

# 2023年书画学会工作总结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 书画学会工作总结篇一

今年，我队工会的“职工之家”，在上级工会的帮助指导下，在上级党委和党总支关心支持下，在全体会员的热心参与下，认真学习“三个代表”重要思想，树立科学发展观，开拓工会工作思路。围绕单位中心工作，树立服务大局意识，真正将“职工之家”建设成为温馨之家、和谐之家。

### 一、加强班子作风建设，强化民主意识

在日常工作中明确党风廉政责任制建设，明确职能部门负责制，明确板块工作的责任分解，强化行政干部廉洁自律的意识。并定期召开班子民主生活会、党员谈心会，征求意见座谈会，开展互评、谈心，相互帮扶，共同改进、提高，确保党风廉政建设在党员干部的工作中、在责任主体的践行中得以深入细化。处领导班子成员率先垂范，勤政廉政，作风民主，分工合作，务实工作。

### 二、加强教代会自身建设，强化民主管理

议决定权以及评议监督权，坚持了企务公开制度，坚持定期向职代会报告制度，充分发挥职代会的民主监督民主管理职能。单位把科学管理和人文关怀有机结合，“法治”与“德治”结合，充分尊重了职工的主体地位，有效的调动了广大职工的积极性，营造出团结向上的单位风貌。

注重职代会组织的自身建设，不断健全和完善教代会制度，使之发挥应有的作用，实现单位管理的民主化。加强职工的主人翁意识，集思广益，统一认识。

### 三、推进厂务公开工作，强化民主监督

企务公开是加强民主管理和民主监督的具体表现。我队领导班子对企务公开非常重视，在推行企务公开的过程中，形成了党支部统一领导，党政工齐抓共管，职能部门各司其职，上级政府、主管部门及群众监督检查，广大职工积极参与企务公开工作，促进了单位的改革和发展。对于重大事项，我们做到全过程公开，事前广泛征求意见，体现民意，通过职代会或职工大会在广泛征求意见的基础上进行决策，并张榜公布，贯彻执行。通过上下结合，共同讨论，使重大事项的公开与民主集中制的工作原则和决策程序紧密结合，收到了较好的效果。

工开展安全教育，定期到各部门清查消防、电线线路、资金等安全隐患。驾驶员每月进行一次安全学习，按时播放收听教育节目。我队工作纪律严明、安全生产落实，未发生重大安全生产事故。

### 五、切实履行工会的维护职工权益的职能。

1、我队人员大部分，其用工性质都是企业人员，我们极力建立稳定协调的劳动关系，积极履行“劳动合同”条款，维护职工的合法权益。

2、我工会及时调解劳动争议和职工来访工作，办结率达100%。

4、做好女职工工作，维护女职工合法权益。按规定合理安排孕、产女职工的工作内容和时间；抓好女工的查孕查环工作，做好全队的计划生育普查工作，积极组织女职工的各项活动。建立女职工委员会，落实女职工劳动保护规定，未发生侵犯

女职工合法权益的事情。

路政一中队

## 书画学会工作总结篇二

“蓦然回首，欣喜万分”。近几年来，我行工会在上级行工会的领导下，在支行党支部的支持、关心下，坚持以“三个代表”的重要思想为指导，认真学习、贯彻《工会法》，坚持改革和创新，组织职工积极参加支行的建设和改革，有计划、有步骤、有重点地开展建设职工之家活动，促进了支行两个文明建设的发展，逐步推进了支行的民主管理，提高了全行职工的服务水平和整体素质，增强了支行的市场竞争力。在党组织的领导下组织全行职工团结进取、奋力开拓，为支行荣获省市级文明单位、省行风建设先进集体做出了应有的贡献。

### 一、加强工会组织自身建设，建立一支有活力的工会工作班子

工会组织是支行党支部和行政联系职工群众的桥梁和纽带，充分发挥工会职能，做好职工之家建设工作，搞好工会班子建设是关键。因此，支行党支部非常重视工会组织的自身建设，提出要建立一支有思想、有能力、有活力的工会班子。

