

2023年制造业研发流程 制造企业生产主管年终工作总结(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

制造业研发流程篇一

自从2020年xx月进入某某公司制造部担任车间主管一职，回首也有x个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从x月份入库量为xxpcs到xx月份xxx产量达到xxpcs，短短xx个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

2、从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起。

x月、xx月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大，xx月、xx月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说2020年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2021年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

2020年八个方面中存在的不足，在2021年中要加强改进，具体实施以下五方面：

第一、产量方面。

- 1、加强员工的稳定性；
- 2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
- 3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

第二、质量方面。

- 1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
- 2、加强对设备的保养；
- 3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

第三、物耗方面。

- 1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
- 2、加强对原材料物掉地现象的管制；
- 3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

第四□5s管理方面。

- 1、加强对员工素质教育的培训；
- 2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

第五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑

员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在2021年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在xx年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与xx一起打卡也可以。

针对我们公司实行xx小时两班倒制度，很多员工反映到晚上x点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议公司在2021年，公司能在这方面有所改善及提高。

制造业研发流程篇二

与关怀，让我学到了一些以前从未学到的东西，让我学会了如何更好地与同事相处，学会了

是自己不断加班加点，虚心向老师傅学习，经过领导的支持、同事的配合、自己的努力终于

在以下工作中取得了进展：

1、协助财务主管做好每月财务申报工作。

2、配合项目部做好材料调配工作，确保工程顺利完工。

3、加强库房管理。首先制定了库房管理制度，接着对库房管理人员进行了培训，使出入

库数据更加准确，减少了物料不必要的损失。

4、精细化统计并控制公司材料进出库数量。在录入单据中同时审核单据，多次发现一些

细节问题并及时处理，为公司的精细化管理奠定了数据基础。

5、注重仓储管理，和库房管理人员一起对物料进行细化分类，在有限的空间内进行合理

化科学摆放，提高了物料进出库的效率。

6、仔细核对所购材料的数量和供应商的数量，确保不出现任何漏洞，从而给公司造成不

必要的损失。

7、严格审核采购报销票据。

8、对马营库房的所有物料进行收、发、存等系统管理。

一定的水平，单品材料的入库数量、单品材料的发货数和结余有时统计存在一定的差错；另

工作，一是要加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对工作进行具体计划，明确内

一、整改落实：上月自己制定的整改措施是否按期完成？导师提出的要求是否落实到位？

1、历史问题：物资部在去年倒账过程中，由于时间匆忙、种类繁多、数量巨大等原因，导致中磁和恒升出现辅料入库与实际库存不相符的情况。

与恒升。

3、完成情况：上月已通知物资部彻底核对账务系统与实际库存的数量金额，发现不一致的辅料已经通过相应的解决方法解决，按期完成调整任务。

4、导师要求：上月何部长提出学习其他岗位业务处理的要求，我已向张敏学习增值税专

本月计划完成的任务有材料结算、汇总各材料暂估价数量金额、恒升承兑汇票整理等工

作13项，所有工作全部顺利完成，完成率100%。

三、工作质量：本月涉及的工作标准有多少项？达到多少项？达标率？本月涉及的工作

标准概括有三大项：

累计金额与总账应付账款—暂估价余额一致；收发存汇总表

的收、发、存与总账原材料科目

务按时完成。

所有工作标准基本达标，达标率100%。

四、规章制度：能否严格执行各项规章制度？违纪几次？本月工作涉及哪些“工作流程”？

涉及的工作流程主要是材料发票与入库单的流转、结算程序；材料与往来入账程序；承兑汇

票的流转入账程序，且所有工作完全按照工作流程开展。

五、问题发现：自身工作中存在哪些问题？原因是什么？如何整改？或者你发现公司和

且开据，再返回流程繁琐且耗时较长，一般不会返回，物资部可以通过开票前与供应商沟通

以事半功倍，且不够自信，以后会谦虚谨慎，不懂就问，与大家多沟通与交流，增强自己的自信心。

另外就是财务的核算工作主要集中在月底，中旬工作比较轻松，以后会充分利用空闲时

间，多学习，多思考。

六、工作计划：下月的具体工作有哪几项？是否有提高工作效率的方法或者改进工作质

量的措施？

调整后就打印出调整入库单贴在发票后面，以免月末打印后找不到对应的凭证与发票。另外

就是在制作会计凭证前，原始单据的有时会返回物资部，结算后在发票上做个小标记，就很

容易分清楚哪些是结算过的，哪些是没有结算的，以免以后重复或遗漏。

紊的进行，月末就算再忙，也应按正规流程走，不然很容易打乱原来的工作计划。另外细心

是保证数据准确的前提，材料核算一个小小的误差看上去只有几分钱，却可能导致后面总金

百万的数据中寻找出那误差的几分，十分浪费时间与精力。所以，在做材料时，一定要认真

今年的销售会计工作总结可以分以下几个方面

成主管安排的各项工作。积极参加各项活动，做好各项工作，积极要求进步加强政治思想和

品德修养。

实财务会计工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

四、在销售会计工作总结之中也存在很多不足，主要表现在
1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

