

党费核算工作总结(实用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党费核算工作总结篇一

尊敬的xxx□

从x月xx日开始进入公司，担任xx部xx一职已有x个月的时间，现根据公司规章制度，申请转为正式员工，恳请领导批准！

由于工作充实，感觉三个月的试用期过得很快，此时回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，是非常及时且有必要的。我总结这x个月的点点滴滴，心中感触良多。此时的转正述职报告与其说是一篇制式化的文章，不如说是对过往三个月工作的一次总的检视和思考□x个月以来，在上级领导的指导和同事的支持帮助下，本人有了很大的进步，也在工作上做出了一点微薄的成绩，同时需要改进学习和值得引起注意的地方同样很多。

一、在领导的指导和带领下进行的工作总结：

（一）、试用期内从事的日常工作

5、每月10日前完成成本管控月报，并下发。

（二）、试用期内其它后续跟进工作；

1、对同一物料不同供应商之间进行比较，采取优胜劣汰；

- 2、熟悉原材料价格市场行情，随时关注，对新技术、新材料不断深入了解；
- 3、对物料进行跟踪，研究是否随原材料价格变动而变动；
- 4、对原材料价格熟悉，不断从不同渠道了解市场指导价，随时跟踪；
- 5、积极参与采购主管和供应商的价格谈判，协助降本；
- 6、通过与家用空调的衔接，同一物料多家采购，避免独家供货，尽量用对比、招标、对外询价等降价方法，降低零部件的采购成本。

二、取得的进步和体会：

通过x个月的融入和磨合，我基本上适应了公司的工作环境和氛围。在这个适应过程中，我得到了长足的进步和一些感悟：

（一）、工作能力得到锻炼：

在领导的指导和同事们的支持和帮助下，我的工作能力得到长足的进步。除了可以独立编制月报，完成月度和季度工作目标之外，组织、协调、写作能力也得到了锻炼。

（二）、对工作职责更深的理解和思考：

通过领导的耐心指导和3个月的认真工作，我对成本核算工作有了更深入的了解和思考。成本核算不仅仅是计算、测量的过程，更要从整体上思考和分析问题，在做好本职工作之余更重要的是实地了解物料、关心原物料的市场价格走向。

三、需改进之处：

（一）、独立思考的能力有待提升

之前的一份工作一直是处在被动的工作这样一种认知上，目前的岗位更多的是需要独立思考和解决的能力，现已经意识到这方面的紧迫性和重要性，这要求我在今后的工作中多思考、多问，争取早日独立开展一系列工作，这也是我今后努力的重心。

（二）、知识技能的提升

由于工作的需要和自身能力的缺失，成本知识、协调能力、沟通技巧是我必修的功课，在今后的工作和业余时间提高这些方面的能力是必不可少的。除了要更多的阅读这方面的书籍、请教领导和同事，积极交流沟通之外，更多的在工作之余反思自己的不足，总结更好的方式方法。

总而言之，工作不仅是谋生的手段，也是一个人实现人生价值的唯一选择。在今后的工作中我会更加勤恳、努力的工作、提升自身能力，争取掌握更加娴熟的成本知识，为公司发展奉献自己的力量。

现在特此提出试用转正申请，恳请张经理批准！

XXXX部XXX

XXXX年X月XX日

党费核算工作总结篇二

（一）对内部控制工作重要性认识不够，内部控制不到位，导致会计核算形同虚设

造成这种现象的主要原因包括：

一是对施工企业财务内部控制工作的重要性认识不到位，缺乏对内部控制知识的了解，从而严重影响到建筑施工企业会计核算工作的开展。

二是施工企业会计内部控制流于形式，对于相关票据管理不严格，并没有对建筑施工企业各项资产进行定期盘点，各个部门协调事项缺乏规范化手续。

三是建筑施工企业内部控制制度不规范，导致各个项目管理记账和对账出现混乱的局面。

(二)成本核算工作基础薄弱，核算不规范，影响了会计核算的效率

我国当前建筑施工企业成本核算基础薄弱，仍然停留在表面中，从而导致建筑施工企业在发展过程中各个成本责任和奖惩制度存在较大的差异性。虽然《会计基础工作规范》对我国建筑施工企业各项会计账簿的启用、登记、核算等各个环节进行了明确的规定，但是在建筑施工企业的实际工作中，会计账簿管理还存在着一定的缺陷性。主要表现在：建筑施工企业在设置账目的过程中较为随意，资产记账过程不详细。因此，在建筑施工企业两个项目内容转入到结余项目时，其余额则无法正确反映出建筑施工企业会计核算工作的真实情况。

