

2023年免疫与计划免疫教案第二课时(模板10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

清欠工作汇报篇一

xx年即将结束，我在领导的关心和指导下，在各部门的协助下，清欠办取得一定的成绩，但也存在一些不足之处，现总结如下：

自接任以来，通过各方面学习，使我经受了一次精神上的洗礼，让我知道了创业的艰辛，公司发展的艰难历程，让我增强了危机感和责任心，因此我更应该珍爱现在的工作，更要兢兢业业。

接手以来，整理了大量资料，细致掌握了各个工程的具体情况，为下一步工作打好基础，目前几个工程的案例使我详细了解了工作的步骤，处理问题效率更高。

工作在一步步中进行，但还存在较多不足，如法律的学习不够，个人能力、整体素质有待提高。所有这些都需要在以后的工作中加以改正提高和完善。

根据省市部门下发的关于农民工资的各个文件说明各级部门的重视程度，我建议xx那年我们应做到以下几点：

1. 项目部工资结算应每月或者每段工程进度量由总公司、项目部和各施工班组长以及工人共同签字公示工人工资，然后转交财务存档。

2. 项目部对劳务队长管理，劳务分包企业根据施工进度和各分工种农民工签订劳动合同，在开工前上交公司存档，制定职工花名册、考勤表、工资支付表等台帐。
3. 项目部应配合农民工工资纠纷应急处置突发事件。
4. 下一步应考虑欠薪应急垫付制度，筹措应急专项资金或以保证金垫付农民工工资。
5. 对工程款已支付后项目部个人转移财产，逃逸等方法逃避支付工资及材料费或者有能力支付而不支付的项目部负责人需采取法院起诉等手段进行执行。

新的一年即将来临，我将满怀信心，严格按照公司领导的要求，发扬大无畏的精神，勤奋学习，扎实工作，客服一切困难，争取xx年取得更好的成绩，为公司的发展贡献我的力量。

清欠工作汇报篇二

20xx年各项目部坚持“目标、问题、结果”三个导向，认真学习贯彻总部清收清欠管理思路，紧抓项目建设中的各项重点工作，强化执行意识，守好安全、质量、进度、环保、信用、效益六条底线，狠抓资金管控，加大清收清欠力度，推动业财高效融合，确保项目管理综合治理实现齐抓共管，扭亏治亏工作取得实效。现将20xx年清欠工作总结如下：

（一）清收清欠指标完成情况

本年清收清欠目标值xx亿元，三项指标控制金额xx亿元。截止x月底，完成清收清欠xx亿元，三项指标余额xx亿元，调减清收清欠完成值后实际完成xx亿元，占目标值的xx%□低于时间进度xx个百分点。

（二）“两金”压降指标完成情况

截止x月底，两金总额xx亿元，较年初增加xx亿元，增幅xx%□其中合同资产增加xx亿元，应收账款增加xx亿元，其他应收款增加xx亿元，存货减少xx万元，两金总额增幅x于营业收入增幅xx个百分点。

二是公司采用了“一对一”模式召开清收清欠推进会，与xx家单位签订了《清收清欠责任书》，明确了春节前清收确权和清欠回款的必保值、努力值、争取值。

四是结合实际，制定了《xx清收清欠督导方案》，分xx个组对重点项目进行包保督导，采用重、难点项目公司主管领导包保督导，重点项目公司分管领导包保督导，一般项目公司业务部门包保督导的三级督导模式，压实了清收清欠责任，目前各重点项目部门包保人已全部驻扎项目进行现场帮扶。

六是按月整理下发清收清欠完成通报，鼓励先进，鞭策后进。

（一）执行了一套系统全面的精准重点项目督导例会方案

每月公司董事长、总经理等十位班子成员按组分别通过现场或视频例会的方式对xx个包保重点项目进行督导，灌输项目要突破传统束缚，创新思想，坚定信心，提升对清收清欠工作重要性的认识，真正将清收清欠工作付诸于实践，落实到每一个细节。

