

巡察办主任年度述职报告 巡察工作总结(优秀9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

巡察办主任年度述职报告篇一

近年来，在市委巡察工作领导小组和县委正确领导下，县委巡察机构紧密结合中央、省委和市委关于巡视巡察工作的新部署新要求，围绕全县中心工作，持续深化政治巡察，在提升村级巡察实效、推动巡察整改、深入调查研究等方面，不断创新，持续发力，努力推动我县巡察工作取得新成效。现将工作开展情况汇报如下：

2019年扎实开展了一轮常规巡察和一次整改核查。其中，对5个乡镇(街道)的125个村级党组织进行了常规巡察，共发现重点问题**个，问题线索**条；对2018年第三轮巡察的***等8个县直行政单位进行了整改核查评估，促进整改真正落到实处，扎实做好巡察“后半篇文章”。

(一)积极探索，做深做实做细村级巡察工作

县现有个行政村，目前已覆盖**个村级党组织，覆盖率超过50%。工作中，我们坚持有效覆盖与有形覆盖相结合，在明确村级巡察监督重点、优化工作流程、提升村级巡察质量等方面，取得了一定成效。

1. 总结实践经验，明确监督重点。从实践中提炼问题，再根据问题回到实践，周而复始，不断完善，是我们明确村级巡察监督重点的方法。结合村级巡察工作实践，县委巡察办编

撰了《村级党组织巡察监督重点及突出问题表现》小册子，围绕“四个聚焦”，概括总结出村级巡察监督重点17项及突出问题表现40条。在正确运用实践认识规律基础上，村级巡察监督重点实施动态化管理，与时俱进，不断更新，使其更加充实完善。梳理问题发挥务实精神，注重问题的具体化和可整改性，切实帮助巡察干部提高政治站位，高效、精准发现村级党组织存在的突出问题。

2. 把握“四个环节”，优化工作流程。经过不断的实践总结，简化了村级巡察程序。在工作流程上，遵循精简、高效、实用原则，重点把握四个环节：一是召开动员会精简化。在乡镇驻地集中召开动员大会，所有被巡察村党支部班子成员参加。问题较多的重点村，进驻时必须召开见面会，村两委干部、全体党员、部分群众代表参会，用群众听得懂的语言，告知群众“巡察组为什么来”“来干什么？”，并简要通报巡察监督任务和内容，把巡察作为加强党性教育的过程，引导党员干部强化党的意识、纪律意识；二是发动群众广泛化。广泛有效的发动群众主动参与巡察，是村级巡察发现问题的重要方式。综合运用电视广播、新闻媒体、微信公众号、巡察公告等多种传播载体，营造良好村级巡察氛围。巡察公告必须张贴在村内显著位置，征求群众意见，扩大群众知晓率；三是边巡边改实效化。注重边巡边改，提升巡察震慑和实效。针对群众反映强烈、明显违反规定且能够立即整改的问题，第一时间向乡镇党委及被巡察村党组织提出整改要求，督促立即整改，做到成果早出现、震慑早形成。对村级共性问题，以点带面，依靠乡镇党委开展专项整治，点上问题得到面上治理，实现巡察成果最大化。在**届县委第**轮巡察中，巡察组共向乡镇(街道)下发边巡边改通知书**份，反馈了“三资管理不力、未按规定缴纳党费、违规发放救灾救济款物、环保治理不到位”等问题**个。乡镇(街道)党(工)委针对反馈问题，立刻采取措施进行整改，制定出台《党费收缴管理办法》、《关于加强村级党务村务财务公开的实施办法》等相关制度文件5项，清查漏登的村集体资源：坑塘***亩，沟渠***亩，耕地***亩，四荒地**亩等，登记村集体资产价

值合计***万余元。退缴违规领取的惠农资金、违规报销的个人费用等**万元，补缴党费***元，切实让群众感受到了巡察震慑力，增强了村级巡察实效。四是反馈环节同步化。在乡镇驻地集中召开反馈会，反馈会与动员会参会范围一致，将问题向乡镇和村两级党组织同时反馈。

