻落实全面从严治党战略部署存在差距，问题整改不够有力问题的整改 1. 针对深化细化“四责协同”机制层层压实不够问题 一是针对个别指导干部“一岗双责”意识淡薄、履责不到位，对分管单位全面从严治党主体责任落实监管不到位问题。把落实全面从严治党、完善“四责协同”机制建立情况纳入党委〔党组〕民主生活会和指导干部述职、考核重要内容。制定《市委宣扬部指导班子落实全面从严治党主体责任清单》《市委宣扬部指导班子主要负责同志落实全面从严治党责任清单》《市委宣扬部指导班子其他成员落实全面从严治党责任清单》，以及 2021 年部指导班子成员落实全面从严治党责任书。对系统直属单位年度民主生活会暨巡察整改专题民主生活会进展督导，督导系统直属单位指导班子和指导干部压紧压实全面从严治党责任。

动全面从严治党“四责协同”机制建立议事协调会议制度》，召开协调会扩大会议，明确议事协调会议职责和成员部门、监视机构工作职责。明确责任内容，制订部机关党委全面从严治党主体责任清单、党支部全面从严治党责任清单，细化部机关各级党组织落实全面从严治党责任内容；推动各级党委〔党组〕建立清单化管理制度、常态化督导制度和科学化考核制度，催促各直属单位党委〔党组〕及其书记、班子成员制订全面从严治党责任清单、年度工作工程清单。强化责任落实，加强对部机关“三会一课”、主题党日、党员指导干部双重组织生活等执行情况的检查；要求各直属单位每半年至少召开一次党委〔党组〕会议，专题争辩全面从严治党工作；加强对系统单位党委〔党组〕书记抓党建工作述

职评议考核，对落实责任不到位、管党治党不力的严峻 追责问责。

三是针对一些系统直属单位意识薄弱、全面从严治党履责不到位问题。指导催促相关合并巡察单位全面梳理工作薄弱环节，各相关单位均已制定落实全面从严治党“四责协同”机制施行方法，建立健全工作制度。

2. 针对派驻纪检监察组履行监视职责不够有力问题 一是针对相关案件未追究上级党组织责任问题，根据市纪委监委要求，驻部纪检监察组催促相关单位党委制订问责方案，将严格根据《中国xxx问责条例》对该单位上级党组织准时任负责人予以责任追究。

二是针对对监视执纪检查觉察问题未将催促整改落到实处的的问题，召开专题会议，统一思想认识，逐一明确任务，查阅相关台账，准时沟通协调，解决难点问题，催促相关单位主动落实整改，并要求相关单位全额退出违规发放的费用，对个别违规兼职取酬人员作出处理，进一步强化内把握度，开展专题培训，标准相关费用报销、发放流程。

三是针对少数单位纪委“三转”不到位问题，已催促相关单位主动落实整改，订正专责不专的情况。相关单位已制定初步方案，调整纪检监察室职责和指导班子分工。

临时出国〔境〕工作管理暂行规定》。召开外事纪律训练会，加强外事纪律训练。

二是进一步加强对违规发放交通卡和礼品问题的整改。相关单位约谈时任主要负责同志，并清查财务凭证，支配退回相关款项。对发放的礼品进展追回处理，已全部退回或按原价退款。

4. 针对少数干部占用公车、私车公养，违规兼职取酬问题 相

关单位分别对当事人及有关负责人进展批判谈话，责令作出检查，退回违规费用，依纪依规对当事人严峻处理，召开廉政警示训练会对党员干部进展训练，开展“公务用车”专项自查自纠，进一步标准公务用车用法管理等。市委宣扬部对有关当事人进展谈话。

理；同时，进一步加强专项资金的内部监管工作，持续推动完善评审流程、加强资金监管、建立评估制度等工作，实在强化监管和风险防范。

二是进一步完善评审费发放管理。制订《关于市委宣扬部机关标准评审费发放管理的规定》。针对评审过程中有关回避制度执行不严问题，责成相关单位对有关专家参与评审的情况进展了核查，约谈该名专家对其进展严峻批判训练，取消其评审专家资格；制定《评审专家管理暂行方法》，加强对评审专家的遴选、管理和监视；对评审专家库进展集中梳理。此外，对该名专家参与其他相关专项资金...

