

水泥厂安全月总结(精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水泥厂安全月总结篇一

20xx年转眼间已过去一大半。在这半年里，我车间在公司领导的正确领导下，紧紧围绕“保安全、保稳定、促生产、增效益，坚持从安全宣传教育、技能培训、现场管理入手，以扎实的工作作风、得力的工作措施，全方位、多层次抓安全基础管理，安全可靠得到了加强，有力促进安全生产。

机电车间全体员工本着积极的工作态度和热情的服务精神，一边尽己所能的工作，一边虚心的学习新知识，为镍铁厂的建设添砖加瓦，虽然取得了一定的成绩。但还存在一些不足，有待提高和改进。现将上半年来、有关安全生产工作情况做以下检讨和总结。

1、车间以公司计划、方针和目标为指示，认真落实提出的设备管理的各项工作，做好对本部门人员的教育指导工作。

3、严抓现场的安全监督管理，对班组长员工的劳保佩戴、安全操作以及业务熟练度进行不定期抽查。对车间员工持证上岗做了统计、和上报学习，实现了我车间全体员工100%持证上岗。

4、严格执行隐患排查管理制度，及时解决工作中出现的问题。在每天的班前会上认真排查员工状况、思想动态，从源头上控制上班前细致排查，排除作业现场存在的各种隐患，并处理隐患，处理完后还要有专人验收，并做好详细记录，

排查、处理、验收每关都有相关人员签字，责任落实到人。开展安全生产教育，认真吸取集团公司及我厂近期的事故教训，举一反三，警钟长鸣、常抓不懈，开展创建无“三违”活动，克服松懈麻痹思想，坚持教育与严管并举，坚决整治职工的不规范行为，严防各类安全质量事故再次发生，营造良好的安全环境，扎扎实实地开展隐患排查和整治工作，保证现场无隐患，加强职工的安全意识教育，提高职工遵章的自觉性。严格班长跟值班，深入现场抓好隐患排查和“三违”治理，严格各项规定的落实兑现，确保实现安全生产。

5、创新工作方式，提高管理水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合现场安全工作实际，争取在安全教育、安全管理、安全文化等方面创新上有所突破。

6、充分发挥高技能人才培训基地和技师团队学习室作用，加强高技能人才队伍的培养，重点加强职工安全知识与技能知识的掌握及安全意识的提高，切实打造一支一专多能的机电管理队伍。

7、增强职工学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，安全与生产的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。使职工能做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

在上半年车间全体员工的共同努力下我们车间没有发生一起一般安全事故，使我们有了思想上的松懈，致使在8月2日的下午6时许，我们车间两名电工因为粗心大意致使意外发生。在这件事情上反应出了我们车间安全管理工作还是不到位，没有做好，给公司及部门带来了极大的损失，本着对安全事故四不放过原则和防微杜渐的心态，我认真的梳理了管理方面的不足，将从以下几个方面抓好今年下半年及以后的安全管理工作。

- 1、确保冶炼车间及各辅助设备设施安全可靠运行。
- 2、每天班前先强调安全、检查各项工作准备，各项劳保佩戴情况
- 3、我们车间特殊作业较多，必须先办票后作业，并且设立专门的监护人，作业期间必须保持2人相互监督共同完成作业。
- 4、进入现场必须对现场有可能危害到自己的危险源进行辨识和防范，对危险作业实行作业前的培训和教育。
- 5、加大对班组长的管理，要从严要求、加大考核力度，对安全漠视的行为进行重罚重治。确保每一个作业区域都要有安全管理人员监督管理。

20xx年机电工作也很繁重，我们要紧紧围绕20xx奋斗目标，进一步增强责任感和紧迫感，坚持目标不变、干劲不松的要求，树立成本意识，强化机电现场安全管理和设备检修质量，精心组织生产准备，确保全年各项目标任务安全高效完成。

水泥厂安全月总结篇二

今年以来，本车间在厂党政的领导和安环保部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检查排查和危险作业签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员11人，根据严重性进行考核扣款，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，

