

# 2023年肯德基餐厅经理升迁报告 肯德基 每周工作总结(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 肯德基餐厅经理升迁报告篇一

伴随着身边的跟多交通安全事故,给人们也敲响了警钟,在安全日主题上我们给幼儿讲解了安全时刻存在我们的身边,负责本次活动教师从过马路、到不在建筑工地上玩耍、去游泳要大人伴随才可以、等等基本的一些安全事故的教育,有文字、有图片、还有动漫可以观赏,这次的安全日主题活动很成功。

活动不足:活动有点仓促,计划和解读计划没有,班级教师在安排上没有更好的时间安排。

幼儿冬季常规体检是一项常规性的活动,主要在测量幼儿的身高体重,对幼儿下学期的身体有一个估测。

每学期都有班主任经验交流,但是以往都是在教师对班级管理上一些想法和工作,但是这次的交流主要在班级队伍的和谐上,谈谈自己与自己班级教师的和谐相处,怎么样解决不和谐,和谐又使什么样的相处方式,这样的话题引发了班主任对和谐管理来上起到了很好的作用,管班和同事相处都是关系到班级建设重要的一点。

本次教师业务学习,主要分享的时幼儿体育活动教学的一些常规体态教学模式,经过这次的外出学习和分享,从而认识

到了幼儿体育的重要性和规范性。

圣诞节主题活动，按照原来的方案，由黄韵老师对原来的方案进行提升，把原来单一的游行改成，幼儿和师生的进场和一起互动律动，整个活动很成功。

庆“元旦”主题活动，在主题活动上有所改变的是把零食分享改成手工和亲子手工两种做法，集中在班级里让孩子们一起分享和学习，也展示了孩子们的动手能力成果的展示。

## 肯德基餐厅经理升迁报告篇二

### 一：了解微信营销的价值

1、以后的互联都是移动互联，微信是移动互联真正对话营销时代的未来，微博微信运营方案。

(移动互联相比，更加的简单快捷，而且占的比例越来越大，作为微信来讲是移动互联中不可忽视的一股用户群，同时也为我们提供了一个超过3亿人使用的宣传平台)

2、微信的传播率高于微博，精准度高于微博，到达率100%。

(微信不同于微博，微信可以说是跟短信一样，一定会提示用户去看的。这样子我们就要在内容上下功夫，做到内容为王，)

3、微信营销是亲民不扰民，用户可以许可式选择和接受

(当用户感觉你推送的信息属于垃圾这一类时，那么你就被用户抛弃了，及时推送对用户有用的信息，让用户选择你。渐渐的才能掌握用户的需求，来宣传我们的品牌产品)

4、微信不偏向传统营销，更贴近于真正对话。

(微信公共账号不是推的广告。不能当作传统广告来推送那样用户有权利去抛弃你。当然微信也会让用会觉得你体验了vip的一对一服务。)

5、微信不是媒体，可以作为crm工具使用。

(对用户进行分类一般一般可以分为a b c d四类□a为老用户，对其进行维护确保客户不流失□b类潜在客户对我们品牌产品都很有兴趣。与我们公共账号互动频繁的。逐渐发展成我们的顾客□c类开发中客户，多进行一些产品知识的内容推送。和促销信息的推送让用户感觉你专业化，官方化。渐渐对拟建立信任从而成为你的客户□d类也就是每天新增的关注，可以通过沟通了解来判定用户的需求从而进行分类，让用户从d到a的这个转换过程就是我们要做的)

二：微信公共账号自身设定

1、首先设置好 实时消息，用户管理，群发消息，素材管理，五个板块，然后做好自动回复，做好与用户的互动。

信息尽量简洁，一开始信息量太大会吓跑用户的，所以放些主要的查询关键字就可以了。

还有不能是一整篇文章那样，最好多分段，最长的那段不超过3行，多空行，适当添加些qq头像点缀下不要显得太枯燥。

可以放一些文字艺术排版内容，让你的欢迎信息更个性。

2、“视频，图片”营销

运用“视频，图片”营销策略开展微信营销，首先要在与网友的互动和

对话中寻找市场，发现市场为特定市场为潜在客户提供个性

化，差异化服务，其次，善于借助各种技术，将企业产品，服务的信息传送到潜在客户的大脑中，为企业赢得竞争的優勢，打造出优质的品牌服务。让我们的微信营销更加“可口化，可乐化，软性化”，更加地吸引用户的眼球。

