

2023年参观检察院警示教育心得体会(实用9篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

参观检察院警示教育心得体会篇一

本次培训学习,学习形式多样,既安排了集中授课,还安排参观了北京的四所特殊学校及两所普通学校的资源教室。

首先去参观的是北京宣武培智中心学校,这是一所成立有30多年的特殊学校,该校是两址办学,分义务教育部及职业教育部,安排我们参观的是职业教育部。校园虽然不大,但非常整洁、温馨,学校设置了多个模拟主题教室,包括有银行、医院、超市、中餐厅、西餐厅、客房服务、洗衣房等实习场所,以满足学生社区化学习需要。印象最深的是该校中、西餐厅的学员们,据该校康校长介绍,中、西餐厅学员的午餐按当天训练内容煮食;平时该班还会利用接待活动,进行综合服务训练。参观当天,我们培训班40多人的自助午餐就是全部由该校中、西餐厅学员负责烹饪的,自助餐菜式样品色香味俱全,实在令人难以相信是由智障学员制作而成。

参观的第二所学校是北京市盲人学校,该校是首都北京唯一的一所视障教育学校,包括学前教育、义务教育、高中阶段教育和成人教育。校园环境洁净优雅、舒适,学校每个楼层布置不同的主题内容,主题课室丰富齐全。

参观的第三所特校是西城区培智中心学校。首先由教导主任详细介绍了该校编写的校本教材,该校编写的校本教材给学

生用的是活页设计的,学生可以根据不用的课程调取活页上课。然后观摩了一节数学课,最后参观了学校及各主题课室。这所学校主题课室也是非常丰富,除了设置有超市、医院、银行这些主题教室外,还设有海洋馆、农家小院、中华文化室等室。整所学校彰显着特色的校园文化,学校的每个楼层按不同的主题布置,学校的每一条走廊、每一面墙壁都经过教师们的精心布置,包括走廊的橱窗设计、主题活动图片、学生作品展等无不体现出该校的文化氛围。每个教室的精心布置,体现出一种“爱”,教师们用爱心为特殊学生创造一切学习的机会。

北京市启喑实验学校,为了配备齐全功能室满足听障学生教学需要,在场地不足的情况下,挖掘潜力开发利用地下室建造训练功能室。

另外参观的两所普校,校园文化气息浓郁,对随班就读方面无论是资源教室资金投入方面,还是师资的挑选方面都十分重视,尤其是师资方面,两所学校均挑选了适合教育特殊孩子的骨干教师担任。

展有了更清晰的认识。从参观特殊学校的设施设备、普校的资源教室的资金投入,更体现出北京市对特殊教育的高度重视。

参观检察院警示教育心得体会篇二

很荣幸代表恩施富源国宾酒店工程部前往武汉梨园大酒店进行参观学习,现在我与大家分享一下,我在梨园大酒店学习的心得体会:

二0一一年十一月十九日,在这美丽惬意的初冬,我们富源国宾一行十六人在周光明主任的带领下,怀着谦虚、诚挚的心情,踏上火车,奔向美丽的东湖之滨,在梨园大酒店进行为期一周的学习,梨园大酒店学习心得体会。

武汉市是国家级历史文化名城，华中区域重要的工业基地，科教基地，和综合交通枢纽。武汉梨园大酒店是湖北省电力公司全额投资创办的四星级旅游饭店。酒店占地面积3700平方米，建筑面积11608平方米，主楼1栋16层，副楼1栋3层，各类客房131间套，床位数246个，大小会议室5个，大小宴会厅2个，一个西餐厅，一个快餐厅，一个员工食堂。自1995年开业以来，酒店立足电力，面向社会，取得了良好的经济和社会效益。20xx年，酒店客房部被武汉市旅游局授予“十佳部门”。20xx年酒店在武汉地区首家荣获“4a级绿色饭店”称号。20xx年初，晋升为“四星级旅游饭店”。