(三)会计核算人员整体素质较低，影响了会计核算工作正常开展

在建筑施工企业的发展过程中，会计核算工作占有非常重要的地位，但大部分会计核算工作人员的整体素质较低，甚至一部分会计核算工作者对当前国家的相关法律法规和政策方针的了解不够，从而导致了建筑施工企业会计信息的记录不真实。除此之外，还有一部分建筑施工企业会计核算工作人员缺乏会计从业资格证，对基本的会计原则和会计核算方法

了解甚少，无法较好的应对会计核算工作中的日常问题，从而严重影响了建筑施工企业会计核算工作正常开展。

二、提高建筑施工企业会计核算水平的对策

(一)加强核算法规建设，防止会计信息失真，为会计核算工作提供保障

完整健全的会计核算法规对促进建筑施工企业稳定健康发展具有非常重要的作用，因此，需要对建筑施工企业相关法律准则的相关内容进行分析解释，并且需要对各种会计情况进行阐述，指明建筑施工企业在发展过程中面对不同环境的应用标准。为了有效提高建筑施工企业会计核算水平，防止会计信息失真，便需要结合建筑施工企业的实际情况，加强会计核算法律法规制度建设，真正做到有法可依、执法必严、违法必究，最大限度减少建筑施工企业会计工作人员制造虚假会计信息的动机，从而为建筑施工企业会计核算工作提供重要的保障。

(二)增强会计内部控制意识，提高内部控制执行力，降低建筑施工企业财务风险

作为建筑施工企业内部管理者，应该不断提高自身思想意识，坚持以身作则，充分认识到建筑施工企业会计内部控制的重要性；其次，还应该对建筑施工企业会计负责人提供较为严格的要求，坚持实行一一责任性，有效提高建筑施工企业内部控制的执行力，从而最大限度降低建筑施工企业财务风险。

(三)落实财务基础工作，实现会计核算信息透明化，确保会计核算真实有效

建筑施工企业会计信息是否准确真实直接影响着建筑施工企业的生存发展，所以建筑施工企业应该不断加强会计管理，全面做好建筑施工企业的基础会计工作。通过定期培训和严

格考核等多项途径，努力实行建筑施工企业会计信息公开制度，尽量将建筑施工企业内部各项支出和收入情况采取合理的方式公诸于众，从而让建筑施工企业内部工作人员能够全面了解各项资金的来源和去向，确保建筑施工企业会计核算准确真实。

(四)做好会计人员选拔把关工作，加强会计人员培训，有效提高会计核算人员整体素质

在建筑施工企业的发展过程中，财务管理人员是非常重要的组成成员，其素质的高低直接影响着建筑施工企业会计核算工作是否顺利进行。因此，在建筑施工企业的发展过程中，首先应该全面做好财务人员选拔工作，坚决杜绝让缺乏从业资格证的人员从事财务会计工作；其次，应该加强会计人员培训，有效提高建筑施工企业会计人员整体素质，让其能够正确理解当前国家的相关政策法规，从而有效提高建筑施工企业会计核算的水平。

在建筑施工企业不断发展的过程中，会计核算发挥着非常重要的作用，所以我们应该深化会计核算工作认识，制定完善的会计核算制度，优化建筑施工企业核算流程，加大建筑施工企业会计核算信息投入，有效提高会计核算工作人员的整体素质，从而促进建筑施工企业稳定健康的向前发展。

党费核算工作总结篇三

回顾过去的一年，虽然没有有什么大的成果，但也经历了考验的磨砺，为了总结经验教训，克服不足，现将20xx年度的工作作如下的回顾总结：

一、作为公司部门之一的核算部，是公司的核心和关键，也是公司不可缺少的部门之一。它掌握着公司成本核算和利润收益的决定性一步。因此，工作的细致认真是关键的、无止境的，也是我们部门每个人无休止的追求。我个人认为：做

