

小区突发公共卫生事件应急预案 水污染 突发公共卫生事件应急预案(汇总7篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业心得体会篇一

听了为期两天的企业教师来讲的讲座，体会颇多。6个企业（北京中软，北京达内，西安深蓝，上海杰普，大连东软，浙大网新）的讲座各有特色。给我带来了很大的触动。

虽经法律程序处理，此工程师受到了法律的制裁但是也未能挽回企业的损失。此案例让我认识到了保护商业机密在经营活动中的重要性。在以后踏入社会的工作中要保护好商业机密。

北京达内公司杨经理就“软件工程师的职业特点”在1号楼106给软件工程的学生进行了一场精彩的讲座。

为了帮我们更好的分析自己将来所从事的行业的特点，讲座一开始，杨经理给同学们抛出几个问题：什么是软件，软件行业的从业环境，软件行业的发展前景，软件行业的人才需求。针对这几个现实性的问题，杨经理进行了详细的介绍。

什么是软件？软件是一系列按照特定顺序组织的电脑数据和指令的集合。一般来讲软件被划分为编程语言、系统软件、应用软件和介于这两者之间的中间件。其中系统软件为计算机使用提供最基本的功能，但是并不针对某一特定应用领域。而应用软件则恰好相反，不同的应用软件根据用户和所服务的领域提供不同的功能。懂得了软件的含义。

“软件技术发展与管理理念进步的相互关系”

软件学院特邀浙大网新的老师来我校，在一号楼

106教室为我们开展了“软件技术发展与管理理念进步的相互关

系”的专题讲座。

老师介绍了软件技术的发展并以此提出来主流软件人才培养方向：c#/.net工程师、java/j2ee工程师、c/c++工程师、iphone/ipad工程师、android工程师，测试工程师。同时，张老师介绍了it软件企业组织架构。使我们明白了企业的基本构架。不仅如此，针对项目型人才培养过程，张老师也向我们做了阐述：拟定一个项目；项目课题来自真实项目，真实客户；根据项目大小组建合适的团队(二到五人)；团队合作和个人独战的实现过程有很大不同；理清需求，制定计划；学会整理业务逻辑，控制项目过程；概要设计，验证关键技术，实现编码，组合项目。

然后，张老师又共同与我们分享了it公司企业文化：做你喜欢做的事情

要有改变世界的理想；团队合作，共同成长；拥抱变化，勇于创新；诚信敬业，精益求精；多动脑筋，条条大路通罗马；乐观向上，永不言弃。

档编撰能力；当今软件技术的发展和新的管理理念。他结合浙大网新的人才培养计划，要求我们要具备较强的学习能力，学会自主学习。张老师又介绍了当前风靡全球的电子设备，大大提高了我们对于软件开发的兴趣，拓宽我们的视野。

软件行业发展趋势及人才需求

我懂得了自己所念的专业是由发展空间的，对这个专业不再迷茫，软件产业的发展离不开软件人才国家对软件人才培养的重视程度跟对软件产业的扶持是成正比的。在此之前，国家已先期建立了部分示范性软件学院，中科院研究生院软件学院就是其中的一个。全国软件学院联席会秘书长李璞对记者表示，中科院研究生院软件学院是做得比较成功的一个范例。他们的产学研一体的培养模式应该推广开来。

比较合理的it人才培训供应链应该是高校、专业it培训机构和it企业的互动链条。高校教育相对稳定，偏重理论基础知识的教学，培养的人才根基扎实；专业it职业教育机构的培训内容则更加灵活，更能紧跟市场需求；而通过与企业合作进行的专业化高标准的职业技能培训，也是完善人才教育体系极为重要的一环。

软件产业发展和就业前景

软件的发展前途光明，就业需求人员需要极大。

赵老师还介绍了最新的技术云计算，云计算(cloud computing)是并行计算(parallel computing)[]分布式计算(distributed computing)

即把存储于个人电脑、移动电话和其他设备上的大量信息和处理器资源集中在一起，协同工作。在极大规模上可扩展的信息技术能力向外部客户作为服务来提供的一种计算方式。目前云计算模型众多，但多为商业模型，而hadoop作为开源的云计算模型，它模仿和实现了google云计算的主要技术，并且使用java语言编写，可移植性强，为个人和企业进行云计算方面的研究和应用奠定了基础。

