

2023年幼儿中班班务总结 高中班级月总结 (优质9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

文化长廊报告篇一

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想和党的十八大会议精神为指导，乘党的十八大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十八大

会议精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为全县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项

目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预，“12121”预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在20xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的的工作、生活环境。

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查 and 督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战 and 机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。

文化长廊报告篇二

今年是我市创建文明城市工作总评年，决胜年，按照xx区委区政府和街道的部署，瀛xxx区进一步坚定信心，坚定决心增强责任感紧迫感，下大力气，推进创建工作全力以赴争创全国文明城市作出贡献，现将社区创建工作总结如下：

社区建立创建领导小组，强化领导不断深入对文明城市创建工作重要性的认识，时刻绷紧创建工作这根弦，切实把创建工作摆上社区重要位置，社区党总支书记林木兰亲自抓，总负责，领导小组成员和社区工作人员，按分工划片落实具体责任制，集中精力具体抓，做到按创建各阶段有汇报，有检查、有部署，扎扎实实推进创建各项工作物开展。

为提高党员、干部、群众对创建全国文明城市工作的知晓率，增强创建工作的影响力，参与率，社区按各阶段分别召开了党员干部，志愿者、居民楼长和群众再动员再部署会议，强调创建全国文明城市需要从小事做起，激励大家积极参加创建活动。

注重营造创建宣传氛围，在大街小巷、新村楼道设置宣传栏，悬挂宣传标语，向沿街商店，深入居民户分发创建“倡议书”，创建手册等宣传品文艺宣传，签订“门前三包”在老人读报沙龙设置读书阅览专柜添置有关创建资料供群众阅览。根据未成年人思想道德教育测评体系要求社区投入3000元设置了未成年人心理咨询室。

社区坚持以人为本，创建为民的理念，围绕群众需求搞创建，东升新村20座80年代旧城改造时建成的简易建筑群，设施差，下水道管道口径小，化粪池容量小经常堵塞，道路破损严重坑坑洼洼，各座没有路灯已经30多年，绿化带草木枯死，杂草丛生成为卫生死角又没有消防设施，系无物业管理小区。

社区在创建文明城市中把改善小区人居环境，作为创建

工作的切入点，取得小区居民群众的认可与大力支持，发动居民积极集资，社区筹资、街道拨款、共建单位福州二十五中学的赞助，共投入了九万多元，为小区各楼院安装路灯24盏，修补了路面、围墙、拱门、补植与硬化了绿化带21处。切切实实让群众感受到创建工作给他们带来的好处。瀛福小区积欠水费贰百万元面临停水，社区为居民免受停水之苦，维护社区安定稳定，社区主任与干部基干无数次冒着烈日酷暑奔跑区委自来水厂协调减轻欠费问题，进行一户一表改造工作天天上上下下挨家挨户动员说服与居民沟通，在社区干部基干努力下终于解决清欠水费问题，顺利实现了小区住宅楼一户一表改造工作，为瀛福小区800多户居民办实事，推动创建工作的开展。

本社区系属地缘型城乡结合部，常住人口6000多暂住外口达3000人之多，文明生活习惯差加上小市场流动摊点多，小区又没有物业管理给社区创建工作带来很大难度。

社区为了改善群众人居环境，提升社区文明程度和宜居水平查找问题突出重点，狠抓薄弱环节一个个研究一个个采取措施予以整治。

- 1、为方便居民倾倒垃圾方便过往群众投放废弃物果皮，纸屑，在大街小巷楼院近2万元投入设置了新式垃圾桶70个，遏制乱张贴乱涂写投入2仟元设置，“公共信息栏”5个。
- 2、增加保洁人员，加大保洁力度，加强保洁员管理，落实包段责任制，加强检查、监督，并关心保洁员送给高温饮料，慰问生病的保洁员，鼓励他们为社区保洁作贡献。
- 3、协调电力公司修补了名门庭院门前高压电安全护栏，修建补植绿化带约300平方米
- 4、协调区相关部门整治新天城商贸城脏乱差，乱停车辆，占道经营现象。

