

最新小学体育教师工作情况 小学体育教师个人师德总结(优质10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

美育工作汇报篇一

作为一名医生，我的工作职责就是“竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤”。作为一名基层的医务工作者新手，我不辞艰辛，执着追求。乡镇医疗卫生工作是预防为主、防治结合的卫生机构，是农村三级卫生服务网的枢纽，是新型农村合作医疗制度的重要服务载体。从20xx年至20xx年至今，三年来的的实践工作，我对自己的工作有很多的思考和感受，在这里我作一下简单的陈述：

努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

恪尽职守，踏实工作当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不断的努力着。基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。

按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。、在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。

平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。、相关政策宣传及居民健康教育方面，从xx年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。

以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。、安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提[]20xx年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我

院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

我院在本校验期内严格按照《医疗机构执业许可证》所申报核准的诊疗科目开展诊疗活动，严格遵守相关法律、法规和医疗技术规范。具体情况总结如下：

根据国家的法律法规，规范医疗机构执业行为，按规定办理及定期核查执业许可证、医务人员执业证等各种执业证书，规范从业人员的准入资格，医护人员合法执业。对所有的临床、医技人员按照有关的规定资格认定、执业注册工作，对新进的医生、护士实行规范的轮转培训，在考取执业资格并注册后才准予独立上岗。不聘用非专业人员从事医疗业务工作，不安排未取得相应执业证书的医护人员单独从事诊疗、护理工作。使用的设备、药品、试剂、医用卫生材料符合要求，无过期或劣质物品。

有健全的管理体系，院领导职责分工明确，管理到位。严格执行财务制度，实行日清月结制度。各项收费工作确保规范化，有完善的医疗服务收费价格和药品、主要一次性医用耗材的价格以及各种检查项目、医疗服务收费的公示制度，自觉接受群众监督。在诊疗服务中坚持因病施治，合理用药，合理检查，合理收费。

建立健全医疗管理组织，明确管理目标和保障措施，严明各项制度并认真落实。严格贯彻各项医疗规章制度，认真落实诊疗技术操作规范等医疗工作制度，根据专业发展计划和业务工作计划，努力完成各项医疗业务工作指标，积极开展科研和新技术应用，不断提高诊治质量。

综上所述，本院严格遵守国家的法律法规，依法行医，规范执业，执业活动符合执业校验标准。但是，由于医院各种种

主客观条件的限制，我们的工作肯定还有这样那样的不足，我们会在今后的工作中不断加以改进。将继续在上级主管部门的正确领导下，践行科学发展观要求，牢固树立正确的政绩观和责任观，全心全意为患者服务，为圆满完成全年各项工作任务而不懈努力。

一年来，我院在上级主管部门的领导下，认真做到依法执业，为群众提供优良的医疗服务。现将诊所年度工作总结如下：

1、我院《医疗机构执业许可证》核准的执业科目是□xx科，在开展诊疗活动中，能够严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违法开展静脉用药。

2、现有执业医师xx人，执业护士xx人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

3、各项管理规章制度完善，并按照规定上墙公布。制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗、护理技术规范。

4、热情周到为病人服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行检查、诊断和治疗。全年门诊人次xx住院人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

5、能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志、处方、门诊病历、转诊登记本、传染病登记本、消毒登记本、一次性使用医疗器械毁形登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开具有处方。

6、加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据。不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期、变质药品，确保临床医疗用药安全。

7、诊所自行处理医疗废物，定期定点将医疗废物严格按照规

定送到指定地点处理，有医疗废物处理登记本，对医疗废物处理情况进行登记。

8、严格按照上级要求开展重点传染病疫情防控工作。

9、能够按照上级要求开展卫生知识宣教活动，结合日常诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识；上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传。积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

美育工作汇报篇二

为深入实施积极应对人口老龄化国家战略，聚焦广大老年人在医疗问题上“急难愁盼”的问题，进一步满足老年患者看病就医服务需求。20xx年7月27日，常州市在市中医院召开全市老年友善医疗机构创建工作现场推进会。江苏省卫生健康委员会监察专员许豪勤、常州市卫生健康委员会副主任赵兴光等出席会议。