通过对口相关部门的交流学习，我与梨园大酒店工程部的经理及员工之间的交流，始终在一种轻松、活跃的氛围中进行。我对梨园酒店有了更深刻的了解，对工程部员工的思想、工作流程、相关设备设施的保养、维护，很是钦佩与赞同！值得我们借鉴学习的东西有很多，我将分四个重点给大家概述：

梨园大酒店工程部编制18人，在职14人。整体素质很高，部门由工程师2人，锅炉工8人，技工3人，水工1人组成。年龄段偏高：23岁1人，28岁人，40~55岁12人。他们很珍惜自己的工作，拥有一颗感恩的心，富有激情，充满智慧，以满腔的热情，奋力创新的精神状态投入工作。对社会，对单位，对同事心存感恩。脚踏实地做人，兢兢业业做事，准确定位目标，圆满完成任务，在工作中勤勤恳恳，不断提高业务能力，争创一流服务。将责任融入工作，明确自己的责任，即使微小的细节都不遗留，用责任心提升工作标准，真真切切的把酒店当作自己的家。

目前我们工程部的人员也没有满编，在招聘人才之时却不使用年龄超过45岁的技工，我认为这是一个很大的弊端。年龄偏大，稳定性相对偏好，人才流失的现象就相对减小。

工程部进行职能分工：职能分工又根据技术能力分工与区域分工相结合，实行纵向与横向管理相衔接的方法，使酒店维

修维护工作，切实达到了细致入微的境界。

梨园大酒店将维修程序制定了九个步骤，其内容如下：

- 1， 维修按其重要程度分为日常维修和紧急维修。
- 2， 日常维修是指需维修的部门开出维修单，将维修单送到工程部，工程部接单后，安排人员维修，紧急维修是指发生紧急情况需及时处理的维修问题。紧急维修可直接打电话到工程部报修。
- 3， 紧急维修的范围：突然停电跳闸，突然停水，电梯故障，马桶下水发生堵塞，漏电，漏水，房门打不开，以及影响对客户服务或酒店安全隐患的问题。
- 4， 工程部在接到维修单后，应及时安排人员进行维修，紧急维修应随叫随到。
- 5， 维修人员按照维修单需维修的项目填写领料单到仓库领取材料。
- 6， 维修人员领取材料后到维修地点进行维修。
- 7， 维修人员维修时应随身携带一个装有常用工具的工具箱。
- 8， 对客房维修一般是在房间无客人时进行，维修时需穿鞋套。特殊情况下，门要关闭，但不能上锁，如房间有客位，但设备需维修时，需征得楼层服务员和客人的同意后方可维修。
- 9， 维修完毕后，需将现场清理干净。

目前我们与梨园大酒店的维修程序上基本差不多，但我们在处理紧急维修的力度，还是与梨园存在差距，第一：梨园所有报修人员能准确说明需要维修的灯饰、设备的名称。而我们酒店的报修人员，含糊其辞，不能准确到位，从而增长了

维修时间，增大了维修人员的工作量。第二：维修人员动作不积极，领取备料时间偏长，与领料仓库之间的配合不妥当。根据以上两点，我建议工程部对各部门报修人员进行一次培训，教会他们掌握基本灯饰、设备的名称，达到保修时能准确明了，减少工程部人员的工作量。建议工程部接管二级仓库，这样就能在接到报修的第一时间领取到材料，尽快的赶到维修现场进行维修。

- 1、主管制定设备保养计划，包括月计划、半年计划、年计划。
 - 2、根据设备技术状态、设备保养周期。
 - 3、按工种分配任务，对设备实施保养。
 - 4、在保养过程中，主管进行现场指导、检查工作。
 - 5、对设备保养作详细记录。包括保养时间、工作内容、设备保养人等。
-
- 1、主管根据设备检修记录，制定检修计划，检修计划上报经理审批。
 - 2、检修若影响到其他部门的正常工作，则需在检修前通知有关部门做好准备。
 - 3、检修前应做好备料工作，按照检修计划，按专业安排检修。
 - 4、大型设备的检修或大修，经理或主管需现场督导。
 - 5、控制成本，避免浪费。
 - 6、按照设备操作规范及各工种技术操作，规范检修。
 - 7、施工现场，设立醒目的警示标志，以免发生意外。

