

天然气加气站加气工述职报告(精选7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

天然气加气站加气工述职报告篇一

我是__年10月份来到__工作，担任八部的营管。营业八部是与其他部门不同，主要是以餐饮为主。俗话说：百货无大事，营管的工作大部门比较琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了百货的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着__管理理念_第一次就把事情做好_这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：(1)协助部门经理做好了员工考勤监督，员工培训，员工入职的登记和每月服务员评选等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。(2)做好了节假日活动卖场布置，新专柜进场的施工管理。(3)参与公司各部门间的配合，如上报企划部一周信息，联系工务科维修损坏的硬件，上交每周一篇广播稿至广播室，领用行政部物品，协助保卫科维持卖场秩序等工作。(3)积极参加公司人事对营管的每一次培训，完成培训后的考试，并取得的成绩一次比一次优越。(4)协助好部门经理做好员工的管理工作。管理工作是公司的一项重要工作，需要认真负责，态度端正，并按照公司制度管理每一位员工，体现人性化管理。(5)认真、按时、高效率地做好公司领导及部门经理交办的其它工作。(6)为了部门工作的顺利进行及其他部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还

积极配合其他同事做好工作。

二、职业态度

热爱自己的本职工作，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真学习专业知识，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

三、工作质量和业绩

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。我今后努力方向将是认真学习各项规章制度，不断加强个人修养，自觉加强学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，力求把工作做得更好，为部门的发展做出更大的贡献。

天然气加气站加气工述职报告篇二

来到xx露天矿维修部工作已经有两年多的时间了。在这段时间里我觉得自己领悟到了很多的东西，也学到了很多的东西，下面请我具体的阐述一下自己的感受。

工作：

在工作中让我感觉最深刻的就是安全，这同时也是领导们强调最严格的问题。每天的安全带帽以及日常的安全学习确保了我们在一个内外安全的条件下工作，这样才能让企业和个人安全、稳步的发展。在我们共同的努力下，我们已经给了自己、家人和企业一个满意的答卷。一句简简单单的高高兴兴上班来，平平安安回家去，是我们所有人共同的心声。

其次，我深深的体会到理论来源于实际，实际受限于理论这句话。在大学的时候学到的都是理论知识，工作时终于在现实中找到了实体。跟着师傅这两年的时间里，让我潜移默化的懂得理论与实际之间的关系。以前在电铲上的时候，总是希望少出一些故障，因为真的不知如何下手，不知从那一点开始查起，抛开理论知识，我当时面对的只有故障，从未见过的故障，让我觉得很棘手，慢慢的真的希望遇见新的问题，因为我觉得图纸可以告诉我所有的答案，同时我很喜欢处理完故障时，那小小的成就感。即使一次错了，但接踵而来的判断就会让我距离故障点越来越近。电铲上每一个故障的产生都是有原因的，电气原理图也是这些故障的答案所在，只要你用心思考，一定会找到处理故障的精髓。一个故障的产生可能由很多原因导致，在这些原因中有一些是经常发生的，当我们在处理故障的时候，不要一味的相信只有这些故障点可以导致这个故障的产生，也就是所谓的工作经验性。我们应当全面的对每一个故障有一个系统的认知，这样才能够很好的维护和维修设备。理论联系实际是解决问题最有效的手段。

再之，我觉得设备就和人一样，不要等到病入膏肓的时候，再想尽一切办法去挽救，在日常中我们就应当是不是对其进行规律性的检查，这样不仅有助于及时发现设备所存在的隐患同时还在一定程度上减少了我们的工作强度，达到事半功倍的效果。自从，我们开始对电铲实行月检、周检以来，设备的故障率减少了很多，同时也有力的缓和了我们人员少这个缺陷。

最后，我觉得在工作中最重要的就是团队精神。这是我们取得成绩的有力保障。在工作中，我们钳工和电工不分家，遇到故障一起分析，共同处理，这不仅让我们每个人都学到了很多知识，同时也增进了我们的友谊。我觉得采掘维修是一个具有象征性的集体，这个集体的每一分子都有其在这个集体中的作用，也有其对集体的意义。以前我们共同努力，在工作业绩上取得了优异的成绩，相信以后，我们定会百尺竿头，更上一步，做出更卓越的成绩，体现更团结的集体。