事，就应该以细致、认真为首，只有端正自己的思想、摆正位置，才能被社会、公司所接受。

二、进入工作的半年时间里，我主要是从事所有消防系统的算量、预算以及各月的进度款申报和一些杂项工作。半年来本人顶着各方面的压力，孤身一人深入第一现场，花费了近三分之二的时间走遍现场的每个角落，几次险些遇难，才将现场的实际施工情况全部体现在白图上，并绘制了电子版，为班组和甲方结算做好了准备。目前工程已接近尾声各班组也已陆续到公司来结算，我会秉诚实事求是的原则，认真对待此次结算，切实维护好公司的利益。

三、我以前也做过施工，从20xx年的5月份才到公司转为造价工作。但像这个工地的施工状况，在我过去的施工期间可以说是从未经历过也没见过，我想凡是在这个工地上呆过的公司管理人员恐怕也有同样的感触吧！进入施工现场给人的第一感觉就是乱，材料随处可见，浪费特别的严重。就拿我所管的地块来说，现场施工情况和设计图纸很多地方不相符，现场完成是施工方想怎么做就怎么做，可以任意的增减，有的甚至整个系统全部被改动，且不按规范要求执行。然而施工方的这种施工方案却没有一份甲方或设计院下发的变更通知或联系单，由此造成材料的大量浪费。

在结算过程中班组不能提供任何现场施工的情况图纸和依据，现场改动后的图纸完全由公司来提供，这等同于睁眼把自己兜里的钱向外掏却又无奈，公司所制定的结算流程完全就成了纸上谈兵，毫无半点意义和价值，更严重的是在公司里还出现肇事事事件，使公司员工人人自危。就工地来看，本人认为公司完全是在做慈善家，我们在工地上驻扎了半年多的时间得到的劳动结果完全是在为施工方服务，对公司的得与失我已多次向公司领导反映过这个问题。如果象这样发展下去的话，将大大损害公司的声誉及加大公司的损失，那公司的威信何在、利润何在、发展前途何在！

四、我们公司从进入公司的三年时间里，是飞d发展的三年。有大收获也有大支出。

许多事情总是出现互相推诿，阳奉阴违，执行力度不够，对于各自应该承担的责任和义务不能勇于承担，这也是出现施工方滋事及做事难的一个原因之一。希望公司以后能加强管理，尤其是合同订立方面及施工班组的选择上深思熟虑，慎重订立及选择，不要再重蹈覆辙今年的事情。

今年，公司花巨资请来了名声显赫的管理公司，通过他们的各种制度改革，使公司的各项制度得到了实制性的改变，但还存在诸多问题需要完善。如：

（一）各项制度的订立来说，新制度的订立没有做到统一性、公开性、强制性、完整性；

（二）我们公司是属于施工企业而非销售企业，注重的是实际行动，而不能只是高谈阔论，纸上谈兵，却不付诸行动。作为公司来说，没有制度也不行，但一味只注重制度的改变而不接合实际行动，那公司能发展和壮大吗？那纯粹是在拿公司开玩笑、做实验，长此以往公司的前途堪忧也。试问？有谁听说过一个企业只说而不做却能发展壮大的，那岂不成为一大美谈，一件奇事也。

五、本人在工作的半年来感到身心疲惫、力不从心，觉得此次工作已远远超出了我的能力范围，为此曾向公司领导提交过辞职报告。在公司领导及同事的安慰和大力支持下，我坚持了下来。没有你们的支持和帮助我不可能坚持到今天，是你们给了我坚持下来的信心和动力。在此我想对曾帮助、支持过我的同事和领导说声“谢谢你们”。

目前，班组结算已接近尾声，然公司与甲方的结算工作到现在仍是个大问号，如结算图纸和签证等还是个悬而未决的问题，还需领导与甲方对接，尽快理出个合理合情的可行性方

案，为明年的结算工作做好前提准备。否则，明年与甲方的结算将遥遥无期。此事望领导予以重视为感。

六、就核算部门工作而言，其本身性质是枯燥无味的，整天面对的均是电脑、数据、图纸等，大脑长期处于紧张状态，加之本部门人员相对少的客观事实上，加班加点的日子是常事。长时间的久坐，身心疲惫，对工作、身体等方面均有不同程度影响。为了能更好的完成公司交给的工作任务以及公司的发展前景，在此，本人提出以下几点意见和建议，供公司领导参考：