（转载自新世纪范本网<http://>请保留此标记，免费提供下载。）；首先，及时调整充实工会领导班子，把有朝气、有素质、有能力的员工选拔到工会领导岗位上来，提高工会班子的活力。在现届工会班子中，一副行长兼任工会主席，参与工会日常管理工作，而且5名工会委员分布在各个专业，有相当的群众代表性，得到了全体职工代表的拥护。

其次，加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，认真学习《工会法》的有关内容和文件精神，积极参与行里举行的各

项活动，提高自身的政治素养和各项工作技能。再次，加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

另外，坚持吐故纳新，注意发展新成员。我行成立了4个工会小组，注重培训职工中的工会积极分子，使各个工会小组活动开展得有声有色，激发了全体员工的工作热情。

## 二、凝聚力量，锻造和建设一支优秀的员工队伍。

### 1、积极开展劳动竞赛，提高职工的各项职业技能。

组织职工开展各种形式的劳动竞赛，岗位练兵，是工会工作的切入点。提高职工的素质是对职工权益的最大维护，提高职工队伍的战斗力和凝聚力是工会对支行工作的最大参与。

正是出于这种思路，工会围绕支行各阶段的工作重点，适时组织开展各种劳动竞赛，配合分行开展“开门红”“百日揽存”“技术比武”等竞赛活动。通过这些活动，极大地调动了职工工作积极性，形成了广大职工比、学、赶、帮、超的良好氛围，有力地促进支行各项工作开展。

在开展劳动竞赛的同时，我们注意对职工思想动员，通过召开职代会、职工座谈会、个人走访等形式正面教育引导职工关注支行业务经营，使大家认识到提高经营效益，不仅是向商业银行转轨的需要，而且关系到每个职工的切身利益，从而增强大家的紧迫感和危机感，形成人人关注经营的群体意识和团结拚搏的工作精神，并发动职工献计献策，今年我们共收到职工提出的合理化建议50多条，经过汇总、梳理和分类，把有价值的建议向上级行和支行党支部、行政汇报，相当部分“建议”得到了较好的采纳和落实。

### 2、与时俱进，增强职工职业道德水平的提高。

步确保了全行各项业务持续健康稳定运行。

### 3、坚持抓好服务管理工作，努力提升服务水准

二零零三年至今，为加强服务工作的规范化、制度化建设，工会制定了服务管理工作实施意见，认真学习了省、市分行行长会议精神，以创新服务为宗旨，结合我行具体实际，坚持以客户为中心，以规范为基础，以创新为目标，及时查找、解决服务中薄弱环节，不断提高各个层次的服务技巧和服务水平，充分发挥员工的积极性，努力更新观念，统一思想，规范服务，提高整体的服务水平，并获得了客户的好评。一是成立服务工作领导小组，负责支行服务工作的组织、落实、协调及考核；二是印发服务标准，如，《营业网点规范化服务实施细则》、《服务违章处罚试行办法》等，并组织员工进行学习；三是落实服务工作检查制度，实行奖惩分明的激励机制；四是督促员工积极练兵，努力提高业务水平；五是特意聘请市分行专管服务的领导做动员报告，使得员工真正从思想上、意识上提高对文明服务的认识；六是美化环境，为客户营造一个轻松优雅的服务环境。为贯彻落实好服务工作实施意见，支行工会组织开展了对文明服务实施细则、规范要求、违章处罚办法等相关文件资料的学习活动，在学习贯彻的基础上，服务领导小组人员又对各网点规范服务状况进行了检查，促使我行员工的服务意识不断增强，服务水平不断提高。在市分行组织的服务工作明察暗访中，支行的服务工作得到了检查人员的赞扬。

### 三、坚持实施“青蓝工程”，促进青年职工迅速成长。

兴我荣、行衰我耻”的思想，克服了刚进行时好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，在思想上迅速成长。

工会不仅加强了新员工的思想素质，提高了教师的职业道德水平，同时更注重培养新员工的实际操作能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职员工的职业技能水平和

文化建设水平。青年员工座谈会上，工会主席就要求全体职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过具体工作实践提高能力水平。

