

2023年小学家庭亲子活动方案(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

后勤食堂工作总结报告篇一

20年上半年，急救中心在卫生局党委的正确领导下，在全体工作人员共同努力下，以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻十七大、十七届四中全会精神，坚持科学发展观，精心组织，科学规划，认真贯彻落实20年上半年全市卫生工作会议精神和党建工作目标责任制及年初制定的各项工作计划，在全面推进各项工作的同时，进一步提升紧急医疗救援能力建设、基建工程款审计和资金支付，做到在思想建设制度化、组织建设规范化、作风建设经常化、“创建”工作具体化、主题活动特色化上狠下功夫，取得了较好成绩。上半年来，急救中心共出车次，完成日常急救人次，完成远程救护次。现将上半年来工作情况总结如下：

一、加强党建工作，促进中心发展

(一)认真组织，落实上级要求

我中心按照市卫生局党委下发文件精神，认真贯彻“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，紧紧围绕我市卫生系统“坚持科学发展，推进卫生改革”这一实践载体，结合“120”工作实际，精心组织，深入开展，始终把深化学习、提高认识贯穿始终，把解放思想、改革创新贯穿始终，把依靠群众、发扬民主贯穿始终，坚持进度服从质量，边推进活动边及时整改，集中解决了影响和制约院

前急救事业发展的的问题，创新了促进科学发展的体制机制，扎实有效地完成了学习调研、分析检查和整改落实阶段各项工作，真正做到了学习实践活动与搞好当前日常工作的“两手抓、两不误、两促进”。通过月的深入学习实践，中心不仅夯实了思想理论基础，而且也理清了科学发展思路，更重要的是学会了思考问题以科学发展观为指南、谋划工作以科学发展观为总揽、决策把关以科学发展观为依据、考察实绩以科学发展观为尺度，真正把科学发展观作为工作的指针，推动了院前急救事业又好又快发展。

(二) 积极配合，开展各项活动。

一是开展共产党员先进性教育。进行以“学习党章、贯彻党章、遵守党章、维护党章”为主题的教育，树立社会主义荣辱观教育和加强作风建设活动教育，党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到较好发挥。

二是抓好学习培训。采取举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等形式，有计划地组织好党员的集体学习。通过开展读书活动和知识竞赛、交流学习成果、评选表彰学习标兵等方式，激发党员学习的积极性和主动性。党员领导干部要认真参加党委理论学习中心组学习，带头参加所在基层党组织的集体学习，坚持每年给党员上党课、作形势报告。

三是严格组织生活。认真执行“三会一课”制度，坚持和完善民主评议党员制度，定期开展党员党性分析评议活动。党支部要结合每年一次的专题组织生活会，开展民主评议党员工作。三是做好思想政治工作。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员。组织党员开展经常性谈心活动，沟通思想，相互启发教育。经常分析党员思想状况，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性、针对性和实效性。大力宣传优秀党员先进事迹，尤其要做好身边典型人物、典型事迹的发掘和宣传，发挥先进典型的示范引导作用。通过建立、健全了保持共产党员先进性和反腐

倡廉的长效机制，有力地促进了卫生改革和事业发展。

(三) 积极完善，促进各院合作

(四) 深入实施，奠定人才基础

为了全面提升市急诊急救医疗服务体系的服务能力和质量，提高急诊急救医疗人才综合素质和急诊急救管理水平及应对突发公共卫生事件的能力，我急救中心年内深入实施“120急救人才培养工程”，按照“四统一”原则开展培训，即统一目标、统一教材，统一方式、统一考核。参加培训的人员分为学科带头人、骨干人员、急诊急救专业技术人员、院内非急诊急救专业技术人员和急诊专科医师培训五个层面，培训后有相应的考试考核。其中对学科带头人和技术骨干重点进行院前指挥、急诊急救管理，突发公共卫生事件、重大灾难和恐怖事件的应对及组织协调，急诊急救医学理论和技能等方面的培训，增强对突发事件的应对能力。

(五) 积极开展，品牌宣传活动

我们以“一切为人民健康服务”为主题，在开展了“生命急救公益行动”和“市民急救讲堂”等品牌宣传活动，急救中心的专家和员工耐心解答，热情服务。使广大市民学习到很多日常生活中常见急症的简单处理方法，如：抽搐、心梗、脑出血等，以及水痘、麻疹等防治知识；对市民提出的有关“120”电话拨打、“120”收费、急救流程、急救知识等问题进行解答；开设专家咨询；还为群众展示了四款急救车车型及全套急救设备，并在现场为前来咨询和观看的群众进行心肺复苏、创伤急救基本技能演，极大推动了急救中心的品牌推广。

二、加强班子建设，提升急救水平

(一) 加强安全教育，实施细节管理

为切实提升了中心的急救工作效能和服务水平，我们强化安全生产，加强了安全问责制，坚持安全发展，一是建立细化分工机制。按照院前急救的工作流程，根据各岗位的工作职责，修订完善了“业务工作考核标准”，逐条逐项地量化定性至每个人，形成了一级抓一级，逐级负责的工作格局。二是继续完善绩效考核机制。建立健全了“分月度考核、季度兑现、年终总评”的绩效考核机制，考核结果与绩效工资、评先评优和提拔晋升挂钩。三是兑现奖优罚劣机制。在实施具体的考核过程中，对违反中心规章制度的行为，采取扣分的办法进行考核兑现，做到用制度管人，依制度办事。四是建立科室考核机制。坚持自我评定、民主测评、科室考评的内部考核机制，每月组织召开科室_，适时总结、评定各人的工作情况，所扣分值的考核奖，作为“考核基金”，专项用于奖励有突出表现的人员。五是创新学习培训考核机制。在抓好继续医学教育的基础上，结合中心实际，积极开展了岗前教育培训□“ab”岗轮训工作。每月各科室、每季度中心还组织开展理论考试，以熟练掌握各自的岗位职责、院前急救诊疗常规和技术操作规范。

(二)加强行风建设，实施动态监管

一是成立行风建设领导小组，坚持党支部的统一领导，党政齐抓共管，党支部成员根据各自分工。二是划定了行风廉政建设责任市，分管好各科室的行风建设的领导和管理工作的。三是与各科室、科室与职工之间分别签订了行风建设责任书，一级抓一级，层层落实，责任到人。中心领导逢会必讲，加强行风建设的重要性，加强对职工的思想道德教育，改善服务态度，树立良好的医德医风，严禁收受红包、回扣，一旦发现有违规违法行为，严肃查处。四是制订运送病人的指导原则，要求按照“自愿、就近、专科、合理分流”的四个原则结合单位合理分流至各医院，每月对送入各个医院的病人人数进行统计、公布，以接受大家监督。

(三)加强宣传活动，提升中心形象。

为广泛普及急救知识、树立市民的急救意识，除了开展多种形式的培训活动外，我们还有计划地请居民来市民急救学校接受培训，对市民进行急救知识与技能的普及，以动态、静态相结合的方式，以“提高市民急救意识”为目标、以“普及急救知识、推广急救技能，模拟互动体验”为方向，为社会公众打造一个了解急救文化、学习急救知识、体验急救技能的科技平台。

三、立足岗位职责，查找不足之处

一是目前各岗位人员特别是医务人员配备不足，部分人员要靠系统内各医院支持，以轮转方式维持基本运行，受运行成本和人员条件限制，急救值班车偏少，制约着目前急救中心事业的发展。二是急救中心建设资金不足。三是医疗急救业务的无序竞争有所加剧，已造成中心的业务增长放慢和出救放空率大幅上升。

四、针对不足之处，制定工作计划

20年下半年的急救工作以为指导，改善医疗执业环境，提高医疗服务质量，认真排查安全隐患，强化治安防控能力，使医患关系更和谐，确保急救事业又好又快发展。

一是健全中心组织，进一步落实责任制。

二是把改善医患关系、提供满意医疗服务贯穿创建平安中心活动的始终，严格遵守医疗服务管理法律法规，完善了医疗安全措施并严格执行。

三是提高安全意识，加强安全管理

四是加强宣传教育，创建和谐急救中心。

后勤食堂工作总结报告篇二

20__年，120急救中心在医院党政和主管院长领导下，在兄弟科室的配合支持下，经过我科全体工作人员的努力，完成了年初制定的各项工作指标和任务，取得了较好的社会效益和经济效益，赢得了广大患者的认可，现就120急救中心的工作做如下述职，请予评议。

一、20__年主要工作

年度内，120急救中心全体医护人员精诚团结、奋发进取、克服各种困难，发扬吃苦耐劳、敢于拼搏、无私奉献的工作精神。做到了出诊迅速及时、现场救护准确到位、院内抢救快捷有序，为我市人民的安全健康构筑了有力的医疗救护屏障。

