

# 最新体检疗养工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 体检疗养工作总结篇一

20xx年疗养院客房部和餐饮部提高了服务质量，做到了个性化和人性化服务，从而增加了客房客人的入住率和餐厅的就餐率。

1、开展基础设施建设。在资金十分紧张的情况下，对院内的排水管道、公共卫生间、厨房、客房等进行翻新维修。

2、逐步完善管理制度建设。为了使xx院经营管理进一步走入规范化轨道，加强了安全生产，安全生产历来是单位的重中之重，我院各个部门均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，能将安全生产目标任务层层落实，部门、单位负责人、在安全生产中的责任。强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

通过对一年的工作总结我们也必须清醒地看到我院存在的问题和不足，需要在以后的工作中认真予以解决：

一是接待能力小，硬件条件差，是严重制约我院生产经营的瓶颈。当前我院的接待条件只能接待一些八九十人的小型会议，大、中型会议因场地、客房、餐厅条件有限无法接待。加之配套娱乐设施也不完备。因此扩大接待规模、完善配套设施是对我院未来的发展是非常重要的。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制

与市场经济发展的要求相比还有一定的差距，需要在管理上多下功夫，管理水平仍需提高。

三是继续开拓市场，内挖潜力，外拓客源，千方百计提高客房入住率及餐厅就餐率。继续在全员营销全员服务上下功夫。

总之，我们要通过实践，找出工作中目前存在的问题，同时对新情况、新问题进行调查研究，不断探索新途径、总结新方法从而确保我院向做大做强的目标迈进。

## 体检疗养工作总结篇二

20xx年，是我\*面对挑战与发展的一年，我\*全体\*\*\*\*\*本着一颗负责任的心在岗位上不断努力，克服种种困难。我部门在党和上级领导下，积极履行部门职责，认真组织好全体\*\*\*\*\*到广州市\*\*疗养院参加疗养。截止\*月\*日，经过办公室的精细组织，顺利完成了\*批次的疗养工作，今年共有符合疗养条件的\*\*名干部职工，分别于\*月\*日、\*月\*日、\*月\*日参加疗养。现将全年疗养工作情况做如下总结：

20xx年，我院进入\*\*筹建的新台阶，全体职工进入了高度紧张的工作状态。但是与此同时，我院领导更加关心同志们的身体健康状况，杜绝把身体的亚健康影响到工作中去。\*月召开全体干部职工大会上，领导多次强调，要把疗养组织好，要有计划，要认真贯彻落实疗养工作各项安全管理规定，要做到切实关心干部职工的切身利益，按时按量上报疗养人员名单，及时反馈疗养信息，切实彻底全面做好全年疗养工作。

我们建立了干部职工疗养档案，对疗养人员基本情况、疗养地点、时间等均登记造册、建立了台账。实行先公开，后疗养，使职工疗养工作规范有序。带队人员工作认真负责、热心为疗养人员服务。车队人员按时按点进行接送，从不延误时间。工作人员逐一通知疗养人员，督促好出发及集合时间，并提醒大家各项安全事项。

在疗养的过程中积极调动参加疗养人员参加娱乐活动的积极性，鼓励大家参加有益身心的娱乐活动。打保龄球、打网球、游泳等，使得参加疗养人员在有限时间内积极锻炼身体，缓解亚健康。于此同时我们带领全院人员参加体检，让大家了解我们现存身体状况，对疾病给予及时治疗或有效预防。整个过程中我们以全院人员的利益为宗旨，切实关注到参加疗养人员的衣食住行各个方面，力求为我院参加疗养人员提供更完满的服务。

虽然全院人员已参加疗养完毕，但我们的疗养工作尚在进行，对疗养的体检报告我们做到及时取得交至本人手中，确保保密并不耽误同志们的治疗时间。对有情况的同志我们积极询问情况督促其积极治疗。至今我院的疗养工作已经圆满结束，疗养过程中，没出现一例安全问题，全体疗养人员对今年的疗养工作感到满意。

在这工作繁忙之余我们全院人员参加了疗养，享受了湖光山色自然美景之外，更重要的是缓解了工作压力，也增强了同事之间的交流，提升我院的集体的凝聚力，让大家感受到了组织的温暖，为今后更加积极地投入\*\*工作起到很大的促进和推动作用。

