

# 最新主持部招新工作计划(大全5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 主持部招新工作计划篇一

为丰富我院同学们的课余时间，活跃校园文化氛围，让广大同学更愉快、简单的学习，在我院迎来新一届的有生力量之际，我们透过组织大规模的有效率、有秩序的社团招新活动，为我院全体社团今后的发展注入新的活力。

20xx年9月5日xx年9月17日(正式招新时光)

招新宣传在全院范围内进行。我们将在至食堂路段上安置各社团的报名点。

### (一)活动前期策划准备阶段

针对我院学生社团发展的现状，我院团委对此次招新工作予以了相当的重视，团委?;社团部制定了一系列的招新措施，物品、场地及人员安排和应急预案。

### (二)活动中期宣传阶段

在该阶段，我将张贴海报、悬挂横幅以宣传我院社团招新活动，同时在后期也会挂出宣传横幅，以提高招新影响力并增加招新活动气氛。

### (三)正式招新工作阶段

在该阶段，我们会向广大的在校学生发放社团宣传单，以扩大宣传力度。与此同时，各社团招新现场都将挂起各社团社旗，以吸引更多人的目光而前来报名或咨询。现场还将根据实际状况和条件安排一些适宜的小活动。

#### (四) 招新总结工作阶段

在该阶段，各社团需向团委?;社团部递交总结材料及新社员名录。我们将透过总结此次招新活动，找出成功与不足之处，并且对后期工作作出相应的安排和通告。

#### (五) 我的社团我的家动员大会

动员大会由各社团单独按社团分批次在指定教室开展，旨在向本社团新社员介绍社团基本状况及规章制度，并对本社团今后的工作和目标加以讲解，另外还需组织社员相互认识和了解，让新社员更快的适应社团环境和社团生活。

具体事宜由各社团自行策划和安排。动员大会结束后需向团委?;社团部递交相关材料 & 活动成果。

#### (一) 宣传工作

1、宣传人员主要由各社团负责人组成，由团委?;社团部负责监督和管理。

2、宣传单的制作和发放由各社团自行负责(发放时注意要做好善后工作，不得影响校园环境卫生);宣传横幅和海报的制作及使用由团委?;社团部负责(要做到能够重复利用，以节约经费)。

#### (二) 招新现场

社团招新活动现场工作人员由团委?;社团部成员及各社团负

责人共同组成。(详见附件)

现场由各部门人员轮流值班，对前来咨询或报名的准社员予以接待，并向其介绍我院各社团的相关状况。

### (三)、对外联系

此次活动由我院团委?;社团部各相关部门负责对外联系。

根据学院社团工作的实际状况和以往经验，所有新社员需交纳社员费15元/人(非专业性普通社团);各社团招新人数原则上不作限制，但为方便各社团今后的活动运作及管理，推荐各社团根据实际状况自行拟定计划招新人数，并报团委?;社团部审批。

1、宣传横幅2条:60元

2、海报1张:20元

3、社员登记表等材料及后期处理费用:50元

4、活动后勤费用:100元

合计:230元

## 主持部招新工作计划篇二

把握最新动态，参与最炫活动！宣传部作为学院学生工作的窗口，起着对内宣传学院动态和对外展示学院风貌的. 职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和宣传方式的作用，有效宣传学生会内各项活动，做到宣传报道的时效性和创意性，树立学院的良好形象。

在宣传部，你可以自由挥洒你的才艺，你可以激扬文字，你可以醉心创作，宣传部是你的舞台，宣传部的成员是你忠实艺术迷。为加强学生会宣传部系统内部工作的监督和管理，特制定本细则：

1、宣传部工作每次的活动，主要是做宣传板、博客更新、拍照等等，所有宣传人员不得无故推脱，并认真保质保量的完成，有应付工作情况的，将作口头批评或者以书面形式检讨自己的行为。

