

2023年防违章工作总结 反违章工作总结 (优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

防违章工作总结篇一

xx安全监察部：

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《xx省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、led电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作

目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、“反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

防违章工作总结篇二

安全监察部：

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《**省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、led电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是

班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、“反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

防违章工作总结篇三

为了进一步加强安全生产监督与管理，遏制习惯性违章现象，规范工作行为，根据省公司的通知要求，公司结合现阶段的实际工作，从9月下旬起在全公司范围内组织开展了反违章检查和调研，以及反违章工作的书面调查问卷活动。同时，紧密结合百问百查和安全生产隐患排查治理专项行动等专项活动，将反违章活动贯穿于各项工作的始终，做到了有计划、有布置、有检查、有落实、有总结，做到了协调有序，稳步推进。

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导小组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

（一）各级人员对反违章工作的认知状况

在反违章工作检查和调研活动中，各基层单位都结合实际工作及时制定了工作方案或做出了具体部署。各级人员也都清晰地认识到，通过反违章工作的开展，不仅将进一步消除安全生产中的粗放管理行为，消除流于形式、应付差事的检查。而且，通过对存在的行为性违章、管理性违章和装置性违章进行细致排查与深入分析，透过违章现象本身进行管理方面深层次问题的剖析，将进一步为工程项目整体管理水平的提高，为建立更高效的管理模式提供新的思路。

在调查问卷工作中，各基层单位还认真结合百问百查、安全生产隐患排查治理专项行动等活动，组织召开了反违章工作专题会议，安排进行了自查自纠。作业班组在违章就是事故

之源、违章就是伤亡之源的安全思想工作方面，采取了多种多样的形式，如有的安排违章人员进行现身说法，有的组织进行反违章工作专题讨论，有的对下发的事故通报等文件进行了重新学习等。

（二）检查中发现的主要行为性违章、管理性违章和装置性违章

通过进行工程现场监督和检查，与各级人员进行沟通和交流，对调查问卷进行收集和整理，发现主要存在以下行为性违章、管理性违章和装置性违章：

1、行为性违章主要有：

- （1）安全帽和安全带等个体劳动防护用品没有得到正确佩戴或使用；
- （2）非电工、架子工等特种作业人员从事特种作业；
- （3）在厂内超速驾驶；
- （4）驾驶员在行车过程中吸烟、接打电话；
- （5）氧乙炔气瓶旋转距离达近；
- （6）消防器压力不足未及时更换；
- （7）施工前未对施工机具进行检查；
- （8）未经安全教育、安全考试就上岗作业；
- （9）乱拉乱接临时施工电源；
- （10）未组织进行班前活动并进行安全工作交底。

2、管理性违章主要有：

- (1) 布置施工任务时不同时安排布置安全技术防范措施；
- (2) 对存在的安全生产隐患整改不及时、不彻底；
- (3) 不能及时组织施工人员学习上级文件、工作规定等；
- (4) 对施工人员的违章行为或不能及时制止，或现场纠正不力；
- (5) 对自身的安全职责或不清晰，或不履行，或不落实，或不到位；
- (6) 作为管理人员不能带头做到遵章守纪；
- (7) 现场负责人不能及时组织召开安全工作例会，不能及时组织进行现场安全检查；
- (8) 在不具备安全作业的条件下，进行违章指挥，盲目地抢进度、抢工期。

3、装置性违章主要有：

- (1) 个别三级配电盘柜设计不合理，无法做到分级控制；
- (2) 现场使用的电源线轴有漏电保护器失灵而没有及时更换的；
- (3) 外协单位自行配置的安全帽有不合格的；
- (4) 室内电缆沟等沟道没有铺设临时盖板；
- (5) 高处平台临边处没有设置安全警告警示标识；

