

最新化工企业提质增效的建议和措施 企业信息化工作计划(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

化工企业提质增效的建议和措施篇一

摘要：企业信息化建设是一场革命，在提高企业管理水平，促进管理现代化，建立现代企业制度，有效降低成本，加快技术进步，增强市场竞争力，提高经济效益等方面都有着现实和深远的意义，是带动企业各项工作创新和升级的突破口，也是解决当前企业管理中突出问题的有效措施。

【关键词】 企业信息化 建设 思考

企业信息化，是一项系统工程，涉及到企业的方方面面。制定企业信息化指标体系的目的，是在宏观战略和具体操作上指导企业的信息化进程，帮助企业在信息化建设过程中少走弯路，提高效益。

1 前言

对企业而言，企业信息化指标体系的建立，将有助于企业明确信息化的战略和目的，有助于企业深化改革，提高管理水平，提高效率，提高可持续发展能力，合理计算并提高信息化的投入产出比，改善竞争表现，并在全球经济竞争中，扮演更加重要的角色。让我们不失时机地抓住和利用信息化所带来的技术成果和发展机遇，大力推进企业信息化建设，努力提高企业的整体素质，切实增强企业的国际竞争力。

据调查分析显示，企业对信息化的重视程度过程逐步得到提高，绝大多数企业为信息化建设做了多方面的准备；企业信息基础设施建设水平提高，信息化应用环境继续改善；信息化应用给企业带来了积极变化和明显效益，企业对信息化效果的满意度提高，信心、决心增强；企业信息化的预算增加、投入力度加大，下一步重点将转向应用集成、信息共享和数据整合。

2 施工企业信息化的难点和解决方案：

企业信息化的主要难点

(1) 是信息化不是硬指标，缺少内在动力和外在压力，难以引起主要领导的高度重视。建筑业深受“压价”、“垫资”、“拖欠”三大问题的影响，利润水平相当低，而信息化投资大，收效慢，在企业资质、评奖、招投标中又没有明确要求，在企业资金相当紧张的情况下，难以保证对信息化建设的必要投入。

(2) 是把企业信息化看成是it部门的事，使企业信息化成为主管部门的“独脚戏”，难以形成齐抓共管的工作局面。有的领导认为“信息化是技术人员的事，企业领导只要批钱给技术部门就可以了”。有些管理部门把信息化看成是主管部门的事，推一推、动一动，而不能发挥主观能动性，在规范管理、资源共享、流程优化上下功夫。

化工企业提质增效的建议和措施篇二

一、指导思想：

牢固树立以人为本和全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕建成海上散货物流企业的目标，努力培育具有创新精神、实干精神、超越精神、奉献精神的员工队伍，形成统一的核心理念、更加和谐的人际关系，增强公司的凝聚力和向

心力，提升公司的核心竞争力，为公司的发展提供强大的精神保障。

二、主要目标：

1、确定、提炼公司的核心价值观、企业精神，加强精神文明建设。

通过企业文化建设，形成和弘扬符合公司特点、促进公司和员工共同发展的价值观。提炼、宣传公司的企业精神，使之根植于员工思想中，成为公司实现发展战略的精神支柱。

2、建立健全科学的管理制度，加强制度文化建设。

通过各项制度的制定和落实，不断激发人的积极性和创造性，促进制度文化建设和管理文化的提升。

3、树立行为规范，加强行为文化建设。

通过建立公司内部的行为规范，告示员工公司提倡什么，反对什么，规范员工的行为，构建良好的行为文化。

4、塑造公司形象，加强物质文化建设。

通过物质文化的建设，优化企业环境，打造企业全新形象，不断提高企业的知名度、信誉度、美誉度。

三、主要内容

(一)加强精神文明建设方面

1、明确企业愿景

企业愿景是企业为之奋斗的未来蓝图，是企业较为长期的目标，公司的愿景应已经取得共识，就是“建成海上散货物流企

业。”

2、确立公司的核心价值观。

企业的核心价值观是企业长期发展中形成和遵循的基本信念和行为准则，是企业对企业目的、对企业员工和客户的态度等问题的基本观点，是企业对生产经营和目标的追求以及自身行为的评价。因此，提炼和归纳出公司的核心价值观，对公司建设企业文化是至关重要的。