3. 做到“三个坚持”，提升质量水平。一是坚持统筹有效力量。充足的巡察人员力量是村级巡察得以顺利完成的根本保障。在村级巡察工作中，县委统筹安排，组建了**个巡察组，其中5个县委巡察组和7个县委统筹巡察组。县委统筹巡察组以乡镇(街道)纪(工)委为主体，抽调乡镇(街道)组织、经管、审计等部门工作人员组成，保障充足的人员配备，同时又充分发挥乡镇(街道)纪(工)委监督优势，破除了人情干扰，为顺利实现村级巡察全覆盖要求提供了人员保障。二是坚持分类施策、点面结合。我们根据基层实际，综合分析研判，区分重点村和一般村，分类施策、点面结合，采取不同方式有针对性地开展巡察。实行重点村重点查，重点问题深入查，一般村铺开查，避免平均用力、一线平推。三是坚持群众路线、深入基层。把群众路线贯彻到村级巡察全过程，在行动上深入群众、工作上依靠群众，引导鼓励群众有序参与巡察监督，积极主动揭露身边的腐败和作风问题。每个村必须保证一定的时间进村入户、了解村情民情，发现、核实问题必须结合村庄实际，把精准发现、解决群众身边腐败和作风问题摆在突出位置，避免村级巡察“走过场”，搞形式主义，让群众真正感受到从严管党治党就在身边、正风反腐就在身边。

(二) 多措并举，推动整改工作落到实处

1. 未巡先改，扩大成果。今年2月底，巡察办印发了《关于巡察**个村级党组织发现问题的通报》，要求未被巡察过的乡镇(街道)和经济开发区对照通报的村级党组织存在的共性问题进行自查自纠、主动整改。截至目前，村级党组织建设、农村集体“三资”管理等方面问题已主动整改**个。

2. 出台文件，强化核查。今年4月下旬，出台印发了《巡察整改情况核查评估暂行办法》，为监督检查整改情况提供了制度保障。县委巡察机构组成核查组，5月9日启动了今年第一次专项核查，对2018年第三轮巡察的8个县直行政单位的整改情况进行了核查评估，并评定等次，其中，“较好”的单位**个，“一般”的单位**个，形成了核查反馈意见，要求被巡察党组织继续抓好巡察整改工作，一个月内向县委巡察办报送整改落实报告，并做好向县委巡察工作领导小组汇报的准备。

3. 加强调度，压实责任。通过召开整改调度会、加强业务指导等形式，进一步压实被巡察党组织整改主体责任。我们对2018年第四轮被巡察党组织召开了整改调度会，并对其整改方案、整改落实报告及台账进行审核把关，提出意见建议。通过督促整改，有效提升被巡察党组织对整改工作的重视程度，促进整改真正落到实处。

4. 联动整改，形成合力。每轮巡察结束后，由县委巡察办牵头，与巡察组共同组成调研组，针对巡察中发现的共性问题，到其主管部门走访调研，深入了解、研究分析，力求提出更具针对性、可操作性的意见建议，并督促主管部门开展分管领域的整改，形成整改合力。今年，针对村级巡察中仍出现的低保、养老保险、危房改造等方面的共性问题，安排调研组到县民政局、人社局、住建局等部门进行调研，就其分管领域的共性问题，共同探讨，商议对策，召开整改联席会议，增强了整改效果。

(三)注重调研，有针对性的推动解决问题

1. 高度重视巡察实践经验总结。每轮巡察结束后，巡察办组织召开经验交流会，各巡察组参加，及时总结有益经验，取长补短。尤其是在村级巡察工作中，巡察结束后，我们组织召开村级巡察经验交流会，巡察组畅所欲言，有好的经验做法，也有问题不足，对于有益经验，巡察办汇总提炼，固化

成经验成果，对于问题不足，深刻分析原因，有针对性的提出改进措施，为下一轮精准发现问题、更好地开展村级巡察打下坚实的基础。

2. 深入调研力求推动解决问题。提前研判被巡察单位(领域)容易发生的普遍性问题，巡察中针对此类问题开展专题调查研究，收集整理相关问题资料。巡察结束后，成立调研组，就此类问题进行深入调研，并撰写专题报告，以此推动解决一些长期存在的重点问题。在巡察过程中，由县委第五巡察组负责农村集体“三资”管理问题的收集整理分析工作。巡察结束后，由县委巡察办牵头与第五巡察组共同成立调研组，针对农村集体“三资”管理方面存在的问题，到乡镇、主管部门等相关单位进行专题调研，目前已基本形成农村集体“三资”问题的专题报告，准备提交县委领导审阅。

