

# 2023年培养德智体美劳全面发展心得体会 (模板5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社保工作总结及工作计划篇一

这篇关于《社保局2019工作总结范文》的文章，是特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

xx年，社保局工会委员会结合工会工作的自身特点，在充分调动广大干部职工的主观能动性、强化自身建设、突出维权职能、积极提升干部职工素质、推进我局文化建设、维护单位稳定、构建和谐服务关系等方面取得了较好的成绩。现就xx年我局工会委员会工作总结如下：

### 一、认真学习贯彻党的xx大精神

深入学习贯彻xx在建党90周年“七一”讲话精神，深入贯彻落实科学发展观，认真组织工会干部和职工积极开展学习和讨论，用多种形式广泛宣传学习“xx大”、“七一”讲话精神。通过学习，努力把广大工会干部和职工的思想、行动统一到“xx大”精神上，把大家的智慧和力量凝聚到工会的目标工作上来。激发了干部职工发扬艰苦奋斗、无私奉献精神，干好本职工作，争当社保先锋。

### 二、加强工会组织建设，切实发挥工会职能

(一)健全机构，为工会工作提供组织保障。

机构设立女工委委员会，鼓励职工积极参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督工作。

(二)认真抓好帮困助弱工作，构建社会关系。

1、根据市政府安排，我局 06月22日在全市开展慰问活动。活动中，局帮扶队的领导和党员走进社区，下到乡镇，深入基层，进入农户，与困难退休老党员及离退休老干部进行亲切交谈。话往事，唠家常，详细询问了老人的身体和生活状况，对老人为党和国家做出的贡献表示感谢，并祝老人生活幸福，健康长寿，同时送出了食用油20桶，牛奶10箱，汇源营养品20盒等慰问品。

2□xx年9月28日□xx市社保局在“九九重阳节”来临之际，对全市85岁以上企业高龄退休人员进行了节日慰问。在市社保局局长王xx的带领下，领导班子成员分组看望了企业高龄退休人员，并带去食用油、面粉、饮料等慰问品，价值1万余元。在为企业退休人员送上节日的祝福与亲切的问候的同时，也带去了党和政府的关怀和温暖。

3、为充分发挥党组织和党员的模范带头作用，扎实推进“创先争优”活动，积极开展转变思想作风大讨论活动，我为党旗添光彩，社保因我而精彩等各项活动，为我局社保事业发展凝聚了合力，贡献了力量。

4、切实关心干部职工生活，积极解决干部职工的困难，保护干部职工的权益，努力将职工的福利待遇、应得权益等涉及职工切身利益的事项落到实处，乐做群众的贴心人。

5、为充分发挥我局女干部、女职工在文明和谐社保关系中的主力军作用，提升她们的参与能力和水平，树立新观念、争做文明人，根据市妇联和市总工会的工作安排，制定了社保局相应的工作实施意见，并以“三八”妇女节纪念活动为契机，组织拓展训练活动，使我们的社保团队更团结、更具有

蓬勃的朝气，也给每个人带来了一次心灵的洗礼。

### 三、抓队伍、强素质，为我市社保体系建设贡献力量

#### (一)认真抓好政治理论和业务知识学习。

1、坚持每周二下午政治学习和业务知识学习制度。将思想政治工作贯穿于学习和工作中，全力提高职工的服务意识、大局意识、责任意识，强化理想、信念教育。

2、充分利用专题培训、以会代训等形式，组织全局干部职工学习党和国家的政策、方针，结合社保法，工伤、生育条例实施的相关知识，举办各类政策学习和业务考试，使我局干部职工的素质和工作技能明显提高，工作作风大为改善。

3、按照市总工会的要求，及时将《国家“十二五”时期文化发展规划纲要》精神，积极开展党委中心组活动，并积极动员干部职工踊跃参与。以此引导干部职工掀起读书热潮，并大力提倡形式多样的读书征文活动。

#### (二)重视精神文明建设，确保精神文明建设工作有序开展

设，以精神文明建设推动社保工作争先创优。局领导班子与时俱进、创新宣传方式，为加大精神文明建设的宣传力度，拓宽宣传渠道，利用互联网信息传播优势，全方位展现了我局精神文明建设工作，有效地引领我局精神文明建设工作踏上新的台阶。

