

2023年非公组织党建工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

非公组织党建工作总结篇一

大成商贸有限公司严格按照党组织的有关规定，积极开展工作，在开展非公党建工作中，坚持从新形势下非公企业的特点和实际出发，创造性地开展工作，出色地完成了组建非公有制党组织的工作任务。主要从以下几个方面开展了工作。

一是当好宣传员。利用合适场合、机会，积极与业主、党员职工交流，宣传在非公企业开展党建工作的重大意义和区委加强非公企业党建工作的目标任务、方法措施等，认真做好他们的思想政治工作，使业主打消在非公企业开展党建工作的顾虑，理解、认可并支持党建工作，使党员及职工消除了思想上的一些模糊认识，增强了党性意识和企业主人翁意识，为开展工作奠定了基础。

养、教育工作。

三是当好指导员。针对企业党组织组建时间短，工作不规范的特点，指导党组织制定支部工作规则、“三会一课”、组织生活、民主评议、党费收缴、发展党员等制度，建立了党建基础工作台账，进一步完善了党建工作基础资料，使党组织工作有章可循、有据可查。同时，按照党员活动室“六有”标准(有场所、有制度、有电教设施、有学习资料、有宣传公示栏、有工作台账)，指导支部加强了阵地建设，保障党员学习、活动能正常进行。

四是当好协调员。通过及时掌握员工的思想动态、工作情况，做好企业与党员职工的沟通协调工作，帮助企业稳定职工队伍，凝聚人心。组织职工开展了建言献策活动，通过召开座谈会，引导企业改善职工生产、生活条件，提高职工福利待遇等方式畅通了党员职工与企业党组织、经营管理层及业主的沟通渠道。

五是当好服务员。积极为企业搜集发展信息，主动为企业改革发展稳定出谋划策，积极为企业办理环保、安全生产等方面的手续，帮助企业经营上遇到的问题，赢得了企业的信任，为开展党建工作创造了有利的条件。

形式，加强了企业党员的思想建设，调动了广大党员的工作积极性，增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

自担任党建工作指导员以来，时刻牢记自己是一名党员干部，积极发挥党员和经营者之间的桥梁纽带作用，把党员和职工的意见、建议反映上来，发挥好协调作用，做好职工的思想政治工作，为非公党建工作积极奉献自己的一份力量。

非公组织党建工作总结篇二

为落实《安徽省派驻非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法》要求，总结成绩，推广经验，强化党建工作指导员职责，近日，我县开展非公党建工作指导员年度述职工作。

明确述职内容。述职围绕第四批党建工作指导员选派以来，本人联系走访情况；履行加强基层组织建设、服务促进发展、建设先进文化、凝聚职工群众、维护和谐稳定等职责情况；本人所派驻非公企业和社会组织党建方面存在问题以及2020年工作计划情况等四个方面。

精心组织实施。县委非公办负责牵头组织，专门拟定工作方案，统一提出工作步骤、时间要求、述职程序。述职工作以

党建工作指导站为单位进行述职，党建工作指导站站长主持述职会议。

注重述职成效。认真落实集中整治形式主义官僚主义精神，要求党建工作指导员以“写实”的方式述职，开门见山，直奔主题，对述职材料不搞“一刀切”。以党建工作指导站为单位，汇总述职材料，县委非公办留存，述职情况作为年度考核依据。

截至目前，全县10个党建工作指导站中，已经有5个完成述职工作。通过述职，党建工作指导员找出了工作中的不足之处，压实了工作职责，理清了下一步工作思路，激发了工作热情。

非公组织党建工作总结篇三

近几年来，花官镇针对非公企业党务工作者队伍建设存在的难选拔、难稳定、作用难发挥等问题，积极探索，不断完善机制，拓宽渠道，努力**非公企业党务工作者队伍建设的难题。在县委组织部关心指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足实际，着眼特色，在组织建设、队伍管理、活动开展等方面深入探索、勇于创新，做出了一定成绩，现将工作总结如下：

