

本年度思想工作总结摘要教师(模板7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

退休人员聘用合同篇一

乙方(离退休人员)：_____

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限为年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

三、工作内容：

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括：(在此列明按乙方的技能结构和素质可适合并可能从事的工作内容，并可采取“包括但不限于”的表述方式)。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

(提示：对于聘用人员，甲方可否根据工作需要及乙方的工作表现和能力由甲方单向变更调整乙方工作岗位，不需要考核或者协商——在民事雇佣关系中，从民法的基本原则来看，仍然需要对变动事项协商一致，但在法律上对未经协商而单方变动时产生的法律责任与劳动法领域的责任不完全一样：劳动法中的后果是，变更无效，职工享有解除权并由单位承担法定的经济补偿责任，或职工可主张继续按原有约定继续履行；民事雇佣关系中单方变更协议条款的后果是，按双方过错程度和对方的主观选择，可产生被撤销、被变更或被认定无效三种后果，如导致实际的可被证明的损失，变更方要进行赔偿，如有约定违约金，则还要承担违约金支付责任。但采取约定可能的工作内容范围的模式，可以避免上述违约情况的发生。)

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

(提示：甲方可否根据工作需要不经协商安排退休聘用人员加班加点——一般不要在字面上过多地与劳动法意义上的工作时间相比较，建议侧重于强调乙方的工作责任制，并可对延时工作和休息日节假日工作约定适当的补贴标准，补贴标准可比照劳动法领域的标准执行，也可以按双方协商的能接受的标准执行，即可低于劳动法标准。如果确实需要按综合计算工时模式安排工作，可以直接比照综合计算工时工作制的具体体现形式约定工时条款，不定时工作制的类推。)

五、聘用报酬：

- 1、甲方每月日以货币形式支付乙方当月/上月劳务报酬。
- 2、乙方每月劳务报酬比照甲方的(填写在职职工的劳务报酬

分配制度的名称、生效日期)执行。

3、甲方实行年薪制(所谓的年薪制,就是甲方按月向乙方计发劳务报酬,其中岗位劳务报酬及各项津、补贴全额发放,不作预留;效益劳务报酬则按根据当年经营业绩情况并按不高于年效益劳务报酬的70%进行预发,待下年度根据甲方的经营业绩考核结果进行年终劳务报酬清算,多退少补,月度预发,年度按甲方经营实绩结合个人全年考核进行年终清算。

(提示:对于一个退休反聘乙方实行年薪制是否适用——民事雇佣关系中可由双方进行约定)

(提示:能否与该聘用人员约定此年薪制中的效益劳务报酬包干了加班劳务报酬,并加班劳务报酬折算后的不低于当地最低劳务报酬标准这样,甲方在合理安排加班的前提下,不再另外支付加班劳务报酬因为该岗位其他非退休聘用人员,均为合同制职工,合同制职工的加班劳务报酬按岗位劳务报酬计发不实行包干制,如该聘用人员实行加班劳务报酬包干制,他以加班劳务报酬计算同工不同酬申请劳动争议仲裁,仲裁部门会否受理并支持该聘用人员的申诉主张——效益性劳务报酬中,完全可以划出一块作为上文中所提及的加班补贴性劳务报酬,并与乙方约定,加班补贴性劳务报酬按月平均核发,年终结算,多退少补;此处不存在与劳动关系的职工之间的同工同酬问题,因为目前法律对劳务雇佣未强制执行劳动法同工同酬的制度;劳动仲裁机构不会受理民事雇佣产生的纠纷,即使受理,也是按原劳动保障部的规定,按照双方的协议约定来处理,而不会直接适用劳动法关于加班的规定)

4、乙方加班劳务报酬、假期劳务报酬及特殊情况下的劳务报酬支付按有关法律、法规的规定执行。

(提示:如约定聘用人员不执行带薪年休假、探亲假等,是否合法——法律对劳务雇佣形式下的受雇人,未规定必须适用带薪假和探亲假等劳动关系的职工才享有的假期待遇)

六、其他待遇

- 1、甲方不承担乙方的社会保险费用及住房公积金;可添加甲方出资为乙方购买商业性人身意外险之类的约定。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，其接受治疗之日起一个月内，甲方按其劳务报酬的60%支付其待遇，超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方可停止支付该待遇，并有权解除本协议。医疗费用由乙方自理。
- 3、乙方因在甲方工作原因直接导致其患职业性疾病需要治疗的，其待遇按国家民事规定执行。
- 4、乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。
- 5、甲方按国家和省、市有关规定，提供乙方必要的劳动防护用品。