从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患19条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中。冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标：实现安全生产五个零的目标。具体措施如下：

一、贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

二、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

《安全生产法》的实施，为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善《炼焦车间安全考核条例》、《炼焦安全生产检查制度》等一批规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。安全小分队的检查加大力度，组织开展起重设备、压力容器、危险建（构）

筑物等专业检查，发现问题及时整改。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

三、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

本着“以人为本、教育为先”的原则，车间将紧紧围绕贯彻落实安全生产方针政策和法律法规，普及安全生产知识，深入开展多层次多形式的安全生产教育和培训活动。大张旗鼓地宣传《安全生产法》，在全车间形成强大的舆论氛围和宣传声势。

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

四、“以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶、上档次、上水平，实现“要我安全”向“我要安全”的转变，实现个人安全向整体安全转变。使职工树立正确的安全价值观，树立安全就是效益、隐患就是事故的新理念，提倡安全自控、互控、他控的团队精神，形成“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的新风尚，为确保实现全年安全生产目标努力。

水泥厂安全月总结篇三

10月份xxxx车间各类安全事故发生为零，实现了安全生产。现就本月生产安全工作总结如下：

一、认真贯彻落实xxxx消防、安全专业管理工作例会精神，

利用车间调度会对本月生产安全工作进行了安排和布置，对xxxx生产管理中心组织的综合大检查所查处的问题进行了积极的整改和落实，主要有：

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用xxxx工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后xxxx工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在xxxx消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在xxxx工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩擦起火事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前□xxxx工段使用的xxxx型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

xxxx车间

xx年10月30日

水泥厂安全月总结篇四

车间积极推行安全工作，以公司20xx年安全工作方针为指导，合理组织切实有效的措施服务生产，以保证三套系统平行稳定生产为契机，将班组安全标准化落实到实处。现将车间20xx年安全工作总结如下：

年初劳动竞赛，车间明确安全生产责任，落实安全生产责任，全员签订安全生产责任令。坚持贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，不断完善安全规章制度，完善安全这人体系，加强安全生茶监督检查工作，强化安全印花排查整治，确保饿安全生产的持续，稳定，保障节日期间高效、高质、高优生产，制定了“淡化节日气氛，强化安全意识”符合生产要求的安全生产细则。车间与员工相互协调督查工作，积极在电铜生产、设备操作、劳保防护、厂房

内做到安全与生产促进发展。各个工段、班组结合实际情况，制定相符的安全措施方法，在第一时间内普及推广到生产一线，奠定了车间全年的生产基调。

为了贯彻落实公司安全生产方针，迅速提高全体员工安全意识。年初车间制定月度、周度安全培训计划。工段内部每月开展安全技术讲堂，安全技术演练，就车间易发生，易出现的安全问题，详细向一线员工疏导，然后通过车间、工段、班组三级教育培训的方式，不断武装员工安全知识，增进安全意识。并在日产生中集思广益，激发员工的积极参与，积极争创的高涨热情，鼓励每名员工每天争做“我是安全监督员”的责任感。班组并在每周五开展班组内安全交流会，让安全生产落实到生产一线，完善班组的安全守则，以学带练，以练带学的培训方式，保障生产合理有序的进行。

车间实行安全工作工段长负责制，以各个班组长为安全员的安全管理网络，来共同落实安全生产工作，在工作中认真开好两个会：一是班前的安全教育，利用班前会将前一天的安全工作进行总结，将当天的安全工作进行落实部署，强调安全生产，排查安全事故隐患，二是开好每周的安全教育会，强调公司车间的安全形势，政策方针学习安全知识，讲解安全事故案例，以此来提高出来的问题，按《安全生产责任状》，以及《安全考核细则》进行严格考核，教育违章职工，共同提高员工的安全意识。

为避免或减少事故和灾害所造车的损失[]20xx年车间制定以“预防为主”的安全生产应急预案。成立专门的安全应急小组，制定涉及到事故预测、防护措施、应急响应程序、事后处理建议、总结教育规程完整的应急预案。抓事故源头，及时的对事故处理，教育培训也同时进行的处理程序，完善了安全生产的细则。