生活：

我不得不承认，社会生活不同于学校的生活。他禁止你任性、天真。需要你睿智、理性。这种感觉就像是小学的时候老师告诉你一个计算的得数是-1是错误的，而上中学的时候就是正确的。当自己一个人来到这里的时候，没有任何人听凭你那些唯心的观点，同时你也不可能向任何人吐露自己的难言之隐，这种自闭的生活方式一开始让我觉得很很不习惯，慢慢的觉得身边的人开始有一些去信赖，去倾诉，才觉得原来自己不孤独。社会很复杂，复杂的让你很难辨清其真实的面目，我曾麻木过，也做过愤青，但当一切都是徒劳的时候，我才真正体会到现实点才是生活的真谛。不要刻意强求什么，有些事不是有原因就有结果的。放平自己的心态，不要对任何看似不满的东西评头论足，因为任何事情的发生都不是必然的，再说，你的不满除了让自己更痛苦外没有什么对你更有意义。在工作这两年的时间里，我虽然还未能够让自己真正的适应这个社会，但在以后，我一定会循序渐进，让自己适应这个社会，同时，我也告诉自己一句话：有容乃大。我觉得这句话将是我这一生受益匪浅的导师。

同时我觉得自己对责任有了一个崭新的认识。当开始工作的时候，我觉得自己的责任就是干好分给自己的工作，当我有第一个徒弟的时候，我觉得责任是看好他的安全，灌输给他知识，当我在夜里想念自己家人的时候，我觉得责任是关心自己的家人，赡养自己的父母，而现在我觉得责任就是对得

起自己的良心。

天然气加气站加气工述职报告篇三

回顾这一年的工作，有成绩，也有不足，我们在肯定工作成绩的同时针对问题提出改进措施，在明年加大市场开拓力度，加强工作作风，提高工作效率和管理质量，为完成公司明年总体战略目标作出市场部应有的贡献。现在我将市场部今年的工作做一个简要的总结，请公司领导和同事们审核。

截止xx年12月20日签订合同138份，合同总额万元，完成全年任务2500万元的93%，其中：环评项目113个，合同额415万元，与去年同期相比增加45万元。环评项目中报告书18个，合同额万元，报告表(登记表) 95个，合同额万元，与去年同期相比分别报告书减少4个□xx年获取项目信息149个，有效跟踪141个，签订合同138个，签约率为92%。

截止xx年12月20日合同履约率为82%，项目逾期率为18%，与去年同期相比降低了30个百分点。在项目启动后，因项目资料不全或其他客户方面原因收到项目暂停回复函(延期回复函) 8份。

作为市场部，立足本职工作，把市场开拓工作放在首位是我们应尽的责任，在领导和各部门对市场部的支持和关怀下，市场部的人员在成长、在壮大、在更替，我们有凝聚力，我们脚踏实地积极开拓新市场、维护老市场。虽然拟定的工作任务没能超额完成，但是市场部的努力大家是看得见的。

1□xx年4月新疆天地源环保科技发展有限公司和田分公司和奎屯分公司在领导的支持下成立，分公司的成立在一定程度上节省了项目成本，拉近了与分公司地区xx相关部门的距离，有利于分公司地区市场开拓。

2、公司在上半年签订了液化空气工业气体职评项目，法国液

化空气集团在华全资子公司液化空气(xx)投资有限公司与乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)和伊泰集团正式签约,在甘泉堡工业区投资建设大型工业气体生产装置,此次合作成为推动开发区(头屯河区)发展的重要里程碑,该项目的职业病危害预评价和控制效果评价工作由我公司承担完成,总合同额万元,是我公司职评业务领域的标志xx项目。

3、完成了阿克苏地区、哈密地区、阿勒泰地区、巴州安监局和兵团安监局的职评备案,在自治区安监局及乌鲁木齐市高新区、开发区(头区)安监局成为安全标准化工作职评推荐单位。

4、完成了塔石化、中石油新疆销售公司、吐哈石油的入围年检,完成了克拉玛依新疆油田公司的环评和职评入围,延续办理了hse准入和单项准入。

5、在公司oa系统发起项目流程164个,同时完善项目预xx制度,提高工作效率和项目履约率,对资料不全及其他原因造成暂停(延期)的项目实施客户回函的制度,(例如吐哈石油配液站项目,因项目资料不全客户发了暂停回复函,为刘总和客户申辩时提供有力依据)加强了与客户的沟通,提升项目负责人对责任的认知度,在项目逾期问题得到改善的同时也提升公司在市场中的信誉,为尾款回收打好基础。