一是巡察发现问题还不够深入。虽然经过几轮巡察，巡察工作人员业务能力在不断提高，积累了一定的巡察经验，但随着巡察工作的不断深入，有的巡察人员政治站位仍然不高，部分巡察组发现问题出现表面化、同质化现象。比如，问题不够深入，列举问题多，归纳少，分析问题产生的原因少，没能透过表象看本质，缺乏深层次考虑，政策把握上结合实际不够等问题仍然存在。

二是村级巡察联系群众还不到位。坚持群众路线做的还不够，联系发动群众方式方法还比较单一，基层群众对巡察带来实实在在的效果和实惠感受较少，对巡察的关注度还不够高，多数认为巡察与自己关系不大。

(一)扎实开展两轮巡察。第二轮为市县“巡乡带村”联动巡察，总体安排***个左右村级党组织，届时村级党组织巡察覆盖率将达到**%。积极发挥联动优势，加大边巡边改力度，探索实行“巡察组联系重点村”的做法，从始至终督促指导联系村的整改，力求取得明显成效。紧盯环境卫生、水电气等民生事项，发现并推动解决因村党支部软弱无力导致老百姓

合理诉求得不到及时解决的问题，让群众切实得到实惠，切实感受到看得见、摸得着的巡察成果。第三轮为县直单位党组织常规巡察，把省市重点工作部署落实情况与形式主义、官僚主义等内容作为监督检查的重点。

(二) 高效开展两次整改专项核查。下半年利用轮与轮巡察间隙，开展两次对乡镇和村整改情况的专项核查，通过书面核查与现场核查相结合的方式，对巡察反馈意见整改落实情况进行核查评估，采取抽查、问责等多种形式，进一步压实乡村两级整改责任，推动整改工作落地生效。

(三) 持续提升巡察工作质量。一是定期组织巡察经验交流。由县委巡察办组织召开巡察工作经验分享交流会，及时分享经验，并将好的经验做法固化为制度成果，推动巡察工作规范化水平不断提高。二是采取多种措施和形式促进巡察组深入调查研究。通过制定巡察组边巡边改报备、联系重点村等制度，加大边巡边改力度，督促巡察组突出重点、深入分析问题，推动解决问题，提高巡察工作质量和实效。

(四) 在制度建设上下功夫。下半年将在提高巡察工作质量、巡察整改、成果运用等制度建设上持续用力。一是研究出台《关于对县委巡察组工作作风、执行纪律和工作质量进行巡察后评估的实施办法(试行)》，强化巡察组纪律作风建设，维护巡察干部良好形象；二是建立整改联席会议制度，继续试行巡察整改建议书制度，对于面上问题，在对主管部门下达“整改建议书”的基础上，定期召开会议分析研判问题，研究解决办法，督促其开展专项检查和整治，形成整改合力，在推动解决县级层面普遍性问题和体制性、机制性问题上发挥更大作用。

2022年巡察工作报告

2023上半年工作总结

巡察办主任年度述职报告篇二

x年x月x日至x月x日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对10个党组织的巡察工作。

一、高度重视巡察。牢固树立高度的政治自觉。我们一行五人以高度的政治责任感，不但自身切实提高对巡察工作的思想认识，而且一到各单位就大力营造当地党委重视巡察、相关部门支持巡察、被巡察单位配合巡察的良好氛围，做到守土知责、守土尽责。牢固树立高度的政治责任。我们一行五人以踏石留印、抓铁有痕的劲头，本着对上级党委负责、对被巡查单位发展负责、对自己负责的态度，切实把巡察工作作为对基层党组织的一次“政治检验”，作为查找问题的一次“专家会诊”，做好对被巡察单位的问题反映客观、真实、公正，确保巡察工作质量高。牢固树立高度的政治担当。我们一行五人把政治纪律和政治规矩挺在前面，强化使命意识，坚决贯彻党风廉政建设和从严治党要求，对照落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，本着一切从工作出发、一切为了工作落实为目的，找准存在的“三大问题”。

，为支持巡察提供有力保障。开好专题汇报会。专题汇报会参加人员为该单位中学、医院单位领导班子成员、全体党员、职工，会议由被巡察党组织书记主持，并进行巡察工作问卷调查和领导班子民主测评。组长在这次会议上讲清楚，巡察方式、方法和巡察纪律，要求被巡察党组织提高政治站位，全力配合巡察组工作，为找出问题促整改、整改问题促发展打下基础。

三、扎实开展巡察

(一) 抓好三个环节

1. 立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在30人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过30人以上的单位做到70%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲新党章、***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题 and 薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

2. 坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

3. 注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

(二)把握三点要求

1. 合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将5名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