年度内，120急救中心共接诊患者2.5万余人次，救护车接诊患者1600余人次，院内抢救300余人次。接诊“三无”人员20多人次，并进行了妥善处置。全年完成业务总收入近400万元，相比去年有了较大的增长。

二、其他工作方面

1、工作中始终坚持“以健康为中心”的服务理念，时刻为病人着想，不断强化服务意识，切实为病人解决实际问题。多次受到患者好评。

2、全科职工严格遵守医院的各项规章制度及各种法律法规，严格执行各种医疗操作规程，无医疗事故发生。

3、加强科室医务人员的业务学习与培训，如：在院领导的支持下，今年科室添置了美国产‘萨博’心肺复苏机，并进行了科室全员培训与考核，现运行状态良好，增加了抢救成功率。

4、根据二甲复审的要求及上级医院的经验，我科对相关医疗文书进行的调整，增加了门、急诊记录等项目，减少和避免了医疗纠纷及差错的发生。

5、在历经2年的二甲复审中，经过全科的共同努力，众志成城，120急救中心最终向评审专家组和医院交上了一份满意的答卷。

过去的一年虽然取得了一些工作成绩，但仍存在一定的不足：距离广大患者对我们要求还有一定的距离，医患沟通有待进一步完善，医疗文书的规范化书写还需加强，急诊急救水平有待进一步提高。

120急救中心201x年工作计划如下：

一、巩固的已取得的工作成绩，取长补短，争取再创佳绩；

三、加强对救护车医护人员的管理，保障院外急救任务的顺利执行。

四、加强医疗软件的管理，重点是处方、各种辅助检查单、门、急诊记录的规范化书写，使医疗文件的书写有进一步的提高。

五、加强业务学习，不断提高技术水平，积极参加上级组织的各种业务学习和进修培训，积极参加院内及科室的各种业务学习，加强各种急诊急救知识及应急能力的演练工作。

六、盼望在新医院搬迁后使120急救中心人员和相关配置更加完善及添置必要的设备。

在过去的一年里，120急救中心全体工作人员不辱使命，恪尽职守，圆满的完成了各项工作任务。在以后的工作中，我们将继续努力为我院的发展贡献我们的力量。

后勤食堂工作总结报告篇三

20__年上半年，在卫生局的领导下，各有关方面的大力支持下，以__重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，积极开展工作，完成了各项工作任务，为提高全市院前急救水平，塑造全新的急救行业形象，全面推进我市卫生事业的健康发展做出了积极贡献。

一、院前急救工作方面

自20__年1月1日至20__年7月1日，我单位调度中心共接到120求救电话25195次，急救派车5360次，救治病人总数5387人，严格按照市卫生局转诊分流病人的原则，做到处理及时、转诊迅速、分流有序、操作规范，遇有突发事件，立即启动应急预案，及时上报，确保120急救电话24小时畅通，受到社会广泛好评。

二、单位管理工作方面

(一)、加强调度人员素质培养，举办各种形式的学习班，使调度人员业务水平不断提高。调度员是调度指挥工作的灵魂，单位通过举办调度指挥人员素质强化培训、新调度员岗前培训，把科学发展观落到实处，把责任感使命感放在首位，为提高调度员职业技能与专业素质，规范120调度指挥流程，进一步提高工作效率，促进120急救网络的整体、协调和可持续发展奠定基础。

(二)、加强预案演练，增强应急能力。中心进一步修改完善应急预案和相关制度，组织调度员、技术维护人员反复进行桌面推演，增强预案的实用性和可操作性。通过演练增强调度指挥中心应对各种突发事件的反应能力，确保指挥调度工作万无一失。

(三)、巡检通讯设备保持系统灵敏。120调度指挥中心是院前

急救工作的中枢和大脑，通讯设备完好、通讯畅通是确保调度指挥工作顺利开展、协调运转的前提和基础。日常工作中技术维护人员深入各急救分中心、急救站，对救护车车载gps□电脑等通讯指挥设备进行认真检查，发现问题及时解决，确保指挥系统通讯畅通，反应灵敏。

(四)、加强调度质量管理，规范交接班制度。在调度工作中要求当班调度员将一天的调度事宜整理规范，准确记录，并就当班的问题与接班调度员进行详细交接，每天早晨交班前调取当天值班的5个电话录音进行回放，及时指出存在的问题，提出改进要点，进行点评总结；建立健全差错登记制度，对于在调度工作中出现的问题和差错，及时予以登记，及时报告并与其他调度员进行交流，避免同样错误的再次发生；每周一召开一次中心全部成员参加的例会，对上周的突发重大事件、典型事例进行讨论，讲评优秀与特殊的案例，相互交流工作心得，提出注意事项和改进措施，并对本周的工作进行安排部署，确保在工作中不出现纰漏，同时，做好突发事件的上报工作，为领导决策提供有力依据。

三、精神文明建设、政治建设方面

(一)、深入开展“三好一满意”、“创先争优”、“闻铃而动、救死负

伤”活动。围绕活动开展，坚持用__重要思想武装干部职工，做到活动有计划、有落实，学习有安排、有记录，并将活动的开展贯穿工作始终，公开向社会承诺提供满意的院前急救服务，确保120电话24小时畅通，确保1分钟调度、3分钟之内出车，严格按照转诊分流的原则，做到受理及时、出诊迅速、分流有序、操作规范，在开展“两好一满意”活动过程中，我们坚持每月随机抽取百分之二十的呼救患者进行电话回访，查找工作中存在的纰漏，了解病人对院前急救工作的需求和不满意之处，通过回访，绝大部分患者或家属对我们的电话调度、出诊速度、院前急救服务水平、服务态度都非常满意，

给予了充分的肯定，通过活动的开展，对日常工作中发现的问题及时整改，真正做到患者满意，患者放心，取得了良好的社会效益。

(二)、深入开展普法宣传、社会治安综合治理、安全生产月、基层基础年活动。制定了《平度市120急救调度指挥中心20__年“安全生产月”活动实施方案》，建立健全了人防、物防、技防措施，促进了平安创建工作的深入进行。

理能力。创建“闻铃而动、救死扶伤”的服务品牌和“时间、质量、生命”的服务理念，坚持发扬“救死扶伤、为人民健康服务”的宗旨，确保建立一支政治强、业务精、纪律严、作风正、行动快的急救队伍，确保建立起覆盖城乡、功能完善、运转协调的全市医疗急救指挥体系，让群众满意，让政府放心。

四、下半年工作打算

将“呼救就是指令，时间就是生命”深入贯彻落实到工作中，发扬争分夺秒、救死扶伤的精神，积极发挥“120”对全市人民的身体健康和生命安全的保障作用，提高市民对“120”的信赖度，树立良好的窗口形象。

(一)、加强内涵建设，进一步提高急救调度工作质量。

进一步加强职工爱岗敬业的思想教育工作，严格执行调度工作职责和 workflow，制定切实可行的考评细则，每季度进行考评并通报，以不断提高调度工作效率，提高急救工作质量。

(二)、加强院前急救网络建设，缩短急救半径，提高院前急救服务质量，规范、科学设置各急救分中心，争取上级资金投入。

(三)、加强宣传工作，提高市民对120的知晓率。通过举办多

种形式的院前急救活动，如院前急救进校园、进社区，进企业，对乡村医生进行培训等；制作急救宣传材料，通过义诊、会议等形式进行发放宣传，进一步提高市民对院前急救工作的认可度，普及全民急救知识。

后勤食堂工作总结报告篇四

x中心校在县教育局的坚强领导下，在乡党委、政府的大力支持下，全面贯彻执行县“”教育发展规划及年度教育工作会议精神，以新教育实验、控流保学和提高教育教学质量为重点，积极进行课堂教育方法研究。以创新占领高地，以内涵谋求跨越。一年来，中心校团结协作，扎实工作，求实创新，努力提高育人质量。

一、德育工作

育人为本，德育为先。成立组织，实行校长负责制，制定，以确保国家规定的德育目标、内容和要求在学校日常的的教育教学工作中得以落实。加强德育骨干队伍的培训，不断提高他们的专业化水平，充分发挥共青团和少先队德育方面的突出作用。以活动为载体，深入开展庆祝建党90周年活动；认真开展经典诵读比赛活动；认真落实“四个一”和“八好”，开展行为习惯和养成教育活动大讨论。认真组织开展全乡中小小学生“写字”比赛；开展第xx届青少年爱国主义读书教育活动；开展“法制进校园”活动；要求各校加强留守儿童活动之家的建设和管理，针对留守儿童开展丰富多彩的活动，以“心系祖国，健康成长”为主题，组织了爱国主义读书演讲比赛。开展“爱心妈妈”结对帮扶、“一对一”帮扶、“电话传情”、“视频倾诉”、班级主题班会等。用活动润泽心灵、浇铸性格，对留守儿童做到生活上关心、学习上关注、成长上关爱。全乡16所留守儿童之家项目学校，经中心校多次督查，管理规范[]20xx年5月4日，霍邱县留守儿童之家建设管理观摩、汇报、评估会孟集片会议在中心校举行，

