

最新外部招聘形式 招聘会心得体会(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

外部招聘形式篇一

因为报了mba考试,上周六我开始到重大上培训课。

那天，正好是学校招聘会第一天。一来到学校，就有种紧张的气氛。许多单位在重大校园里拉起了横幅，变相的打起了广告，引来许多学生们围观。如今社会上工作不好找，竞争激烈的场景，已经波及到平静的校园了。

上午的课程结束后，我向大门走去。走在八教楼的小道上，到处能看到拿着简历的学弟学妹们。他们三五成群，情侣档的，或是落寞一人的，每个人手里都拿着几份简历。他们或是焦急的谈论现在的就业形势，或是刚从招聘现场出来，谈着应聘经历。我听一个女生对她朋友说，今年的招聘单位，对专业要求很明确，他如果写的要招会计，学财务管理的简历，看都不看。这时，一个男生，从招聘会现场的出口挤出来，朝路边的同学兴高采烈的挥手，并述说着什么，一副志得意满的样子，一看就是成功把自己“卖出去”的幸运儿。这种原始的成就感，很明显的感染了他的朋友。他们举手迎着他的手掌，拍去，然后是一个胜利的姿势。几张充满青春的笑脸，在这个阳光灿烂的午后，显得尤为动人。

走在他们身边，我感触颇多。象我这样，毕业四年，一直在工作着，还没有失业。可是，有了工作，未必觉得开心。生活对于我们这样的人来说，几乎是不可能满意的。现在的大

部分人，在社会上行走几年，已经丢了最初的简单的喜悦。没有人会对职场中的短暂胜利，会心的微笑。如今这个及不稳定的工作氛围，给我们的除了压力，还是压力。每个人好象都时刻紧绷神经，板着面孔。如果你太简单，别人会觉得你幼稚；如果你太张扬你的智慧，很快你将成为众矢之的。总之，你永远不会如鱼得水，感觉轻松。

可是，当我重新走在校园里，我再次感受到了内心依然跳跃的音符。工作已经很累，何不找个理由，找个朋友，举杯庆祝一下最近的平安无事？我们需要的不是在压力下，失去笑的本能。随时随地，只要你愿意，就可以会心的微笑，表露你简单的激动。

坐在办公室，想起家中空调柜机上的小象他妈，我忍不住扑哧的笑出声来。

外部招聘形式篇二

xx年11月26号，我有幸以服务人员的身份参加了我们学院举办的招聘会。

早上八点，招聘会准时开始。游览了会场，公司、企业很多家，及我院各分院的应届毕业生，场面可谓壮观，热闹非凡，一眼望去，可用人山人海来比喻此刻的场景！我是大一新生的，面对大规模的招聘会，好奇心非常的强，于是怀着这颗好奇的心穿梭在人群中，一睹这场职业战场的风争。各公司、企业、教育单位都亮出了自己的特色及这一次招聘会中所招聘的职业和要求。在一个招聘人员的后边，我看见几位应该是应届毕业生的学长学姐递上自己的简历，咨询着有关信息，并与公司的应聘人员进行认真的交谈着，似乎该公司的应聘人员对这几位学长学姐的表现感到满意，双方则定了第二轮的面试时间，不知为什么，那一刻，我心里欣慰的一笑，也许也是在替学长学姐第一轮面试的顺利通过而开心吧。

在会场中，其他的毕业生也是满怀信心地与面试官交谈着，言语中很难看出这是一群刚踏出校园走进社会的应届毕业生。看着他们谈吐自若，信心充分的样子，我想他们一定也是在会前做好了充分的准备的。这次招聘会对于每个应届毕业生而言都是受益匪浅的，因为一次的成功的面谈、谈判，在背后支撑的往往是多方面的因素。步入21世纪的门槛，意味着我们将面临更多的机遇，更重要的是我们同时也在面对着更大的挑战。时下，由于市场经济的快速发展，社会对人才的要求逐步的提升，就业形势十分严峻，给毕业生们带来了很大的压力跟挑战。那么，怎样才能在这样的环境喜爱成功地有校园迈入社会，这是每一个毕业生都该思索的问题，。而我认为，平时我们就要积累以下几个方面的知识，提高自身的'发展能力，它们是：第一点是：早上8点-9点间在招聘会门口等候，不要太晚过去，机会是靠自己争取的，所以不要怕苦不怕累，为了自己努力奋斗。第二点就是，过了中午不要以为这就错过了机会，其实不然，很多企业并不是说好几点走，而是没学生应聘了就走。所以这时我们来的人多，企业就不会走了。当然，还有一种情况是，中午时候招聘的企业会有用餐时间，企业暂时离开，别以为就走了。有的时候，到了下午4点半，都还有十几家企业在招聘面试，所以别怨老天不给机会自己，机会是自己去争取的。以上几个观点，也只是我从多方面了解而得知的，自然，并非只有以上几个方面的内容，我们还要做到奋斗上进，努力提高，发展自己，如此才能在社会中立足，找到一份自己满意的工作，创造自己的未来。