#### (三)以活动为载体，丰富职工精神文化生活。

为倡导“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”的健康生活理念，使我局广大干部职工以朝气蓬勃的精神面貌推进我局各项工作顺利开展，结合我局工委实际情况，我局工会积极组织、开展了丰富多彩、健康向上的文体活动。

1、按照局党委年初但党委工作计划安排，组织局各科室干部职工参加了登上运动比赛。

2、为增强干部职工的爱

## 社保工作总结及工作计划篇二

一年以来，劳动和社会保障局在党工委、管委会的正确领导下，在地区劳动和社会保障局的精心指导和各部门的大力支持下，坚持以理论和重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐社会为主线，积极关注“三农”问题，坚持为民服务、为民解困、为民保障的工作宗旨，全面落实中央、省、地、管委会劳动和社会保障政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。为确保风景区经济社会和谐有序发展做出了积极贡献。现将劳动和社会保障工作总结如下：

### 一、工作完成情况：

(一)社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

1、城镇职工基本医疗保险工作。我区城镇职工基本医疗保险工作，秉着夯实基础，积极启动，稳步推进，逐步覆盖的工作思路，通过相当时间的调查和筹备，7月份正式启动。到目前为此以做了以下工作：一是完成社保网络信息平台的建设。社保网络信息平台建设通过招投标的方式，已于12月底主体安装完毕，主要用于城镇职工基本医疗。5月通过电信部门实现了中心机房与大方、黔西两地定点医疗机构(定点药店)联网。二是制定相关办法。根据全区统一政策、统一标准、统一比例的“三统一”原则，我们参照地直机关城镇职工基本医疗保险的有关办法，结合我区实际，制定《风景区城镇职

工基本医疗保险暂行办法》《风景区大病医疗补助社会统筹暂行办法》《风景区国家公务员医疗补助暂行办法》(贵百管办通50号)及配套政策,为启动此项作好了充分准备。三是收集录入医疗保险参保单位和个人信息。我局下发了《关于参加城镇职工基本医疗保险有关事宜的通知》(贵百劳社通8号),目前正在对各单位提供的《风景区社会保险缴费单位基础信息统计表》、《风景区城镇职工基本医疗保险参保人员基本情况登记表》、《风景区城镇职工基本医疗保险个人基础工资统计表》进行审核录入,预计12月底完成。四是医疗保险基金征收。到底可征收医疗保险基金222.28万元,参保人数达2110人。

2、工伤保险工作。为了加快工伤保险工作,下发了《管委会办公室关于贯彻落实毕节地区煤炭开采企业参加工伤保险社会统筹实施意见(暂行)的通知》、《关于参加工伤保险有关事宜的通知》(贵百劳社通5号)。风景区37对煤矿企业,已录入30家企业的工伤保险信息。我局于5月28日开通工伤保险业务,到底可征收11578人工伤保险费175.99万元。

3、养老、失业、生育保险工作。养老、失业、生育保险业务开展工作正在启动之中,原组织人事部门招聘的25名乡干部的养老保险补缴测算工作已结束,并提出建议报组织部,预计在12月份以后逐步启动。到底可征收失业保险基金28.75万元(委托财政代征),养老保险基金470.91万元,生育保险基金16.81万元。

(二)劳动监察工作开展情况。加大劳动保障监察执法力度,以贯彻实施《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《就业促进法》、《职工带薪休假条例》等法律法规为重点,强化日常主动检查,加大对投诉举报案件处理力度。动态监管煤矿、非煤矿山等企业劳动用工情况,逐步将小型用工单位和个人纳入监察覆盖范围,形成覆盖城乡劳动保障监察组织网络。一是搞好用工单位的基本情况的调查核实。经调查核实,目前本辖区内煤矿企业有37家:其中技改煤矿有5家,整合煤