6、在和田分公司和市场部的共同努力下,在公司领导的大力支持下,签订了和田xx工业园的规划环评项目,在公司环评业务领域有一定突破。

7、在新疆农科院居民棚户户区改造项目建设安置区房屋建设招标工作中,市场部协同房估部参加招标会并且中标。在新疆新捷燃气新捷股份年度项目招标中标,签订了框架协议,赢得新捷燃气加气站的项目优先权。

8、市场部是公司的龙头部门,在公司领导和各部门同事对市

场部的支持和关怀下，市场部的人员在成长、在壮大，市场部团队建设方面取得一定成绩，我们采取记工作日志、自定市场开拓计划(批准后执行)的管理形式，逐步提高个人业务能力的同时加强团队协作，市场部人员遇到问题解决问题的能力得到提高。

市场部在这半年来也出现不少问题，有客观的，也有主观的。

1、半年的经济指标没有完成，这是市场部的责任。在xx年要制定切实可行的市场开拓计划，增加市场开发投入，加大市场开拓力度，脚踏实地积极维护老市场、开拓新市场。

2、环评项目减少，在公司总合同额里份额降低，同时环评报告书项目减少，大部分环评项目为低额的报告表项目，缺少高额的报告书项目，缺乏标志xx项目。职评行业现处于启动阶段，在公司总合同额里的份额上升，这是个好的趋势，但是折xx出市场部开展工作不均衡，在市场开拓时要注意细分环评市场，进xx高端环评市场，做市场的深度，尤其是中石油、兵团等大客户市场。而针对职评市场特点，我们下阶段应做市场的广度，扩大职评市场覆盖面，抓紧时间到未进入的地区安监局做备案，在备案过的地区加大客户拜访的频率和市场调查、项目跟踪，同时还要兼顾能评和房估测绘市场。

3、有些老市场丢失，例如广汇市场，因为工作做得不细致导致大客户丢失，在招标工作中出现失误，对此要总结经验教训，认真对待每一次大客户的招标工作，认真研究招标文件、编制投标书，分析竞标同业的情况。对丢失的市场寻找时机和资源，承认错误，作出补救措施。

4、市场部人员还存在责任心不强、没有把精力扑在工作上的问题，公司的业务范围在增加，但市场部人员的xx技术水平没有跟上要求，特别是普遍存在执行力差的问题：领导安排的工作进行的不及时，汇报的不及时不到位，自己解决不了的困难搁置下来，没有完全依靠团队的力量，下阶段要加大

市场部的考核力度，划分市场片区负责人，引进市场开发人才、引入市场奖励和竞争机制，完善责权利的分配，加快分公司的建立，不断地给市场部人员心理压力和危机感，从而使得市场部人员工作学习的主动xx不断增强。天道酬勤的心理利于工作能动xx和工作实效的提升。

天然气加气站加气工述职报告篇四

1. 今年20xx一直执行管理人员带班制度，带班人员除了要打扫所属的卫生片区外，还要给员工做饭，加气高峰时帮助加气员加油，晚上遇到来气时卸气，并处理一些紧急情况。

2. 博燃网牢固树立“安全第一”思想，落实加油站的各项安全管理制度。

3. 抓好员工的劳动纪律、消防安全、安全知识的教育。

4. 加气站站长年总结每周组织一次安全检查，落实隐患整改，确保加油站的安全。

5. 在日常工作中落实安全责任制，经营作业的安全管理、设施、设备的安全管理，安全检查。做到“以防为主，防消结合”。今年我站未发生一起安全事故。这与真正做好加气站站长年总结安全管理有着最直接的关系。热点推荐：燃气发电机原理。

1. 今年20xx未完成分公司下达的销售指标，其主要原因是以下几点；

1). 开拓市场的力度不够。

2). 因应收款的问题，我站先后剔出了一批信誉差，回款不及时的客户。

2. 加气站站长年总结对于精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。
3. 员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。
4. 管理人员的服务意识还有待提高。
5. 设施、设备的维护和保养工作做的不到位。

进入公司工作一年来，在公司领导和同事的支持和帮助下，我始终坚持团结同事、融入团队，认真学习，不断提高业务水平。严格要求，注重工作程序，自觉服从部门工作安排，尽力地完成了领导交给自己的各项工作任务。现将自己一年来的工作、学习和思想状况汇报如下，请批评指正：

一年来，本人认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，积极主动地配合公司各部门同事，团结一致，主要完成了以下几项工作：