3、提炼倡导企业精神。

企业精神是指熔铸企业价值观，企业目标和经营作风精华的观念形态，是企业文化总和在企业风貌上的高度概括和集中反映，它的文字表达特别洗练，词简而意明，感*彩浓烈，具有鼓动性，企业精神是企业中最宝贵的精神财富。

4、制作唱响一首企业歌《浦远之歌》。用音乐的形式，比较容易让人接受，在哼唱的过程中无形中受到了企业价值观，企业精神的熏陶。

5、广泛开展企业价值观、企业精神的主题宣传活动，使之深入到每个员工的心中。

公司价值观，企业精神企业歌确立后，应该开展深入广泛的宣传导入活动，使之深入人心。通过宣传，让全体员工都知道企业价值观、企业精神是怎样产生的，公司倡导什么反对什么；什么该做，什么不该做；明确公司为什么要树立这样的价值观、企业精神，然后思考自己应如何改变观念，使自己的工作体现价值观，体现企业精神。

6、多种形式，人人参与，开展公司价值观和企业精神的大讨论。

企业的价值观和企业精神的提炼，归纳，是关系到企业和企业每个人的大事，应当发动所有员工都来集思广益，对企业价值观和企业精神做出定义。员工讨论的越充分，参与的程度越深，共享的价值观和企业精神一旦建立，其被员工接受和认同就会变得容易而且顺畅。因此公司提炼，归纳价值观和企业精神，可采用下列多种形式，开展讨论活动。

(1) 开展以班组为单位的全员大讨论。

(2) 召开员工座谈会，专题讨论会。

(3) 征文。《浦远简讯》开辟“企业价值观，企业精神之我见”专栏。

(4) 开展有奖征询，征询公司的价值观和企业精神，一经采用，给予稿酬。

(5) 问卷调查。

主题宣传时，可利用多种形式，如，制作声像宣传资料，制作展板展示，先进人员的自身说法，典型人员的典型事迹介绍等。

(二) 加强制度文化建设方面。

企业管理制度是实现企业目标的有力措施和手段，它作为员工行为规范的模式，能使员工个人的活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段，是企业进行正常的生产经营管理所必须的，优秀企业文化的管理制度必须是科学，完善，实用的管理方式的体现。

加强制度文化建设，必须对公司现有的制度进行梳理，坚持三个原则：

- 1、坚持长期来经过实践确实有用的制度。
- 2、清理不符合合资企业特点的制度。
- 3、建立健全完善有关制度。

通过梳理、制度建设、形成导向鲜明、体现企业价值观的制度文化，促进企业文化的建设。

(1) 建立制订指导业务操作的流程、生产经营方式的有关制度，使客户能享受到标准化的服务。

(2) 建立员工绩效考核制度，并相应建立导向性的奖惩机制。

(3) 建立员工培训制度。制定员工职业发展方向，使员工不断有补充新知识的机会，鼓励员工提高技能素质。

(三) 加强行为文化建设方面

企业员工是企业的主体，企业员工的行为决定企业整体的风貌和企业文明的程度。因此，企业员工行为的塑造是企业文化建设的重要组成部分。

- 1、规范员工行为，提倡做文明人。

制订《员工行为规范》和《员工守则》，开展礼仪知识的学习培训、知识测试；教育员工以积极处世的人生态度去从事企业工作，以勤劳、敬业、守时、礼貌的行为规范指导自己的行为，杜绝不文明行为。做文明员工。

- 2、树立先进典型，弘扬先进经验，提倡做工作的带头人。

挖掘更多的先进个人，总结他们的工作法、操作法，以他们的名字命名；继续开展“员工”的评选，予以重奖。通过这些工作，使员工感到公司能为他们提供体现自我价值的舞台，激

励更多的人向他们学习，奋发向上。

3、实施素质工程，加强素质培训，提倡做业务能人。

要利用多种方法，多种渠道，加强对员工的素质培训，把员工个人的工作同自己的人生目标联系起来，激发他们形成事业心和责任感。

(1)公司定期对员工开展技能、业务等综合素质的培训，为员工发展提供培训机会。

(2)工会可组织“轮机课堂”、“技术学习小组技术革新”小组等多种形式的学习小组，把学习与工作相结合，学习与生产相结合，营造企业浓厚的学习氛围。

4、开展品牌创建活动，实行优质服务。

公司上下要牢固树立创品牌的意识。公司创建诚信服务的品牌；新双峰海创建以提供减载中的优质服务的品牌。要制定《减载作业流程》，为客户提供规范统一便捷的服务；船舶也要制定沿海运输、江海运输操作流程，以提供一流服务为目标。