现在对于应聘的要求，对于我们而言，英语以及其他语言的要求是如此的重要，一览下来，英语的等级需在四级以上，相比较而言我的英语基础并不扎实，这似乎就是一个很大的考验，所以只能说；加油吧！

在服务过程中，我思绪万千。我深受体会，是这场招聘会让我深刻的体会到了现代社会就业竞争的激烈。

招聘会结束后，我走在校园的小道上，深深呼吸着大自然给与的清新空气，但是大自然的魅力再怎么如此的大，可我们还是无法逃避面临社会的竞争所谓适者才能生存，为了自己的美好未来，努力吧！

外部招聘形式篇三

20xx年4月15日周日上午，《毛泽东思想及中国特色社会主义理论体系概论》老师带领大家进行了这门课程的第一次社会实践课。本次实践我们来到了包头市黄河大街内蒙古西部人才交流市场，针对这里举办的大型招聘会进行了实践学习。

最近几个月正是大学生就业招聘的顶峰，对于每一个即将就业、正式步入社会大学生来说都是至关重要的时刻。我们都带着激动的心情前往招聘会，心里满是对未知世界的好奇也充满着对未来社会生活的向往。

起初把一切想的是那么简单轻松，可能这就是所谓的“无知者无畏吧”。来到会场后我们顿时感到了气氛的紧张与严肃。看着一张张紧张的面孔，仿佛看到了未来的自己，触景生情，自己也不自觉被气氛所感染。仿佛自己不是一个旁观者，而是众多应聘者之一，也在为自己的未来而努力争取，努力奋斗。

后来通过察看一些公司的招聘简介以及旁观应聘单位的面试，我对本次招聘会有了初步的了解。从整个会场的招聘信息来看，总的来说，招生单位具体的要求归纳起来的有几点：有良好的口语沟通能力，良好的团队合作精神，有一定的组织协调能力，为人诚实，爱岗敬业，有工作经验者优先。同时我们着重看了本专业的一些招聘信息，发现我们的就业形势非常严峻，要想毕业后找到好的实习单位和好的工作，我们要有比较强操作能力及知识储备，以及大学时期所拥有的就业经历，这些都能为我们提供就业优势。

通过本次招聘会唤醒了我的紧迫意识，使我开始思考自己未来的发展方向，进行自己的职业生涯规划。由小及大，对于本次招聘会我有了一下感悟：

现在的单位在招聘要求中很多都提到计算机、英语的要求等。通过与招聘单位人员的交流，使我对于自身各方面的不足有了更深的体会和压力。现在的单位需要的不仅仅是学历，还注重的是当今大学生各方面的能力，一些单位都问及在校工作经验的相关问题，毋庸置疑，工作能力在现在的工作中起着越来越重要的作用。有些好的公司上面没有写明是否必须是名牌大学的毕业生，只要具备其相应能力就可以择优录取。所以我们不必抱怨学校的优劣，自己的真实能力永远是制胜的法宝。

大学给我们提供了良好学习环境，图书馆、自习室、实验室等，我们需要合理利用这些资源使自己知识丰富起来，而不是养成懒散的习惯。关于化学学院的学生应该了解化工行业里面需要什么样的人，需要具备什么样的技能，有什么样的岗位以及发展的路线，这些都需要再大二大三就做好了解，设计好自己未来的职业规划。海阔任鱼跃、天高任鸟飞。只要有足够的恒心和耐力，我们都可以把自己磨砺成一个有用的人才，如此我们才不忌讳招聘会的人才危机。

外部招聘形式篇四

作为工管系应届毕业生的我，也投身于此，想为自己找一份称心如意的工作，怀着既兴奋又紧张的心情，和同学一起来到了招聘会现场。

各公司、企业、教育单位都亮出了自己的特色及这一次招聘会中所招聘的职位和要求。鉴于自己的专业，兴趣爱好，我选择了一家公司，郑重地递上简历，咨询有关信息，在与该公司应聘人员的交谈中，了解公司的发展方向，内在潜力，而该公司的应聘人员对我的表现也感到满意，于是双方定下