### 3、设置微信公众号助手

## 肯德基餐厅经理升迁报告篇三

蒙台梭利曾说“如果幼儿成长于鼓励他们自然、顺序地发展的环境中，他们会突破性的进入到学习，他们将变成自我激发者，自我学习者”由于幼儿特定的生理和心理特点，他们是从别人的评价中来认识自己的行为的，所以鼓励的环境对幼儿特别重要。

独立性培养是时代对儿童的素质要求。面对当今科技迅猛发展、竞争激烈的社会，孩子一旦缺乏独立性，他将无法适应社会，难以生存。幼儿教育是基础教育的基础，教育应该给予幼儿终身有用的基础素质即独立性。我们应当将其作为培养新一代的重要目标，给孩子一方天地，让他自己往前走；给孩子一个问题，让他自己找答案；给孩子一个困难，让他自己去解决。

20\_\_年的下学期又快结束了，在这紧张又充实的半年里，我成熟了不少。看着自己所带的幼儿们一天天成长，心里充满了喜悦和成就感。为了在以后的工作中做得更好，现将本学期工作做如下小结：

#### 一、思想方面

学高为师，德高为范，教师的政治思想会直接影响到孩子。因此我在思想上高标准的严格要求自己，做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表。本人拥护党的领导，全面贯彻国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，依法

履行教师职责权利，不违背党和国家方针政策的言行，忠诚于人民教育事业，志存高远，勤恳敬业，甘为人梯，乐于奉献，知荣明耻，严于律己，以身作则。

## 二、教学方面

从本班幼儿的实际情况出发，精心安排好每周计划活动内容，认真组织好每节活动。在活动中，让幼儿在实际操作中学习，使幼儿真正成为学习的主人。在课前的教具准备要充分、内容要丰富、生动、新颖，并具有较强的操作性，在教态上具有儿童化，形象生动，和幼儿融合在一起，为幼儿创设一个轻松、愉快的学习环境。让幼儿学会在游戏中去寻找问题，并解决问题。

## 三、常规教育方面

### 1、礼貌

先从自我做起，对领导、同事、家长都要面带微笑主动问好。给幼儿带个好头，并严格要求自己的言行举止，同时培养幼儿成为一名尊老爱幼、讲礼貌、讲文明的好孩子，能友好与他人相处。

### 2、课堂活动纪律

从生活抓起，培养幼儿良好的常规习惯。要正确引导幼儿课堂上的坐姿、培养良好的课堂常规；不许随便下位、回答问题时要举手、并学会尊重他人，安静地倾听他人的发言，养成不随便打乱别人的讲话。

### 3、卫生习惯

每天保持幼儿户外体育活动时间，带领幼儿认真开展各项体育活动、锻炼身体。在每周计划活动中，根据幼儿的现状情

况，合理设计好每日的户外体育活动和运动量知道清洁卫生的重要性，加强幼儿便后洗手的习惯，并能主动的在餐前、餐后洗手，餐后能主动漱口、擦嘴巴，能有条理地收拾餐具、折叠整理自己的被褥衣物。

#### 四、业务学习方面

我深刻地认识到，时代在发展，社会在进步，教育教学观念也在不断更新和变革，我十分注重业务学习，不断充实自己，解剖自己，分析自己，正视自己，不断为自己充电，提高自身素质，提高文化专业知识水平。

#### 五、家园沟通

1、主动亲切地与家长沟通。我充份利用了晨接和放学的时间跟家长交流，使家长了解自己孩子在园的情况。通过家园联系表、面谈等形式来了解幼儿在家与在园的各种表现。

2、及时向家长反映幼儿在幼儿园的情况表现，及时取得家长的密切配合。

3、在与家长沟通时应注意热情有礼、对待特殊情况要冷静、有条理地进行交流。

4、工作上加强互动，对家长的建议虚心听取。

5、结合每月开展的主题教育活动，引导家长关注活动进展，并能主动参与到有关活动中，加深家长对幼儿园教育工作的了解，促进家长和幼儿园的良好关系，让家长和幼儿共同成长。