- 1、完成消防通道应急疏散照明灯的安装工作
- 2、完成消防消防控制室消防档案资料的更新工作
- 3、完成对防损部消防安全及消防设备操作的培训工作
- 4、完成对消防主机中存在故障排除工作
- 5、完成对各楼层消防设备的检测及维护保养工作
- 6、协助行政部、防损部完成公司消防设施统计、消防标识制作的前期工作
- 7、完成“消防重点单位e网”的录入及管理工作、并协助行政部报消防局验收。

8、完成公司上半年消防应急疏散演练方案及实施工作

9、完成日常消防设备损坏故障的维修检查管理工作

2、在平时工作中为加强自身技能及理论知识的提高，本人参加了中级施工员的培训、参加了助理工程师职称的培训。并且获得广东省建设厅颁发的中级施工员证书。

3、在从事消防设备管理维修工作中，虚心向身边同事学习操作方面的经验的同时，能够去学习不同厂家、不同形号的消防设备的技术性能及专业知识。在做好自身设备管理的同时，借鉴其它方面的经验，提升公司消防设备设施的应用水平。

4、在学习技能应用操作的同事，为了提高对消防工作的认识，努力学习新的消防法规，做到管理同规范相结合，保证工作效率，提高技术水平。

天然气加气站加气工述职报告篇五

分公司按照总公司下发的秋季设备检修计划的文件精神，专门成立了质量监查小组，并且将分公司各项检修任务分配到各部门，并明确到责任人。在分公司检修监查领导小组统筹指挥下，历时60天，安全、优质、高效，文明、节约顺利完成分公司秋季设备检修，创造检修时间最短、安全业绩最优、施工质量过硬、开停工损失最小、设备试车一次成功的佳绩，为分公司安全生产争取了时间，为天然气设备长周期运行奠定了基础，为增效发展创造了条件。

xx年设备秋季检修，是对分公司整体实力，特别是设备管理水平的全方位检阅。设备检修监查小组从安全意识、责任心、技术等方面对检修工作做出了总结：

一、健全组织机构，落实岗位职责

为了保证设备检修工作按质、按量、按时完成，分公司成立了以xxx为组长□xxx为副组长，负责确定检修物资、检修进度、检修安全措施、检修技术措施、检修技术标准，以及检修工作的重点及难点，有针对性的提出了切实可行的解决方案，为检修工作安全顺利完成奠定了基础。为充分调动各辅助部门人员的积极性和创造性，顺利完成检修目标，实行责任到人，推动和促进了检修及技改任务的顺利完成。

二、面对挑战，采取的应对措施

为配合好公司安全生产任务，最大限度地降低检修损失，此次设备检修工作面临时间短、范围广、任务重、工作难度大等严峻挑战。面对挑战，采取积极的应对措施：

1、加强领导，建立完备的检修指挥系统。针对本次设备检修特点，明确职责，全面抓好施工管理，质量检验、物资供应、技术指导，开停工管理，安全环保监察，车辆调配、后勤服务等各项工作。精心优化方案、注重环境保护、建立竞争机制、强化过程监督。

2、及早动手，进行细致周密的检修准备。9月底审定检修计划，全面启动设计、订货工作。最终10月初确定检修方案、施工方案、安全预案和车辆使用计划，施工、检验、监理、设备厂家现场服务人员及施工工具全部到位，订购设备材料按计划到货，设计项目按时完成，可提前预制和现场施工的项目提前施工，机修和电工等参与设备检修的人员多次受到安全教育。

3、加强组织协调，严格按计划推进各项工作，及时消除影响检修安全、质量和进度的各种障碍。为保证检修安全、质量和工期，出台配套政策，最大限度地调动参战各方的积极性，明确施工质量管理职责、验收标准，实行质量终身负责制。

三、合理安排停电、停水、停气期间的检修任务

在本次秋季设备检修当中，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，制订了严格、可行的安全措施，把安全工作抓到了每一个检修环节，责任落实到每一个人，对人们容易忽视和麻痹的地方，采取了强化措施。合理安排停电，停水、停气期间的检修任务，实行分区、分部门停电、水、气，在需要检修的每一处法兰、每一处阀门、每一处动焊点确认挂牌、同时仔细核对并负责把需要的垫片、阀门、螺栓等材料领到检修工作人员的手中，缩短了停电，停水、停汽期间的检修准备工作，按时完成了检修任务。