了第二轮面试时间，以便了解更多方面的信息。

会场中，其他毕业生也满怀信心地与面试官交谈着，言语中很难看出这是一群刚踏出校园走进社会的迎接毕业生。看着他们谈吐自若，信心充分的样子，我想他们一定也是在会前作好了充分准备的。

这次招聘会对于每个应届毕业生而言都是受益匪浅的，因为一次成功的面试、谈判，在背后支撑的往往是多个方面的因素。步入21世纪的门槛，意味着我们将面临更多的机遇，更重要的是我们同时也面对着更大的挑战。时下，由于市场经济的快速发展，社会对人才的要求逐步提升，就业形势十分严峻，给毕业生们带来了很大的压力跟挑战。那么，怎样才能在这样的环境下成功地由校园迈入社会，这是每个毕业生都该思索的问题。而我认为，平时我们就要积累以下几个方面的知识，提高自身发展能力，它们是：一. 必须具备扎实的专业技能知识；二. 掌握就业相关知识、信息；三. 在生活中培养良好的人际交往能力，表达能力；四. 对人才要求的洞察力、敏锐力；五. 面试技巧、心理状态的调整；六. 综合素质的培养和提高。

当然，并非只有以上几个方面的内容，我们还要做到奋斗上进，努力提高、发展自己，如此才能在社会中立足，找到一份自己满意的工作，创造自己的未来。

连续去了两场招聘会，虽然感觉不是很好，但也学到了一些具体的可值得参考的东西。要想在几分钟内把自己从众人突出来，的确不是很容易，不管你实在有多大能耐。

1、招聘会其实不是很公平的，最好早点去，这样他就会有比较大的热情，问你很多问题，然后就在你的简历上写下意见，那就是他以后要考虑的地方，我有几次都比较后才去，论到我时，他们应该是招得差不多了，也就随便问你点问题，然后就把你简历放一边，叫你等通知，那就没戏了。

2、会前要明确自身条件，不要眼高手低，更不能自卑。事先打印出简历，把自己的工作经历及求职意向清楚表达。在简历中把自己的联系方式注明，使用用人单位能及时与你取得联系。

3、保证良好的精神面貌。年轻的毕业生应该朝气蓬勃、充满自信，要相信自己所掌握的知识和技能一定能胜任要从事的工作。

4、交谈不必太早。进入人才市场后，最好是先尽快地浏览一遍，对到场单位情况做个初步了解，然后根据自己的求职意向，确定几个重点，安排好主次，再去交谈。

7、就是专业的基本知识一定要懂，最好温习下以前的书，因为很多都忘了，所以，经常简单的问题一问三不知，这样你out啦。

9、多小心、防受骗。近年来，一些骗子利用招聘会行骗的事时有发生，其手法往往并不高明，但总能得手，主要是不少应聘者缺乏必要的自我保护意识。

10、签约一定要慎重。毕业生就业协议书是一种就业合同，具有法律效力，签约不可随便。签约时应基本了解单位的大致情况。

经历两场招聘会，最后得出一下三点心得：

心得一：不是最早去就最后去

理由：招聘会通常早上9点进行到下午3点。如果你上午9点准时到，那么抱歉，可能要等上1到2个小时，除非你可以插队。如果你下午三点前不就久到，呵呵，恭喜你！你会和比你早到1到2小时的人一起进场。

心得二：先去你兴趣不大的设点。

理由：刚进招聘会场，尤其是在外面冷着，饿着，累着1-2个小时的朋友，难免会紧张。此时你不能表现出最佳状态，所以还是去你兴趣不大的设点，大嘴皮子练利索了，把精神状态练饱满了，再去你最中意的单位社点。

外部招聘形式篇五

很荣幸刚进公司，就有一个大项目—校园招聘。经过各位师兄师姐的培训，我们开始着手我们的任务，我是满怀期待地打每个企业电话。从任务的开始到结束学到很多东西。我想我的大学生活不再是单调，颓废。

每个电话无比小心对待，在与客户交谈过程中存在一丝丝紧张，不是忘了介绍自己就是把自己学院的名字说错，或者紧张的对住电脑上材料讲解。我感受原来与客户沟通也是不简单一件事，庆幸的是电话交谈，如果那时候换成当面交流，我想我的脑袋除了空白还是空白！