2. 方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计25次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查433人次、民主测评433人次、个别谈话473人次，接到来信1件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

3. 餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

(三)突出三个注重

1. 注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅x单位纪委、组织科的工作汇报，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、

轻重和责任。

2. 注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党和“一岗双责”等方面的情况。通过党支部书记在专题汇报会上的汇报，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

3. 注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。

巡察办主任年度述职报告篇三

转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在×××（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好机构设置人员编制与局管干部管理工作的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置 and 态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的机构设置人员编制与局管干部管理工作任务，履行好×××（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过

去一年来在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

一、思想上严于律己，不断提高自身修养

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在×××（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）机构设置人员编制与局管干部管理岗位上学习、工作实践活动。虽然身处在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位，但我时刻关注国际时事和中央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在×××（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上认真贯彻执行中央的路线、方针、政策，尽职尽责，在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

二、工作上加强学习，不断提高工作效率

时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方法，以提高机构设置人员编制与局管干部管理岗位的服务水平和服务效率。特别是学习机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位的业务水平和个人能力。定期学习机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作有关业务知识，并总结吸取前辈在×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作经验，不断弥补和改进自身在×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

回顾过去一年来在**（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）机构设置人员编制与局管干部管理工作

岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关工作中存在的不足之处。主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的×××机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关知识、发奋工作、积极进取，把工作做的更好，为实现中国梦努力奋斗。展望新的一年，在以后的**（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好机构设置人员编制与局管干部管理岗位的本职工作。同时也需要再加强锻炼自身的机构设置人员编制与局管干部管理工作水平和业务能力，在以后的工作中我将加强与机构设置人员编制与局管干部管理岗位上的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为**（改成机构设置人员编制与局管干部管理岗位所在的单位）做出更大的`成绩。

巡察办主任年度述职报告篇四

__年年是辉煌的一年，十七大胜利召开了，学习贯彻十七大精神是__年年里最重要的一件大事，本机关要本着先学一步，多学一点的原则，深刻理解学习贯彻十七大精神的重大现实意义和深远历史意义，率先解放思想，率先探索科学发展新路径，率先创新科学发展的体制机制，率先转变发展方式，率先提高人民群众的幸福指数，切切实实地把十七大精神传达好，学习好，贯彻落实好，在全市迅速兴起学习贯彻十七大精神的高潮。

在党委领导的支持和有关同志的配合下，经过自己的不懈努力，顺利圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。__年年所得的工作成绩

主要有以下几项：

一、思想品德方面

在工作和学习中认真学习邓小平建设具有中国特色社会主义的理论和江泽同志关于“三个代表”重要思想，认真学习和贯彻党和国家制定的各项方针、政策。在“三个代表”重要思想学习“回访复查”和立党为公、执政为民“的活动中，自己能够以积极的态度认真参加了科委机关组织的各项活动，按照”三个代表“重要思想对照检查了自己的工作并写出了学习心得。特别是认真学习了十七大精神，让我深深地明白，做为一名党员进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获，同时，进一步坚定了共产主义信念。

在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，热情接待各方面的人民群众，耐心宣传各项政策和办法、程序，坚持为基层多办事、办实事。对于个别的提出要办一些违反政策法规的现象给予了坚决的抵制，自觉地维护了国家机关工作形象，具备了工作岗位及社会活动中应有的职业道德和社会公德。

二、业务知识和工作能力

自己在目前的工作岗位上已工作了3年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在实施上述各项工作的过程中，没出现过明显失误。

三、工作态度勤奋敬业方面

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作

中去。积极参加市、区各归口单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守科委机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量，基本上保证了全科工作的正常开展。

四、工作数量、质量及贡献

按照年初制定的各项工作计划，经过一年的努力，全面完成了各项工作任务，基本上达到了预期效果。在文件起草，提供调研资料，科技培训等方面的数量都要高于往年，为各级领导决策提供一些有益的资料，数据。同时也使自己受到了很好的锻炼，从面向全区的高度上，进一步理解了科学技术对于推动区域经济发展所起到的重要作用。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也总结出一定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。在新的一年里，自己有决心认真学习党的十六大精神，认真贯彻实践“三个代表”重要思想，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为实现我区的经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