未来it行业的3大发展方向;大数据处理（云计算）、物联网、移动互联网;

聆听讲座“怎样做一名好会计”心得体会

一、讲座内容

师职位，在工作中取得优异成绩。她在讲座中向我们介绍了成为一名好会计的经验，为我们实现这个目标指明了方向，从实际工作的角度提出了成为一名好会计应具备的素质。

在讲座中，郑总提出，要成为一名好会计必须要业务好、人品好、口才好，并且要培养自己的综合能力和不断学习的能力。在讲座中4亿元借款案例令我记忆深刻。在一天中，郑总完成了多次借款、还款的转换，为公司解决了困难，挽回了损失。一个企业中，会计的重要性不言而喻，因此一个好会计更要尽职尽责，做好本职工作。同时郑总的事迹也让我明白，作为会计还要有良好的沟通能力和灵活的思维。这次讲座让我对会计的实际工作有了新的认识。

二、心得体会

这次讲座让我对会计的实际工作有了新的认识。郑总提出了一名优秀会计应有的素质，为我们实现这个目标指明前进方向。主要有以下几点体会认识：

1. 不要怕吃苦。当会计不要怕吃苦，刚入行，老板会让咱们做些打杂的小事尤其私人老板，有时候老同事也会找你点小麻烦，对于这些要微笑以待。
2. 担得起这份工作。一定要担得起这份工作，那么老板和别的人才会服你。
3. 及时记录。把工作中该记的及时记下来，疑难分录，何时

年检什么，各种手续，时间长了，也就成了会计的专家了。

4. 将心比心。将心比心，试想自己是老板，当老板数落我们的时候，换在他的立场，也许就能理解他了。

5. 复印留底。自己接手的所有工作程序不仅要记清时间，顺序，方便的话复印一下，留着，以备不时之需。

7. 做这一行的状元。不管自己喜不喜欢做会计，既然开始是为了生计，就做这一行的状元，干什么都要干好。

一、讲座内容

第四，要有勤奋严谨的作风。

二、心得体会

听了张总的讲座，我感到受益匪浅。张总的一句话让我记忆深刻：在被问到公司需要什么样的会计人员时，张总说“专业课低于六七十分的不要”。这句话给我敲响警钟。作为一名优秀的会计，必须要有扎实的专业基础，在学习上不能有得过且过的思想。学好专业课是最起码的要求，这是我们以后工作的工具、生活的“饭碗”。在做人方面，张总是我们的榜样，他正直忠诚的品格深深打动了我。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。作为一名会计，必须坚持自己的原则和立场，熟悉法律，以法律为准绳严格要求自己的行为，不能越雷池一步。

通过这次讲座，使我深刻体会到会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求，对我今后的会计学习有了一个更为明确的方向和目标。通过一周的实习，开阔了我们的视野，增进了我们对企业实际运作情况的认识，为我们以后的学习、工作奠定基础。在实习

中，我对会计工作有了更深的认识：

信的重要性。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。因此，要想做一个好的会计员，就必须要以诚信为本，必须坚持自己的原则和立场。

师讲座中提到的这一点，这是对我们会计人员的基本要求，也是我们在以后的生活学习中需要培养的素质。

3、做会计要灵活。“灵活”是指我们要善于沟通和交际，同时也要有灵活的思维。善于交际要求我们与领导、同事、同行以及客户之间打好人际关系，在不违背原则的情况下处理好各种人际关系，为以后工作提供帮助。因此，在平时的生活学习中，我们要学会沟通，学会交流，为以后的工作做准备。

会计本来就是烦琐的工作，这就更需要我们用心的去对待。梁启超说过：“凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生”。只要我们全新投入，就一定能有所收获。总之，今天的讲座让我受益匪浅，它警示我学好知识、正直为人。

聆听注册会计师考试知识讲座有感

一、讲座内容

2012年注会报名已经拉开序幕了，为了使大家更好的了解注会考试，名师李红英老师为大家召开一次讲座，介绍了注册会计师考试情况及在学习过程中应该注意的一些问题。

李红英老师也为大家介绍了它通过注册会计师的经历。李红英老师并非会计专业出身，cpa梦想始于09年春天。之前我几乎毫无会计基础，甚至对注册会计师一词亦缺乏基本概念，