四、严把检修质量关，认真落实技术监督检验机制

为了全面贯彻落实检修质量标准，质量检查小组成员每天到现场检查、指导、监督检修质量、安全、进度工作。针对检修工作中遇到的技术难题，专门召集相关技术人员到现场了解情况，召开专题技术分析研讨会及时研究解决，保证了检修质量，全面促进了检修工作。通过分公司全体检修人员和质检人员的共同努力，全面全面完成了检修任务。

五、设备停工检修取得突出成绩

优质、高效完成检修任务：严格按照整体部署，科学编制检修施工方案，创检修时间最短纪录。杜绝重大事故，安全业绩创历史最好水平：加强检修全过程风险控制，以事故案例强化安全培训，加大施工安全监督力度，降低施工安全风险，严查违章操作，形成了公司巡回抽检，部门定点检查、检修人员自检自查的安全监管模式。为今后检修积累了宝贵经验：设备秋季检修，组织周密、准备细致、计划科学、检修力量调配合理，供货准确及时，为发展项目的实施和今后设备检修，积累了宝贵经验。

六、检修资料及时保存，逐步使管理规范化、标准化、科学化

针对历年来检修资料繁多，查阅、保存极为不便的缺点，分公司将检修资料、材料计划、分门别类整理后录入了电脑存档，达到了查阅、保存方便可靠的目的，将我们的设备检修资料管理提高到了现代化的管理水平。

紧张而有序的设备检修工作在公司领导的英明领导下已落下帷幕，回顾如火如荼的秋季设备检修工作，领导重视、指挥严密，政策配套是检修成功的前提；严格审定、科学编制设备检修计划和施工方案、优化检修方案，是实现高效检修的关键；现场监督严格，安全预案落实，是检修安全和质量的保证；准备充分，深度预制，是提高检修效率的基础；统一指挥、协同作战，是取得设备检修工作最终胜利的法宝。

天然气加气站加气工述职报告篇六

时光飞逝，转眼间20xx年即将过去，我也由一名新员工变成了老员工。翻看这一年来的工作日志，回顾这一年来的所有工作令人欣慰。这一年是紧张的一年，也是充实的一年，也是喜忧参半的一年。在新捷燃气从事的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，我会尽最大努力去适应这一岗位，以自己的微薄之力为公司创造更多的利益。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了新捷这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。

现在就xx年一切工作情况总结如下：

xx年是忙碌、充实而又紧张、愉快的一年。在公司的领导及同事的帮助下，和改装长李厂长的带领下完成了一切工作，圆满顺利地完成了半年来的工作任务。后来应工作需要公司领导将我安排到加气站检查没有手续的车辆在这一切工作中我作到了没手续的车辆禁止进站，不安全的车辆禁止加气，

在这工作中很多驾驶员对我的态度领导也是看的到的，在这里我觉得我自己对我的工作尽到了自己的责任。下面是本人到加气站的工作总结：

一：今年公司加强加气站数质量管理，严把数量质量关，给加气站的经营提供了良好的保证，同时也树立了公司质优量足的品牌形象。

二：一个加气站的管理水平不仅仅体现在销售量上，更应该反映在多方面、多层次。因此，一年来在公司领导的带领下，在加气站全体员工的积极配合下，我38号站在站容站貌、规范服务、以及员工素质方面都有了较大改善，内部管理水平在杨领导的带领下得到全面提高。

三：在公司领导的亲切关心和大力帮助下，以强化内部管理为重点，以提高积极效益为中心，在奥运年这个特殊环境下确保了加气站安全生产无患无忧。

四：公司领导坚持“以人为本”的管理方式，提高员工的凝聚力，在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急，受到广大员工的一致好评。

作为公司的一名普通员工对公司取得的骄人成绩，我也感到深深的自豪。在这里将我个人在加气站这半年的工作情况向公司领导汇报如下：在办公室领导及同事的帮助下，能够以踏实、积极的工作态度适应加气站的工作，较好的履行了工作职责基本上完成了年初预定的工作目标。通过近一年老同事对我的不吝指导及自身的不断努力，我的工作技能也有了很大的提高。当然在出成绩的同时由于实际经验不足，工作中也存在着不少的问题。加气站的工作比较繁杂，由于自己的粗心大意经常会犯一些小的错误。今后我会克服自身的缺点，遇事不马虎，谦虚积极的向周围理论水平高，业务能力强的同志学习，增强自己的服务能力以百分之百的热忱投身与今后的工作中，不断提升自己的业务能力及职业素质，争

