

2023年调查家乡报告 家乡环境调查报告 告(优质10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

商场分租合同篇一

甲方：

住所：

法定代表人：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

根据《_教育法》、《_教师法》、《_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币 元/月(大写：)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工

资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验;

(五)从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中发表意见;

(六)指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(十)依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现,本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意,可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同:

- (一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六)体罚学生，侮辱学生的；
- (七)连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除劳动合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条 因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

商场分租合同篇二

住址： _____

身份证号： _____

乙方： _____

住址： _____

身份证号： _____

丙方： _____

住址： _____

身份证号： _____

甲、乙、丙三方因共同投资设立_____有限责任公司(以下简称“公司”)事宜,特在友好协商基础上,根据《_民法典》、《_公司法》等相关法律规定,达成如下协议。

一、拟设立的公司名称、住所、法定代表人、注册资本、经营范围及性质

1、公司名称: _____有限责任公司

2、住所: _____

3、法定代表人: _____

4、注册资本: _____元

5、经营范围: _____,具体以工商部门批准经营的项目为准。

6、性质:公司是依照《公司法》等相关法律规定成立的有限责任公司,甲、乙、丙三方各以其注册时认缴的出资额为限对公司承担责任。

二、股东及其出资入股情况

公司由甲、乙、丙三方股东共同投资设立,总投资额为_____元,包括启动资金和注册资金两部分,其中:

1、启动资金_____元

(1)甲方出资_____元,占启动资金的_____,

(2)乙方出资_____元,占启动资金的_____,

(3)丙方出资_____元,占启动资金的_____,

(4) 该启动资金主要用于公司前期开支，包括租赁、装修、购买办公设备等，如有剩余作为公司开业后的流动资金，股东不得撤回。

(5) 在公司账户开立前，该启动资金存放于甲、乙、丙三方共同指定的临时账户(开户行：_____账号：_____)公司开业后，该临时账户内的余款将转入公司账户。

(6) 甲、乙、丙三方均应于本协议签订之日起日内将各应支付的启动资金转入上述临时账户。

2、注册资金(本)_____元

(1) 甲乙以现金作为出资，出资额_____元人民币，占注册资本的_____；

(2) 乙方以现金作为出资，出资额_____元人民币，占注册资本的_____；

(3) 丙方以现金作为出资，出资额_____元人民币，占注册资本的_____；

(4) 该注册资本主要用于公司注册时使用，并用于公司开业后的流动资金，股东不得撤回。

(5) 甲、乙、丙三方均应于公司账户开立之日起_____日内将各应缴纳的注册资金存入公司账户。

3、任一方股东违反上述约定，均应按本协议第八条第1款承担相应的违约责任。

三、公司管理及职能分工

1、公司不设董事会，设执行董事和监事，任期三年。

2、甲方为公司的执行董事兼总经理，负责公司的日常运营和管理，具体职责包括：

(1) 办理公司设立登记手续；

(2) 根据公司运营需要招聘员工(财务会计人员须由甲乙双方共同聘任)；

(3) 审批日常事项(涉及公司发展的重大事项，须按本协议第三条第5款处理；甲方财务审批权限为_____元人民币以下，超过该权限数额的，须经甲乙丙三方共同签字认可，方可执行)。