#### 六、存在不足：

1、本学期有时候有因自身懒惰思想造成的拖拉现象,在下学

期的工作中力争做到“今日事今日完成”2、工作中更严格的要求自己努力提高自己的分析问题能力和科研能力。

七、今后工作规划：

1、积极、认真开展幼儿课题的学习和探讨，多方面的提高专业技能。

2、珍惜教学机会，加大学习力度：一是保持工作热情，继续加强自身科学文化知识的学习；二是谦虚谨慎，继续加大向领导和各位老师的学习。

以上是我本年度的工作总结,不足之处请各位领导及老师指正。我一定再接再厉，努力工作。在以后的工作中我将用心去爱每一个孩子。努力克服自身的弱点，争取更大的进步。

随着元旦亲子联谊会在欢歌笑语中落下帷幕，新年的钟声悄悄地临近之时，一学期的工作也在紧张、忙碌中即将划上圆满的句号。回顾这一学期的工作，辛苦中倍感欣慰，忙碌中收获希冀。因为我们真真切切见证了孩子们的成长历程：

下面我对这一学期的工作作一个小结，以便于与大家共勉，不足之处，有待改进。

## 肯德基餐厅经理升迁报告篇四

伴随着十二过去，工作中存在的一些不足，有些班级教师做事比较拖沓，这与我在组内管理有责任，是我没有以身作则的榜样去感染班级教师。十二月不足的地方有：

1、各班门前卫生有点脏不及时的清理，特别是饮水机上的方便面的油迹和料袋。

2、大班组幼儿午休宿舍出现幼儿水果餐后的垃圾，造成给保

安工作上带来不便。

3、幼儿起床后班级教师没很好的组织好幼儿，出现奔跑打架的现象。

4、幼儿操节的管理上，没有合理地安排教师对幼儿操进行规范化。

5、午休管理幼儿外出上厕所的夜比较多，训育教师也没能及时的把外出上厕所的孩子带回或者带去上厕所。

每月都有不同的事情发生，但是我们更多的时要学会去面对和解决，对于不足之处我们也是常在夕会上提出要求，然后监督各班完成的情况。对于无法完成的项目如果组长解决不了只好请示助理或者园长。不过我们的老师都用感恩的心去面对自己的工作平台，和用感恩的心去每一天，问题都不是问题。

第二学期的工作也就即将结束。本学期，在我班二名教师的共同努力下，根据园内的教研计划和安排，结合班务计划，各项工作开展得较好。回顾忙碌、紧张的一学期，那点点滴滴，都记录着我们大班这一个学期来，所有的欢笑，所有的快乐，以及所有为了执着而付出的努力。在本学期学习生活过程中，幼儿在各个方面有了长足的进步，在某些方面还存在着不足。以下是我班这学期的工作总结。

一、本学期取得的成绩：

(一)教育教学方面：我们根据大班幼儿发展目标，结合本班幼儿的实际情况制订了一系列主题活动，如：《快乐六一》，《做个好孩子》。通过多次的谈话活动，提高了幼儿的自我意识，发展了幼儿的创造能力，使主题活动开展的非常有意义。我班主题墙面上都是孩子们的作品。在教育教学方面主题活动是主线，我们还积极开展了区角的活动。在数学区加强幼儿的运



算能力。语言区中引导幼儿识字教学。幼儿的户外活动是幼儿强身健体的重要环节。我班在确保幼儿户外活动时间的基础上,开展丰富多彩的活动。有竞争游戏,接力赛、老狼、切西瓜、拔河比赛等集体游戏。提高幼儿身体的协调能力。根据幼儿能力的不同,在自由活动时组织这部分幼儿进行个别指导,力争使每个孩子提高抵抗疾病的能力。

(二)家长工作开学伊始,我们以满腔地热情接待家长,认真对待每一位幼儿的家长,从家长方面了解幼儿的一些侧面。主要是更全面的了解家长急于解决的问题,也就是面临非常头疼的问题。有针对性的引导幼儿,解决家长的后顾之忧,提高我园的知名度。在幼儿正式入园以后,我们非常关注汪秋晨小朋友在幼儿园的情绪变化,通过早晚家长接幼儿的时候交流幼儿在园、在家的情况。家长的满意就是对我们的工作的认可。俗话说:“众口难调。”我想用在家长工作中再恰当不过了。有时是家长提出要求我们去照顾,有时是我们主动找家长反映孩子在幼儿园的生活、活动情况,请家长协作教育。根据我班家长的特点,我们经常在接送时和家长进行交流,以诚相待,我们的工作得到家长们的大力支持和充分肯定,这对我们来说是莫大的鼓励!