取来年取得更好的成绩。

20xx年即将过去，公司在这一年中取得了骄人成绩，作为一名普通员工，对此我表示忠心的祝贺！同时，也非常感谢站内领导及同事们在这一年中对我的帮助，我会“百尺竿头，更进一步”。最后，希望大家在接下来的一年中工作顺利，家庭和美，收获一个完美的20xx□

天然气加气站加气工述职报告篇七

一、踏实的工作态度，生产线工作总结。

想起我们线的八位工友，我不由得眼中含泪，一群多么好的同事啊！一年三百六十日，工作一直都是勤勤恳恳，任劳任怨。特别是8月份端面污染，当时都已检测合格的产品偶然之中被人发现有污迹，全部从库房拿回返工。那时大家把全部的活都停下来，齐心协力准备把这件事做好，决定不能让不合格产品从自己手中放过。我们细心地擦拭，看着成品已清光可鉴了才敢戴上防尘帽。然后仍不放心，如果还有污痕了怎么办？就掏出又擦过一遍然后再放入帽内。可是明明已检测合格的线不久仍是出现污痕，因为我们的工作对环境要求比较高，有些同事想着是否帽子有问题，就用各种洗涤剂来洗帽子。可还是不行，找不到原因，为此我们不得不一次次重复，有些线都擦了十来遍。连续不断的工作看似简单，但是单调重复的劳动让大家的体力很快就达到了饱和的顶点，下班后以至于有些同志竟然都不知道怎么回的家。

记得9月份，接到一批xx线的订单，在客户催得紧、要得急、工期短的情况下，大家加班加点拼命工作。尤其是9月19日那天，那是一个礼拜天，为了客户的需要，领导下达了单班产出400条线的指标，在此之前还没有一条线单班生产突破过这一指标，我们为了赶工，从早上九点到第二天凌晨2点，大家不顾体力的极度透支，身体的疲累不堪，满脑子只有一个目标：挑战自己，突破自己。经过连续不断十五六个小时的工

作，其间没有一个人发过一句牢骚，说过一句怨言，最终超额完成了领导交给的生产任务，并受到领导的表扬和奖励，后来又达到了单班生产475条xx线的最高纪录。

二、严谨的工作作风。

认认真真工作，踏踏实实做人一向是我为人做事的原则，作为c线的线长，我把这一原则推广贯彻到我们c线工作的方方面面。一次疏忽，就会造成工作的无效和劳动的重复；一个程序的差错，对于在流水线上工作的我们来说，都意味着给整条生产线，甚至整个分厂的工作带来不可挽回的质量和信誉上的损失。

在我们所接的线中，型号用途很多都不一样，如有的线是抗寒的，有的是耐高温的，连插针都不同，并且还有粗细之分，不同的线就各有不同的标准，有不同的工艺要求，就不能拿上一次的经验来对下一批线。所以在工作中我们培养起了严谨、细致的工作作风。杜绝不求有功，但求无错的想法，不但求无错，更求完善。工作当中无小事，工作中的每一点一滴，我们都是看作人生当中的大事来做，过好生命中的每一天，走好人生的每一步。严谨的工作作风，直接带来的效果也是明显的。在整整一年里，在我们整个线中，因我们自身原因造成的不合格的线没有一条。

三、以身作则，鼓起干劲，积极进取。

我自到xx分厂以来，一直坚持每天提前到岗做好班前一切准备工作，最后一个离开工作岗位。从打扫卫生说起，通常第一个进入车间后，无论是否是我值日，我都把清洁工具从卫生间拿到值日区，大部分时候我都会把地先扫一遍，等扫完后，值日的同志也就到了，她们接着拖地就行了。遇到周日没有安排卫生值日时，我都视为己任，责无旁贷的承担起卫生区的工作。