赵兴光在讲话中充分肯定了20xx年老年友善医疗机构创建工作取得的成绩，同时对20xx年友善医疗机构创建工作进行再动员、再部署。要求各地、各单位进一步统一思想，凝聚共识。一要加强组织领导；二要加强督促指导；三要加强宣传倡导。切实推进老年友善医疗机构建设，更好地满足老年人的健康服务需求，不断提升老年人就医获得感和幸福感。

推进会上，许豪勤宣读江苏省老年友善医疗机构优秀单位名单，并为优秀单位授牌。

为推动创建经验发挥更好的示范作用，钟楼区卫生健康局、钟楼区荷花池街道社区卫生服务中心、常州九洲金东方护理院3家单位代表作交流发言。

推进会采取中医院现场教学和专题辅导两种形式。会议邀请许豪勤和市老年病医院副院长王玉华围绕“江苏省老年友善医疗机构创建”做专题辅导。

各辖市区卫健局分管领导和科室负责人，常州市老年友善医疗机构创建评审委员会专家库成员□20xx年老年友善医疗机构创建单位分管领导和科室负责人，以及市卫生健康委相关处室代表170人参加会议。

据悉□20xx年，常州市将老年友善医疗机构建设纳入市政府工作报告，打造“常有颐养”名片重点工作安排，全市综合性医院、康复医院、护理院和基层医疗机构100%成为老年友善医疗机构。

美育工作汇报篇三

下面，简单总结一下我市医疗机构管理工作情况。

近年来，我市按照《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》及卫生部、卫生厅的一系列文件要求，严把医疗服务要素准入关口，规范医疗机构审批程序，加强医疗机构管理，医疗市场秩序有了明显好转。

（一）制定《医疗机构设置规划》，为医疗机构设置审批提供法律依据。为完善我市卫生服务体系，优化卫生资源配置，提高其效益和效率，不断满足人民群众日益增长的多层次、多样化的医疗卫生服务需求，提高居民的健康水平，建立适应社会主义市场经济体制和卫生事业发展要求的医疗保健体系。我市于20xx年制定了《市医疗机构设置规划》，此规划是我市区域卫生规划的重要组成部分，是全市医疗资源配置和医疗机构设置的重要依据。《规划》的制定为我市医疗资源的合理配置和合理利用、为我市卫生事业的持续、快速、健康发展起到了重要作用。

把关，谁负责。对医疗机构类别、规模等主要审批事项，实行集体审议。对设置人提交的资料，严把四道关口。一是把
好医疗机构设置单位、设置人资格审查关。按照《医疗机构管理条例实施细则》有关要求，核查相关人员的身份证、《医师资格证书》、《医师执业证书》、《护士资格证书》等证件。二是把好相关资信证明审查关。审查设置人提供的资信证明是否具有法律效力，额度是否符合《山东省医疗机构注册资金基本标准（试行）》的规定，投资预算、成本效益分析是否可行等。三是把好医疗机构选址、建筑设计、服务半径关系影响等审查关。重点对选址、建筑设计是否符合卫生学要求，服务半径内与托幼机构、中小学校、其他医疗机构等单位的关系和影响以及污水、污物、粪便处理方案是否合理等。四是把好核定医疗机构类别、规模、命名等审批事项关。医疗机构类别、名称应符合《医疗机构管理条例实施细则》有关规定。经过严格的材料审核，核发《设置医疗机构批准书》，并向上级卫生行政部门提交《设置医疗机构备案书》，详细报告审核结论、批准事项等，认真做好医疗机构设置审批备案工作。