一、建立党务工作者培训教育机制，不断提高党务工作者的素质。一是建立健全非公有制企业党务工作者培训教育信息库。全面收集非公企业党务工作者队伍受培训教育情况，并进行分类，落实培训教育任务。二是加大企业党务工作者培训力度。通过岗前培训制度、“老”党务工作者一对一帮带制度、月工作例会制度等，有针对性地加强党务知识、党员信息管理、相关法律法规等指导，帮助党员工作者熟悉党务工作，提高工作业务水平。三是创新培训教育的方式和内容。把培训党务工作者与非公企业对党务人才的需求相结合，建立“立体式”培训机制，按行业分类、文化层次、企业需求等进行培训，使他们基本上达到了“六会”，即：会与企业主

沟通;会独立负责地谋划非公企业党建工作;会组织开展党员活动;会培养入党积极分子,并搞好党员发展工作;会深入细致地做好企业员工思想政治工作;会协调好企业有关矛盾和关系。四是建立党务工作者交流平台。积极筹建非公企业党务工作者协会,定期开展工作交流、问题研讨、学习培训等活动,总结推广各地好的经验和做法,共同探讨问题,实现相互促进。

二、建立企业党组织活动保障机制,不断增强非公企业党建工作的内动力。一是抓好非公企业业主的教育培训,教育和引导他们积极支持非公企业党建工作。重视对业主教育和沟通,引导他们支持党建工作,为党组织开展活动提供经费、时间、场所等保障。同时,在评先选优、安排社会职务时,把业主对党的感情、对党建工作的支持程度作为重要条件,实行“一票否决”。让业主认识到在企业开展党建活动的重要作用,从而使业主从内心深处支持党组织开展工作。二是落实企业党组织活动经费、场所等,以缓解企业党组织活动经费紧张问题。三是适时对企业党员活动室进行全面的检查。要求各企业党员活动室达到了有标识、有党旗、有活动制度、有党报党刊、有电教设备、有党员形象窗口等“六有”标准。

三、建立党务工作者考核激励机制,不断提高党务工作者工作的积极性和主动性。一是建立非公企业党组织负责人工作责任制。制订企业党建工作目标责任制,将发展党员、党费收缴、组织党员学习和过组织生活等内容进行量化考核,对党务工作者实施岗位目标管理,落实企业党组织负责人抓党建工作任务、考核奖惩措施,进一步明确党组织书记的职责和任务。二是落实企业党组织书记的待遇。企业没有正当理由,不能随意辞退。并建立党组织书记列席企业董事会制度,提倡担任党组织负责人列席董事会、经理办公会议等,直接参与企业重大问题的讨论,为企业的生产经营出谋划策。针对少数非公有制企业党务工作者工作动力不足,热情不高,创造性不够的问题,从实际出发,健全制度,在强化考核、严格管理的同时,搞好物质保障,使他们外有压力,内有动力,

从而充分调动他们的工作积极性。三是抓好典型示范。注意发挥典型示范作用，通过开展“优秀党务工作者”评选等活动，精心培植典型，以点带面，整体推进全镇非公企业党建工作。

四是创新非公有制企业党组织的活动形式。一是要把党建活动跟企业的生产经营有机结合起来。二是要把党建活动跟企业文化建设有机结合起来。通过基层支部和企业党员的带领，使企业价值观成为企业主和广大员工的思想共识和行为准则。三是要把党建活动跟企业制度有机结合起来。党建工作者在党建工作中要注意帮助企业建立现代企业管理制度，主动将企业管理纳入法制建设的轨道。同时，通过发挥组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作和群众工作，扬党建之长，补企业刚性管理有余、柔性不足之短，增强企业的竞争力和发展后劲。要按照“有利于党内生活，有利于党员管理，有利于企业发展”的要求，把党组织的活动与生产经营的决策、管理、经营等活动结合起来，坚持“业余、小型、多样、实效”的原则。

业余即党委(或党支部)坚持在不影响企业正常生产经营活动的前提下，利用工作空隙和业余时间开展党的工作，过好党的生活。小型即根据企业党员较少的特点，采取相对集中与分散相结合的办法，精心组织，开展小型而有效的活动。如华誉集团开展了“表彰先进”活动，翔宇工贸、荣丰集团和春蕾纺织公司等公司党组织先后组织党员和积极分子前往爱国主义教育基地参观学习。虽然花官镇非公有制企业党建工作取得了一定的成绩，然而非公有制企业党建仍然存在不少薄弱环节和需要进一步加强提高的方面，如党组织在非公有企业的覆盖面仍需进一步扩大，党组织和党员作用还需要进一步发挥；部分党组织负责人(党务工作者)自身素质与形势需要仍有差距；流动党员管理教育难度大等等，都需要在今后的工作中不断加强和改进。我镇提出了以下几点解决措施：一是着眼于增强企业发展活力，引导党组织大力实施党员人才工程。二是着眼于培育企业价值体系，引导党组织积极推