(三)班级管理我比较提倡民主,团结的合作氛围,这学期我是新老师,在工作中得到大家的帮助,在此我由衷的感谢大家。班上的物品,大家都很爱惜,共同保管,总的来说,我还是顺利的完成了班级管理工作。

二、学期中存在的不足与措施:我班的区域活动存在的不足:1、幼儿活动时间不能很好的保证。2、教师投入到区域活动的时间、精力还不够,对幼儿在区域活动时的指导也不够深入措施:在下半学期中制定出具体的区域活动时间,并严格遵守。根据月目标制作区域活动的材料,制作时注意材料的数量。在幼儿玩的时候,要加强具体的指导。例如:对训练观察力的活动材料加以说明,用提问的方式引导幼儿探索材料的玩法。我班家长工作存在的不足:我们自认为对家长工作做得尽心尽力

了,但是还存在着家长有一些建议,这说明我们的工作做得还不细致,还存在不足:作业布置的问题,有的家长要求在校完成作业,我感觉不是很好。措施:

## 肯德基餐厅经理升迁报告篇五

我是一名学生,在肯德基做兼职,在kfc上班已经有两个多月了;对肯德基餐厅也有了一定的了解,还记得在我还没有进肯德基上班时,一直以为肯德基餐厅是一个很优雅、很舒服、温馨的用餐环境;对它的了解也仅此停留在这个层次上而已;而现在对kfc的了解又多了。

记得来肯德基面试时,也是我人生中第一次经历面试,紧张的面试氛围,严肃的经理,问着奇怪及专业的问题,但我并不紧张,而且还回答的蛮从容的!但这不代表我面试成功了,要通过第一次面试时,才有机会进入第二次面试;幸运的我都通过了!肯德基的面试经历让我学到了不少东西!不管你去做什么事,都要时刻保持着一个挚诚的心,怀着挚诚的心去面对每一件发生在我们身边的事,你会有意想不到的收获哦!

刚进肯德基餐厅时培训了两天,第一天基本上都是理论知识,学习的是公司简介,讲公司的文化经营服务理念与餐厅所有工作站的环境介绍与签劳务合同;第二天是上岗实操,我上的是大厅,大厅的五个重点:桌面、地面、垃圾桶、洗手间、外围;这也是大厅的五大职能,刚开始对具体的操作还不是很熟悉,但慢慢的也很快上手了。

说真的上大厅是一项苦差事,工作一天下来脚痛的都没感觉了,而且手臂也会有点酸痛酸痛的;但也是一项蛮有意思的工作,因为面对的顾客时刻都在变动,虽然有的顾客有点刁蛮,有点苛刻,有点麻烦;但每次自己做的工作满足了顾客的需要,看到顾客们满意的笑容时心里就会有一种说不出的满足感及成就感;或许你们不觉得怎样,但我觉的我的工作带给了我很多我在学校学不到的知识,譬如:全心地为他人服

务的态度、与各种不同的人相处的方法、及遇到紧急情况不急不躁冷静处事的方法!这些都是书本上学不到的知识;只有亲身经历了才会有更深的体会;每次看到顾客们很失望地对我们抱怨然后就直接走人时,感觉好像是我们自己做错了什么对不起她们的事似的;或许这就是服务的最高境界吧!

我觉得餐厅应尽量满足顾客的消费需求尽量多做些产品保证顾客的消费需求;这样也会给餐厅带来更好的业绩;总的来说在kfc工作的这段时间里也遇到了一些小小的挫折也学到了很多;我觉肯德基的管理模式都很人性化;让人感觉很温暖;从工作中我学会了,无论做什么事情如果每个人都能换个角色为别人考虑为别人着想站在对方的角度看问题与想问题的话,我想这个人在做人做事方面都会很成功。

在肯德基工作我还学会了感激:感激批评过我的人,因为他让我明白了错的理由;感激欺骗过我的人,因为他增进了我的见识;感谢绊倒我的人,因为他强化了我的能力;感激遗弃我的人,因为他教导了我应自立;感谢藐视我的人,因为他觉醒了我的自尊;感谢斥责我的人,因为他助长了我的智慧。

凡事要学会感激,感激一切使你成长的人!在这里我要感激在工作中帮助过我的人。谢谢你们。肯德基这份兼职在我的学崖生活中对我起了很大的影响,它教会了我要好好地把握、珍惜及利用好在校的时间!