5、协调城管解决了瀛福路划线停车有序问题。

6、大力整治老大难的光明港河岸周边，光明港河岸周边住户多是外来人员，大多拣破烂为生，文明素质差，竟把河岸周边绿化地变成种菜地乱搭盖，乱堆放脏乱差虽经整治，一再回潮在创建中，社区下决心根治脏乱并配合城管予以清理社区志愿者经常巡查，发现回潮立即处理，改善了光明港周边环境卫生。

7、社区以弘扬志愿精神服务文明创建为主题的志愿精神，组织党员、社区、共建单位三支志愿者广泛开展各种形式卫生清理保洁，清除“牛皮癣”乱停放车辆，劝导处理流动摊点占道经营，深入楼院解决楼道畅通，走上街头宣传劝导文明交通，为孤寡空巢老人送温暖献爱心活动。

8、在创建关键的冲刺阶段社区强力组织社区志愿者严格按照创建测评要求进一步加大巡查克服困难，每日包干责任区，经常放弃节假日休息投入了创建工作，努力营造整洁有序的市容环境。

9、投入2万多元疏通竹排巷，瀛福路、瀛东路、红星新村等辖区所有下水道，清理辖区乱堆放52车次。

10、开展除四害消杀6次。

本社区的创建全国文明城市高度重视，紧紧围绕创建工作要求全力以赴，取得了一定成效，但按创建标准尚存在不少差距，今后要持续重视创建工作，克服满足麻痹思想，查漏补缺巩固成果，继续加强文明城市创建工作力争取得更大实效。

文化长廊报告篇三

几年来，我们在抓业务工作的同时，坚持抓好精神文明建设，通过抓干部队伍，建规章制度，凝聚力工程建设等，树立了

地税稽查部门良好的社会形象，充分体现了依法治税。以德治队、科学管理、优质服务的思想，受到了各级领导和群众的好评，现将我局文明创建工作总结如下：

为使创建活动既轰轰烈烈又扎扎实实地开展起来，局长室把活动计划列入重要的议事日程，统一思想，层层落实：一抓组织，定规划。制定创建文明单位规划是创建工作的基础，我局成立领导小组，实施“一把手工程”，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，专人负责细细抓，将这项工作列入重要议事日程。二抓合力，争支持。

各级领导的支持和指导是工作的关键，我们取得创建成绩与各级领导的大力支持和精心指导密不可分。文明办和市局多次到我局指导工作，帮助我们完善提高，从而形成合力，提高了创建水平。三抓重点，分步走。分步实施是实现目标的有效途径，我们按照创建活动的总体要求，把创建活动分为调查动员、夯实基础，整改提高等阶段，形成重点突破，渐序推进，全面提高，力求实施，使创建工作顺利持续进行。

重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。平时，不时请市局的业务骨干和莆田税校教授上课，及时增长和更新知识。

实践证明，新税制的建立和实施，对于我国社会主义市场经济的发展具有十分重要的意义，但是，各种税务违法犯罪行为时有发生，偷税现象还十分普遍，严重扰乱了正常的税收秩序，只有强化税务稽查，加大执法力度才能保证新税制贯彻实施，狠抓大要案始终是稽查工作的“重头戏”，因此，我们结合我市地税稽查工作的实际，不断地摸索和完善“准、快、深、狠”大要案的办案思想和方法，切实履行税务稽查职责，加大稽查力度，重点抓好大要案的查处工作□ xx年共查处各类税务违法案件201件，补税罚款合计1925万元，处罚率88.07%，公告率100%，增强了地税稽查的威慑力，维护了

税法尊严，圆满完成上级交给的任务，并取得了较好的社会效果。

一是工作制度化。依法查处是我们工作的一项基本要求，在做好稽查的同时，我局把制度建设作为一项重要的工作来抓。按照iso9001质量管理体系的要求制定了等，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。

二是实行电脑现代化管理。全局已每人一台电脑，所有办案的记录，办案任务的下达，办案分工，办案的进度，都可在电脑上一目了然，使工作处于阳光之下，减少了暗箱操作的可能。