况，污水处理、医疗废物处置、医院感染管理、消毒隔离等工作情况。严格按照医疗机构基本标准，对未明确基本标准的专科医院或其他医疗机构，不予批准设置。对诊疗科目进行准确核定，严禁登记一级诊疗科目的医疗机构开展技术复杂、风险大、难度大、配套设备设施条件要求高的医疗服务项目。专科医院科目核准时，只核准与其所属专业相关的诊疗科目。进一步规范医疗机构命名，对难以判断识别名称或不能把握的情况，按要求及时请示上级卫生行政部门。

（四）加强医疗机构监管，依法开展医疗机构校验工作。市卫生局按照医疗机构管理的有关规定，每年组织对我市医疗机构及分支机构、所辖医疗机构进行集中年度校验，不断规范医疗机构的执业行为。在每年的校验工作开始前，均举办医疗机构法律知识暨年度校验知识培训班，学习医疗机构设置基本标准等法律知识，统一校验标准，明确校验工作程序，

规范校验申请材料的填写。在年度校验工作中，监督员严格按照校验标准和程序，重点对医疗机构是否达到《医疗机构基本标准》；悬挂的牌匾是否与审批的名称相符；执业地址与登记地址是否一致；人员资质是否符合要求；是否存在超范围执业及出租承包科室现象；需要变更的事项是否及时办理变更登记；传染病防治和医疗废物的处置情况；有关执业人员消毒隔离和无菌操作知识技能现场考核是否合格等。对不符合医疗机构基本标准和登记事项的予以暂缓校验，暂缓校验期满仍达不到标准的，注销《医疗机构执业许可证》。

20xx年，市卫生局抽调临床和疾控专家与执法人员组成检查组，采取“医院自查、暗访夜查、问卷调查、综合检查、专家评查、反馈核查、整改稽查”为主要内容的医疗机构“七查法”，对全市二级以上医疗机构进行全面检查，对发现的问题下达卫生监督意见条次，有力的规范了医疗机构的执业行为。

（五）加强医疗机构档案管理，全面掌握医疗机构信息。本行政区域内设置的所有医疗机构建立起了一套包括设置审批（备案）、执业登记、变更、校验、处罚等内容的完整的医疗机构管理档案。档案管理责任制度落实到人，做到了各种归档资料齐全、系统、准确、及时归档。稳步推进医疗机构信息化管理，按要求使用“医疗机构管理信息系统”，利用电子信息手段进一步加强医疗机构准入管理，实时掌握医疗机构管理动态。

审批：审批许可档案是否建立和完善等。各级卫生行政部门先组织自查自纠，对不符合标准的医疗机构，提出整改意见和时限，对限期内仍不符合准入规定的要坚决予以注销。各级卫生行政部门加大工作力度，针对各类诊所普遍存在的工作场所、设备设施和人员配置不达标、规章制度不健全、管理不严格、执业不规范的现状，依法清理整顿。全市各级卫生行政部门高度重视医疗机构审批和清理整顿工作，进一步明确了医疗机构设置审批程序，建立健全医疗机构登记和档

案管理制度，杜绝了越权审批、降低标准审批等违规审批医疗机构的行为。

近几年来，在上级卫生行政部门和有关部门的指导帮助下，我市医疗机构管理工作取得了一些成绩，但在具体的工作中也存有问题。一是对民营医院的监管力度还不够。二是部分医疗机构诊疗科目登记和实际开展的项目有出入；三是个别《医疗机构执业许可证》登记注册项目不够规范等等。

主要审批事项要实行集体审议和社会公示制度。对于违反规定，擅自审批医疗机构行为，依据有关法律责任条款进行处理。四是要继续组织对《医疗机构执业许可证》发放情况进行全面检查，认真梳理医疗机构执业登记情况，对不符合《医疗机构基本标准》，违反法定程序、有在重大违法事实的医疗机构不予注册，同时对两区发放的《医疗机构执业许可证》严格执行备案制度。五是要探索建立长效机制，加强医政工作和监督执法工作的沟通，定期举办《医疗机构管理条例》及《医疗机构管理条例实施细则》等法律法规的培训班，对医疗机构、医护人员的注册、变更登记和《医疗广告审查证明》办理情况实行信息资源共享，实行动态管理。