巡察办主任年度述职报告篇五

下一步，农垦集团公司党委将严格按照省委巡视工作领导小组的整改要求，认真对照整改方案，坚持标准不降、要求不变、力度不减，确保各项整改任务真正落到实处。

一是继续强化思想认识。坚持把学习贯彻好^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和^v^^v^视察甘肃重要讲话精神作为必修课，作为最重要的政治任务、最高的政治要求和最大的政治责任，持续在学懂弄通做实上下功夫，切实用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。

二是持续提升政治站位。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到中央和省委部署上来，把巡视整改作为全面从严治党的重要抓手，全力推动中央、省委各项决策部署在省农垦集团公司落地落实，推动农垦各项工作再上新台阶、再创新局面。

三是全面落实问题整改。严格对照整改方案和台账明确的清单和要求，持续跟踪督办，做到整改不到位不罢手、不彻底不收兵，确保整改到位、取得实效。对集中整改已到位的，继续深化巩固措施，确保形成长效机制；对需要长期整改的，加强跟踪问效，确保取得实实在在的成效。

四是切实加强督查落实。强化问题整改的跟踪督办，对进度缓慢的及时督促纠正；对整改工作不力的，严肃追责问责。巡视整改领导小组要不定期对责任部门承担的整改任务进行督导，必要时进行通报；党委巡察组要对所属企业巡视整改落实工作进行评估，重要情况及时报告党委。

五是努力构建长效机制。针对巡视组提出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好抓实，真正发挥作用；对需要建立的制度，抓紧建立起来，堵塞制度漏洞；对不科学不健全的制度，进一步规范完善，扎紧制度的笼子，巩固整改成果。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见，请及时向我们反映。

联系方式：

通讯地址：兰州市城关区雁兴路21号（甘肃农垦大厦）

电子邮箱：547941496@

巡察办主任年度述职报告篇六

我叫，男，汉族，中共党员，大学文化，年月出生，年月参加工作，年月加入中国共产党，现任。

年以来，在局党组的领导下，我团结带领全局干部狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在服务发展、维护稳定中推进工作新作为，为各项工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。2次被评为市系统“先进工作者”，2次被评为县“目标管理工作先进个人”、“组织工作先进个人”，荣获过“县劳动模范”、县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者”荣誉称号，受到通令嘉奖。

一、主动学习，持续求进提升自身素质

我自毕业分配到局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好工作的能力和水平，以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的等创新性工作做法均得到了上级业务部门的认可，专门在我县召开工作现场会，学习推广我县工作的创新做法和经验。

二、积极作为，推进工作跨越发展

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织

实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础。以来，我局2次被评为“全市工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县新建任务。我局被评为“建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过组织开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效率最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高。以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

（二）坚持以人为本，加快工作进程。通过组建讲师团、充实宣传志愿者队伍等措施，利用《普法网》、农村党员现代远程教育网络平台、广播电视平台、手机短信平台、党建网上工委平台“五个新型普法平台”，在全县持续开展“学法用法、做守法公民、创法治县、建和谐”活动，“民主法治村”、“依法治校示范校”、“依法行政示范单位”、“诚实守信企业”创建活动，促进了法治建设，提高了全县法治化管理水平。我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被市委、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

（三）立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光。以来，。

三、敢于担当，以身作则发挥表率作用

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率作用和示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和****现象。

近年来，我认真履行职责，取得了一些成绩，得到了领导和同志们的认可，但也存在有许多不足之处。如知识不够全面、工作有急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

巡察办主任年度述职报告篇七

xx年，我正式参加了工作，一年以来，在通过多次培训和业务学习，本人自身的工作能力得到了进一步提升，在此，将一年来的主要工作总结如下：

一、加强自身学习是提高工作能力的重要基础

在一年多的工作中，我最深的体会是要善于学习，学习是唯一提高工作能力的有效途径，除了书本上的理论性知识的学习外，在实际工作中时时刻刻都有需要学习的方面，同事们长期积累的工作经验和技巧，不但能够帮助我提升工作能力，更对于减少弯路、提高工作效率意义重大。

一年来，我先后参加了产品质量调研、通讯报道骨干培训、卓越绩效管理自评师培训、《卓越绩效实施意见》材料编写

等工作，这些工作挑战性大、系统性强，在完成这些工作的同时，不仅学到了真真实实的知识，更重要的是学到了一些思考问题的方法，对我后来顺利完成各项工作有着重大的意义。而在不断学习的过程中，我自身的工作能力得到了较好的提高，并具备了独立完成相关工作的能力。