## 体检疗养工作总结篇三

20xx年工作即将结束，这一年是我院不断深化改革，加快发展，增进效益的一年，更是落实以病人为中心，以提高医疗质量为主题的医院管理年。药剂科在院班子重视主管院长的正确领导下，在各兄弟科室的大力支持下，全科同志团结协作，奋力拼搏较好的完成了本年度工作。工作模式上有了新突破，工作方式有了较大的改变，现将全年工作总结如下：

药品经济是药品管理的重要内容，历年来药剂科在药品经济管理方面做出了卓越的成绩，帐物相符率超过99.9%，报损率不断降低。全年又有十几种常用药品价格下调。受大环境影

响，药品销售额与去年同期相比虽然下降了，但收入仍然占全院总收入的65%。实现药品利润。

药品质量问题重于泰山，是每个医疗机构兴衰荣辱的关键，也是患者最关心的问题，我们时时刻刻把药品质量问题放在第一位，在把握药品购进的货源安全稳定的同时，同样重视药品在使用中的各个环节，确保了患者用药安全有效。在这里我们要感谢全体护士，她们严格把关，杜绝了外来药品在本院使用，保证了患者用药的及时安全，感谢她们对药剂科工作的大力支持。

服务质量不断提高，赢得了患者的信任与满意。服务过程中，冬天我们顶风冒雪，夏天我们迎着炎炎烈日，整个六月份都在下雨，科室每个人都感冒了，打着点滴也不休息，郑凯一边拔点滴的针一边争着去接患者。王艳和刘德春到了旺季没有休息过一天，毫无怨言的工作着，每个人都是随叫随到，不计较报酬。下半年开展中药更加大了工作量，科室每位工作人员在旺季的几个月里都不能按时下班，早来晚走默默无闻的工作着，刘德春同志在没有进煎药机的一个月工作中，每天早晨四点多至晚上十一点连轴工作，为创造效益加班加点的工作而毫无怨言。寒冷的冬日更挡不住我们对工作的热情，一如既往对患者服务。无论什么样的困难最后都一一克服了，没有压力就没有动力，没有这么多的困难就没有我们今天这么多的进步。我们还特别重视技术服务，基本工作技能、计算机、俄语、思想道德教育等来提高服务水准。

分析现有人员在工作中的主要差距，然后设定有针对性的学习计划，合理设置学习内容，安排固定时间与临时学习相结合，不占用更多休息来进行提高学习。我们还非常重视素质教育，养成高尚的品质，处理业务能达到多面化，充实各岗位人员处理业务时应具备的知识。药剂科每个人都深切体会到我们疗养院对社会所负的使命，都自觉充实自己，不断向上。

随着国家药政法规相继颁布，为适应药事管理工作的要求，在认真总结管理经验的基础上，结合相关法规和医院评审标准，对科内各项规章制度进行了补充，新增加了毒麻药品管理制度，药品管理制度，药品查对制度、药局和收款处交接班制度、业务政治学习制度，补充了工作质量考核标准，完善了制度，以制度管人，以制度规范服务。积极响应院里各项号召，及时传达院有关会议文件精神。

工作中还存在许多不足之处，比如窗口服务的技能和态度，俄语学习有待进一步加强。还要加强药品质量管理力度和深度，加强与临床沟通。增强药剂科对其他科室的支持能力和对患者的服务水平。增强科室锐意进取精神，更要发扬以主人翁精神为患者服务。

## 体检疗养工作总结篇四

今年□xx河疗养院按照局党委的统一部署，乘借保持共产党员先进性教育活动的威力，立足疗养院的建设实际和职能需要，进一步理顺工作思路，积极扎实的开展工作。在工作中由于得到了局领导的关心、帮助，得到了各处室的大力支持，疗养院各项工作都取得了一定进展。现将主要情况汇报如下：

xx部疗养院自成立以来，由于一直没有完备的休养场所，接待工作只能是因陋就简，基本满足不了自身职能的要求，加之培训楼停工长达六个年头，造成干部职工士气萎靡。另一方面，由于疗养院工作条件及职工福利不高，干部职工积极性也难以调动。面对这些情况，工作组及时地组织全院干部职工从分析形势、学习形势入手，进行洗脑换脑，不仅学习了全国水利面临的大好形势、综合事业局目前形成的大好形势，也分析了疗养院今天所具备的条件和优势，使大家感觉到疗养院已今非昔比，看到了希望，士气得到了很大的鼓舞。在此基础上，与干部职工一道，集中大家的智慧，制定了疗养院今后的发展规划和当前的工作思路，这样不仅使发展思路更加切合实际，而且提高了全院干部职工的参与意识和凝

