

单位聘用人员合同 事业单位聘用合同(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位聘用人员合同篇一

：(乙方)

因你在___年度/_____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：_____。

特此通知。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日

单位聘用人员合同篇二

甲方(聘用方)：

地址：

邮码：

电话：

法定代表人或委托代理人：

职务：

乙方（受聘人员）：

性别：_____年龄：居民身份证号码：根据《xxx教师法》
《xxx劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限：本合同生效日期年___月___日，其中试用期，本合同终止日期_____年月___日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容：乙方同意根据甲方工作需要担任岗位工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬：执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月___日以货币形式足额支付乙方工资，工资元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资元每堂课。

四、工作纪律与处罚：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

- 1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同；
- 2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。
- 3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。
- 4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。
- 5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

_____年____月____日

单位聘用人员合同篇三

甲方：*医院 乙方：

地址： 姓名：

身份证号码：

现住址：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《xxx劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二. 合同期限:

1. 合同期限月年月

2. 试用期限: 从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三. 工作时间:

1. 甲方根据医院医疗工作特点, 规定乙方的工作时间, 每天工作时间根据季节和院方需要具体安排, 每月休息两天。

2. 甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间, 但应符合《劳动法》的规定, 并给予乙方适当的加班工资。

3. 法定节假日需安排乙方工作的, 支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四. 工资待遇 (包含医保、社保)

1. 乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2. 工资发放

乙方的工资按月结算, 甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资 (如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

五. 劳动保护及劳动条件

1. 甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程,

对乙方进行劳动安全卫生教育。

3. 甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4. 甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六. 甲方对乙方的原则要求

1. 切实遵守医院制定的各项规章制度。

2. 严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3. 爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4. 不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七. 乙方的主要工作

1. 日常门诊工作：

2. 住院患者治疗、管理工作；

3. 根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；

4. 根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传（如：电台、电视台、报刊、杂志等）时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观

原因无法停止，则甲方有权继续。

八. 合同的变更、解除和违约责任

1. 经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2. 有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (1) 在试用期被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反法律、法规及医院规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；
- (4) 因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；
- (5) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；
- (6) 因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3. 有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

- (1) . 试用期内；
- (2) . 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (4) . 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；
- (5) . 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- (6) . 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

4. 违约责任:

(1) 甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2) 乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3) 乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九. 福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十. 合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一. 甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1. 甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3. 乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

4. 乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行

负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5. 医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二. 本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三. 本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四. 本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。（涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书）

甲方盖章： 乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：

院长签名： 乙方签名：

单位聘用人员合同篇四

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《xxx劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

(三) 幼儿园教师管理制度中全体教职工必须严格遵守作息制度，不迟到、不早退、无大事不随便请假。

(四) 教师要把全部精力放在工作上，上班期间，教师不能随便换班、替班、串班、要全面照顾幼儿，避免发生意外事故。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

1、 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方：（盖章）

法人：（签字）乙方（签字）：

年 月

合同签定期： 日日

单位聘用人员合同篇五

单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。以下是小编为大家带来的单位聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方： _____

乙方： _____

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为_____个月即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期_____个月，工资是_____元/月+加班费_____元/月+出车补贴_____元/月+福利_____元/月，试用期_____个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪_____元/月+加班费_____元/月+出车补贴_____元/月+福利_____元/月。发薪日应在每月_____日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分);甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订

程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(4)连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：_____

乙方签字：_____

日期：_____年_____月_____日

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期_____个月。（_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在_____市_____区_____任_____岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪_____万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、其他

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

日期：_____年_____月_____日

甲方(聘用单位)：_____

乙方(受聘人员)：_____

根据有关法律、法规、规章和《_____省事业单位人员聘用制度试行细则》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第_____项执行：

(一) 本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限合同。合同期自年____月____日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自____年____月____日起至____年____月____日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向, 决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作, 并按甲方岗位职责要求履行义务, 完成工作任务。

因工作需要, 经双方协商, 甲方可以重新安排乙方的工作岗位, 乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定: _____.

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求, 为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规, 遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律, 保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

(一) 甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴, 并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
- 6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6、属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1、在试用期内的；

2、考入全日制普通高等院校的；

3、被录用或者选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的；

5、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、聘用合同期限届满的；

2、甲乙双方约定的终止条件出现的；

3、甲方被撤销、解散的；

4、乙方退休、辞职；

5、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九)乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

2、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3、属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
- 6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
- 7、甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准

为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

八、其他

1、本合同未尽事宜，按照《_____省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

2、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

日期：_____年_____月_____日

单位聘用人员合同篇六

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到_____（以下简称丙方）工作。根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中前三个月为试用期。

第二条 工作岗位、工作职责

1. 具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。
2. 丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力（专业、工作、体力）和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条 工作时间和休息休假

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间；在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条 生产、工作条件和劳动保护

1. 丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。
2. 丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供

防护用品。

第五条劳动报酬

1. 月工资为人民币_____元。
2. 乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇

1. 甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。
2. 乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。
3. 乙方不享受甲方员工的一切待遇。
4. 乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩

1. 乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。
2. 对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚;直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定

1. 有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：
 - (1) 在试用期被证明不符合丙方录用条件;

(2) 严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3. 乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4. 有下列情形之一的，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5. 有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(2) 丙方宣告解散。

6. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条 协商约定条款

1. 关于保守丙方商业秘密的约定

(1) 乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料均属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2) 乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2. 乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条 违约责任

1. 双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2. 乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条 劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条 对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条 合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

单位聘用人员合同篇七

法人代表：_____身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自20_____年10月10日至20_____年10月10日止。试用期三个月。
(20_____年10月10日至20_____年1月9日)

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二) 享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日