

2023年美容护肤个人劳务合同 个人劳务合同(实用7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

美容护肤个人劳务合同篇一

乙方：_____

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

- 1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在保洁员岗位从事保洁工作；
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

- 1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2

天;

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资_____元/月;试用期满乙方起点工资为_____元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- 1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(六)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲方依法被宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

九、法律责任

(一)甲方的法律责任

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码：

合同签订时间： 年 月 日

美容护肤个人劳务合同篇二

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为_____个月。
3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部x光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

美容护肤个人劳务合同篇三

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)或主要负责人:

联系电话:

第二条 乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

现居住地址:

联系电话:

第三条 本合同采取下列第 种期限形式:

(一)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至工作任务完成即行终止。

(二)固定期限,自 年 月 日起至 年 月 日止。其中,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)无固定期限,自 年 月 日起。其中,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方招用乙方担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。工作地点为 。

第五条 甲方根据国家、市和行业劳动定额标准和质量验收标准,安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到约定标准。

第六条 甲方安排乙方实行下列第 1 种工作工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)综合计算工时制度。

(三) 不定时工时制度。

实行综合计算工时制度和不定时工作工时制度的，应经注册地人力资源社会保障行政部门批准。

第七条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度并依法保证乙方的休息权利

第八条 乙方工资标准为：

(一) 实行按日计算工资的；

1、工资标准为 元/日；

2、工资计算方式为 元/日×出勤工日；

3、出勤工日按照甲乙双方签字确认的出勤记录计算；

4、双方应于每月 日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(二) 实行计件工资的：

1、工作量计算标准为 ；

2、工作量单价为 ；

3、工资计算标准为工作量单价×乙方完成的工作量；

4、乙方应当按照甲方书面告知的标准完成工作；甲方的工作标准见本合同第二十条。

5、双方应于每月 日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(三)乙方试用期月工资 元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于北京市最低工资标准。

(四)甲方每月 号以法定货币或采取银行转账方式支付乙方工资。甲方每月支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

第九条 甲乙双方应按照国家、北京市和企业注册地有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十条 乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家、北京市和统筹地有关规定执行。

第十一条 甲方应为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，投保标准为 ，并支付保险费。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十三条 甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产以及普法维权教育培训。

第十四条 甲方应实行“先培训后上岗”的就业准入政策，上岗前应对乙方进行以下方面的业务培训：

(一)国家有关建筑行业的法律法规和政策文件。

(二)建筑行业《国家职业标准》所要求的理论知识和实操方法。

(三)建筑行业相关规章、规程标准。

(四)事故防范和应急救援处理办法及安全知识的培训教育。

(五) 劳动者权利义务以及劳动争议处理的程序与合法渠道。

第十五条 甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

第十六条 甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

第十七条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

第十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第十九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

第二十条 甲乙双方依法约定的其他事项：

1、采取计量工资方式的，工作标准为：

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十二条 劳动合同履行地与甲方注册地不一致的，有关乙方的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护等

事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行；甲方注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且甲方与乙方约定按照甲方注册地的有关规定执行的，按照约定执行。

第二十三条 本合同未尽事宜或与现行及今后国家等有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(公章)： 乙方签字：

法定代表人(签字)：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

美容护肤个人劳务合同篇四

乙方： _____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它相关法律和行政法规的准则，甲方将_____工程中的部分工程、工序承包给乙方。为明确双方权利与义务，在公平合理的基础上，经双方协商，达成以下条款，望共同遵守。

作为本协议的附件，下列文件与本协议共同组成合同文件，并与本协议具有同等效力：

1. 本项目施工技术规范、技术交底、作业指导书、图纸；
2. 本项目工程质量检查、验收标准；
3. 本项目施工安全标准；
4. 本项目施工组织设计；

5. 本项目施工进度计划（含节点计划）；
7. 业主、监理和甲方的文件；
8. 甲乙双方的补充协议、会议纪要、承诺。

详见（附件），不调价。

1. 乙方对甲方负责，承认并严格按照甲方与业主签订的有关质量、安全、技术、环保、文明施工等标准，在甲方下达的施工进度计划（含节点计划）内完成施工。

2. 计量支付

2.1 乙方完成承包的工程项目后，甲方依据乙方完成的合格工程数量和工程量清单（附件1）单价进行计量支付。

2.2 乙方应按甲方的施工计划组织施工。若因乙方原因导致施工计划未能完成时，甲方有权向乙方索赔由此而发生的延期赔偿金（赔偿金=____%×标的额×延期天数）。此偿金最高限额为任务量总价的____%。同时，甲方有权终止本合同。