美育工作汇报篇四

围绕开封市卫生局“创建省级社区卫生服务中心”的活动宗旨，遵照市卫生局的文件精神，我中心统一部署，提高认识，精心组织，认真实施，现将工作情况向上级部门汇报如下：

开封市宋门社区卫生服务中心为我市最早，现规模最大的社区卫生服务中心，辖区四个社区卫生服务站，服务6个社区4.31万人。服务半径3.6公里。我中心位公园路东街7号，占地1.2亩，建筑面积2400m²。中心拥有职工35人，其中卫技人员10人，全科医师5人，全面开展“六位一体”的社区卫生服务功能，拥有比较齐备的各类医疗、公卫设备，完全具备满足市民卫生服务需求的能力。中心全体医护人员坚持“融

入感情，关爱他人，精心服务，尊重生命”的服务理念，做好社区居民健康“守门人”。

1、临床工作：1~6月共完成基本医疗950人次，其中普通门诊650人次，急诊200人次，专家门诊100人次，针灸康复理疗65人次，门诊输液1050人次，出诊共102次；完成外科手术110台，共收治住院病人80人次，占床日数为21天，平均住院天数约12天。

2、医技工作：1-12月配合各科室完成妇女、老年人、慢性病排查工作652余人次、全民体检1900人次。上半年医技收入：6万元，比去年增加11.2%，其中影像收入1.2万元、增加0.2%，检验收入4.8万元、增加11%。

3、工作质量：全年总床位使用率为160.91%，较同期增长35%，西药处方合格率达98%，住院病历书写合格率为98%，社区常见问题的正确处理率为90%；医疗责任事故发生率为0，护理技术操作合格率为100%。二、公共卫生：

1、妇女保健：1-6月孕妇新建卡26人，孕检情况上微机，管理率98%，妇保总人次52，管理高危孕妇3人，管理率100%。每周按时完成新生儿和产妇的访视工作，全年共访视新生儿350人次，访视产妇32人次。

2、儿童保健：1-6月新建卡350人，管理0到3岁儿童250人，管理率95.1%，儿童保健总人次1800人次。

3、精神疾病管理：重性精神疾病患者9人，管理9人，管理率100%，精神病门诊30人次，上门访视精神病16人次。

一把手任第一责任人，组织中心、站全体工作人员召开“创建省级社区卫生服务中心”动员大会，认真传达文件精神，要求各科室、服务站要深刻领会、全面把握开展这项活动的精神实质，统一思想，高度重视、全面落实，形成创“人民

满意社区卫生服务”活动的良好氛围。让每位职工不仅要理解其真实内涵，不喊空话，不走形式。同时，把“创先争优”和“解放思想大讨论”与本次活动紧密结合形成统一。多次进行培训学习，树立立足岗位创先进、争优秀、比作为的活动氛围，实现本次活动的持续性，发展性。

通过本次活动的开展实施，实现我中心的规范化、人性化、特色化。以整体提升服务能力为目标，关爱健康、管理健康为工作理念，突出公共卫生服务。做好社区居民健康“守门人”。

为开展好此项活动，体现社区医院特色，围绕活动主题，开展以下前期工作：

1. 结合我院社区服务特点，制定我中心工作制度汇编，不论从医院管理体系，还是服务体系，全程逐步推向规范化。

2. 制定实施方案，确立工作方向，明确如何做、谁来做、怎么做的统筹模式。

3. 成立领导机构。明确领导职责，实现有人管、有人问、有人处理的“三有”模式，提高我中心行政事务工作效率。

4. 将各项考核指标分解到各科室，确立责任人。让每项指标都实现真实性，反馈信息的可操作性。

1. 在我中心多处粘贴、悬挂以本次活动为主题的条幅，并以版报形式进行宣传，创造活动氛围。设立学习交流区，加强沟通，提升服务。

2. 各科室负责人为落实人，对照《考核评价方案》，开展严格的评价，形成评价结果，在找出问题的基础上，修订措施，层层分解，落实到各有关科室、服务站，落实到每位工作人员身上，切实使创建工作取得实效。

