

# 2023年筹备公司工作计划推进表 运营公司筹备小组工作计划合集(优质5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 筹备公司工作计划推进表篇一

广厦华庭永隆苑首次业主大会会议筹备组工作报告 广厦华庭永隆苑全体业主：广厦华庭永隆苑首次业主大会会议筹备组按照《武汉市物业管理办法》和《武汉市住宅区业主大会和业主委员会指导规则》等有关法律、法规、规章和政策的规定，进行首次业主大会会议筹备和召开工作，现将有关情况报告如下：

### 一、筹备组成立情况

（一）街道办事处/乡镇人民政府于年 月 日指定（姓名），（身份证号）担任本物业项目首次业主大会会议筹备组组长。

（二）筹备组组长于年 月 日在物业管理区域内发布筹备组成员招募公告，在报名日期内共接到名业主报名，经条件核实以及（推选方式：如集体讨（其他单位代表）名，共名人员组成首次业主大会会议筹备组。（筹备组成员详细名单及公告情况见附件）。

筹备组成立时间为年月日。

### 二、筹备组工作原则

（一）筹备组组长召集和主持筹备组会议；

（二）筹备组作出决定应当经筹备组中具有表决权的过半数成员同意；成员进行表决时应当在决议上签字，注明同意、反对或者弃权。持保留意见的成员不签字的，不影响决议的效力。

（三）筹备组应当对会议进行书面记录，筹备组组长应  
论、民主选举等），确定业主代表名、建设单位代表名、当  
对会议记录签字确认；

（四）筹备组的成员不能委托代理人参加会议，但成员是法人或者其他组织的除外；

（五）筹备组应当自成立之日起3个月内完成筹备工作，组织召开首次业主大会会议；

（六）业主大会成立后，筹备组应当将相关资料移交给业主委员会。

因筹备组成员辞职或者因其他原因造成筹备组不能履行职责的或者逾期未完成筹备工作的，筹备组应当在在物业管理区域内显著位置公告并说明理由，筹备组自公告之日起自动解散，符合第十条规定的，业主可以重新申请成立业主大会。

### 三、筹备组工作日程表

（一）首次业主大会会议召开时间为年 月 日至 年 月 日。

（二）首次业主大会会议结果为：

1. 管理规约：

2. 业主大会议事规则：

3. 业主委员会委员：

4. 解除前期物业服务合同并确定物业管理方式：

5□□

（三）首次业主委员会会议召开时间为年 月 日，推选（姓名）为主任委员，（姓名）为副主任委员。

五、首次业主大会会议费用情况

（一）首次业主大会会议费用预算总额为（大写），实际使用总额为（大写），具体明细见附件。

（二）费用来源为建设单位提供/业主垫付/业主捐赠/其他：业主垫付的，按照元/每户或者元/每平方米计算。

（三）首次业主大会会议结余为（大写），经协商，结余费用按照退回建设单位/转为业主大会活动经费/其他：方式处理。

附件：1. 筹备组成员名单

2. 首次业主大会会议召开方案

3. 业主表决权数确定办法

4. 首次业主大会会议工作人员产生办法

5. 业主委员会委员候选人及候补委员产生办法

6. 筹备组会议记录及决议情况

7. 各项工作征求意见情况汇总

8. 街道办事处、乡镇人民政府指导意见
9. 各项工作公示、公告情况汇总
10. 首次业主大会会议费用使用明细
11. 筹备组组长声明

本人受街道办事处/乡镇人民政府指定，参与指导监督本小区首次业主大会会议筹备、会议召开、业主委员会选举的全过程。筹备组全体成员共同完成此工作报告，并将此报告于年 月 日至年 月 日在物业管理区域内显著位置向全体业主进行公告。筹备组保证上述报告记载的情况内容真实、程序规范，符合法律、法规、规章和相关政策的规定和要求。如有隐瞒、提供材料不真实等行为，筹备组全体成员将承担由此引发的法律后果。

筹备组组长签字（签章）：

年月日

## 筹备公司工作计划推进表篇二

（二）服务供应商的选择

（三）成品保护（装修阶段频发）

### 1. 成品保护主要方式

（1）防盗。

（2）防损。

（3）保新。

## 2. 成品保护责任

物业管理处应在项目的承接查验前及时制定成品保护方案并提交建设单位。

成品保护原则上由建设单位组织实施并承担费用；物业管理处组织实施并由装修施工单位分担费用是其次选项；在管理费中支付成品保护费用是最后选项（应列入当年预算）。物业管理处应在成品保护施工时及时跟进。