20xx年车间共发生两起安全事故，如[]1)[]20xx年4月9日9时30分，电解车间发生净化班员工王成训右手拇指被铅板大

耳和阳极架挤伤，致使其右拇指开放性骨折的工伤事故□2)20xx年5月31日10时40分，电解车间运检行车工金淑霞在开1.5万系统行车至出铜槽时钢丝绳脱落，造成邵富波1-4节椎体横突骨折工伤事故。车间在每起事故中积极做出反应，最短时间内处理、解决事故发生所引起的一系列问题，并及时做出整改、培训教育的机制，以此事故为教训，车间全范围普再次开展安全教育，完善岗位班组的《安全操作规程》，通过对其事故的分析、讨论，从中汲取教训切实做到“安全生产，警钟长鸣”，强化员工安全意识，嘉庆生产中的自我保护能i□避免类似的事件发生，从而确保今后车间的安全生产。

20xx年车间内部成立了夏季四防小组，以主任为组长，包括各工段长、班组长。积极开展车间“夏季四防”、“冬季四防”隐患排查治理工作，结合车间实际情况，稳步宣传四防知识，做好相关工作，创造良好的车间生产环境。

不断加大个工作岗位的隐患排查整治力度，发现问题及时吹问题，将隐患消除在萌芽之中，建立了各岗位的设备、长发以及生产工资设备的巡检工作，细化安全责任，做到四防工作的车间稳定生产，确保全车间设备以及工艺的稳定生产。

20xx年，车间保障每月两次的，不定期安全检查，发现安全隐患，即使整改。组成一支安全检查小组，每周对五个工段进行全面检查，发现问题及时解决，并限期整理出整改措施，并以每个周的检查记录作为月末对各个工段的考核指标，合理指导正常生产。

每日工段早会后，再以工段长为首，组织各班组长对本工段的所有设备安全、工艺管道安全以及硅整流设施进行检查，保证本工段所有生产安全正常进行，防止盲目生产带来安全隐患。并以一线班组对设备、工艺管道的安全监察为起点，构建车间整体的安全意识，加强车间安全文化的发展与创新。

电解车间

20xx.x.x

水泥厂安全月总结篇五

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训工作，公司联系xx学校，培训和复训特殊工种共xxx名；同时，积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训工作，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识

和技能等。

培训结束后，由xx学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%，对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

水泥厂安全月总结篇六

一、严格执行安全例会制度。

1、针对“春节”“元宵节”期间，职工思想麻痹，安全意识放松的情况，坚持“过节不减会”，及时传达上级文件指示和安全理念到每一位员工。

2、在例会上，针对春节期间突降大雪，车间领导多次强调员工上下班途中的安全问题，提醒员工做好防范措施，彰显车间安全工作的人性化、细致化。

二、员工安全培训教育。2月x日——2月x日，车间陈主任对全体员工进行了一次“岗位安全操作规程”培训，此次培训涵盖了我车间“司炉、水化、换热、空压、综合泵”全部岗位，通过培训提高了员工的安全意识和操作技能。

四、为配合”清剿火患“活动，落实“四懂四会”，我车间制定了防火制度及防火措施，并更换了一批不达标的灭火器。

五、2月x日，车间组织全体员工进行了一次“煤气泄漏事

故”模拟演练，提高了员工的现场应急处置能力。

六、工作中存在的不足。个别员工思想认识不够、行为不够规范，班组“双指双述”、“手指口述”执行不够到位，事故应急演练中存在员工相互配合不默契等现象，今后将积极改进。

七、下步打算。

1、3月份，我车间将积极响应公司开展的“抓开局、打基础、实现首季安全无事故”活动，进一步落实责任，落实好防范措施，确保一季度最后一个月安全生产稳定。

2、积极推行“白国周班组管理法”、“手指口述”“双指双述”工作法，促进现场管理从粗放型管理向精益化管理转变。

3、发动各级管理人员狠查“三违”，杜绝习惯性违章。