

# 交警内勤思想汇报材料 交警内勤中队工作计划(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 交警内勤思想汇报材料篇一

转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在xxx公安局交警支队工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好公安局交警支队岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置 and 态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在公安局交警支队工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的公安局交警支队所有工作任务，履行好xxx公安局交警支队工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过去一年来在xxx公安局交警支队工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

至xx年8月份参加公安（交警）工作至今，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，认真履行一名人民警察的职责。半年来，我在大队领导和同事们的帮助指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。现将参加工作以来的思想、工作情况汇报如下：

一、在思想政治方面：

我始终用马克思列宁主义思想理论以及同志

一系列重要讲话精神武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“^v^”精神、全国“二十公”会议精神和^v^的“五条禁令，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。要用实际行动践行周部长提出“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真学习思想的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明值勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

## 二、在工作方面：

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠正违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行刚刚颁布的《交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的人民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《交通安全法》的相关知识，让他们知道自己的行为是不对的，提高人民群众的道路交通安全意识。遇到轻微的交通事故，我能及时对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。半年来参加了多次保卫任务，如丽水国际摄影节、山海协作工程、老年骑游等，并能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在争创文明城市交通整治活动中，我发扬不怕苦、不怕累，连续作战的精神，为维护城区良好的交通秩序贡献了一份力量。

## 三、在学习方面：

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重

要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。我坚持参加每周二的中队理论学习会，不断提高自己的理论水平，并且认真学习了《交通安全法》、《实施条例》等专业知识。

综上所述，这段时间以来自己在工作岗位上做出了一些成绩，积累了一些经验，业务素质得到了一定的提高。明年我将再接再厉，争取更大的进步，争做一名“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的交通民警，为我区的道路畅通、经济建设做出自己的贡献。

## 交警内勤思想汇报材料篇二

目前，在交通管理任务日益繁重，警力严重不足的情况下，交警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在交警的招收、录用、管理等工作中不够规范，交警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强交警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通交警队伍的实际，作浅显的思考。仅供参考。

### 一、有关数据

永康市公安局交-警大队有民警77人，占全局民警总数的;底，交警大队民警81人，占全局民警总数的，下降个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。19，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员4人;20，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人;与年相比机动车和驾驶员分别增长了 %和 %。交-警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量交警作为交通管理工作的补充力量。目前，交-警大队共有交警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队，交警的数量大致为民警的3倍。

## 二、当前交警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职交警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓；业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯燥、乏味、单一，付出多，得到少；而且因为“协助管理”的身份，交警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入交警队伍成了许多人特别是青年人的“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名交警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未满1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在交警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整；在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力；根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为；对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重；特别是8小时之外，个别交警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分交警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务，警服上身无形中就助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等；特别是

在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个交警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交-警队伍在群众心目中的形象。

### 三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用交警的“进口”。交警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用交警作为解决民警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用交警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。交警的工作性质虽然是协助民警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是交警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作；在实际工作中，也不能保证交警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了交警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障；录用和辞退不规范；时常加班加点却得不到相应的报酬；凡此种种，在一定程度上打击了交警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的交警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分交警吃拿卡要、违规

违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

#### 四、管理对策

##### 1、畅通进出渠道，保持交警队伍的活力。

交警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到交警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了交警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同；规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用；对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

##### 2、明确交警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对交警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面交警要协助民警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作；要树立交通交警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上；明确规定交警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民警的带领下开展，在民警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，践行“三个代表”重要思想的宗旨教育，使交警员队伍步入健康良性发展轨道。

##### 3、落实保障体系，保持交警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难；重视对交警的权益保护，对不法侵害或打击报复交警的行为，坚决依法查处；对有突出表现的交警，积极为他们争取政治荣誉，增强交警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使交警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除交警的后顾之忧。

#### 4、建立考核奖罚机制，激发交警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动交警的工作积极性。永康大队从开始对交警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金；年终通过民警测评、交警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀交警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对交警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