矿20家，生产煤矿6家，新建煤矿6家。其它企、事业大大小小单位23家，共有劳动用工15100人。二是强化对《劳动合同法》的政策宣传和培训工作落实。我局把对《劳动合同法》及其配套法律法规的宣传教育 and 业务培训作为一项重要的工作任务常抓不懈。下发了《劳动和社会保障关于各企业认真开展学习贯彻劳动保障法律法规的通知》以及通过新闻媒体大力宣传《劳动合同法》，今年9月份我局组织37家煤矿企业83人劳资人员在黔金煤矿进行为期2天的培训，主要培训《工伤保险条例》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等政策法规及监察案件工伤案件的办理程序。三是加大对《劳动合同法》的监察工作力度，切实维护劳资双方的合法权益，确保社会安定稳定。

(1)、主动预防。《劳动合同法》颁布实施后，风景区劳动保障局，在没有劳动仲裁机构的前提下与大方、黔西两县劳动保障局建立工作协调机制，充分发挥劳动仲裁的作用，坚持预防为主、调解为主、基层为主“三个为主”的方针，建立健全劳动关系矛盾的预测、预警、预报机制，变被动处理为主动预防。

(2)以建立和推行劳动合同制度为重点，认真开展劳动关系调整工作。

围绕建立现代企业制度，要求用人单位必须与劳动者签订劳动合同，依法建立劳动关系。下发了《劳动和社会保障局关于各企业认真做好劳动用工合同鉴证的通知》(贵百劳社通01号)按照属地化管理的原则，对劳动合同进行认真审查，特别是对有关约定事项进行认真检查，对违反《劳动合同法》有关条款的坚决予以纠正，有效地保护了劳动者的合法权益。到目前为止，签订全日制劳动合同用工人数13590份，签订率为90%，基本上未签订非全日劳动合同。各类期限劳动合同人数：其中固定期限12872人，无固期限718人，完成一定工作任务为期限的为0。劳动合同文本基本上都交付给劳动者，所有煤矿都未签订集体合同。已受理工伤案件153件，其中：下

决定书122件，中止的11件，正在调查的20件。我区内劳动争议案件的调解率、仲裁率达90%，呈现出以调解为主，仲裁为辅的新格局。

(3)积极开展专项监察，规范企业用工制度。针对劳动合同的订立、流动就业人员的使用等企业劳动用工存在的问题，结合《地区劳动和社会保障局关于开展安全大检查整治非法用工行为的通知》(毕署劳社局发28号)，我局下发了《关于“开展安全生产大检查整治非法用工行为”及中华人民共和国劳动合同法贯彻实施情况进行检查的通知》(贵百劳社通11号)、《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》(贵百劳社通15号)、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检活的通知》(贵百劳社通25号)等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度，通过多种途径多次向社会公布举报电话，设置举报信箱。截止目前，对22用工单位进行劳动保障监察，涉及职工3000人，纠正违反用工行为3件，解决劳动争议案件12起，补签劳动合同1250份，受理拖欠工资案件6起，涉及金额5.54万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记，未依法为职工缴纳社会保险费，未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

(三)以《就业促进法》为契机，全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机，全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训，开展再就业培训工作任务，农民工岗前培训和技能提升培训，及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施，完成城镇新增就业人员113人，占年度任务的113%；转移农村劳动力就业人员1231人，占年度任务的102.5%；外出务工回乡创业人数102人，占年度任务的102%；就业困难人员

再就业人数310人，占年度任务的125%；就业转失业增长幅度控制在15%以内，城镇登记失业率4.5%以内；农村劳动力技能就业培训456人，占年度任务的114%，其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员；返乡农民工技能创业培训100人，占年度任务的100%；已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》（毕署劳社局字133号），制定相关配套政策，努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

二、存在的问题通过自查，风景区劳动和社会保障局(民政局)工作中存在的不足主要表现在：

(一)新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人(其中劳动和社会保障局(民政局)机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人)，现到位的人员只有12人(其中有1人属借调)。

(二)缺乏专业人员。主要是从事社会保险工作和民政工作的专业人员，特别是社保网络信息平台所需技术人才，干部职工医疗保险、工伤保险等业务较强的工作急需财会人员(按规定要建立社会保险事业局二级会计核算中心)、医师，网络维护管理员，目前我局急缺这些专业人员。