- 1、能否改善一下办公用品，以便更好地开展工作，如：桌、椅，尤其椅子。
- 2、能否一个星期之内本部门根据工作情况自由调节安排每个员工休息一天，或在一个季度或半年内考虑轮休假的设置，让员工在工作之余放松身心、蓄养精力，在缓解工作压力的同时也能享受下片刻的天伦之乐，以丰沛的精力更好地投入到工作之中，只有精神好才能更好的做好工作，提高工作成效。且机器也有休息的时刻，何乎人也，当机器或人超负荷时将会出现的症状我想我们每个人都很清楚。
- 3、能否制定一个完善的管理制度，一切皆按制度行事，如工资的按时发放，以及各种奖惩制度，不能只有罚或只有奖，应该奖罚并进，让每个员工心里有个踏实感、安慰感、心服感，才能让员工更加安心、静心、专心地为公司工作。公司和员工应该是相辅相成、风雨同舟的`两个不同体。

党费核算工作总结篇四

时间一晃而过，转眼间试用期已经结束，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里，你们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，感受到了xx人不经历风雨，怎

能见彩虹的豪气，也体会到了万正人作为景观营造者的艰难和坚定。在对你们肃然起敬的同时，也为我有机会成为xx的一份子而惊喜万分。

三个多月前，初次来到xxxx的我，对公司的一切都很新奇，面对着一张张新面孔，看着大家兢兢业业的工作状态，我也希望能成为这其乐融融环境中的一份子，我会用我的乐观豁达将这工作氛围变得轻松活泼而不失严肃认真，变得甜美珍贵又充满回忆，并奉献自己的所有力量。

在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

刚进公司的一段时间，在不熟悉业务的情况下，为了在最短时间内，将预算的一整套业务流程熟练掌握，一有时间便向公司的专业人士虚心请教自己不了解的知识点，并利用业余时间查阅有关专业知识的书籍资料，经过一段时间的自我学习及领导同事们的热心帮助，终于将预算的一整套流程熟练掌握，并通过考证，取得了国家初级预算员证书，能够独立完成领导分配的各项任务。

- 1、完成了对环城道路、新区道路两项目部上报的工程量变更单和轻包、重包工程量进行及时准确地计量分类，协助领导完成借款计划的前期工作。
- 2、现在基本能做到对领导所分配的图纸进行及时准的概算预算，并对其结果进行认真的检查，确保数据的准确性、真实性、科学性。

努力工作的同时，我还充分利用时间认真仔细的学习八荣八耻观，通过新闻媒体、报纸等多种渠道了解国家新闻及相关政策，紧跟时代发展的步伐。通过上述学习，使我坚定了中国民主政治的信念，使自身的政治经济理论修养得到了进一

步的完善。精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最总取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我兢兢业业的做好本职工作，从未迟到早退并积极自觉利用节假日参与万正绿化公司的加班加点工作，用满腔热情积极认真地完成好每一项任务，严格遵守万正绿化公司的各项规章制度，认真履行岗位职责，自觉按章操作。平日生活中团结同事，不断提高自我的团队合作精神。一套拿破仑希勒的《成功学》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态，一种良好的习惯，一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个人的成败，这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中是时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

因入司时间不长，对公司的经营理念和管理模式不是充分了解，和领导的沟通交流少，专业知识还有不足之处。今后会努力完善自己。

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地学习各种预算知识，用于指导实践工作。
- 2、业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。
- 3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致的对待每一项工作。

党费核算工作总结篇五

单位gdp能耗核算统计开展情况汇报

国家统计局决定从起建立单位gdp能耗等相关指标报送制度。gdp能耗指标的全社会能源消耗数据取自能源平衡表，但这张表以前只有省一级才编制，编表中也存在一定的估算成份，市以下因尚未建立全面的国民经济分行业能源消费统计制度，只有规模以上工业有全面的能源消耗数据，在具体的能源消费品种中，电力消费有市供电公司比较全面的分行业用电量数据，汽油、柴油等石油制品消费按我市油品销售企业的销售量推算，因此，目前所报出的能源平衡表中存在一定的估算成份。

在市、县、区编制能源平衡表较为困难的情况下，利用现有资料，加工一产、建筑业和三产及规模以下工业的能耗资料是计算全社会能耗以及万元gdp能耗的关键。

第一部分：一产（农、林、牧、副、渔业）能耗。通过供电部门取得农业用电，通过石油公司提供的取得农业机械用油（主要是柴油消耗），通过农业报表中的耗煤情况推算煤耗，然后分别折标煤，得出一产全部能耗。基期数确定后，以后年度一般按上年单位一产增加值能耗水平，按照一产增加值增长速度推算能源消耗总量。

