

2023年兼职劳动合同样本(通用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

兼职劳动合同样本篇一

甲方 名称：

地址：

法定代表人：

乙方 姓名： _____

性别： _____

民族： _____

文化程度： _____

国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：_____元/小时，或_____元/天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制(即次周发放上一周所有时长工资)，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

_____年____月____日 _____年____月____日

兼职劳动合同样本篇二

甲方：法定代表人：

乙方：性别：电话：

居民身份证号码：

根据《[□]^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任 岗位(工种)工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工资待遇

乙方工资标准为每日、每月 元，按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。（乙方在工资数额处按手印确认）

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

三、社会保险、劳动保护和劳动条件,劳动纪律,劳动合同的变更、解除、终止、续订,违约责任、劳动争议处理及其它争议,按国家有关法律法规执行。甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

四、当事人约定的其它内容(双方在约定内容文字上签字、盖章或按手印): 。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字按手印)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

兼职劳动合同样本篇三

乙方: _____

性别: _____ 年龄: _____ 居民身份证号码: _____

户口所在地 _____ 省(市) _____ 区(县) 街道(乡镇)

家庭住址邮政编码 _____

根据《^v^劳动法》,甲、乙双方经*等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方为甲方完成规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

五、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。

4. 乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

七、其他约定

第二十条甲方以下规章制度：

1、新进员工，试用期均为三个月。

2、试用期满后，服务良好，方为本甲方正式雇员。

3、员工自动离职，一律不发工资。

4、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有

时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。

5、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。

6、辞工期间，如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及加班等，甲方有权即时解雇。

7、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。

8、请假必须先填妥请假卡，经部门主管及人事部门批准后，方可离岗，否则以旷工论处。

9、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

第二十一条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日

兼职劳动合同样本篇四

乙方：姓名_____

出生日期_____年____月____日

身份证号码：_____

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

试用合同期限试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过_____小时，实际工作时间为早上_____，平均每周不超过_____小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息_____小时。

(二) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时。

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少_____天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资_____元/月。试用期满乙方起点工资定为_____元/月。

(二)甲方每月_____号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前_____个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资_____%的加班工资，如加班时间在_____期间的，支付_____%的加班工资。

(2)周六周日休息日的加班，支付_____%的加班工资。

(3)法定休假日加班支付_____%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资。超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲

方按本市有关社会工伤保险规定执行。医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休。属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(一) 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

(2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

(3) 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(二) 甲方的义务

(1) 为乙方提供必要的工作条件。

(2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

(一) 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利。

(2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

(3) 试用期间如变更单位，须提前_____个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(二) 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务。

(2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务。

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

(一) 试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

(二) 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

(一) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

(二) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

(三) 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

签订合同日期_____年_____月_____日

兼职劳动合同样本篇五

试用期劳动合同 甲方单位名称：

乙方姓名：太仓美中科技发展有限公司 甲方：单位名称：
太仓美中科技发展有限公司 单位地址：太仓市陆渡镇江南路
80 号 主要负责人：

乙方：姓名 性别 出生日期法定代表人： 年 月 日 身份证
号码： _____
家庭住址：

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，
甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同
所列条款。 一、试用合同期限 试用期为_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工
作岗位。

三、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 8 小时，实际工作时间为早上
9:00--下午 17:00， 平均每周不超过 40 小时的工作制度。
并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可

安排乙方加班 加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时。

五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家规定的法定节日、女员工生育假、带薪休假等休假按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资定为_____元/月。

(二) 甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

(1) 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 150% 的加班工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200% 的加班工资；(2) 周六周日休息日的加班，支付 200% 的加班工资；(3) 法定休假日加班支付 300% 加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

八、甲方的基本权利与义务

(一) 甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

- (3) 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

(二) 甲方的义务

九、乙方的基本权利和义务

(一) 乙方的权利

- (1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- (2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- (3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

(二) 乙方的义务

- (1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- (2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；
- (3) 维护公司的声誉、利益的义务。

十、甲方的其他权利、义务

(二)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

十一、乙方的其他权利、义务

(一)试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

(二)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

(三)反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章 生效。

甲方(盖章)

法定代表(委托代理)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订合同日期 年 月 日

兼职劳动合同样本篇六

用工方(甲方)

劳务方(乙方)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《xxx民法通则》《xxx合同法》的调整之中。甲乙双方在

充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自 起，至 为止，历时。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。
2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的前提下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方

进行法律追诉。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

兼职劳动合同样本篇七

名称：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方_____

姓名：_____

性别：_____ 民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每年 元（大写 万 仟 佰 拾元整）。

甲方于每年12月31日前以人民币现金形式一次性向乙方支付劳动报酬。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

_____年____月____日 _____年____月____日

兼职劳动合同样本篇八

乙方： _____

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过*等协商，达成如下条款：

一、本合同自_____年____月____日开始至_____年____月____日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方

由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为_____日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水*、服务技能逐步提高乙方的薪资水*。

九、甲方支付乙方岗位基本工资 400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

1、乙方在试用期内

2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3、乙方泄露店内机密

4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。