### 三、工作计划

#### (一)工作目标：

进一步搞好劳动监察工作。

进一步落实就业和再就业工作。

完善社会保险体系，强化社会保险基金管理，提高基金抗风险能。

#### (二)工作重点：

实施服务行业的工伤保险工作，实现参保率达80%以上。

完成养老保险基金征缴任务250万元。

转移农业劳动力就业1250人。

完成农村劳动力400人的技能就业培训。

切实做好下岗职工、城市“零就业”家庭和返乡农民工再就业工作。

就业转失业增长幅度控制在15%以内。

城镇登记失业率4.5%以内。

规范用人单位的劳动力用工管理，做好工伤认定工作。

(三)工作措施：一是认真贯彻落实有关民生方面政策，完善操作制度，切实解决人民群众最需解决的问题。二是创建服务模式，推进效能建设，维护社会稳定。三是增强责任意识，积极应对经济形势变化。四是解放思想，转变职能，着力服务经济转型。五是关注群众诉求，及时化解矛盾，认真维护好人民群众的合法权益。六是进一步加强自身建设，在创新管理、创建“六型”机关，提升机关效能上下功夫。

## 社保工作总结及工作计划篇三

在这年末之际，本人就所负责的工作做出以下总结：

在总结前，介绍一下本人负责的工作，大概包括：办理社保和公积金等业务；

负责各展会项目的收费和开票工作；

展会项目的各类合同、协议等的整理归档。

首先，在每年的3至6月间，是营业执照、各种证书的年审时间，每年的7月份，又要进行社保和公积金缴费基数调整，正巧这期间公司的业务最忙碌，公司目前三个展览会都在这期间举办，所有工作都堆在了一块。

在这方面，公司配有专职的司机，为我的工作提供了便利。

另一方面，还要和财务部结算展会后的费用及解决各种产生的问题，财务问题必须细心而且敏感，只要出现失误，就必须接受领导的教育批评和承担相关后果，顶着这些压力，我常常调整心态，目前这项工作都没有出现过大的失误，在领导的教育要求下，把工作越做越细，越做越规范，避免出现不应该的错误。在工作时间内不能完成的，我自觉加班加点，始终坚持，最后都能按时按规定完成全部工作任务。

通过参加地税部门的培训会议，学习掌握新的业务知识，在遇到不懂的问题及时向相关部门咨询。像以上这些突变的情况，我都投入了足够的精力去关注了解，让新业务及时得到办理。

对财务制度规定的一些办理方法不明白的地方，与财务部密切联系和沟通解决。在对例如业务员借取发票或一些证明文件上，我制作了相关范本，尽量帮助同事，满足各方面的要求。

还要检查收集到文件的完整性。每一个操作环节听起来都很简单，实际做起来耗脑力又耗时间。在整理过程中遇到不合理的地方还要不断更正和完善。

合同、协议作为具有法律效力的文件，在平常时候或许只是摆着或者偶而查阅，但在需要的时候却是非常重要的有力凭证。这方面我非常庆幸，无论是文件的收集或登记，同事们都予以了重视，与我一起配合完成。

以上就是本人对今年各方面工作的概括总结。通过以上的工作体会，在社保和公积金的政策法规方面的知识我还掌握得不够全面，尤其是接触这工作之前的相关政策法规，这是接下来我必须增强的工作内容。

在即将来临的新一年，我必须更努力学习吸收新的知识，让知识层面更高更广；

累积更多的工作经验，提高工作质量和效率；

同时也希望公司的业务越办越好，我将继续秉承热情、专业的工作态度为公司出一份力，与同事继续愉快共事下去。

## 社保工作总结及工作计划篇四

根据党工委、办事处的安排，我就社保所20年上半年就业再就业工作和社会保障工作总结汇报如下：

1、今年上半年实现城镇新增就业480人，占全年任务的70%，城镇登记失业人员就业310人，占全年任务的69%，帮助就业困难对象就业再就业230人，占全年任务的70%。城镇登记失业率控制在4.0%，开发公益性岗位6个，为英业达、石盈电子有限公司招工14人。

2、加大充分就业村（社区）的巩固和创建工作力度。7月份迎接了县财政局、就业局对创建的水星、柿花、安全充分就业村的验收，并对将创建的.飞凤、青羊、花院村进行了业务指导和培训。

