

2023年组织文化规划 组织工作计划(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织文化规划篇一

回顾过去，展望未来。又是一个新的学期的开始，我们组织部的团队年轻化了，作为中流砥柱的我将承担起这份大任，带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务于大家。

青年月活动的申报要大力鼓励大一大二的各个团支部参加，并且提供有建设性的关于本专业或者团委的活动，需要干事一对一地跟踪落实每个支部的活动情况。为提高每个支部的积极性以及丰富活动，特意申请增加每个团支部报销青年月活动的经费，或者额外添加奖励。活动开始之前，加强对于青年月活动的重要性的宣传用于吸引各个团支部。

团支部风采秀作为组织部的特色活动，历年来的举办形式均大同小异，今年我们部门将从活动的举办形式和奖励体制等多方面进行创新，希望能以此调动各支部的参与活动的积极性。这一次的活动打算交给大一的干事来主要负责，以此来锻炼干事的能力，培养未来部门的接班人。相信经过一学期的历练，他们有能力有信心办好此次活动。

由于去年我们部门是第一次举办家乡文化汇报会，举办的效果差强人意，并没有达到我们预期的效果。尽管如此，经过

去年的家乡文化汇报会我们还是学习到了很多举办活动的经验，体验到很多不同风格额家乡文化。因此，我们设想今年把家乡文化汇报会作为团支部风采秀的一个子项目进行推广。当然，这要我们和其他团委学生会部门进行协商和沟通。

组织部向来是一个团结友爱的家庭，在接下来的这一个学期希望组织部内部更加团结友爱，每一个成员都能学会责任与奉献，在举办各种活动中提高各项能力，能够独立地完成一系列活动。我希望我们部门每一个人都能学会责任2字，并且传承下去，发扬光大。希望组织部越来越好，这需要3位部长及8名小干事还有所有团支部的共同努力。所以在今后的工作过程中，要不断进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议，及时做好会议记录。作为部长的我们将会更加主动地去了解干事们学习和生活中的困难并给予帮助。

如果说组织部是一个小家庭，那么团委学生会就是一个大家庭，在认真完成本部门工作的同时，希望我们部门的每个人能主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合其他部门的工作。在与其他部门的沟通协作中增强部门人员的人际交往能力，建设一个团结友爱的软件学院团委学生会。在接下来的这个学期中，希望其他部门有什么有建设性和创造性的活动，欢迎来找我们部门协办，我们将尽最大的努力办好我们的每次活动，为软件学院的. 学子服务。

组织文化规划篇二

20xx“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照十八届四中全会的战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好的做法及存在的主要问题，通过攻克不足环节来提升“七五”普法教育的质量，顺利做好“七五”普法规划及实现

“七五”普法的启动工作。

在当前的形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法的同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务的需要。但是，“七五”普法在大胆实践，勇于创新的同时，“六五”普法的成功经验，在法治宣传中仍具有重要的地位和不可替代的作用，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

七是开展学法考试和法律知识竞赛。对不同人群采取学法考试和法律知识竞赛的形式，检验其学法成果。总之，应根据不同人群的不同需求，选择了恰当的宣传方式，从而使法制宣传教育更好地满足群众需求，取得了更大的成效。

在“七五”普法过程中，只有把握这些最基础的普法宣传方式，并在普法宣传过程中，注重在思路上的创新，注重在普法的内容上创新，结合各地区、各单位实际，与时俱进地创新宣传教育的手段和方法，在充分发挥各级普法和依法治理工作部门作用的同时，高度重视现代新闻传媒和网络载体在法治宣传中的先导作用，搞好现代与传统手段的整合，实现资源优化配置，以新的方式方法努力扩大法治宣传教育的辐射面和影响力。

（一）认识问题。部分基层单位和部门甚至个别领导对普法依法治理工作不同程度存在以下一些消极模糊的认识：一是思想上的厌倦松懈。认为普法工作抓了这么多年，法制宣传效果不大。二是工作上的敷衍应付。认为普法工作是司法行政部门的事情，平时大多停留于转发上面的文件，偶尔上街搞一下宣传咨询，散发一些宣传资料，工作流于形式，敷衍应付现象比较突出。个别领导存在着重经济工作轻普法教育、重眼前利益轻长远利益、重基层普法轻自身学法的问题。会上要求多，会下落实少，对下要求多，对己要求少的现象较为普遍。在会上强调普法工作如何如何重要，会后则很少过