2、活动负责人在活动开展前提交活动计划，具体的活动由本部成员讨论，活动结束后写工作总结。

3、各成员应主动提出新的见解，及时向部长反馈信息，包括每一项活动或任务的进展情况以及联系方式的变更。

1、召开会议各成员不得无故缺席、迟到、早退。未能出席会议者，须提前请假，经部长同意。无故缺席、迟到、早退者按有关规定予以处理。

2、会议必须有记录，包括到会者的出勤情况以及发言记录。

1、如借出物品须经主席团人员、部长等同意；借入的物品要妥善保管，按时归还。

2、所有成员应以主人翁的态度爱护公共物品，厉行节约；所有物品使用完毕必须摆放整齐。

1、宣传部成员应遵守学校各项规章制度，在生活中要以一个合格的学生干部形象要求自己。

2、本部成员要注意仪表，言谈举止，注意自己的形象。

3、本部成员必须在学习搞好的前提下开展工作，注意处理好

学习和工作的关系。

1、人数：6人

2、要求：在艺术方面有一定的才华，同时热爱工作，认真负责，有吃苦耐劳、务实做事、勇于挑战困难、坚持不懈的精神；有守时观念；有较好的沟通|方|. |文.=..%^能力和团队合作能力。

宣传部是一个展示自我，锻炼自我的大舞台，是一片产生和培养友谊的肥沃土壤，期待同学们的参与！请相信，我们一直在努力，我们会做得更好！！

## 主持部招新工作计划篇三

把握最新动态，参与最炫活动！宣传部作为学院学生工作的窗口,起着对内宣传学院动态和对外展示学院风貌的职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和宣传方式的作用,有效宣传学生会内各项活动,做到宣传报道的时效性和创意性，树立学院的良好形象。

在宣传部，你可以自由挥洒你的才艺，你可以激扬文字，你可以醉心创作，宣传部是你的舞台，宣传部的成员是你忠实艺术迷。为加强学生会宣传部系统内部工作的监督和管理，特制定本细则：

1、宣传部工作每次的活动，主要是做宣传板、博客更新、拍照等等，所有宣传人员不得无故推脱，并认真保质保量的完成，有应付工作情况的，将作口头批评或者以书面形式检讨自己的行为。

2、活动负责人在活动开展前提交活动计划，具体的活动由本部成员讨论，活动结束后写工作总结。

3、各成员应主动提出新的见解，及时向部长反馈信息，包括每一项活动或任务的进展情况以及联系方式的变更。

1、召开会议各成员不得无故缺席、迟到、早退。未能出席会议者，须提前请假，经部长同意。无故缺席、迟到、早退者按有关规定予以处理。

2、会议必须有记录，包括到会者的出勤情况以及发言记录。

1、如借出物品须经主席团人员、部长等同意；借入的物品要妥善保管，按时归还。

2、所有成员应以主人翁的态度爱护公共物品，厉行节约；所有物品使用完毕必须摆放整齐。

1、宣传部成员应遵守学校各项规章制度，在生活中要以一个合格的学生干部形象要求自己。

2、本部成员要注意仪表，言谈举止，注意自己的形象。

3、本部成员必须在学习搞好的前提下开展工作，注意处理好学习和工作的关系。

1、人数：6人

2、要求：在艺术方面有一定的才华，同时热爱工作，认真负责，有吃苦耐劳、务实做事、勇于挑战困难、坚持不懈的精神；有守时观念；有较好的沟通|方|. |文.=..%^能力和团队合作能力。

宣传部是一个展示自我，锻炼自我的大舞台，是一片产生和培养友谊的肥沃土壤，期待同学们的参与！请相信，我们一直在努力，我们会做得更好！！

## 主持部招新工作计划篇四

通过这一次的纳新招贤，我衷心地希望可以早日将我们部门建设成为学院的“有力助手”和“坚强后盾”，同时为了更好地完成下一年的工作计划及为物流团委学生会成为学校的优秀团体。秘书处的工作相当重要，而这次就是希望通过招新能够挑选出许多优秀的学生为我系服务。

招新人数：10人左右(现秘书处处长及副处长共5人，其中计划女生占总人数的1/3，男生2/3。)

特质分类：领导者、协调者、任务执行者、组织者、创新者等对于新部员的要求如下：

- 1、工作认真负责，具有良好的团队精神和奉献精神，甘愿为他人服务，乐于与他人合作。尤其需要做好“舍小家为大家”的思想准备，因为我们秘书处的工作其实是比较繁杂的，需要耐心，恒心和细心的人来运作。
- 2、熟悉策划书、总结、心得等办公文体的基本写作格式，有较强的语言及文字表达能力，能按要求将各项工作内容记录下来，条理清晰，简明扼要。秘书处的工作以文字表述为主，需要记录相关会议笔录，总结相关活动等，文字驾驭能力要求比较高。
- 3、掌握word、excel、e-mail等的电脑操作技巧，能准确、高效地将大量的文字、数字等信息进行筛选、分类和整合。秘书处有相当多的文件和表格需要制作与管理，必须要有这方面的工作能力方能胜任。
- 4、态度良好、注意细节、能够细心的分析事件，并且总结经验，能够有信心从一而终，不会中途放弃。
- 5、具有良好的沟通表达能力，能够很好地与各位老师及部长