家在工作 and 生活上对我的无私关爱，一年来，我基本上完成了自己的本职工作，履行了材料

会计岗位职责，现就我一年来履行职责的情况作如下述职：

外，安全内业是我第一次接触到的不同性质的工作，对我来说是全新的挑战。为了更好地做

好自己今后的工作，总结经验，现将xx年的工作情况总结如下： 材料会计

料基础知识、管理制度等，有压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予我积极向上的工

作动力，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向领导和身

边的同事请教，取别人之长、补

司领导及同事的帮助下，我还兼任着设备、安全科的内业工作及廉政建设、信息宣传、信息

员回顾既紧张而又充实的一年时间，办公室等职务协助各个部门尽我所能去做工作，不仅锻

炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作

保工程质量、工作效率，达到最佳效果。

2、材料数据统计：做好工地材数据的录入统计，掌握各档料的比例情况，按时汇报给项

目经理与材料部长，从而控制各档料按配合比进行采购。对于统计完后的数据定时与磅房人

员核对，尽量达到不多算不漏算的实事求是目的。

3、与供料方对账结算业务：按照业主的结算规定，达到一定数值才予以结算，并严格控

安全内业方面更不能忽视，本年度安全工作情况如下：

1、对业主及监理要求整改的指令及时落实与回复，并形成影像资料以备安全经费的计量

之用。

做到位，以后加紧改善，达到对安全内业的检查一次性通过。

3、目前业主对我项目部的安全内业基本满意。这与项目领导和各位同事的支持与帮助是分不开的。

二、思想方面

制造业研发流程篇三

时光飞逝，转眼间告别了2019年，迎来了充满希望的2020年，在过去的一年里，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，在上级领导的支持下和各部门的互相帮助下，研发部在本年度工作完成状况总结如下：

在过去的一年里开发部工作进展得比较胜利，第一部分完成新产品开发，真对壁挂式泳池灯开发为主，开发有壁挂式水泥池灯，壁挂式胶膜池灯，壁挂式玻纤池灯共三项，第二部分完成公司产品的温升测试，温升报告的制作，提供测试报告108份，第三部分完成开发部内部文件的制订和产品技术承认书的整理，完成制作产品技术承认书共122份，第四部分完成原有产品的结构上的改良，功能上的优化，进一步产品上的完善；关于客户回馈的不良状况和往年相比有着明显的降低，客户退回来的不良样品开发部有进行详细的分析，大部分是用户使用不当所引起，小部分是产品本身的问题，产品本身的问题开发部有着进一步的改进，用户使用不当要求业务员与客户沟通上多提供灯具操作方面的指引。

对新产品开发新思维能力掌握得不够，产品灯具实地运用，实地装配，实地现场施工等相关信息了解得太少，在这些方面开发部还需要不断地加强，有机会要求多去实地现场考察，多了解灯具实际使用情况，多与外界同行交流，多参观展会，多参加技术讲座和技术培训，开阔视野，了解对手及了解行业最新动向，了解相关信息与掌握最新技术，挖掘新思路，提高开发人员的开发能力。

在20xx年里研发部工作完成事项如下：

- 1、完成新开发产品共3项27款。

2、完成优化更新产品共3项20款。

3、完成电源优化共4款。

4、配合外界控制电源优化共4款。

制造业研发流程篇四

时光如水，岁月如舟。转眼间20x年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人

人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的25公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。

2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。

3、.自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。

制造业研发流程篇五

一、树立全局观念，做好本职工作。

不管从事什么工作，树立安全服务意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度化。”限度的客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好服务工作，同时也是对公司的宣传。

二、善于沟通交流，强于协助协调。

现场服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，所以这个时候就需要我们和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

三、精于专业技能，勤于现场观察。

随着物流行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好客户服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提

高自己的业务水平。每次优秀的服务，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

四、实际操作熟练。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对服务的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在服务工作中要有好的方法与判断力才能使工作顺利。

在上半年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。总结下来：在这上半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在物业公司的直接领导下，提供规范、快捷、有效的服务，认真做好接待工作，提升物业的服务品质。