（二）制定了一套系统全面的其他应收款清理方案

总部根据项目其他应收款清理情况针对已到期各类保证金、押金制定催要计划，明确具体承办人员，对于长期挂账的其他应收款查明了原因，分清责任，制定了处理方案，对形成的年代久远、回收无望的呆坏账并有确凿证据表明无法收回的其他应收款项，整理说明原因。

（三）聚焦指标、精准施策，用好以会代训抓细抓实清欠工

作

三四季度总部密集召开x次清收清欠推进会，集团公司副总经理、公司党委书记、董事长出席并作出重要指示，会上逐一分析重点项目指标完成值较差原因，下一步工作重点。总部包保人员全部驻扎项目进行现场帮扶，并督促要求各项目经理必须亲力亲为，对工作中的每一环节亲自督办、亲自过问，及时掌握工作进度和工作的具体实施情况，在清收清欠相关工作过程中要充分发挥领导的表率作用，以此推进工作的开展。

清欠工作汇报篇三

xxxx年xxx在xxx的关心和指导下，在各部门的协助下，牢记总经理训导，发扬伟大的“xxxx”□经过全体人员的共同努力，清欠办各项工作取得了一定的成绩，现做以下总结：

今年我们清欠办全体组织了三次总经理的两篇讲话——《记住昨天艰难的创业路，携手并肩共创美好未来》、《破釜沉舟背水一战》的深入学习，并且认真写了学习心得。通过学习，使我们每一个人经受了一次xx上的洗礼，让我们知道了xx创业的艰辛□xx发展的艰难历程，通过三次学习，让我们每个人增强了危机感和责任心，因此我们更应该珍爱现在的工作，更要兢兢业业！

20xx年业务部共申报清欠单位xx个，标的xxx万元，面对申报单位急，情况复杂的情况下全体清欠人员团结一致，勇于拼搏，克服重重困难，对所报单位进行了努力清收，截止20xx年xx月xx日，清欠办每个小组出差均超过xxx天，共清回货款xxx万元，当年申报清收率达xxx%□

20xx年清欠工作面对很多急案、难案、要案，但清欠人

员毫不退缩，勇往直前□xxxx公司和xxx公司两案历经两年的

艰难执行，终于圆满解决□xxxx公司也将胜利在望。狠抓难案、要案的同时，我们坚持“抓大不放小”，更不忘执行过去的老单位，使所报全部单位得到了全面、有力的清理。

今年我们还在xxx的协助下对清后余额进行了及时处理，在财务部的指导下对当年产生的xx个单位申报了坏账处理，并且还今年的清欠单位诉讼文书等资料整理后交档案室入档，使清欠工作善始善终。

清欠工作虽然总体上比较积极，但还存在较多不足，如对法律的学习不够、个人能力、整体素质有待提高等，所有这些都需要在以后的工作中加以改正、提高和完善。

新的一年已经来临，我们全体清欠人员将满怀信心，严格按照总经理的要求，发扬伟大的“xxxx”□团结一致，勤奋学习，扎实工作，克服一切困难，争取20xx年取得更好的成绩，为xx的大发展贡献我们的力量。

清欠工作汇报篇四

自_部署清欠工作以来，在市委、市政府的正确领导下，在省建设厅的指导支持下，泰安市建委按照上级确定的清欠工作分工，不断加强组织领导，健全工作机制，完善规章制度，畅通投诉渠道，创新工作方法，做了大量艰苦细致、富有成效的工作，及时化解了有关矛盾，维护了广大农民工的合法权益，促进了行业和社会的稳定。今年上半年□20xx年6月30日），受理拖欠农民工工资投诉案件292起，清理解决拖欠金额万元，惠及农民工2665人。现就有关工作情况汇报如下。