七、相关纪律：

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。
- 3、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失;乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任，甲方鉴于各种因素为乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等等。

八、协议的变更、解除、终止：

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致，本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中有关经济补偿(或经济补偿金、生活补助费、一次性医疗补助费等)的规定。
- 5、(对特别恶劣的单方不诚信解除或终止协议的行为可在此设置违约金条款，免得乙方在甲方生产经营的关键时刻擅自解除或终止导致甲方生产经营损失;当然，权利义务是对等的，所以，在对乙方设置违约金条款时，必然需要对甲方自身设立对等的违约金条款。)

九、双方认为需要约定的其他事项：

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。
- 2、乙方要严格遵守甲方的《计划生育管理实施细则》，如实填报有关计划生育的资料，如有虚报、瞒报、伪造、篡改行为，一经查实，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿。
- 3、(甲方或乙方解除本协议是否需要30天的提前通知期，在此可由双方约定，但法律无强制规定)。例如：任何一方单方解除本协议必须提前30天书面通知对方，如未提前通知对方造成经济损失，应承担赔偿责任，赔偿标准和计算方式为：

有实际的具体的经济损失金额的，以该金额为限；无法确定具体金额的，则以解除本协议前上个月的乙方劳务报酬总额为基数，按一方未提前通知的天数折算赔偿金。

4、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反公司规章制度及政府的法律法规，甲方按公司有关规定进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

5、“安全生产，人人有责”。乙方在签定本协议时，必须明确应承担的安全生产、综合治理的权利、义务和职责。如因乙方疏忽、失职或不按操作规程，造成甲方财产、安全、综合治理等方面出现险情或事故，甲方可即时解除本聘用协议，不作任何经济补偿，并保留追究乙方赔偿责任的权利。

6、乙方在本协议期内，甲方可按本协议第三条约定，在第三条第1点的工作内容范围内，按第三条第2点方式安排乙方某个阶段的具体工作内容，其待遇标准由甲方根据其从事的工作内容性质，比照甲方的《……薪酬制度》中相应工作内容的报酬标准水平幅度调整。乙方确认已知悉并接受甲方的《……薪酬制度》中所有与本协议第三条第1点的工作内容范围的相关报酬标准水平幅度。

7、劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后三个工作日内发放劳务报酬。

十、其它：

1、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件；

2、本协议未尽事宜，按国家有关民事规定执行；

3、本协议如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准；

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：_____乙方：_____

法人代表(签名)：_____

或委托代理人(签名)：_____

公章日期：_____年____月____日

日期_____年____月____日

乙方确认已于_____年____月____日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：_____

退休人员聘用合同篇二

甲方（用人单位）：

法定代表人（主要负责人）：

通讯地址：

联系电话：

乙方（离退休人员）：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

鉴于乙方已达到退休年龄，已经依法享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议。

一、协议期限

本返聘协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为_____。乙方应当按照岗位职责的要求，按时按质完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作_____天，每天工作_____小时。

四、报酬

甲方于每月_____日支付乙方报酬，乙方报酬为每月_____元。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

（一）返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是：乙方自行承担或依法享受基本医疗保险待遇。

（二）返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是_____，医疗期间甲方向乙方每月支

付_____元。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

八、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的赔偿责任：1、严重违反甲方的规章制度的；2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；3、被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，甲乙双方若单方面解除本协议，仅需提前_____天书面通知对方。并且甲方无需支付任何补偿金或违约金。

九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在_____天内办理工作交接。

十一、双方约定的其他内容

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，可依法提起诉讼。

十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：（或委托代理人）

年月日

乙方：（签名或盖章）

年月日

退休人员聘用合同篇三

甲方：

法定代表人或委托代理人： _____

注册地址： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

乙方：

性别_____

居民身份证号码_____

出生日期_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省_____区_____街道

邮政编码_____电话_____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

退休人员聘用合同篇四

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

甲方因工作需要，需聘用乙方，鉴于乙方已退休性质，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限

本协议期限为自 年 月 日起至 年 月 日至。

三、工作内容

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括但不限于 。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

五、聘用报酬

1、甲方每月 日以 方式向乙方支付上月工资。

2、乙方每月劳务报酬为每月 元。

六、其他待遇

1、甲方不承担乙方的社会保险费用及住房公积金。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，其接受治疗之日起一个月内，甲方按其劳务报酬的60%支付其待遇，超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方可停止支付该待遇，并有权解除本协议。医疗费用由乙方自理。