- 8、注意消防安全，需办理动火证的应提前做好相关手续。
- 9、做好检修记录，记录检修时间、检修内容、零件更换情况、检修人、检修后的设备技术状况。
- 10、检修完毕后，现场清理干净。
- 11、整理检修记录，交部门内勤归档。

各位领导、各位同仁，以上是我在梨园大酒店学习所取得的体会，由于工作经验不足，未能完全将梨园的先进技术、先进理念带回来，为此我感到很内疚，我会努力学习，不断提升自身水平，如果再有这样的学习机会，我会争取把最先进的技术、最好的管理理念带回富源，更好的为我们富源酒店服务。

参观检察院警示教育心得体会篇三

三月三号，我有幸到北海荔珠国际大酒店进行实地考察学习。北海荔珠国际大酒店是由深圳建业（集团）股份有限公司按国际四星标准独资兴建经营的商务旅游型酒店，酒店是按照国际四星级标准为社会各界名流精心打造的集娱乐、住宿、康体休闲于一体的大型综合酒店，地处广西北海市城区铂金商圈中心位置，濒临风景秀丽的北部湾，出门即可信步漫游北海中心商业区，地理位置优越，环境优美，交通便捷。

酒店总建筑面积2.3万平方米，整体建筑雄健沉稳，气势拔云，配备智能化管理系统实现水电空调、电梯、安全防范、消防、通信、信息和办公智能现代化管理，拥有各类全宽带接入的高档客房192间（套）。经过短暂的休息后，下午在该酒店销售部经理和房务部总监的接待下，我们参观了荔珠大酒店的前台、客房、餐厅、工程部、饭堂、多功能厅等等，对该酒店有了进一步的了解。

酒店的楼层走廊两边是各种具有当地特色的图画，时刻提醒过往的旅客自己所来到的是海滨城市。

让酒店领导满意！

参观检察院警示教育心得体会篇四

4月25日，宁宁学校组织活动，参观了康师傅方便面工场，回来后写了一向没发布，这天抽空配图片发表，要不都一个月了！

宁宁班主任宋老师前几天就给家长们发信息，说是近期要组织德育教育基地参观，因为孩子们比较小，推荐家长能够帮忙带给孩子们感兴趣的生产车间参观（去年参观的蒙牛生产线，孩子们很喜欢）。之后wangyingchen的妈妈帮忙联系了康师傅方便面生产厂参观，宁宁得知后十分兴奋，说学校要组织参观方便面工厂了。但是在即将成行的时候又出现了问题，因为学校不允许乱收费，所以宋老师向家长们求援，看谁能够借到大客车。宋老师在班级群上发了信息，但是没有家长应答，因为此刻自我有大客的单位太少了，多数都实行车改，不养大客了。宋老师也着急，因为借不到大客就不能去较远的方便面工厂参观了，只能去附近的博物馆参观。为了不让孩子们失望，有的家长提议家长自我组织租一辆大客，大家云集响应。就在这时，宋老师说一位家长帮忙接到了大客！于是，一切按计划进行。

这天（4月25日）早上，外面下着大雨，风也大，路上到处是被风吹坏的伞。路上车堵得严严实实，我把车停在平安后院，把宁宁和轩轩（轩轩妈妈肩关节动手术了，最近一向帮忙送轩轩上学）送到学校，然后按照计划带着相机在校外等。8点打电话给wangyingchen妈妈，确认一切正常，于是带好装备去宁宁学校。进了教学楼走廊，宁宁班级的同学已经在走廊排队了，宋老师正在安排两人打一把雨伞，然后出发。虽然到处是雨水，孩子们也不在意，见到水坑也不躲，我跟着提

