

最新医疗投资集团组建方案 教育投资培训集团工作计划(通用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医疗投资集团组建方案篇一

新安医学是中国传统医学的重要组成部分，为继承和发扬新安医学，我市积极组织新安医学非物质文化遗产申报工作。申报的“张一帖”内科、曹氏外科，程氏伤科、“南园、西园喉科”、“新安王氏医学”已被列入省级非物质文化遗产项目，并确定王寿鹏、方鸣等13人被为新安医学非物质文化遗产项目代表性传承人。在xx市中医院、市新安医学研究中心设置名老中医工作室，为新安医学非遗项目传承人、名老中医高道煌同志按照民间的做法为选派了徐子杭等4名大学生为师承人员，并举行了拜师礼。为新安医学非遗项目传承人、老中医王士荣同志选派了方鸣、汪旭东、吴洁3名安徽中医学院毕业生为学术继承人。

20xx年我市卫生人才工作在上级部门的指导下，取得了一定的成绩，11月份，《加强人才队伍建设、打造健康和谐黄山》在全省卫生人才工作会议上做经验交流，下一步，我局将坚持“人才强卫”战略，创新人才工作思路，强化人才工作措施，努力打造一支能满足卫生事业发展和人民健康需求的高素质卫生人才队伍，促进卫生事业又好又快发展。

20xx年初，我中心为了加强专业技术人才培养，建设一支高素质的社区卫生服务人才队伍，依据市、区卫生局的有关要求，对人才培养工作做了周密计划，并在一年时间内是计划

得到逐步落实。现将我中心20xx年人才培养工作，总结如下：

20xx年，我中心共选派卫生技术人员参加各级卫生主管部门组织的学习、培训15次，参加学习、培训共20人次。具体如下：参加城关区结核病防治综合医疗机构与结防机构间合作培训班2人；参加儿童保健在社区中心应用适宜技术培训班2人；参加城关区传染病预防控制培训班2人；参加城关区社区妇保、儿保业务培训班2人；参加城关区免疫规划培训班2人；参加中医适宜技术培训班2人；参加重症精神病培训班2人；参加慢病干预项目培训班2人；参加社区公共卫生服务和卫生应急处理技能培训班2人；参加省急救中心进修4人。

进修人员不仅通过学习和培训大大提高了诊疗水平，还通过在本单位举办讲座等形式将所学知识与其他职工相互交流，在一定程度上提高了全院职工的诊疗水平；同时，我中心人才在11月份是得到了新的补充，专业技术层面得到了补充，解决了以前遇到的专业技术单一，部分业务开展困难的问题，为我中心的可持续发展奠定了新的基础。为了使我中心业务水平更进一步的发展，提高我中的医疗服务水平，现制定我中心20xx年的人才培养工作规划，如下：

3、加强全科医学团队的建设：通过全科医生、全科护士转岗培训和规范化教育，建立和发展中心全科医师团队。

5、加强中医药人才培养：中医药是中华民族的瑰宝，在中华民族长期的繁衍和发展过程中，起到了极其重要的作用，故应加强中心中医药专业技术人员的培养，大力推广中医适宜技术，选派1—2名中医专业大学生进高一级医院进修，加强中医适宜技术在我中心的运用。

市人才办：

按照泸人才办[20xx]5号《关于报送人才工作情况的通知》精神，现将我局20xx年人才工作情况总结如下：

医疗投资集团组建方案篇二

抓重点、促超前，抓特色、促发展，大力实施文体强县战略，繁荣文化体育新闻出版事业，壮大文化体育新闻出版产业，不断满足人民群众日益增长的精神文化生活需求，为***县经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。

(一)加强思想政治教育，提高文体队伍素质。

落实中心组和干部职工学习制度，深入学习党的第十七次全国^v^和十七届三中全会各项方针、政策和文化、体育、新闻出版工作的法律、法规及相关业务知识，抓好和谐支部建设，提高文体队伍干部职工的思想素质和业务能力。