(6) 外协队伍自带的中小型施工机具日常维修保养不到位，存在带病运行情况；

(7) 外协单位临时租用的汽车吊等起重机械存在安全防护装置不齐全的情况；

(8) 个别工程现场存在拼机械的情况，使用中的老旧大型起重机械定期维修保养工作不到位。

(三) 反违章工作中的薄弱环节和主要问题

通过对调查问卷进行收集与整理，许多人员都认为违章现象屡禁不止的根源既同电力施工企业生存与发展的外部环境有关联，也同电力施工企业自身的管理模式有着密切的关系。

1、企业面临生存与发展的窘境，在工程中标价偏低的情况下，有的业主方还违背《合同法》的规定，压缩约定的合理工期，作为处于相对弱勢的承建单位不得不在一定时期内拼人力、拼机械，且有时又要受到图纸不到位或设备不到货等客观条件的制约，致使反违章工作反复性大，不能始终保持一种良好的在控状态。

2、安全生产委员会的综合监管职能没有得到充分发挥，职能部门和管理岗位在安全职责划分方面存在不清晰，工程现场缺乏有效的综合监管和专项监管机制。

3、现场施工负责人对安全工作不够重视或支持力度不足，管理人员和从业人员自身的安全意识淡漠，安全培训教育工作缺乏针对性，且外协施工人员的流动性大，不易进行有效管理。

4、基层管理人员不能正确区别安全管理与安全监督，不能处理安全生产与其它工作之间的关系，对安全工作抱有事不关己，高高挂起的心态，不能做到以身作则，以实际行动支持

安监人员的工作。

5、在机械安全管理方面，在企业转变管理模式的过程中，机械管理四个队伍出现专业人员流失、后备人才匮乏的情况，且自有的大型机械存在超期服役和老化严重的实际情况。在中小型机械的使用管理方面，基本上都由外协队伍自带，而由于其缺少专业维护保养人员，运行中出现的'故障难以得到及时和有效的排除。

6、安全经费不能及时投入到位，安全设施缺乏有效地投入管理模式，谁施工谁负责原则没有切实贯彻落实到位。在代责任管理单位对外协队伍进行监管的过程中，也缺乏有效的监督制约体制。

7、现场专职安监人员配置不足，安监力量偏于薄弱，且其自身素质不能完全实际管理需求，需进一步强化和提高。同时，目前还存在安置型上岗，高素质安监人员不愿继续干而转岗等实际情况。

8、外协从业人员流动性大，从业人员素质相对偏低，缺乏有效的培训教育和日常监管方法，也是行为性违章现场屡禁不止的原因之一。

9、安全奖惩规定和一票否决制等企业的规章制度的执行缺乏严肃性，违章违规责任人员得不到及时有效地处理，无法真正做到全员、全过程的施工生产安全动态监管。

（四）解决违章问题、加强安全生产管理的具体措施和工作建议

反违章工作是一项重要的安全管理内容，是一项需长期坚持才能取得实效的工作，它与施工生产管理等是密不可分的，涉及到日常管理工作的各个方面。通过对调查问卷进行整理，具体的措施和建议主要有：

- 1、充分发挥各级安委会的积极作用，继续完善综合监管和专项监管的监督机制，提高标准化、规范化的作业水平。
- 2、加大培训教育工作力度，提高员工的操作技能和素质；开展现场管理人员上岗前的专项培训，提高其安全意识；印制安全宣传手册，组织开展趣味性安全生产宣传教育，不定期地开展现场性岗位培训活动等。
- 3、提高专职安监人员的准入门槛，杜绝安置型人员上岗，通过培训和经验交流等多种形式强化其业务素质与综合管理能力；由公司对安监队伍进行垂直管理，同时提高其岗位待遇，吸引高素质的人才加入。
- 4、认真落实协作单位的准入规定，逐步建立淘汰机制，对不合格者和信誉不佳者进行剔除，保证施工作业力量的长期稳定和持续提高。
- 5、加强工程现场安全文明施工的二次规划管理工作，进一步完善安全责任区域考核奖惩机制，确保安全设施得到及时的投用和维护，切实消除装置性违章。
- 6、对过期和落后的工艺和设备进行淘汰，加快老旧机械设备的改造和更新；进一步稳定机械管理四支队伍，积极探索人机资源优化组合的最佳管理模式，提高可用机械的完好率和使用率。
- 7、进一步推进应急和风险管理工作，建立健全风险与隐患的举报激励机制，在公司范围内全力营造良好的安全文明施工管理氛围。
- 8、在公司内部组织开展同类工程项目之间的达标竞赛活动，组织开展平安工程、安全在我心中等企业安全文化宣教活动。
- 9、加强企业安全管理规章制度的执行力，真正落实安全工作