由于起步较晚，相关信息了解甚少，学习屡走弯路；加之基础薄弱，效率不佳，以致准备不足，考试把握不大。因此，追求必过的他，最终放弃了本拟参加09年度3科考试。此后他暗下决心，执意报考10年度专业阶段全部科目，并决意一次通过。于是他的cpa之旅正式起航，炼狱般的学习生涯就此开始。

到新教材便开始本阶段的学习，7月初告一段落。因之前我已具备了较扎实的基础，熟悉和学习新教材的时间便大为缩短。同时，他也为我们提出了宝贵的建议。当我们第一年参加cpa考试，建议首先报考会计，或者把会计和其他科目搭配起来，这样将更有成效。审计，财管与战略也有一定联系，学好审计和财管对学习战略会有较大促进作用。经济法则相对独立，与其他科目联系不大，适合单独学习。第三，循环复习。时间是7月初至考试前。该阶段十分关键，从某种程度上决定着考试成败。在此期间，听课件已经不是主要任务，多半时间应放在滚动复习各科重点难点上，具体包括反复看书和大量做题。全部科目的循环复习历经两个多月，直至考试，时间虽短，但效果甚佳。由于本阶段各科复习方法不尽相同，接下来我将分科目逐一叙述，以飨考友。第一阶段我基本是逐门攻破的，同时学习的科目不超过两门。而第二、第三阶段则是进行六科的滚动式学习或复习。

二、学习收获

李红英老师介绍了注册会计师考试情况及在学习过程中应该注意的一些问题，我从中的收获如下：

报考注册会计师考试需要提早进行预习阶段，对于早日进行学习状态，把心态调整好有很大帮助，从报名到考试再到考完一直保持一种淡定、平和的心态，贵在坚持。情绪低落时，可以寻找一些办法调节情绪。

注会有很多知识需要记忆，之前看的那些细节最后很可能都忘了，还不如最后突击时记得清楚。故要安排好时间。没科复

习都是先弄懂整体结构，解题的固有思路，然后再记忆那些细节的规定，切不可本末倒置。就是要做到一看到题目就能想起解题的整个步骤，然后再牢记具体每一问会涉及哪个考点，这样在考试中才能做到不慌张。一次报几科的问题最好量力而为，有一定会计基础的人最好一次多报几科，原因有如下几条：一是每年都会有的科简单，有的科比较难，这个我们不好把握，所以多考几科就可适当规避此问题。如果都在这科比较简单的年份通过就是比较幸运的。注会是六十分及格，不是越高越好，所以不用面面俱到，抓矛盾的主要方面在这得到了淋漓尽致的体现。我们必选做出战略性的选择，除非你时间和精力都十分充分。我们一点要弄明白每科必考的那些章，那些出大题的章，对于一些很难很偏又不怎么考的地方一定要坚决放弃，因为一个不怎么考的地方今年最多出个选择题，不会直接出大题。最多就一分的事，及不及格不取决于此，所以一定要抓大放小。

大学英语四六级考试应试技巧讲座的感想

一、讲座内容

随着今年的大学英语四六级考试即将来临，为了让同学们充分的了解四六级考试基本形式，让同学们在有限的时间做好最充分的复习，我校举办了主题为“大学英语四六级应试技巧与答题策略”的学术讲座。

大学英语四六级考试应试技巧讲座主要总结了：四级考试词汇与语法的命题特点、四级考试词汇与语法的命题特点、规律、命题特点、词汇与语法结构等。《大纲》规定，大学本科生在两年的英语基础课学习中应该掌握英语的基本语法知识，其中包括词法（名词、代词、数词、形容词、副词、动词等的用法）。句法（时态、语气、语序、从句等）的正确使用等等。