(二)加强内部管理，优化文体系统发展软环境。

完善各种规章制度、管理细则，建立权责利捆-绑方案，加强日常督查，继续实行周内工作安排。对6个直属文体单位和64个乡镇宣传文体服务中心实施岗位目标管理、量化考核。

(三)加强综治工作，确保文体系统稳定。

采取切实有效措施，搞好综治、安全、稳定、信访、计生、精神文明、档案、政务信息公开、市县长热线办理等各项工作，坚持群防群治，常抓不懈，及时排查各类隐患，解决各种遗留问题，消除不稳定因素，确保安定稳定大局。

(一)抓队伍建设，提高文体生产力。

1. 搞好队伍建设。解决乡镇缺文体专干和文工团缺舞蹈演员、主持人、创作人才的问题。

2. 加大基层文化工作人员的培训力度。县文化馆要努力抓好对城乡文体专干、文艺骨干的培训、指导、辅导工作，年内

举办一次专干和文艺骨干培训班。

(二)抓阵地建设，搞好文体基础设施。

医疗投资集团组建方案篇三

1、持续做好人才工作新闻宣传。围绕区委、区政府人才强区战略，弘扬工匠精神，加快培养高技能人才，助推xx高质量发展的部署要求，加强宣传选题策划，着力推出一批精品稿件，不断提高新闻宣传的实效性。

2、组织开展人才工作主题采访活动。聚焦构建“1+5+1”现代产业体系和推动xx高质量发展，加强主题宣传策划，在微信公众号等平台开设“智领xx”专题专栏，深入基层一线，进行专题采访，报道我区优秀人才的典型事迹和经验做法。

3、做好宣传思想文化“四个一批”人才选拔推荐工作。按照市委宣传部统一安排部署，结合xx实际，做好2019年度我区“四个一批”人才选拔推荐工作，切实把德才兼备、成就突出、业界公认的高层次优秀人才遴选出来，加快构筑全区重要文化高地。

4、研究制定20xx年宣传工作方案。针对20xx年人才工作安排部署，有针对性谋划完善全区人才工作的宣传方案，不断增强针对性，扩大宣传效果。

一、人才工作开展情况

1、坚持党管人才原则，加强领导人才资源是二十一世纪最重要的战略资源，在国有企业发展中占有举足轻重的地位。自^v^组建伊始，领导班子就对人才工作给予了高度重视，将人才工作列入重要的议事日程。按照区人才工作会的要求，^v^成立的以党委书记段岩毅、主任冯仁华为组长的人才

工作领导小组，切实加强对人才工作的领导，专题召开党委、主任办公会商讨人才工作的工作计划和工作安排，按照《区委区政府关于进一步加强人才工作的意见》的要求，结合^v^的实际情况，制定《_____区^v^20__年人才工作方案》，将今年的工作重点放在企业领导人、机关干部和专兼职企业政工人员的培训上，全力推进^v^系统人才工作。

2、搞好三项培训工作，强化人员素质为做好^v^系统的人才培养工作□^v^着力抓好三方面人员的培训。

第一，抓好企业领导人的培训工作。按照《20__年^v^企业领导人员及干部教育培训工作计划》安排，在6月中下旬，开办了两期企业领导人培训班，区属企业领导人100余人参加了培训，培训班从执政能力建设和先进性教育，宏观经济形势分析，国有企业改革，企业人力资源开发与管理等多各方面对区属企业领导人进行了系统的培训，有力的促进了企业领导人的政治理论水平和综合治企能力的提高。

第二、抓好企业政工人员的培训。按照^v^党委年初的工作安排，在年底前组织^v^系统政工人员第一期培训班，针对企业基层党建、新闻宣传、材料撰写中存在的不足，进行专项培训，进一步强化企业政工人员的综合素质，提高他们在市场经济条件下开展党建工作的适应能力和创新能力。

第三、抓好机关工作人员的培训。认真落实理论学习中心组的的学习时间和学习内容，以中心组理论学习为龙头，全面带动^v^机关的学习培训工作，采取自学、辅导、讲座、培训班等多种形式，加强机关党员、干部的政治素养和业务素质。

3、制定《企业领导人管理办法》，为企业领导人的管理教育奠定制度基础。今年^v^的一项重要任务就是结合我区区属企业的实际情况，制定《企业领导人管理办法》，探索适合市场经济条件下的企业领导人的管理教育方式，为完善企业