整改工作总结报告篇五

根据盐边县委关于巡察工作的统一部署，2020年6月11日至6月25日，县委第三巡察组对团县委（含县关工委）开展了巡察。2020年10月12日，县委第三巡察组向团县委（含县关工委）反馈了巡察意见，提出了整改要求。按照县委第三巡察组反馈团县委的四个方面15个问题，以及3个财务问题。团县委高度重视，针对反馈的问题，深刻剖析原因，按照务求实效、标本兼治、举一反三的原则，对整改工作进行了专题部署、切实整改，现将整改工作情况报告如下。

10月12日，县委第三巡察组反馈意见后，团县委把巡察反馈问题的整改工作作为全机关的一项重大政治任务和中心工作来抓，从增强“四个意识”、提高政治站位的高度，将巡察整改作为加强党的领导，改进工作，推动作风转变，密切干群关系的重要抓手。班子会专题研究巡察反馈问题整改，对

工作进行具体部署，并召开专题民主生活会研究剖析反馈问题，逐条梳理，全面落实整改。

团县委成立了以书记罗伟为组长，副书记吴琼、青少年活动中心主任彭治斌为副组长，团县委、青少年校外活动中心全体工作人员为成员的巡察整改领导小组。根据巡察反馈问题，领导班子成员主动认领整改责任，多次研究整改措施，制定了《共青团盐边县委员会关于县委第三巡察组反馈意见的整改工作方案》，把整改事项落实到班子成员、落实到具体责任人，明确了整改牵头领导、责任领导、责任人，严格按照措施和时限要求推动整改。对巡察反馈的四个方面15个问题及3个财务问题问题，共梳理整改事项31个具体问题，已完成整改31个，整改成果中需长期坚持的23个。已新建立规章制度4项，修订完善原有规章制度32项。

（一）贯彻落实党的路线方针政策和xxx决策部署方面

1. 学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。

（1）团县委领导班子对政治理论学习认识不深刻，重视不够，缺乏学习积极性和主动性。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论的学习，制定了《团县委领导班子学习计划》并抓好落实。

（2）对xxxxxx关于共青团工作的重要指示精神，理解不深不透，没有真正做到学懂弄通做实，学思结合、学用转化不够，理论联系实际有差距。

整改情况：加大了对xxxxxx关于共青团工作的重要指示精神的领会学习，将习xxx关于共青团工作的重要指示精神纳入团县委领导班子学习计划，并结合学习成果推动工作落实。

(3) 领导班子理论学习中心组专题学习虚化（长期只有1名领导），存在学做“两张皮”问题。

整改情况：团县委2020年9月配齐了班子成员，制定了《共青团盐边县委员会领导班子理论学习专题学习制度》并抓好执行，杜绝了学做“两张皮”的问题。

2开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不严谨。

(1) 团县委领导班子对开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重视不够，理解不到位，认识有偏差，将非xxx党员列入主题教育领导小组成员，如2019年9月19日，团县委班子审议通过的《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》中将团县委和县青少年校外活动中心的非xxx党员列入主题教育领导小组成员。

整改情况：修订完善并重新印制了《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》，举一反三，加强了对主题教育的重视工作。

3. 落实意识形态工作责任制、贯彻党和国家民族宗教工作方针政策有差距。

(1) 团县委领导班子对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置，重业务轻思想教育，没有充分认识到意识形态工作是共青团工作的重要组成部分，落实意识形态工作责任制责任不明确、不到位。

整改情况：完善了《共青团盐边县委员会2020年意识形态工作方案》，抓好微信公众号“我的盐边我的团”监督管理工作，2020年通过公众号发布各类宣传推广信息74次，引导广大青少年弘扬中华民族传统美德，积极向党组织不断靠拢。

(2) 贯彻落实党和国家民族宗教方针政策有差距，未及时制

定工作方案。

整改情况：深入贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，制定了《共青团盐边县委员会民族团结进步示范县创建工作方案》并抓好执行。

(3) 在创建省级民族团结进步示范县中，对青少年宣传引导形式和载体不够丰富，效果不明显。

整改情况：扎实抓好民族团结进步创建工作，组织各类活动10余次。

4. 贯彻落实xxx和省市县委重大决策部署有差距

(1) 团县委领导班子对重大决策部署思想认识不高，理解不深不透，履行职责使命不到位，没有联系团县委工作职责细化具体落实举措。

整改情况：抓好了中央、省市县各项重大决策部署在团县委的落地落实，切实肩负起团县委联系、服务、团结青少年的使命，结合盐边青少年实际，组织各类丰富多样的活动。

(2) 对承担的脱贫攻坚工作任务重视不够，对联系新建村脱贫攻坚工作思考不多、针对性不强，激发联系贫困户发展的内生动力不足、办法不多，联系的贫困户产业发展单一，效果不够明显。

整改情况：加强了对联系贫困村和贫困户指导，派驻一名工作人员常驻联系村开展工作，同时根据人事变动及时调整结对帮扶贫困户人员，加大结对帮扶力度。

5. 总揽全局、协调各方的作用发挥不充分

(1) 领导班子在坚持和加强党的全面领导方面统筹谋划不够，

对党员干部政治思想、理想信念教育引导不到位，干部职工日常教育监督管理宽松软，2020年2月团县委职工酒后驾驶被公安机关查处。

整改情况：建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》及干部职工管理各项制度，加强对职工的监督管理。