三是环境美化。基本上做到“三化”。一是净化，首先环境干净，地面、桌面卫生整洁；二是绿化，办公场所、周边环境绿化，让绿意充满空间，将优美环境融入到日常办公活动中；三是美化，办公室总体布置和谐优雅，带给人一种整体上的美感。

1、认真贯彻以防为主的方针，及时落实综合治理的各项工作，我局抓稽查工作的同时，重视综合治理工作，今年同各股室签订了有关黄、赌、毒，廉政责任书，平时抓紧开展社会综合治理宣传和教育。近几年我局无一人因违法、违纪受到处理。同时重视计划生育，全面落实计生各项指标。

3、开展帮困助学活动，与永湖镇英墩村结成扶贫结对单位，不仅给村里送去了扶贫资金，而且党员们自发捐资对英墩小学的十位学生，“有心上学，无钱读书”献上一份爱心，使他们能够继续上学读书，受到当地村民和师生的称道。

近年来，我局的一系列创建文明活动，在各级领导的指导、帮助和支持下，取得了显著的成绩，但与兄弟单位相比，与上级有关部门和领导的要求相比，特别是与xx市级、省级文

明单位创建标准相比，还有较大的一段距离。我们将以创建活动为动力，不懈努力，咬定创建靖州市级文明单位的目标不放松，自加压力，负重前进。把文明创建活动作为推动我局全面工作的有力抓手。为提高全市精神文明建设总体水平，为建设现代化新xx市做出应有的贡献。

文化长廊报告篇四

为做好全国文明城市创建工作，市民政局党组高度重视，全局干部职工全员参与，上下一心，全力以赴，突出抓好机关创建、社区创建、包保创建等工作，各项工作取得了阶段性的成功，现将我局创建全国文明城市工作总结如下。

一是统一认识。局党组高度重视文明城市创建工作，把文明城市创建工作列入全局工作的重要议事日程，加强领导，强化责任，周密部署，狠抓落实，把创建工作与民政业务工作一起研究、一起布置、一起落实、一起督查、一起考核，切实从思想上、组织上、具体措施上全面进行落实。

二是成立机构。我局成立了创建工作领导小组，由局党组书记、局长xx任组长，副局长和工会主席任副组长，领导小组下设办公室，由xxx担任办公室主任，相关科室负责人为成员，办公室负责创建工作的组织、指导、协调工作，并负责创建活动和各项措施的具体制订、实施、督查、考核、总结等经常性工作。为落实工作，我局还成立了x个专门工作组，即机关创建组、流浪乞讨人员救助应急组、社区指导组、测评迎检组、重点整治组。

三是健全网络。根据市创建办的要求，结合民政部门实际制定了相关文明创建规划，明确创建工作重点，并通过精细化考核和相关制度，对创建目标及具体措施内容进行细化量化、逐项落实。各科室、各单位层层落实目标责任，管人与管事、抓业务工作与抓文明创建有机结合，从而形成了创建工作一

级抓一级、层层抓落实的良好格局。我局向职工发放《市民文明手册》xxx余册，创办“创建文明城市”等专栏，上报创建文明城市新闻稿件xx多篇，重点场所设立宣传牌，增强宣传效果。为了确保文明城市创建工作落到实处，局领导不定期带队督查，针对薄弱环节认真抓好查漏补缺，并及时进行通报，在全局形成了人人参与创建、支持创建的浓厚氛围。

一是添置硬件设施。为搞好机关创建工作，院内设置了文明创建宣传橱窗，悬挂了宣传横幅，加强了公共设施的经常性维修、养护，办公楼墙面全部粉刷一新，院落花池进行了翻修改造，院内办公区域盆景全部进行了换新，院内停车棚进行了全面清理改造，办公大楼设有示意图，会议室、办公室设置禁烟标志，所有办公室都设置了工作人员职责牌，机关阅览室、活动中心等文体设施不断完善，办公环境得到全面改善，硬件水平得到提高。