5、发挥党员作用，开展党员承诺活动。

通过先进性教育，党员的思想作风有了进一步的提高，要乘势推进党员承诺活动，使党员在工作中、岗位上发挥先锋模范作用，为企业的文化建设作出贡献。

6、开展丰富多彩的文化活动，搞好文化仪式和文化宣传活动的策划。

办好春节员工家属联欢会，适时举办各种奖励、表彰活动，开展文娱活动、劳动竞赛等，生动地宣传和体现本企业的价

价值观，使人们通过这些生动活泼的活动来领会企业文化的内涵，使企业文化“寓教于乐”。

(四)加强物质文化建设方面

物质文化是呈物质形态的产品形象，通常称为企业形象，它集中表现了一个企业在外在形象。

企业形象是社会公众和企业员工对企业的感受和整体评价，是企业自我塑造和社会公认的统一体，塑造良好的企业形象，内增企业的凝聚力，外增企业的竞争力，是企业适应市场经济的客观需要。

- 1、统一公司对外标识，只要是看得见的带有企业标志和文字的都整齐统一决不走样，包括船舶的标识等。
- 2、制作公司《宣传手册》，这是对外宣传最常用的工具。
- 3、规范工作环境，美化生活环境。具体体现在公司办公环境、船舶的船容船貌方面。
- 4、制作发放企业价值观、企业精神的卡片。

四、实施步骤

(一)精神文化的宣传、传播和执行(20xx年上半年开始)

综合运用各种载体，以正确的导向、深入地宣传和有效地手段来进行全方位、多角度的灌输，提炼形成确立公司的核心价值观和企业精神，促进公司核心价值观和企业精神在广大员工中的认同感，使其深入人心，并努力促成符合公司核心价值观的习惯的形成，引导员工与公司形成共识，产生共鸣。

(二)制度文化的梳理、建设(20xx年至20xx年)

建设先进的制度文化，以共同的准则保障公司核心价值观的深入推行。按照公司精神文化的主要内容，对公司的各项管理制度(包括用人、分配、考核、培训、业务管理、职务晋升等相关经营管理制度)进行全面梳理、完善和修订，不符合公司企业文化要求的规章制度要进行必要的调整、修订，对符合公司企业文化方向的规章制度要及时建立。

(三) 行为文化的建立和推广(xx年下半年至xx年)

以完美的要求和卓越的目标规范企业经营行为、服务行为、公共关系和人际关系行为，塑造优质服务形象、优良信誉形象和优秀员工形象。通过长期的宣传、熏陶，起到潜移默化的作用;辅之以有关规定的执行，使行为规范深入人心，最终成为员工自己的行为、习惯。

(四) 物质文化的统一与推行(xx年至xx年)

改造公司内部环境，塑造统一公司形象，通过对公司内部各种装饰物、设施、办公用品和办公环境的统一和改造，制作统一的司名展示牌、宣传标幅、广告标识等有关标志及宣传口号，宣传公司的形象，展示公司的文化。

五、组织领导

公司成立以黄柏清、植国材、马玉龙、张家骏、徐龙平、周晓东、陈彬义、陈联华、周军等组成的公司企业文化建设领导小组，负责领导公司企业文化的推进工作。

公司党群办公室为公司企业文化建设日常办公机构，负责组织实施公司企业文化建设的策划以及执行情况的检查监督。

公司各部室等管理部门各司其职，积极参与，相互配合，分工协作，协力推进公司企业文化建设工作。

各船舶领导是本船舶企业文化建设工作的责任人，在公司的领导下，负责本船舶的企业文化建设工作。

化工企业提质增效的建议和措施篇三

20__年8月18日我加入到某公司，至今已经有四个月的时间。在这四个月的时间里，根据公司的战略发展需要，主要对企业文化载体进行了初步搭建及完善，美化了企业文化环境，挖掘了部分领导及老员工的成长故事，初步进行了两次文化宣导，小规模组织了一次蛋糕试吃活动，初步建立了某公司的企业文化资料库，启动了新员工入职培训，并每天为过生日的员工发送短信祝福。具体内容如下：