朱局长等教育局领导莅临主持，兄弟各校也进行了参观交流，促进了我乡留守儿童之家建设与管理的提高。

二、教育教学工作

注重抓学校常规管理，促进学校教育教学质量的提高，完善教师教育教学工作的过程管理，继续落实“六个抓好”，即抓好备课、作业设置和批改，抓好听课、评课，抓好月考测试，抓好教学质量分析，抓好教师的学习和业务培训，抓好教师教学工作的考核和业务档案管理。中心校严格落实业务检查制度，期初、期中、期末三次常规检查，还有不定期抽查等，并进行及时的通报，督促教师认真钻研业务，提高教学水平。认真做好继续教育“命好题”专题培训及校本培训工作，开展了本乡范围内的“送教下乡”活动，提升校本教研的实效性和针对性。利用双休时间组织全乡小学教师分学科观看“国培光盘”，注重过程管理，保证了参与率，并在观看结束后写自己的心得和体会上报中心校。结合县第九届教坛新星暨第一届教坛中坚、教坛宿将评选，要求各校全员练兵、全员考核，两所初中分别以教研组为中心，分学科进行考评，参照教育局的评选步骤，进行规范操作。在各校考核的基础上，中心校开展了乡级教坛新星、教坛中坚、教坛宿将的评选活动。并组织评选出的中小学教师，积极参加县局举办的比赛活动。重视对中青年教师的培养，拿出专项资金，用于中青年教师的学习和参加各级各类培训，研究有效课堂。抓好教科研工作□20xx年我们共有5个县级课题、2个市级课题成功立项，以研兴校已蔚然成风。

三、新教育实验工作

我们高度重视新教育实验工作，扩大宣传，营造氛围，让家长和社会了解新教育实验的实质和形式，以期获得有力的支持和关注。成立组织，专人负责，我校根据县新教育实验业务指导组的安排，全力做好“营造书香校园”、“构筑理想课堂”、“师生共写随笔”、“聆听窗外声音”、“培养卓

越口才”等行动项目。以“创建理想学校，缔造完美教室；开发卓越课程，书写生命叙事”为重要使命，扎实做好新教育实验工作。成立工作室，分别开展“晨诵、午读、暮省”、“读写绘”、“每月一事”、“完美教室”、“理想课堂”的探究。开展“相约星期一”活动，通过国旗下讲话的形式进行诵诗，抽取不同班级的学生，检测晨诵完成情况。在全乡六所完小积极推进新教育实验。在学校中新建了班级文化橱窗、作品展示栏，学生根据自己的班级特点，设计板块内容。结合重大节日，举行演讲比赛、作文竞赛及手抄报制作等。利用上午第一节课后的三十分钟大课间，做完广播操后，由各年级学生轮流主持，进行即兴发言，加强学生养成教育。各班在今年秋学期开展了完美教室缔造活动，分别确立了班级名称、班徽、口号、班歌、愿景等。

为增强中心校本部的引领辐射作用，于20xx年10月底进行了本乡范围内的新教育开放日活动，乡内开展新教育实验的学校校长和骨干教师参加，开放日当天，学生家长也走进了课堂，和自己的孩子一起上课，达到了很好的宣传效果。邻近的兄弟中心校先后组织骨干教师来交流新教育实验，有力地推动了新教育实验工作。开展新教育实验以来，我校的“新教育人”认真研读有关新教育的著作，在“教育在线”的专题帖及随笔达到1560篇之多，要求青年教师制定个人成长计划。新教育实验课题组成员参加了不同层次的新教育实验有关活动，这大大地开阔了视野、更新了理念。

四、控流保学及招生工作

按照县局的要求，按时更新普农教资料，及时上报数据。认真做好学籍管理工作，及时上传学生信息到网络学籍管理系统。摸清学生的流失情况，把“控流保学”工作作为学校的重要工作来抓，成立组织，学校和班主任签定责任状。建立校领导班子成员捆绑到班级的制度。推行“辍学生报告制度，控流工作奖励制度”等。积极开展“万名教师访万家”活动，制定方案，狠抓落实，并使其常态化。对初中招生实行划片

就近免试入学，高中招生严格执行招生政策，加大宣传力度，制定措施，分解任务，克服困难，积极工作。

中心校高度重视中职招生工作，成立组织，制定方案，广泛宣传，送会到村，精心组织召开学生家长会，并积极组织九年级班主任到学生家中进行专题家访，中心校班子成员捆绑到校等。中职学生入学后，我们还积极组织原九年级班主任到其入学的班级进行走访，关注其在新学校的学习、生活等，增强了中职招生的实效性。我们积极探索，创新工作□20xx年度中心校中职招生工作取得了一些成绩。

五、教学质量检测工作

教学质量是学校的生命线，认真做好教学质量检测，加强教学监控，两所初中实行各年级的月考制度。小学由中心校组织每学期进行两次抽测活动，每次抽测都严格按照“中心校小学教学质量抽测实施方案”进行规范操作，并认真运用抽测结果。我们十分重视县局组织的期中和期末质量检测，精心制定实施方案，严肃考风考纪，确保检测真实有效。监考实行全乡教师互调，中心校统一安排，确保每校的监考教师来自4-5所不同的学校，阅卷实行抽调教师分学科集中流水阅卷，签名承诺制，确保公正。阅卷结束后，中心校组织人员及时抽查阅卷情况，召开教学质量分析会，按□xx乡期中期末教学质量检测结果运用实施方案》正确运用检测结果。

上述举措，促进了我乡中小学教育教学质量的提高，我乡小学由b类升为a类，初中升学考试中，两所初中的升学考试成绩在全县位次靠前，受到县局的表彰。

六、校园文化建设和教育宣传工作

校园文化建设是学校个性魅力与办学特色的体现，是学校的魂。整治校园环境，对校园进行综合治理，开展“校园文化建设”的评比活动。完善校园的“三风一训”，各校分别开展

“三风一训”的竞赛活动，立足本校，发掘属于自己的学校文化内涵。从小处着眼，注重过程，以内涵发展谋求跨越。校园内悬挂名人画像，名言警句，开设专栏，书写激励性标语，建设文化长廊。各校尽最大努力开放图书室、阅览室。督促各校开齐课程，开足课时，尤其是要开足音体美课时，开展“两操”比赛及“阳光体育运动”。举行“八好”教育评比活动，组建合唱队、舞蹈队、腰鼓队等。要求各校做好预算加大校园文化建设的投入，做好校园的规划，做到长远计划和短期打算相结合，各校积极行动，有的刷新了墙壁，在墙壁书写标语、有的新建了橱窗等。来提高办学品位。开展文艺汇演，举办校园文化艺术节。中心校被教育局评为特色学校后，增强了示范引领作用，继续加大了特色的挖掘，充实了特色的内涵。制定计划，形成常态发展，以特色引领，促进育人质量的提高。

本着教育宣传为教育服务的原则，中心校精心部署教育宣传工作，要求各校要积极向社会宣传办学理念、办学特色、办学成绩，展现学校的新风貌。结合师德师风建设和“抓五比，评十佳”活动，积极开展教师个人先进事迹的宣传，鼓励教师写教育博客，展现普通教师的个人风采。及时做好“小三刊”发行的宣传发动工作，认真做好党报党刊及重点教育期刊的征订和分发工作，开展学刊、用刊活动。鼓励教师积极在教育期刊上，中心校分别举行了“初中生必读”和“小学生导读”的竞赛活动。积极组织学生开展“我心目中的好老师”征文活动，对优秀的师生，中心校颁发证书和奖品。

七、 教师队伍建设工作

根据县教育局和乡党委政府的有关文件精神，强化教师队伍的管理，加强师德师风建设，开展师德师风讨论和评比，激励先进。严格执行“坐班制”，形成常规。中心校校长多次带领办公室人员突查教师的在岗情况，杜绝了我乡教师在编不在岗现象的反弹。中心校开展小学教务主任培训和集中辅导活动，发挥学科带头人、教坛新星、教学能手的引领示范