法人治理结构，推动区属企业改革发展奠定坚实的人力基础。

4、认真制定《海淀区“十一五”期间区属国有企业管理人才发展规划》，为“十一五”期间人才工作指明方向。制定区属企业“十一五”人才规划是建设高素质的企业管理人才队伍的迫切需要。在充分调研，认真分析企业人员基本状况的基础上，制定了“十一五”人才规划，拟定了“十一五”期间人才发展的具体目标，为未来五年的工作明确了定位。

二、下一步工作打算

按照区人才工作会精神，大力推进人才强企战略，不断探索适应社会主义市场经济条件下的人才机制，为实现国有资产的保值增值提供人才保障。

1、坚持党管人才和依法管理的原则，坚持管资产与管人管事相结合，坚持党管干部与法人治理结构中董事会选择经营者、经理行使用人权相结合，逐步探索组织配置与市场配置相结合，建立起以治理结构规范人、市场机制选择人、薪酬制度激励人、监督体系约束人的机制。积极推进企业人事制度改革，建立完善企业人事管理制度，逐步形成靠制度管人，按程序办事的工作机制。

医疗投资集团组建方案篇四

1、市、区联动，在政务中心窗口建立“重大项目、川西枢纽建设、返乡农民工创业、灾后重建、移民内安、高校毕业生”六个创业绿色通道。

2、利用就业微信公众号，为创业者提供政策咨询、项目推介、开业指导、融资服务等“一站式”创业服务。

3、通过区知识产权服务中心、知识产权中介服务机构为我区

企业及其他创新主体提供知识产权服务400余项。

4、引导企业和生产经营主体吸纳贫困家庭劳动力，建立就业扶贫基地1个。积极组织参加各类创业技能大赛，精心组织实施大学生创新创业就业服务专项活动，结合市场需求，发挥市场配置人才的主渠道作用，加大大学生创业培训宣传力度，开展大学生创新创业成果展，积极为大学生提供创业指导，增强大学生的创新创业意识，与市人社局、经开区联合开展创业骨干培训。

5、按照“双创”活动要求，与农业局扶贫专家服务团牵头“双创”成员单位，结合“科技之春”、“知识产权宣传日”、“科技活动周”、“创业服务月”等活动，开展了5次专场培训，培训人员达210余人次；开展各类科技培训达50余期（班），培训1400余人次；共发放宣传资料2万余份，科普读物1000余本，展出挂图、展板60余幅，接受宣传人数达3000多人次。

今年上半年□xx县紧紧围绕全市人才工作部署和要求，紧扣地方实际，坚持“不求所有，但求所用”，积极探索引才引智新路子，人才基础工作得到强化，人才工作水平有了新的提升。

医疗投资集团组建方案篇五

坚持以用为本，加快推进人才体制机制创新，是对人才工作提出的新思路、新要求。一是探索建立科学的人才评价体系。每半年组织对引进的人才进行一次绩效评估，不断完善以知识、业绩、能力为综合评价依据的评价体系，激发各类人才的创新创业热情。二是建立人才资源库。通过对近年引进的人才建档立卡，掌握全县面上的人才引进实际情况，为县内人才资源的共享使用提供便利，最大化发挥人才的智力作用。三是建立完善县领导结对联系高层次人才制度，采取定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，

帮助他们解决实际问题，引导他们为涟水经济社会发展建言献策。

2xx年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

一、全面学习贯彻各级人才工作会议精神，明确工作责任。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中央关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《**区人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位 and 责任单位联席工作会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分

发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工 作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训27期，万人次，其中社会人才培 训86期，计划培训各级干部、各类人才183人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

四、加大柔性引才力度，大力集聚各类优秀人才

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成绩的同时也有不足之处。在今后的工 作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工 作提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工 作。

近年来，我县卫生人才工作在县委、县政府的正确领导下，坚持以人为本、党管人才的原则，大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，以引进高层次卫生人才、培养实用型卫生人才、管理好卫生技术人员为重点，加强卫生人才队伍建设，推动卫生科技进步，卫生科技总体水平不断提高，促进了全县卫生事业快速健康发展。