2.3 本工程不支付工程预付款，乙方应有结算支付前的资金垫付能力。

3. 工程材料供应

3.1 所需主要材料均由乙方负责，需经甲方检验合格方可使用。

3.2 因道路堵塞、自然灾害等不可抗拒外力造成材料不能及时到场而影响施工，乙方不得向甲方提出索赔。

4. 测量、试验、检验等技术工作

- 4.1 甲方根据需要随时进行以书面为主要形式的技术交底、测量。
- 4.2 甲方负责工程试验检验工作，乙方应在甲方监督下配合甲方实验室检验。
5. 乙方不得转包。否则，甲方有权解除合同。乙方承担由此造成的损失，并向甲方支付本合同总价_____%的违约金。
6. 隐蔽工程经甲方、监理验收合格后方可进行下道工序施工。
7. 甲方承包给乙方的单价涵盖了工程施工的全部费用。乙方作为经济实体应履行国家规定的一切社会义务（劳动、医疗、工伤等各种保险、各种税费等）。
8. 依据《劳动法》，乙方应按时、足额（不低于当地政府公布的最低工资标准）发放员工劳动报酬。甲方有权监督，必要时甲方有权代付（直接将工资发放到乙方员工手中）。
9. 甲方承包给乙方的单价包含乙方的工伤保险及第三方责任险。故乙方的工伤事故费用及连带费用由乙方全额承担。
10. 乙方现场施工负责人、技术负责人的变动需经甲方同意，离开工地需向甲方履行请假手续。
11. 乙方完成工作量（按实体数量计算）由甲方委托代表签认后生效。工程款由甲方技术、安质、物资、合同、财务等部门负责人签认，甲方队长批准后支付。
12. 甲方有权就乙方的履约能力做出评估，如果乙方无能力履约（特别是质量、工期、安全），甲方有权终止合同，并有权按合同标的总额的_____%向乙方索赔损失。
13. 本合同签订后，乙方人员、设备必须按承诺的时间进入施

工现场。否则，甲方有权解除合同或对乙方违约做出相应处罚（处罚标准由甲方根据乙方违约程度确定，处罚限额为乙方任务量总价的____%）。

14. 乙方对本工程安全负责，配备必要的安全防护设施，并按照国家有关安全生产法律、行政法规、操作规程办事，服从甲方安全监督和管理，不管何种原因，造成的人身伤亡、机械事故，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何责任。

15. 乙方必须做到现场文明施工和环境保护，包括控制扬尘、降低噪音等一切与此有关的作业，并配备满足工程施工的各种标识、标牌。

16. 乙方应采取措施积极配合甲方的业主或监理工程师的定期或不定期的检查、评比，如因乙方原因，在业主或监理工程师的检查、评比中使甲方受到处罚或影响甲方评比成绩，甲方将对乙方进行两倍的罚款或根据评比结果对乙方进行处罚。如因乙方的原因造成严重影响甲方信誉的事件，甲方有权解除乙方合同。

若履行合同时发生争议，双方约定以下列方式进行解决：

1. 和解。双方在自愿要友好的基础上，互相沟通、互相谅解，通过协商解决；

3. 仲裁。协商、调解不成的，由_____市仲裁委员会仲裁。

1. 本合同未尽事宜需双方协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同经双方签字盖章后生效，至工程竣工交验、结清工程尾款、保修期满后自然失效。

3. 本合同正本2份，双方各1份；副本2份，甲方2份。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____代表人：_____

电话：_____电话：_____

美容护肤个人劳务合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方

违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美容护肤个人劳务合同篇六

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

美容护肤个人劳务合同篇七

甲方（用人单位）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《__省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c
(以完成一定的工作为期限)

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b□本合同自____年____月____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c□本合同自____年____月____日起生效，至_____工作（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用____□a□定时工作制□□b□不定时工作制□□c□综合计算工时工作制）

a□乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方

被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的, 除补足低于标准部分外, 还应给乙方增发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定, 除全额发给乙方经济补偿金外, 还须增发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的, 尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的, 应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约定: _____。

八、附则

(一) 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议, 可在争议发生之日起60日内到有管辖权的. 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜, 按国家及省的相关规定执行。

甲方: _____

法定代表人或委托代理人: _____

乙方: _____

签订时间: _____年____月____日

鉴证人_____ (盖章)

鉴证机关_____ (盖章)

鉴证时间：_____年____月____日