首先，工会根据我行的具体实际，采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老职工与羽翼未丰的新职工结成对子，一帮一，手把手的教新员工，指导他们迅速掌握各项技能，并安排新员工在一些重要岗位进行锻炼和工作，在近几年的实践中，原来的新员工都已经成为了各个岗位的业务骨干，把理论和实践很好的结合起来，为我行的发展做出了应有的贡献。

其次，在老职工帮助新职工迅速成长的同时，工会也鼓励老员工向新员工学习新知识，新技能，提高老职工的理论水平和业务水平。随着科学技术的发展，金融服务手段日新月异，知识更新逐步加快，而老员工对新知识的接受能力相对较弱，新员工的到来为老员工解了燃眉之急，“老帮青”的同时有力“青帮老”，新员工提高了业务技能，老员工也轻松的学会了新知识、新技能，新老员工在相互的帮助下一起成长。一份辛劳，一份收获，我行在今年的全市工行系统比武中，新老员工在各项技能比武中都取得了优异的成绩。

四、营造和谐温馨的工作氛围，把工会建成温暖的职工之家

送给每一位职工。一年来为职工们改善办公条件，关注食堂的伙食情况，为职工们购买生活用品提高福利待遇，在酷暑中为员工们送上解暑药……这一切使的我们行形成了一个和谐的团结的集体。

2、我行始终把关心职工的生活作为建“家”的一项重要工作内容，并切实地付之于行动，如对离退休老同志，做到逢年过节比慰问，家中有困难比访问，身体欠佳比询问，并坚持每月请老同志到支行来，听取他们的意见建议，实实在在地为他们解决一些实际问题，及时解决他们生活中遇到的困难。

3、对在职职工做到政治上爱护，生活上关心，真心实意地为职工办实事，解决他们在生活、工作中的后顾之忧。如职工因病住院，行领导、工会干部工作再忙也要挤出时间前往看望慰问等，这些小事，职工倍感工行大家庭的温暖，也激发了大家的工作热情。

## 五、丰富职工的业余活动，加强精神文明建设

为丰富员工的业余生活，工会组织于年初就制定了一系列健康有益的文体活动。如开展“三八节”女职工野外放风筝比赛、组织女职工业余健美操活动，及组织女职工参加市分行健美操比赛和男职工参加市分行篮球比赛，并取得了健美操比赛一等奖、篮球比赛第五名的好成绩。这些活动的开展，营造出蓬勃生动的生活工作氛围，从而增强了职工的集体观念和企业凝聚力。

我行还经常召开读书座谈会，推荐一些好书给员工，鼓励员工在工作之余不断丰富自己的知识结构，提高自身文化素养，提倡“活到老、学到老”的积极的生活态度，使得员工在工会的指引下不断进步，不断提高。

## 六、立足明天，再度辉煌

单位学习，统一思想，提高认识，不断总结经验，发扬艰苦奋斗的精神，再接再厉，不断努力，在上级工会的正确领导下，认真履行工会职能，不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法，创造特色，积极开展和探索“职工之家”建设活动，为支行的两个文明建设发挥更大的作用。

## 书画学会工作总结篇三

(二)促进书画学术研究；

- (三) 举办书画作品展览;
- (四) 开展书画艺术培训;
- (五) 加强文化艺术交流与合作。

### 第三章 会员

第六条 佛山政协书画院只设个人会员。

第七条 加入佛山政协书画院的会员，须具备如下条件：

- (一) 承认佛山政协书画院章程;
- (二) 由佛山政协书画院理事会(筹备小组)邀请，并经本人同意;
- (三) 具有省级以上书协、美协会员资格;
- (四) 在佛山市书画艺术界具有一定的影响力。

第八条 会员享有下列权利：

- (一) 本院的表决权;
- (二) 参加本院组织的活动;
- (三) 获得本院团体服务的优先权;
- (四) 对本院工作的批评建议权和监督权;
- (五) 入院自愿，退院自由。