十月份，分厂领导根据工作实际，又一次对生产线进行了细化重组，我被安排担任c线线长。新成立的c线是由4名新手及未能在其他线上岗的人员组成的，相当一部分人员对c线存在误解和歧视看法，c线内部部分员工也有自卑心理，c线在一段时期内曾面临许多问题。而就在此时，我的家中相继发生了让人肝肠寸断的意外：年近九旬的父亲因不慎摔倒，造成脊椎骨折；儿子放学途中摔跤导致鼻骨断裂；婆婆也不慎跌倒造成左手粉碎性骨折等。而作为线长的我又面临着c线刚成立的诸多矛盾，加之父亲瘫倒在床不能尽孝，儿子治疗护理不能奉献一份母爱，婆婆断臂在家不能侍奉，种种的精神压力导致我出现了严重的神经衰弱症，经常夜不能眠，长期靠服用药物来维持，工作总结《生产线工作总结》。但我没用因为这些困难而影响工作，偷偷抹去眼泪后依旧以饱满的热情投入到工作中去。在做好测试工作的同时，只要有空闲时间，我就主动为各工位做好准备工作。同时鼓励谈心，努力做好大家的思想工作，最终使c线员工的情绪得到了稳定。最终使大家明白事在人为，我们要用自己的行为证明我们c线的人并不比别人差。被动工作与主动工作有极大的差异，人的潜力被激发之后产生的力量是惊人的。各个工位也都有自己的困难，可都不言苦，不言累，看到同志们那种忘我的工作态度，我为自己是c线的一员而由衷地感到骄傲。

四、优良的团队协作精神。

大家在相互的工作中，也培养出了团结协作的精神。每下一个流程的工作人员，不但负责自己流程内的工作，也都负责上一流程的检查，如果发现哪里有不合格的地方，就赶快改正。而有哪位同事一时自己的工作没有做完，别的同事都赶快去帮助。就这样，就保证了整条线的高速流畅，我们c线共八个人，在部分工器具仪表不甚好用，人员结构新手多的情况下，班产线达到了900多条，与这种优良的团队协作精神是分不开的。

五、高度的工作责任感。

我有幸担任过两条线的线长，深深感到在xx分厂这个劳动时间长、强度大、环境封闭的工作场所，员工们都是付出了极大的艰辛和努力的。以我们c线为例，我们八个人一星期一调换。白班基本上是满额工作的，夜班时间有时候会相对短些，却几乎没有吃过饭，也没有吃饭时间，往往活干完了，都差不多夜里三四点钟了，干到早上七、八点也是常有的事。前段大雪飞扬，冰封路面，连出租车都不愿意去我们单位，又适逢我们夜班□xx□***和我由于路远，每天要提前近两个小时从家出发才能按时到达单位。清晨走在回家冰滑的路上，不是没有羡慕过别人的，但想想自己是在工作，也就释然了。

我们的***同志，一次因为中耳炎加上感冒发烧，身体本已十分虚弱，但是为了我们c线的工作，为了我们xx分厂，为了责任和荣誉，一直坚持带病工作，拖了一个礼拜，最后在我的一再劝说催促下才请了一天假到医院诊断治疗，第二天就又出现在她的工作岗位上。

平凡但不流于平庸，是我对自己的要求，也是我对工作的要求，最终并成了我们整条线的工作目标，我们整个c线的员工用自己的行动证明了我们的目标。

六、当前生产线上存在的问题：

1、员工素质仍需提高。虽然大多数人的素质已经得到了较全面的提高，但仍然有个别员工的素质亟待提高。例如近一段时间，经常有员工用打上来的饮用水洗头，而且还把暖水瓶放在卫生间里。还经常出现个别线少拿线多记数的现象，这些都从一个侧面说明了我们的员工良莠不齐，个别人员缺乏起码的职业道德意识。一个私心浓重的员工很难设想他会为分厂的利益去奉献什么，这是我们应该引起注意和思考的。

2、刮胶岗位是否考虑增加人员。11月份由于刮胶人员少，加

之管理上的不完善，一度出现过各线之间争线、抢线甚至吵骂的现象，不仅使各线之间矛盾激化，影响了工作效率，也严重挫伤了员工的工作热情。使得原本正常的竞争关系变得复杂起来，连带出一些不正之风。

3、合理安排各岗位人员，通过管理提高生产效率。就c线目前的生产实力，要为分厂日产6000条的目标做出自己的贡献，还需要在人员素质、岗位调整、人员分配、线长权限等方面加大力度，目前各人之间事不关己，不能完全体现现代化生产流水线团结协作的优越性。其中最主要的就是线长缺乏管理权限，员工协作性差，员工之间的利益没有***在一起，容易造成“内耗”，也是可能影响生产任务的一个方面。

不管是平淡或是成绩，都已属于过去。在以后的日子里，我们c线会更加精益求精地对待工作，积极学习其他线更好的经验，取长补短，不断充实提高自己，使c线的工作在明年能更上一层楼！