二、加强沟通是提高工作效率的有效途径

无论是生产单位还是职能部门，相互之间的沟通是非常重要的，遇到问题时，必须开展及时、有效的沟通，通过和相关协调沟通，最快地解决问题，从而真正提高职能部门对生产的服务。

沟通是一门非常重要的艺术，而在沟通的过程中，既要分清职责，又要积极参与，积极发挥个人和本部门的作用，在问题的解决过程中，尽量做一些力所能及的事情，要抱着“我们能做什么而不是我们应该做什么”的态度去完成工作，部门之间既有分工又有合作，分工是为了明确责任和权限，合作是为了更好地完成工作；分工便于发挥部门特长，合作便于工作过程的衔接，强调工作的整体性。在一年的工作中，遇到本部门不能解决的问题，通过和相关部门的积极有效沟通，能够顺利完成工作。

三、严于律己是做好管理人员的首要素养

如果说沟通是一门艺术，那么管理的是一门要求更高的艺术。作为基础管理人员，首要的要求是加强自身的管理。一名好的管理人员必须善于加强自身的管理，只有善于自我管理的人才能够做好管理工作。在日常的工作中，要不断克服不利因素的影响，严格要求自己，每天取得改进，长期积累才会由量变达到质变。

在一年的工作主要有以下三个方面的体会：一要今日是今日毕。今天的事情没有理由放到明天，能够完成就尽最大努力

去完成，这样不仅能够提高工作效率，还能形成良好的工作习惯；二是不断突破，超越自身。在工作中要不断对自己提出更高的要求，只有严格要求才能取得突破，实现对工作的创新。三要将管理看做是完成工作的途径，并非是权力，管理人员在整个工作中起到的作用是协调和沟通，对出现的问题进行解决，并不是要将别人管住，所以，一定要正确看待管理人员的作用和在工作中的职能。

以上三个方面是我一年来的工作总结，在工作中有取得的成绩，也有不足，对取得的成绩要继续保持，不足的部分要努力赶上，除了加强学习、严格要求自身外，还要进一步熟悉单位相关规章制度，以便更好地服务于工作。

巡察办主任年度述职报告篇八

巡视组在对我县工作进行了为期一个月的全面巡视后，在肯定我县经济社会发展工作的同时，中肯地指出了工作中存在的问题和不足，提出了3个方面9类问题的意见建议。对巡视组的反馈意见高度重视，专门召开会议进行研究讨论，并制定了整改方案，明确整改任务，细化分解整改事项，落实整改责任，狠抓整改措施的落实。在整改工作中，坚持以科学发展观为指导，将整改工作与推动各项日常工作有机结合，将整改工作贯穿全县经济社会发展的全过程，取得了较好的整改效果。

针对巡视组指出的我县干部思想不够解放，干部队伍的管理教育力度还不够，我们主要抓了三项工作。

一是理清思路，锁定目标，形成了加快发展的强大共识。紧扣巡视组提出的意见和建议，会从有利于玉山“十二五”乃至更长时期的发展发力，审时度势，深刻反思，全面分析玉山经济社会发展面临的困难和问题，更加清晰地看到了玉山的后发优势和潜在发展后劲，继承和发扬历届好的工作思路

上，一届接着一届干，在县第十二次党代会上鲜明地提出了“奋力跻身全省发展第一方阵，早日把玉山建成全省经济强县和全国旅游名城”的奋斗目标和“强化创新创造、进位赶超、绿色崛起三种工作理念；突出工业园区、旅游城市、农业农村三大发展重点；强化项目带动、科教兴县、统筹发展三大战略支撑”的发展思路。这一奋斗目标和思路，符合省第十三次党代会“建设富裕和谐秀美江西”和市第三次党代会“建设宜居宜业宜游的现代化区域中心城市”的精神，符合玉山县情，得到了全县上下的广泛认同，成为广大干部群众共同认识，激发了60万干部群众干事创业的激情与活力。

二是凝聚人心，真抓实干，形成了加快发展的强大合力。为了更好地推进经济社会发展工作，、县政府开展了重点工作“百日大会战”活动，把全县广大干部的思想迅速从换届工作氛中带出，投入到紧张的经济社会发展中来。大会战期间，全县上下同心同德、和衷共济，真正做到了思想上合心、工作上合力、步调上合拍，做到了分工不分家，互相帮助、互相配合、互相补台，使城市建设、园区建设、计划生育、信访维稳、城市创建、安全生产等重点工作得以顺利进行，创造了许多令人振奋的业绩，进一步凝聚了人心，鼓舞了干劲，转变了作风，促进了发展。可以说，一个政通人和、风清气正，千帆竞发、百舸争流，人心思进、人心思干的和谐新玉山已呈现在世人面前。