第二部分：二产（工业、建筑业）能耗。这方面的能耗资料相对于其他产业较为全面。工业能耗的核算分两步：一是通过部门资料，电力消耗通过电力部门提供的工业用电；二是在部门资料的基础上，结合规模以上工业能耗季报数据综合核算取得。建筑业直接消耗以电力为主，耗油、耗煤较少。建筑业电耗以供电部门相应的建筑业用电折算，煤耗和油耗按照经济普查抽样数据进行推算。

第三部分：三产能耗。服务业涉及的行业较多，基础资料缺乏，能源消耗计算较为困难，只能按照较大行业分行业进行适当推算。

1、交通运输业的能耗。电力消耗资料来源于供电部门的统计

资料。油品的消耗可根据石油公司统计资料中的交通运输业汽油、柴油的销售数量进行核算。另外，国家统计局从起联合交通部每年进行一次公路车辆抽样调查和水运企业重点调查，我局由能源科负责，也作为我市核算交通运输业能耗时的重要依据。

2、其他服务业的能耗。电力消耗直接取自供电部门的统计资料。煤炭、汽油、柴油、液化气等方面的能源消耗根据经济普查抽样调查数据推算。非普查年度一般按上年单位其他服务业增加值能耗水平，按照其他服务业增加值增长速度能源消耗总量。

第四部分：生活耗能。居民生活耗能的计算涉及农村居民和城市居民两方面。涉及的能源品种也比较多，一般应包含：电、汽油、柴油、煤炭、液化气和天然气等的消耗。电力消耗直接取自供电部门的统计资料；汽油和柴油的消耗用车辆管理部门的私人汽车和摩托车数量来适当推算；液化气和天然气消耗直接从相关销售单位的统计资料中取得。另外，（）煤炭和以上各种能源品种的.消耗还可以根据调查队、统计局的城市和农村住户抽样资料中的户均消耗量进行推算。

“十一五”以来，我市单位gdp能耗持续下降。20、20、和单位gdp能耗分别比上年下降3.96%、4.09%、4.15%和5.02%，单位gdp能耗继续呈现逐年走低的基本态势。20与相比，每万元gdp能耗由20的1.413吨下降到年的1.184吨，已完成“十一五”期间下降20%规划目标的78.9%。前三季度，我市万元gdp能耗比上年同期下降4.12%，节能降耗形势比较严峻，四季度，我市按照省政府抑制电力过快增长调控目标的统一布置，对水泥、钢铁等高耗能的企业进行了停产、限产，工业能耗增速大幅回落，全年规模以上工业综合能源消费量仅比上年增长2.6%，据初步测算（尚未经省统计局核定），20我市万元gdp能耗为1.122吨标准煤，比上年下降5.2%，完成了省政府下达的我市年能耗下降5%的目标任务；比年下降20.6%，预

计完成了省政府下达的“十一五”节能降耗目标任务。

党费核算工作总结篇六

回顾过去的一年，虽然没有有什么大的成果，但也经历了考验的磨砺，为了总结经验教训，克服不足，现将20xx年度的工作总结如下：

一、作为公司部门之一的核算部，是公司的核心和关键，也是公司不可缺少的部门之一。它掌握着公司成本核算和利润收益的决定性一步。因此，工作的细致认真是关键的、无止境的，也是我们部门每个人无休止的追求。我个人认为：做事，就应该以细致、认真为首，只有端正自己的思想、摆正位置，才能被社会、公司所接受。

二、进入工作的半年时间里，我主要是从事所有消防系统的算量、预算以及各月的进度款申报和一些杂项工作。半年来本人顶着各方面的压力，孤身一人深入第一现场，花费了近三分之二的时间走遍现场的每个角落，几次险些遇难，才将现场的实际施工情况全部体现在白图上，并绘制了电子版，为班组和甲方结算做好了准备。目前工程已接近尾声各班组也已陆续到公司来结算，我会秉诚实事求是的原则，认真对待此次结算，切实维护好公司的利益。