醒大家注意。其他的家长也一齐帮忙维持秩序，孩子们总算上了车。宋老师又和wangyingchen妈妈安排晕车的学生拿好口袋、坐在前排等，办一次活动真不容易啊！

做好后，车辆启动，因为正是早高峰，车走走停停，安静了一会的车里慢慢的孩子们的说笑声渐渐大了起来。宋老师和王老师不断的提醒淘气的孩子们要遵守纪律。小家伙们很快发此刻布满水汽的车玻璃上写字画画很好玩，于是趁老师不注意纷纷在车窗上写、画，偷偷的笑，有的还交换小礼物，表面安静的车上，到处都偷笑和小动作！孩子们的天性一览无遗！

到了方便面生产工厂，迎接我们的人员将孩子们先接到一间会议室里，组织孩子们观看了一个有关康师傅企业文化的宣传短片，看完后，工作人员笑着提问：“你们在短片中都看到了什么啊？”一位同学站起来回答：“我看到方便面了！”引得大人们忍不住笑，看来心里就想着方便面了！

然后稍作休息，照了合影后，坐上大客去生产车间。上到生产车间二楼，从窗子看进去，里面是一条条正在高速运转的方便面生产线。讲解的技术人员很专业，把孩子们集中到一齐，从第一个面粉混合车间开始介绍，不是还讲一些很专业的术语，讲完后自我也觉得好笑：“太专业了，你们不懂，就是……”于是将专业的知识用通俗的话讲出来。每个生产线的生产流程都介绍的十分详细，从面粉的混合到面饼的生产、过油、降温、包装都讲得十分仔细。孩子们一边听，一边挤在窗子前观看巨大的机器不停的生产方便面，对飞快的速度和巨大的生产潜力惊叹不已！

技术人员讲解后，孩子们有自由参观了一会，各自对感兴趣的部分又仔细看了看，然后又集中上了客车，结束了这天的参观。在即将离开工厂的时候，带领孩子们参观的叔叔阿姨又来到车上和大家告别，并且给孩子们带来了一箱还没有上市的新品“干脆面”，每人发一袋！这下孩子们欢呼起来，

有吃的太开心了！田焯宁昨日和我说参观方便面工厂的事时还十分想得到干脆面呢，这下小家伙的愿望实现了！在给大家录像的时候，我走到宁宁旁边，捏捏正在开心笑的宁宁的小胖脸蛋，宁宁开心的对我说：“这正是我喜欢吃的，太开心了！”因为怕把车弄脏，宋老师要求回到学校再吃，于是孩子们眼巴巴拿着方便面坐在车上，估计都在盼望着快点回到学校吧！

参观检察院警示教育心得体会篇五

20xx年4月10日我们“北京师范大学——广州市特殊教育学校校长高级研修班”一行40多人，在班主任赵老师、孙老师的带领下，前往“北京市宣武培智学校”参观学习。我们观看了由该校老师制作的介绍学校发展历程的短片，观摩了两节综合课、康复课及职业教育部学生专业训练，参观了学校的校史室、校园环境，聆听了学校校长康慨伶校长题为《以爱育爱共成长，有爱无碍促发展》的学校整体办学情况介绍。虽然只有短短的一天，但收获甚丰，感触良多。

北京市宣武培智学校创办于1982年，学校具有“学前康复、义务教育、职业教育、送教上门社区服务、特教中心”五种职能，招收3——18岁及以上智力障碍学生，目前170余名学生中90%以上为中、重度智力障碍，35%为自闭症学生，其余为脑瘫及多重障碍。在岗教师55人，平均年龄38岁。学校带领老师以对特殊学生生命负责的强烈使命感，始终站在特殊教育的最前沿，准确把握特殊教育的发展趋势，以“一切为了残疾学生的生存与发展”为办学宗旨，以“科研实践领航，特教文化育人”为办学理念，以“学生有效康复、教师幸福成长、学校持续发展”