一、年度工作总结

(一)、企业文化载体搭建与运营维护

- 1、《某公司》内刊的策划与创建工作。
- 2、某公司官方微信、微博前期运营策划及日常运营维护
- 3、8层、18层宣传栏的更新、管理与维护

(二)、员工活动

(三)、企业文化氛围营造

(四)企业文化墙美化

(五)、员工生日祝福

(六)、建立某公司企业文化资料库

(七)、新员工入职培训的组织实施

二、来年企业文化建设工作和培训工作初步设想

20____年是公司企业文化建设工作实施的第一年(四个月),企业文化工作还不成体系,20____年企业文化工作的思路是做好现有工作的基础上,逐步完善企业文化体系,促进企业文化工作健康运行,促进企业文化理念“内化于心、外化于形”,以企业文化软实力促进企业健康、持续的发展。

(一)、建立、健全公司信息来源及对外发布流程和制度

目前公司内部的信息沟通较为闭塞,虽然已经组建了通讯员队伍,但是由于现在的通讯员队伍不是各部门的核心员工,无法获知各部门的最新动态,所以无法成为公司内部信息源的主力。

20____年通过明确的流程、制度,逐步建立、健全公司信息对外发布流程,搭建一个较为畅通的信息沟通平台,同时,通过对外宣传,逐步树立起较为专业的品牌形象。

(二)企业文化传播载体运营常规化

企业文化载体是上传下达的载体,是企业与员工沟通的平台,截至目前,公司已经启动的有公司官方微信、公司官方微博、两个宣传栏,《某公司》内刊正在组建中。20____年,在逐步搭建公司内部信息来源渠道后,保证微信、微博、宣传栏的常规运营,并出版《某公司》内刊,同时将内刊的出版保持常规化,形成长(内刊)短(oa□邮箱、微信、微博)结合的传播方式。

(三)塑造标杆文化,汇编《某公司故事集》

树立优秀员工的标杆作用。通过采访、收集优秀员工的成长故事,在内部广泛宣传,塑造标杆文化,起到树立典型的作用。挖掘符合企业文化价值观的故事,进行内部传播。

(四)、提炼、完善企业文化理念，逐步编制《某公司企业文化手册》。

企业文化理念是企业文化建设的灵魂，目前公司现有理念较为完善，建议在完善现有企业文化理念的基础上，把各个理念细化并进行广泛宣贯，同时，结合公司优秀员工的励志故事，逐步编制《某公司企业文化手册》，用于传播公司文化，塑造品牌形象。

(五) 企业文化活动丰富化

公司目前内部活动基本为零，20____年建议逐步增加员工活动，通过组织不同类型的活动，活跃内部氛围，促进员工之间的沟通，增加员工对公司的归属感和认同感。具体思路如下：

- 1、两个维度：企业文化活动建议分“公司组织”和“员工自行组织的活动”两个维度。
- 2、大型活动：建议全年由公司组织的大型活动1-2次，如全体出游或户外拓展。
- 3、运动会或其他文体活动：可组织全员的运动会或摄影比赛、征文比赛等其他文体活动。
- 4、为每位员工设立活动经费：充分考虑到公司的性质，建议为每位员工设立活动经费，建议200元-500元/人/年，员工可自行组织出游，人数必须在6人以上，活动后要求提交照片和感想，人力资源部负责管理审核。

(六)、企业文化环境建设

参与办公环境的设计，维护和更新8层、18层宣传栏，同时对8层、18层空白墙面进行策划和设计，并进行不定期更新，

达到展示公司典型项目和内部文化的目的。

(七)、企业文化制度建设

制度和流程是保障企业文化建设贯彻实施的重要措施，根据公司实际情况，修改并完善《某公司内刊管理制度》、《某公司通讯员管理制度》等，完善并明确各项制度，促进企业文化建设的规范性。

(八)、企业文化调研与规划

20____年底开展企业文化调研与规划，对本年度开展的工作进行广泛调研，通过调研发现年度工作的问题，及时修改及调整方向，同时作为次年度工作开展的依据。

(九)、建立、建设企业文化素材库

完善公司大事记，记录重要事件和重要的时间，收集、整理公司重要活动、会议的影像资料。

(十)、完善培训体系，丰富培训课程

随着公司的持续发展，公司对专业人才的需求日渐提高。目前，公司现有培训模式为：新员工入职培训、工程质量标准部组织的培训、审计质量标准部组织的培训。公司的培训现状是：针对分公司组织的专业培训较多，且各分公司分别组织开展，没有交集，公司整个培训工作没有成为一个体系；除此之外，管理培训、通用培训、企业文化培训基本没有。现有培训也没有与员工的个人成长、职位晋升相关联。