在第一个礼拜里，总结到克服心里障碍。树立信心。

总结之前的经验，在接下来的电话交流中，我开始习惯脱稿沟通。也许偶尔还会看下材料。当电话挂下去那一刹那，我感觉我正在进步。我开始自信，我开始应付那些粗鲁的“陌生人”，这是一方面。另一方面要从自己的责任感说起来了。博捷没有给我星期一到星期五的懒觉时间。每次别人在悠哉的睡懒觉时候，而我冒着严寒起床去公司上班。特别是几个礼拜前的寒冷天气，真的是变态的冷。但我想说这“冷”真的是很有价值。它培养了我的`责任感，增加了自我纪律性。同时锻炼自身意志力。我开始去公司加班，间接地改变了自己的生活习惯。不再那么迷恋游戏，和课外体育活动！来到大学就是为学习。多学点让自己以后适应社会增加筹码□thanks□

经过几个礼拜的锻炼，付出得到回报了，我在面对交流时候变的从容不迫，让我在跟客户电话沟通里游刃有余。这些反应出来的是我得到自信，我努力去勤奋，多学。我学会总结自己的不足。每时每刻在进步，每时每刻在反省自我，我希望多锻炼自己，不断完善自我，我依稀记得自己在刚踏上大学的第一次自我介绍，“我要不断的充实自己”。近期送给自己的一句励志语言：让自己脚下踏的每个脚步都充满自信！这次任务填充了自己大学色彩，还记得博捷师兄说过，刚踏入学校每个人都是一张白纸，我段经历就是我的第一道色彩。最后，祝明天的校园招聘会圆满成功，皆大欢喜吧！

外部招聘形式篇六

在校期间，个人参加过多次招聘会，只不过每次招聘会的形式都是不同的所以其感受也各有不同；记得第一次参加招聘会的时候是大一的时候，学校为即将毕业的学长学姐们准备的校园招聘会也就是我们学校说的双选会；那时，对来招聘的公司充满了好奇，想着自己哪天会不会也可以像他们一样来招聘人才。那一次招聘会我是以一名工作人员的身份参加的，因为进入大学后，我报了大学生创业与就业协会这个协会；然而招聘会刚好就是创协负责承办的，很荣幸可以参与那次的招聘会。从中我了解到很多，了解了公司需要什么样的人，作为学生的我们应该从哪些方面准备，使自己能够更快的融入工作岗位之中。也是因为我是一名工作人员我才有机会了解招聘会的整个流程，同时当我大胆的向招聘公司提问时，我才没有怯场。

规划幸福人生！为此自己得出如下结论：一、公司看中的人才能力——学习能力——自主学习能力；一个人如果他懂得自主学习，那么他的未来就不会一无所有的，因为他懂得奋斗，为自己的梦想而努力奋斗永不止息！二、专业知识：对于我们专科生来说，大学是短暂的，短短三年的光阴，对于我们自己的专业知识；自己有了了解多少呢？最起码当，我们出去的时候要知道自己的专业主打是什么，能够平心静气的和别人说

我们的专业如何如何。三、技术水平，本科生侧重于理论而我们则侧重于实践；社会实践对我们来说，是一次不错的锻炼机会；不仅可以提升技能，而且还可以锻炼自身的交流能力。这种能力并非一日之寒呀！

那次招聘会的场景，现在回想起来还历历在目呢，仿佛就发生在昨天似的；最近又一次正式的参加了一次招聘会，并且将自己的个人简历递交到面试官面前；可是当面试官像我提问时，我又开始发颤了，对自己又没有信心了。感觉自己准备的还是不够充分，之后面试官只说了一句，等你准备好了，再过来吧！

经历过招聘会之后，自己理了理思路。到底哪边是天堂，哪边是地狱，也已做好的思想准备。具体规划有几点：一、坚持今日事，今日毕的良好做事习惯。二、在校期间，争取提高英语水平，为将来就业打下坚实的基础。三、不断地充实自身修养，提高个人的文学内涵。

四、健身；俗话说的好：身体是革命的本钱，只有健康的身体，才能为未来而拼搏！

今天即将迈入工作岗位的我，也在时刻地关注招聘信息；希望自己能够很好的抓住在校学习的时间，尽我所能，学我所学；尽量让自己大学生涯不留遗憾。毕竟进入社会之后就不会像在学校一样有老师的照顾，一切的一切全部都得靠自己的能力去完成。无论自己有多么的害怕，所以说有时要对自己充满信心，只有自己相信自己了，别人才有可能相信你！进入工作岗位后要脚踏实地，一步一步慢慢来，对自己的责任来不得半点弄虚作假，否则的话，你的职业生涯不会走的很遥远！