第九条 会员履行下列义务：



- (一) 执行本院的决议；
- (二) 维护本院的声誉和合法权益；
- (三) 积极参与本院各项活动，完成本院交办的工作；
- (四) 向本院反映情况，提供有关资料。

第十条 会员退院应书面通知本院，如果一年内不参加本院活动视为自动退院。

第十一条 非经本院书面授权，任何会员不得以本院名义进行任何活动；会员如有严重违反本院章程的行为，经理事会表决通过，予以除名。

#### 第四章 机构

第十二条 本院最高权力机构是会员大会。会员大会的职权是：

- (一) 制定和修改章程；
- (二) 推荐理事会人员名单；
- (三) 审议理事会的工作报告；
- (四) 决定终止事宜。

第十三条 理事会是会员大会的执行机构，在闭会期间领导本院开展日常工作，对会员大会负责。

第十四条 理事会由院长、副院长、秘书长、副秘书长组成。

第十五条 理事会的职权是：

- (一) 执行会员大会的决议；

(二) 决定名誉院长、顾问的聘任；

(三) 筹备召开会员大会；

(四) 向会员大会报告工作情况；

(五) 决定会员的吸收或除名；

(六) 决定其他重大事项。

第十六条 本院院长、副院长、秘书长、副秘书长由会员大会推荐，并由市政协文教体卫委员会聘任，一般任期为5年，原则上与市政协换届时间衔接。

第十七条 本院院长行使下列职权：

(一) 召开、主持理事会；

(二) 召开主持会员大会；

(三) 检查会员大会、理事会决议的落实情况；

第十八条 本院秘书长职权：

主持理事会的日常工作。

## 第五章 附则

第十九条 本章程经 月 日会员大会表决通过并生效。

第二十条 本章程的解释权属本院理事会。

## 书画学会工作总结篇四

——“四提”举措狠抓实效

尊敬的各位领导：

首先，对于今天市、区、镇妇联各位领导莅临长江社区视察指导工作表示非常的感谢，这是对于我们社区工作的关心和支持，更是对我们社区妇女工作巨大的鼓舞和有利的鞭策。下面，我就长江社区“妇女儿童之家”功能建设和活动开展情况向各位作简要汇报，不到之处，还请各位评批指正。

## 一、社区基本情况

新北区春江镇长江社区是由20xx年“铁本项目”整体拆迁安置形成，位于新北区春江镇魏村境内，是这个片区的经济文化中心，社区共计83幢公寓楼，管辖1700余户，常住人口达7500余人，妇女人数近4000人，基本为本地妇女。

社区建立之初，从社区干部到一般居民，包括社区广大妇女，都在不同程度换了一种“不适应症”。妇联在社区党总支的领导下，更新思想观念、转变工作方法，顺利解决了从农村管理到社区管理的过渡，改变了社区妇女随心所欲、放任自流的农村生活状态，帮助他们实现了从农村妇女到现代女性的转变，建立了适应新时代发展的妇联组织。

## 二、妇女儿童之家建设情况

### 书画学会工作总结篇五

#### 职工之家”——馨悦园

一年来，在医院党政工团的正确指引下，在其他工会小组的支持与配合下，工会小组以维护科室和谐稳定为出发点，保障职工权益为入脚点，围绕医院的中心工作和年度工作目标，切实履行好工会工作职责。保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室的凝聚力和战斗力。

## 基本情况

我科现有工会会员23人，男 4人，女19 人，其中在编 13人，人事代理1人，非在编9人，医生9人，护士14人，硕士研究生4人，本科7人，副高以上职称7人。是一支技术力量雄厚，团结互助，吃苦耐劳，敢于奉献的医护专业队伍。其中，院长张培林教授担任硕士生导师。

## 温暖之家

一、积极开展丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

组织职工到仙女山、湘西凤凰观光旅游等，既陶冶了情操，又增进了团结；利用现代科技手段服务工会工作，建立了感染科qq群，利用“科室qq群”实现随时与大家在线联系，充分利用互联网丰富的信息资源和方便自由快捷的功能特点，可以加强与同事之间的心灵沟通、情感交流，每个月在群里开展了一次文献阅读，让大家谈谈各自的读书心得，扩充了知识，涵咏了性情。这些活动既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