3、乙方因在甲方工作原因直接导致其患职业性疾病需要治疗的，待遇按国家民事规定执行。

4、乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、相关纪律

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

3、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失；乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任，甲方鉴于各种因素为乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。

甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等等。

八、协议的变更、解除、终止

1、协议期限届满，本协议终止。

2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

3、甲、乙双方协商一致，本协议可以变更。

4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中有关经济补偿（或经济补偿金、生活补助费、一次性医疗补助费等）的规定。

九、双方认为需要约定的其他事项

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方将解除本协议，并不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、任何一方单方解除本协议必须提前30天书面通知对方如因未提前通知给对方造成经济损失，应承担赔偿责任，赔偿标

准和计算方式为：有实际的具体的经济损失金额的，以该金额为限；无法确定具体金额的，则以解除本协议前上个月的乙方劳务报酬总额为基数，按一方未提前通知的天数折算赔偿金。

3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反公司规章制度及政府的法律法规，甲方按公司有关规定进行处理直至解除聘用协议不作任何经济补偿。

4、乙方在签定本协议时，必须明确应承担的权利、义务和职责。如因乙方疏忽、失职或不按操作规程，造成甲方财产、安全、综合治理等方面事故，甲方可即时解除本聘用协议，不作任何经济补偿，并保留追究乙方赔偿责任的权利。

5、劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后三个工作日内发放劳务报酬。

十、其它

1、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件。

2、本协议未尽事宜，按国家有关民事规定执行。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章之日起生效。

甲方：

法人代表或委托代理人

（签名）：

日期： 年 月 日

退休人员聘用合同篇五

甲方（单位）

乙方（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并共同遵守。

一、聘用合同期限

合同期自__年__月__日起至__年__月__日止。其中试用期为__月。

二、工作内容及要求

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

三、劳动保护和工作条件

1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

四、劳动纪律

1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

五、劳动报酬和福利待遇

1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

2、实际用人单位实行工时工作制。

3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

六、解除和不得解除合同的规定

（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

1、在试聘期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

甲方：

乙方：

退休人员聘用合同篇六

甲方： 乙方：

鉴于乙方已经依法享受基本养老保险待遇，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为壹年，自20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

第二条 甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容：
。

第三条 甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各项规章制度；乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社会保险费用；乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含所有的`加班加点报酬。

第四条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条 乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病；

本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬；在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条 甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条 协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议；乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条 雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补偿金；若乙方在聘用期间擅自离职的，应赔付甲方经济损失。

法规承担相应赔偿责任。

第十条 双方因履行协议发生争议的，可以协商解决；若协商不成，可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条 本协议未尽事项，双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定，并订立书面补充协议。

第十二条 本协议一式二份，双方签字盖章生效，甲、乙双方各执行一份，均具同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签名)

法定代表人(受委托人)： 身份证号码：

年 月 日：

退休人员聘用合同篇七

甲方：

乙方：

签订日期：__年__月__日

根据《xxx民法通则》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

第二条乙方性别

居民身份证号码

家庭住址

邮政编码

现居住地址

邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

第三条本协议有效期自__年__月__日起至__年__月__日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

第六条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第七条因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第八条乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第九条乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十五条甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方（或对乙方给予了明示），乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

（一）甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

（三）订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- （一）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （三）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

- （一）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （二）甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十一条有下列情形之一的，本协议终止：

- （一）本协议期满的；
- （二）乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （三）甲方被依法宣告破产的；
- （四）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- （五）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第二十四条双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十五条甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十六条本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：__年__月__日

退休人员聘用合同篇八

乙方：_____

甲方因工作需要聘用学生营养午餐食堂（下称“食堂”）工作人员，乙方申请应聘。甲方同意招聘乙方在食堂厨师工岗位工作，实行半年一聘原则，并自愿协商达成如下协议：

本协议自____年____月____日至____年____月____日止，合同期满聘用关系自然终止。

（一）甲方职责

- 1、甲方实行每周5天工作制，每天工作时间不超过8小时。
- 2、甲方应积极创造条件，保证乙方在身心不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、甲方按协议条款兑现乙方劳动报酬。