二、学习收获

聆听了“大学英语四六级应试技巧与答题策略”讲座，我对讲座内容进行了梳理，相信会对四六级应试有很大的帮助。

1)先来说听力考试部分：

1、根据答案的选项，猜测到题目会是怎样的场景，提前想好可能的场景以后，听录音的时候就不会太紧张，因为很多对话你已经能想到可能怎么说了。

2、而对于数字题则要经过简单的计算，需要你提前做好准备，以便快速在演算 纸上迅速的计算。

基本上都能猜对的。因为在考试的紧张环境下，如果听录音的时候有遗漏或听不懂的部分，你大脑的注意力就都转移到疑惑上去了，因此导致做题的逻辑性思维能力降低。所以尽量在考试没开始之前尽量多的做题，选出可能的答案。按照这样的考试方法，你的听力考试实际上是很轻松的，有更多的思考时间来验证推敲你的答案。

2)写作考试：

学术讲座报告

学号：

姓名：

报告题目：

指导教师：

所属学院：

桂林电子科技大学研究生院

年 月 日

究生学期生活，积累专(转载于：博文学习网:企业讲座心得体会)业知识，拓宽视野。这些讲座与我们专业知识紧密相关，但是却不单一，涉及不同课题观摩聆听名师讲座，名师神采飞扬，听者亦有心得。一千个读者的心中有一千个哈姆雷特。而面对着鲜活的教学对象，智慧的教师必然没有相同的课堂。听学术讲座过程中，不仅可以领略各行各业专家的口才艺术，还可以开阔视野，学到课堂上学不到的知识。

在进入研究生院一年多的时间里我参加了各种各样的学术讲座，我既了解到了各领域多层次的发展前沿，使自己能够跟上科学发展的步伐；同时充实了多方面的知识，提升了我们的理论水平；同时也看到了知名学者成功人士的人格魅力。而这也激发并且加强了我们对所在学科领域的探索之心。在参加的学术讲座中我印象最深的是中国人民大学杜小勇教授“大数据时代的数据管理技术”这个讲座，因为他所讲的内容是我特别感兴趣的方面，拓宽了我的视野。

该讲座的主要内容有大数据的定义[3v]管理技术等。一、大数据[big data]的3v 大数据，或称巨量资料，指的是所涉及的资料量规模巨大到无法透过目前主流软件工具，在合理时间内达到撷取、管理、处理、并整理成为帮助企业经营决策更积极目的的资讯。大数据有3个v[一是大量化[volume][数据量是持续快速增加的，从 tb 级别，跃升到 pb 级别；二是多样化[variety][数据类型多样化，结构化数据已被视为小菜一碟，图片、音频、视频等非结构化数据正以传统结构化数据增长的两倍速快速创建；三是快速化[velocity][数据生成速度快，也就需要快速的处理能力，因此，产生了“1 秒定律”，就是说一般要在秒级时间范围内给出分析结果，时间太长就失去价值了，这个速度要求是大数据处理技术和传统的数据挖掘技术最大的区别。

二、数据库管理技术

目前数据库可分为关系数据库和 nosql 数据库，根据数据应用的要求，再结合目前数据库的种类，所以目前数据库管理方式主要有以下 4 类。

(1) 面向操作型的关系数据库技术。

首先，传统数据库厂商提供的基于行存储的关系数据库系统，如 db2、oracle、sql server 等，以其高度的一致性、精确性、系统可恢复性，在事务处理方面仍然是核心引擎。其次，面向实时计算的内存数据库系统，如 hana、timesten、altibase 等通过把对数据并发控制、查询和恢复等操作控制在内存内部进行，所以获得了非常高的性能，在很多特定领域如电信、证券、网管等得到普遍应用。另外，以 voltdb、clustrix 和 nuodb 为代表的 new sql 宣称能够在保持 acidi 特性的同时提高了事务处理性能 50 倍 ~60 倍。

(2) 面向分析型的关系数据库技术。

首先，teradata 是数据仓库领域的领头羊，teradata 在整体上是

应用，列存储数据库的研究形成了另一个重要的潮流。列存储数据库以其高效的压缩、更高的 i/o 效率等特点，在分析型应用领域获得了比行存储数据库高得多的性能。如 monetdb 和 vertica 是一个典型的基于列存储技术的数据库系统。

