

建构区教研活动总结(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

临时用工劳动协议书篇一

甲方名称：

乙方姓名：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

二、乙方的工种(岗位)为，主要任务是：

三、乙方被招用后，不转户口关系。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的须进行培训，并经有关部门考核合格取得上岗证后方可上岗。

五、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

六、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境和安全条件。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：试用期间每月工资元，试用期满工资按公司人(20__)131号文件有关规定执行。

八、乙方因工负伤或因工死亡的，由甲方负责按国家及集团公司的有关规定办理。

临时用工劳动协议书篇二

随着《劳动法》的颁布和全面实行劳动合同制以及劳动力市场的日益成熟，尤其是2008年1月1日实施的《劳动合同法》的出台，所谓的“临时工”和“正式工”已不复存在，用人单位各类职工享有的权利是一样的。如果说职工之间有什么区别的话，那只有劳动合同期限长短、日平均工作时间及工时制度的区别。根据劳动保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》（劳社部发[20xx]12号）的规定，从事非全日制工作的劳动者，可以与一个或一个以上用人单位建立劳动合同关系。用人单位与非全日制劳动者建立劳动关系，应当订立劳动合同。劳动合同期限在一个月以下的，经双方协商同意，可以订立口头劳动合同。但劳动者提出订立书面劳动合同的，应当以书面形式订立。所以，从事非全日制工作的灵活就业人员向用人单位提出订立劳动合同的要求是合理的，用人单位不应以任何借口予以推脱。《劳动部办公厅对关于实行劳动合同制度若干问题的请示的复函》（劳办发[]88号）规定：全面实行劳动合同制度以后，用人单位在临时岗位上用工，应当与劳动者签订劳动合同并依法为其建立各种社会保险。对于在本企业连续工作已满的临时工，续订劳动合同时，也应当按照《劳动法》的规定，如果本人要求，应当订立无固定期限的劳动合同。劳动保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》（劳社部发[20xx]12号）明确规定：“从事非全日制工作的劳动者应当参加基本养老保险，原则上参照个体工商户的参保办法执行。对于已参加过基本养老保险

和建立个人账户的人员，前后缴费年限合并计算，跨统筹地区转移的应办理基本养老保险和个人账户的转移、接续手续。”同时还规定可以以个人身份参加基本医疗保险，用人单位还应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制工作的劳动者缴纳工伤保险费，发生工伤的，依法享受工伤保险待遇。依据20xx年1月1日实施的《劳动合同法》的规定：1、建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。2、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。3、用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。4、用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。《劳动合同法》第十七条规定，劳动合同中应当具备社会保险的条款，将社会保险作为劳动合同的必备条款；第三十八条规定，未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同并要求用人单位为其补缴社会保险费、向其支付经济补偿金。由此，可见，《劳动合同法》同样要求用人单位与劳动者签订劳动合同，并为劳动者缴纳社会保险。

临时用工劳动协议书篇三

乙方□xxx身份证号码xxx□

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在XXXXXXXXXX岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由

乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

临时用工劳动协议书篇四

1 《中华人民共和国劳动法》

2 地方政府主管部门法规及企业现行规章制度。

3 合同期限：公司人员签署3年期限合同，无特殊情况合同期前2~6六个月为试用期。

二. 程序

1 合同签订

a公司在聘用员工时，应要求被聘用者出示终止、解除劳动合同证明或与任何用人单位不存在劳动关系的其它凭证，经证实确与其他用人单位没有劳动关系后，方可订立劳动合同。

b员工进入公司报到之日接受岗前培训，了解和认可公司的劳动合同条款及岗位职责说明书确定的职责，确定合同期限，甲乙双方可签定劳动合同。

c公司出资培训、招(接)收的人员，已经按有关规定与公司签订了专项协议书，在与公司订立劳动合同时，合同期不得短于服务合同或协议尚未履行的期限。

合同期限届满，劳动关系即告终止。甲乙双方经协商同意可以续订合同。双方当事人原合同期满前三十天向对方表示续订意向。

4合同解除

a有下列情形之一，甲方公司可以即时解除合同，而无须向乙方支付赔偿：

- 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；
- 乙方严重违反劳动纪律或甲方规定的各项规章制度的；
- 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 乙方被司法机关追究刑事责任的；