3. 以“创建省级社区卫生服务中心”为主题，开展社区工作，按社区设置要求设置科室：

(1)、加强社区健康教育，先后举办健康教育讲座20余次，发放健康处方1余万份，开辟健康专栏6次，媒体宣传播放2次。自筹资金对每位建档户发放小礼品，共发放0.65万套，体现了公卫工作的公益性。从根源上改变市民的不良饮食习惯，消除引起慢病的诱因。受到了市民的高度赞扬。

(2)、完成城区两个社区的建档工作，共建档案0.75万份，筛查出各类慢性病患者1600余人，管理1200人，重点是高血压和糖尿病的管理。采用多种形式：入户回访、电话随访、三次聘请市中医院知名专家对慢病患者进行免费规范化会诊讲座，既培养了职工对慢病的管理理念，又提高管理水平，是一项一举多得的好事。长期聘请二院内科专家坐诊，免费服务于社区广大居民。使得内科患者能得到及时正确诊断和规范化治疗，治愈率达到95%，收到了非常好的效果。

(3)、预防接种科是我中心的重点，我们按照要求设立布局，四室分开，温馨化布置，正在等待区疾控中心审批。在4月份加强麻疹查漏补种，做了大量工作进社区，下基层，进校园共排出364个小孩。

(4)、妇幼工作稳步开展，委派我单位骨干在外进修学习，开设围产保健，随着我市公卫工作的启动，逐步加强对孕产妇的管理工作，从新生儿的建册，孕产妇的回访工作。确定了具备执业资质的三名同志专门从事妇幼工作。使得此项工作的正规化开展有了人员保证。

(5)、计生指导工作与办事处计生工作合为一体，达到了资源共享。

(6)、康复工作现有3名专业中医师，配备了5套康复设备，同时针对亚健康人群，购置了光盘，拥有一批服务的对象。

(7)、加强对基础医疗行为的规范，对医疗护理行为，进行不定期抽样，抽查，落实各项要求。(8)、加强中医药在我中心的推广，多次进行中医药知识培训，让广大职工掌握经济适用的中医技能。

(9)、围绕本次活动延伸开展“创先争优”、“解放思想大讨论”，让广大职工的思想和认识能够提升到一个新的层次，立足岗位，更加努力的实现自我价值。

(10)、细致关怀，对患者实行人性化服务：为每位妈妈提供更好的服务。

1. 责成每位负责人，将工作中发现的各种问题汇总，在每周例会进行沟通并整改落实，提高单位整体工作效率。

2. 针对问题，制定整改方案，并责成专人负责。3. 对照标准、查找不足，外树形象，内抓素质。

4. 将日常巡查、医德医风建设、医院内涵建设、工作人员绩效管理等工作结合起来，实行常态化运行与动态化管理。

中心的内涵建设和规范管理不是一时可以实现的，我们借助此次“创建省级社区卫生服务中心为动力，将持续有效的开展下去，内抓素质，外树形象。进一步强化“以病人为中心、以持续提高医疗服务质量为主题”的理念，为广大的人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务。欢迎广大领导前来督导工作，促进我单位健康的成长。

美育工作汇报篇五

从__到20__——我与__的'不解之缘__年暑假，6岁不到的我参加了一个一共只有4个孩子的珠心算学习班，学习班的__老师笑起来眼睛总是眯成一条缝。20__年的暑假，从美国kentstate university放假回国的我作为一名实习生，加入

到一个拥有几千家盟校的教育机构在北京的总部实习工作。而当初的李老师变成了现在的公司总裁。可那眼睛总是眯成一条缝的笑容，一如当年一般和蔼、亲切。时光荏苒如白驹过隙，我仿佛经历了一个神奇的轮回。而轮回的原点，叫做__。