(3) 面向操作型的 nosql 技术。

有些操作型应用不受 acid 高度一致性约束，但对大数据处理需要处理的数据量非常大，对速度性能要求也非常高，这样就必须依靠大规模集群的并行处理能力来实现数据处理，弱

一致性或最终一致性就可以了。这时，操作型nosql 数据库的优点就可以发挥的淋漓尽致了。如hbase 一天就可以有超过200 亿个到达硬盘的读写操作，实现对大数据的处理。另外nosql 数据库是一个数据模型灵活、支持多样数据类型，如对图数据建模、存储和分析，其性能、扩展性是关系数据库无法比拟的。

（4）面向分析型的nosql 技术。

战略计划，全面进军大数据处理领域ibm 则早已捷足先登，“沃森watson”计算机就是基于hadoop 技术开发的产物，同时ibm 发布了biginsights计划，基于hadoop（netezza 和spss（统计分析、数据挖掘软件）等技术和产品构建大数据分析处理的技术框架。同时也涌现出一批新公司来研究hadoop技术，如cloudera（maprkarmashpere等。

讲座期间杜教授的饱满的科研激情不时地感染者我们在座的每一位听学者，杜教授幽默而又严谨的讲学风格也带动了大家的热情以及杜教授对专业技术领域的真知灼见也令我们在座的研究生由衷钦佩。此次讲座使我对大数据下数据管理的概念有了一定的认识并对其技术有了更深的理解，学到了大数据专业及其他相关方面更深层的理论和更前端的发展概况，理论水平得到了一定的提升，并提升了我们的专业技能，开阔了我们的视野，使我们受益颇多。

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟，虽然按照学校规定，我已经完成了听取有关学术报告和讲座的任务。但在研二研三期间对学校组织的学术讲座和报告，我还会选择参加一些对自己专业有帮助的和自己感兴趣的讲座，不会停止学习探索的脚步，高度的责任感和使命感时刻提醒着我不断攀登知识的高峰，充实自我，实现自己的理想。

企业心得体会篇二

在我这半年的工作中，得到了公司各级领导的大力支持，在此深表感激！也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法。

今日想就管理与激励谈谈自我的一些心得体会，向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

我作为领导者，对每一个员工都应当做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不一样的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮忙他们，逼迫他们提高，能适应社会残酷的竞争。岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的提高，跟上社会发展的步伐。我们也更应当抓住此刻行业的高速发展期这个机遇，经过不断的努力提高把自我提升到一个更高的层次。

我在工作中，积极主张这样一个理念：进取的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会经过各种途径树立一个榜样，让每个员工都有一把衡量自我的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮忙每一个员工提高。

我们不仅仅要深入学习理论业务知识，用理论业务知识武装头脑，并且还要贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。必须要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型干部，要经过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的本事。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，经过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

企业心得体会篇三

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，有句口号说得好：不敬业就会失业！说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。我对敬业的理解主要有以下几方面：1、要有责任感。责任感是所有人成功之本。没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。对于我们企业的员工，要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”“他们销售部怎么怎么样”，“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。多问几个“我做得如何？”，这就是责任。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不须承担责任的工作，相反，你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要立下决心，你一定可以承担任何职业生涯中的责任，你一定可以比前人完成的更出色。2、要有强烈的纪律意识。有作为的员工，喜欢纪律。当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精

神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。3、要有自发精神。最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

常言道：干一行爱一行。我们只有热爱自己的工作，积极主动地学习，才可在平凡的岗位上做出不俗的成绩来。终身学习是一种信念，也是一种可贵的品质。它是自我完善的过程，也是我们在现代社会立于不败之地的秘诀。知无涯，学无境。永远不要停止你学习的脚步，让学习成就你的事业，也成就你的人生。现代社会是信息爆炸的时代，无论知识还是技术都是日新月异。你现在所掌握的知识很快就会被社会淘汰，如果你抱守残缺，你迟早会被历史所淘汰。社会在不断进步，你也需要加快自己的脚步，不断地学习，不断地自我更新。只有通过不断地学习、拥有很强大的自有知识库，才能作出专业的解释和答复，以此提升公司的整体水平。