为办学目标，以“以爱育爱，有爱无碍”为核心理念，形成了“以大爱之心健全人格，以真诚之怀服务全程，以规范之举创生文明，以敬业之本奉献和谐”的独特宣武培智文化品牌。

课题研究是提升教师专业发展的重要载体，该校定期邀请特教专家对教师进行科研专题培训，指导教师开展课题研究，以此落实“科研实践领航，特教文化育人”的办学理念，学校“人人有课题、人人做课题”，倡导全员参与、全方位投入、全过程管理，以课题研究促进校本教研的深入开展，以课题研究加强校本课程建设工作，以课题研究促进教师专业发展。学校通过“科研实践领航”培养了一大批热爱特殊教育事业、业务水平高、科研能力强的教师，以此作为学校发展的强大助推器。同时也培养了一批批学生回归家庭，走向社会，为北京乃至全国的特殊教育事业做出突出的贡献。

服务、洗衣房、医院、超市、银行等校内实践场所，满足学生社区化学习需要。

特别值得我们学习、借鉴的是该校从九五期间至今十多年来一直坚持开展职业教育的课题研究，探索出了以技能形成、场化实施为代表的教育训练方法与策略。该校主要做法是：

从分析学生现状入手，总结出智障学生适宜的就业岗位的特点是：小规模、手工操作的；简单工序的、重复性强的；合作完成的、辅助完成的；熟悉的工作环境的、熟悉的辅导人员的。

市场空间无限，智障学生职业能力有限。开发教学项目首先进行学生能力分析，再调研分析市场项目，接着对可能选择开发的项目进行可行性论证，经过多次论证认为适合学生能力的，才能形成可行的教学项目。

厂，利用学校、社区、生产企业的资源，提高职业实习的质量。

根据智障学生的特点，将职业语文、职业数学、计算机、体育活动、音乐休闲等的学习内容通整为“职业适应”领域，形成以学生生活经验、实用知识为中心的单元主题活动，围绕

“单元活动主题”进行教学活动设计。使学生学会解决在职业生活中存在的问题，让学生在活动中提高职业适应能力。

设计出能指导、预设、调控教学过程的“职业训练样本”和“职业生涯手册”；建构并使用具有智障职业教育特色的多种教学策略：场化环境、生产调剂、问题教学、大批量密集性训练、辅助性支持、实习实践训练、多元康复等。

该校在对智障职业教育的深化研究中，以“满足学生需要、发展学生能力”的人本化理念为支撑，以“个别化”为核心，以“场化环境”为根本途径，“学校”不仅是“学生接收职前教育训练，为就业做准备的场所”，更是“学生职场工作生活的起点”，探索出“宽基础、活模块、多能力、个别化”的职业教育模式对我们有极高的指导作用。

参观检察院警示教育心得体会篇六

有幸在老师的带领下去参观了著名的xx集团xx药业，感觉很有收获，以下，是我一些实践心得体会：

这次在讲解员的带领下，我们参观了xx集团的整体布局图，看到了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间整体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于19xx年的xx集团，是由著名科技实业家xx先生带领xx人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。

这次参观最大的感触就是课本知识与实践同样重要！我们从事实际生产时，很多厂房的修建，设备的摆放与选择等都要依据课本知识来实行指导，课本上的知识点就是一些基础和依据，而真正在实际操作上，更要结合实际情况而定。书本上的东西在现实中都立体化了，若单靠在书本上学习会比较抽象无味，但若与实践相联系的话，就会比较生动了，如这次参观车间时看到了一些提取设备还有中药炮制设备，这些

设备若只看书上平面图，会很难以去想象他是如何工作的，但这次亲眼看到整个工作流程后，才豁然开朗，在现实中这些设备因为需要考虑的因素很多而更加的复杂，但主要结构还是依照数书中来的，所以，实际生产的理论基础来源于课本但又高于课本，这就更加要求我们在以后的学习中要理论知识与实践紧密结合，不要忘记了学习知识的最终目的是要指导实践的初衷！

