

全年工作心得(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

全年工作心得篇一

在工作上遇到不懂的我会虚心向老同志请教会与新同志一起探讨面对一个全新的工作领域、工作任务、内部氛围和人际关系，我要尽快了解情况在工作中遇到不懂得我会一是问领导同事，二是查阅以前的文件我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”。在所里我认识到了自己的不足正因为有了这种认识，我在工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

我会注视自己的仪表仪容，即使小到穿衣戴帽、待人接物、为人处事等细小问题，我也会注意自己的方式方法，有些不良现象不会带到单位因为我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在这个新单位干好工作。

千里之外，始于足下。有理想才会有奋斗目标。我相信我从现在开始，从一点一滴开始，踏踏实实地，一步一个脚印地前进，我会实现自我价值。

一个人能力有强弱，职务有高低，行业有不同，贡献有大小，但是我相信我在工作期间竭其所能，尽职尽责，做了对单位

好的事情，为社会做了一分贡献，就会有一种成就感，有一种自我需要得到满足后的幸福感，心理上的感觉就是自我价值的实现。

总之我会努力完成所领导交给我的各项任务我会让各位领导和同事对我的工作作出肯定的。

全年工作心得篇二

当我看到金碧三期客服部胡甜的工作总结时，内心随即与之产生了一种共鸣，不仅仅是因为工作上与胡甜一样曾兴奋过，迷茫过；也因为对于工作上的想法和做法，也与胡甜出奇的相似。虽然工程部的.工作未如收款员一样工作机械化，但也一样比较琐碎，可以说物业工程部里，事无大少，什么都做。刚来那几天，自己还真的有点不适应，但我一向的工作原则就是：“干一行，专一行”。所以我并未因此而放弃进入恒大集团这样的一个工作机会。

工程部的日常工作，范围较广，包括：园区内的所有照明、开关、灯具、门锁、闭门器、控制柜、摄像头、门禁系统，排给水系统、供配电系统以及园区的公共设施和设备等等进行维修保养的工作。每天接单后，由于单比较多，所以先将工作单项目分类，然后集中抄于一张白纸上，这样一目了然，方便工作，接着就对照单里的项目自行到仓库领用相关材料，于是一天的工作就这样开始了。工作时都是一个地方一个地方接着进行，也有很多时候，当你正在忙着处理一件工作时，还会接到前台客服的紧急调度电话，这时就必须暂时放下正在处理的工作，于5分钟内赶到前台接单，并即时接单的具体位置前去完成该工作。虽然觉得有时候这样操作起来比较有困难，但业主的满意就是我工作上的最大满足，也是我工作的动力。所以我会严格要求自己按照公司的规章制度去开展工作。在工程部，每天的工作都是如此，虽然工作比较多、较苦且累，有的工作还超出了自己的专业范围，但我依然时刻提醒自己，严于律己，必须懂得：“做得越多，学得越多，懂得就越

多”的道理。一般来说，来到一个新的工作环境，在工作中，都会遇到这样那样的问题或者不懂的地方，这时候我就会把问题都记在一个小本上，方便适当的时候问同事或者查资料。工作疑惑的时候，还会得到吴经理对我的点化和教导：“初来乍到，不要急，慢慢来，凡事都有一个渐序前进的过程”。就是抱着这样一个虚心请教的心态和务实的工作态度，在我进入公司工作短短的20多天的时间里，我就有了明显的收获。

作为一名新入职的员工，工程部没有印发公司的一些规章制度以及工程、电气技术资料进行培训，但在工作上我并没有存在得过且过的心态，考虑到没有这些资料，就不了解公司的一些规章制度以及日后就不能更好的开展工作，所以我一有机会，就会问身边的同事，每天的工作空余时间，甚至有时晚上下班的时间，我都会主动去工程部、消防中心运行班里查阅同事以往的工作日志记录，翻阅并收集工程部的各种有关技术资料及公司的规章制度。查阅工作日志记录，主要是了解其他岗位的工作内容、工作方式和工作流程；对查阅的有关工程、电气技术资料进行整理、研究思考、实地察看、作出总结。经过自己的努力，功夫不负有心人，到目前为止，我大体上弄清了园区的一些基本的情况。包括：整个园区由哪个区哪个变电站分几条线路供电、每条线路供电给哪几栋楼房、每条线路配给各楼房的电表架构、园区由几台多大容量的备用发电机备用发电、每台备用发电机供电给哪几栋楼房、园区有几个水泵房，各个水泵房分别供给哪几栋楼房且分几区供水、各个水阀在园区分布的位置、楼梯照明和公共园区路灯照明的开关电源分布位置、临时停电紧急处理程序、电梯困人时的紧急处理办法、发生火灾时的紧急处理预案以及园区共有多少栋楼房分几个区各栋有多少层、共有多少台电梯、有多少个变压器，分公变、专变各多少台等等的情况。当然，在一个月不到的时间里，只能是对园区的各个方面的一个比较宏观的了解，要想具体到每个点，还需要日后的长期努力和经验积累。另外，其实对于轮岗实训，在我以往工作带班的时候，对于新员工的培训，也是常常采取这种培训方式，收到比较满意的效果。这种培训方式的好处就是：对于新进员