相处，不卑不亢。

考核期：1个月，根据新部员各自的工作表现，以成员自愿为主的前提下对秘书处信任员安排做适当的调整，使得每个人都到岗、适岗。

## 1、寝室宣传

抓住学生会第二次寝室宣传的机会，结合本部门特点，积极向新生宣传本部门及学生会。宣传时要热心细致，可以从关心新生军训的辛苦或者学习生活的细节问题，拉近与新生的距离。树立好团委学生会在新生心目中的第一印象。

## 2、解答疑问

对于宣传过程中提出的一些问题，宣传人员要做出满意回答，比如新生会提出关于院学生会和校学生会的区别、学生会工作会不会占用太多的学习时间的问题时，宣传人员就要结合实际给新生满意回答，不能含糊其词。

## 3、制作宣传单

宣传手册上简要介绍学生会各部门的职能，给新生一个对学生会的了解，以便在新生更好的参加学生会面试。新生有不明白的地方时，宣传人员要细致给新生讲解。

## 4、时间跟随团委学生会统一安排。

1、回收等级表，统计申报我部门的名单和人数，及时通知他们面试的时间和地点。

## 2、面试：

(1)面试的新生进行2分钟的自我介绍或自愿性才艺表演，评委对每一个面试的同学给出第一印象。



(2) 评委就面试者自身和秘书处相关工作两个方面对面试者提问，并不定时地设置刁难性问题(问题最多不超过三个)，从他们的回答中剖析他们的性格特征及工作态度。

(3) 面试的新生在现场全部领取笔试的试题。并规定笔试试题回交时间。

### 3、笔试：

4、评委在规定的时间内以面试新生在面试和笔试的综合表现，结合部门其他评委的意见，择优录取，最终确定10人左右的录取名单，并及时以短信告知面试新生。

(1) 个人在团队中所扮演的角色，侧重于倾听型还是领导型；

(2) 面试新生在团队中的协作适应能力；

(3) 面试新生的创新能力，是否能想出切实可行且新颖的点子；

(4) 面试新生的逻辑思维严谨性和组织策划预见性，是能否形成要成功策划或举办一个活动的各个关键步骤和要点。

## 主持部招新工作计划篇五

各系团总支、各社团指导单位、各学生社团：

新学年伊始，各社团即将举行招新工作，为社团注入新生力量。经研究，现就20xx—20xx学年度学生社团招新工作相关事项通知如下：

20xx年9月27日至10月10日，其中9月27至29日三天集中在校道进行，其它时间由各社团自行安排。

## 北区校道和南区校道

- 1、本次开展招新的必须是经过学院团委批准成立并完成本年度注册登记的社团。
- 2、社团招新时如有相关宣传需提前报到学生社团联合会，宣传内容应是社团相关信息，不准进行商业宣传。
- 3、社团招新时本着友好合作原则，不准任何社团以任何方式诋毁其他社团，否则取消该社团本年度招新资格。
- 4、社团招收新会员时，各社团可根据自身特色，开展图片展示、现场表演、横幅宣传、旗帜宣传、海报宣传等内容的展示，展示内容要突出社团文化特色。
- 5、各类社团所收取的会员费标准是：每人一次性交35元。有特殊情况须向学院团委说明，报学院团委审批。社团收取会员费必须开具盖有学生社团联合会公章的三联收据，并将第二联交给新会员，存根联和记账联必须妥善保存备查。

1、各系团总支、各社团指导单位要高度重视学生社团招新工作，组织动员广大青年学生尤其是20xx级新生积极参加此次社团招新活动，不断扩大我院学生社团的组织覆盖面，为我院学生社团的健康发展打下坚实基础。

2、参加此次社团会员招新的各学生社团，要精心策划，认真准备，严格遵守学院团委关于招新工作的要求，并做好新进社团会员的吸纳、凝聚工作，保持社团的持久活力。

1、招新区域由学生社团联合会安排。

2、各社团所用招新表格使用黑色钢笔填写。招新完毕后，请于10月13日前将《社团会员登记表》、会费及收据本交至学生社团联合会办公室(春晖园五楼)，组织部联系人：范辛旺，

610740;关雅之, 617676;邝朝威, 660540。

3、其他未尽事宜由社联另行通知。