

# 酒店员工劳务合同书内容 酒店保洁员工 劳务合同优选(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 酒店员工劳务合同书内容篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按\_\_\_\_\_元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买\_\_\_\_\_元的意外伤害保险。

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责

任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

1、甲方按照合同约定向乙方支付劳动报酬。

2、甲方为乙方提供必要的劳动工具、防护工具等保证乙方正常作业的设备。

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

## 酒店员工劳务合同书内容篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

1、甲根据自身经营需要及乙的岗位意向，同意聘用乙在 岗位从事 工作；

2、甲根据工作需要及乙的业务、工作能力和表现，可以调整

乙的工作岗位。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲实行标准工时制，即乙每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲由于经营需要，可与乙协商适当延长乙工作时间。

1、乙试用期工资 元/月；试用期满乙起点工资为 元/月。

2、甲于每\_\_月\_\_日发给乙上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

1、甲为乙提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙对甲管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲可根据工作需要组织乙参加必要的业务培训。

1、在乙试用期合格后，甲按深圳市社会保险的有关规定，为乙办理社会保险。

2、乙因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲在经济条件允许的情况下将给予乙的福利待遇。

乙在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 4、爱护甲的财产，保守甲的商业秘密。

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（二）有下列情形之一的，甲可以随时解除劳动合同：

- 1、乙在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙严重违反劳动纪律及甲规章制度的；
- 3、乙严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；
- 4、乙被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙本人。

- 1、甲濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙当年一个月月平均工资的补偿金

（四）有下列情形之一的，甲不能终止或解除聘用合同

- 1、乙患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙可以随时通知甲解除劳动合同；

- 1、甲未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（六）乙解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲，否则甲有权拒付乙当月的工资。

（七）有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲依法被宣告破产；
- 2、甲依法解散或依法被撤销；
- 3、乙死亡；

（一）甲的法律责任

- 1、甲克扣或者无故拖欠乙工资的，如超过规定日期，除全额支付乙工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲每天按拖欠工资额的1%支付乙赔偿金。
- 2、甲支付乙的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总

额的1%补偿员工。

3、甲违反本合同第六条第1款未为乙办理社会保险，给乙造成经济损失。

## （二）乙的法律责任

乙违反合同约定提前解除劳动合同，对甲造成损失的，乙应赔偿甲下列损失：

- 1、甲招收录用乙所支付的费用；
- 2、甲为其支付的培训费用；
- 3、对经营和工作造成的直接经济损失。

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲盖章：

乙签名：

# 酒店员工劳务合同书内容篇三

甲方?(公司名称)?:

地址:

法定代表人:

乙方:

身份证号:

户口所在地:

经常居住地:

法律文书送达地址:

紧急联系人:

紧急联系人电话:

根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限自?年?月?日起至?年?月?日止。协议到期前?个月，双方根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则协议到期后劳务关系自然终止。

## 二、工作条件及工作地点

甲方应根据国家有关规定，为乙方在?以及其他甲方指定工作地点提供符合劳务所需的工作环境。

### 三、工作要求

1、乙方承担劳务的内容和要求由甲方根据工作需要进行调整。

2、乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。

3、乙方承担劳务的内容、要求：

(1) 保洁区域包括：甲方办公及休闲区域，包括但不限于？。

(2) 保洁时间：周？至周？，每天上午？至？，下午？至？。

(3) 具体要求：？。

### 四、劳务报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬标准为？，该报酬为税前报酬。

2、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

3、甲方每月？日前将乙方上月的报酬清单发送乙方，乙方收到后？日内进行确认，乙方有异议的应在前述期限内书面提出并由双方协商处理，乙方逾期未确认或逾期未提出书面异议的，视为已经乙方确认无误，甲方在确认后？日内向乙方支付上一个月的劳务报酬，支付方式为银行转账。

乙方指定收款账户如下：

开户行：？

账户名：？

账号：？

## 五、甲乙双方的权利和义务

- 1、甲方应及时向乙方支付劳务报酬。
- 2、乙方按照约定完成劳务内容的情况下有权获得劳务报酬。
- 3、乙方应确保自己的健康状况，能依据本协议约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。
- 4、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为。否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并解除本协议。本条款不因协议的解除、提前终止而失效。

## 六、协议的终止与解除

- 1、发生下列情形之一，本协议终止：
  - (1) 本协议期满且双方未续约的；
  - (2) 双方就解除本协议协商一致的；
  - (3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。
- 2、本协议终止或解除后，乙方应在?内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。
- 3、甲方有权以丧失构成劳务基础的环境或条件解除本协议或提前?日书面通知乙方解除本劳务协议，且并不支付经济补偿。

4、乙方预解除本协议的，则应提前?个月书面通知甲方并经甲方同意，给甲方造成损失的应予以赔偿。

5、乙方提供虚假、伪造的证件及资料或存在其他欺骗行为的，或者有严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害等情形，甲方有权立即解除本协议，并要求乙方支付?元作为违约金，违约金不足以弥补损失的，甲方有权要求乙方补足。

6、乙方未能按照甲方要求完成交付任务的，甲方有权解除本协议，并要求乙方支付?元作为违约金。

## 七、其他

1、乙方持有合法证件，保证持证上岗，且操作需规范。乙方提供劳务期间应注意自身安全，禁止违章操作。

2、甲方仅对乙方在提供劳务期间因甲方故意或者重大过失导致的伤害情形承担责任，非甲方原因包括但不限于以下情形的，甲方予以免责，乙方应自行承担或者自行向第三方追偿：

(1) 提供劳务期间因自身身体状况或者第三人原因导致的伤亡情形；

(2) 非在甲方提供的指定工作地点发生的伤亡情形；

(3) 提供劳务期间，因乙方过失或者故意导致的伤亡情形。

3、乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇，乙方同意非因劳务原因导致疾病或意外事故而产生的医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