这次参观后发现一个企业能够在竞争日烈的市场上不断壮大，除了雄厚的是实力外，最重要的是企业要不断创新，不要停止不前，要不断创造开发新的东西，特别是像药物方面，本来就存在很大开发空间，所以，一个公司在新药研发上是很看重的，另外，考虑到我国国情和社会，管理也是一门很深的学问□xx厂要管理得好也是要花很大心思的。无论是要考虑怎样调动员工积极性，还是怎样节省投资力度方面，都需要深思熟虑。这次印象比较深刻的就是讲解员给我们介绍了公司里面还有很多丰富的娱乐设施，这是出乎我意料的，这都体现了现今社会上对工人们的人文关怀，展现了社会生产上的人性化管理，所以，除了本专业必须学得很好外，其他关于管理方面的知识也应该有所涉足，这样以后才能在制药方面有所突出成果！

是药三分毒，现代人们生活水平日渐提高，人们普遍追求天然含化学物品较少的药物，所以□xx作为以中药提取为主的xx集团，在市场上很受亲睐，这让我想到，我们在研发每一种药品是首先要想到他的实用性与安全性，尽最大努力去迎合现代人们的消费倾向！这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会！

总之，这次参观感觉受益匪浅，真正的感受到了一个正规xx厂的宏大产业与生产规模！让我对未来的职业生涯有了更多的认识与美好的憧憬，也让我认识到制药这个与其他产品生产的不同之处，并且深刻体会到了实践的重要性！我迫切的感受到竞争激烈的社会，需要的更多是多型性人才，所以我

们要在大学期间不断完善自己，做个全能型人才。

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期盼。

最后在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的群众，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去应对群众中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮忙，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的群众。

之后，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。

令我惊奇的是，这些工人衣服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许

许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在那里每一个零件的完成都需要透过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”个性强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业受益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与群众荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，——“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。

还有些提醒员工持续良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。让我印象深刻的还有一点是华国的育人观——埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，就应要在空余时间及时充实自我。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在那里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在那里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，持续良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪

怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵能够透过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们务必及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

透过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到学习方法上，都能使我们受益匪浅！

参观检察院警示教育心得体会篇七

20xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了xx市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点理解不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内务必用餐完毕，为的就是能够在更短的时光内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候

每一天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

透过参观学习，我认识到这家企业能够创造出这天如此辉煌骄傲的成绩，主要有以下几方面原因：

1、企业的管理理念令人信服□xx市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。

2、企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献’的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。

3、员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自我的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，同心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自我对工作总是抱有一种落后的心理，但是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一向梦想着自我有一天能参加工作，此刻这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自我微薄的力量，在工作中实现自我的价值。

与她们相比，我的工作就是天堂。舒适的工作环境，适度的工作强度，让我由衷的对以后的工作充满了信心，学习了她们的工作精神以后，我决定在以后的工作中我要做到以下几点：

1、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

2、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自我的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自我的一份力量。

3、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自我的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

4、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

参观检察院警示教育心得体会篇八

上学期很有幸在老师的带领下去参观了的制药集团—某某药业，感觉很有收获，以下，是我一些实践心得体会：

这次在讲解员的带领下，我们参观了某某集团的整体布局图，看到了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间整体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于1986年的成都某某集团，是由科技实业家薛永新先生带领某某人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。主要产品有胆舒片、藏茵陈颗粒、小儿咳喘灵颗粒、芪苓益气片、丹莪片、六味地黄胶囊、丹芎通脉颗粒、洁尔阴泡腾片等，里面也有好多展示药品。

这次参观的感触就是课本知识与实践同样重要！我们从事实际生产时，很多厂房的修建，设备的摆放与选择等都要依据课本知识来实行指导，课本上的知识点就是一些基础和依据，而真正在实际操作上，更要结合实际情况而定。书本上的东

