

最新学校雇佣保安劳动合同(汇总7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校雇佣保安劳动合同篇一

（一）任何一方未履行本协议项下的任何一项条款均被视为违约。违约方应承担因自己的违约行为而给守约方造成的损失。

（二）如乙方无法按本协议完成服务义务的，应向对方支付相当于协议总金额的【】%的违约金；甲方有权直接从应支付的相应协议金额中扣除，并有权解除本协议。如甲方要求乙方继续履行本协议义务，则乙方应在甲方要求的时间内完成工作。

（三）如甲方无正当理由未按协议规定向乙方支付协议金额，每迟延一天□a□应向乙方支付相当于延期付款额【】%的违约金。

（四）如一方违反本协议的保密条款，则另一方有权要求其承担相当于协议总金额【】%的违约金。

（五）如因一方行为侵害第三方合法权益的，该方应负责处理并承担所有责任。因此给对方造成损失的，该方应承担赔偿责任。

（六）本协议所称之损失包括实际损失和协议履行后可以获得的利益、诉讼或仲裁费用、以及合理的调查费、律师费等相关法律费用。

学校雇佣保安劳动合同篇二

委托方：_____（以下简称“甲方”）

受托方：_____（以下简称“乙方”）

根据《xxx合同法》及其他相关法律法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上就乙方向甲方提供保安服务事宜签订如下协议，以资共同遵守：

1. 1乙方同意向甲方提供巡逻服务、门卫服务及守护服务；甲方提出要求时，乙方还应当向甲方提供押运服务。

1. 2乙方向甲方提供的各项保安服务的内容、规程及标准以北京市公安局20__年5月18日制订的《保安服务操作规程》及《保安服务质量标准》的规定为准。

1. 3（约定其他特殊要求）

2. 1本合同有效期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 2本合同有效期满，经甲乙双方协商一致，双方签订补充协议，可以延期_____年。甲乙双方关于合同延期的协商应当于本合同有效期满之日_____日前完成。

乙方服务区域为：_____；其中，_____为守护对象或守护区域。

第四条 服务费用及支付方式

4. 1甲方应当向乙方支付服务费用_____元人民币。（或甲方向乙方支付的费用为：保安服务费_____元/人/月，误餐费_____元/人/月，加班费_____元/人/月。）

4. 2费用支付方式为：_____

5. 1甲方权利及义务

5. 1. 1甲方有权对乙方及乙方保安人员履行本合同约定的工作进行指导、监督；

5. 1. 2甲方有权要求乙方调换不符合本合同约定条件的保安人员；

5. 1. 4甲方应当按照本合同的约定支付服务费用；

5. 1. 5甲方应当为乙方保安人员提供_____条件或设备；

5. 1. 6对有重大贡献的乙方保安人员，甲方应当给予奖励。

6. 1. 1乙方有权要求甲方支付本合同约定的服务费用；

6. 1. 2乙方应当于签订本合同之日起_____日内向甲方提交执勤方案和工作细则，甲方对执勤方案和工作细则提出修改的，乙方应当作出相应修改。

6. 1. 4乙方应当提供符合本合同约定条件、执勤方案要求数量的保安人员；

6. 1. 6乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方规章制度，乙方应当于甲方提出更换的要求之日起_____日内予以更换。

7. 1乙方保安人员应当具备以下条件：

7. 1. 1具备相关法律法规规定的保安人员的任职条件及合法手续；

7. 1. 2年龄在_____周岁至_____周岁之间的中国男性

公民；

7. 1. 3五官端正，身高在_____ 之间；

7. 1. 4文化程度为_____ 毕业以上；

7. 1. 5品行良好，无治安扣留以上违法犯罪记录；

7. 1. 6经过_____月（或年）以上的专业训练。

7. 2乙方应当提供至少一名保安队长，保安队长应当具备以下条件：

7. 3乙方应当自行安排乙方每位保安人员的具体工作时间及工作内容；

7. 4. 1由于甲方调整乙方保安人员的工作时间及工作内容而产生的乙方保安人员的加班费用由甲方另行支付。

7. 5乙方保安人员应当遵守甲方的规章制度。

8. 1在本合同有效期内，任何一方因遭遇不可预见、不可避免或不可克服的事件导致不能全部或部分履行本合同约定的义务的，不承担违约责任。

8. 2遭遇不可抗力事件的一方应当于不可抗力事件发生后立即通知另一方，并于事件发生之日起 日内提供事件详情（包括合同不能履行、或者部分不能履行或者需要延期履行的理由）及有效证明文件，此项证明文件应当经事件发生地区的公证机构公证。