进企业文化建设。三是着眼于优化企业发展环境，引导党组织努力加强内外关系协调。

非公组织党建工作总结篇四

当前，非公企业党建工作基础相对薄弱，工作阻力较大。面对这一富有挑战性、创造性的党建领域，我们要多措并举抓非公企业党建工作。

一、整合资源，构筑党建合力。要善于运用“协调与整合”的方式方法，不断增强党建工作的开放性，最大限度地实现党委、政府、群团组织等各方资源的有效整合，为非公企业提供丰富的党建工作资源。

首先，要通过积极争取，把党委、政府的注意力吸引到基层党建工作特别是企业党建工作上来。要创新领导干部联系点制度，区、镇两级党员领导干部每人联系一个非公企业，对应建未建党组织的规模企业逐一过堂、开展工作，同时开展联系点创建党建工作示范点活动，带动各级党员干部将更多的精力投入到党建工作上来。其次，要整合政府部门管理资源。对非公企业党建工作的指导不仅仅是党委部门的事，每个与企业打交道的政府部门都要落实“一岗双责”，既要做好指导经济工作的责任，同时也要自觉担负起抓企业党建工作的责任。要依托非公企业党建工作联席会议平台，充分发挥城建、工商、税务、劳动、建设、科技等部门与企业联系紧密的优势，明确各有关部门的党建工作的职责和奖惩措施，严格考核，联手推进企业党建工作。第三，要整合群团组织资源。通过大力实施“党群共建”战略，建立党群组织活动资源共享机制，努力实现资源效益的最大化，走出一条党群“集团化作战”的新路子。

空洞的党组织活动，老板没兴趣。要坚决防止企业党建工作与企业发展“两张皮”现象，遵循务实创新的原则，理顺党组织和经营组织的关系，本着“参与而不干预，配合而不迁

就，引导而不强制”的原则，找准党建工作融入企业发展的职能定位。要充分发挥党建工作指导员和企业党务干部“两支队伍”的作用，指导非公企业党组织找准工作定位，精设活动载体，把企业党组织的使命、企业主的发展目标和企业职工的实际利益有机统一起来，把加强非公企业党建巧妙融入企业文化建设，通过积极实施“和谐企业创建”、“关爱职工行动”、“素质提升计划”、“反哺社会工程”等有效载体，充分彰显党组织凝聚人心、激发热情、整合利益、化解矛盾的独特优势，在培育企业团队精神、维护各方合法权益、开发人力资源、优化内部发展环境等方面积极作为。沿海发达地区非公企业党建工作趋于常态的经验表明，企业的活力在党建，党建的活力在活动，活动的生命力在创新。在非公经济组织这一极具创造性活力的经济领域，党建工作唯有在不断“突破自我”中才能赢得生存空间，唯有在不断创新求变中才能获取应有的地位。

三、加大投入，强化激励保障。党建工作是最实的投入、最宝贵的隐形财富。从各级党委、政府，到牵头抓总的组织部门，再到企业决策层，对非公企业党建工作都要做到资金投入、精力投入、人力投入和政策投入“四个到位”。

重点加大两个方面的投入。一要加大资金投入。相对于机关、农村等体制内党建工作领域而言，非公经济组织领域的党建工作资源显得更为稀缺和薄弱，特别需要公共财政平台给予必要的投入。要建立基层党建工作专项资金，连同党员教育专项经费，列入财政预算，并适当向企业党建倾斜。

二要加大政策投入。开展非公企业党建工作，关键靠凝聚人才。“在骨干中发展党员，在党员中选拔干部”，平时在非公企业中发展党员工作抓得紧，关键时刻才能用得上。近几年我区规模以上非公企业中吸纳、集聚的大学毕业生越来越多。基于培养企业人才和优化党员结构需要，要将党政干部培训体系向企业逐步覆盖，加大从企业中发展党员工作力度，定期举办企业党员培训班和高层管理培训班，提升企业党员