3、组织就业再就业培训50人，占全年任务的62.5%。4、办理“4050”人员社会养老保险补贴1053人，补贴金额141万元，低保就业补贴1人，医保补贴17人，补贴金额1.25万元，国企双解人员养老保险补贴11人，发放小额担保借款280万元。

实现城乡劳动者就业新增转移就业360人，占全年任务的70%，返乡创业总户数300人，返乡创业吸纳劳动力就业总人数3150人，返乡就业新增336人，辖区内家庭服务业从业人数1100人，培育劳务经纪人14人。实现劳务总收入6300万元，占全年任务的70%。通过职业介绍、职业指导外出返乡农民工就近就地辖区转移就业983人，提高了就业率。

上半年对1130名企业离退休人员、超龄退休人员和征地农转非退休人员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库。对45名离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

上半年，全力开展城乡居民社会养老保险，做到全民参保，

共12873人参保。其中3857名60周岁的老年人已于今年4月份起领取了不低于80元/月的养老金。办理征地农转非人员养老保险621人，以个人身份参加城镇企业职工养老保险150人，退地农转城人员养老保险32人，完成进城务工人员意外伤害保险2144份，均超额完成县下达目标任务。共清理核对12月31日前被征地农转非人员因自身原因未按时参保人员2248人，并发放和收回参保告知书、承诺书2200余份。

20年上半年办理城乡居民合作医疗保险44073人，其中城镇居民参保19549人，农村居民参保24524人，以个人身份参加城镇职工医疗保险46人，协助外伤调查76人，发放医保卡2996张，对25名乡村医生的使用手机报帐系统进行了业务培训。成功发放城乡居民合作医疗保险二次补偿款227310元。

1、加强了劳动保障法制宣传工作。以《劳动法》为统领，以构建和谐劳动关系为主线，以就业再就业、社会保障、工资支付、劳动合同、劳动监察为重点，加大劳动保障法律、法规的宣传力度，多形式、多层次、全方位地组织开展各种宣传活动，让劳动保障政策走进千家万户。

2、对用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作。今年上半年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过半年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

下半年，我所同志们将充分发挥主观能动性，大胆创新工作思路，再做好日常性事务工作的同时，重点抓好农村道路建设。查漏补缺，着力做好迎检准备工作，确保年初目标任务的圆满完成。

# 社保工作总结及工作计划篇五

按照市、县级文件精神要求，我们对这一段时间以来的工作进行总结回顾。现将具体工作汇报如下：

## 一、统一思想，提高认识

我们自成立社保所以来，努力按照上级精神要求，统一思想，树立起为离退休人员服务的思想，努力钻研业务知识，提高自身素质，做到对社保对象人人心中有数，家家情况熟悉，对有困难的对象尽量帮助。

## 二、加强管理，成立组织

我们总共接收离退休人员90名，其中三人死亡，一人转出，现在共管理86名。为便于管理我们依照当地实际情况，以村单位为原则，按照居住地分别成立了以各村村会计为协管员的15个自管组织。各村会计随时把各村的管理对象有关情况及时反映给我们。我们随时掌握各个对象的生活、生存、困难情况。

## 三、加强联系，优质服务

为方便离退休人员方便办事，我们都有为他们发放了联系卡，加强了与我们的联系。在接管时，为了解各个对象的情况，我们还都一一上门了解。像东星村的刘胜林已瘫痪在床，生活不能自理；东星村的贺炳烈年岁已高，行动不便等等我们都登记上册，及时掌握情况。我们还为他们成立了专门的卫生服务机构。在上级领导部门的帮助和支持下，我镇已实现计算机联网，并已将离退休人员基本情况100%录入电脑，实行微机管理。

## 四、开展活动，丰富生活

为丰富老人们的生活，我们借取坊楼村的有利地理条件，每个季度我们召开一次离退休人员团聚一次，一起学习，一起讨论时事，交流退休后的生活情况。再开展一些下棋、打牌、看报、书法等有益活动。让他们感到老有所养、老有所乐。

在做好各种基础工作的同时，我们还努力完成上级下达的各项目标任务。协助上级部门收取养老保险、工伤保险等等，并为这些工作做好宣传。在努力工作的同时，由于经验不足，工作中还存在着一些不足，在以后的工作中，我们将努力完善自己，不断提高自己的工作水平，把各项工作做的更好。