重奖重罚制度，要做到奖得动心，罚得痛心，起到切实的激励作用。

10、进一步完善企业的中长期发展战略规划，调整企业管理模式，在注重培养一支优秀的管理人员队伍的同时，还要注重培养一批优秀的技术工人。

经过一个阶段的反违章活动，各级人员已对反违章工作有了一个更深刻的认识，对违章就是事故之源，违章就是伤亡之源的根本含义有了更清晰地理解。在今后的安全生产管理工作中，我们将重点采取以下持续改进措施：

1、加快安监队伍后备人员的储备及培养工作步伐，积极探索更为有效的安监体系管理模式，建立良好的内部竞争上岗秩序，并选拔优秀人员充实到基层管理单位，加强工程现场的安全监管工作力度。

2、进一步加强对工程技术管理人员的业务培训，特别是提高其对超前控制事故的安全防范意识，提高其编制施工技术方案的能力，以及对危险因素进行辨识与评价的能力。

3、开展多种形式的安全培训教育活动，对固有的三级安全教育模式进行调整，坚持抓好各类人员入厂后的持续培训工作。

4、继续深入地组织开展反违章工作，积极推进标准化作业，进一步加大对违章行为的纠查力度，建立反违章工作的常态机制，为反违章工作长效机制建设进行积极的探索。

5、进一步加强对在用的老旧机械的日常安全管理，为每台大型施工机械建立健康档案，并结合大修、技改工作对报废机械做强制性淘汰，提高可用的完好率和利用率，采取切实措施消除机械设备存在的装置性违章。

6、以机组试运安全管理为工作重点，对无票操作、无书面安

全技术交底、安全措施不完备、操作行为不规范、违反正常作业程序等违章行为进行严肃查处，确保安全生产隐患专项整治活动得到持续深入地开展。

7、继续修订和完善自然灾害、安全生产、公共安全及社会稳定等突发公共事件的应急预案和现场处置方案，进一步加大安全风险管理体系、安全应急管理体系及事故调查体系的建设力度。

8、积极总结变电站工程项目的安全监管工作经验，完善工程现场安全文明施工规划标准，并编制一套行之有效的施工管理规章制度，形成一个更为高效的项目管理体系。

9、结合当前的施工生产实际现状，继续对安全生产规章制度进行认真地梳理、修订和完善，对现场运行和检修的安全工作规程进行收集整理，保证规章制度的适应性和可操作性。

10、加大对责任事故的调查处理工作力度，逐步建立和完善安全生产事故问责制，提高事故责任人员的违章成本，直至给予辞退或解除合同。

在新的电力基建市场竞争的形势下，电力基建施工企业相对处于弱势地位，在工程竞标中无法争取到合理中标价，即使是在已中标成功的情况下，有时也要再次降点才能正式承建工程项目。面对这种激烈的市场竞争形势，作为一个国有企业，在继续承担历史包袱的同时，也面临着生存与发展的严峻考验。

随着《安全生产法》以及相关配套法律法规的颁布实施，我国的安全生产管理已开始进入法制化阶段。在新的历史发展时期，紧密结合公司安全管理工作实际，提出如下安全生产管理工作建议：

