

最新团小组思想建设报告 校长培训小组 鉴定内容优选(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

团小组思想建设报告篇一

了学习的魅力细细思考之余，体会真的很多，现就感悟最深的三点总结如下：

一、聆听专家讲座提高了理论水平

6月25日开班典礼后，我们先后聆听了熊焰、沈佳彬、_、卢羨文、柯中明、林红、钊丽香、胡淑云、陈宏文、龚孝华、王晓钧、唐晓勇、钊焕斌等教授和校长的讲座，讲座内容丰富、针对性强，涉及到教师发展、学校品牌建设、教干管理、校长领导力的提升、课程改革、如何提高教学质量等方面，专家们针对目前教育教学的实际引经据典、娓娓道来。几位教育专家的精彩讲座，引领我们接触到了教育教学最新、最前沿的玛好文档让好朋友也看到 从一个更高的视角，了解、审视了目前教育教学发展的现状和趋势，给人震撼。既开阔了我们的视野，拓宽了思维，又提高了我们的认识，明确了使命，为我们提供了全面的精神大餐。

二、参观名校、实地考察开阔了眼界

我们一行参观了深圳的书香小学、前海港湾小学、行知小学、万科城实验学校在所有参观的学校中，我对行知小学的印象

最深，行知小学的“挚爱真善美，关切天地人”和行知1+1综合素养课程体系，学校更深刻地认识到我们的教育应该培养有个性、有特色、发展着的、充满着活力的人，到名校参观考察，使我们实地领略了名校风采，感受了这些名校在学校发展内涵、校园文化建设、全面推进素质教育的进程中显现出的独特魅力和独特做法，解读了他们在办学思想、高效管理、质量提升、教学改革、教师专业化发展等方面的成功经验，使我们受益匪浅。

三、懂得了要用学习和思考来润泽校长生命的道理

通过学习，我深刻的认识到校长要干得明白，就必须想得明白，而想得明白就必须学得明白，要把读书学习和思考当做是一种生活的态度，一种良好的习惯，一种精神的追求，一种工作的责任。只有这样，校长才能做到工作有思想、办学有理念、创新有办法。古人有训：立身以立学为本，立学以读书为根。北京十四中学校长王建宗曾经这样说过“对于中小学校长，人们往往强调的是经验的积累和行政能力的历练。而我认为，如果没有知的丰富，行就是浅薄的。如果没有理论的升华，经验就成了“人走政废”的过客。”校长的领导不能仅仅靠“校长”这个职务赋予的“行政”意义来实现，更重要的是他应该以自己的学识、才智赢得信任。知识的力量，人格的力量有时大于“权利”的力量，特别是在一个以知识和学术的研究为主要工作任务的教师之中，在一群热心向学、潜心治教的群体之中，一个不爱读书的校长总是缺乏魅力的，而缺乏魅力的校长往往事倍功半。当好校长必须注重加强学习，不断提高自身素质和综合能力。有一位好校长，就有一所好学校，因为校长在学校田自然何出比杯者，在各项工作中起核心、主导作用，起决策的决定作用。而要做好这些工作，校长必须勤于学习，不断提高自身素质。在今后工作中我一定要坚持不懈的读书学习，要把学习当作自己职业生活必需。校长要做一个勤奋读书的人，读书是我们教育人的生命，要用读书支撑我们的生命。“养根而俟其实”。校长要善于读书学习，不断提高自身的综合素质和综合能力，用读

书来提升自己的发展力，用读书来润泽自己的生命。

总而言之，通过这次培训，提高了认识，明确了职责。一个好的校长是成就一所好的学校的关键。以人为本，转换观念，打破传统的教育思想对人们的束缚，解放思想、锐意创新、开拓进取是新形式下对校长及全体教师的新要求。学校的发展离不开校长、教师的支持。在今后的工作实践中加倍努力，辛勤工作，营造和谐、进取的校园氛围。学习发达地区先进的教育管理经验，开阔管理者的视野，提升自身的管理素质。