全市现有建筑业企业601家，包括本地企业491家，外地入泰企业110家，外地企业在泰安承接工程项目的20余家。全市建筑业从业人员约为万人，其中一线农民工约万人，外地入泰建筑劳务人员约万人。建筑业农民工的突出特点：

一是群体数量庞大，受教育程度偏低，总体素质不高，依法维权意识较差；

二是劳动场所不固定，流动性较大，大多数人不签订劳务合同；

三是劳动强度大、工作时间长、工资收入较低，享受的公共服务和救济不足。

（一）领导高度重视，组织机构健全。2004年，市政府成立了以市长为组长，由建设、劳动、监察、司法等多部门组成的“泰安市清理建设领域拖欠工程款工作领导小组”，市建委作为成员单位，按照省里的统一部署和市政府的安排，连续8年牵头负责建设领域的清欠工作。虽然国家规定的3年集中清欠期限早已结束，但我们始终从讲政治、顾大局和保稳定的高度，充分认识清理解决拖欠农民工工资、保护农民工合法权益的重大意义，不断强化清欠机构建设，认真受理和妥善处置农民工工资投诉案件。对每个投诉案件，做到事事有回音、件件有着落，努力把问题解决在基层、解决在萌芽状态。目前，我们已把清欠工作由集中接访改为日常接访，将清欠工作常态化。特别是在重大节假日期间，市建管局抽调12名科级干部在市清欠办轮流值班，遇有上访事件随时增派人员，进一步充实了清欠工作力量。

在施工许可环节，对资金来源不落实的项目，不予核发施工许可证；

在评优树先环节，对拖欠工资的企业和项目实行了一票否决，全市建设系统呈现出“一处拖欠、处处受限”的局面。

对抽逃建设项目准备金形成拖欠或不按合同约定拨付工程款的，一经发现立即责令停工。二是实行建筑劳务资质管理制度。积极鼓励和引导成建制发展劳务队伍，逐步限制个人承包、零散用工、私招乱雇，从规范用工行为入手防范拖欠工

资问题发生。三是建立工资支付监控制度。引导施工企业使用成建制劳务队伍、签订规范的劳动合同，确保将工资直接发放到工人手中。

今年上半年收缴建筑劳务工资保证金万元，返还万元。二是为确保外地进泰施工企业农民工工资支付到位，防范项目经理欠薪逃匿事件的发生，我们还建立了外地企业交存农民工工资保证金制度，凡在我市从事建筑施工活动的外地建筑业企业，须预存农民工工资保证金，特级、一级企业100万元，二级、三级和各类专业承包企业50万元，劳务企业20万元。截至目前累计收缴外地企业农民工工资保证金5300余万元。未交存农民工工资保证金的，不予备案，不得参加建设工程投标活动。

（五）强化督察督办，查处拖欠单位。每年我们都集中组织开展包括农民工工资在内的建筑市场和质量安全综合执法检查，在麦收、中秋节和春节等重大节日期间，还集中开展农民工工资支付专项检查。在检查中，对可能引发聚集性事件的农民工工资矛盾纠纷和苗头隐患，实施重点监控，进行集中梳理，逐案分析症结，提出化解方案，落实处理责任，确保问题限期解决。每年初，所有施工企业均须向建设主管部门报送不拖欠农民工工资的承诺书。对外地进泰施工队伍、人员全面摸底调查，及时通报在泰城施工的外地民工人数和工资发放情况，并与其施工的项目总包单位逐一进行座谈，防止拖欠问题发生。今年上半年共检查建筑工程项目466个、单体工程1597个，总建筑面积万平方米，工程总造价亿元。对整改不及时、不到位，久拖不决，或者因拖欠工资引发不良事件的，以及整改无效而多次发生拖欠问题的建筑业企业，予以公开曝光，记录其不良行为，在市场准入、招标投标、评优创先等方面予以限制。外地建筑业企业发生拖欠农民工工资行为的，一律清出泰安建筑市场。