在20____年已经开展了部分培训工作的基础上，20____年度培训工作的重点是丰富培训课程体系，开展针对不同层级、不同对象的培训，且与业务培训有机结合。具体内容如下：

1、管理培训

管理者培训是为各分公司、部门管理人员提升管理技能而设的课程。课程围绕中层管理者必备的三大核心能力展开：目标管理、团队管理和领导魅力。课程内容包括管理能力提升、团队建设、执行力、沟通力、领导力、个人修养等。

2、专业技能培训

由工程部、审计部、资产评估部自行组织开展各项业务类培训。

3、通用能力培训

通用能力培训是针对公司全体员工围绕与工作相关的知识、技能和心态等方面内容开展的非专业培训，旨在提升全员的职业化素质与水平。包括提高员工工作效率、激发团队凝聚力、企业归属感、工作责任心等内容，如团队建设、职业化素质、时间与目标管理、服务礼仪、工作心态等培训。

4、企业文化培训

主要指企业文化宣讲培训，课程内容主要是公司的企业文化理念、公司发展故事、职业道德承诺等内容。

5、新员工入职培训

主要是针对公司新进员工进行的培训，让新员工了解公司历史、制度、企业文化，促进新员工进入融入公司。

除此之外，建议：

1、 加强企业文化培训，要求全员必须分批次参与企业文化培训，熟知公司企业文化理念。

2、建议逐步完善培训体系，将培训积分化，将参与培训与员工个人晋升、薪酬调整、年底评优挂钩。

化工企业提质增效的建议和措施篇四

基于这样管理不规范、资源分散共享性差、手工统计效率低的情况，公司决定重整信息化建设，统一各分公司信息化系统，加强规范管控，整合各部门数据资源，实现共享，提高整体工作效率。

当我加入加西亚后，首先对公司做了深入的调研，根据公司现状与发展目标，结合行业信息化的应用趋势和最佳实现，制定出公司未来3-5年的信息化蓝图。以erp企业资源规划系统为主线，以plm产品数据管理系统为重点，以bi商业智能系统为展示，以精益制造执行管理mes系统为目标，建设公司特色的集成信息平台，不断优化业务流程，创新管理方式，把公司打造成为数字化工厂。

加西亚信息化蓝图，来源加西亚官方

二、

成功的选型是项目迈向成功的基石，那么如何选择适合的erp呢？需要根据公司的发展阶段和目标规划来确定erp厂商及系统。根据加西亚的发展阶段和目标规划，我们决定选择实用的、性价比高的、同时又兼顾未来需求的it产品。

在erp选型上，我们花了长达半年的时间来确定。

第一步，先了解市面上都有哪些erp厂商及相关产品

第二步，经过挑选，选定3-5家厂商后进行方案介绍与产品演示的对比

第三步，与厂商客户联系，进行实地考察，了解厂商实力与背景。

第四步，最后选定3家进行全面的多维度评价（厂商实力、产品适用性、行业经验、实施能力、价格等情况），从中选出最终的erp供应商，最后经过严格考察、筛选，我们一致认为金蝶云erp最适合我们加西亚公司。

众所周知，金蝶是国内顶尖的erp厂商之一，拥有26年的行业经验积累；金蝶云星空erp是国内第一家提出云概念的erp理念比较先进，架构比较好，可扩展性高，bos平台，可开发你想要的99%功能，并简单易用），能满足加西亚未来5年以上的需求；同时，在电子行业，金蝶拥有无以计数的客户，处理解决过电子行业企业各类需求，相信金蝶能给我们提供最优的解决方案。再且，金蝶内部有很多优秀的实施顾问，不管是在实施阶段还是未来的维护阶段，人力资源较丰富，金蝶能提供稳定的维护保障。最后，经过对比，金蝶的云erp在性价比上与前瞻性最适合加西亚公司，所以我们一致决定选择金蝶作为加西亚的合作伙伴，这也是我们的最优选择。

。根据项目管理的特性，当你投入的项目资源越多，项目成功的概率就会越高。所以在启动大会上，我们召集了公司所有的干系人员及利益相关方，授权项目经理，通过组织架构图中的职责让核心人员明确自身的责任，为以后顺利开展工作铺垫基石。事实证明，启动大会明确职责让项目实施事半功倍。