问，既不研究部署，也不给予支持，基本是放任自流，使普法工作在一些单位成为名副其实的摆设。

（二）体制问题。上级一直强调普法工作基层党委、政府的一项重要工作职能，普法依法治理办公室应该是党委、政府的一个综合协调部门。但目前基层设在司法所，变成了司法所代替了普法办，变成由司法行政部门去协调同级部门开展工作，这也在客观上削弱了普法依法治理工作的重要性，使少数领导认为普法依法治理工作无足轻重、可有可无。

（三）动力问题。普法依法治理工作缺乏必要的动力，使许多工作流于形式，没有创新和发展。主要原因在于一是普法依法治理工作对一个地方经济社会发展的影响并不立竿见影，而是潜移默化的，这就使一些追求短期效应和政绩的领导对此不感兴趣；二是上级制定的普法依法治理工作考核指标过于繁琐，而且部分内容不太符合基层实际，操作性不强，让基层无所适从；三是普法依法治理工作没有实行一票否决制。普法依法治理工作每年也坚持两次检查验收，但效果并不好，个别乡镇和单位，上级检查只管检查，做的差，无非是通报一下，也不疼不痒，对单位和个人也未见什么惩罚，所以效果不佳。

鉴于当前普法依法治理工作存在的问题，为了全面实现“七五”普法规划确定的目标任务，推动工作创新和发展，我们认为应从以下几方面着手努力。

一、要构建普法教育组织保障机制。首先要从法律制度上确立组织保障机制。目前，绝大多数单位都有普法的组织机构，但一些单位的普法机构作用不大，工作推进不力，形同虚设。要使普法教育的质量上得去，必须有强有力的组织机构，并赋予一定的职能和权限，这样才有动力去开展各项工作。

二、要构建普法教育资源整合机制。在实际工作中，部门之间不沟通、开展工作单打一的现象比较普遍。法治宣传教育

是党委、政府的任务，必须在党委、政府的领导下，协同各方力量共同努力，严格落实“党委领导、人大监督、政府实施、全社会参与”的普法工作格局。党委宣传部门、司法行政部门担负着普法的主管职责，责无旁贷。政府各部门、各单位也要积极参与本地区法制宣传教育工作，以点带面，努力的改善本地区执法环境。各行业、各部门、各单位要充分发挥自身优势，树立“大普法”观念，加强各部门之间的沟通，整合资源，只有这样，才能发动一切力量开展普法工作，才能杜绝法制宣传的教育盲区和盲点，促进了全民素质的整体提高。

三、要强化考核评估保障机制。“七五”普法规划要在量化考核上下功夫，建立一种权威性的长效评估机制，明确创建目标，制定工作标准，定期检查验收，公开评选结果。普法主管部门每年应根据工作安排，制定相应的考核办法，对各部门、各单位实行百分制考核评议。严格基层普法单位主要负责人的奖惩力度，对单位、负责人实行“一票否决”。

四、要制定科学的目标考评方案。上级在制定具体的普法工作目标量化考评方案时，应该充分考虑基层的工作现状和实际，使量化考评方案更具操作性和可行性。要侧重于对基础保障、具体活动、效果措施等硬性任务的考核，尽量减少软性指标，避免考评方案过于繁琐，防止基层为迎接检查突击编软件和疲于应付等现象。

五、要建立健全学法档案。各单位要对所有工作人员采取集中学习、专题辅导、举办讲座和自学等形式相结合的方式搞好学法工作，同时，普法机构并与组织部门、人事部门联合每年组织各单位搞一次法律知识考试，结合将不同对象的学法情况、考试结果记入个人档案，将作为干部年度考核、任免、晋升、奖惩的依据之一。只有这样，才能扎实有效地推进干部职工学法用法工作，提高广大干部职工的法律意识、法律素质，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，提高全社会法治化管理水平。