（二）乙方职责

- 1、乙方必须遵守食品卫生相关法律法规及学校各项规章制度，每天按学校营养午餐食谱搭配规定进行食品加工，准时为学生提供营养午餐，严格执行食品留样制度。
- 2、乙方须持有健康证。若协议期间患流行、传染性疾病时应立即向学校报告并停止工作，直到疾病痊愈才能重新上岗。
- 3、乙方须注重个人卫生。工作期间按甲方要求统一着装上岗，并养成勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡、勤洗手等良好的个人卫生习惯。
- 4、乙方须保持餐具、厨具和食堂卫生。餐具厨具必须洗涮干净，定期消毒；用于食品切配的刀、墩、板等器具不能混用；每天要洁净食堂地板、墙壁、门窗玻璃、灶台；餐具厨具不得外借；食堂内的桌椅等物品要随时保持干净整洁；食堂内不准摆放垃圾桶，产生的垃圾必须及时输送到指定的垃圾池（桶）。
- 5、乙方要认真清点、如实记录好甲方提供入库的肉米油盐等食品并妥善进行保管，未经学校允许，乙方不得私自带走任

何食品离开学校食堂。

6、乙方要做好食堂防火防盗工作，妥善保管好食堂内物品，每天下班离校前必须关好食堂门窗，防止食堂被盗或破坏事件的发生，因失职造成的损失由乙方负责赔偿。

7、乙方必须采用新鲜的食品原料，加工食品必须熟透，熟制品、半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染；加工的食品要保证绝对的干净卫生，严防食物中毒；食品不得接触有毒物、不洁物；严禁向师生提供污染、腐败变质、超过保质期等影响健康的食物；严禁加工制作冷荤凉菜，违规加工制作豆角，采购、贮存、使用亚硝酸盐。如乙方不按上述规定加工营养午餐而导致发生食品安全事故的，后果由乙方负责。

8、乙方在工作期间，要严禁闲杂人员随意进入食堂，严防投毒事件发生。

9、有事必须请假，经学校同意后方可离校，不能无故旷工。

10、乙方要严格执行安全操作规程，正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题应第一时间报告食堂管理人员，并配合食堂管理人员及时加以解决。

甲方应根据上级部门有关规定加强食堂内部管理，乙方在工作期间应自觉遵守各项劳动纪律和甲方各项规章制度，服从学校安排，认真履职尽责。

（一）甲方保证实行每周五天工作制，如有特殊情况（如：学校开展文体活动需调整工作时间和就餐时间）学校另行通知，乙方须按照要求保质保量供餐。

（二）劳动报酬

劳动报酬采取月固定工资形式。厨师月固定工资为每人捌佰元人民币（800.00元）。每学期按5个月计发工资。社会保险（不含商业险种）待遇所需费用按有关规定缴纳。

（三）甲方在次月初兑现乙方上月劳动报酬。

（一）因无法抗拒的因素（如：重大政策变动、单位被撤销等）致使本协议无法履行，可以解除或终止本协议。

（二）学校就餐人数自然减少，需裁减食堂工作人员，经双方协商同意可以解除或终止本协议。

（三）甲方未履行职责，乙方可提出解除或终止本协议。

（四）乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本协议。

1、在聘用期间不遵守国家法律法规和学校制度纪律（如偷窃、有意破坏食堂设备设施等）。

2、品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；严重失职，出现责任事故；营私舞弊，对学校利益造成损害的。

4、工作质量、服务态度差，师生意见大的。

5、被依法追究刑事责任的。

6、患病不能从事食堂工作的。

7、连续无故旷工达2天以上或聘任期内累计旷工达7天以上的。

（五）如乙方出现上述情况的，甲方除了解聘乙方外，乙方

有损害学校利益的要负连带责任。

（一）甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

（二）乙方必须严格遵守食堂安全管理制度，接受学校的安全检查与监督。

（三）乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关。

（四）乙方必须按照学校规定的程序和操作规程加工食品，正确使用食堂设施设备因乙方个人原因造成食品和人身安全事故的由乙方负责。

（一）如果甲、乙双方一方要解除、终止本协议，需提前10日书面通知对方。

（二）甲乙双方协议解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间甲方提供的设备和财产，移交手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

（三）协议解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

（一）协议签订后，甲、乙双方必须诚信履约。任何一方无故擅自解除、终止本协议的，将追究另一方的责任，给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

（二）甲乙双方协议执行中产生纠纷不能协商解决的，可向劳动部门申请仲裁或向司法机关依法提起诉讼。

（二）协议未尽事宜，由双方协商，补充协议事项与本协议具有同等效力。

（三）本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

(一) 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，一年或半年
签

甲方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____年____月____日

乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____年____月____日