工,能够迅速地对一个公司各个岗位的工作内容、工作方式以及工作流程有一个比较清晰的了解。短期轮岗培训完毕后,就回归各个人专业对应范围内的工作岗位,这样在以后的临时应急工作上,其他岗位的员工也可以用得着、帮得上,建议公司对这样的培训方式作一个可行性的探讨。

当今社会,企业的发展离不开人才的竞争,企业对员工的综合素质要求越来越高。毕业多年,我并未放松对自己的要求,而是积极参加各种短期职业培训和学历教育,主动适应当今社会的要求,所以xx年通过全国成人高考,顺利进入华南理工大学工商管理本科专业学习。虽然和大专时学的电气专业不同,但对自己个人的综合素质有了一定程度的提高,而有技术有管理,也是当今社会对复合型人才的需要。转眼三年光阴即将过去,还有半年本科就要毕业了,每当想到即将有收获的时候,心里就有一种由衷的满足。冰冻三尺,非一日之寒,无论工作还是学习,都不是靠一时的冲动,而是在于不断的学习和积累,持之以恒,只有这样,在自己的人生职业规划的道路上才会有所突破。

恒大集团是一个大型企业,有着自己的一套培养人才的机制,但愿公司的每一位员工,都能够严于律己,善于学习和总结,努力拼搏,凭借集团的这一个平台优势,实现自己人生一个质的飞跃。

第二金碧花园客服中心工程部□xxx

20xx年x月x日

全年工作心得篇三

到《新东方精神》编辑的约稿电话时,我和同事正在准备一场关键岗位的。这个岗位从20xx年6月公开招聘至今,已经进行了至少10轮面试,累计面试人数已超过百人,但仍然没有合适的人选。也就是说,百里挑一的标准也没能为我们找到

合适的人才。

以此为例做一个简单的计算，按照百分之一的录取率，假设每个月企业的招聘需求为10人，那就意味着hr每个月至少要筛选1000份的并安排面试。而事实上，即便在招聘淡季，我们的实际需求也是这一假设的2—3倍，旺季则呈平方递增。因此，每每饱受在绝望中寻找希望的洗礼时，同事们都坚定地互勉：亲，那人定在灯火阑珊处。

其实，类似的情况在各类企业的招聘中并不少见，如今用百里挑一已无法贴切描述招聘到优秀人才的艰难。而与之形成鲜明对比的，是人才招聘会上人头攒动的喧闹景象，以及hr邮箱中每天三位数的。这其中从本科到硕士、从本土到海归，仅从背景来看，一片繁荣，然而经过层层面试后的平均岗位匹配度，却不足15%。

企业完全不接纳无的大学生吗？显然不是。经验固然重要，但新人的优势也同样突出。职场新人是新鲜血液，具备较强学习能力和融合能力的新人，能为职场的新陈代谢、持续发展提供强有力的推动力，只要明白充分发挥优势这个原则，在竞争中就有无限的发展空间。

因此，核心问题不是企业要不要，而是企业要什么。对于职场经验为短板的新人来说，放之四海而皆准的标准应当为：独立、成熟、能承压、善学习、善合作。显然，应聘者中基本没有认为自己不具备以上任何一项素质的，所以当落选的现实摆在眼前，大多数人会产生疑惑，我到底哪点不符合？原因是，这标准远没有看上去那么简单。它既不是求职宝典、攻略所能教授的技巧，更不是为得到一份工作，在试用期那一两周的坚持。它沉于心，才浮于面。因此之时，我们面对的其实不是某一个企业的面试官，而是是否在大学期间完成成熟蜕变的自己，曾经经历的每一次转变都在此时天然积累成了必然的结果。

独立是能力，成熟是心态

独立意识和成熟的心态并非随着年龄的自然增长而自然形成，每一次成长必定伴随着某种触动，也许是成功的狂喜，也许是失败的无力，可能是自身的内动力驱使，更多的是无奈地被动接受。总之，这些经历让我们体会到了成就、渺小、震撼、愧疚等心理的波动。