三、我以前也做过施工，从20xx年的5月份才到公司转为造价工作。但像这个工地的施工状况，在我过去的施工期间可以说是从未经历过也没见过，我想凡是在这个工地上呆过的公司管理人员恐怕也有同样的感触吧！进入施工现场给人的第一感觉就是乱，材料随处可见，浪费特别的严重。就拿我所管的地块来说，现场施工情况和设计图纸很多地方不相符，现场完成是施工方想怎么做就怎么做，可以任意的增减，有的甚至整个系统全部被改动，且不按规范要求执行。然而施工方的这种施工方案却没有一份甲方或设计院下发的变更通知或联系单，由此造成材料的大量浪费。

在结算过程中班组不能提供任何现场施工的情况图纸和依据，现场改动后的图纸完全由公司来提供，这等同于睁眼把自己兜里的钱向外掏却又无奈，公司所制定的结算流程完全就成了纸上谈兵，毫无半点意义和价值，更严重的是在公司里还出现肇事事事件，使公司员工人人自危。就工地来看，本人认为公司完全是在做慈善家，我们在工地上驻扎了半年多的时间得到的劳动结果完全是在为施工方服务，对公司的得与失我已多次向公司领导反映过这个问题。如果象这样发展下去的话，将大大损害公司的声誉及加大公司的损失，那公司的威信何在、利润何在、发展前途何在！

四、我们公司从进入公司的三年时间里，是飞速发展的三年。有大收获也有大支出。

许多事情总是出现互相推诿，阳奉阴违，执行力度不够，对于各自应该承担的责任和义务不能勇于承担，这也是出现施工方滋事及做事难的一个原因之一。希望公司以后能加强管理，尤其是合同订立方面及施工班组的选择上深思熟虑，慎重订立及选择，不要再重蹈覆辙今年的事情。

今年，公司花巨资请来了名声显赫的管理公司，通过他们的各种制度改革，使公司的各项制度得到了实制性的改变，但还存在诸多问题需要完善。如：

（一）各项制度的订立来说，新制度的订立没有做到统一性、公开性、强制性、完整性；

（二）我们公司是属于施工企业而非销售企业，注重的是实际行动，而不能只是高谈阔论，纸上谈兵，却不付诸行动。作为公司来说，没有制度也不行，但一味只注重制度的改变而不接合实际行动，那公司能发展和壮大吗？那纯粹是在拿公司开玩笑、做实验，长此以往公司的前途堪忧也。试问？有谁听说过一个企业只说而不做却能发展壮大的，那岂不成为一大美谈，一件奇事也。

五、本人在工作的半年来感到身心疲惫、力不从心，觉得此次工作已远远超出了我的能力范围，为此曾向公司领导提交过辞职报告。在公司领导及同事的安慰和大力支持下，我坚持了下来。没有你们的支持和帮助我不可能坚持到今天，是你们给了我坚持下来的信心和动力。在此我想对曾帮助、支持过我的同事和领导说声“谢谢你们”。

目前，班组结算已接近尾声，然公司与甲方的结算工作到现在仍是个大问号，如结算图纸和签证等还是个悬而未决的问题，还需领导与甲方对接，尽快理出个合理合情的可行性方案，为明年的结算工作做好前提准备。否则，明年与甲方的结算将遥遥无期。此事望领导予以重视为感。

六、就核算部门工作而言，其本身性质是枯燥无味的，整天面对的均是电脑、数据、图纸等，大脑长期处于紧张状态，加之本部门人员相对少的客观事实上，加班加点的日子是常事。长时间的久坐，身心疲惫，对工作、身体等方面均有不同程度影响。为了能更好的完成公司交给的工作任务以及公司的发展前景，在此，本人提出以下几点意见和建议，供公司领导参考：

- 1、能否改善一下办公用品，以便更好地开展工作，如：桌、椅，尤其椅子。
- 2、能否一个星期之内本部门根据工作情况自由调节安排每个员工休息一天，或在一个季度或半年内考虑轮休假的设置，让员工在工作之余放松身心、蓄养精力，在缓解工作压力的同时也能享受下片刻的天伦之乐，以丰沛的精力更好地投入到工作之中，只有精神好才能更好的做好工作，提高工作成效。且机器也有休息的时刻，何乎人也，当机器或人超负荷时将会出现的症状我想我们每个人都很清楚。
- 3、能否制定一个完善的管理制度，一切皆按制度行事，如工资的按时发放，以及各种奖惩制度，不能只有罚或只有奖，

应该奖罚并进，让每个员工心里有个踏实感、安慰感、心服感，才能让员工更加安心、静心、专心地为公司工作。公司和员工应该是相辅相成、风雨同舟的两个不同体。