作用。深入到特岗教师所在学校，进行推门听课，加强课堂教学的指导，使他(她)们掌握更科学的实践知识，增强课堂教学的有效性。要求青年教师制定个人专业成长计划，运行“底线+榜样”模式，推进“五个一”的落实，让一批有业务水平、有品德修养的教师突显出来，撑起教育的一片天。充分利用网络平台，扎实做好初中教师的远程培训和“国培计划”项目。要求各校认真学习新修订的安徽省《中小学教师职业道德规范》，加强职业理想教育，锻造敬业精神强、师德修养高的教师队伍。鼓励教师不断提升自身素质，按教育局要求，继续开展教师共读一本书活动，进行教师读书心得体会大评比，汇编读书心得；举行中小学校长论坛、班主任论坛等，努力做到“建设学习型学校，培养学习型教师”。实施暖心工程，关心青年教师(特别是特岗教师，中心校体现人文关怀，解决他们的生活问题)，稳定教师队伍，进一步做好病、灾及家庭困难教师的走访慰问工作。邀请人大代表和政协委员视察学校，请他们对学校的发展提建设性意见。

八、安全稳定工作

安全是底线，稳定是保障。中心校高度重视安全稳定工作，健全管理网络，完善各项制度，成立以校长为组长的安全工作领导小组，中心校有一名副校长专门分管安全工作，聘请法制副校长，签订了安全目标管理责任状，层层落实了学校安全工作责任，制定了安全，完善各项安全工作制度，建立健全校园突发事件预警机制，落实各项应急措施。各校设立一名安全员，在班级增设一名安全委员。各校每周各班开设一节安全教育课。充分利用国旗下讲话、班会、团队活动、活动课等途径进行安全教育渗透。对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防楼梯踩踏、防火、防盗、防中毒、预防传染病等安全知识和技能教育，进行安全逃生演练。定期对校舍、围墙、大门、教学设施等进行安全常规检查，发现隐患及时上报并整改。中心校本部和两所初中分别请派出所干警到校上法制课，举行法制讲座。同时我们认真分析存在的不稳定因素，尤其是我

乡的五名退养教师和三名农临工，对他们格外关注，经常和他们谈心，交流，沟通，关心他们的生活，帮助他们解决困难，聘请退养教师担任原工作学校的关工委领导。举行第二十七个教师节庆祝活动，县委组织部长张克定带领县直有关单位亲临我乡，对离退休养教师进行慰问，为他们送去慰问金。20xx年12月30日上午李主席带着慰问金专程来到xx乡中心学校，代表教育局工会对柳台小学重病教师王俊友进行了慰问。让离退休养人员和重病困难教师充分感受到人文关怀，感受到党和政府的温暖。

加强民办学校的管理，认真排查接送学生的车辆。中心校要求有校车的学校和幼儿园，把驾驶员的驾驶证、行车证、身份证等进行拍照留存，让驾驶员坐在所驾驶的校车内进行拍照留存，中心校与民办学校(幼儿园)签定了校车管理协议书。做好校车的登记上报工作，并多次要求接送学生不得出现超载现象。积极配合罗岗六中队对校车进行整治，杜绝不规范的车辆接送学生。

后勤食堂工作总结报告篇五

20__年度，__人民医院120急救中心紧紧围绕“质量第一，患者至上”的发展理念，始终坚持“以病人为中心”的服务宗旨，内强素质、外树形象，不断更新服务观念，提高医疗服务质量，强化卫生应急和院前急救管理。通过努力，本年度，__人民医院120急救中心共接到报警电话8900个，出诊2155车次，急救3166人次，抢救成功率达97%，真正成为了全县人民群众身体健康的守护神，受到了得到了社会各界的广泛好评。下面将本年度__人民医院120急救中心工作汇报如下：

一、加强急救队伍建设，不断提升急救工作整体水平

建立一支高素质的队伍是做好急救工作的基础，对急危重症患者的抢救，交通事故、自然灾害、传染病暴发等公共卫生事件的及时救治都起着重要的保障作用。因此，120急救中心

把队伍建设放在首位，从“急救组织建设、人员配置、业务培训”三个方面入手，不断提升急救队伍的业务素质及技能。

1. 高度重视急救工作，不断健全组织建设。我院领导高度重视120急救工作，时时关注120急救中心的建设与发展。成立了急救工作领导小组，院长为工作小组第一负责人，各专业高年资医师为领导到小组成员，为急救工作提供了强大的后备力量支撑。急诊科作为120急救工作的具体责任科室，积极从质量管理组织建设方面入手，提升急救工作能力与水平。

2. 优化人力资源配置，加强急救队伍建设。为提高急救队伍的整体素质，医院统筹考虑，抽调精兵强将，建设成一支强有力的急救队伍。目前，120急救中心共21人，其中，医师队伍7人，主任医师1人，主治医师4人，住院医师2人；护士11人，副主任护师1人，主管护师4人，护师6人；救护车司机3人。

3. 强化业务培训与学习，提升队伍急救技能。120急救中心把对专业技术人员的培训放在重要的议事日程，年初即制定了详细合理的培训计划。本年度，共举行急救专业知识培训讲座24次，进行了5次“三基”理论考试，选拔了2名专业技术人员到上级医院进修学习。通过以上措施的实施，120急救中心专业队伍的急救技能不断提升，医疗急救服务水平达到了一个新的高度。

二、高度重视院前急救管理，努力实现“一缩二增三提高”目标

院前急救对于突发疾病或者遭遇意外创伤的病员来说，至关重要，甚至关系到病员的生命能否延续。120急救中心高度重视“院前急救”阶段的管理，为牢固树立“为生命赢取每一秒，为患者守护每一天”的服务理念和秉承“呼叫就是命令，时间就是生命”的宗旨，采取多种措施，努力实现“一缩二增三提高”的目标。

1. “一缩”就是要缩短医疗急救的平均反应时间。对于急救工作来说，时间就是生命。120急救中心千方百计的在缩短医疗急救的平均反应时间上下功夫，制定了“接到呼救后白天2分钟内、夜晚3分钟内出车”的目标，为保证这一目标的实现，急救中心对各个环节耗时进行了合理的划分，对接线员、医生、护士及司机等各环节的专业技术人员进行了严格的培训及考核，要求人人达标，考核上岗。

2. “二增”就是要增强专业人员的医疗救护能力、增强应急能力。医疗救护能力对院前急救效果起着极大的影响，急救中心把增强专业人员的医疗救护能力当成中心任务，常抓不懈，通过开展“业务学习、培训考核、技能练兵”等各类活动，使急救中心的医疗救护能力大幅度提升，取得了年度内无急救事故发生的佳绩；120急救中心在重大自然灾害及突发公共卫生事件中往往是医疗救援的主力军，共举办了4次大型应急救援演练，极大的增强了专业技术人员的应急能力。本年度，共处理突发公共卫生应急事件10余起，特别是在5月30日福银高速商(洛)漫(川)段发生的特大交通事故中，120急救中心接到县委县政府的指示后，迅速抽调人力，成立工作专班，跨省将在交通事故中受伤的11名十堰籍患者平安接回我院治疗，__人民医院120急救中心的快速急救反应速度及反应能力，受到了县委县政府的表彰。

3. “三提高”就是要提高现场处置率、提高cpr成功率、提高急救物品的使用率。为实现“三提高”的目标，急救中心通过规范院前急救的各项规章制度和操作流程，制订了《__人民医院120急救技术指南及操作规程》、《急救药品通用配置》、《120急救驾驶员车辆管理暂行规定》、《院前急救规范用语》等管理制度和规范性文件，使院前急救工作做到有章可循、有据可依。本年度，120急救中心现场处置率达100%□cpr成功率达98%，急救物品的使用率达95以上。

三、大力购置急救设备，严格做到“一畅通二良好三完备”的配置标准

急救设备是急救工作得以实现的重要保证，极大的影响着急救效果。本年度，120急救中心积极筹措资金20余万元，大力更新购置急救设备，确保急救设备性能良好，配置完好。

1. “一畅通”就是要做到急救通讯方式的畅通。本年度，急救中心新添置了急救通讯电话机2部及车载通讯设备3部，从而做到了急救电话专机专用，通讯无阻。

2. “二良好”就是要确保急救车辆性能良好、警灯警报使用良好。急救中心严格按照《湖北省卫生厅救护车配置与使用管理办法》的有关要求，对救护车进行了彻底维修，3辆救护车均处于性能良好、警灯警报使用正常状态。

3. “三完备”就是要抢救室设备完备、急救药品配置完备、车载急救设备完备。目前，急救中心抢救室拥有心电监护仪、除颤仪、洗胃机、呼吸机、多功能抢救床等设备；配置有完备的急救药品，并且对急救药品实现了“专柜、专人”管理；3辆救护车均配置了完备的轮式担架、氧气袋、急救箱、夹板、急救箱等设备。