聚力，形成了强大的合力，为顺利开展基本建设工作打好了基础，也为今后疗养院逐步走向市场、转入经营提供了思想保障。

工作组进入疗养院之后，面临着两大工作，一是整个疗养院的规划、建设；二是下一步的酒店经营。这两项工作都无例外与地方关系密切，有着十分繁杂的属地管理关系，搞不好、理不顺这些关系，都会给工作带来极大的被动和影响。对此，工作组及时换位、转型，充分利用水利行业影响日益扩大、地位日益提高的优势，一方面，主动走出去，从属地管理和行业管理的角度考虑，主动到当地党委、政府走访，主动和市、区有关的管理部门联系，汇报我们的规划设想和计划安排，述说我们的工作要求和存在的困难，用真实的工作内容说服他们，用真实的感情打动他们，取得他们的理解和支持。另一方面，就是主动请进来，把当地的规划管理部门、建设质监部门、环境保护、公安交通、卫生防疫、工商税务、园林绿化、文物保护等部门请到疗养院，让他们提前介入，从源头开始规范、开始检查，这样不仅保证了工程的健康进行，还搞好了关系，阔清了施工环境，同时也树立了水利部门的良好形象。

按照水利部、综合事业局的统一部署，今年x月份开始，疗养院组织开展了保持共产党员先进性教育活动。对于这次活动，疗养院认识非常到位，因为当时疗养院的现状迫切需要通过这样一个活动来整理团队、凝聚人心、完成工程建设和经营两大任务。基于这样的认识，在活动中自觉做到了扎扎实实、不走过场，从成立组织、制定方案，到查摆整改、研讨交流、落实行动等，每一个步骤都按照方案的要求进行。为了保证活动的成效，在活动中注意处理好两大矛盾、突出三个结合，即正确处理好学习与经营的矛盾，正确处理好开展活动与工程建设的矛盾。突出三个结合，一是开展活动与重树疗养院形象相结合；二是开展活动与促进工程建设相结合；三是开展活动与廉政教育相结合。可以说先进性教育活动在疗养院的效果是明显的，不仅统一了全院干部职工的思想认识，更重

要的是推动了工程建设和经营的顺利开展。

认真组织实施疗养院基本建设工作 工作组进入以后，根据上级的批复，结合疗养院的实际情况，第一批开工了一区绿化、瑞士楼加固装修和二区培训楼的改造装修三项工程。到目前，一区绿化已经基本完成等待验收、瑞士楼加固装修进入收尾阶段，培训楼的内部装修已经完成70%以上。

1、搞好规划，落实定位。在疗养院的建设上，工作组坚持以综合局领导确立的总体思路为基本原则，结合本地实际，对整个院落进行了整体规划，并积极与当地规划部门协调，基本实现了目标要求。整个院落从北向南分为三个区，一区为瑞士洋房花园区；二区为酒店经营区；三区为商务别墅区。各区相对独立，绿篱间隔，人可穿行其间。这样对整个疗养院的部局来说，实现了结构的优化搭配，功能互补；对单个区域而言，实现了各具特色。

2、严格程序，组织好招标投标。规划设计完成后，即投入了招投标的组织工作。首先在秦皇岛本地考察选定了品质相对优良的招标代理公司；然后对参与投标公司的资质条件和业绩等进行严格的审查，再通过公开招标选定施工队伍。对工程项目和大型设备材料，全部实行向社会公开招标，做到了公开、公平、公正。到目前，已完成内装、外装、暖通安装、暖通设备、厨房设备、瑞士楼加固装修、院区绿化、工程监理等项目的公开招标；家具、床上用品、地毯等项目正在组织招标投标中。在小型设备和小额材料的选用上，内部建立了较为完善的机制，即：施工单位提前申报，建设单位集体确定。具体落实在四个环节上：专门登记、定点比选、集体讨论、共同确定，有效的控制了进场的材料质量和价格，同时，杜绝了工地施工中的不正之风。