#### 5、建立健全规章制度，加强交警队伍的长效管理。

加强交警队伍的长效管理，必须完善交警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度；并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育；在日常工作中鼓励交警开展自学自助，落实民警进行传、帮、带，实行民警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交-警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把交警和民警凝聚到一起，通过组织交警参加党团活动、民主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性；每位交警都由一名思想、工作

表现较好的民警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对交警的管理列入民警的考核内容。另外，须经常性开展交警队伍整顿活动，召开民主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对交警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进交警队伍的健康发展。

### 交警内勤思想汇报材料篇三

\_\_\_，男，现年44岁，^v^党员，现任\_\_\_公安局巡察大队大队长。

今年来，\_\_\_同志带领全队干警，严格按照县委、县政府和局党委的部署，认真贯彻落实了“三个代表”重要思想和党的^v^及十六届四中全会精神，把建设一流交巡警队伍与贯彻落实全国“二十公”我省“十四公”会议精神、“大练兵”活动、“正行风”建设工作、“五进”活动、实施“畅通工程”、“平安大道”、“保持^v^员先进性教育”等活动紧密结合，努力完成上级下达的各项工作任务，特别是在交通警卫、为辖区经济建设服务、确保辖区交通安全畅通和维护全区社会治安形势的稳定上取得了骄人的业绩。

\_\_\_同志认真地执行党的路线、方针、政策，积极领会上级精神，不断加强政治方面的学习，始终坚持把思想政治工作放在自身建设的首位，不断加强思想道德修养，能够认真学习、马列主义^v^思想、学习^v^理论，使自己在思想上行动上和^v^保持高度一致。\_\_\_同志工作期间，坚持两手抓两手都要硬的方针，一方面始终坚持不懈地对全体干警进行思想教育，不断加强政治学习，在提高队伍素质上下功夫，经常教育干警以济南交警为榜样，以先进人物为榜样。济南交警是全国交警系统的一面旗帜，为了使各中队转变服务作风，



在整顿队伍上下大力气，用长时间，转变机制、增加动力。机制好坏，关键在于是否能调动人的积极性。他要求队伍：“为人民服务，对人民负责、请人民监督、让人民放心。”为了提高整体的战斗力该同志同班子成员一起建立健全了各项规章制度和各项规划，为交警大队的长远目标：树立良好的警察形象，再登新台阶打下了坚实的基础。在“大练兵”和“保持^v^员先进性教育活动”中，他要求民警做到的自己首先做到，在他的带领下，交巡大队在保持^v^员先进性教育活动中，荣获先进集体的光荣称号，交巡大队全体干警在全县交警系统大练兵比赛中获得手势操第一名的好成绩。另一方面狠抓业务建设。随着社会经济发展和人民生活水平的提高，个体车不断增加，交通管理面临着新问题，个体车的增多，严重的影响着交通秩序，为了使全区人民能有一个良好的交通环境，他带领全体干警每年都要开展春季、秋季综合性整顿，特别是针对秋季“采山”情况，存在着严重的事故隐患，各种违章车辆进山采集山货，客货混载超员、超速、无证、酒后等违章现象较多，为了杜绝群死群伤事故，该同志带领全体干警早起晚归，有时工作到深夜设卡堵截，为了杜绝重、特大事故，同干警们经常加班加点，使交通违章和交通事故降低到最低限度。

交巡警大队成立后，\_\_\_同志根据实际情况召开班子会议对现有警力进行调整，促进了警力下沉，重心下移。街面警力的增加、民警工作职责的扩展，大大提高了公安机关的快速反应和及时处置能力，有力地维护了社会面治安秩序和交通秩序，05年交巡大队共接警\_\_\_起，解决群众求助\_\_起，移送派出所治安案件\_\_\_，移交刑警大队\_\_起。

\_\_\_同志还经常组织干警深入辖区有车单位，排查、整改交通事故隐患，对辖区事故多发路段提出切实可行的整改意见，消除事故隐患。通过整治，辖区道路交通秩序良好。事故民警在工作中认真执行责任制、承诺制，24小时接、处警，及时救护伤员，事故调解公平、公正，无复议、无上访案件。，我县共发生一般以上交通事故 9 起，其中重大事故2起，