所以当你愿意多干一点超出你分内的工作时，你的行为必将为你带来好的评价，而且还将进一步建立起你的良好声誉。这种良好的声誉，将给你带来更多的报酬。工作中比薪水更重要的是学习经验、锻炼能力、获得成长的机会。其实工作不只是公司、更是为了我们自己。眼睛只盯着钱，斤斤计较，生怕吃一点儿亏，这样的人看起来目标明确，显得很精明，事实上却是捡了芝麻丢了西瓜。以金钱为导向，往往会被短期利益蒙蔽住心智，使他们看不清未来发展的道路，结果就是即便日后努力振作、奋起直追，也无法超越那些眼光高远的人。只有树立了为自己工作的信念，有了强烈的自我实现愿望，你才会产生强大的动力。即使在工作中受到挫折，即使目前的工资很低，也不要气馁，因为谁都抢不走你拥有的

无形资产——你的技能、你的经验、你的决心、你的信心。坚持下去，这一切最终都会给你回报。

企业心得体会篇四

7月24日下午，公司的王副总经理王总给我们上了一堂精彩的关于企业的文化的培训课程，回顾那天的学习，王总给我们介绍了企业的文化的发展史、基本资料、设计以及企业的文化建设这四个方面的资料。这使我们进一步丰富了理论知识，提高了对企业的文化的了解，对企业的文化的重要性有了更深一层的认知，深刻理解了“企业的文化以人为本”的想法。下方就这次培训，浅谈两点我部门的认识和体会。

王总在课上说：“一个企业如果缺乏了企业的文化，就相当于失去了灵魂，失去了发自内心的动力和追求”。对此我们深有同感，当今的市场经济决定了任何企业都务必重视利润，而实现价值的最大化是我们公司的目的。企业的扩大和壮大发展，也依靠于创造的利润。为了保障企业能长期获取利润和企业的可持续发展，就务必加强企业的文化建设。不注重企业的文化建设即使偶然获得丰厚的利润，那也只能昙花一现。都说企业的文化对外是一面旗帜，对内是一种向心力，而我们国威的企业的精神——“开拓创新高效卓越和衷共济共铸辉煌”就是国威公司的灵魂和持久动力。所以，企业的文化是企业的灵魂，是企业持续发展的动力源。

这是这次培训中我最有深感触的一点：人对企业的文化的重要性及企业的文化对员工的巨大影响力。海尔集团首席执行官张瑞敏曾指出，你能够毁掉海尔，但你毁不掉海尔文化；日本索尼公司创始人盛田昭夫也说：“在日本，最有成就的公司是那些设法与全体员工之间建立命运与共的意识””。以上两个例子说明：员工是企业的主体，企业行为最终是透过企业的员工实现的。企业的文化作为一种文化的氛围，能影响企业与员工行为活动的意识，并塑造公司员工意识与行为。它具有导向作用、激励作用、约束作用、凝聚作

用。可见企业的文化对企业以及企业员工的影响是深远的。所以，以人为本是企业的文化建设的核心。

总而言之，在新经济时代的这天，企业的文化对一个企业的存亡兴衰是及其重要的。一个企业的成败不仅仅取决于市场及利润水平，而更在于外部的企业形象即企业的文化。王总举的几个典型的例子：海尔集团、日本本田公司等等，他们创造出的奇迹和成功都告诉我们：企业的文化有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的工作用心性和职责心，能加强企业团队精神，从而提高企业的整体效益。在今后的工作中，如果我们能将国威的企业文化精神贯穿于我们的工作，以企业的文化来要求自己，不断进步，追求卓越。那么，我深信国威的明天会更完美。

企业心得体会篇五

如何激活班组工作的细胞，历来是企业管理的重中之重。通过采取统一学习工厂企业文化理念，统一培训学习、实践摸索等一系列措施，班组工作经历了从无到有、从不规范到比较规范这样一个过程，班组工作在企业整体管理中的地位越来越突出，作用越来越大。9月5日下午，七车间机修小组专门组织组员集中学习阅读了《5702工厂企业文化理念》及《5702工厂企业文化理念演讲征文比赛获奖作品集粹》，6名组员根据自己的实践工作经验，结合工厂的企业文化谈了自己的认识和体会。