(2) 对县关工委工作关心、支持不够，协助县关工委帮助指导基层工作不力，推动落实不到位。

整改情况：联合县关工委到温泉小学开展“情系青少年关爱进校园”主题教育。

(3) 对县青少年校外活动中心工作重视不够，监督指导不力，中心工作人员开展素质教育力量薄弱、专业化水平不足，县青少年校外活动中心社会效益发挥不充分，辐射、带动作用不强。

整改情况：青少年校外活动中心积极开展各类培训班，发挥社会效益；团县委领导班子坚持到青少年活动中心指导工作，配齐青少年活动中心班子成员。

(二) 群众身边腐败问题和不正之风方面

6. 整治形式主义、官僚主义不到位

(1) 团县委领导班子对政治理论学习重视不够，思想认识不高，缺乏学习的积极性和主动性，存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的情况。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论学习重要性的认识，制定团县委领导班子学习计划并抓好执行；同时通过学习强国等平台做好了自学工作。

(2) 对文稿审核把关不严，存在抄袭现象，纠治四风不力。

整改情况：修订完善《团县委机关公文处理办法》，加强对文字把关。

7. 担当意识欠缺、责任意识不强，为民服务有差距

(1) 团县委领导班子担当精神不足，深入基层、联系群众不多，工作主动性不够，创造性开展工作的能力有待提升。

整改情况：强化担当精神，持续做好青年大学习工作，印发《关于做好青年大学习工作的通知》；深化党政领导一对一联系服务青年机制。

(2) 主动服务青年的意识不强，对新时代青年工作思考不多，对基层团组织建设的指导存在薄弱环节。

整改情况：开展基层团干部培训；开展青年讲师团进学校活动；到红格镇、非公企业等调研基层团建工作。

8. 贯彻执行中央八项规定精神和省市县十项规定及实施细则不到位

(1) 团县委领导班子对中央八项规定精神认识不足，理解不深，团县委财务归口县委办统一管理，没有单独制定相关的内控制度，存在财务处理不规范、违规报销差旅费、违规发放津补贴。

整改情况：加强了对中央八项规定精神的再次学习领会，建立健全《团县委职工慰问办法》《共青团盐边县委严禁不正之风相关规定》《共青团盐边县委员会工作经费管理使用办法》等制度。

(三) 基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

9. 党建工作责任制落实不到位

(1) 团县委领导班子对党建工作思想认识不清、重业务轻党建，主要负责人没有认真学习领会中央和国家机关党建工作会议精神，主要依托于联合党支部开展党建工作，没有将党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实，提供履行党建工作责任制相关印证资料较少，且不规范，领导班子履行党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”不到位，党建工作虚化弱化。

整改情况：切实落实党建责任，完善了党建责任清单，将党建工作与业务工作同安排部署、检查落实。

10. 执行民主集中制不到位

(1) 2017年至本轮巡察结束，团县委领导班子长期只有1名主要负责人在岗，班子议事规则不明、边界不清，基本上以职工会代替班子会研究“三重一大”等民主决策事项，贯彻执行民主集中制不到位。

整改情况：在2020年9月配齐班子后，严格执行了民主集中制，建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》。

11. 党风廉政建设责任制推动落实不够有力

(1) 团县委领导班子对职责范围内的党风廉政建设重视不够，思想认识有偏差，防范廉政风险意识不强，研究部署党风廉政建设工作不到位；主要负责人履行“第一责任人”责任政治意识不强，班子成员“一岗双责”空转，未提供2013年、2014年、2015年、2017年度的党风廉政建设工作资料。

整改情况：制定了2020年度共青团盐边县委员会党风廉政建设责任清单，按时上报落实一岗双责情况，主要领导听取分

管领导履职情况，分管领导听取工作人员履职情况。

12. 党员领导干部参加联合党支部组织活动少

(1) 团县委领导班子对党支部开展的组织活动认识不深、重视不够，没有坚持做到党员领导干部以普通党员身份参加组织生活。

整改情况：团县委领导坚持以普通党员身份参加组织生活。

(2) 团县委领导参加党员大会、主题党日活动未按照规定签名。

整改情况：团县委领导参加党员大会、主题党日活动按规定进行了签名。

(三) 专项工作方面

13. 省委第九巡视组巡视反馈问题整改情况

(1) 团县委领导班子主动认领省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题，已基本完成整改，但仍需巩固提升。

整改情况：加强对省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题学习，抓好整改巩固提升。

14. 结合蒲波、候晓春、彭宇行严重违纪违法案件开展“以案促改”工作情况

(1) 团县委领导班子对“以案促改”工作重视不够、认识不清，没有结合自身实际深入学习讨论，对警示教育的宣传引导针对性不强，力度不够、载体不丰富，检视反思、“以案促改”工作不深入、不彻底，没有达到警示教育预期效果。

整改情况：2020年11月17日对蒲波案件进行了再学习，再提

升。强化“以案促改”，召开团县委警示教育会，邀请县纪委监委派驻同志到我单位开展警示教育。