二是美化办公环境。我们对机关院落进行了绿化、美化、净化、亮化，建立卫生责任制，执行卫生保洁制度，做到室内窗明几净，物品摆放整齐。组织机关全体工作人员对办公大楼、宿舍区楼道里的“牛皮癣”小广告、乱涂乱画等进行清理，同时，加强机关院落的卫生保洁，认真排查打扫机关内卫生“死角”。对宿舍楼道口停放自行车和摩托车、防盗窗内堆放杂物等问题及时整改。

三是整顿办公秩序。我们组织全局干部职工认真学习《xx市文明市民读本》，开展了“文明xx我在行动”道德教育专题活动，组织了机关干部开展“文明礼仪我知行”知识竞赛活动，职工参与率达xxx%增强了干部职工思想道德教育意识，提升了文明道德素养。为规范办公秩序，局领导及精细化考核成员单位经常性不定时下到科室，开展督导检查，对科室文明办公、规范办公等方面进行突击检查，发现不文明行为，按照精细化管理要求给予扣分处理，并要求及时整改。

一是落实路段责任。认真落实包创路段责任岗，从市直民政系统抽调近xx名工作人员，在青年路、建设路与人民路口之间的路段开展包创工作。每个时间段、每个路段都责任到人，对重点区域、重点路段全面落实包保责任制，实行层层包保。

二是坚持领导带班。由“一把手”亲自调度路段包创工作，制定了详细的领导带班表，x个局领导轮流上路段带班督查，xx局长每天x点准时赶到路段，经常亲自参与值勤，亲自进行交通劝导，亲自将马路上的矿泉水瓶等杂物捡起扔进垃圾桶内，由于“一把手”率先垂范，工作人员很受鼓舞，较好地调动了工作人员的创建积极性。

三是开展志愿服务。我局每天组织x名志愿者，在人民路和朗州路口参与志愿服务活动，协助交警开展义务值勤，规范交通行为，纠正行人和非机动车辆和非机动车辆违规行为，义务宣传交通法规，帮助市民文明遵守交通规则。x月xx日下午，志愿服务者张群(市社会福利院医务人员)行至工人文化宫附近一家餐馆时，发现一名女性市民晕倒在店内，张群了解情况后，边安排同行的队员联系xxx救护车，边对晕倒者采取必要的紧急救治，患者家属深受感动，创文志愿服务得到了市民的交口称赞。

一是整治社区环境。我局成立了社区工作组，全面负责联点社区(体育东路社区)的文明创建工作。拟定了社区创建工作方案，对涉及社区创建的环境卫生整治、市民学校教育、社区资料规范整理、办点示范指导、协调联点社区单位的职责进行了细化，形成了“一把手”总揽、分管局长具体负责、相关科室具体实施的社区创建工作格局。“一把手”带头深入社区督导创建，与体育东路社区一道研究解决创建工作中的难点问题，并协助社区解决x万元创建工作经费。落实门前“三包”责任制;规范社区内餐饮、娱乐场所，有效治理了“白色污染”和清除了“牛皮癣”。

二是活跃社区文化。为了搞好市民教育，我局进行层层动员，督促市城区各社区设立了市民学校，开展形式多样的教育活动，学习的内容主要为公民基本道德规范等。各社区市民学校均有x年来的学习资料汇总，有一年的课程安排，有授课的老师和相关授课记录。武陵区体育东路社区市民学校在市民政局的具体指导下，在开展市民教育中充分注重社区居民的实际要求，讲课内容十分丰富，居民参与十分踊跃。通过开展社区群众性精神文明创建活动，扩大了精神文明建设的覆盖面。

三是提升居民素质。我局组织机关工作人员深入社区一线，开展文明创建知识宣传，干部职工分期分批进驻联点社区，“进家庭、入门店”，开展入户宣传和发动，向社区居民发放“创文”系列资料，普及创建知识，动员发动社区党员参与创建活动，每组近xx名青年志愿者到联点社区入户宣传发放调查问卷，每次发放问卷xxx余份，通过开展入户调查，社区居民对创建工作的认识程度普遍提高。确保了“创文”宣讲入户入店率达到xxx%□