3、坚持标准规范，保证工程质量和进度。百年大计，质量第一，对此疗养院以及参与施工人员认识一致，并在人手少、时间紧、任务重的情况下，采取措施确保工程质量和进度。

一是健全施工组织机构，在疗养院成立了基建办，同时成立了工程质量监督检查小组、工地安全领导小组，工程量抽验核验小组，并相应制定了质量的、安全的、现场管理的、工程量确认的等等一系列管理制度。基建办设立现场施工代表，明确分工，把住每一环节；各施工单位内部也都相应成立了质量、安全组织，配齐三员，内部实行自查自检，然后提交监理进行检验；再就是按照三制要求，落实了监理负责制，配齐各专业监理，落实监理岗位。二是严格施工程序，做到每一件材料进场都有验收记录、每一道施工工序都有严格的检验手续，每一个工作面的交接都有记录备案。三是工程质量监督检查小组不定期对整个工地的质量安全进行检查，发现问题，及时处理。四是主动邀请当地安全和工程质检等部门进入工地，进行监督检查，形成严密的质量安全控制体系。

在进度控制上，主要是按照质量优先的原则，做到三个优化，即优化施工方案、优化工艺流程、优化劳力组织安排，从而达到加快进度的目的。

疗养院的主要功能就是为全国xx系统的干部职工提供良好的休养服务，因为疗养院主体建筑在19xx年停工后，一直没有完善起来，造成疗养院功能不能正常实现。为了满足和实现疗养院功能的需要，疗养院从实际出发，主动与周边的疗养院协调、商谈。因为北戴河的季节特征十分明显，所有的疗养都指望暑期三个月经营，一般不出借、出租，几经周折，才和中国人民解放军总后勤部疗养院达成协议，承包了六号、七号两栋楼，基本满足了暑期长、短休的需要。到目前，共接待系统内会议、培训、比赛、短休人员约270人，对外接待旅游度假人员约360人，共计900多人。不仅完成了接待任务，也取得了实实在在的效益，对改善疗养院经费紧张状况起到了很好的作用，同时也为下步酒店的开业经营锻炼了队伍。

工作总体上进展顺利，但也存在着一些问题及不足，主要表现在：一是干部职工的思想意识仍有浓厚的计划经济色彩，市场经营意识淡薄，同时还缺乏闯市场、搞经营的勇气和信



心;二是疗养院培训楼投入运营后,将是一个庞大的酒店经营系统,目前疗养院不足20人,况且不论从知识结构,还是年龄结构、能力结构上,都不适应现代酒店经营的要求;三是经费明显不足。按照批复,培训楼装修仅仅2800万元,只能装修成一般的招待所的水平,而北戴河大都是这样的水平,对市场毫无竞争力。所以局党委决策定位星级酒店,非常正确,但资金缺口很大。

## 体检疗养工作总结篇五

### (一) 不断规范运行机制

做到三部曲,即有思路、有设计、有落实,建立了月度例会制度、半年工作室推进会、年度总结会制度,力求运作不断规范化,信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化;劳模创新工作室作为创新工作的重要力量来源,受到重点培育和支持,在创新实践的经费方面有着充分保证,单位工会定期对劳模创新工作室进行检查指导;为了进一步扩大其影响力和吸引力,劳模创新工作室也将创建活动与劳模宣传工作科学对接,通过多层次、全方位的宣传,有效扩大了劳模创新工作室的影响。

### (二) 积极开展创新实践

劳模创新工作室将技术改进、技术革新与技能比武、劳动竞赛等活动有机结合,积极开展创新实践,促进了工作室在竞赛比武领域的创新发展。

工作室建立“传帮带”制度。工作室成员作为师傅,每人配对1至3名年轻同志,成员运用自身的专业技术功底以及常年积累的实际工作经验,帮助年轻同志尽快融入防洪一线事业,并在省、市技能竞赛前对年轻同志进行业务指导,对年轻同志碰到的难题进行答疑解惑,这让劳模创新工作室聚集了一批业务和技术骨干。成员努力在实际工作中发现有价值的问