虽然，我市清欠工作采取了一些措施，取得了一定成绩，但也面临一些问题，主要表现在以下几个方面：

一是2011年以来，由于国家经济增速放缓、信贷收缩和对房地产市场进行调控等原因，部分建设项目出现资金短缺，致使工程款不到位，清欠工作形势异常严峻。

二是个别施工企业清欠责任意识不强，部分项目用工管理不到位，总包单位疏于对分包单位、项目部和作业班组的管理，特别是在农民工工资支付方面的有关制度落实不够。

三是部分企业劳务用工不规范，未与农民工签订劳动用工合同或签订的劳动用工合同内容简单，对工资数额、计算方法、支付时间等未作明确约定，大大增加了清欠工作难度。

四是恶意讨薪现象成迅速上升趋势，随着清欠工作力度不断加大和对信访工作的重视，信访事件的社会影响力逐步提升，出现了一些不法分子在重大节日、重要会议期间，到政府有关部门围堵办公场所进行缠访闹访、制造事端、恶意讨薪的现象，使清欠工作更加复杂化。

下一步，我们将针对目前存在的问题，采取强有力的措施，进一步加强农民工工资支付监管。一是规范建筑市场行为，强化劳务分包工程监管，重点治理转包、违法分包、以包代管等问题，从源头治理拖欠农民工工资问题。二是开展以劳动合同签订、工资支付、用工管理为重点内容的专项执法检查，纠正和查处侵害农民工合法权益的行为。三是指导企业抓好劳动用工管理，制定完善施工现场农民工注册登记、考勤、工资发放、劳动纠纷处理办法等规章制度，同时积极引导建筑企业和农民工通过法律等途径维护自身权益。为进一步做好下步的清欠工作，我们还建议：

加快建立解决拖欠问题的联动机制，实现清欠防欠工作职能的科学转变。从目前我市受理解决拖欠农民工工资问题情况看，90%以上的案件不同程度地存在结算纠纷、劳动争议等情况，恶意讨薪、缠访闹访、制造事端等问题更是明显超出了建设主管部门的职能范围。建议在全省范围内开辟农民工维

权绿色通道，建立由劳动、公安、司法、仲裁等多个部门组成的解决拖欠问题联动工作机制，充分发挥劳动法、劳动合同法、经济合同法等执法监管主体的作用，依法行政，走依法治欠、防欠的路子，进一步提高清欠防欠的工作效能。

清欠工作汇报篇五

近几年来，施工企业年年都在抓清欠，但拖欠工程款还是逐年增加，企业的应收账款金额居高不下，呆账、坏账经常发生，给企业造成很大损失，严重影响了企业的资金周转，加大了企业风险。究其原因，主要是没有建立必要的防范机制和内控制度，普遍存在防范意识差，防范措施少，防范手段不够的问题。因此，施工企业必须在一手抓清欠的同时，还要一手抓防范，以防新应收账款拖欠的发生。

在激烈的市场竞争中，除了工程的质优价廉之外，经营手段十分重要，在法规不健全、有关部门对工程上马前审批把关不严、对业主缺乏约束措施（如无项目资本金保证制度）的情况下，垫资作为一种经营手段对承接工程任务，进一步吸引业主有着不可低估的作用；在其他条件相同的情况下，一定时期实行垫资手段的施工企业承接的施工任务必然大于不实行垫资手段的施工企业，这是因为业主变相从施工企业处获取了一笔无息或低息贷款；所以，垫资对业主有相当大的吸引力。正因如此，目前施工企业都广泛采用垫资来吸引业主，以达到承接任务的目的；而部分业主又不讲诚信、不按合同办事，有法不依，使工程款的拖欠成为必然产物。因此，市场竞争是工程款拖欠的根本原因，而工程款拖欠又反过来促进市场竞争的加剧。

（一）机会成本。工程款被拖欠意味着施工企业不能及时收回工程款，而相应要长期为业主垫付一笔相当数量的资金，由于这笔资金失去了投资盈利的机会，便产生了垫款的机会成本。