的政治素质，加强对企业主的政治引导。基于广大非公企业主对提高政治地位和社会声誉普遍充满热情和期待，党委、政府及有关部门在涉及各类政治身份、荣誉的评选过程中，将企业主支持党建工作情况，列为推荐人大代表、政协委员、工商联委员，评选优秀企业家、劳动模范的重要条件；可将企业党组织建设和党建工作开展情况列入文明单位、精神文明建设先进单位等企业荣誉称号的评价标准之中，逐步完善非公企业党建的激励和约束机制，让企业党建由“软任务”变成“硬指标”。

非公组织党建工作总结篇五

今年我被组织选派为非公党建指导员，并深入到辖区企业开展非公党建工作。在上级和街道办党委的正确领导下，我认真贯彻落实市、区两级党建工作会议精神，按照非公党建目标责任书的要求，坚持从新形势下非公企业的特点和实际出发，创造性地开展工作，“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”，积极开展非公党建“创新创优”活动，继续转变思想观念，明确工作目标，改进工作方法，参与实践完善，促进党建工作与企业经济健康发展相结合，起到了积极作用，具体做了以下几项工作：

主要表现在：1、党的力量比较薄弱。辖区内企业党员数量偏少，多数企业内没有党组织，所以一直没有做党员的发展工作，党员也无人管。2、党内组织生活和党内活动开展的不正常。就是因为公司没有党组织，加之制度建设的滞后，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证。3、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。有的营销党员长期在外，有的党员在公司时间短，有的是临时工党员。4、业主有想法。部分公司业主有建立党组织的想法，因为他看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业务上的尖子，员工们的核心。

1、宣传调研到位，抓组建。利用合适场合、机会，积极与业主、党员职工交流，宣传在非公企业开展党建工作的重大意义，认真做好他们的思想政治工作，使业主打消在非公企业开展党建工作的顾虑，理解、认可并支持党建工作，使党员及职工消除了思想上的一些模糊认识，增强了党性意识和企业主人翁意识，为开展工作奠定了基础。同时对企业的经营情况及党组织、党员情况进行了全面的摸底调查，并采取有效措施解决调查反映出的问题。2、措施到位，抓学习。

在企业内成立了党支部后，第一件工作就是培训，通过主动为优秀员工、业务骨干、积极分子、党员讲党课、做形势报告，开展学党章、社会主义荣辱观教育等活动，进一步丰富党组织活动内容和活动形式，加强了企业党员的思想建设，调动了党员的工作积极性，增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。针对企业党组织组建时间短，工作不规范等特点，指导党组织制定支部工作规则、党费收缴、发展党员等制度，建立了党建基础工作台账，进一步完善了党建工作基础资料，使党组织工作有章可循、有据可查。3、主动指导到位，抓协调。通过及时掌握员工的思想动态、工作情况，做好企业与党员职工的沟通协调工作，帮助企业稳定职工队伍，凝聚人心。通过召开座谈会，引导企业改善职工生产、生活条件，提高职工福利待遇等方式畅通了党员职工与企业党组织、经营管理层及业主的沟通渠道。同时积极为企业搜集发展信息，主动为企业改革发展稳定出谋划策，积极为企业办理环保、安全生产等方面的手续，帮助解决企业经营上遇到的问题，赢得了企业的信任，为开展党建工作创造了有利的条件。

1、支部牵头，每季组织骨干与业主沟通，反映员工思想情况，让员工了解企业生产经营情况，帮助业主一起**难题，以及取得员工谅解和支持企业发展，分析当前经济形势和企业经营生产加工中出现的新情况，提出合理化建议，挖潜增效，为企业发展增添动力。2、围绕发展党员，发挥党组织在企业中的向心力，坚持把促进发展，提高效率作为非公党建工作的第一要务，按照服务行动计划的内容，加强对党员的考核

和管理，并做好预备党员跟踪考核。

通过这次选派工作，我明白了开展非公党建工作，只有肯做公仆，帮助指导企业出谋划策合法经营，不给企业增加负担和添乱，业主才会接受并欢迎我们，非公党建工作也才能取得好的成绩。我虽然做了一些工作，但对照上级要求，还存在一定的差距和问题，有待于在今后工作中改正。今后，我将不断加强自身建设，学习科学理论，细化工作职责，为非公党建做出应有的贡献，发挥好自己的余热。