西在现实中都立体化了，若单靠在书本上学习会比较抽象无味，但若与实践相联系的话，就会比较生动了，如这次参观车间时看到了一些提取设备还有中药炮制设备，这些设备若只看书上平面图，会很难去想象他是如何工作的，但这次亲眼看到整个工作流程后，才豁然开朗，在现实中这些设备因为需要考虑的因素很多而更加的复杂，但主要结构还是依照数书中来的，所以，实际生产的理论基础来源于课本但又高于课本，这就更加要求我们在以后的学习中要理论知识与实践紧密结合，不要忘记了学习知识的最终目的是要指导实践的初衷！

这次参观后发现一个企业能够在竞争日烈的市场上不断壮大，除了雄厚的是实力外，最重要的是企业要不断创新，不要停止不前，要不断创造开发新的东西，特别是像药物方面，本来就存在很大开发空间，所以，一个公司在新药研发上是很看重的，另外，考虑到我国国情和社会，管理也是一门很深的学问。制药厂要管理得好也是要花很大心思的。无论是要考虑怎样调动员工积极性，还是怎样节省投资力度方面，都需要深思熟虑。这次印象比较深刻的就是讲解员给我们介绍了公司里面还有很多丰富的娱乐设施，这是出乎我意料的，这都体现了现今社会上对工人们的人文关怀，展现了社会生产上的人性化管理，所以，除了本专业必须学得很好外，其他关于管理方面的知识也应该有所涉足，这样以后才能在制药方面有所突出成果！

是药三分毒，现代人们生活水平日渐提高，人们普遍追求天然含化学物品较少的药物，所以，某某作为以中药提取为主的制药集团，在市场上很受亲睐，这让我想到，我们在研发每一种药品是首先要想到他的实用性与安全性，尽努力去迎合现代人们的消费倾向！这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会！

总之，这次参观感觉受益匪浅，真正的感受到了一个正规制药厂的宏大产业与生产规模！让我对未来的职业生涯有了更多

的认识与美好的憧憬，也让我认识到制药这个与其他产品生产的不同之处，并且深刻体会到了实践的重要性！我迫切的感到竞争激烈的社会，需要的更多是多型性人才，所以我们要在大学期间不断完善自己，做个全能型人才。

参观检察院警示教育心得体会篇九

(一) 中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医院”、“三级乙等中医医院”等称号。全院建筑面积3万平方米，开放床位510张，现有在职人员600多人，共产党员222人，设置20多个临床科室。医院坚持开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动，保持中医药特色，与时俱进，以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务，使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展。

2、医院与党建特色：一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用；二是注重党建管理与业务管理结合与融合，提出围绕医院抓党建，以党建带动团建，完善大党建与大政工体系的工作思路；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是党政领导互动，建立党政集体研究决策机制；五是对中层干部进行管理培训，并建立谈话制度；六是有设置职代会并让它发挥作用。七是开展患者就医满意度调查。八是鉴于民主党派人士较多的缘故，想方设法与民主党派竞争争劝党员源”，确保党员队伍新生力量的培育。

(二) 中山医院情况与党建特色

1、基本情况：中山医院创建于1928年，医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大

学附属医院. 医院占地100亩, 建筑面积6万多平方米, 现有床位1600余张, 教职员工2300余名, 党员760多人. 年门、急诊量220万余人次, 收住病人约4万人次. 设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院, 2个分部、4个社区医疗中心. 医院秉持“自强不息, 止于至善”的校训和“团结、敬业、求实、创新”的医院精神, 坚持“以病人为中心”的宗旨, 在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果, 连续多次被评为盛市文明单位. 年度被评为福建省抗击非典先进集体、年荣获全国卫生系统先进集体、年被评为全国精神文明建设工作先进单位[]20xx年获得市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号, 20xx年获福建省第十届文明单位殊荣.