8. 3不可抗力事件发生后，合同双方应按照事件对履行合同影响的程度，协商决定是否解除本合同，或者部分免除履行本合同的责任，或者延期履行本合同。

9. 1经甲乙双方协商一致，可以变更。解除或终止本合同；

9. 2本合同未尽事宜，经甲方双方协商一致，另行签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

10. 1甲方违反合同约定，未按期付给乙方保安服务费，乙方有权单方解除本合同；

10. 2乙方提供的保安人员不符合本合同约定的任职条件的，视为未提供相应的保安人员。

10. 3乙方提供的保安人员不符合本合同约定的数额，乙方应当于接到甲方通知之日起3日内予以补足，甲方有权按照缺岗天数及数额扣除相应服务费用。

10. 3. 1乙方未按照合同约定调换或补足，或调换后仍不符合合同约定的，甲方有权单方解除本合同，乙方应当支付甲方相当于本合同约定费用总额的_____ %的违约金。

10. 4. 在本合同有效期内，在本合同约定的服务区域内发生财产被盗。第三方侵权等经济损失的，乙方应当照价赔偿。发生重大经济损失的（即一次损失达_____万元或累计损失达_____万元），甲方有权单方解除本合同，并追究乙方的违约责任及赔偿责任。

10. 5因乙方保安人员的职务行为违法给甲方或第三人造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

11. 1甲乙双方因履行本合同发生纠纷时，应当协商解决，协商不成的，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。”

12. 2本合同壹式肆份，甲乙双方各执贰份；

12. 3本合同自甲乙双方签字盖章之日起正式生效。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（盖章）

授权代表：_____ 授权代表：_____

学校雇佣保安劳动合同篇三

1. 甲方为保安人员提供必要的工作，生活条件，且包括食宿。
2. 甲方有权对保安人员的各项工作进行监督，检查和具体指导。
3. 甲方有权对乙方派往甲方的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员。
4. 甲方应提前至少_____小时提出额外的保安服务的要求，并以本合同第三条第（一）款保安费用的_____％—_____％的比例支付额外保安服务费。
5. 凡因甲方本身原因，致使乙方保安人员在履行职责过程中发生的任何事故，均由甲方承担相应责任。
6. 甲方必须保证乙方保安人员合理的休息，休假时间。如出现甲方与乙方保安人员因工作发生的各种争执，甲方应与乙方直接协商解决，否则，乙方不承担其项下的任何责任。
7. 甲方必须严格遵守国家法律、法规、政策及行业准则的规定，凡属甲方违反上述规定造成的过错，应由甲方自行承担损失，并实际赔偿因该过错对乙方及其保安人员造成的损失。

（二）乙方的权利义务

1. 乙方的保安人员有权对甲方指定区域的人员及其财物等提供安全服务。
2. 乙方应当保证其对甲方提供的服务质量，并应努力保证安

排同一保安到甲方工作的连续性。

3. 乙方负责办理保安人员的相关社会保险。

4. 乙方负责保安人员的培训教育和业务素质的提高，以达到乙方的要求，相关岗位应持证上岗；并且合理安排保安人员的再培训。

5. 乙方的保安人员应严格执行甲方的有关规定，但有权对甲方的不安全隐患提出改进意见和措施，甲方应认真研究改进。

6. 甲方指定区域的人员受到威胁时，如遭受人身伤害等，应积极协助甲方人员脱离危险，及时采取解救措施，使损失或伤害减至最低限度；并根据具体情况及时报警。

7. 乙方保安人员在执勤期间，应当着装整齐、精力充沛、处理问题应当果断、迅捷、并有一种专业、谦恭、及时的态度。禁止在工作期间处理与工作无关的事情。

8. 乙方应当对甲方进行定期回访，认真听取甲方对保安工作的意见并采取措施进行整改，将整改的结果在限定的期限内进行反馈。定期回访应为每一季度进行一次，特殊情况下应根据甲方的要求及时进行。

9. 在甲方认为某个保安没有适当履行职责时（原因包括但不限于：不到场地报告，弃职，不全面或不适当的背景调查等），甲方将通知乙方，乙方应在_____日内选派一名更有经验和培训经历的人来替换保安，但不得向甲方提出费用要求。

10. 乙方不得随意更换正在为甲方提供服务的保安人员，如确有特殊原因需要更换，必须提前三十天通知甲方，经甲方确认后方可更换。

学校雇佣保安劳动合同篇四

甲方(用人单位):

乙方(劳动者): 身份证号:

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20_年9月1日起至20_年8月31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求,从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如

实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依

法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

学校雇佣保安劳动合同篇五

(一)乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

(二)乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排(必须是在安保职责范围内的工作)。如果乙方保安员有不服从

甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

（三）乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不良记录等。

（四）乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安保护范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

（五）乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

（六）乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念 and 各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指导，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

（七）乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

（八）乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

学校雇佣保安劳动合同篇六

甲方：

乙方：身份证号码：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《xxx劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

- 1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。
- 2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。
- 3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。
- 4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识，落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。
- 5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公

安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。

11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

15、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品，未公司许可不得带离公司。

16、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

17、以用人单位的安全和利益为已任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

18、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

19、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

20、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

21、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为_____元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除劳动合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

1、连续旷工3日或一年累计旷工6日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名

誉、信用的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1、合同有效期为_____年___月___日至_____年___月___日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）：乙方（签字）：

___年___月___日

学校雇佣保安劳动合同篇七

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月3___日止。

二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二) 乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月底为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会

保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三) 乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四) 乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五) 乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日