四、外树形象，不断提升120急救中心的知名度和美誉度

__人民医院120急救中心中心的宣传工作紧紧围绕医疗卫生改革的宣传导向，以病人为中心，以群众满意为目标，弘扬医务工作者救死扶伤、爱岗敬业、开拓进取无私奉献的精神。积极联合初高中学校，举办了2次预防中毒、传染病等突发公共卫生事件的应急演练；开展“急救知识进社区、下乡、进村”等活动，在全县各社区、行政村卫生室悬挂宣传牌，宣传急救知识，公布120急救求援联系方式，累计发放宣传品8000余份，免费培训群众达1000多人次，取得了较好的社会效益。

20__年度，__人民医院120急救中心在上级主管部门的关系和指导下，在全体员工坚持不懈、艰苦奋斗下，圆满完成了各

项工作计划及任务。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，总结经验，争取开创新一年度急救工作的新局面。

后勤食堂工作总结报告篇六

各位代表、各位领导、老师们：下午好！

受学校第三届工会委员会全体委员委托，由我向大会作20____年度学校工会工作报告。

20____年，上海杉达学院工会在校党委和市教育工会的领导下，认真学习和贯彻落实党的十八大和一系列重要讲话精神以及工会xx大提出的工作任务，在促进学校教学科研和转型发展的各项工作中，积极发挥工会组织联系群众的桥梁纽带作用，深入推进以教代会为基本制度和基本形式的校务公开民主管理工作，认真履行工会职责，切实依法维护广大教职工的合法权益，基本完成了本年度的工作。

第一部分20____年工作总结

一、加强教职工主人翁意识，努力推进学校民主管理

1. 工会认真履行职责，积极推进以“双代会”为主要渠道的校务公开民主管理工作。

20____年5月20日27日期间学校召开的三届三次教代会暨工代会上，与会代表听取并审议了学校工作报告、学校财务预决算情况通报、工会工作报告和工会经费审查委员会报告。会议期间，各代表以高度的政治责任感和使命感认真参加分组讨论，大家对学校的教学改革和转型发展提出了许多中肯的意见和建议，充分体现了教代会代表参政议政的较高积极性。教代会职权的落实，进一步推进了民主管理进程，促进了校务公开制度的贯彻执行。

会议期间，全体代表共提出提案和建议 11 件，共有52名代表人次参与提案人和附议人的行列。提案工作委员会在三届三次“双代会”后，根据上述提案和建议涉及的内容分发给各相关的职能部门办理，在休会期间提案人与提案工作委员会一起对提案办理进行督查，确保在下届“双代会”召开前各职能部门向提案人反馈落实情况。

2. 民主测评学校领导，教职工行使监督权力

在三届三次教代会暨工代会上，李进校长代表学校领导班子成员进行了工作述职，学校领导班子成员当场接受了全体教职工代表的民主测评，经统计好评率达到%。

3. 校务公开民主管理工作显成效

1月22日，由上海市总工会民主管理部等相关领导组成的市校务公开工作领导小组来我校实地考察，检查工作，听取了学校落实校务公开民主管理及构建和谐劳动关系的工作汇报，并通过教职工座谈、查阅相关制度建设材料等形式进一步了解情况。市校务公开工作领导小组表示，杉达学院对民主管理的思考有底气，民主实践有干劲和实力；学校民主管理意识日趋增强，“双代会”代表广泛，作用明显，提案制度落实得好，尤其是教职工代表进董事会；校务公开的平台广、机制健全，这对社会而言也是一笔财富。市总工会民主管理部等相关领导还对学校提出了一些建议和希望，比如要进一步将校务公开能与人事管理结合起来等。

在4月14日召开的20____年上海市厂务公开工作领导小组(扩大)会议暨《上海市职工代表大会条例》监督调研部署会上，我校荣获“_____年度上海市厂务公开民主管理工作十佳单位”。5月7日下午，上海市总工会副主席杨永平莅临我校颁奖，校长李进代表学校受领“上海市五一劳动奖状”。

二、健全妇女组织机构，保障女教职工权益

1. 学校妇女之家成立以来，为女教职工的特色活动开展搭建了一个很好的平台。20____年1月上海市教育系统妇工委检查小组对我校“妇女之家”创建工作进行实地验收检查时，充分肯定了“妇女之家”的创建成果。检查组认为，妇女之家创建工作有成效，领导重视，妇女组织健全，载体充实，经费到位，工作丰富多彩，具有民办高校妇女工作特色。

20____年1月学校还创建了“妈咪小屋”。依托医技学院母婴护理实验室建立的妈咪小屋特色鲜明，有婴儿床、儿童玩具、书柜、沙发、冰箱等设施，为准妈妈们和哺乳期的妈妈们提供了一个学习交流的场所和一个哺乳的私密场所。

2. 20____年“三八妇女节”期间，校工会、妇委会组织开展了妈咪交流会、包饺子手艺展示、保利影院免费观看电影等丰富多彩的系列活动。包饺子手艺展示是其中最具特色的一项活动，活动现场来自全国各地的教职工们各显身手，揉面团、擀面皮、包饺子，大家忙得不亦乐乎。一些年轻女教师还向手艺巧的老师学会了包饺子。这次活动也吸引了一些男老师的积极参与。

六一儿童节期间，除了为每位教职工14周岁以下的子女发放小礼物之外，还联合必胜客搞了一次亲子活动，活动现场还让小朋友们亲自动手做了披萨，让小朋友感受到节日的快乐。

3. 20____年1月成立了旗袍秀社团，受到很多女老师的欢迎，旗袍秀社团的第一次亮相是在春节团拜会的现场，16位女老师穿着风格各异的旗袍，端庄大方，步履优雅，惊艳全场。

20____年10月，在旗袍秀社团的基础上，挑选12位女教职工组成参赛队参加了“教苑群芳——上海女教师服饰展示活动”，有时尚学院费雯俪老师的悉心指导和蒋雯老师为大家的精心妆扮，让这支队伍在全市教育系统的舞台上充分展现了杉达女教师的风采，给在场的评委和观众都留下了深刻印象，最终获得了最佳表演奖。

4. 11月25日，工会、妇委会邀请贾巧萍副校长为全校教师做育儿讲座——孩子成长过程中行为习惯的养成。贾老师结合自己养育双胞胎女儿的成功经验，通过许多案例，向大家传递孩子教育始于家长教育的理念，讲述孩子的习惯养成需要父母本身自律的重要性。她的育儿经让很多教职工深受启发。

5. 根据上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教职工委员会的有关文件精神，以“巾帼梦——巾帼在行动、巾帼在学习”为主题，推荐胜祥商学院国际经济与贸易系、管理学院旅游管理系和党委宣传部参评上海市教育系统巾帼文明岗。在20____年3月的表彰大会上，国际经济与贸易系荣获20____年度上海市教育巾帼文明岗。

6. 上海市优秀青年女教师联谊会是上海市教育系统妇工委搭建的一个在教学、科研、管理等方面可以相互交流的良好平台。20____年是换届之年，学校推荐唐秀丽副教授为第三届上海市优秀青年女教师联谊会会员。（上一届是王烨）

7. 游昀之老师被评为____—____年度上海市教育系统“三八”红旗手，于20____年3月在上海市教育系统纪念“三八”国际劳动妇女节105周年暨先进表彰大会上受奖。

8. 校工会、妇委会认真做好女教职工生育慰问工作，20____年共慰问20余人。

三、构建多层保障体系，深化工会服务内涵

1. 学校党政高度重视广大教职工的医疗保障工作，除了按照规定缴纳社会保险金外，还参加各级补充医疗保障计划。主要的补充医疗保障有“上海市职工保障互助会的各项保障计划”及天安人寿保险股份有限公司承保的“上海教师补充医疗保障计划”（门诊、住院、重病和意外）。

20____为全校所有在职在编教职工参保上海市职工互助保障

会的综合保障计划，内含在职住院、女职工重病、在职重病和意外伤害四项保障内容。保障金男性为95元/人，女性为110元/人，费用全部由学校支付。20____年共为18位教职工办理了在职职工住院保障给付，给付金____元；为1位生重病的教职工办理了在职职工重病保障给付，给付金1万元；还有1位教职工因为意外伤害得到了给付。

20____年继续以自愿为原则，以个人自付80元，学校补贴180元的方式参加天安保险公司承保的教师补充医疗专项保障计划。20____年参保人数为304人。

2. 上海工会会员服务卡作为上海市总工会20____年服务职工的一个实事项目在全市开展办理工作。工会会员服务卡，此卡除了具有金融功能和可以享受一些会员专属的优惠团购外，对教职工最有利的就是具有一份专享基本保障——会员患四类重大疾病或遇到意外伤害导致全残或死亡时，可以得到工会组织提供的一次性1万元或3万元的现金资助。学校领导高度重视，20____年上半年首批为全校297名教职工办理了工会会员服务卡，下半年又为符合要求的新进的25名教职工办理了此卡，累计办卡数为322人。