2018年7月10日

团小组思想建设报告篇二

校长跟岗学习学员姓名陶六一学员单位江苏省新苏师范学校附属小学

基地学校广州市沙面小学

培训期限201n年11月21日至201n年11月24日学员

6、7百名师生没有操场，没有充足的专用室场，却拥有在校园里可以尽情享用的各种教育资源：

沙面岛上几乎所有的设施，包括各种社会机构、优美丰富的自然环境和人文景观，《校长跟岗学习》。因为她是这里唯一的一所可爱的学校！对于热爱沙面小学的人们来说，沙面小学就是沙面岛怀里可爱的孩子。这样一所学校，因它的特殊地理位置和历任校长的不懈努力，数十年来人才辈出，成就了一所顶尖的学校。其实，令人震撼的倒不是那些图片和人名，在学校的每个室尝每个角落，一切都安排得那么恰当、妥贴：

不算标准的运动尝游泳池，宽阔的教室前活动场地、可一室

多用、可大可小的专用教室、屋顶花园、还有那一笼的飞跃的鸽子 至少这是我所见过的最大化利用的校舍。于是，内心不禁对这所学校由衷地肃然起敬起来。感慨在发达的地区，现代化学校的标准总是以学校的硬件设施能否达到所谓的现代化标准为基本前提，从而导致政府大量的资金投入、学校过大规模带来的种种浪费，站在这样一所学校面前，我们着实应该认真思考更多关于如何科学规划、科学设计、科学办学的问题。

感受二：

一个阳光智慧的校长，带领着她的教师团队行进在教育改革的前沿。有一句话这样说道：

业绩背后是团队，团队背后是文化，文化背后是心态，心态背后是管理者对员工心态的投资。一个始终绽开灿烂笑容、有着银铃般爽朗笑声的女校长，当侃侃而谈她的管理之道、教改之道时，无需多问，这样乐观通达的校长背后会有一支怎样的教师队伍。教育是要有精神的，办学也是要有制度的，但是，作为一校之长，确实，他的心态左右着学校的氛围，当这些沉浸在学校深处、弥漫于校园之中并能被任何一个外来者触摸到时，就足以成为学校的文化。当我同时分享着具有相同管理理念下的不同的管理做法时，内心深处不免产生出极大和共鸣，于是，互相交谈起关于教师管理、家校合作等话题，获得了在同一教育视野里的共识。

感受三：

小班课堂里的协同教学实验，激发了一个古老又新鲜的改革话题。凭着十多年的协同教育改革研究，沙面小学又开始了新一轮的协同教育改革研究——尝试小班教学环境下的协同教育模式：

团小组思想建设报告篇三

精选 跟岗培训自我鉴定(一)

一、不断提高个人素质

慈老师给我的印象应该是忙碌紧紧围绕着她，无论是何时何地基本上是没有闲暇的时候，然而我却发现，慈老师在忙碌中也不忘记注重提高教师素养，工作之余一定学习阅读有关教师发展书籍，并认真书写个人学习笔记，笔记总是那样工整，时刻践行党的群众路线，使我真真正正看到了一位老党员的先进模范作用，而我作为一名新教师更应注重教师自我发展。

二、教师的爱岗敬业

八中的教师爱岗敬业的精神真的使我有些震撼，每天六点半开始，教师们就早早地来到自己的办公室，备课、批改作业。每天的课间随处可见教师在班级或办公室辅导学生、答疑，班主任老师基本都是全天在班级督促、管理学生。很多老师中午都是没有休息时间的，这些是他们爱岗敬业的具体表现。而这已经成为一种自然。

三、教学设计认真且高效

几天的听课中，我观察到教师备课认真，设计新颖且高效。课上的每一句话都是经过深思熟虑的，总能突破教材的束缚，列举贴近生活的实例有助于理解。在八中，我发现无论老教师还是年轻教师在教学设计上都花大量时间细心专研，保证每节课的短时高效，且风趣幽默，让课堂时刻在快乐的氛围中进行，这是我该学习的。

四、认真做好作业批改及课后辅导

团小组思想建设报告篇四

这次有幸参加农村小学校长任职资格培训，对我来说是一次非常好的学习机会，为期三个月培训即将结束，通过这次培训可以说有不少的收获与启发。现将我的自我鉴定如下：

此次培训，市教育局、市进修学校领导从培训时间、内容、教材、教师、地点以及后勤服务工作上，都予以高度重视，并做了周密、细致、精心的考虑和安排。在集中培训中，龙跃局长作了重要讲话，他指出校长在管理学校中要抓好安全和质量两大主题，管理好教师和学生两大资源，并强调要努力解决我市学校所存在的办学行为不规范、教学质量不高等突出问题。因为领导的高度重视，因为领导的“传经送宝”，让我更加清楚地认识到了肩负的神圣使命。也更加坚定了信心：办好人民满意的教育！