(4) 公司日常经营需要的其他职责。

3、乙方、丙方担任公司的监事，具体负责：

(1) 对甲方的运营管理进行必要的协助；

(2) 检查公司财务；

(3) 监督甲方执行公司职务的行为；

(4) 公司章程规定的其他职责。

4、重大事项处理

公司不设股东会，遇有如下重大事项，须经甲、乙、丙三方达成一致决议后方可进行：

(1) 拟由公司为股东、其他企业、个人提供担保的；

(2) 决定公司的经营方针和投资计划；

(3) 《公司法》第三十八条规定的其他事项。

对于上述重大事项的决策，甲乙丙三方意见不一致的，在不损害公司利益的原则下，按如下方式处理：_____。

5、除上述重大事项需要讨论外，甲乙双方一致同意，每周进行一次股东例行会议，对公司上阶段经营情况进行总结，并对公司下阶段的运营进行计划部署。

四、资金、财务管理

1、公司成立前，资金由临时帐户统一收支，并由甲乙丙三方共同监管和使用，一方对另一方资金使用有异议的，另一方须给出合理解释，否则一方有权要求另一方赔偿损失。

2、公司成立后，资金将由开立的帐户统一收支，财务统一交由甲乙双方共同聘任的财务会计人员处理。公司账目应做到日清月结，并及时提供相关报表交甲乙双方签字认可备案。

五、盈亏分配

1、利润和亏损、甲、乙、丙三方按照实缴的出资比例分享和承担。

2、公司税后利润，在弥补公司前季度亏损，并提取法定公积金(税后利润的10%)后，方可进行股东分红。股东分红的具体制度为：

(1)分红的时间：每季度第一个月第一日分取上个季度利润。

(2)分红的数额为：上个季度剩余利润的60%，甲乙双方按实缴的出资比例分取。

(3)公司的法定公积金累计达到公司注册资本50%以上，可不再提取。

六、转股或退股的约定

1、转股：公司成立起____年内，股东不得转让股权。自第____年起，经一方股东同意，另一方股东可进行股权转让，此时未转让方对拟转让股权享有优先受让权。

若一方股东将其全部股权转让予另一方导致公司性质变更为一人有限责任公司的，转让方应负责办理相应的变更登记等手续，但若因该股权转让违法导致公司丧失法人资格的，转让方应承担主要责任。

若拟将股份转让予第三方的，第三方的资金、管理能力等条件不得低于转让方，且应另行征得未转让方的同意。

转让方违反上述约定转让股权的，转让无效，转让方应向未转让方支付违约金____元。

2、退股：

(1) 一方股东，须先清偿其对公司的个人债务(包括但不限于该股东向公司借款、该股东行为使公司遭受损失而须向公司赔偿等)且征得另一方股东的书面同意后，方可退股，否则退股无效，拟退股方仍应享受和承担股东的权利和义务。

(2) 股东退股：

若公司有盈利，则公司总盈利部分的60%将按照股东实缴的出资比例分配，另外40%作为公司的资产折旧费用，退股方不得要求分配。分红后，退股方方可将其原总投资额退回。

商场分租合同篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包

包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形

劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按xx年1月1日实施的《_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

法定代表人（签字）

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

商场分租合同篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及有关劳动
第一条合同类型及期限

甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

固定期限：自____年____月____日起至年月日止，共____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作

乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

第二条工作内容和工作地点

乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在

甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时（一般在____个月之内）在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

第三条工作时间和休息休假

甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时

制：

定时工作制

不定时工作制

综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

第四条 劳动报酬

如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为_____。

甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第_____种计发形式：

计时形式：乙方岗位工资为_____元/月

计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

“计时+计件”形式：_____。

其他形式：_____。

甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司章程、办法为准。

甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

第五条 社会保险

在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

第六条 劳动纪律和规章制度

甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度;乙方应服从甲方的管理,遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

乙方同意按照甲方确定的岗位职责、单位规章制度和工作需要,提高职业技能,按时、按量、按质完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度,甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等,直至解除本合同;如因此造成损失的,由乙方承担。

乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位职责,严格遵行其岗位职责范围和授权,以应有的谨慎努力履行岗位职责,包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定,乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息,也不能就此询问其他员工,否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境,并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品,乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训,乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

第八条劳动合同的履行和变更

甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变

更。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

第九条劳动合同的解除和终止

甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

未支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反用人单位的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任或收容教育的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第条的规定解除本合同：

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止：

本合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

第十条工作交接和离职手续办理

不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司规章制度的规定执行。

由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

第十一条竞业限制

乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

在其他任何单位兼职；

非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、

业务；

非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

为甲方或其关联企业的同业竞争者提供服务或信息而没有事先得到甲方书面批准；

引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

第十二条 服务期限与商业秘密

甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的、或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约义务。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

第十三条 经济补偿金

劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《_劳动合同法》的规定执行。

经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

第十四条 特别告知与承诺

甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视

为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

第十五条合同的有效性

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

第十六条幸存条款

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

第十七条不放弃

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权

利。

第十八条法律责任

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以全部赔偿。

第十九条争议解决

甲、乙双方若发生劳动争议,可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解,也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条其他

本合同未尽事宜,经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分,与本合同具有同等法律效力。

本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的,以国家、地方法律法规规定为准。

本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份,甲乙双方各执壹份,报劳动部门备案壹份,每份合同具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

商场分租合同篇五

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为_____期限合同，合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事_____工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即_____工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为_____。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得

低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；_____保险；_____保险；_____保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后_____个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日_____天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式_____份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

商场分租合同篇六

甲方：

法人代表：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

手机号：

根据乙方个人需要，由乙方书面申请，经甲方审批同意，就乙方参加_____高校组织的学历提升的教育学习，双方签订如下协议：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