六、要加强专兼职普法队伍建设。落实“六五”普法规划，做好普法工作，归根到底靠人、靠队伍。要加强专职普法队伍建设，配齐、配强普法干部。要有针对性地加强对普法干部的培训，不断提高他们的政治、法律素质和业务能力。要加强兼职普法队伍建设，充分发挥普法讲师团的作用，挑选政治素质好、专业水平高、热爱普法工作的法律从业者，充实各级普法讲师团队伍；要鼓励和引导志愿者积极开展普法工作。

七、要落实充足的经费保障。普法经费纳入每年的财政预算，而且应该根据经济发展的水平逐年增加经费投入，以适应形势发展需要和工作任务要求。要坚决杜绝表面上将普法经费列入财政预算，实际上并未真正拨付的现象发生。同时，要加快硬件建设，对普法必用的车辆、微机、摄像机等基本设施，及时更新换代。

组织文化规划篇三

新学期就这样在我没有丝毫准备的情况下到来了，我的思维还停留在大一刚进入学生会的时候，和一群志同道合的朋友一起挥洒汗水，点燃激情，可是现在大二了，位置变了，由一个听命令去做事的干事提成了需要自己下达命令培养下届干事的副部，位置的突然转变令我不知所措。调整状态，早点进入工作状态是我现在最为紧急的任务。

首先，是对自己进行检讨。在新学期开学的时候，迎新的时候，我的工作热情显然没有去年高，而且态度上也不如去年认真，在开过副部会议后，我深刻地认识到这个问题，并十分恐慌。我确定我对我们的学生会依然是无比热爱的，可是工作热情却减了大半，这是我急需调整的地方，我会尽快恢复工作热情，决不懈怠。

其次，是关于新学期招新问题。我要考虑要招什么样的人进组织部，怎么样才能把这批11级干事带好，培养成为下一届

组织部的接班人。我认为需要招收一些吃苦耐劳，踏实肯干，细心，有责任心，以及有创新能力，并有一定交往能力的干事。

再次，副部的好坏决定于如何带干事。所以我认为本学期的工作重点在于如何培养11级干事。我自己会带头做表率，亲力亲为，为11级干事做一个先锋带头作用，树立威信，并努力把他们培养成为下届组织部的顶梁柱。

最后，我会在本学期工作中重塑自我，积极向前辈们学习，充实自己，改正自己的不足。与其他部门积极沟通联系，并积极协助学生会其他部门的工作，尽力而为。因为要想在学生会立足，没有绝对的决心，是不行的。

学生会工作无小事，新的一学期已经开始了，我会尽快调整好自己的状态，无论我身在身居何职，我都会努力认真的积极努力地提升自己，不断完善自己，培养11级干事，为组织部贡献出自己的力量，希望能够尽我所能，使学生会更上一层楼。

组织文化规划篇四

当我们为了繁杂琐碎的工作而头疼时，不妨制定一个小小的工作计划，说不定一切烦恼会迎刃而解哦！下面是由小编为大家整理的“院团委组织部工作计划”，仅供参考，希望对您有所帮助！

院团委组织部工作计划

- 1、积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各个部门，在具体的活动中做好组织协调工作，使团委各部默契配合、协调工作，确保团委各部门人员能够分工合作，高质、高效完成工作。

2、整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号、qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。

3、做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

1、明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、加强对部门干事的培养。组织部的干事都是10级的新生力量，从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量，组织部要想做好学生干部的培养工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力，找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

3、加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验，争取在本学期进行几次共同学习的交流会，使部门成员的理论水平得到共同的提高。

这学期里，组织部的常规工作有：五四评优、换届大会等，为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

以上就是组织部本学期的工作计划与思路安排，在迎接评估的关键学期，我们更会把握好活动过程中每个环节的工作。在接下来的工作中，我们将以此计划为指导，将各项工作落实到实处，争取做出良好的成绩。同时，我们会及时吸取各项活动的经验教训，并且在工作中积极吸取各个方面的宝贵意见，健全完善制度和计划。同时也望团委老师和各部对我