培训班共设置六个专题讲座，分别是：

（二）、《以人为本，促进学校和谐发展》——文昌市树芳小学校长徐敏；

（三）、《教育政策法规》——文昌市教师进修学校教导主任将日光；

（四）、《育人为本，德育为先》——文昌市第一小学校长陈其欧；

（五）、《加强常规管理提高教学质量》——文昌市教育局小学教研室主任钟永江；

（六）、《校长与教育科研》——文昌市教育局小学教研室副主任林尤雄。培训的内容包括了学校管理工作的方方面面，对于我们这些刚刚走上学校管理岗位的校长来说，无异于“雪中送炭”，因为这些正是我们困惑已久却始终得不到

解答的问题。

为了能担负起历史赋予我们的重任，每一位校长都必须具有较高的政治理论和文化素养，以适应当今教育管理形势发展的需求。

科学的管理知识。作为一校之长，必须具备全面系统的管理学校的知识和教育教学理论知识，懂得各种政策、法律法规和制度，努力培养自己驾驭复杂局面的大智大德，才能科学管理学校，大力推行素质教育，扎实有效地进行教育教学改革，大胆探索，逐步形成自己的办学思想。

丰厚的文化底蕴。作为校长不仅要具备很好的学校管理知识，还应具备全面的科学文化知识，做一个博学多才的校长，才能在师生中树起很高的威信，发挥自己的影响力。

继续学习的能力。使自己能永远站在教育改革的前列。

较强的表达能力。表达能力不容忽视，它分为口头和书面两种表达方式。校长不仅要肚子里有货，还要善于表达，流畅的口头表达往往能使自己工作得心应手。准确的书面表达，能让自己科学地概括办学思想、办学理念，进一步促进学校向深度发展，还能从理论上系统地总结工作中的经验和教训，以便交流学习。

办学理念是学校总的价值观，是学校文化的核心，是学校发展的精神之源，校长对学校的办学理念要正确定位，切合社会、时代和学校实际，让教师、学生、家长认可，校长要善于阐述、发表、宣讲学校的办学理念，让全体教职工理解，让每一位学生和家長知晓，并渗透、指导、落实于学校各项工作中，从而转变为全校师生的自觉行为和工作目标。

校长要善于走进学生心灵，亦师亦友。在学生的心目中，校长是学校最大的“官”。但作为校长自身，为了了解现代学

生发展的需要，必须要放下自己的架子，走进学生的心灵，真正急学生之所急，想学生之所想，更利于工作的开展和问题的解决，校长要善于听取学生意见，尊重学生人格。学校中学生才是真正的主人，只有对学生将来的发展有好处的教育，才是真正的教育。校长要善于培养学生的综合能力，关注学生的全面成长。学校应着眼于学生的全面发展，尤其要注重能力的培养。要充分调动学生的积极性，发挥其聪明才干，参与教学，学校管理和各种社会活动，要让他们真正学会学习，学会生存。充分相信学生干部的能力，真正放手让他们管理班级，由他律变成自律，实现学生的自主管理。毕竟他们每天身处其中，比班主任更了解哪些问题急待解决。不仅仅要关注学生的全面发展，更要关心他们的身心健康，要让他们学会合作，与人为善，服从大局，关心集体，这样才能健康成长。

对于一个校长来说，以忘我精神献身于崇高的职业，这是一个校长的最大幸福、最高境界。高境界的校长是不能放弃自己为之追求一生的职业的，因为他已把职业视作自己生命的重要组成部分，非为生存而事业，乃为事业而生存；他已把献身职业和作出成就看作是自己的职责、使命和责任，看成非这样做不可的需要和义务。要做就应该做这样的校长，树立忧患意识、责任意识、献身精神，在课改前进的道路上，在教师的专业发展过程中，在学校发展的进程中，付出超常的智慧、异常的努力、艰辛的汗水，抵达“春蚕到死丝方尽”之境界，收获岗位、事业所带来的幸福感、成就感。