外部招聘形式篇七

在人们都在抱怨冬天什么时候才能到来之际，冷空气就那么突兀的袭来。冷风寒雨停住了学院学生外出的脚步，却冷却

不了热情的大四毕业生的心，他们一如继往地奔波于各个招聘会现场，用自己的热情征服每一个面试官，为自己的梦想不断奋斗。同样，我们小组加入了六名新成员，为小组注入了新的血液，我们小组对毕业生的服务与指导将更加细致。

本周前来我院举行招聘会的单位具体如下：

29号，长沙本地的湖南新汇制药股份有限公司，招聘一名财务人员和若干名营销人员。30号，福建富贵鸟集团，它集鞋业、服装、皮件等行业为一体，旗下拥有特定品牌，在市场上拥有较高的知名度和特定的目标消费群体，主要招聘储备干部。1号，湖南翔荣园林景观建设有限公司，招聘会计、文员、营销人员；华硕电脑集团，招聘实习就业生200名，从事电子/计算机/模具/机械等岗位。

针对各公司对我院毕业生的建议以及小组成员的总结，我们对正在找工作的大三毕业生作出几点建议，具体如下：

招聘会前明确自身条件。不要眼高手低，更不要自卑，事先打印出简历，把自己的工作经历及求职意向表达清楚。简历十分重要，它是你找工作的身份证。

保持良好的精神面貌。年轻的毕业生应该朝气蓬勃，充满自信，要相信自己所掌握的知识一定能够胜任所从事的工作。

进入招聘会不能晚。早些进入收集招聘单位的信息。

善于咨询。了解招聘单位的详细情况，包括：单位的上级主管部门、所有制性质、招聘内容和目的、用工形式、工作时间、月薪支付等等。

虽天气寒冷，但小组各成员都各尽职责，从不松懈。新加入的成员在媒体的使用方面缺乏，但她们的态度值得嘉奖。以后的工作需老成员多多指导，以便更好地协助小组工作。

外部招聘形式篇八

随着我国高等教育的快速发展，大学生就业问题越来越引起人们的关注。当前，就业问题成了大学生最为关心的问题之一，无论是在普通院校还是在重点院校都存在这“就业难”的声音。面对每年毕业人数的不断增加，大学生的就业压力及就业形势日益严峻。每年在各大高校都有大大小小的招聘会，那些中小企业都选择去高校挑选一些适合自己企业的优秀人才。一是大三学生的我至今还没有参加过任何形式的招聘会，但是再过一年，我将面对这样的问题。恰在此时，也就是在20xx年12月19日周三的下午，学校举办了一场招聘会。虽然是为大四同学准备的，但是对于我们这样大三的，即将在明年踏入社会的绝大多数人来说，具有重要的意义。实习、毕业以及找工作的脚步离我们越来越近了，县级社会竞争又那么激烈。这样的招聘会会给我们一些很有效的信息，有关就业形势，有关专业要求，有关应聘要求以及有关我们将要面临的问题。为进一步深入社会、感知人力资源市场情况、体验竞争氛围，从而激发我们自己的市场意识，居安思危，建立规划概念，从而知道自己以更好地学习与实践。

我们到达招聘会会场的时候，现场已经挤满了人。之间很多招聘单位前面排起了很长的队伍，那些应聘者手里都拿着一叠厚厚的简历，有些人还在接受面试。到了现场，才真正感受到招聘的紧张氛围。看着一张张紧张的面孔，仿佛看到了未来的自己。我不由也被气氛所感染，仿佛自己不是一个旁观者，而是众多应聘者之一，也在为自己的未来而努力争取，努力奋斗。

后来通过了解一些公司的招聘简介以及旁观应聘单位的面试，我对于本次招聘会有了初步的了解。从整个会场的招聘信息来看，招聘单位主要的要求有这样几点：专科级以上学历，有良好的团队合作能力、良好的语言沟通能力、良好的组织协调能力，为人诚实，爱岗敬业，有工作经验者优先。接着我们着重看了与我们专业相关的岗位，发现我们的就业形势

非常严峻，要想毕业之后找到理想的实习单位和好的工作，我们要有极强的沟通能力以及一定的工作经验。我们作为大三的学生，我觉得还是要了解就业形势，正确评估自己，树立正确的择业就业观，培养积极的就业竞争意识，正确认识和评价自己，调整自己的职业抱负。