其实之前就很想写点什么，但是由于每天晚上回家后还要写大学暑期课程的论文，常常熬夜，就一直耽搁下来了。可一转眼竟到了快离开的时候，对__的不舍之情与收获之后的沉淀让我有种不吐不快的冲动，这也算是对__，对自己的一个交代。

__年，珠心算在__还远远没有达到现在这种家喻户晓的地步。当时提起珠算，人们常常说：“哦，不就是打算盘么！”是啊，不就是打算盘吗。被智慧的先祖们沿用数千年的小小算盘在物质发展极度丰富的今天被赋予了新的魔力。很多不熟悉__以及珠心算的人，看到如此快速的计算，都会以为是神童才能做的事情。其实不然，每一个孩子在经过学习过之后都可以做到如此“神奇”，每一个孩子都可以是“神童”！而这种适用于每一个孩子的教育才方显其伟大之处。这么多年过去，当初学珠心算的记忆早已渐渐模糊，之后因为种种原因我其实并没有很好的把珠心算坚持下来。但随着后来对__的了解一点点加深，这种后悔的感觉也慢慢增强。还在美国的时候，我对要来__实习进行的一些了解就让我感到格外的震惊与不可思议——当年那个仅有四个孩子的培训班成长为今天这种全面的素质教育行业的佼佼者，其中的缘由让我产生了浓厚的兴趣。要知道，在竞争如此激烈的社会，脱颖而出并有着快速而又稳定的发展绝不是偶然。为什么__会在这么短的时间内发展的如此之快？这是我心中最大的疑问，我也把它作为暑期课程结课论文的题目，来到了__。

在这一个月里面，我很幸运的经历了第四届__杯心算小博士国际争霸赛。这样规模宏大的国际赛事让我在最短的时间里爆炸式的吸收与学习到了很多很多东西。在大赛期间，来自

美国神经科学研究院的美籍华裔科学家__教授与__校长的一次会谈让我感触很深。之前我对此次谈话很好奇：为什么美国的科学家会来这里呢？一个是高深的脑科学，一个是幼儿素质教育，领域似乎全然不同。可之后的谈话完全颠覆了我的想法，这种颠覆令我感到无比的震撼。简单来说，郑为民教授从他的角度这样解释珠心算：在脑海中形成算盘的图像并进行计算，表面上看只是一种神奇的计算方式，让人脑拥有了不借助外力就能进行大量计算的功能。可光凭这一点不可能吸引这些美国的科学家把珠心算作为一项重要的研究课题。事实上，大量的脑部成像与计算活动，极大地刺激、锻炼了脑部功能。在坚持练习珠心算一段时间后，实验的数据表明人的记忆力、信息搜索与收集能力、问题的分析与处理能力等等都有着极大的提高。当时在场的还有几位参加大赛表演的学员与老师。他们的亲身经历与事实让我不得不相信珠心算的这种巨大潜力和深厚魅力！毫不夸张的说，坚持珠心算的学习，实际上就是对脑功能的全面提升。正常人只使用了自己大脑的5%这个常识人人都知道，可脑功能的开发通过这样一种简单的方式就可以实现，那么对于孩子的未来将产生不可估量的好处！我在深深后悔当初为什么没有坚持下来的同时，也在心中为珠心算与__而大声喝彩。这是一种不能用几百元学费来衡量的、影响意义深远的进步。而且最重要的一点就是，珠心算并不是高端的、只有少数人可以学习的教育方法。相反，每个孩子都能够接受这样的教育。那么这种影响范围之广，好处之大，潜力之强，意义之深，其成就不可估量。

脑功能的开发已经令我足够震撼，而__“正能量”又给我全新的感动。从来到__开始时候陌生而又熟悉的感觉，到最后要离别的依依不舍。刚刚来__一周就进行大赛。几千人物资的收集整理、分装工作全部是由总部不到五十位老师完成，而我也有幸参与其中。在巨大的、摆满物资的仓库中，与每位老师的合作使得劳累而又繁重的工作也成为了一种乐趣。我很高兴的了解到，总部的每一位老师都是如此的优秀。他们各不相同——每个人都有着不同的年龄、出身、学历、背景、性格，却又如此的相同——他们热爱__，善于团结，互