思想是行动的指南。思想认识有多高，工作就可能做得多好。在这方面，多数组员对工厂企业文化和对在本职工作中的作用的认识是明确的，是有相当高度的。深知建设个性企业文化的重要意义，深知只有以人为本，建立企业与员工的“心灵契约”，才是最深的企业文化，才有了永葆青春、永具活力的源泉。一个成熟的企业不要得益于一时，也不要苦恼于一时，只要能赢得员工的心，就是能赢得最终胜利的企业。

我们的企业文化，就是要搭建企业与员工的“心灵之桥”，使所有的员工对企业充满热情与希望。实践证明了，5702工厂的企业文化是使我们的企业成为有希望的企业。几年来，工厂注重在挖掘企业文化载体上下功夫，使企业文化建设深入民心，丰富员工生活，提高员工的生产积极性。通过企业文化演讲、趣味运动会以及各种文体比赛、文艺演出等，活跃员工生活，给他们提供施展才华的机会。通过对员工岗位、技术、业务及企业文化的培训，提高他们的知识水平，培养现代企业员工应有的情操。

如果说车间是企业的“细胞”，那么，班组则是“细胞”中的“细胞核”，是车间的排头兵和领头雁，机修班组能否胜任工作的好坏，直接关系到发动机修理质量的好与坏，也直接关系到工厂的兴衰。七车间是发动机试车车间，是整个发动机维修出厂前的最后一个环节，任何一个小小的失误都会给车间和工厂造成巨大的损失，七车间机修小组是负责车间发动机试车设备和电气动力设备的日常保养、维护、维修工作，及配电房、气房、责任机台的巡视检查工作。是发动机试车工作后勤保障不可缺少的一部分。

的工作中他处处起模范带头作用，脏活、累活抢着干，班组工作有了新的起色。在学习会上他深有感触地说：作为班长，做事要顾全大局，凡事从全班的工作考虑，精益求精，在日常工作中要起带头作用，不仅要勤于学习，而且要善于思考，努力提高自身素质，要以德立威，有威才能有为。班组是企业最基层的一级组织，是企业组织结构的基石和生产流程中不可缺少的环节，是提高企业经济效益的起跑点，是培养“四有”队伍的起燃点，是增强企业活力的源头，是企业精神文明建设的前沿阵地，是实行民主管理的一个层次，它具有最广泛、最经常、最直接的群众基础。

会间小组每个成员都仔细阅读了发放的《5702工厂企业文化丛刊》，统一了思想观念。“我为航修奉献，航修给我富足和快乐”。大家认为：思想是人之根本。要想工作好，思想

得先对头。在工作中带头开展潜移默化的思想工作，教育职工树立以厂为家、厂兴为荣的思想，以主人翁的责任感做好本职工作，不断培养职工良好的职业道德。把自己的带头作用和思想工作结合起来，不断强化班组集体功能意识。做到每天提前半小时到工作场所巡查，了解设备运转情况，及时发现问题，安排工作。同时，要十分重视班组整体功能的发挥，站在全局的高度，思考、观察、分析、处理问题，把自己置于整体之中，带动千军万马，不搞单枪匹马，遇事大家商量，注意倾听和采纳各种意见，但在原则问题上不迁就，是非面前不含糊，做到敢管、善管、不怕得罪人。

作为一名新时期的航修工人，我们肩负着光荣的使命。不辜负党和人民的嘱托，努力为祖国的航修事业作贡献，是我们义不容辞的责任。我们要自觉的学习企业文化，用企业文化武装头脑，指导行动。要树立不甘落后，自强不息，用于超越，追求卓越的精神，要在自己平凡的工作岗位上作出不平凡的事情，为七车间的发动机试车做好相关设备的维护和及时的修理工作，这就是“平凡中的伟大”

以上既是经验，又是要求，更是方向。我们的班组工作刚刚处于起步阶段，我们的工作任务还很重，全体班组身负使命，一定要认清形势，增强责任意识，不断在实践中学习、探索、总结、积累，提升自身素质，积极发挥主力军作用，展现主人翁风采，立足本职、埋头苦干、积极探索、锐意创新，通过辛勤的劳动为5702工厂美好明天的辉煌做出更大的贡献，为祖国的航修事业尽自己的一分力量。