

# 最新医护工作聘用合同下载(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医护工作聘用合同下载篇一

甲方：  
超市(以下简称甲方)

乙方：  
(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域：

1、聘用期从 年 月 日至 年 月 日，期限为 1 年，试用期 3 个月。

2、指定销售区域为 省 市 县(区)。

二、甲方责任：

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

### 三、乙方责任：

- 1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。
- 2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。
- 3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。
- 4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

### 四、基本指标任务：

- 1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。
- 2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为 2000 元，中介业务金额不计在内。

### 五、业绩计提、要求：

- 1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。
- 2、乙方按指定的 50 %批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。
- 3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能

的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方 20 %佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

## 六、结算：

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

## 七、注意事项：

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付 300.00元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值 1000.00 元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择□a□直接汇入指定银行帐户;b□可通过淘宝网进行在线支付宝交易;c□货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约：

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。

本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

签约日期：

20 年 月 日

乙方(签字盖章)：

签约日期：

20 年 月 日

**医护工作聘用合同下载篇二**

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。甲方应在每月\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 医护工作聘用合同下载篇三

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话： 受聘岗位：  
医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、\*\*待遇与奖惩

- 1、试用期月为：医生元、护士元
- 2、正式聘用期月为：医生元、护士元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，第1，第2月扣除500元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现\*\*及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲



方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前30天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应\*\*。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\*\*奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲

裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：年月日

具体应聘部门负责人：年月日

乙方(签)：年月日

丙方(签)：年月日

## 医护工作聘用合同下载篇四

员 工(乙方)：

本着互相信任、互相监督、互惠互利的原则，依照《\_劳动法》规定，就甲方聘用乙方为广州安祺洛生物科技有限公司 职务的相关事宜达成协议：

### 二、乙方工作部门及职能

- 1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。
- 2、 乙方工作部门。
- 3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。
- 4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

### 三、劳动保护与劳动条件

- 1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。
- 2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。
- 3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

#### 四、劳动报酬

- 1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效元、以上结构工资合计 元。
- 2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。
- 3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则可提前或推后到最近的工作日支付。
- 4、 乙方提成工资:

按甲方统一规定的提成比率按月核算, 并计入乙方下月工资总额中发放。

#### 五、劳动纪律

2、 乙方必须服从管理, 按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的, 须赔偿公司金济损失。

- 1、 甲乙双方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。
- 2、 甲乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同, 应当采用书面形式。

## 七、 终止劳动合同条件和义务：

### 1、 以下情况甲方有权终止合同：

- (1)、 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；
- (2)、 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失；
- (3)、 乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

### 2、 以下情况乙方有权终止劳动合同：

- (1) 甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬；

### 3、 甲、乙双方无论哪方要求解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方；

### 7、 双方终止劳动合同，甲方不得以任何理由、任何方式拒绝兑付乙方的工资；

### 8、 由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

## 八、 违反劳动合同责任：

### 1、 乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

### 2、 甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

## 九、 本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

## 十、 本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

## 医护工作聘用合同下载篇五

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。