死亡2人，比去年下降71%，一般交通事故7起。05年春季在保持“双先”先进性教育活动中，\_\_\_同志更是以身作则，带领全队干警以队为家，充分发挥了一名党员领导干部的能动作用，实现了春节期间交通事故为零的目标，开创了我区交管工作新局面。

\_\_\_同志能够紧跟时代脉搏，坚持与时俱进，开拓创新，一方面积极从我县经济发展的大局出发，在他的倡议下，交巡大队制定并出台了为投资外商制定的十二条制度，给来我县投资的外商提供了很大的便利条件。另一方面根据林区木材生产过程中存在的突出问题，以及在改制后带来的车辆分散，司驾人员随意流动，多数设备以达超报废年限，技术状态普遍下降等许多问题，他充分发挥道路交通安全协会的作用，用协会中的驾驶员之家，培训中心等组织将广大的驾驶人员凝聚起来，同时积极主动地为驾驶人员办实事，开办多种形势的培训班，提高他们的驾驶技能，培养他们的安全意识。用协会的职能将人员、车辆管理起来。从而为如何在建设小康社会的伟大工程中做好交通管理工作，开创了公安交通管理工作新格局。\_\_\_同志在提高队伍素质上，本着两手抓，两手都要硬的原则，努力加强全体干警的政治学习，特别是对全体党员，必须以党支部为核心，加强堡垒作用、通过党员学习、带动干警学习、讲政治、讲正气，坚持原则、依法行政。为了提高全体干警的廉政、勤政意识，该同志经常在队内开展纪律作风方面的整顿，纠正行业不正之风，改变工作作风和岗位形象，自觉地维护整体的形象，坚决制止冷、冲、硬、横和公安工作“四难”作风，从自身做起，因此，该同志能够处处言传身教，在干警中起带头作用，制定了执勤工作制度，取缔违章先敬礼，文明用语，文明办案，阳光作业。充分地体现人民警察为人民的形象。在监督工作中，本着领导亲自抓，大队查中队，中队查干警层层落实监督机制，发现问题及时纠正，使队内交警执勤、执法形象逐步走向规范化。

该同志在廉政建设方面能够严格按照《人民警察职业道德规

范》要求自己，自觉抵制享乐主义影响，严格执法，文明执法，多次拒绝亲友和同事的说情现象，从不耍特权，从不拿手中的权力做交易，这些珍贵的品质为他公正履行法律职责打下了良好的精神基础。榜样的力量是无穷的在他的带领下，一支高效廉洁的队伍也形成了。

几年来，由于该同志的出色工作，交警大队先后被授予“交警系统讲文明、树新风”先进集体和“学东莱，创建人民满意活动”先进单位，\_\_\_同志本人也多次被省、地、区授予先进个人等荣誉称号。

## 交警内勤思想汇报材料篇四

——根据工作需要逐步改进修订

### 一、前台岗位职责

1. 接听转接前台电话
2. 收发快递，并登记，付款，获取发票
3. 公司桶装水补给，付款，获取收据

### 二、行政岗位职责

1. 接收员工工作日报并存档（根据收邮件时间及实际进行考勤）
2. 每日进行员工考勤，协助部门经理监督公司员工出勤情况，对每日缺勤及迟到早退
6. 每年公司办公室租赁续签合同，押金条，发票等跟进
7. 做好办公用品的采购领用报销工作，节俭为主，定时检查库存，并按需求及时采购

### 三、文员岗位职责

1. 起草各种通知、公函等
2. 传达公司文件、通知及会议内容
6. 负责保管公司各类证件原件
9. 根据领导指示向员工发送假期通知书
11. 部门经理交办的其他事务
4. 领用借用货物出货后及时登记手工日记账
12. 仓管人员要按时上下班，遵守公司各项制度，严禁脱岗