1、加快基建企业管理模式的调整速度，对基础资源做进一步

地优化整合，提高基建施工企业在市场竞争中的博弈能力，促进其内部各项管理工作的全面提升。

2、加大对相关责任人员的安全生产管理业绩考核，且不能仅局限于对事故控制情况的考核，而是要扩大到安全专项资金的安排与使用、管理职责具体落实等多个方面。

3、公司管理部室不定期地组织开展专项检查，对基层单位相应职能部门的安全管理职责落实情况进行监督，促进其做好专项监管工作。

4、组织开展企业管理人员上岗前的安全管理专题培训，提高其安全生产法制化管理意识，形成自上而下重视安全工作的良好氛围和环境。

5、要对已发生的事故进行严肃追查，同时加大对企业负责人、事故责任者等人员的责任追究力度，提高其违法成本，切实起到惩戒的作用。在新的形势下，要允许其继续参与市场竞争，以保障企业员工的权益，但可对企业的投标范围进行限制。

6、对基建企业的大中小型施工机械等固定资产进行盘点，对无使用和维修价值的做强制性报废，对可用的进行资源优化组合，提高其完好率和使用率。

7、对每年组织开展的施工生产安全、交通安全、机械安全等专项活动进行整体策划，减少基层单位的形式化文案工作，进一步加大对工程现场的安全监督检查与指导工作力度。

通过反违章检查与调研工作的持续深入地开展，现阶段已取得了一定的成绩。但我们清晰地认识到，反违章工作是一项长期而艰巨的管理工作，既不能一劳永逸，也不能一蹴而就。在今后，我们将继续长抓不懈，针对违章行为存在的根源进行剖析，对安全生产管理中存在的突出矛盾和问题进行排查，

认真组织落实各项改进措施，加大三个工作体系建设工作力度，为其它各项工作的顺利开展、各项目标的成功实现奠定牢固与坚实的安全基础，进一步提升企业的市场竞争力，在社会中树立良好的企业形象。

防违章工作总结篇四

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持安全第一，预防为主方针，大力倡导以零违章，零缺陷，确保零事故的安全生产管理理念，牢固竖立违章不除，事故难绝的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。

二、运行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的

反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向零目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成員的安全意识，促进了各项規程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人員的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安規和各项規章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人員都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持安全第一，预防为主的工作方针，围绕保人身、保电网、保设备的安全目标，以人本管理作为切入点，不断完善安全生产規章制度，认真落实班组人員的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成員写份反违章决心书，还建立了班组人員反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按規定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成員也要互相监督，积极、主动地制止违章人員。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包

括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为不公平时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成事事、时时、处处、人人讲安全的好风气。

“三反”个人总结

麻痹、侥幸、习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。近期，公司根据开发区安全生产委员会下发的新开安[20xx]2号文件要求，组织开展了“三反”安全月活动，现将“三反”活动学习总结如下：

一、认真学习，提高安全思想认识。

通过学习，使我认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了对违章的思想根源。

通过“三反”学习，清楚的了解违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事

故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

二、进行分析，注重实际。

章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了全公司员工的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每年的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全公司员工都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，围绕“保人身、保电网、保设备”的安全目标，以“人本管理”作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实生产班组人员的互保签约和安全生产责任承诺书的签订工作，还建立了全公司员工反违章的考核机制。对发现违章，及时制止，并在公司内部网上公布，并作出处理意见。工作负责人或监护人（专职及以上人员）

对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行联责的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