3. 学校每年坚持组织教职工开展“一日捐”送温暖活动，将捐款作为校内帮困基金，用于重、大病教职工的困难补助。20____年全校共有509位教职工参加“献爱心、送温暖”活动，目前该活动款项已结余____元。工会同时做好对困难教职工建档立卡工作，切实解决教职工的实际困难。20____年，数次探望了患重病的一位困难教职工和一位长期病假生活发生困难的老职工，并分别送上帮困金10000元和3000元，让全校教职工的爱心和温暖送至他们的手中。

4. 20____年继续加大体检力度，在去年基础上又有所增加，平均每人增加200元体检项目，体检单位为仁济医院西院体检中心，按不同性别不同年龄层设计不同的体检套餐，体检范围覆盖到全校每名教职工，包括后勤工人。在体检结束后，

还请到仁济医院的一位主任医生来校为各位老师作体检报告的解读。

6. 12月，连续三次请上海东瑞口腔门诊部的医生来校，为全体教职员工进行免费的口腔检查，得到大家的好评。

四. 开展宣教文体活动，展现教工别样风采

1. 学校重视开展教职员工的文体活动，组建了各类文体社团。20____年3月在去年成立瑜伽社团的基础上，又成立了羽毛球社团和乒乓球社团，每周固定时间的活动，受到教职员工的欢迎。校教工合唱团作为学校比较成熟的教工文体团体，根据需要安排时间排练。

2. 上海市第八届教工运动会在20____年全面开展，学校克服人员少，训练时间短等各种困难，组团报名参加了上半年在华师大举行的羽毛球和下半年在上大举行的东北片乒乓球团体比赛。虽然没有获得名次，但是体现了我们教师积极参加体育活动的热情。我校的教工足球队还代表学校参加了上海后勤协会组织的足球比赛。

3. 春节团拜会是每年教职工欢聚一堂，辞旧迎新的欢乐时刻。教职工利用自己的休息时间，充分挖掘自身的才华，自编自演，使得节目形式丰富多彩。汇演自娱自乐，热闹非凡，组成了一台十分精彩的文艺节目，部分“杉二代”首次亮相，各种表演迎来了阵阵喝采。春节团拜会的迎春联欢演出为学校营造了和谐欢乐的气氛。

4. 5月18日，逢晓苏老师代表学校参加了由上海市教育工会组织的在徐汇区青少年活动中心举行的“读经典诵美德”社会主义核心价值观经典品读活动。逢老师朗诵《致橡树》，获得了优秀奖。

5. 为提高广大教师的教学素养，加强教学基本功训练，9月22

日，由上海市教育工会主办、上海教工书画协会承办、上海市大学书法教育协会协办的20____年上海教师板书大赛在第二工业大学举行，来自全市28所高校、18个区县，共计46个单位的104名教师，当场手执六角粉笔竞技，我校20____年9月刚入职的传媒学院青年教师沈周，小试锋芒，展示了“老师一手好字”的板书艺术风采，获得高校青年组的优胜奖，为杉达学院争得一份荣光。

6. 校工会常务副主席张惠君申报并完成了20____年上海市教育系统工会理论研究会课题《上海市民办高校民主管理的现状及改进对策的研究》，并以研究报告形式顺利结项。

7. 与入驻曹路的上海众材工程检测有限公司签订为期两年(20____年5月____年5月)的校企工会组织结对共建协议，在联手开展健康有益的职工文体活动，工会生活“互相开放”等方面进行共建。

五、发挥工会工作职能，提升工会人文关怀

1. 作为20____年上海市总工会服务职工的实项目的其中一项内容，在全市开展凡获得晋升技师、高级技师证书的能获得奖励。这是一项推动教职工提升技能、强化素质的工作，校工会在全校范围内及时发出通知，启动奖励的申报工作，我校医技学院胡菁老师取得国家二级心理咨询师(技师)，获得了上海市总工会1000元奖励金。

2. 精心组织安排教工疗休养活动。20____年暑期组织了一次长白山休养活动，共有16名教职工参加，大部分获得了疗休养补贴。

3. 积极做好各项送温暖、送清凉工作。20____年就教职工新婚、生病住院、直系亲属过世等事项累计慰问25人次；20____年共为84名教职工送上生日祝福，为逢五逢十生日的教职工送上生日蛋糕券；暑期为招生、后勤等岗位教职工送清凉；为

教职工发放福利，其中包括：五一劳动节电影卡、教师节蛋糕、重阳节重阳糕、跨年迎新水果、新春慰问品等。

4. 每年固定两次组织开展荣誉教工活动：春节团拜会邀请荣誉教工参加学校集体联欢活动，为庆祝重阳节专门安排联谊聚餐活动。荣誉教工们感受到了学校对他们这批老同志的关心与感恩，同时也让他们为学校的发展和所取得的成绩感到由衷高兴。

5. 在中秋节之前，校工会组织外地单身教工在教师活动中心联谊，校党委副书记王馥明参加了联谊活动并代表学校向各位老师送上了节日的慰问。

6. 教工之家——咖啡厅每天中午向全体教职工开放，免费提供现磨的咖啡。每天安排勤工助学的同学为前来喝咖啡的教职工服务，咖啡厅的接待量也在日益增加，20____年累计接待2500余人次。

第二部分20____年工作要点

深入学习深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕学校改革和发展“十三五”规划和综合改革方案的实施，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，发挥工会组织桥梁和纽带作用，团结引领广大教职员工，服务于学校的中心工作，切实依法维护好教职工的合法权益，凝聚正能量，重点做好以下几方面的工作：

一、发挥教代会制度在推进学校民主政治建设中的作用

1. 讨论通过《上海杉达学院教职工代表大会实施细则(试行)》，推动教代会制度的各项职权全面履行、深入落实，进一步提高教代会的质量和水平。

2. 认真开好三届四次教代会暨工代会，充分发挥各专门委员

会的作用，引导教职工代表主动关心学校的发展，对学校的发展提建议、建方案，努力提高提案工作的质量。

3. 在教代会休会期间，积极在有关职能部门与撰写提案和建议的代表之间做好沟通与协调工作，认真做好提案和建议的情况反馈。

4. 推进和深化校务公开民主管理工作，积极引导教职工代表参与学校深化改革制度建设。认真组织教代会代表民主测评学校领导班子及校领导成员。

5. 广泛征求广大教职员意见，起草《上海杉达学院集体协商暂行办法》和《上海杉达学院集体合同》，并认真组织教职员充分讨论，为启动学校集体合同的签订作好准备。

二、不断完善保障机制，继续关注民生工程

1. 继续做好市总工会的四项保障以及补充医疗保障，联系有关保险公司，认真做好理赔的服务工作。继续做好工会会员服务卡的办理和发放工作。

2. 加大经费投入，适当调整或增加体检项目，组织好每年一次的教职工体检工作。继续与仁济医院体检中心联系，合理安排体检时间，方便教职工生活和工作安排。

3. 本着安全第一，还教职工疗休养本来面目，按照上海市教育工会的文件精神，继续做好教职工暑期疗休养的组织工作。

4. 开展帮困、“一日捐”等活动，做好教职工的帮困解难工作。对生育女教工、生病教职工进行慰问；继续开展为单身青年搭建交友平台，对新婚教工致以祝贺道喜等活动。

5. 按照市教育工会有关部署，搭建一个心理健康咨询平台，为教职工提供心理援助服务。将工会的关心落到实处，更好

发挥教职工和学校之间的桥梁和纽带作用。

三、弘扬爱岗敬业精神，加强师德师风建设

1. 工会参与组织并认真做好服务保障工作，与教务处、人力资源管理处、教师发展中心联合举办上海杉达学院20____年青年教师教学竞赛暨第二届上海高校青年教师教学竞赛选拔赛。通过竞赛活动的组织，提升广大青年教师的业务水平，助力青年教师成长和发展。

2. 组织教职工积极参加市教育工会组织的为人、为师、为学的教职工素质工程有关主题活动，上海教工“三笔字”大赛、红色经典诵读等活动。

3. 读书使人明智、读书使人高尚、读书有益于育德、励志、启智、明史。为提升教职工素质的全面发展，在全校教职工范围内开展“悦读好书”读书征文活动。

四、开展丰富多彩的文体活动，为创造校园文化添砖加瓦

1. 继续组织好校瑜伽班、旗袍秀、合唱团等社团活动，开展好每周一次的羽毛球、乒乓球等体育锻炼健身活动，落实部分活动经费，以保障活动正常进行。

2. 积极组织教职员工参加第八届上海教工运动会乒乓球、球、棋类等项目比赛及上海市教育工会组织的其他文体活动，以达到既愉悦心情、强身健体，又能扩大交流为校争光的目的。

