

# 最新社区护士个人年终总结 社区护士个人工作总结(汇总10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 用工合同免费篇一

签定日期：\_\_\_\_\_

乙方：

编号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：

## 用工合同免费篇二

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_酒店的特聘人

员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年（月），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为\_\_\_\_\_元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 用工合同免费篇三

甲方：

乙方姓名：身份证号：

根据《民法通则》《合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条 乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条 乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬\_\_\_\_\_元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条 乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条 在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条 经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条 任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条 劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条 任何一方擅自解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条 双方约定的其他内容：

第十二条 合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，

甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 用工合同免费篇四

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

邮政编码：

现住址：

甲乙双方经友好协商，根据《民法总则》《合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动

合同时止。

3、以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

6、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。  
经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

2、经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

1、月工资\_\_\_元，甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

2、日工资\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第五条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。



第七条 本劳务合同的解除或终止，依法律规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本劳务合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳务合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 用工合同免费篇五

甲方：

乙方：

丙方：

第一条、为保护成员的合法权益，增加成员收入，促进本社发展，依照《<sup>v</sup>农民专业合作社法》和有关法律、法规、政

策，制定本协议。

## 第二条、成员及入股资金

1、本社成员包括合作社发起人乐光华及高坪村贫困户22户，姓名如下：

2、入股资金：入股资金包括两部分，一部分为乐光华现有犇乐牧业有限公司资产及扶贫贷款资金；第二部分为22户贫困户产业扶贫资金（9000元/户，合计198000元）。乐光华占养牛基地股份额度为68%，22户贫困户占养牛基地股份额度为32%。

## 第三条、成员职责

### 1、甲方权利及义务

（1）负责本合作社扶贫种养基地中肉牛养殖的一切技术性工作及销售工作。

（2）本次从银行扶贫贷款以甲方为借贷主体，贷款总额在180万元以内，所贷款项只能用于合作社养牛工作。

（3）合作社日常劳动力雇佣中应优先考虑有劳动能力的高坪村贫困户。

（4）甲方应配合好丙方做好财务监管工作。

（5）养牛场的经营管理必须符合环保等各类国家管理规定。

（6）养牛场如因各种原因经营不善导致解散，甲方必须将22户贫困户每户9000元的扶贫资金归还乙方。同时，甲方以养牛场现有固定设施作为22户贫困户每户9000元扶贫资金的抵押物。

## 2、乙方权利及义务

- (1) 必须配合甲方完成合作社的注册等各类手续的办理。
- (2) 必须配合完成产业扶贫资金的申报、领取和入股工作。
- (3) 乙方只参与本合作社的分红，无权直接参与合作社的经营管理。
- (4) 乙方如有正常劳动能力，可向甲方申请就业。

## 3、丙方权利及义务

- (1) 指导配合甲乙双方共同成立合作社。
- (2) 配合甲方做好合作社贴息贷款工作。
- (3) 配合甲方做好经营管理工作。
- (4) 做好合作社的财务监管工作和合作社经营风险管控工作。
- (5) 监督执行好年度分红工作。

## 第四条、分红约定

1、分红原则：合作社对入股贫困户的年度分红包括两方面，一是合作社贴息贷款利息率差的利息分红，二是产业扶贫资金入股分红。

2、分红比例□20xx年合作社用于入股贫困户的分红总金额不低于11万元□20xx年合作社用于入股贫困户的分红总金额不低于12万元□20xx年之后如合作社继续经营，每年用于入股贫困户的分红总金额不低于12万元。该分红金由丙方负责监督实施，其中一半由合作社直接分红给入社的22户贫困户，另一

半入村集体经济账后用于村扶贫公益岗、小型扶贫公益事业、对贫困户的奖励及其他未入社贫困户的分红等。

3、分红时间：每年分红时间共两次，年度第一次在每年6月30日之前，年度第二次在每年12月30日之前。

#### 第五条、违约责任

甲乙双方不得违约，如有违约，丙方应先行协调或者追讨。追讨未果，起诉至法院进行追讨。

第六条、未尽事宜甲、乙、丙三方可再行协议并做补充条款。

甲方： 乙方：

丙方：

订日期□20xx年06月30日

本合同签订地点为金溪县陈坊积乡。