四是开展志愿服务。我局在体育东路社区开展“访贫问苦”慰问活动，对生活困难的社区居民开展生活物资救助、家庭就业、子女就学、大病大难帮扶等系列救助，并组织机关人员进社区开展义务劳动、慰问孤寡老人等多种形式的“送温暖，献爱心”活动，在社区营造了积极向上的“创文”活动氛围。

一是温情整治城区流浪乞讨现象。从x月中旬开始，我局下大力对江北城区x条主要商业大街流浪乞讨现象进行整治□xx局长亲自调度，加大了巡视督查力度。市救助站工作人员全体出动，冒着炎炎烈日在市城区范围内巡查、劝导，重点加强了步行街、车站、商业广场、政府机关等重点场所及五条主要街道的劝导力度。每天上午x时至晚上xx时，安排流动救助车，每组x-x人，在城区范围内巡查流浪乞讨人员，及时将流

浪乞讨人员护送进站，精神病人护送至康复医院救助。积极联系城管和社区，形成联动机制，确保了城区范围流浪乞讨人员得到有效救助。为解决流浪乞讨人员实际困难，救助站对愿意返乡的乞讨人员及时购票或护送返乡，对需要医治的流浪人员及时送定点医院治疗。共救助各类流浪乞讨人员xxx人次。

二是彻底整治学校周边福彩站点。根据创文办要求，对市区校园周边xxx米以内的彩票站点进行一次彻底的清查整改。我局迅速召开了专题调度会，成立了整改领导小组，明确由市福彩中心具体负责整改工作。市福彩中心工作人员立即展开调查摸底掌握情况，了解到市城区需要整改的共有xx家投站(含福彩、体彩站点)。为把工作落到实处，我们请市财政出面协调市体彩中心共同开展整改工作。实行分片包干，我局负责xx家站点的整改，体彩中心负责xx家站点整改。我局工作人员在耐心细致作站点业主思想工作的同时，对相关站点下发整改通知书，要求凡违规站点在x月底前必须搬离。经过整改，由我局负责的xx个站点均整改到位。

文化长廊报告篇五

自今年迎接全国城市文明程度指数测评工作全面启动以来，我镇按照区委、区政府的部署和区创城指挥部的统一安排，上下齐动员，认真履行工作职责，狠抓落实，紧紧围绕测评工作要求，集全镇之智、举全镇之力、鼓全镇之劲，责无旁贷、全力以赴地投身到测评工作中去，较好地完成了所承担的各项目标任务。现将我镇迎接全国城市文明程度指数测评工作总结如下：

区的苗木管护工作，巩固提升生态园区建设成果。深入推进城乡绿化工作，坚持以城市绿化、村居绿化，通道绿化为重点，深入推进“生态马尚”建设，进一步提升国家级生态镇、全省绿化模范镇建设水平。三是扎实推进城镇精细化管理。

深入实施城市管理精细化推进工程，巩固提升数字化城市管理工作水平，突出抓好城乡环境卫生综合整治和市容市貌管理，进一步提升环境卫生、土地管理、绿化环保、安全生产等工作标准，推动城镇建设与管理更加精细化、规范化。四是全面提升辖区环境面貌。马尚镇把环境综合整治作为“创城”工作的重心。实施村镇清洁工程，进一步完善“户集、村收、区处理”的运行机制，实现生活垃圾日集日清，巡回捡拾，全面保洁，实现镇村生活垃圾收集率、无害化处理率达到100%。针对辖区内所涉及的迎检点，注重任务分解、细化并积极督导检查，加大主要道路沿线建筑物外立面综合治理，对重庆路、祥和路、瑞贤路、恒兴南路、瑞安路、龙凤西巷、义乌路等道路进行了综合整治，及时处理创城办下达的工作督办17件，其中清理土堆、围挡、粉刷10件，清理卫生、流动摊点4件，围墙脱落2件，共拆除乱搭建600余平米，清理乱堆放物品100余车，清运建筑垃圾200余车。