首先是思维的独立。但请注意，不是粗暴的叛逆。在家庭中树立独立地位的成熟方式，是给予家人足够的安全感，让家人信任你可以理性处理问题，而不再担心你会莽撞行事。比如，当家人和你持有不同观点，双方各执一词时，是选择冷静分析，还是闭口不语，甚至扬长而去？在冲突中不仅要强迫自己形成控制情绪的意识，还要懂得如何平复他人的情绪，摒弃消极的冷处理，对家人意见表示理解的同时，心平气和地阐述利弊，尝试说服或形成折中方案。长此以往，当你走进社会面对同事的质疑、交流的障碍乃至误解时，这些积累而成的思维习惯能帮你迅速摆脱僵局和困境。

有社会学家做过相关调查表明，从小在和睦的大家庭中成长或与兄弟姐妹相处较好的孩子，其沟通和融合能力高于独生子女，且在组织中表现出较强的说服力和忍耐力，道理很简单，潜移默化的交流方式和意识奠定了擅于主动沟通和解决问题的职业素养。

其次是经济的独立。经济独立是加速自身社会化的最大引擎，通过力所能及的工作让自己在经济上拥有独立的支配权，既有利于成就感的获得，更有利于社会经验的积累。但在选择上需注意，大学期间的打工不可以经济目标为惟一导向，应当明确每份工作的意义和技能所在，收获行业体验。

这其中最简单却也是最艰难的，是独立于父母。因此，作为一种心理暗示，从新生报到的那一天起，我们就应该抢过父亲肩头的行李，大步流星地迈入校门，向明天宣告独立的开

始。大学时期的可以分为三个阶段。第一阶段是纯打工，只要不违法，做什么工种都可以，但哪怕是做保洁，也尽量与大品牌建立联系，这样你可以亲身感受到企业的管理模式和。现在很多知名度较高的企业针对高校学生都有实习生或管培生的项目，从一线岗位熟悉企业运作的模式，基本的、规范，各部门基本分工等，为第二份工作的经验要求奠定基础。

第二阶段有的放矢，围绕本专业或你未来想致力于发展的行业，向其低门槛岗位进军。在这一环节要立足本岗，注重对该企业、该行业的深层次了解，熟悉管理架构、晋升空间、业务流程，特别要在过程中不断评估自身能力、兴趣等与行业及岗位的匹配度，找出自己做此行业的优劣势，以及是否与最初的想象产生反差等问题，同时开始建立自己的人脉。比如，我是人力资源专业的学生，我向往毕业后到苹果公司的hr工作，以我目前的职业素养而言，核心岗位肯定是无法企及的，我就去应聘hr实习生，哪怕端茶送水、订餐都无所谓，关键是要在琐碎中观察、和提问。

第三阶段进入实战，有了前两个阶段共四学期寒暑假的磨砺，有了明确分辨是否喜欢和能否胜任某一行业的基础，或许你还是无法选择哪个行业更适合自己，但至少明白了，我所向往的行业是否符合我的想象，是否真的适合我。而正是由于在大三就进入了宽松的选择期，大四的实习择业自然能够摆脱被动，游刃有余。

全年工作心得篇四

我们坚持走解放思想，实事求是，依人为本，坚持改革开放，科技创新，技术创新的新理念，不断改变新思想，新思维，新观点，新思路并结合理论和实际要求，向新的趋势发展方向进取，时代不断在要求我们，在追赶着我们，让我们跨大步，走稳步，求实效要成果，在此同时我们要保证安全第一的思想，预防为主的理念，保稳定，促发展，走新路，奠定新基础，无论在哪方面我们时刻要，要求自己，督促自己、

安全在生产，不断为各项事业做好，做扎实，为自己也是在为大家和谐的生存而生存。

在各行各业中，我们都坚守着各不相同的职责，都是在为自己的事业和工作而奋进，我们要时刻记住，生命只有一次，财富还在能去创造，要时刻保持冷静的头脑，清楚的认识到、平安是福，健康是福，福是你生命唯一存在利，充分说明和证明了，安全思想素质教育是最为关键，要充分体现安全观念，心里理念安全中的认识，时刻意识到，安定和稳定才能触动和谐，家和万事新也是建立在这基本要求之上，无论在那个岗位上，突出基本的都是安全在生产，确保安全前提下在恢复生产，不安全的发生事故，所造成的事故引发，都基本是疏忽和麻痹思想所形成的，没有按照所规定的要求、标准去实施和执行，有时候遗留下的问题和漏洞，没有及时和解决和妥善处理好，有些缺乏制度的完善，有些缺少经验，多部分是思想问题，麻痹大意思想大有人在，满不在乎思想也是存在重要因素，自然灾害那是无法避免的，我们与自然作斗争那是很不现实的，我们只能时刻提醒和预防，杜绝自然灾害的不安全那是说梦话。