### （四）保洁开荒

物业保洁开荒是指物业在投入使用前，对本体公共部位、业主专有部位及室外公共场所进行全方位的清洁过程，恢复其原有本色、光亮度及洁净度。

#### 1. 保洁开荒的责任划分

，但通常建设单位会要求物业管理处组织实施，费用由建设单位承担。

#### 2. 保洁开荒方法与要求

物业保洁开荒一般实行包工、包料、包安全、包达标的方式进行分包。

要求：

1) 同时遵循“从上至下、从里至外、先粗后细”的保洁开荒原则；

2) 应注意物业成品保护，尤其是不锈钢、大理石等镜面要求较高的材质保护；

3) 应节约用水，同时应避免设施设备渗水现象的发生，如电

梯机坑进水等；

4) 高空作业时严格遵守公司高空作业的相关安全管理要求；

5) 保洁开荒完成后物业管理处应按照验收标准组织保洁开荒工作的全面查验，对不合格部位及时组织整改直至达标。

（五）公共关系建立

（六）客户信息收集

（3）客户档案应根据物业的产权归属分别独立建档，档案分类和组卷必须规范，同时建立检索目录，便于调用和查阅。

## 筹备公司工作计划推进表篇三

为了更好地推动慈善事业高质量发展，完善政府、社会和企业等多元主体共同参与的慈善事业推进机制，构建管理规范、健康有序、具有深圳特色的现代慈善体系，我市一直积极探索推进慈善立法工作。2020年结合第八届中国慈展会，邀请民政部慈善社工司、省民政厅有关领导、深圳相关立法部门和全国慈善领域近20名专家学者召开了深圳慈善立法工作座谈会，就我市立法工作广泛听取了意见建议。2021年，开展了《深圳经济特区慈善事业促进条例》立法调研项目，赴国内先进省市进行调研考察，形成了慈善立法考察调研报告及专家论证报告、风险评估报告等相关材料。2022年，推动将《深圳经济特区慈善事业促进条例》立法列入市人大年度立法计划预备项目及市政府年度立法计划调研项目。目前，我们已形成了《深圳经济特区慈善事业促进条例（初稿）》，正结合《慈善法》修法方向进行修改完善。

（二）关于“打造信息平台”的建议

下一步，我局将根据提案提出的建议，结合我市慈善信息公

开工作实际，进一步对“智慧民政”工程中慈善板块业务内容进行修改完善，以更好地符合并满足我市慈善信息公开工作要求，支持慈善信托培育和发展、促进社会监督。

### （三）关于“打造人才平台”的建议

一直以来，我市始终坚持以专业人才培养推动慈善事业高质量发展，不断提升公益慈善人才的竞争力。一是加快推动特区慈善立法工作。加快推动出台《深圳经济特区慈善事业促进条例》，通过立法加大慈善人才支持力度，拟在慈善人才政策、人才激励措施等方面作出创新规制，力争在慈善人才培养等方面取得突破。二是成立慈善人才培育机构。2015年成立的深圳国际公益学院，利用国内外学术机构及高校建立国际性的社会创新研究团队，开展学术研究，推动慈善人才培训、行业研究、国际交流合作，培养包括社会企业家在内的慈善和社会创新行业高端人才；目前社工人才队伍已成为我市慈善事业的重要专业力量，2015年成立的深圳经济特区社会工作学院，是国内首家社会建设和社会工作领域的专门学院，创立了社会工作领域全链条人才培养体系，为来自全国各地的社会工作、公益慈善、志愿服务等从业人员提供定制培训、行动研究等智力支撑。三是积极开展慈善专业人才培养。市、区民政部门积极开展慈善业务政策培训活动，启动深圳慈善领域人才库、专家智库建设工作。深圳市慈善事业联合会与南京工业大学浦江学院合作，联合推出“深圳市公益慈善专业人才培养计划”，推动建立深圳公益慈善专业人才标准化培养体系。此外，“深慈研习社”“社会工作双百工程”“社工牵手计划”等项目有效带动了慈善人才的培养。

接下来，我们将继续以深圳国际公益学院和深圳经济特区社会工作学院为平台，联合慈善行业组织持续性推进慈善人才队伍建设，探索人才库建设，结合国际人才管理综合改革工作，完善慈善人才支持政策体系和标准。

#### （四）关于“打造组织平台”的建议

接下来，我们将加快推动特区慈善立法，通过立法强化慈善行业自律。同时也将结合提案建议，通过加强平台建设等方式，继续推进慈善行业规范化建设，推动慈善行业组织积极反映行业诉求、推动行业交流和人才建设、提高慈善行业公信力，进一步促进慈善事业自律和规范化发展。