部的工作进行监督指导，并欢迎随时提出宝贵的意见，以促进我部顺利地策划开展各项工作，积极发挥我部门的作用。

组织文化规划篇五

在20**~20**学年，一年的时间中，为切实推进过程文化，我部致力于组织部内部制度建设以及学生干部选拔、管理、培训、考核等制度的修改和完善，在前任部长的带领下，我部上下一心、共同努力，组织部的工作和活动组织都日趋完善，各项工作稳定有序而又不失创新的开展。

在新一个学年度，我将把组织部工作分为三条路线。第一条线是组织部内部建设，我院组织部的内部规章制度仍不够健全，还须进一步完善；第二条线是我们的常规工作——团组织生活，团组织生活主题由各支部自定与配合学校主题相结合的方式，体现组织部活泼的一面；第三路线是团内活动，团内活动是组织部开展团员思想教育的重要途径，为此我部将在本学期根据校团委及院团委安排，稳定有序的开展本学期团内活动。串好这三条路线，使本学期的组织部工作走向更规范化、更优秀化。

- 1、做好本院团员的团组织关系转接及团费的收缴工作，及时开展新团员档案的建立和管理工作，积极做好团费收缴、认真做好各班级团支部的团员及非团员的统计工作，整理团员档案、转接团组织关系及团员的团证补办工作。完善团员档案，（包括遗失档案、组织关系尚未转接）。在这新旧档案交替之时，我部更要用心管理好各类档案，避免使档案管理工作出现异常情况。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作成绩迎接上级团委的检查，展现我院组织部的良好精神风貌。

- 2、高效务实地举行团会及团学活动，根据校团委的要求有计划的开展团活动和召开团会，按时收交团支部活动策划和总结及团会相关材料，并按时向校团委上交简报。积极开展丰

丰富多彩的团学活动，调动同学们的积极性，配合学校、学院组织一些社会实践活动，让同学们主动接触社会，同时使团干部更好的了解活动，提高团干部的实践能力。

3、积极做好“推优”工作，“推优”工作是选择一批优秀的共青团员作为党的坚实的后备力量。我们组织部将配合我院团委积极认真的完成这项工作。“推优”工作对于学生党员发展工作有着至关重要的意义，它的顺利开展将为党组织选拔一批优秀的培养对象，为党组织注入了新的血液，增添新的活力，使党组织永葆青春，也为广大青年团员起到模范带头作用、继续积极入党，参加各种党、团活动打下基础。

4、团支书例会。每个月召开一次团支书例会。院团委组织部所有成员以及各班团支书准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。在例会上推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。

5、学生干部选拔与培训。继续完善班干选举制度，按照制度协助各班级进行班委选举。为提高团干的责任意识与大局意识，提高其个人素质与工作能力，加强各班团干的联系与交流，促进团委各项学生工作更好、高效率的完成与顺利开展。也加强学生干部在学生中的带头作用与管理作用，为更好地建设班级而服务，会在本学期组织学生干部进行常规培训。

6、学生干部考核。学生干部是服务于学生的一支骨干力量，充分发挥学生干部的作用是培养学生自我教育，自我管理和自我服务的重要途径。为了加强学院学生干部工作管理，提高其工作效率，同时完善各部门自身建设，使其工作制度化，使每位学生干部都树立起高度的责任感，所以会在每学年根据学生干部考核制度，对学生干部进行考核。

继续完善组织部的内部规章制度，并将组织部干事根据各自的自身情况进行分组——团建小组、选培小组、信息小组，分别负责组织部常规活动工作。这样不仅能让每位干事都工作起来，还能让他们产生一种被重视的感觉，使之工作更积极。

1、为了展示我院团活动特色，彰显当代大学生风采，营造浓厚的校园文化氛围，丰富同学们的课余文化生活，我部计划举行有关“十八大”相关活动，意义在于通过活动，让同学们更好的学习十八大精神，并加强思想文化的认知，希望同学们在以后的学习工作中更好的服务于社会，服务于人民。

2、加强与团学会各部门的联系，在认真完成本部工作的同时，主动与其他部门的联系，增强本部与其他部门间的交流，增强本部人员的人际交往能力。主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，以使我院学生会凝聚成一股绳，大家劲往一处用，定会使我系学生会面貌焕然一新。