相帮助，不计较付出。平时坐办公室的女老师们在布满尘灰的仓库细致而又快速的分装，男老师们也充当起沉重物资的搬运工，累的腰酸背痛，热的汗流浹背。虽然环境差、工作重，而且对很多老师来说这都是新的挑战，而之后的几天的大赛，其中更是每一位老师无数的心血。每一位老师不为人知的付出与辛苦让我敬佩！可任劳任怨又依旧谈笑风生的他们让我了解到，这样的团队不管在什么样的环境里面对什么样的工作，都可以做的很好，因为一种积极向上的力量一直环绕在他们身上。这种能量用流行的话说叫做“正能量”。这是结合了乐观、勇气、积极、团结、踏实、向上的一种精神。这种精神攻无不克，战无不胜。它体现在办公室里面，形成了一种独特的风格，我姑且把它叫做“__风格”。它令人奋进、充实、愉悦。我能够很快的融入__，正是因为这种令我温暖的能量！短短一个月的时间让我远远不能熟悉每一位老师，但当我回忆起每次走路遇见的时候你们的笑容，与我交谈时的“正能量”，每一句“谢谢__”，每一次认真的解答我的疑问，很多很多带给我的感动与温暖也不能一一表达。只能在这里借这个机会对你们每个人说一声：谢谢！有时候我心中常常会想：不如我就在__一直做下去吧！我喜欢这里！每每这种念头闪过，我便感受到一种温暖。这是__给我的温暖。

大赛结束几天之后，__校长百忙之中抽出时间，和我一起吃了一顿简单的午餐。之前每每读李校长的文章我都会有种豁然开朗的感觉，这次吃午餐虽然之后短短几十分钟，可我也不想浪费这次宝贵的谈话机会。很多年轻人包括我，对于未来的规划与定位的概念都比较模糊，或者说根本没有。因为没接触过，所以不够了解。而在平时遇到事情时心态上难免会有波动。调整好心态才是一切事情开始的基础。李校长对此给出的几点建议让我反复思考消化至今，受益良多。在谈论“困难”时，李校长举了一个简单的例子：你在爬山，别人也在爬山。在半山腰有一块石头挡住了你的路。这时的你会怎么办？你要想尽一切办法过去。搬开石头，推开石头，或者干脆就炸掉它，实在不行，就算绕道也要把它过去。心中要坚定一个信念：我一定要到山顶。这样你才会成功。而很多

人遇见这拦路的石头，在经过简单的判断后就原地不动，甚至坐在上面休息，那么那些人永远都到不了山顶。因为在爬山的过程中，总会有几块石头挡住你的脚步，成功必然是不简单的，有难度是理所当然的。不然岂不什么人都可以随随便便成功？有这种想法之后，困难也就不是困难了。当你坚持到最后，站在山顶回头俯瞰的时候，你才会发现，哇！原来我做了这么多！从李校长讲的这个小故事中，我能感受到一种无比坚定的信念与不屈意志，也应证了那句老话：世上无难事，只怕有心人！道理说说都懂，可真正遇到困难时的处理方式才是验证一个人的试金石。真的很难得能有这次谈话的机会，也很感谢李校长给我这个实习的机会。在此也要对您说一声：谢谢！

一个月的时间在指缝间流逝，学习到了太多太多，要感谢的也太多太多。__的魅力让我迷醉，老师们对我的关怀与照顾让我感恩，工作的经历让我收获与成长。三言两语固然无法表达__文化与精神的无穷魅力，但带给我的收获与情感，将是我最为宝贵的财富。回顾这15年，我与__的不解之缘就此结下，奇妙的缘分没有距离的长短，即使是在遥远的大洋彼岸。祝福__的每一位老师、学员与家长，祝福__！