b有下列情形之一，乙方可以即时解除合同，而无须向甲方支付赔偿：

- 在试用期内；

- 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难，征求过职工意见的；

d 员工提出解除劳动合同：

- 提出辞职的员工，应提前30天向所在部门递交“辞职申请表”。部门负责人签署意见后，交人力资源本部，人力资源部安排与辞职员工进行面谈，并作出回复。
- 部门经理以下的辞职员工由人力资源部人力资源经理或其指定的专门人员，负责与员工进行面谈，并填写“面谈记录表”；部门经理以上职级的辞职者，由人力资源部总监或直接主管领导面谈，并填写“面谈记录表”，报公司总经理。
- 由辞职者持“员工离职手续清单”，到各有关部门办理交接手续，并经各有关部门负责人签字证明完成交接清理手续，人力资源部核实批准(部门总监以上辞职者需经公司总裁批准)。
- 辞职者持经签批的“辞职申请表”和劳动合同，到人力资源部办理解除合同、人事档案关系和社会保险关系转移手续。并由人力资源部开具“解除聘用关系通知书”，由人力资源部和辞职者各执一份。

临时用工劳动协议书篇五

单位所有制性质_____电话号码_____地址_____

_____ (甲方)因生产工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益经协商

一致签订本合同共同遵守。

一、合同期

竞贤有效期为___年___个月自___年___月___日起至___年___月___日止。本合同期限届满即终止执行。

二、生产(工作)任务

1、在合同期内乙方同意按甲方生产工作需要到车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求

(1)_____

(2)_____

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定改善劳动环境为乙方提供必要的生产(工作)条件保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2、由于甲方原因造成停工停产甲方应按日付给乙方待工费

3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等按有关规定办理。

4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下甲方可以解除合同

- 2、乙方违反劳动纪律和规章制度经教育无效的
- 3、乙方被依法追究刑事责任的
- 4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下乙方可以解除合同

- 1、经有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣严重危害工人身体健康的
- 2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的
- 3、甲方违反国家法律、法规、政策侵害乙方合法权益的
- 4、乙方经甲方同意考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项(略)

八、本合同一经签订甲乙双方必须严格遵照执行任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合时必须提前30天通知对方并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的必须给予赔偿。

九、在履行本合同过程中甲乙双方如有争议任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会

申请调解、仲裁。

十、本合同一式二份经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效甲乙双方各执一份。合同应妥善保存如有遗失需及时申报鉴证机关。

十一、本合同不得代签不得涂改否则无效。

甲方____(签字盖章)乙方____(签字盖章)

____年__月__日____年__月__日

鉴证人_____

____年__月__日

临时工劳动合同模板

甲方□XXXXXXXXXX有限公司

乙方□XXX身份证号码XXX□

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在XXXXXXXXXX岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年月日年月日

最新临时工劳动合同范本

甲方(用人单位)名称: _____

性质: _____

地址: _____

法定代表人: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

籍贯: _____省_____市

现住址: _____

属于: 农业人口非农业人口

居民身份证号码: _____

甲方因生产(工作)需要, 经劳动部门批准, 同意招用乙方为临时工, 根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定, 经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容:_____。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资:法定节日为_____元,公休假日和平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定,实行全额计件工资制的,月工资按计件单结算,具体办法双方约定

为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五

日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除, 辞退违纪职工以及职工辞退, 自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效, 甲乙双方协商一致选择: _____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定, 向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的, 按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效, 一式_____份, 甲乙双方各持_____份, 涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

乙方(盖章): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____