子屏幕、远程教育站点、重要交通路口、马尚大集等宣传阵地，广泛宣传城市文明程度指数测评的重大意义、目标任务。积极开展形式多样的群众性宣传教育活动。向学校、企业、社区、市场发放了以做文明学生、文明市民、文明职工和文明业主的有关宣传材料、宣传画6万余份，在各社区悬挂创城条幅100余条，并根据实际制作摆放展牌、展板20余块，出动宣传车在城区和各社区间巡回宣传，制作宣传磁带利用社区高音喇叭不间断播放，进行了全方位的宣传和发动，大大增强了创城舆论氛围，提高了群众知晓率、参与率。使创城活动达到人人皆知、家喻户晓，在全镇掀起了共创文明城市，共享发展成果的创城热潮。发动彩虹党员志愿者、青年志愿者等志愿者队伍优势，积极开展文明礼仪普及活动，努力让志愿服务成为彰显城市文明的靓丽风景。二是积极开展文明社区创建活动。加强社区服务中心建设，全面提升4个农村社区服务中心和16个村级便民服务站的管理服务层次。深入开展星级社区创建和示范社区创建活动，争取创建区级四星级社区4个。三是加快发展社会各项事业。深入推进文化、教育、卫生事业发展。进一步加强文化建设，利用“八一”、

国庆、元旦等重大节日，积极开展丰富多彩的文体活动，进一步提高群众文明素质。加快学校标准化建设，协调做好紫园小学及尚文苑学校建设工程。积极开展“健康马尚”行动，进一步提高群众健康素质。

三、做好“和”字文章，夯实固本强基维稳工程，以更加和谐的环境促进城市文明。一是抓好民生工程建设。坚持从政策落实、社会管理、社会事业等方面，着力加强民生工程建设，着力构建和谐文明的社会环境。全力做好就业和社会保障工作，认真落实上级各项民生和救助政策。着力提高服务水平和服务质量，确保各类物资、补贴及委托代办服务及时到位，进一步提高群众的满意度。二是抓好基层组织建设。坚持以“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”为工作思路，以迎接、学习、贯彻党的十八大及省、市、区精神为主线，以开展基层组织建设年活动为重点，突出抓好创先争优活动、“巩固、提升、精细化”深化年活动，深入推进“三包双联”工作、基层组织建设、党员教育管理及人才队伍建设等工作。三是抓好维稳体系建设。坚持“不回避、不恐惧、不草率”维稳工作原则，进一步加强信访、司法、综治、610等维稳队伍建设。深入实施镇领导干部大接访和包村干部驻点维稳工程，实行纪委、信访、司法、综治、610联席会议制度，做到常规工作独立办，突发事件协同办，重大事件特别办，保证社会大局持续和谐稳定。

虽然马尚镇创建各项工作取得了初步成效，但问题依然存在，距测评标准要求仍有差距，测评工作中存在的问题：

一、认识不足，重视程度不一。对精神文明建设的部署重视不够，实际工作中，重部署，轻落实。

二、监管不力，存在不良陋习，城乡文明程度和市民整体素质有待进一步提升。如小区内外小摊点较多，社区内卫生较差，绿化带内有纸屑，塑料袋、宠物粪便。路灯、路灯灯杆广告牌破损严重，墙壁上有乱涂乱画的小广告。

三、志愿服务对象和领域比较单一，在社区服务、支教助学、文化服务、法律援助、环境保护、心理咨询等专业性较强的志愿服务相对缺乏。组织形式有限，参与率不高，活动主要依靠各级党政部门推动，由各级团委组织开展为主，但专业性志愿者组织相对较少，群众自发组织、参与不多。大部分志愿者缺乏专业技能，发挥不了应有的作用。

对文明创建测评中发现的问题马尚镇将积极整改，并作以下工作打算：

一是落实倒查机制。针对此次文明指数测评中存在的问题，认真开展检查，各级责任人将责任落实到位。二是落实问责机制。各级责任人要强化日常管理工作，加大管理力度，切实解决各级、各环节出现的`问题。三是认真查摆问题，自查自纠，努力达标，巩固创建成果，落实长效管理机制，增强责任意识、荣誉意识。