以上就是组织部在本学期的工作计划，可能在许多方面都还存在不足，希望领导能给予批评指正，我们将进一步完善组织部制度，并严格按照制度开展各项日常工作，力争做到真诚，切实服务于团委、学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，将组织部建设的更好。

组织文化规划篇六

—

在过去的一段时间里组织部的人员从生疏走向成熟。尤其是在副部长叶建国的努力下，组织部的工作和活动组织都日趋完善。但经过学生会全面改组后，我个人认为组织部首先要提高部内人员的素质和能力。其次，高效率的完成团费缴纳和团员注册等组织部的日常工作。再次，严格按程序搞好每

年的入党推优工作。

一、每学年开学，对大一各班团支书进行培训，学习年度组织部计划书，包括团组织生活、团日活动开展方式，组织部内部章程等。

二、在招新的过程中要勇于创新，具体招新事项如下：有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗；常规工作要求认真负责的工作态度，应聘时需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份团日活动方案；有相关工作经验者优先；干事有一个月试用期，工作不合格者，效率过底将被撤消干事职务，组织部将从其他应征者中再次征选；其他招新事项将严格遵照学院招新制度进行。

1、参加每次学生会的例会，及时将学校的活动精神传达到部门，做好工作上的桥梁作用。

2、每周固定一个晚上与组织部的干事开例会，传达学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，收取各干事该月工作总结，部长对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每次各班团支书的例会，收取他们对于本阶段团组织生活的小结以及对于下月的工作计划，并给予他们院组织部提供的一个参考活动主题。在会上会对他们在工作上碰到的任何问题进行了解和解答，会后会对他们的小结给予评定，对他们的计划进行审核，提出不足之处，并做好相应的记录，年末开展“模范团支部”的评定活动，以此做为评定的材料。

4、与本部门的干事保持密切的联系，做好与各班团支书之间的交流沟通工作。

1、每次例会准时参加。

2、每周参与组织部内部会议，听取学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每月做好自己负责的班级团支书的计划和小结的评定工作，对他们的工作提出意见和建议，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。每周参与所负责班级的团日活动及组织生活，作好相应记录并及时向部长反馈。

4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且即使归档，做好保存工作。

5、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。

组织文化规划篇七

本部门新一年的工作拉开了序幕，本学期，本部门计划工作如下：

为了进一步提高本部门工作人员的积极性，提高工作的责任感，本学期本部门内部计划加强管理和评优工作，制定出一套完整的评优条例和纪律，吸取其他部门经验，拟定开展“优秀工作人员”月评，进一步提高工作质量。

“团日活动”作为本部门主要负责的大型活动，在新的学期，需要更多的重视。本学期，本部门拟定加强本学期各班“团日活动”的管理和宣传力度，增强该活动在同学中的知名度，努力将起打造为本部门的品牌活动。目前，本部门内部正在拟定针对大一，大二班级，旨在提高“团日活动”积极性的“团日活动竞标大赛”活动。

1□xx级新生由于刚刚步入大学生活，多余大学生活中的活动等问题都有一定疑问与茫然，对于xx级各班团支部，组织学习是必要的，本学期本部门拟定在学期初组织xx级各班团支部开展一次团组织生活，为新生明确班级团支部工作与职责，说明团日活动流程，目的，形式，并提供一些指导，使新生尽快融入到新学期的各项工作中。

本学期本部门计划进一步巩固与各班团支书的联系，深化沟通渠道，，建立从部门到各班再到每个学生的信息通路，使部门活动或信息尽快下达到同学手中，加快意见的反映机制，提高工作效率。具体措施为：

2，在工作人员中设专人管理部门博客，进行定时更新，提升部门形象。

本学期虽然没有“挑战杯”的比赛，但是对于同学们，尤其是新生同学，由于对该项比赛的陌生，一些介绍是必要的，本学期，本部门计划召开一次“挑战杯”专题讲座，位同学们讲解一下有关于“挑战杯”的一些流程与注意问题。

为了提高同学们社会实践报告的质量，在每学期初，本部门计划在宣传栏张贴一些优秀的社会实践报告并计划开展一些交流活动，争取收到理想效果。