生产技术部

李晨

电力公司安全生产“反违章”活动总结

根据上级安排和昔阳支公司的实际情况，近期，我们在安全生产方面主要做了以下几方面的工作：

管理违章现象3项

1)、传达贯彻上级安全生产文件、指令或会议精神不及时，落实不够。

2)、 “作业指导书” 未进行审批

3)、 现场规程未及时审核或随着设备的变化而未及时修订

装置性违章现象5项

1)、 设备编号名称不规范

2)、 配电室缺少安全警示牌

3)、 深沟、深坑四周无安全警戒线，夜间无警告指示红灯

4)、 防小动物措施不全或不完善

行为违章8项

1)、 操作前不详细检查安全用具，不正确使用安全用具

2)、 操作前未进行地刀、地线六统一核对

3)、 不按规定使用解锁钥匙或者随意进行解锁操作

4)、 倒闸操作不认真、不唱票、不复诵，不核对设备标示牌、位置及设备状态

5)、 倒闸操作不录音或假录音，录音文件不保存

6)、 倒闸操作未戴安全帽，不按规定使用绝缘手套或绝缘靴

7)、 使用调度术语不严谨，不规范

8)、 行车中司机使用手机或与乘车人谈话，精力不集中

3、 10月17日至25日，各部门就发现的违章行为进行了分析整改。

4、10月26日至28日，各部门对此项反违章专项活动进行了总结。10月31日，支公司召开会议此次反违章专项活动进行了总结。

二、在迎接冬季高峰而进行的秋检工作中，我支公司共消除10kv线路严重缺陷5处，一般缺陷30处，低压线路严重缺陷9处，缺陷存在的共性问题是：杆基倾斜、跌落开关严重烧毁、杆身破裂out线卡丢失。低压设备缺陷5处未消除，主要是有些综合表箱电源侧未装空气开关。10月份，针对110kv昔阳站近期发生几次10kv出线避雷器爆炸事故，对昔阳站11条10kv出线避雷器全部进行了更换。

五、吸取兄弟单位的事故教训。要求各班组在11月3日的安全日活动中，对10月27日“计量所人身轻伤事故的通报”进行学习，对安规中需办理一种票和二种票工作的相关规定重点学习，加深认识。对今后在工作票上有疑问的，要查清楚再办理工作许可手续，如有不合格票要坚决拒绝执行和办理工作许可手续。

六、在每月的两票检查中，我们发现有的班组对新的两票在执行过程中，不能严格按照新两票补充细则执行，主要是在执行工作票中，存在以下问题：

- 1、不按要求用统一黑色中性笔填写；
- 2、工作班成员不填写或填写不全，工作班成员总人数中不将工作负责人算进去
- 3、接地线组数填写为接地线编号；
- 5、危险因素控制措施的制定不切合实际，泛泛而谈，

针对以上情况我支公司专门对相关人员进行“两票培训”，对两票执行过程中出现的普遍问题和五种人各自职责进行了

重点讲解，同时给相关人员配发了黑色中性笔。建议上级也要对相关人员特别是供电所人员，加强两票培训。

在新工作票的执行中，发现1、变电一种票中，“应装设接地线、绝缘隔板”一项比旧电

气一种票少了“共__组”，可能是在印刷过程中遗漏。

2、在新线路一种票中将旧线路一种票的应“装设接地线的编号”一项更改为“接地线组组数”，而不少人对此项更改没有注意到，还是填写成“接地线编号”，同时是否可以增加“共__组”字样，请上级研究。

下阶段我支公司安全工作重点：

2、继续深入开展秋季安全大检查，做好消缺工作，确保支公司输配电设备顺利渡过冬季高峰。

3、12月15日前完成六座35kv变电站的撤人工作，从根本上杜绝因值班人员本身原因面造成的变电人员伤害事故。

5、做好下半年安全大检查准备工作。

6、提前做好明年春检准备工作。

7、做好全年安全总结工作

防违章工作总结篇五

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值

精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

职工个人安全素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现，必须要人人参与。由于班组职工个人素质不同，对安全措施的理解有可能存在偏差，造成无意识违规作业。对此，我们注重强化现场管理，对职工进行安全业务知识教育，提高职工的基本操作技能和处理事故的能力，从而使职工自觉遵守《安全操作规程》及其它规章制度。我们要求开工前技术员组织班组职工开小会，向职工工作安全技术交底，指出工作中的危险点和注意事项；班后开总结小会，指出职工在工作过程中正确与错误的操作，提高职工的安全观念和技术水平。还要求现场安全负责人与职工一起分析事故原因、性质、吸取教训，防止同类事故重复发生。同时教育职工认清事故的严重

性，明白违规作业不但危及自己的安全，而且会累及他人的道理，职工清楚了这些后果后，会自主自觉地遵守安全生产规章制度。

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危

害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲰鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用**服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自我管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。