4、乙方确认，甲方无需为乙方缴纳社保，并不为非甲方之过错导致乙方发生的任何人身或财产损害承担责任，乙方同意

医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

5、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

6、甲乙双方约定，乙方在甲方提供劳务期间，甲方为乙方购买一份雇主责任险或团体责任险（具体险种及保额等由甲方决定）。乙方同意，若将来乙方在提供劳务过程中发生伤亡情形且甲方因此需要承担赔偿责任的，则\_\_\_\_\_公司将负责补偿应由雇主支付的经济赔偿金。雇主责任险当中，\_\_\_\_\_公司规定的免赔情形同样适用于甲方对乙方的免赔。本协议随附《雇主责任险条款》。

7、除法律另有明确规定，甲方对乙方的人身财产或其他损失和乙方对他人造成的人身财产或其他损失不负赔偿责任。

## 八、争议的解决条款

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 九、协议生效条款

1、本协议列明的通讯地址、电话、电子邮箱或其他联系方式均为本协议下的通知送达方式。一方如迁址或者其他联系方式变更，应当及时书面通知对方。否则，如因联系方式变更导致有关事项通知或者文件送达延误的不利后果，应由自行变更方负责。

2、除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。若补充协议的内容互相冲突或与本协议冲突的，就冲突部分的约定以在后签订的补充协议为准。

3、本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）： 乙方（签字捺印）：

日期： 年月?日?日期： ?年月日

## 酒店员工劳务合同书内容篇四

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 学生公寓保洁（部门）担任临时岗位工作。合同期限自 20xx年 11月 22日至 20xx年8月 31日。

### 二、乙方工作内容：

1、每天（周一至周五）按时上、下班，不迟到、不早退；每天保证在规定的清洁范围内搞卫生；不串岗、不离岗；周六、周日、节假日因工作需要须服从学校安排。

2、负责学生公寓楼楼梯、门厅及走廊、卫生间、洗涮间的各项清洁工作。

3、保持楼梯清洁无垃圾、无果壳、无纸屑，走廊无垃圾，墙面地面瓷砖无污垢。

5、随时检查自来水管道的畅通，一旦发现阻塞和破漏隐患应及时报告公寓管理办公室。

6、保洁员应注意自身形象，维护学校形象，增强职业道德；自觉养成良好的卫生习惯，上班穿戴整洁，不随地吐痰，不乱扔杂物。服从学校工作安排。

7、保洁员应将卫生工具保持干净，摆放整齐，每天清理寝室楼前垃圾桶，并摆放规范。

8、无学生住宿的寝室走廊、栏杆卫生也由保洁员负责打扫。

9、保洁员必须按工作流程安全工作。

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常管理、工作指导和验收；

(二)负责支付乙方工资，每月支付 800元，次月15日发放工资。寒暑假不享受工资待遇。

(三)为乙方的劳动提供必要的卫生工具和工作服装。

### 四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)与学生的作息時間一致，享受周六周日和节假日；

(五)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(六)若因个人原因临时不能工作的，必须自己找人代替；

(七)工作期间若因个人失误造成的后果，乙方自行承担相关责任。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。
2. 频繁无故缺岗，甚至旷工；
3. 无理取闹、搬弄是非、不服从管理、严重影响工作秩序和甲方秩序的；
4. 其它违反国家、甲方规定的。

(三) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

## 酒店员工劳务合同书内容篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《\_劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

### 一、合同期限

本合同的期限按以下三种情形中的第 1 种情形确定：

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(试用期包括在合同期限内)。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限自年月日起至乙方达到法定退休年龄时止。

3、本合同自年月日起至完成任务止。

## 二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要安排乙方在其职务(或工种)为 。

2、乙方的工作地点为。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

## 三、工作时间

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工时制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 / 工作制度。

4、甲方应当按照法律法规规定的休假节日安排乙方休假。

## 四、劳动报酬

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资标准。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。甲方现行工资分配制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方的规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待

遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

3、甲方每月日发放/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、乙方在法定休假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

5、甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法安排乙方补休。

## 五、社会保险

乙方在合同期限内根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方均应为乙方办理社会保险，并按规定比例承担社会保险费用。乙方承担部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

## 六、福利待遇

1、乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

2、实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

3、因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

4、甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令乙方冒险作业。

## 八、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

## 十、劳动纪律

1、甲方依照国家法律、法规、规章，经过民主程序制定各项规章制度并向乙方公示；

2、乙方应当遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，保质保量完成生产(工作)任务。

3、乙方应当严格保守甲方的商业秘密，不得损害甲方的合法权益。

## 十一、本合同的权利义务终止

1、本合同履行期限届满；

2、本合同解除；

3、法律、行政法规规定的其他情形

## 十二、本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在 贰仟元以上的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(2)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3)本合同订立时依据的客观情况发生变化致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿或生产经营状况发生严重困难需裁减人员，甲方应当按照《劳动法》第27条和《企业经济性裁减人员规定》第4条规定的程序与乙方办理解除本合同的手续。

5、乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

### 十三、违反劳动合同的责任

双方任何乙方违反本合同的规定，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据《劳动法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定承担赔偿责任。

### 十四、其他事项

1、因不可抗力因素致使不通报本履历合同的，应当及时将出现不可抗力因素的情况通知对方，履行通知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

2、本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

3、本合同期限届满时甲方或者乙方需续签劳动合同的，应当在本合同期限届满前30日内将《续签劳动合同意向通知书》送达对方，经双方协商同意续签劳动合同的。应在本合同期限届满30日内重新签订劳动合同。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、法规、规章规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

### 十五、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并

加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日