#### （五）关于“打造社区平台”的建议

近年来，深圳市民政局坚持把创新社区治理模式作为新时期加强社会建设、创新社会治理的基础工程和核心环节来抓。一是探索发展“本土化”的社区基金会。在国内率先制定出台《深圳市社区基金会培育发展工作暂行办法》，为推动发展社区基金会提供了政策支撑；《深圳市推动慈善事业高质量发展行动方案（2020-2025年）》明确提出了完善社区基金会培育发展政策举措的要求；为确保社区基金会实现规范运作，出台了《深圳市社区基金会工作指南》《深圳市^v^社区冠名基金管理办法》等配套文件，建立了社区基金会募集资金的第三方托管监管和保值增值制度，为社区基金会完善内部治理结构、规范运营管理、加强能力建设等提供了一系列的规范性指引。目前，我们正在推动特区慈善立法，将通过立法进一步加大对社区基金会的政策支持和指导力度。二是着力构建“五社联动”的社区治理新型关系。积极推进“五社联动”机制建设，为热衷于社区事务的企事业单位、社会组织 and 市民提供参与平台。目前，“五社联动”机制建设已纳入《深圳市民政事业发展“十四五”规划》，以推进“双百工程”为依托，进一步加强以社区为平台、社会组织为载体、社工专业人才为支撑、社区志愿者为协助、社会慈善资源为特色的“五社联动”。三是加大社区社会组织培育力度。2022年7月，深圳市民政局印发《关于服务保障扎实推动经济稳定增长惠民生促发展的若干措施》，其中就包括出台《关于培育发展社区社会组织实施方案》，要求重点孵化包括培育公益慈善在内的四类社区社会组织，为社区社会组织



提供组织运作、活动场地、人才队伍等方面支持。

（六）关于“打造合作平台”的建议

## 筹备公司工作计划推进表篇四

本人一向本着“负责到底”的工作态度，能积极的迅速圆满的完成各项工作任务，特别是在外国语学校管理处时。每次活动举行的前期准备布置和后期现场收尾工作，即帮忙搬桌椅等等道具。完后物归原处。甚至现场清洁打扫。只要有任务都能乐意接受积极带领这队员很好完成。

在今年的移植载树挖坑。连续几天的劳动。期末移动教室外的书柜等等。我都能工作在队伍的最前面。起到模范带头作用。事后还能够关心队员是否辛苦。甚至慰劳慰劳。从很多活动中我也感到了和大家一起工作一起劳动的乐趣。也体会到了无比的快乐。

我是今年调到外语学校管理处上班的。当初的我环境不熟。也没什么管理经验，但我深知我只要工作有主人心，有责任心，有细心，对同事有关心。那么我的工作就不会有多大困难。一年来我是从以下几方面来抓好队伍管理的。

1. 每换一班开一次班会。每月组织队员聚一次。

班会的召开使工作更加具体。更加细化。而且能不断提高队伍的业务素质。

每月组织一次活动或聚一次，不断能丰富队伍生活而且通过接触和沟通能拿近彼此距离。

2. 正确引导队员发掘队员发光点，努力提高队伍工作积极性和服务热情。

每个队员都有缺点，当然要用适当的方法和机会指出缺点所致的结果，在工作中要以鼓励为主。多赞扬有点，使每个队员感到在集体里有自信。有快乐。

3. 关心队员。让队伍有足够的凝聚力。

1. 只有摆正自己的位置。下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应工作环境和工作岗位。

2. 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在工作环境中保持良好的工作状态。

3. 只有坚持原则，认真管理，才能履行领班职责。

4. 只有树立良好的服务意识，加强协调沟通，才能把分内工作做好。

5. 只有以身作则。起到模范带头作用。才能带好队员做好各项工作。

1. 有队员情绪容易波动。队员沟通还要下大功夫。尽最大努力维护队伍稳定。

2. 调入小区后。虽然队伍基本情况已熟悉。但工作还不够细化。

3. 队伍的服务意识不够强。应该进一步更严格的要求队员做到：骂不还口。打不还手。

1. 不断学习业务知识，丰富管理经验。提高自身素质，创工作方法，提高工作效益。

2. 进一步加强与队员沟通，尽最大努力维护队伍稳定。

3. 积极配合上级工作。认真执行各项规定，保持以高部长为

中心。上下一条心。争做领导的得力助手。

4. 想法设法提高队伍的服务意识，想法设法让队员把操作知识掌握好。

在过去的一年里。我整体管理能力有所提高，工作细节方面还有许多问题，但我有信心。在领导和同事的帮助和指导下，在今后的工作中不断改进，不断创，不断总结经验和教训，不断进取。做一名真正的物业服务宣传者，塑造着和执行者！