三是整治懈怠，转变作风，形成了加快发展的务实作风。大力整治干部队伍精神懈怠现象，切实转变干部作风。由县纪委、组织部、县公安局、县电视台组成联合督查组，通过明察暗访、赴乡镇“走读”督查等系列作风督查活动，先后查出1名科级领导干部和12名财政、供电等单位股级干部、村组干部上班期间打麻将、上下班迟到早退等情况；县纪委、组织部对违纪人员做出了严肃处理，共免职副科级干部1人，其他干部免职11人，警醒全县党员干部，大大扭转了“庸、懒、散”等懈怠作风，干部作风明显改观，干部用心想事、用心谋事、用心干事，深入基层、深入群众、深入实际，思干、

思进、思发展、思跨越蔚然成风，全县上下已经形成你追我赶、竞相发展、勇争一流的良好氛围。

在整改工作中，我们始终把坚持加快发展、科学发展作为重点，大力实施工业化核心战略和大开放主战略，坚持以项目为依托，以招商引资为手段，以改善环境为支撑，加大对外开放步伐，推进全县三大支柱产业协调发展。2011年，实现生产总值82亿元，增长13.5%；财政总收入完成10.1亿元，增长29.98%，其中一般预算收入完成7.22亿元，增长37.88%；全社会固定资产投资55亿元，增长35.2%；城乡居民储蓄存款64亿元，增长17.95%；社会消费品零售总额32.6亿元，增长19.7%；城镇居民人均可支配收入15102元，增长12%；农民人均纯收入6912元，增长15.02%；工业园区主营业务收入145亿，增长43.6%；规模以上工业增加值32.6亿，增长14%；获得了省政府工业崛起奖、省产业经济“十百千亿工程突出贡献”奖、省利用外资先进单位及全市工业巡查第三名。

把工业园区建设作为工业发展的主平台，举全县之力强攻工业。不断创新园区发展体制，把园区建设作为“一把手”工程，由副书记任园区党工委书记、副主任管委会主任，通过授权、委托和设置派驻机构等形式推进各职能部门向园区集中，高位推动园区发展。抢抓机遇对园区进行修编扩容，园区规划总面积由11.8平方公里扩展到30平方公里。大力度推进园区建设，全年拓园1.23平方公里，新征土地1850亩；园区土地清理收回土地700多亩，追缴相关费用7000多万。大力推进重大项目建设，对所有入园项目实行严格的联审制度，规定新入园企业必须固定资产投资达5000万元以上、亩均固投达80万元、亩年均纳税达8万元以上。创新招商方式，选派了16名乡镇正职到温州挂职招商，招商引资工作不断升温。共签约5000万元以上项目31个，其中亿元项目7个，合同利用县外资金30亿元。其中浙江致远集团投资12.8亿元兴建的年产10万吨电解铜项目和浙江聚美高分子材料公司投资8亿元兴建的年产5万吨压克力生产线项目，建成达产达标后年可实现主营业务收入70多亿元，上交税收6亿元以上。这些项目的建

成，可为明年我县的经济发展积蓄强有力的后劲。培育壮大三大支柱产业。换届以来，我们在新型建材、有色金属、机电汽配支柱产业上下苦功。大力调整新型建材产业结构，成功引进大型国企—中国建材南方水泥、江西省碳酸钙行业龙头—炜达轻钙厂和水泥深加工企业跃达新型建材等10多家大型建材企业，提高产业市场竞争力。积极鼓励做大做强机电汽配产业，成功引进了投资达20亿元年产1000万只汽车轮毂和2000万只摩托车轮毂的昂大项目。同时，传统轴承产业也焕发青春。2011年，全县轴承产业产量、税利总额分别占全省总量的92%以上。着力打造规模化、专业化、集约化有色金属加工产业，采取上台阶奖励、增长幅度奖励、技改贴息、创新补助、规费减免等手段，重点培育富旺铜业、华瑞铜业等一批具有发展潜力的企业做大做强，大力支持其关联配套企业发展，延伸产业链，形成产业群。2011年，我县新型建材、机电汽配、有色金属三大支柱产业呈现出强劲的发展态势。全年有色金属实现主营业务收入59.49亿元，增长81.96%；新型建材产业实现主营业务收入28.64亿元，增长42.8%；机电汽配产业实现主营业务收入5.77亿元，增长43.05%。强化项目服务保障，通过落实“一对一”帮扶机制、“一条龙”服务机制、“一站式”办结机制、“一单清”收费机制，破除门户之见，冲破利益束缚，大大优化了发展环境。以推进昂大项目落户为突破，建立了重大项目建设督查调度制度，掀起了园区项目大建设的热潮。目前，园区杜马机械、万佳豪鞋材、建华实业、天美华等一批企业已建成投入试生产，昂大公司、岩端铜业、蓝宝新材料、新光源节能、上安机电、正大机电、华建橡胶、瑞祥织带等一大批企业正在加快建设。2011年开工建设31家企业中有9家是“当年建设，当年完工，当年投产”，园区投资环境美誉度明显上升。