五、发挥妇工委作用，办好“妇女之家”和“妈咪小屋”

1. 开设“怎样让自己更美丽”等讲座，关心妇女身心健康，提倡科学的生活方式和积极的生活态度。

2. 组织召开女教授女干部座谈会，积极为学校发展献计献策，

为学校培养青年业务骨干和后备干部倾心出力。

3. 组织开展好“三八”妇女节、“六一”儿童节活动，关心女教工(女大学生)的成长成才。鼓励女教工创建和谐家庭、关注子女教育培养，努力做到工作家庭两不误。

4. 注重维护女教职工的合法权益和特殊利益。根据学校青年教师的日益增多，为方便准妈妈、新妈妈的育儿交流，在继续办好“妇女之家”的同时，花精力建设好“妈咪小屋”。通过丰富多彩活动的开展，营造健康、和谐、幸福的校园氛围。

后勤食堂工作总结报告篇七

然而，一切顾虑都是多余的，我很快走出了困境。因为，热情、关心的学校领导，淳朴、善良的老师让我感受到大家庭的温暖；和谐向上、充满浓浓人情味的群体氛围感染了我，让我摆正了心态；同仁们默默耕耘、乐于奉献、团结进取的烛精神和崇高师德风尚，感化了我的灵魂；同仁们教书育人、为人师表、以身立教的使命感和责任感，让我重新扬起了理想风帆；同仁们执着追求、创新践行、永不言败的坚定信念和务实求真的人格魅力，给予了我莫大的工作激情。

现在我可以自豪地说：我深爱着这片热土，我深爱着这个蓬勃向上的群体！两年的工作中是幸福的、是愉悦的！

两年里，我担任副校长分管师德、群团、安全卫生、校务及班务管理工作，在教育局的正确领导下，在谢校长的带领下，在班子成员的同心协力下，在全体老师的支持和帮助下，基本完成了分管的工作。现在从如下几方面汇报：

一、踏踏实实做人

1、进取

能担任副校长是组织上和大家对我的信任。为了更好地完成工作任务，我在思想上积极要求上进，不断提高政治理论素养；利用分管师德的契机，结合自身实际，始终以高标准严格要求自己。真正做到：在思想作风上实事求是、表里如一；在工作作风上认真严谨、讲求实效；待人处事光明磊落、诚实守信；在生活作风上端庄稳重、亲切大方；在公共场所和学生面前，做到衣着整洁得体，语言文明规范、举止文雅；努力在各方面做师生的楷模。

2、真诚

对周围的人我能热情真诚相处，年尊的老师我敬之为长辈。青年的视之为朋友，我与他们同乐，我为他们取得点滴成绩而快乐；无论是在工作生活中，只要他们需要帮助，我都给予支持。因而，促进了领导班子整合力的形成，促进了学校的稳定发展。

3、正直

在工作中始终坚持正确的立场，不避重就轻，不瞻前顾后、不要小聪明。我常常告戒自己、警醒自己；做任何事要以集体利益为重，以教师利益为出发点。说真话，办实事。当校长的好参谋，做教师的贴心人。

二、勤勤恳恳做事

1、作为班子成员我深知以身作则是工作的基础，两年中，我从不搞特殊化，从没有无故缺席。不管风霜雨雪、酷暑寒冬都坚持到校，认真做好日常工作，值好夜班。

2、作为副校长我懂得应是校长的好助手。两年来，我非常注重平等对待教师和班子团结。我常与教师促膝谈心，了解教师的心声，把教师想法带到班子会上。使学校方针、政策能及时根据教师意见和建议修正、完善。真正起到了教师和学生

校之间的桥梁及纽带作用。

3、分管工作常抓不懈

“师德是教师的灵魂”、“少年是祖国的未来”、“安全责任重于泰山”、“管理是学校的根本”

这些名言警句我铭刻在心。为此，每学期开学初就制定出切实可行的工作计划，拟定出有针对性的工作评估方案下发各校，并坚决做到开学初、期中、期末的三次工作检查。检查时我常抽调村小校长参与，让他们有一个学习借鉴和相互督促的机会。每次检查不流于形式，检查者都要认真填写表格如实小结，发现问题，及时解决。

抓师德、铸师魂；这是一项长期的系统工程。为抓好工作，我认真把握工作思路，积极下发相关材料，督促安排学习；要求写出读后感，期末汇总；积极组织教师参观大县城、开展师德征文和师德演讲比赛等活动。一系列活动的开展，提升了教师的思想，熏陶了教师的品格；一个遵纪守法、敬业爱岗、甘为人梯、富有爱心的教师群体正在漳湖大地茁壮成长！

安全工作，警钟长鸣；我把它当作头等大事来抓，依照上级要求，中心学校每年都与村小校长，与班主任签订安全目标责任书。将责任落实到人。同时建立健全制度，加强督促检查。将安全隐患消灭在萌芽状态。为师生创造了良好的育人环境。

三、平平淡淡生活

“教师的事业应该是叶的事业”，肯定是要奉献的。面对这一清贫职业，应该平平淡淡的面对丰富多彩繁杂的社会。应该淡泊名利，随和、宽容的对待他人、对待学生。因而，我不计较个人得失，不争名夺利、勾心斗角。讲求的是奉献。学会谦让与无私。我信奉“知足常乐”这一古训。我时时扪心自问、换位思考，多想想别人的难处。多原谅别人的不足。

凡是以大局为重，以集体利益为重。全心全意为师生服务。

四、实实在在的成绩

- 1、__——__年度我校获安庆市师德标兵一人；
- 2、今年县局“以人为本”师德演讲比赛，我校选手获得小学组第一名；
- 3、__——__年度我校班主任工作案例获安庆市优秀论文奖，并结集出版；
- 4、__——__年度我校被安庆市首批列为五家“留守儿童之家”之一；
- 5、__——__年度我校学生获得全国书信大赛安徽赛区小学组一等奖；
- 6、__——__年度我校学生获得全县电视大奖赛优秀奖；

两年中创建平安校园，也做了实事：去年拆除了中州小学校园内几十间危房；今年通过镇、村、校三级协作，解决了日新小学砖瓦结构平房房顶的翻修问题；以上成绩的取得，当然不是我个人为之，是师生自身努力的结果，是集体智慧的结晶。

五、诚诚恳恳的反思

过去的工作不是尽善尽美的，还存在许多不足；

- 1、工作守旧，没有创新意识和开拓精神；
- 2、看问题始终站的角度不高，视野不开阔；
- 3、处理问题缺乏灵活性。

回顾过去，展望未来;我将把一切作为新起点，不断完善自己，充实自己，务实创新，努力工作。

后勤食堂工作总结报告篇八

一、20xx年度的主要工作

回顾20xx年度主要完成以下几项工作：

- 1、做好5月份黄金周期间销售中心对外展示的前期筹备工作；
- 2、对物业现场清洁存在的问题提出整改措施；
- 3、风情游泳池及人工湖的水质处理工作；
- 4、6月份开始接管销售中心样板房的交接工作及日常运行管理工作；
- 5、楼宇开盘销售时期样板房的接待管理、维护、存在问题跟进整改工作；
- 6、季节性台风登陆时样板房的维护、管理、及接待工作；
- 7、参与楼宇销售时期业主座谈会工作，对业主提出的物业问题进行解答及沟通；
- 9、销售中心及z岛清洁服务标准的督导；
- 10、销售宣传活动的协助配合工作；
- 11、销售中心及z岛的物业移交工作的对接、组织；
- 12、“部落群销售模式”服务项目的市场调查工作及物业服务项目的讲解培训；

13、小区交楼工作前期的资料编制及物料筹备；

14、为开展客户回访而进行的业主资料对接的前期准备工作等。

二、主要工作内容及具体做法

在前期物业管理工作中，由于人员及物料配备相对缺乏，现场实际操作工作较多；根据前期管理工作的特点，主要是以配合相关的服务部门，做好现场的接待、销售活动；同时根据物业的使用、管理情况，针对性的提出整改处理意见，并跟进落实情况；为后期的物业管理、客户服务工作打好铺垫。