校长作为教育事业的中流砥柱，承担着对国家、民族、世界、社会、家庭、未来等诸多责任，这就要求校长对待教育，必须有“梅花香自苦寒来”的认真执着，还要有“秋水与长天一色”的开阔视野，也要有“风声雨声读书声，声声入耳；家事国事天下事，事事关心”的责任情怀，更要有“没有最好，只有更好”的崇高境界，用爱心、责任和学识去影响师生，聚沙成塔，实现教育的新梦想！

团小组思想建设报告篇五

基地学校广州市沙面小学

培训期限xx年11月21日至xx年11月24日

学员自我鉴定(包括参与培训活动情况、收获与体会等)

xx年11月21日，我参加江苏省小学骨干校长高级研修班赴广东跟岗学习，在为期一周的学习活动中，广州第二师范学院龚孝华教授的“学校与文化”讲座，从广东开放多元的文化背景介绍，以及如何从文化角度审视一所学校的基本观点的陈述，使我清晰地意识到，本次跟岗学习，来到广州这一座我国改革开放先驱城市，应该着重关注处于同一经济发展水平中的不同文化背景下学校发展的差异性，从中寻找学校发展的共同点和各自的特色，学习借鉴跟岗学校特色经验，以获得对学校管理的更为深广、更有创新的思考。随后，在沙面小学三天跟岗学习，时间虽短，却感受颇丰。置身于国内最具欧陆风情的沙面岛，沉浸在这所独特的学校里，从张凤娟校长对学校办学历史和办学追求的介绍、从沙面小学校本部的参观到柏悦湾新校区的学习，从协同教育课堂的观摩到与校长、主任的座谈、从教师管理到校本课程建设等等，在走走看看、谈谈说说中，获得了生动而深刻的感受体会。

6、7百名师生(最多时应该容纳近千名学生)没有操场，没有充足的专用室场，却拥有在校园外可以尽情享用的各种教育资源：

沙面岛上几乎所有的设施，包括各种社会机构、优美丰富的自然环境和人文景观。因为她是这里唯一的一所可爱的学校！对于热爱沙面小学的人们来说，沙面小学就是沙面岛怀里可爱的孩子。这样一所学校，因它的特殊地理位置和历任校长的不懈努力，数十年来人才辈出，成就了一所顶尖的学校。其实，令人震撼的倒不是那些图片和人名，在学校的每个室

尝每个角落，一切都安排得那么恰当、妥贴：不算标准的运动尝游泳池，宽阔的教室前活动场地、可一室多用、可大可小的专用教室、屋顶花园、还有那一笼的飞跃的鸽子……至少这是我所见过的最大化利用的校舍。于是，内心不禁对这所学校由衷地肃然起敬起来。感慨在发达的地区，现代化学校标准总是以学校的硬件设施能否达到所谓的现代化标准为基本前提，从而导致政府大量的资金投入、学校过大规模带来的种种浪费，站在这样一所学校面前，我们着实应该认真思考更多关于如何科学规划、科学设计、科学办学的问题。

感受二：一个阳光智慧的校长，带领着她的教师团队行进在教育改革的前沿。有一句话这样说道：业绩背后是团队，团队背后是文化，文化背后是心态，心态背后是管理者对员工心态的投资。一个始终绽开灿烂笑容、有着银铃般爽朗笑声的女校长，当侃侃而谈她的管理之道、教改之道时，无需多问，这样乐观通达的校长背后会有一支怎样的教师队伍。教育是要有精神的，办学也是要有制度的，但是，作为一校之长，确实，他(她)的心态左右着学校的氛围，当这些沉浸在学校深处、弥漫于校园之中并能被任何一个外来者触摸到时，就足可以成为学校的文化。当我同时分享着具有相同管理理念下的不同的管理做法时，内心深处不免产生出极大和共鸣，于是，互相交谈起关于教师管理、家校合作等话题，获得了在同一教育视野里的共识。

短暂的跟岗学习，现时的感受将化为长久的感怀。思绪回到我的学校，一年后，她将迎来百年学校的重建，百年的轮回，将是一个怎样的新的开始？无疑，本次学习，对于我来说是意味深长的……“百丈更百丈，攀登高峰上”，未尽之语也许无需多言意自明。