（三）加大收款成本。工程款被拖欠势必要想法收回，因此加大收款费用。如发函费用，电话费，成立收款队或专人催款费、律师费和诉讼费用等等。

（四）坏账损失成本。被拖欠工程款最大的风险就是债权成本坏账，不但发生收款费用后收不回欠款，而且会给施工企业造成巨大的损失，有可能导致企业的破产。

综上所述，施工企业为了增加市场竞争力，垫资如何把握？不问清红皂白的垫资，企业就有可能找死，如不垫资有可能等死；因此，如何把握垫资、如何防止工程款的拖欠，就显得尤为重要。

（二）强化合同意识，规范合同的签订和执行。合同是当事人双方建立、变更和解除民事法律关系的凭证，是产生和确立债权债务的基本依据，同时也是解决纠纷的重要证据。工程施工合同是双方为明确权利和义务以达到各自的经济目的而订立的协议文书，具有很强的法律依据。施工企业首先要把合同订立关，最好使用建设部建筑工程承包合同的格式文本。企业的经营管理人员一定要熟悉合同法规和条款，吃透其精神。对中标工程项目合同签订必须符合法律的规定，合同的内容要反复推敲，考虑周全。凡是涉及到验工计价时间、方式及工程款结算的违约条款，各自应承担的经济责任等必须填写清楚，切忌模棱两可，尽量避免和消除可能出现的经济纠纷隐患。对于那些一开工就需要施工企业垫付大笔资金的项目，一定要谨慎行事，以防合同一签定就出现工程款拖欠的局面。其次是合同的履行，作为施工企业应遵守和执行合同，要确保工程进度施工质量，切不可违约而将自身置于被动地位。再次是加强合同管理，全面推行合同动态管理制度、包括法人授权委托制度、合同签订审批制度、合同管理台账制度、合同档案管理制度、合同管理人员岗位责任制度、合同统计报表制度等。注意收集和保存证据，一旦产生纠纷，不至于因证据不全、资料不足而遭受败诉的结果，防止给企业带来不应有的经济损失。

（三）加强项目过程中的控制，切实改善经营管理的不规范行为。对变更设计、增减工程量以及验工计价等相关事项，一定要经过业主的签认可才能作为本期的收入入账，同时施工企业要督促建设单位按照工程进度及时进行验工计价，防止工程进度与验工计价脱节和滞后。竣工项目要及时向业主办理工决算，为全面清理项目外欠款打好基础。对业主供应材料和分包结算的，应及时清理并做好结算工作，以防基础工作不完善给清收工程款带来困难。对企业内部也要严格会计核算和报销制度，防止个别人与第三人恶意串通损害企业的合法权益。

（四）明确项目经理清欠的责任，从源头上防止工程款的拖欠。由于施工企业点多面广，实行项目管理后，外欠款的增减变动均反映在工程项目部里，因此，减少外欠款的重点也应放在项目部上。在与工程项目经理签订承包合同时，就要明确经理是清理工程款的第一责任人。在工程项目部的经济承包责任书中应体现回收工程款的条款和责任，以及奖罚规定。对已完工程项目所欠工程款，由原项目经理按期收回，工程款未收回的项目经理不予安排新的项目。对正在施工的工程项目，在最后与项目部结算时，根据工程款的回收情况予以兑现，要将收回工程款作为兑现工程结清尾款的主要依据。

（五）加强企业内部经营管理，提高全体员工业务素质。建立和完善各类清欠的规章制度，建立一整套的集施工管理、项目结算和清欠催收为一体的科学有序的防控机制，本着清欠与防范相结合、防范与救治相结合的原则，切实改善经营管理中不规范的做法，不规范的行为，深入研究造成企业外欠款的深刻原因，积极探索清欠工作的新途径，逐步把握清欠工作的规律，掌握清欠工作的主动权。清防并举、减少旧欠、防止新欠。