4、在乙方服务期内，甲方根据《劳动法》的规定，为乙方提供劳动场所和有关待遇；

7、本协议未涉及的有关劳务问题，均按甲乙双方签订的《劳动合同》规定办理；

8、本协议与甲乙双方签订的其他培训合同年限分别计算；

10、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。协议自双方签字盖章之日生效。

甲方：

代表：

日期：_____年_____月_____日。

乙方：

日期：_____年_____月_____日。

商场分租合同篇七

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

工作时间及休假

一、乙方的工作时间为每天上午8：30——12：00，下午14：00——18：00，每星期工作六天。

二、甲方根据公司经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等

级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

劳动合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

商业秘密

一、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

二、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责

任。

三、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

本合同期限届满应即终止执行。

劳动合同的解除

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与本企业经
- 5、被依法追究刑事责任的。

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日通知乙方：

- 1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。
- 3、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。

5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

四、具有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方：

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益利益。

2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

合同的批准与实施

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于_____年____月____日到期。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：

乙方：

商场分租合同篇八

二、调查中发现的问题

- （一）电子合同所占比例较大。
- （二）电子合同所载金额较大。
- （三）纳税人自主选择权较大。

根据《国家_关于进一步加强印花税征收管理有关问题的通知》（国税函[20xx]150号）的规定，地方税务机关可以核定纳税人印花税计税依据。同时市地税局制定了《北京市印花税核定征收管理办法》，要求纳税人不能够满足国税函[20xx]150号文件规定中条件的，即可按《核定征收》的办法执行。纳税人在自愿的原则上进行，这在一定程度上方便了纳税人，换言之纳税人的自主选择权非常大。一些规模小的、制度不健全的企业很愿意采用《核定征收》的方法，同样一些企业规模大的、财务健全的企业也很愿意采用《核定征收》的方法缴纳印花税。但是两者的出发点是不一样的，前者是因为税款少、少麻烦也方便；后者是因为经过税收筹划，认为《核定征收》对自己有利，达到合理避税为目的。

三、加强印花税征收管理的思考

1、确认数据电文签订合同的法律效力

在电子商务活动中，当事人之间主要是依靠数据电文交换信息来订立合同。电子商务产生的非纸质的数据电文与传统的书面文件相差很大，表现形式是通过调用储存在磁盘中的文件信息，利用电脑显示在屏幕上的文字来表现，电子文件的存在介质是电脑硬盘或软盘介质等。如果要承认通过数据电文订立的合同的有效性，首先就要承认数据电文的法律效力。联合国国际贸易法委员会1996年颁布的《电子商务示范法》第11条规定，“除非当事人另有协议，合同各方可通过数据电文的要约和承诺的方式来缔结合同，并不得仅仅以使用了数据电文为理由而否认该合同的有效性或可执行性”。我国《合同法》第十一条也规定将数据电文作为合同“书面形式”的一种，这是功能等同法，即符合书面形式功能的东西便可视为书面形式，而不论它是“纸文”还是“数据电文”。据此，只要一项数据电文所含信息可以阅读并能够调取以备日后查用，法律就应该对其效力加以确认。《_电子签名法》草案第二条以数据电文形式进行的商务、政务活动，适用本法，也已确定了它的法律地位。

2、改革与完善《印花税暂行条例》，以适应新的发展形势

《印花税暂行条例》是1988年颁布实施的，当时计算机的应用没有普及，对电子合同应否纳税，如何纳税没有规定。新《合同法》在1999年10月1日施行，对电子合同有明确规定，但国家没有对印花税政策随之调整，其中关于合同的有关规定，依然以《经济合同法》、《涉外经济合同法》、《技术合同法》三部旧法为依据。根据法律效力原则，新法优于旧法，上位法优于下位法，自新《合同法》生效之日，三部旧合同法已废止失效，印花税有关合同规定应相应以新《合同法》为依据。因此应尽快修订完善《印花税暂行条例》，在征税对象方面，可将原来对各类合同、凭证征税，改为对各类经济行为征税，即对购销、财产租赁、借款、产权转移、赠与、委托、行纪、提供信息等经济行为征税。只要纳税人

发生了条例规定的应税行为，无论是否订立合同，均须按规定缴纳印花税。这样规定可以有效地避免因纳税人不提供合同而使税收无着落，从而进一步减少偷逃印花税行为的发生。

3、废止有关单行规定，将电子合同列入印花税征收范围