### 五、商务助理岗位职责

6. 预定永婷租车李勇北京市内接送
7. 部门经理交办的其他事务

### 六、销售助理岗位职责

1. 复印销售相关文件
2. 招标查看
3. 保管销售相关合同文件
4. 部门经理交办的其他事务

## 交警内勤思想汇报材料篇五

随着交通事业的不断发展和进步，对公安交通管理工作的要求越来越高，特别是当前信息化建设的迅猛发展，使公安交通管理工作面临着新的挑战。以往的警务模式在一定程度上不适应当前交通管理工作的需要，所以，如何发挥科技强警战略，不断开创公安交通管理新模式就摆在了我们面前。下面笔者结合当前工作实际和科技强警的发展状况，浅谈一下

如何开创公安交通管理工作新的警务模式。

众所周知，公安交通管理工作是一项繁重复杂的工作，任务繁重，管理强度大。公安交通管理部门积极采取有效措施，加大管理力度，收到了很大的成效。大兵团作战、人海战术、疲劳战术等等，这些方式在过去和当时发挥的作用是非常大的。但是，随着交通事业的飞速发展，过去的这些工作方式已经不能适应现在管理工作的形势需要，亟需建立一种新的警务工作模式。因此，科技强警就成为解决这一问题非常重要的途径。\_\_支队陵县大队在这方面做出了非常有益的尝试和探索，极大的提高管理水平。

信息化时代需要的是快捷和实效，而科技强警是实现公安交通管理工作的信息化建设的最主要手段。大队领导一班人在总结以往的工作经验中发现，随着公安交通管理工作的不断深入和发展，过去的大兵团作战、人海战术、疲劳战术等已经不适应当前交通管理工作的实际。特别是这些工作方式使民警的工作强度增加，身体状况日益下降。为此，大队领导一班人痛定思痛，决心改变这种旧的警务工作模式，创造出一种适应现代交通事业发展的警务管理模式。经过不断研究和探索，根据本辖区道路交通实际状况，大队把科技强警当作当前和今后一个时期的工作方向。他们认为，科技强警不但减轻了民警的劳动强度，而且能够改变以往的警务模式，使公安交通管理工作跟上时代的发展。

大队根据本辖区道路交通分布状况，分三个阶段开展了这项工作。

一是准备阶段。为确保这项工作顺利开展，大队主要领导亲自撰写了有关科技强警的设想，同时，数次下北京聘请国防科技大学毛教授和理工大学的杨教授来陵县大队指导开展工作。同时大队积极和有关公司合作，采取政府出政策，企业出资金，大队出场所，分期付款的方式，既解决了资金短缺的实际问题，同时，顺利地开展了科技强警的初级建设。

三是创新完善阶段。大队先后投资1200多万元建立了指挥中心，在城区四个路口和主要街道以及104国道设置了20多套电子警察和18处电子眼监控，将全县所有的国道、省道、主要县乡道以及城区主要街道全部纳入管控范围，指挥中心的建成，全面提高了队伍整体快速反应的能力。大队还增添了三部流动电子警察上路执勤，极大地促进了道路执勤执法工作的健康开展。

科技强警的开展，解决了过去长期存在的过去的大兵团作战、人海战术、疲劳战术和群众正面接触容易产生矛盾，以及警力不足的问题，建立了新的警务工作模式。

一是管理信息化。根据辖区道路分布情况，大队充分发挥各种科技强警的功能，通过电子警察和电子眼采集录入的各种交通违法行为信息，进行梳理和统计，然后根据有效数据进行终结和处理。同时，大队还要求各外勤中队把每天开展执法管理、五进宣传等数据按照信息平台的要求进行上传到支队和总队信息平台。这样，大队就可以根据上传数据掌握工作情况，及时安排下一步工作。

二是违法处理后台化。交警工作是直接和群众打交道的窗口，在长期的管理工作中，由于直接和群众面对面进行执法管理，非常容易产生矛盾和冲突。而自从科技强警开展以来，民警通过使用科技产品的信息录入，把违法行为的处理转到后台来处理。交通违法行为者在车辆年检时，必须来大队交通违法行为处理办公室处理交通违法行为。平时在直接和被管理者接触过程中可能因为一些小问题发生言语上的纠纷，甚至冲突。但是，交通违法行为者来到大队交通违法行为处理办公室，就会减少矛盾，比较痛快地接受处理。这样，就减少了和被管理者的正面接触，在很大程度上减少了矛盾的发生。