我也总结了应聘的几大技巧：

一、第一印象的“重要性”。第一印象的重要性是毋庸置疑的，美好的第一印象可以在面试官的脑中留下深刻的记忆，并有可能影响到后面的谈话。第一印象包括外貌、着装、礼仪，这些看起来都是细节，却常常因此被忽略，从而给面试官留下不好的印象。

二、时刻记住的“针对性”假如站在企业的角度来说，他们花这么大精力和成本来招聘人才，其目的是很明确的：就是要用最少的成本找到最合适的人才。那么可想而知，当一个面试官问我们问题时，必定是有针对性的，这种针对性一方面是对应聘者的，另一方面是对岗位的要求。当面试官问我们：“最近你在看什么书？”时，我们最好从跟工作有关的角度来思考这个问题，他可能是想看看我们是否关注该专业领域的最新知识，所以我们的回答也应该从这个角度出发。面试官既然给了面试机会，他应该已经研究过你的简历了，以便他据此设计面试问题来进一步了解你，所以你回答他的问题时应该一方面证明你的简历上的信息是真实的，另一方面还应该有所发展。面试官常常会在面试一开始时让我们自己介绍（模拟招聘会上都有），我觉得这是一个非常好的机会。要用最少的成本找到最合适的人才。那么可想而知，当一个面试官问我们问题时，必定是有针对性的，这种针对性一方面是对应聘者的，另一方面是对岗位的要求。当面试官问我们：“最近你在看什么书？”时，我们最好从跟工作有关的角度来思考这个问题，他可能是想看看我们是否关注该专业领域的最新知识，所以我们的回答也应该从这个角度出发。面试官既然给了面试机会，他应该已经研究过你的简历了，

以便他据此设计面试问题来进一步了解你，所以你回答他的问题时应一方面证明你的简历上的信息是真实的，另一方面还应该有所发展。面试官常常会在面试一开始时让我们自己介绍（模拟招聘会上都有），我觉得这是一个非常好的机会，此时你可以将一些简历上没有的但又认为非常重要的信息告诉面试官，而面试官常常也会以此展开话题，问一些问题来深入了解你。一个愉快的开始能让面试进行得更顺畅，也有助于加深面试官对你的印象。而在面试的过程中还要时刻记住“针对性”，我们是去应聘职位的，不是去聊天，所以回答问题时应该知道什么是重点。

三、专业知识的“必要性”。专业知识的“必要性”体现在知识背景上。有的岗位如销售往往是专业不限的，但实际面试过程中，却不是如此。有的时候专业知识即使在招聘广告中没明确要求，也是必要的，因此在面试之前准备一点相关专业的知识是很有帮助的，哪怕你的知识不是那么全面。适度应用这些技巧，定能为面试加分。

外部招聘形式篇九

招聘工作初期，首先做到岗位需求分析，通过各部门提交需求情况统计表，经人力资源部审核后制定年度招聘计划。在此过程中，应充分了解各个单位对岗位实际需求，编制内人员的工作量，以便合理制定招聘计划。

招聘工作前期，应及时与相关高校建立联系，确定招聘时间、地点以及企业组织机构代码和企业招聘简章等材料传达。在确定招聘已确认进行后，应及时关注对学生的宣传工作，包括校园就业信息网信息推广、挂符搭建等相关工作。争取做到学生能充分了解昌河汽车的企业信息，以便招聘工作能够顺利进行。

招聘工作后期

招聘工作截止前，应做到接收函的'发放工作，即通知面试通过人员何时到公司报道、应怎样报道等事宜；对面试未通过人员，应发放辞谢信，以树立企业威信。在招聘信息汇总阶段，应做到及时将招聘信息汇总至需求计划表，以便快速知晓尚未招聘到人员的概括。最后做到招聘材料的整理，做到不乱丢弃，做到节约为上的理念。

招聘建议

1. 招聘时间方面：建议10月初至11中旬之间完成整年度招聘任务的90%。
2. 招聘宣传方面：在部分院校确定固定对接人，由其在招聘初期完成宣传工作。
3. 学生关注方面：加强其入职后的培训工作，如基本技能等等。
4. 校企联合方面：可考虑与周边院校确定校企联合关系，如可能的话建立实习生体系。
5. 招聘人员方面：建议采用2+1+1形式，即人力、管理、技术部门组建招聘小组。
6. 企业文化方面：建议宣传片中增加优秀员工感言，增加亲切感。
7. 招聘渠道方面：加大网络投简力度，确定网络招聘平台。