二、关心职工生活，维护员工切身利益，让员工真切感受到科室这个大家庭的温暖。增强科室凝聚力。

春节期间，我科一些职工离家较远，有的很长时间没有回过家，针对科室个别员工工作时间的特殊性，家庭住址较远，不能按照正常时间上下班，有时下班后已是深夜，下班回家休息成了令大家头疼的问题。工会小组将此情况向科室汇报，护士长派人重新装修了医生护士值班室，专门购置了上下床、柜子、被褥、枕头等日常用品。凡是下班晚、回家不便的员工都可以在值班室休息，解决了员工回家不便和临时休息的问题，温暖了大家的心。凡职工及直系家属生病、住院科室

工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。使大家感受到科室这个大家庭的温暖，有力地增强了科室的凝集力。

## 民主之家

为规范我科室内部的管理行为，确保全科职工依法行使知情权、参与权、表达权和监督权，调动全科职工的积极性和创造性，推进科室实行科学管理、民主管理、依法管理，营造和谐共事的管理氛围。成立感染科“科室民主管理工作领导小组”。组长由科主任担任，成员由护士长和医疗小组组长、护理小组组长组成。科室民主管理工作领导小组办公室设在主任办公室。凡研究决定科室重大问题的会议，须有半数以上科室民主管理小组成员到会方可举行。会议由科室民主管理小组组长主持，科室民主管理小组成员参加。真正做到公平、公正、公开，保证职工的合法权利。还利用晨交班、科务会□qq群等传达医院的方针政策，国内外最新的信息，做到政令畅通、执行有力。成效显著。

## 安全之家

一、加强科室管理，实行制度管理、科学管理、人文管理，实现科室和谐发展。

1. 制定、完善并严格执行科室管理细则，严格遵守院规院纪。肃整劳动纪律，杜绝了擅离岗位情况发生，基本无迟到、早退及随意调换班现象。狠抓医德医风建设，科室员工职业素养显著提高。2. 严格执行落实核心制度，加强医疗服务质量管理。加强病历质量管理，运行病历质量显著提高，入档病历甲级率达95%以上，无丙级病历发生，病历归档及时，本年度病历质量显著提高；坚持每周二、五的大查房及疑难病例、死亡病例讨论制度，切实执行首诊负责制、三级医生查房制度、交接班制度、会诊制度、临床危急值报告登记制度。举

办了医务人员与病人沟通的细节化培训，杜绝了医疗隐患；建立质量持续改进机制，无差错事故的发生；加强欠费管理。

3. 积极响应卫生部、医院关于临床抗菌药物使用整治工作部署，加强临床抗菌药物规范使用管理，在极端困难的情况下，阶段性完成了医院给予下达的指标任务。

4. 在医院及信息科的指导下，全科动员，共同努力，顺利完成医护工作站的建立及良好运行。

5. 加强三保统筹管理，严格按三保统筹政策开展医疗活动，保证规范、良好运行，圆满完成各项三保统筹指标。

6. 加强住院医师规范化培训基地建设，完善相关管理制度、学习制度、业务培训指导制度，并已成功评审验收。

二、把职业暴露防范以及院内感染的控制作为重头戏来抓，建立健全各项规章制度并认真落实标准预防和三级防护。全年无医护人员职业暴露和院内感染的发生。

## 文明之家

一、积极参与医院和工会组织的文艺汇演活动。在工作量大，人员紧缺的情况下保证我科人员参加医院组织的建党90周年文艺表演，代表医院参加区的演讲比赛以及各种形式的礼仪服务等，效果好，得到好评。

二、教育职工树立“院兴我荣，院衰我耻”的爱院理念，利用普及传染病知识的讲座以及义诊活动宣传专科特色和新技术、新业务，提高我科、我院的信誉度和美誉度。

三，我科在承担日常医疗业务的同时，还承担任务繁重的公共卫生工作。经过全科人员共同努力，很好地完成了本年度我院及区的公共卫生工作任务。