城市文明程度指数测评工作关系到我区发展环境的优化，关系到“幸福张店”的建设的大局，我们将在区委、区政府的正确领导下，进一步强化措施，狠抓落实，努力为城市文明程度指数测评工作做出积极贡献。

文化长廊报告篇六

20多次。

一、完善创建机制，夯实基础求创新

**市农行党委一班人充分认识到，精神文明创建工作落实“三个代表”要求的具体体现，是新形势下加强队伍建设，提升行业文明程度，树立企业形象的有效途径，是办好国有商业银行，确保业务经营持续健康发展的重要保障，是一项长期的任务和系统工程。为此，该行始终把精神文明创建工作摆在突出位置，列入党委重要议事日程。一是加强组织领

导，成立了由“一把手”挂帅的创建领导小组，下设创建办，挂靠党委办，配备专人抓各项创建工作的落实。各基层网点也相应成立创建组织机构，形成了行领导、机关职能部门、基层网点三级创建领导网络。二是建立健全文明创建工作机制，坚持创建工作例会制度，定期研究部署阶段性创建工作重点和措施。每年年初的营业所主任会议都要精心部署文明创建工作，签订责任状，并纳入全年目标管理量化考评和干部管理考核内容，做到创建工作与业务工作同计划、同部署、同考核、同奖罚。三是加强制度建设。结合实际，研究制订了《**农行创建文明单位实施规划和年度计划》、《创建文明单位考核评分细则》等一系列适合本行特点的创建规划和措施，把文明创建工作纳入全行总体发展规划之中，使创建活动走上了制度化、规范化的轨道。特别是在连续获得两届省级文明单位后，提出了“与时俱进抓文明创建，努力向全国级文明单位迈进”的创建目标，进一步拓宽创建思路，丰富创建内容，创新活动载体，全面落实“内强素质、外塑形象、服务社会；发展自己”的16字创建方针，着力抓好“三大工程”建设，促进文明创建不断向新的目标和水平迈进。

二、浇筑素质工程，以人为本聚合力

“坚持以人为本，培育团队精神，增强队伍素质是做好任何工作的基础”，这早已成为**市农行党委一班人的共识。在创建中，该行始终把建设一支“政治过硬、业务精良、作风清正、纪律严明”的干部员工队伍作为文明创建的首要任务。

教育和思想道德集中教育，特别是党的十六大胜利召开后，**市农行迅速掀起学习贯彻党的十六大精神以及“三个代表”重要思想的高潮，组织广大干部员工深入学习和领会，聘请专家学者作专题辅导讲座，积极培育全员的政治意识、大局意识、服务意识和竞争意识，夯实了思想政治基础，提高了思想道德防线，增强了践行“三个代表”的自觉性。为提高员工业务素质，文明学校还定期开办业务知识讲座和业务培训班，组织员工学习市场经济知识及银行新业务、新知

识和新技能。如今，文明学校已成为**市农行抓教育强素质的重要阵地，员工学理论、学业务、学技能蔚然成风，涌现出了一批业务技术能手。近年来，**市农行员工通过自考、函授等形式报考大专75人。本科25人，在全行上下形成了良好的学习风气。

2、抓好基层党支部建设和党员队伍建设。近年来，**市农行党委注重抓好基层党建工作，通过发挥基层党支部的政治保障作用和党员的先锋模范作用来凝聚全行员工的智慧和合力。我们认真组建了系统党组织的机构体系，成立了15个党支部，实现了“支部建在所上”的目标，制定了《党支部建设目标管理考评标准》和《党支部建设目标考评实施办法》等规定；认真落实“三会一课”制度，严格党员教育和管理，使党建工作走上了规范化和制度化的轨道。系统党委成立以来，连续三次被省分行党委表彰为“先进基层党组织”，并荣获总行党委表彰。