2、医院与党建特色: 一是注重党员队伍教育与管理; 二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题; 三是环境清洁卫生, 制度管理规范; 四是完善党政领导联席会议制()度, 党委发挥政治核心作用, 服务医院这个中心的发展, 党委办公室改变为党群工作部; 五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用. 六是注重改善党务工作环境, 关心培育党务干部, 促进干部健康成长.

(三) 中医院情况与党建特色

1、基本情况: 中医院是全国首批示范性中医医院, 一所集中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院. 现在员工上千人, 设置病床900张, 科室配置48个, 医院占地150亩, 建筑面积9.6万平方米, 年门诊量百万人次, 年出院病人1.6万人次.

2、医院与党建特色: 一是在中医院服务厅门口便闻到中药味道, 去年中医药业务收入占40%, 平均每天开出中药饮片1吨, 这是典型中医特色; 二是根据病人需要提供煎药并快递服务; 三是懂得因地制宜做好急救服务; 四是立足对台优势开展两岸中医交流活动而成为中医药对台交流基地; 五是注重每季度评选最满意科室及最满意员工并公示一次; 六是环境清洁卫生, 制度管理规范; 七是领导互动得力, 管理成效显著.

(四) 长庚医院情况与党建特色

1、基本情况:长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院,属于民营医疗机构,系与海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建。医院于20x5年5月获准设立,总投资约13亿元人民币,总建筑面积140万平方米,占地面积70万平方米。医院规划床位20xx张,首期500张病床已于20x8年1月15日正式投入使用。作为一所集医疗、保舰颐养、科研于一体的高等级医院,除了服务辖区外,还将辐射福州、莆田、泉州、、龙岩以及广东的潮州等地。

2、医院特色:一是注重人性化服务设施的投入;二是注重员工培训与教育管理;三是注重人性化服务;四是环境清洁卫生,制度管理规范;五是管理实行业务与管理分开。

一是党政领导互动,建立科学决策机制。三家公立医院领导互动有力,实行党政联席会议制度,对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策,并进行院务公开,此举既体现党内民主集中制的贯彻执行,又能充分落实院务公开、公开、公正原则,有利于领导班子沟通协调与增进团结,有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥,有利于党的事业的持续健康发展,结果才会让医院业务能力持续增强,推动党建工作扎实推进,才能确保三个文明建设卓有成效。一是实行党政分开,互相配合,共同促进。党委以党建为主,主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等,院长负责医疗业务管理为主,重大事务经党政领导集体联席会议研究决定。二是注重调查研究,着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究,提出解决对策与措施,及时加以解决。三是注重政务公开与公示,以提高员工的知情权,有利于调动员工积极性。

二是坚持以人为本,注重科学培养人才。参观学习的四家医院都能够坚持以人为本,注重人才队伍的建设与培养管理,特别

是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育. 一是注重临床实践提炼. 通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员, 以提升他们的专业技术水平, 以促进专业技术人员向更高层次迈进. 二是注重理论科研教育. 通过教学与科研途径引导与教育专业技术人员要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升, 及时掌握前沿专业理论知识, 有利于提高专业技术水平. 三是注重打造成长环境. 为专业技术人才提供适宜发展的环境与条件, 如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等. 四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理, 有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力.

三是始终舍得投入, 注意培育品牌形象. 各家医院历来重视对外形象的树立与提升, 多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理, 并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要, 纷纷结合本医院特色, 借助医院管理年、等级医院评审等载体, 不断加强医院内涵建设, 提高管理能力, 努力打造优质服务的医院品牌形象. 一是舍得设备投入. 医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术与设施, 提高医院诊断治疗水平; 二是舍得培育人才. 医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人员, 各医院均注重培养高级专业技术人员, 硕士、博士、教授导师等人才层出不穷; 三是舍得后勤保障. 医院舍得投入管理资金做好后勤保障管理, 所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化管理, 车辆停放管理比较到位, 内外环境卫生非常整洁, 这些充分表明后勤管理很好、很到位, 值得我们学习.