针对本年度的物业管理服务的实际情况有以下几点做法：

1、根据现场工作实际情况，把握物业不同时段的服务需求

本年度5月份，根据销售工作的推进情况；销售中心物业及小区的园林景观向客户开放，园林景观的亮点“人工湖”及“风情游泳池”，正式接待客人参观；为保证水质清澈，物业部根据实际情况，展开了水质管理工作；同时对客户提出的物业管理方面的问题，针对性的做出解释；做法如下：

(3)根据水质的情况，请教水质专家，确定处理方案；

2、根据物业现场的实际情况，提出清洁整改方案

由于销售中心现场初期的清洁工作存在较多的问题，造成业主的投诉；为确保清洁工作按标准执行，落实高标准的清洁现场服务：

(1)根据现场情况，制定清洁工作制度及清洁管理周期；

(2)对人工湖及销售中心现场的清洁不合格项目，发出整改通知单；

(3) 根据业主要求，制定切合现场实际的清洁服务标准，并督促落实；

3、完成销售中心样板房的标准化移交，编制修订了样板房的管理规定

(2) 对样板房管理员进行样板房管理相关操作知识的培训；

3、季节性台风登陆时样板房的维护、管理、及接待工作

在z的夏季7-9月份期间，较多的发生台风的现象，类似与台风“黑格比”登陆z的现象，对较多的地区形成危害；在此期间为保障样板房的正常参观和接待工作，物业部根据实际情况安排值班和守护：

(1) 物业领导高度重视，提前关注、做好预防工作；

(3) 对台风过后板房的清洁接待工作进行协调和督促；确保及早开放；

(4) 对台风造成样板房的损坏，及时跟进处理；

4、配合服务部做好销售宣传活动工作

(2) 主动参与维护活动现场，巡查现场的安全、服务工作；

(3) 对物业的活动现场的流程安排提出建议；

5、组织物业接管验收工作 提出验收意见

(1) 根据销售中心及z岛的实际确定接管验收方案；

(2) 对接管验收方案进行培训，并提出物业接管问题备忘录；

(3) 积极召开接管验收协调会议，督促接管工作的完成；

6、“部落群销售模式”服务项目的市场调查，及服务项目的讲解培训

(2) 提出市场调查，服务项目的可行性报告；

(3) 根据前期讲解员的基本素质制定培训方案，并实施基础素质培训；

7、收楼资料的前期准备工作

根据收楼工作时间的统筹安排，针对收楼前期的使用资料进行整理和审定；

(1) 收楼使用表格的拟定，确定收楼使用的表格；

(2) 收楼使用的《业主高尚生活指南》编制、修订、校审；

(3) 各种日常表格的汇总归类，客户服务中心各种日常工作流程的校审；

(4) 准备业主资料的复印整理，为收楼前期的客户回访工作做好准备；

三、存在的不足

1、对客的沟通工作由于本年度人员配备较晚，物业服务工作明显处于较为被动的局面。专业细致的酒店式物业服务无法得到体现。

2、销售中心□z岛及周边园林的物业移交工作，我方跟催督促甲方整改力度不够，移交周期教长。

3、对外委清洁公司的工作标准及监督力度不够，现场特洁标

准不高，甲方意见较大。

四、结束语

在20xx年度的工作中，根据物业前期管理的实际情况，物业部认真的履行了：“服务业主，帮助合作方实现最高的市场价值”的服务理念，提出了《近期物业服务工作的建议》等工作方案；在日常工作中发挥了岗位带头模范作用，倾尽全力为客户服务工作及前期收楼工作打好铺垫工作；相信在20xx年度会在客户服务工作上更上一个台阶，取得收楼工作的圆满完成。

后勤食堂工作总结报告篇九

白寨镇文化服务中心在镇党委的正确领导下，在上级有关局委业务指导下，在全体同志努力下，以“三个代表重要思想和十七精神为指导，以新农村建设为主线，传承和创新文化建设，强卫惠民，集中整治村容村貌，加大食品医药两网建设，改善人居环境质量，强化科教兴镇战略。回顾总结如下：

一、文化工作

秉承传承和创新的原则，突出以标准文化大院建设为主的农村基础文化设施建设，进一步加强社会主义精神文明建设，开展了形式多样的文化活动，使我镇文化事业朝着健康向上的方向发展。

1、春节期间，组织各村群众开展丰富多彩的文艺活动，元宵节期间开展了灯节汇演活动，丰富了群众的节日生活。我镇王寨河村的盘鼓秧歌正月初一参加郑州盛世闹新春活动，喜获特出贡献奖，灯节文化大院、民间文艺汇演均获奖项。

2、“戏迷大舞台 想唱你就来”。欢乐的气氛吸引广大戏迷踊跃参加，悠扬悦耳的歌声唱响在周日白寨镇的上空，活动讴歌新农村建设，笑容萦绕在人民心中。充分展示了我镇政治、经

济、文化等方面所取得的丰硕成果，进一步加强精神文明建设，推动群众性文化活动的深入开展，在全镇营造了积极向上、团结和谐的社会氛围。

3、文化大院建设健康发展。以加强农村文化阵地建设和丰富农村文化生活为主题，不断满足广大农民群众的精神文化需求，积极推进农村文化大院建设工作。目前，全镇东岗、韦沟、翟沟、王寨河4个新农村文化大院建设已全部通过市级验收。光武陈、周家寨、油坊庄、史沟、白寨、黑峪沟、寨沟、高庙、刘堂、黑峪沟、皇帝岭11个村的文化大院建设已完成立项及前期基础工作。为夯实文化基础，韦沟、光武陈、西腰等13个村争取已列入文化信息共享工程。已为刘堂、黑峪沟、油坊庄、史沟等10个村立项争取健身器材，丰富农民健身生活。

4、为满足农民读书、阅读、学习，提高科普及创业技能，全面提升农民素质，我们已完成东岗、韦沟、翟沟、王寨河、光武陈5个村农家书屋建设，正在准备迎接省新闻出版署验收。已完成周家寨、油坊庄、史沟、白寨、刘堂、黑峪沟、寨沟、高庙等13个村的农家书屋立项申报工作。

5、数字电影进村，丰富了农民精神文化生活。今年来，镇文化服务中心多次对数字电影放映员进行培训，使全镇23个行政村的群众足不出户每村每月就能免费看到一场高清晰的数字电影。目前，全镇已放映数字电影达138场次，丰富了农民精神文化生活。

6、集中治理整顿网吧工作成效明显。今年,我们以落实科学发展观和构建和谐社会为指导，按照取缔非法、加强监管的要求，认真落实《互联网上网服务营业场所管理条例》，联合工商、公安、电信等部门抓好网吧管理工作加强对网吧的整治和管理，规范网络文化经营秩序，查处和打击了违法违规经营行为，切实治理好网络文化市场，建立规范健康的网络文化环境。建立了长效机制，努力创建“绿色网吧”“文

明网吧” “平安网吧”。

7、作好非物质文化遗产线索普查工作,发掘整理文化资源 ,为发展旅游产业打基础。在镇党委政府领导下,在社会各界大力支持下,对拥有丰富内涵的白寨文化资源进行了发掘整理,我镇非物质文化遗产普查线索602条,以摩旗山为主的皇帝文化,以溱源为主的山水文化,以光林寺、圣水寺为主的拂庙文化,以刘堂第一党支部、101备战洞为主的红色文化,以贾府城、汾山寨等为主的寨堡文化,以天河情等传说为主的民间文化,已基本整理完毕。以贾鲁河源头生态林综合建设为主线,倾力打造“中原肺都”名片,精心经营“观光、旅游、休闲、康居”园林。王寨河的溱源文化民俗广场建设已完成立项筹备工作,该项目建成后,将全面提升我镇文化品位,为我镇经济发展、产业结构调整、文化产业升级提供新的契机。

8、繁荣文艺事业,文化产业发展迅速 。出版了以改革开放新人新事的新农村建设大学生村官题材的豫剧〈〈旗山颂〉〉,以反映我国重大历史事件的豫剧《黄泉接母》、《均粮记》,以民间爱情故事传说的豫剧《天河记》,拍摄《圣水寺》文化旅游专题片和新农村建设故事片《都是咱爹妈》,以突出反映了中原文化内涵的《中原皇亲光武陈》《缔结善缘圣水寺》,展示了新密白寨精神风貌和新农村建设的成就。 相关专题:上半年工作总结20xx上半年工作总结文化服务中心工作总结文化服务中心20xx上半年工作总结仅供范文写作参考,切勿完全照抄!

二、教育工作

整合教育资源,优化教育环境,提高教育质量,提升民族素质,是我镇教育工作的基本。

三、卫生工作

加强农村卫生基础设施建设，强卫惠民，深化完善合作医疗改革，解决农民看病难看病贵，解决农民因病致贫返贫，全面提高人民健康生活。