好的物业服务的本质！

一：物的打理（业主把小区交给我们打理了，我们有义务做这个事）二：人的服务（同时我们的业主也是人，所以需要提供服务给业主）

让物的打理更高效

降本增效（物业70%成本是人工成本，比如一个小区用我们软件可以由十个员工减少到5个，这背后带来的成本是巨大的。可以达到降本的效果）

让人的服务更贴心

业主满意（通过客户在线，员工在线。让沟通变得高效，让整个服务体系在线化。体验是完全不一样的，所以才会让人的服务更贴心）

六大能力（围绕物的打理和人的服务进行）

智能客服：客服是直接面对客户的，服务是主动服务加被动服务，客服就是被动服务，客户主动找我们我们如何把服务做得更好？怎样才能给客户更好的体验？而且要保证客户随时随地可以找我。

收费：物业公司收费痛点！

三：收费，工作人员百分之70精力花在了催费上。但是效果很差。

品质核查：并不是所有物业公司都有的业务，有的物业公司会有品质部（公司级的不是项目及的），负责检查我们项目每个岗位作业规不规范。以前只能去项目现场才能检查，通过系统可以在线检查每个岗位。

## 筹备公司工作计划推进表篇五

农村清洁工程是国家为改变农村生活环境而实施的一项重要民生工程，根据省住房和城乡建设厅的统一安排，今年在我县、、、4个乡镇首先进行试点工作，该项目总投资510万元，其中：中央财政70%，县配套30%。建设内容主要是：转运站厂房建设面积总计400余平米，共建设垃圾池87个，配备垃圾桶319个，人力车82个，运输车和压缩设备各一套。

### 二、项目进展情况

#### 1、加强组织领导，确定专人负责

农村清洁工程任务下达后，我局领导高度重视，成立了以胡兵局长为组长，吴传祥副局长为副组长的领导小组，实施工程建设的四个乡镇也相应成立了以主要负责人为组长的领导小组，确定了分管领导主抓此项工作，乡镇规划所长具体抓落实的定人定责“双定”制度，制定了工作计划和实施方案，定期召开协调会，解决实施中存在的问题，镇为了保证工程建设不受影响，领导积极协调征地工作，多次深入村组进行了解调研，解决好征地难问题；镇利用原有中转站场地，适当向外延伸，在保证新的转运站未建设好前，老转运站继续使用，确保垃圾转运不受影响，在各级领导的组织下，确保了此项工作顺利进展。

## 2、加大宣传力度，提高思想认识

各乡镇在实施中充分利用广播、电视、宣传栏、条幅等形式，进行广泛的宣传，使群众充分认识到实施农村清洁工程的重要性。乡提出“清洁卫生、爱我家园”口号，向集镇区发放1500余份倡议书，每周召开汇报会，对工作进展情况及下一步安排作出汇报；镇加强对环卫工人宣传动员教育，每天利用上下班集合时间宣传实施清洁工程的意义及环卫工人岗位的重要性，让环卫工人克服待遇低、岗位脏的畏难情绪，开展了“爱岗位、爱设备、爱职业”活动。

## 3、认真组织，深入开展，确保各项工作有序推进

自农村清洁工作实施以来，各级领导非常关注，市建委村镇处多次组织召开协调会，对工程的实施，设备的需求进行多次调研，组织相关人员赴外地考察设备，为垃圾转运站的建设 and 实际使用提供了决策依据；县民生办每月组织召开工程进度汇报会，每月上报工程进展情况；我局认真组织了4个乡镇编制“一书两图”，目前已经完成项目选址、土地预审工作，土地征用、规划、环评手续正在办理中。其间，我们邀请了省勘察设计院对我县的垃圾转运站的选址进行测绘、勘探，截止8月16日止，土建工程招标和设备招标已全部完成，公示已经结束，中标单位已确定。目前，市建委领导带领相关人员正在进行设备考察。

农村清洁工程至今未开工建设的主要原因：一是省厅5月份才审批下达实施项目的试点乡镇；二是由于设备招标由市建委统一组织实施，致使设备不能确定，设计单位无法进行施工设计，土建无法招标。

存在问题：

一是四个乡镇要抓紧解决清洁工程垃圾转运站的用地问题；

二是要尽快完成规划、环评等项目前期手续。

## 下步工作安排

1、督促四个乡镇在本月内与土建施工企业签订施工合同，确保月底前土建工程开工建设。