其次，，这能有效推动项目的进程，使全体项目组成员共同努力，达成项目目标。比如，在项目初期，研发部通过一个多月的时间把4万多个物料编码整理出来，大大推进了项目进展，此时我们对负责该阶段工作的成员给予了一定物质的激励，并在项目月会上进行表扬等，通过鼓励后，大家投入到这个项目的积极性更高了。

所谓规划，是，识别哪些能做，哪些不能做，让项目在计划范围内完成。同时，如何转化风险让其对项目有利。

对于项目实施过程中遇到的具体问题，在分析、讨论问题的技术解决方案时，，这样，能够从技术和管理两方面兼顾，得到最优的解决方案。

项目执行过程中，需要监控进度。做好计。

收尾阶段，。同时，要，通过验收大会总结了解哪些做得好，哪些还需提升，为以后的项目提供参考。

最终信息系统项目的成功主要体现在：上线成功，业务用户依赖系统完成工作，利用系统改进了业务绩效考核的方法和指标，同时高层关注系统数据，信息系统成为企业战略落地的工具，成为企业核心竞争力。

十多年前，有人常说“上erp找死，不上erp等死”，在我看来，这是没有真正理解erp□很多企业长期处于传统、粗放管理的状态，以为引进套erp就能解决企业所有问题，却不思考企业是否系统地接受erp等现代企业管理思想、方法、信息技术和项目实施的培训教育，以充分提高企业全员，特别是企业主要领导和相关人员的素质。个人认为，在实施erp之前需思考目前企业有哪些管理障碍，哪些可以通过信息化解决的，哪些不是信息化解决的范畴？只有这样才能给自己定下合情合理的目标，后期的实施过程也不会好高骛远□erp的成功需理解其思想，实施过程中先固化再优化，不停的pdca管理过程。

化工企业提质增效的建议和措施篇五

我们将紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现全年乙炔工段零事故。

为此我们将做好员工的安全教育工作，认真开展周一安全学习活动；周密组织反事故演练活动与应急演练活动；全面细致地做好各类隐患的排查与整改工作；检查并维护好各类安全防护与劳动防护设施与用品；认真贯彻好“两票”制度，尤其是操作票的办理上更好细心周到，尤其是每次检修前的安全防护措施的布置与落实上要做到“双保险”，万无一失；动火前的分析与动火中的监测要做到严谨；反对违章操作与反习惯性违章作业。确保全年安全环保无事故。

为此我们将加大考核细则与力度，全面控制我工段的各项成本支出。加强电石库的管理工作，电石要及时卸车与及时入仓，避免自然风化消耗。进一步地细化一次水的考核工作，避免一次水的浪费。对中和塔的换碱要做工艺上的改进，降低碱的消耗。加强设备润滑管理，避免因缺油而造成的设备损坏。继续做好修旧利废工作。

为此我工段将加强员工的教育培训工作，注重培养综合素质高的“一岗多能”的复合型人才，鼓励员工在做好本职工作的基础上，多学习和实践其他相关岗位的工作，我工段的“多面手”已基本确立，并按计划按部就班地展开了培训工作，以初见成效。同时我工段将加大员工的考核管理工作，鼓励员工多劳多得，不劳不得，公平公正地选拔一些既有才能又有道德修养的一些同志做为班组长的后备力量。

班组建设是我们现在以及未来都要重视的一项长期工作，我们要充分调动班组长和岗位员工的积极性，鼓励他们钻研技术和提高素质。把乙炔工段的各项管理标准要深入人心，并让班组长充分发挥自己的职能作用，把考核工作做细做扎实，夯实基础的作用。同时我们将充分分解分厂下达的各种任务指标到班组，并作为考核的一项重要依据，努力使班组建设更上一个台阶。

面对当前的经济形势，的确不容乐观，因此我们要有危机感、责任感、紧迫感，并且始终把这种观念贯穿到整个工作当中。

而且要把这种思想传达给每一位员工，让大家齐心协力，共度难关。

让大家树立，厂兴我荣，厂衰我耻的思想，通过大家的共同努力与辛勤的劳动创造出更大的财富与成绩来。

同时我乙炔工段将会团结在一起，无论正副段长，还是工艺专工、设备专工，都会紧紧地团结在一起，有事一块商量，在分厂领导的英明领导下，努力干好每一件事情。