《巡察整改落实工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

巡察办主任年度述职报告篇九

2021年2月，我有幸被抽调到县委第四巡察组参加巡察工作，参与了对南河镇、农业局、红山镇、县经济开发区的巡察，我十分珍惜在巡察组学习实践、锻炼提高的机会，在县委巡察办的领导和第四巡察组同志们的关心支持下，县委第四巡察组工作扎实有序开展，圆满完成了目标工作任务。我个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合我县巡察工作的实际，谈谈自己的几点心得体会：

做足准备是巡察工作的前提。巡察前要做好前期准备工作。一是针对被巡察单位情况，制定巡察工作方案，二是调阅被巡察单位的相关文件，如被巡察单位的报告、纪检工作、组工会议的报告，前一年的工作总结和当年的工作计划，一些重要制度，如党风廉政建设责任制、三重一大等会议记录。三是到纪委有关科室了解被巡察单位党风廉政建设情况、领导班子成员廉洁自律情况以及信访件情况；到组织部门了解被巡察单位领导班子结构状况和班子成员的有关情况等。通过几轮巡察发现，制定方案、调阅资料、听取情况是巡察工作前期准备的必不可少的重要环节，也是做好巡察工作的前提。

深入学习是找准问题的关键。巡察组的任务是对被巡察单位进行一次全面、公正、客观的体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。巡察工作任务重，专业性强，纪律严明，对巡察人员能力素质提出了很高的要求，要做到找准问题，巡察组成员除了要掌握巡察知识外，还要掌握会计、党建、纪检监察等方面知识，这就要求巡察干部要不断深入学习掌握相关知识，做“行家里手”，以“四个意识”为标杆，以“党章党规党纪”为尺子，透过现象看本质，抓住关键少数，坚持实事求是，充分运用工作方法，把共性问题 and 个性问题都找出来。

严谨细致是对待巡察工作的基本态度。按照分工，我主要承担和被巡察单位开展个别座谈记录的工作，开展个别座谈主要是通过和大量人员的个别谈话来了解巡察对象的成绩和经验，同时更重要的是要能够发现问题、查找问题，往往在通常情况下，谈话对象往往讲优点多、谈缺点少，讲成绩多、谈问题少，而谈话是巡察发现问题的重要手段，这就要求我们巡察干部要严谨细致，把功夫下在平时，把基础打牢、把工作抓实，提前了解谈话对象的基本情况、工作分工、领导评价等，针对不同谈话对象，拟定不同的谈话提纲，抓住谈话细节，深挖问题根源，这样谈话对象才能说出心里话、真心话。

强化结果运用是提升巡察质效的保证。巡察结果的运用最终的体现就在巡察整改上，做实巡察整改，能形成有力震慑，督促被巡察单位正视存在的问题，查找漏洞、建章立制，提升“四个意识”、更好地发挥党委(组)核心作用，对发现的问题认真落实整改是帮助被巡察单位改进工作和提高工作质量的根本措施。与组长一起，我们到已巡察过的农业局、南河镇督办回访巡察整改工作，指出了整改中存在的问题，及时跟踪落实整改的情况，进一步巩固巡察整改的效果，增强了被巡察单位整改的政治自觉。

通过这几轮巡察，我学习到了许多纪检、党建、财务等各方面的知识，同时也学到了精心做人、精耕做事、精力担当的工作态度，这些都将成为我工作和生活中宝贵的财富，在今后的工作和生活中，我将继续做到思想务实、生活朴实、作风扎实、勤勤恳恳、敢挑重担，以饱满的工作热情和严谨的工作态度，为我县巡察工作的发展贡献出自己一份微薄的力量。