题，师徒共同动脑筋、想办法，带着问题学习和探讨，攻坚克难，提高了成员们的创新能力。

工作室每月有计划地对年轻同志进行业务培训，月底安排培训内容考核，年度考核成绩与参加市级技能竞赛人选挂钩。因此，想在技能竞赛中一展身手的年轻同志有了压力更有了动力，在你追我赶的氛围中互相学习、互相提高，劳模创新工作室在竞赛比武领域也散发出了光和热。

一是在技能竞赛方面。劳模创新工作室经过一年多时间的运作，培养了一批肯学习、肯钻研的骨干成员，并且在各项技能竞赛中取得丰硕成果。20\*\*年9月，在盐城市水利事业单位泵站运行与维修职业技能竞赛中，劳模工作室所在的市区防洪工程管理处荣获竞赛组织奖；个人方面，工作室成员陈海洋、高猛、蔡浩成同志分别获得个人全能第二、三、五名，其中陈海洋、高猛荣获盐城市五一创新能手、盐城市机关事业单位技术能手称号，蔡浩成同志荣获盐城市水利系统技术能手称号。20\*\*年11月，陈海洋同志更是在江苏省总工会、省人社厅、省水利厅联合举办的全省泵站运行工技能竞赛中一拔头筹，勇夺市县组第一名，被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”等荣誉称号。

二是在技术攻关、实地考察学习方面。工作室秉持“走出去”的学习理念，抓住有利时机走出工作室、走出盐城进行实地学习。20\*\*年4月，防洪处串场河闸站液压系统出现问题，劳模创新工作室负责人带领部分成员前往江苏武进液压启闭机有限公司进行实地学习，详细询问解决问题的办法。8月，工作室成员再次走出盐城，利用节假日在扬州市江都水利工程管理处参观学习，与同行进行业务交流与探讨。此外，工作室常年与盐城市机电高职、盐城市技师学院相接触，共同探讨专业技术问题，共同学习提高。

三是在培养年轻同志，组织培训学习方面。劳模创新工作室热情欢迎年轻同志的加入，并定期对他们进行业务培训，一

些有能力、有想法的年轻同志中脱颖而出。在每年的各闸站电气试验中，工作室成员挑起了大梁，成为实验操作的主力军，为单位节省了相关开支。

劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求比较，还存在一些问题与不足。

一是学习内容不深入，这与成员现有的自身能力有关。

二是创新成果不明显，需要各成员更多地发挥年轻人灵活的思维能力。

三是带动能力不够强，工作室深入闸站交流沟通频率较少。

这些问题都有待进一步解决和改善。

劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作和发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室的团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“传帮带”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创业素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，培养严谨细致、精益求精的工作作风，学习创新知识、增强创新意识、掌握创新技能，推动城防事业持续、快速发展。

一方面，加强劳模创新工作室与单位内部科室相联合，立足工作中难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极\*\*难题，为城防事业发展提供技术支撑；另一方面，通过市总工会、局工委、处工委等组织，加强不同行业劳模创新工作室的相互交流、劳模创新工作室与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，形成聚集效应，促进科技进步和科技成果转化。

把劳模创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合，以劳模创新工作室为载体，组织开展专业技能竞赛，充分调动和发挥职工的积极性和创造性，推动技能竞赛不断向广度和深度发展。充分发挥劳模创新工作室在技术创新、技术改造上的引领作用，广泛开展技术攻关、技术革新等活动，切实解决平时工作中遇到的技术难题，提高工作效率。在充分发挥工作室自身资源优势的基础上，鼓励成员积极参加各项技能竞赛，并给予一定的政策支持。

（一）有序推进，务求实效。创新工作室的创建工作要有针对性和实效性，加强对创新工作室的考核、验收、评比、表彰等管理和激励工作，促进创新成果的转化和应用，尊重和保护创新工作室的智力成果。

（二）总结宣传，推广经验。要把创新工作室打造成为新时期劳模工作和职工技术创新工作的重要品牌，大力宣传创新工作室的先进经验。注重发现亮点、培育典型，充分发挥创新工作室的集聚效应、辐射效应、品牌效应，推进创新工作室建设健康发展。