在企业中，我们要不断加强安全培训，强化安全意识，提高安全技术水平，树立和巩固安全为你家，保大家，统一思想，牢固树立安全高于一切的思想，安全是靠大家，把握安全关键性问题，掌握基本安全知识，不断学习有关安全知识，认真学习和宣传安全知识，看、读事故案例，吸取新经验，接受新教训，提高新要求，开拓新步伐，进取新思维，强化新理念，不断找问题，找差距，寻求新途径，求的新发展，保稳定，促发展，和谐新理念，为进一步认识安全第一思想的重要性的必要性，不要疏忽一时，糊涂一世。

安全文明靠大家，家家户户保稳定。

警鸣一分钟，安全六十秒。

警钟要常鸣，安全在我心。

不安全的因素，时刻都会存在。

全年工作心得篇五

学校的行政管理专业好像和现实中的行政管理或是叫行政助理、行政干事、行政主管等等吧联系不大，在工作中用上的只是word、excel、ppt（这个我目前还没有用到），这些也只是最基本的办公软件。

再就是文字功底了，我们有时候需要给领导写写总结、稿子之类的，所以要会用大话是真的，多看看党刊或是政策性报纸，看不下去不要紧，就看大标题就行了，也可以看看网上新闻的标题，简明扼要，排比对仗，把自己的观点表达出来就可以了。

办公用品管理很简单，但是能涉及到电脑这一块，我们行政管理人员对于整个办公区域的电脑和网络都要熟悉，哪里出了问题，你自然成为第一个去检查的人，所以在学校里，对于电脑硬件、软件、计算机网络都要好好学啊，我现在可是后悔了哦。其他的车辆管理，会议室安排，复印机，打印机，传真机，那都简单，一段时间就会熟悉了。

总结一下，就是文字、计算机基本知识（包括软硬件），这些是可以提前在学校里好好学学的。

上面说的都是行政管理工作的“硬件”，“软件”就是我们行政管理人员应该具备的软素质，即学会察言观色，这个用在这倒不是贬义，就是领悟性强，反应快，领导一个眼色，你知道该做什么，不过这个是一个境界，要和领导磨合一段时间或是很长一段时间，才能达到。

还有就是行政管理工作是个得罪人的工作，因为很多事涉及

到部门利益、个人利益和单位利益的对立，我们是处于中间的角色，到底站在哪边，自己要把握住了，不过按章办事即使得罪一票人，也会受益应该受益的人，你的工作就圆满完成了。不用担心得罪了的人，因为在下次，下下次，他肯定会有受益的时候。

非常感谢大家阅读工作心得体会，更多精彩内容等着大家，欢迎持续关注，一起成长！

全年工作心得篇六

刚刚毕业，初入社会，受伤、彷徨、不知所措，等等等等，这一切的一切都是在所难免，但是，对于我来说，唯一不变的是，一直不灰心，始终对自己不抛弃、不放弃。我坚信：努力，有改变就会有进步！

从学校出来，就会面临很多问题，诸如工作，生活，找对象一类，都是要解决的问题，可是我们绝对不能盲目。我朋友小崔，他是个幸福的人，就要打算月底结婚了，这不是每个人都能做到的，得有实力，得有资本养得起家，我没有，所以我还要奋斗。

我的应聘真言是：我要的是工作，不是工资！

这样的信念使我很容易在这个社会上生存，所以，现在我可以到安徽一笑堂茶业公司里学习，公司虽然不是什么巨头，但是对于我这个初出校门的学生来说，同样可以学到相当多的东西，没有工资、更没待遇，这使我更加努力地学习，更加谦虚的向师兄师姐们请教，因为我知道，公司最终不会让一个毫无用处的职员留下。

很多时候，我个人认为我的一些同学、朋友在找工作的过程中走进了一些误区，总把工资、待遇放在最前面，而最先考虑的不是前途、发展和将来。这样完全不好，刚毕业，家里

也不会指望自己挣多少钱，都是父母的骨肉，他们也能体谅的，更不是说一年带个多多少少钱回家才算是好儿子、乖女儿。

很多朋友不理解为什么我愿意在这公司这样被“剥削”，都说我是不是大脑不好使、脑袋进水了，都不明白为什么有些不错的公司让我去面试都被我以已经找到工作回绝了，都劝我不要学了，其实他们完全不明白我想要的，我不愿意为了眼前的工资去放弃这样的学习机会，即使学习过后我还得重新找工作，那样我也会觉得值！

一份好的又前途的工作，比一份眼前的“高”工资好多了，我不是“富二代”，人生路怎么走，得靠自己，一笑堂的总监教会了我，做大脑勤劳的人更容易成就事业。

无论结果是什么样子的，我都是会努力的！